



Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches

Table ronde provinciale sur l'emploi



Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs précieuses réponses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont l'appui financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :

Québec 

Rédaction :

Sta Kuzviwanza, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Ye Zin, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Contribution :

Nicholas Salter, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

Chad Walcott, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

Maria De Las Salas, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

Conner Mc Levy, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Pour en savoir plus sur le présent rapport, écrivez à info@pertquebec.ca

Table des matières

Remerciements	02
Résumé	04
Méthode et considérations de recherche	09
Définitions	11
Introduction	13
Chapitre 01 : Population	14
Chapitre 02 : Situation économique	23
Chapitre 03 : Population active	28
Chapitre 04 : Chômage	41
Chapitre 05 : Revenu	49
Chapitre 06 : Travail	59
Profil de compétences des québécois·e·s d'expression anglaise	64
Problèmes et besoins	73
Conclusion et recommandations	77
Références	80

Résumé

Ce rapport a pour objectif de contribuer aux connaissances et à la compréhension de la situation en matière d'emploi au sein des communautés d'expression anglaise dans la région de Chaudière-Appalaches. Il examine les informations les plus complètes et actuelles sur les conditions démographiques et les états de la population active de ces communautés. Les sujets traités incluent le travail, le taux de chômage, le niveau de revenu et le niveau de scolarité afin d'offrir un portrait plus global de l'emploi et de l'employabilité des Québécois d'expression anglaise, qui sont une minorité linguistique dans la région.

En plus d'examiner les données démographiques et la population active d'expression anglaise dans cette région, ce profil analyse les principales caractéristiques du marché du travail et des industries au sein desquelles les personnes d'expression anglaise travaillent. Le profil se termine en identifiant plusieurs des défis et des enjeux en matière d'emploi pour les travailleurs d'expression anglaise dans la Chaudière-Appalaches, et en offrant des recommandations préliminaires afin d'aider à améliorer leur situation sur le marché du travail.



PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les personnes d'expression anglaise représentent 1,3 % de la population active de Chaudière-Appalaches, et elles affichent un taux d'activité de 68,5 % par rapport à 65,3 % parmi la majorité d'expression française.
- Les personnes d'expression anglaise dans la Chaudière-Appalaches connaissent un taux de chômage de 8,3 %, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française dans la région (5,3 %).
- Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian après impôt de 37 600 \$, et un revenu d'emploi médian de 38 800 \$. En comparaison avec les personnes d'expression française, ils gagnent 400 \$ de plus en revenu après impôt et 1 200 \$ de plus en revenu d'emploi médian.
- Plus de la moitié des personnes d'expression anglaise occupent un emploi à temps plein (53 %), par rapport à 55,8 % parmi les personnes d'expression française.
- L'industrie de la fabrication est celle avec le plus grand nombre de postes vacants dans la région. Les 4 principales industries pour les personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches sont l'industrie de la fabrication, suivie par l'industrie du commerce de détail, l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale et l'industrie des services d'enseignement. Les 4 principales industries pour les personnes d'expression française de Chaudière-Appalaches sont l'industrie de la fabrication, suivie par l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale, l'industrie du commerce de détail et l'industrie de la construction.
- Il existe plusieurs groupes en situation de vulnérabilité au sein de la population active d'expression anglaise. Les jeunes travailleurs, les travailleurs d'âge mûr, les femmes et les personnes provenant des Premières Nations et des Inuits ont tendance à se heurter à de plus grands obstacles sur le marché du travail, comme les taux de chômage plus élevés et les revenus d'emploi plus faibles en attestent.

RECOMMANDATIONS :

Une augmentation du financement pour les programmes d'apprentissage intégré au travail :

Inclure les personnes d'expression anglaise en tant que groupe cible sous-représenté dans les programmes d'apprentissage intégré au travail pour les personnes qui ont de la difficulté à trouver un emploi durable ou à acquérir de l'expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses en tant que groupe cible dans des programmes, tels que PRIIME¹ et IPOP², qui fournissent des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des chômeurs de longue date ou des personnes qui disposent de peu d'expérience de travail.

- Une augmentation du financement pour les employeurs et les organisations qui offrent des programmes d'apprentissage intégré au travail et de formation³ de courte durée en anglais. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail qui permettent aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en français au travail.
 - Accorder la priorité aux programmes qui facilitent l'intégration des travailleurs qualifiés au sein de professions en demande.
 - Accorder la priorité aux programmes axés sur les compétences numériques et le développement de compétences comportementales.

¹ PRIIME fait référence au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi. Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Formations en français propres à des industries spécifiques

: Offrir du financement pour améliorer la prestation de formations en français orientées vers le marché du travail.

- Augmenter la collaboration et la coordination entre les parties prenantes au sein de la communauté d'expression anglaise, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur pour développer des interventions en francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Une meilleure promotion et un accès accru aux employeurs qui souhaitent s'inscrire à des programmes de francisation subventionnés en milieu de travail.
 - Du financement pour les organisations régionales et les centres d'éducation des adultes qui offrent déjà des services aux personnes d'expression anglaise, afin de livrer de la formation en français orientée vers le marché du travail dans des secteurs prioritaires comme les soins de la santé et de l'assistance sociale, et les métiers manuels.

