

Mieux communiquer pour mieux soigner

**Programme
de maintien en poste :**

Monitoring des stagiaires

Caroline Storr, MBA, OT, erg
Professeur agrégé(Professionnel)
Coordonnatrice pédagogique, Formation clinique – Ergothérapie
Directrice du Programme de maintien en poste – Volet Éducation
caroline.storr@mcgill.ca

Mary Hendrickson, M. Sc.,RD
Coordonnatrice des stages en nutrition (MGH)
Département de nutrition humaine de l'Université McGill

Financé par Santé Canada

Soutien aux stages : Historique

- Soutien pour les superviseurs et pour les étudiants
- Partenariats avec agences de santé et de services sociaux sélectionnées
- Affiliations diverses
- Résultats (ex. : REISA)
- Récente réforme du MSSS (2015)
- Comité terrain des écoles professionnelles de l'Université McGill :
 - Ergothérapie, physiothérapie, orthophonie, travail social, nursing, nutrition



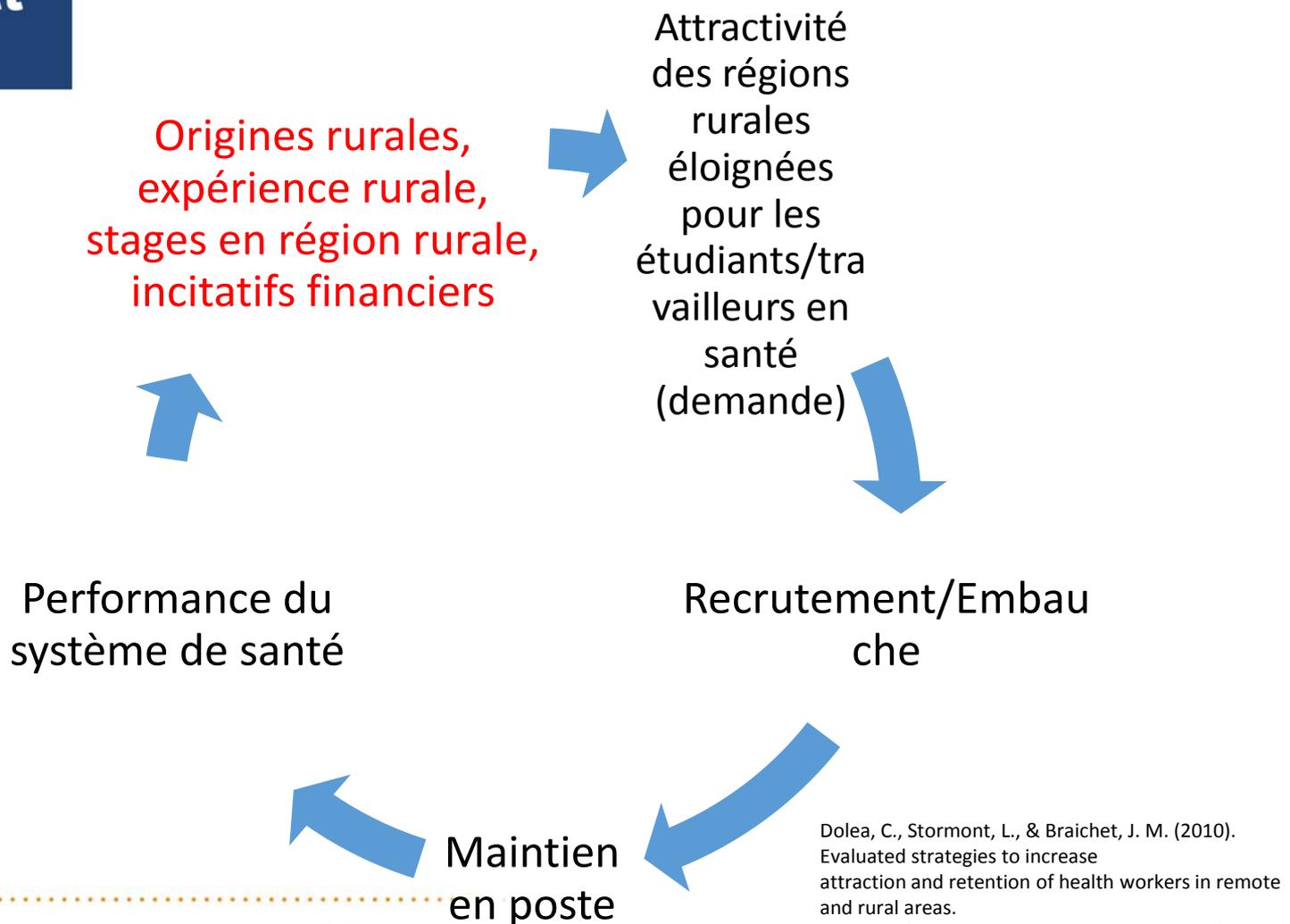
Stage en nutrition de McGill: de belles réussites

- **Le Dépôt alimentaire NDG** : à la suite de leurs stages de 6 semaines dans la communauté, deux étudiants en diététique ont été retenus pour donner des cours
- **Nord du Québec** : un étudiant en diététique a été embauché comme diététicien clinique à la suite d'un stage pratique de 8 semaines au Service de santé des Terres cries de la Baie James – Clinique Waskaganish



Grand Council of the Crees

Quels sont les facteurs qui influencent le maintien en poste des travailleurs de la santé en milieu rural?



Dolea, C., Stormont, L., & Braichet, J. M. (2010). Evaluated strategies to increase attraction and retention of health workers in remote and rural areas. Bulletin of the World Health Organization, 88(5), 379-385

Nouvelles approches : Financement Phase 4

- Outil de suivi des étudiants qui reçoivent un soutien financier pour leur stage (monitoring)
- Écoles professionnelles : cibler les étudiants qui ont l'expérience de vivre en région rurale
- Enquête sur la diversité pour aider au suivi en région rurale (Nursing)
- Enthousiasmante nouvelle collaboration avec la Faculté de médecine: activités de sensibilisation au « recrutement en pipeline » des étudiants, avec : AGAPE,
 - ARC,
 - Connexions,
 - Townshippers,
 - 4Korners,
 - Réseau de prévention et de développement afro-canadien





Comment favoriser les partenariats qui
contribueront à cibler les stages dans la
perspective de renforcer le maintien en poste?