Programmes d'emplois ciblés : Adapter et développer les services publics d'emploi, la formation axée sur des compétences et les programmes d'emploi pour inclure les personnes d'expression anglaise, qui sont un groupe sous-représenté sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emploi, les programmes d'employabilité et les services complémentaires aux besoins des communautés d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches, en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise.
- Augmenter le soutien pour les programmes de formation reconnus en anglais, offerts en ligne ou en personne, afin de joindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise qui souhaitent accéder à des possibilités de formation dans la région.
- Soutenir les employeurs en adaptant les pratiques pour attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés et ceux qui font partie de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Accorder la priorité aux programmes qui visent la sensibilisation des employeurs potentiels dans la région à l'existence et à la disponibilité d'un bassin de travailleurs qualifiés d'expression anglaise.
- Faciliter la procédure de reconnaissance des titres de compétences dans des industries clés en simplifiant les exigences en matière de certification.

Formation professionnelle en langue anglaise et études

postsecondaires : Améliorer l'accès à la formation professionnelle et aux programmes d'enseignement postsecondaire en langue anglaise dans la région.

- Accroître la disponibilité des opportunités de formation professionnelle et d'études postsecondaires dans les commissions scolaires anglaises de la région.
- Améliorer l'accès à des opportunités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise dans la région.

Aborder les enjeux concernant la migration interrégionale :

Renforcer les partenariats avec les organisations locales offrant des services aux communautés d'expression anglaise, afin d'aborder les enjeux concernant la migration interrégionale et la rétention de la main-d'œuvre.

- Développer la coopération entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement pour mettre en œuvre des programmes qui s'attaquent aux enjeux concernant la migration interrégionale, tels que les défis de recrutement, le manque de services de garde et le manque de possibilités de formation.
- Créer des programmes ciblés pour les jeunes d'expression anglaise dans la région qui sont confrontés au chômage, afin de les mettre en lien avec des opportunités de formation et d'emploi.
- Créer des programmes qui visent à susciter un sentiment d'appartenance à la région et à sa culture parmi les jeunes et les nouveaux arrivants.

Méthode et considérations de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales et les données-échantillons quantitatives du Recensement du Canada de 2021⁴. Les données intégrales (100 %) proviennent de la totalité des ménages privés, alors que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart des ménages privés, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)⁵. Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour qu'il soit possible d'en tirer des données fiables sur toutes les caractéristiques.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

En mai 2023, nous avons mené des entrevues de groupe semi-structurées auprès de membres d'organismes qui servent les QEA de la région dans le but de cibler les principaux problèmes d'emploi, défis et lacunes dans les compétences de cette population sur le marché du travail. Les réponses obtenues ont été analysées et classées par thèmes pour dégager les problèmes communs aux habitant-e-s d'expression anglaise de la région, problèmes qui sont approfondis dans la section « Problèmes et besoins » pour mieux mettre en contexte la situation d'emploi de ce groupe. Toutes les citations sont issues de la transcription des entrevues. Certaines ont été légèrement modifiées afin d'en améliorer la clarté, mais ces modifications n'altèrent en rien le propos ni l'intention de la personne interviewée.

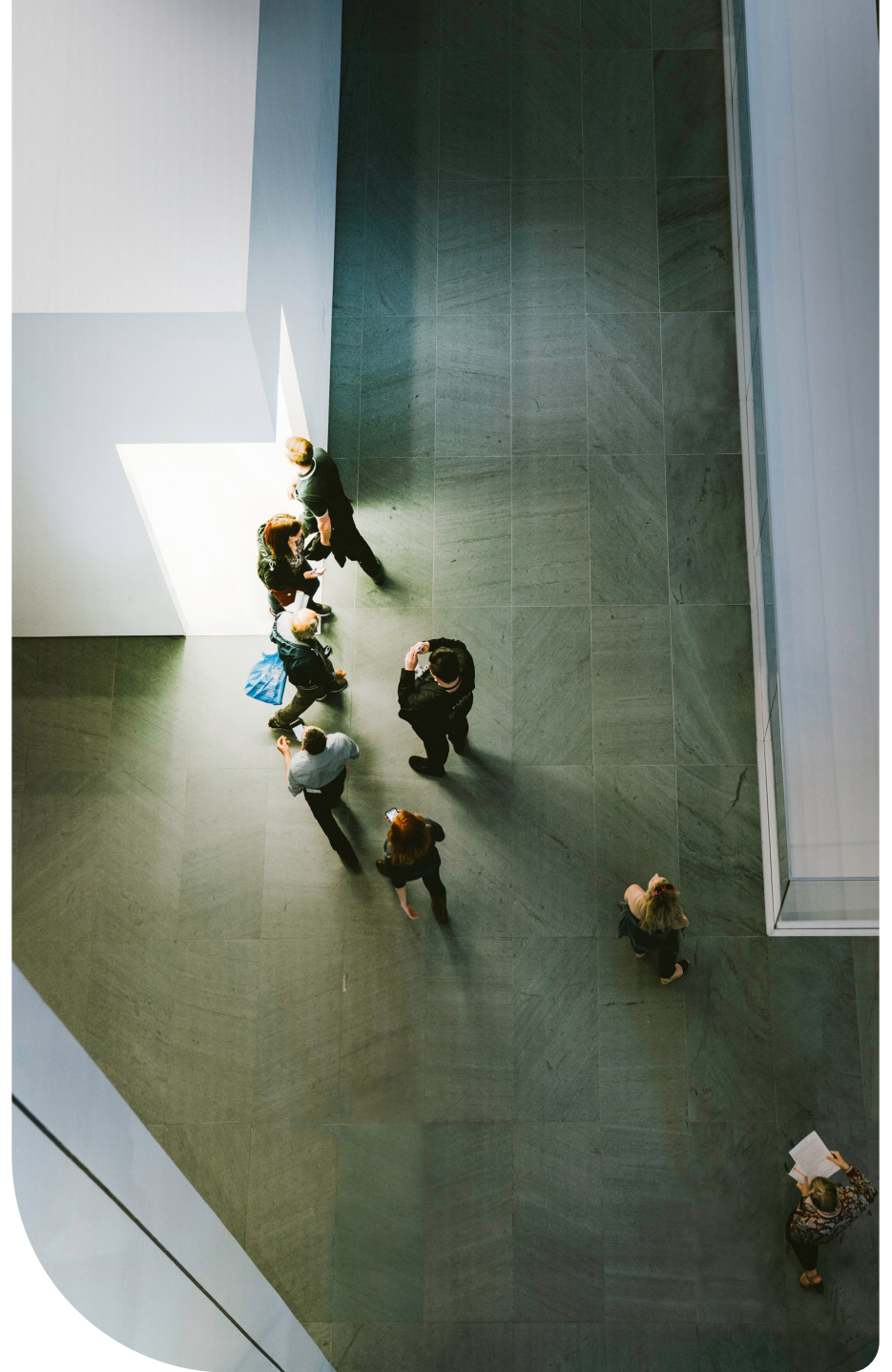
⁴ Il faut noter que l'année de référence du recensement canadien de 2021 était 2020, soit l'année où est survenue la pandémie de COVID-19. Or, la crise a sûrement influencé les caractéristiques de la population active. Des données plus récentes montrent que certains indicateurs, comme le taux de chômage, auraient maintenant diminué dans la plupart des collectivités québécoises. Cependant, selon les données sur le chômage et le revenu des quatre derniers recensements, les QEA s'en sortent moins bien que les francophones sur le marché du travail dans les différentes régions de la province. Par ailleurs, les données qualitatives issues d'entrevues avec des organisations régionales indiquent que les défis du marché du travail pour les QEA persistent même après la pandémie.

⁵ Les données du recensement constituent la source d'informations fondées sur la langue la plus importante et la plus complète concernant la population active d'expression anglaise du Québec. Le fait que ces données ne soient publiées que tous les cinq ans pose un obstacle majeur aux personnes qui s'y fient pour prendre des décisions d'envergure. Il faudrait donc que Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et les réseaux de recherche pertinents recueillent et publient plus souvent des données sur la situation socioéconomique des minorités linguistiques au Québec.

Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français⁶ » .

⁶ Cette méthode de dénombrement des personnes d'expression anglaise et des francophones est considérée comme la plus inclusive parce qu'elle prend en compte les personnes plurilingues de même que les personnes qui ne maîtrisent aucune des deux langues officielles, mais qui se considèrent comme plus à l'aise dans l'une ou l'autre, particulièrement pour obtenir des services d'emploi ou de formation.



Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada⁷.

Autochtone : Désignation des personnes qui s'identifient comme membres des Premières Nations (Indien·ne·s de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit), des personnes qui sont des Indien·ne·s inscrit·e·s ou visé·e·s par un traité (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada) ou aux personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne, selon Statistique Canada.

Chômeur·euse : Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, n'avait pas de travail rémunéré, mais en avait activement cherché un au cours des quatre semaines précédentes.

Industrie : Secteur d'activité économique spécifique auquel se consacre un groupe donné. Les données concernant l'industrie sont produites conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (2017).

Minorité visible : Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Dans le cadre du recensement, il s'agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

Niveau de scolarité : Plus haut niveau d'études terminé avec succès.

Personne occupée : Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur ou travaillait à son compte.

Personne occupée temporairement : Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d'un contrat à durée déterminée plutôt que d'un poste permanent sans date de fin prévue.

Population active : Ensemble des personnes de 15 ans et plus occupant un emploi ou étant au chômage pendant la semaine de référence de mai 2021.

Revenu après impôt : Revenu total d'une personne moins l'impôt sur le revenu.

⁷ STATISTIQUE CANADA (2023, 21 juin). Dictionnaire, Recensement de la population, 2021. Canada. Repéré au <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

Revenu d'emploi : Ensemble des revenus reçus sous forme de traitements, de salaires et de commissions dans le cadre d'un travail rémunéré, y compris le travail autonome.

Seuil de faible revenu (sfr) : Seuil de revenu en deçà duquel certaines personnes sont susceptibles de consacrer une part de leur revenu total plus importante que la moyenne à leurs besoins de base, comme l'alimentation, le logement et l'habillement.

Taux d'activité : Proportion de la population en âge de travailler (15 ans et plus) en emploi ou activement à la recherche d'un emploi, qui constitue la population active.

Travail : Activité professionnelle d'une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l'année de référence, ne serait-ce que pour quelques heures.



Introduction

Ce profil donne un aperçu des plus récentes données disponibles sur la situation d'emploi des personnes d'expression anglaise dans la région de Chaudière-Appalaches au Québec. Les données proviennent principalement du recensement canadien de 2021, lequel inclut les informations les plus complètes sur les caractéristiques de la population active des communautés de minorités linguistiques à travers le Canada. Les sujets traités incluent le nombre de personnes d'expression anglaise au sein de la population active de la région, les industries principales pour les personnes d'expression anglaise, les profils de compétences des personnes d'expression anglaise, les taux de chômage, les revenus et le travail. Le profil compile les données disponibles sur le statut d'emploi des personnes d'expression anglaise par rapport à leur position de minorité linguistique au sein d'un marché de l'emploi majoritairement francophone. Par conséquent, la plupart des informations présentées dans ce profil sont organisées selon ces deux catégories linguistiques : personnes d'expression anglaise et personnes d'expression française.

Ces données sont complétées par des informations provenant d'entrevues qualitatives et de sondages qui ont été menés auprès de personnes provenant d'organisations au service des personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches. Une courte discussion des enjeux relatifs à l'emploi et des défis auxquels les personnes d'expression anglaise doivent faire face dans la région est présentée à la fin du profil, suivie par des recommandations préliminaires dans le but d'aider à améliorer l'intégration des personnes d'expression anglaise au marché de l'emploi de Chaudière-Appalaches.



Chapitre 1

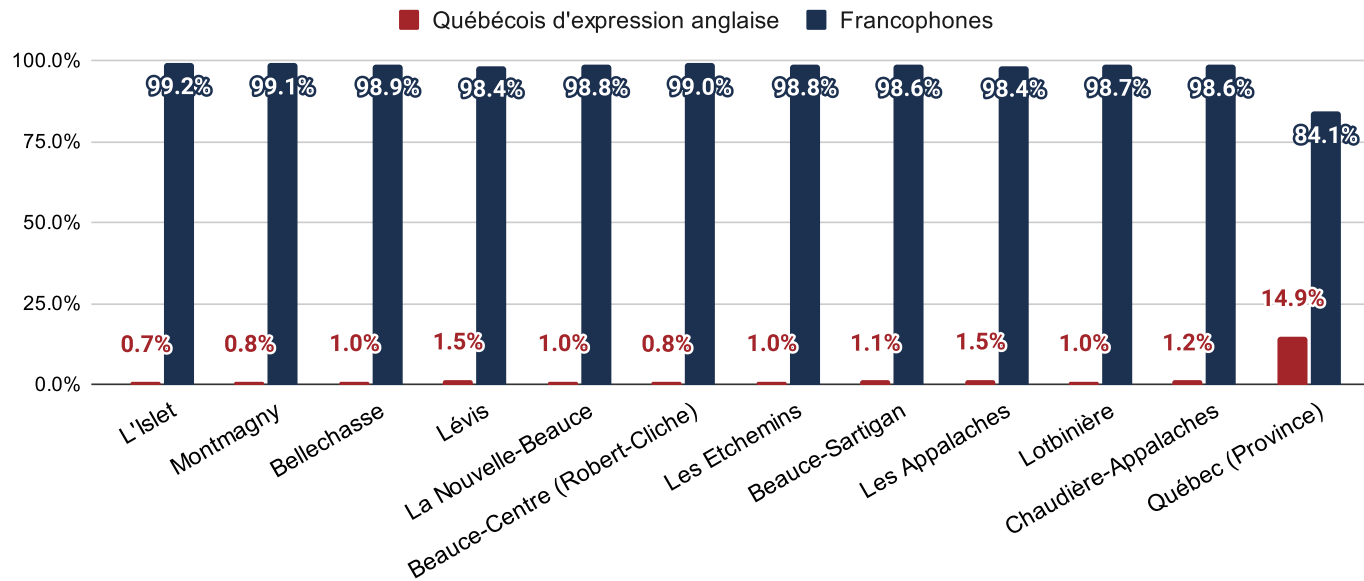
Population

Population

POPULATION TOTALE

La population totale de Chaudière-Appalaches est de 427 690 individus. La population d'expression anglaise comprend approximativement 5 053 individus, ce qui représente une petite proportion (1,2 %) de la population de la région⁸. Parmi ces petites communautés d'expression anglaise, Lévis possède le plus grand nombre de personnes d'expression anglaise (2 173). Lévis et Les Appalaches possèdent les plus fortes proportions de personnes d'expression anglaise, celles-ci représentant 1,5 % de la population à ces endroits.

Graphique 1 : Population totale de Chaudière-Appalaches par MRC



⁸ Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du recensement de 2021.

Tableau 1 : Population totale de Chaudière-Appalaches par MRC

Population totale	Québécois d'expression anglaise	Francophones
L'Islet	113	17,178
Montmagny	168	21,938
Bellechasse	363	37,228
Lévis	2,173	145,428
La Nouvelle-Beauce	370	37,215
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	148	18,708
Les Etchemins	165	16,280
Beauce-Sartigan	583	51,958
Les Appalaches	638	42,148
Lotbinière	343	33,783
Chaudière-Appalaches	5,053	421,868
Québec (Province)	1,253,578	7,074,323

Population selon l'âge

Parmi les personnes d'expression anglaise, la répartition des groupes d'âge au sein de la population est à peu près uniforme. Parmi les personnes d'expression française, les individus âgés de 55 à 64 ans, ainsi que ceux âgés de 65 ans et plus ont tendance à composer les proportions les plus élevées de la population. Au sein des deux communautés linguistiques, les jeunes âgés de 15 à 24 ans ont tendance à représenter la plus petite proportion de la population totale de la plupart des MRC.

Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC

Québécois d'expression anglaise							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.2%
Montmagny	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%
Bellechasse	1.1%	0.0%	0.2%	0.3%	0.1%	0.1%	0.2%
Lévis	1.5%	0.1%	0.3%	0.3%	0.2%	0.1%	0.2%
La Nouvelle-Beauce	0.8%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	0.8%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.1%
Les Etchemins	1.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.3%	0.2%	0.1%
Beauce-Sartigan	1.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
Les Appalaches	1.5%	0.1%	0.3%	0.2%	0.2%	0.1%	0.4%
Lotbinière	1.0%	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.2%
Chaudière-Appalaches	1.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.3%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

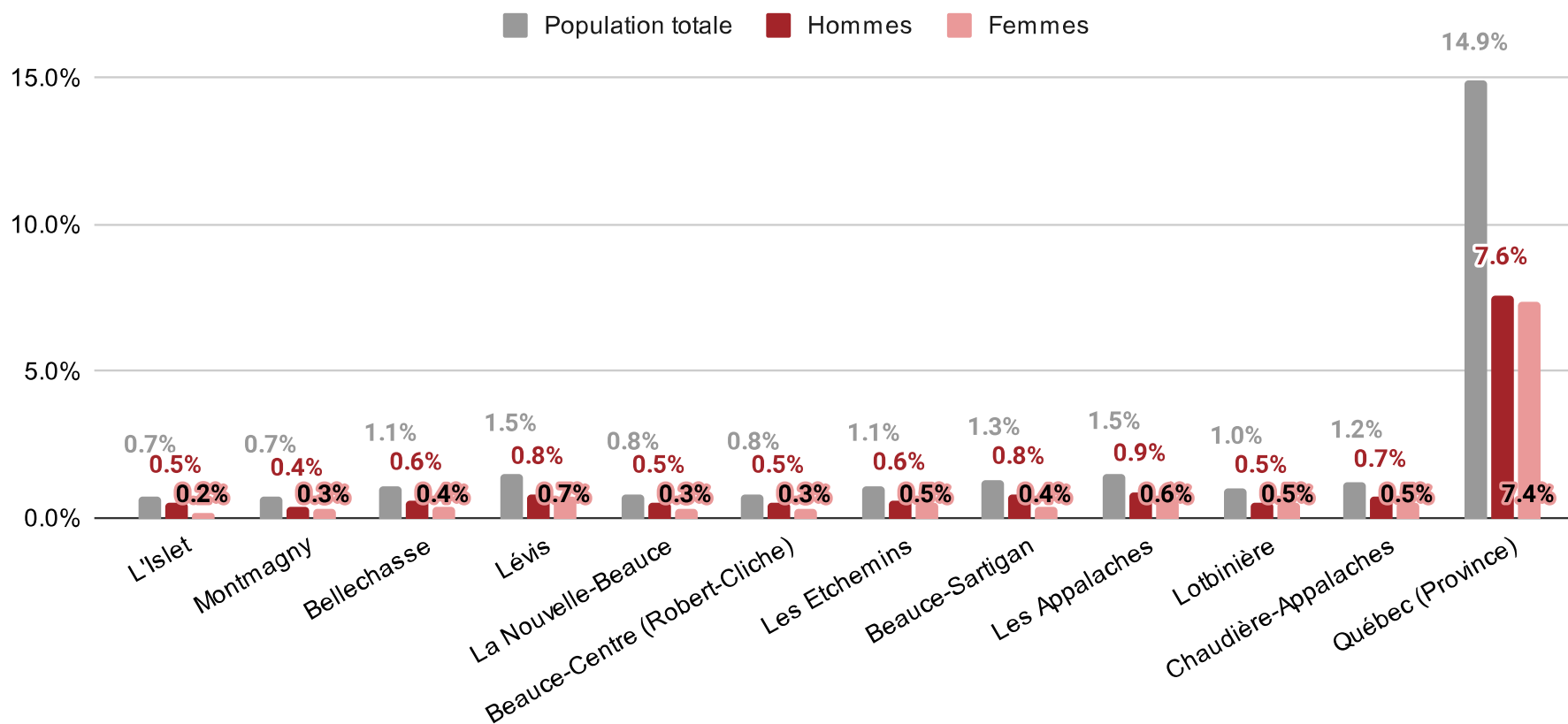
Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC

Francophones							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	99.1%	8.1%	8.4%	9.9%	11.8%	18.8%	28.0%
Montmagny	99.1%	8.7%	8.7%	10.5%	11.3%	18.2%	28.0%
Bellechasse	98.9%	8.9%	11.1%	12.6%	11.2%	15.9%	20.7%
Lévis	98.4%	10.5%	10.8%	13.5%	12.7%	14.7%	19.4%
La Nouvelle-Beauce	99.0%	9.8%	11.5%	14.2%	11.8%	14.0%	17.6%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	99.1%	10.1%	10.5%	13.0%	11.3%	14.5%	21.5%
Les Etchemins	98.7%	8.4%	8.8%	10.6%	11.2%	18.7%	26.1%
Beauce-Sartigan	98.5%	10.0%	10.5%	12.8%	11.7%	15.6%	20.5%
Les Appalaches	98.3%	8.4%	9.1%	11.0%	10.6%	17.0%	27.7%
Lotbinière	98.7%	8.6%	13.9%	12.5%	10.6%	15.0%	18.8%
Chaudière-Appalaches	98.6%	9.6%	10.6%	12.6%	11.8%	15.6%	21.4%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%

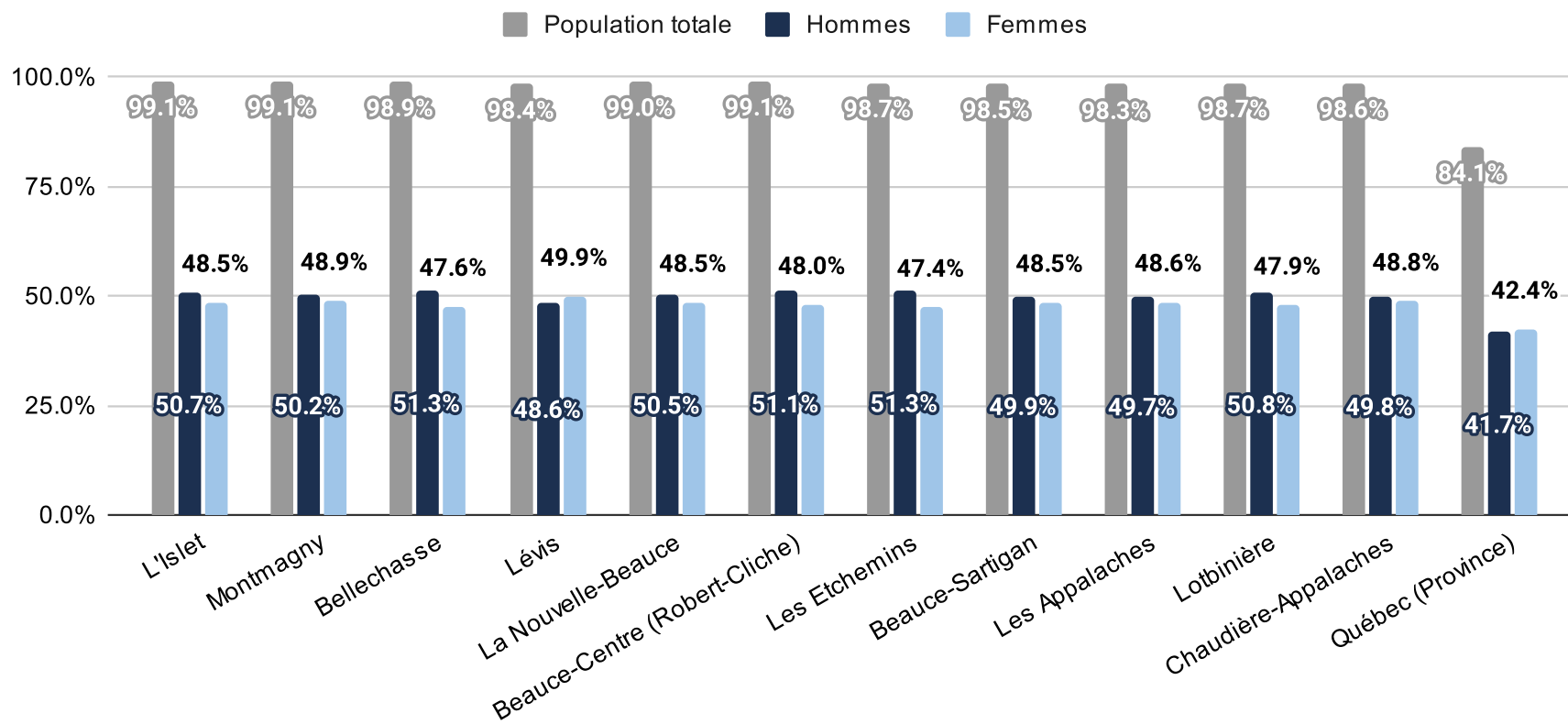
Population selon le sexe

Les femmes d'expression anglaise représentent 0,5 % de la population de Chaudière-Appalaches, par rapport aux hommes d'expression anglaise, qui eux en représentent 0,7 %. Parmi les personnes d'expression française, les femmes composent 48,8 % de la population, alors que les hommes en composent 49,8 %.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC



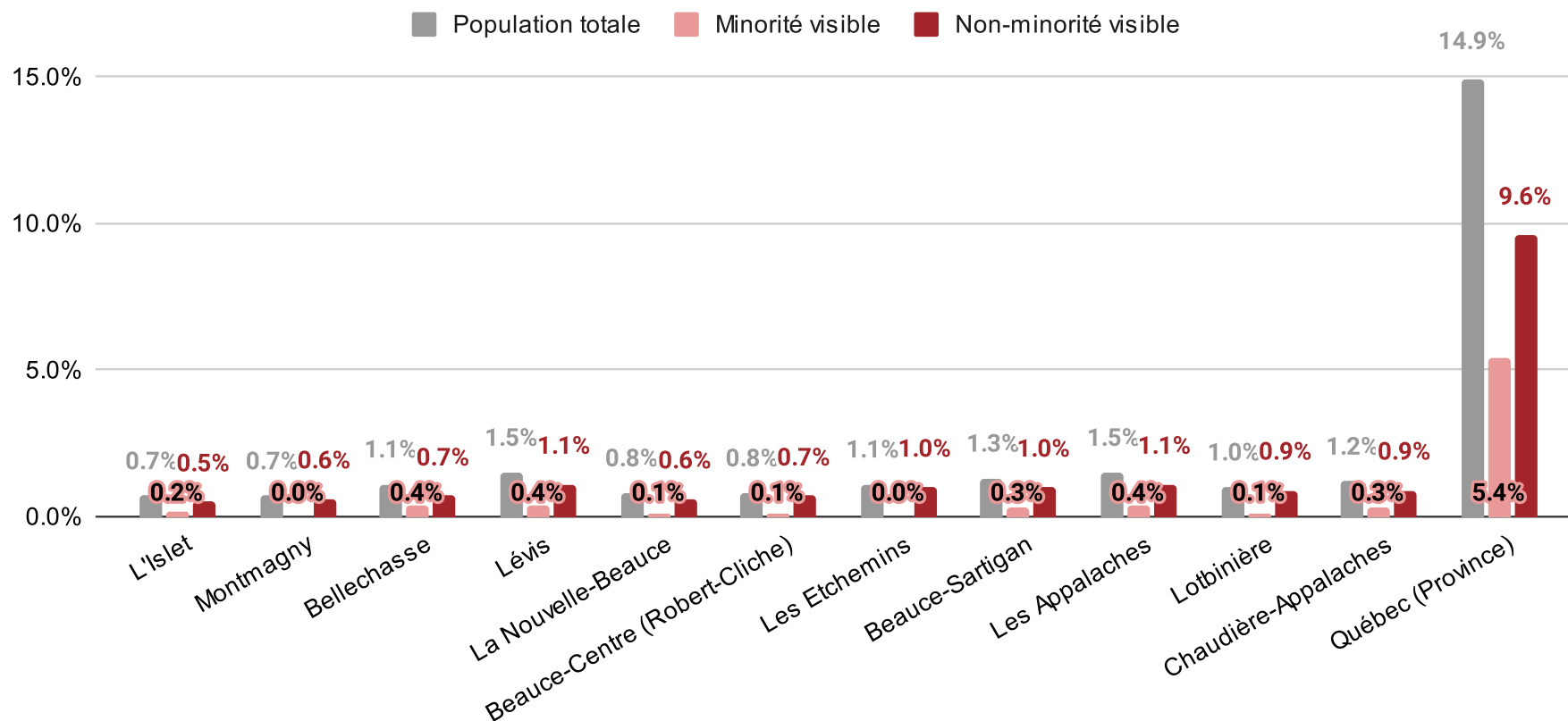
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC



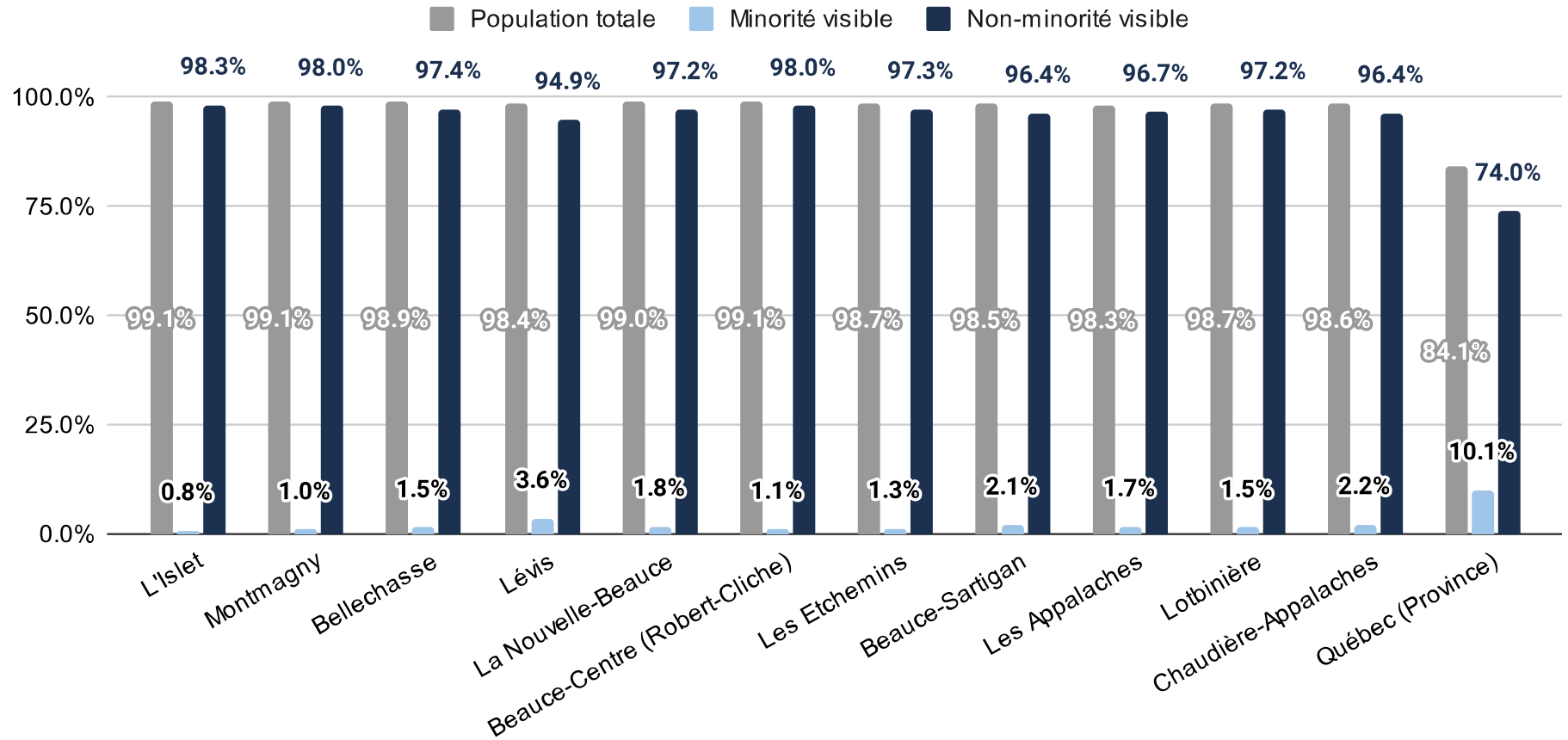
Population et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 22,4 % de la population d'expression anglaise de la région, et 0,3 % de la population totale de la région. Parmi les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 2,3 % de la population d'expression française et 2,2 % de la population totale. Lévis enregistre la plus forte proportion de minorités visibles.

Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC

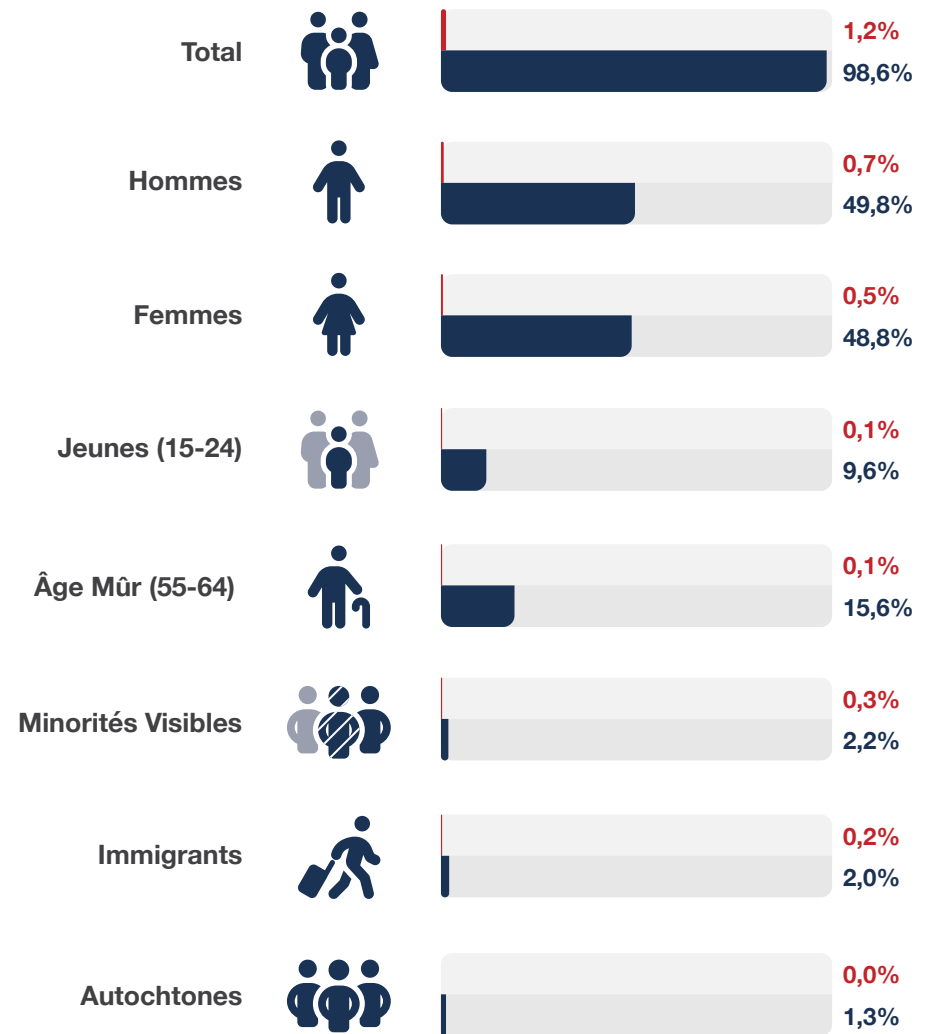


Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC



Résumé des proportions de la population totale des personnes d'expression anglaise et française de Chaudière-Appalaches

Proportions de la population totale Chaudière-Appalaches



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 2

Situation économique

Situation économique

La Chaudière-Appalaches est désignée comme une région manufacturière au Québec⁹. En comparaison avec l'ensemble de la province, l'économie de la région est plutôt orientée vers la production (la construction et la fabrication)¹⁰.

Dans la Chaudière-Appalaches, l'emploi est largement axé sur la production de biens, de sorte que les secteurs primaires et secondaires comptent pour une plus forte proportion d'emplois dans la région qu'ils le font dans l'ensemble du Québec¹¹. Les secteurs en expansion comprennent, par exemple, le secteur de la construction, parmi plusieurs autres¹². En outre, il est prévu que la demande d'emploi dans le secteur des services devrait rester élevée.

L'industrie de la fabrication au sein de la région est confrontée à une sévère pénurie de main-d'œuvre, mais l'industrie continue de croître, malgré les perturbations des chaînes d'approvisionnement¹³. Le tourisme est également en augmentation dans la région, avec une hausse du taux moyen d'occupation hôtelière. Il y a eu une augmentation des investissements privés pour la ville de Lévis, notamment, où plusieurs projets de développement commercial et résidentiel sont en cours¹⁴.

⁹ HAMELIN, Frédéric (2022). Portrait économique de la région du Québec. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

¹⁰ MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE L'INNOVATION ET DE L'ÉNERGIE (2022, 10 mai). Structure économique. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/chaudiere-appalaches/portrait-regional/structure-economique>

¹¹ MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE L'INNOVATION ET DE L'ÉNERGIE (2022, 10 mai). Structure économique. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/chaudiere-appalaches/portrait-regional/structure-economique>

¹² ROUTHIER, Chantal (2022, 4 octobre). Études régionales : Région administrative de Chaudière-Appalaches. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-chaudiere-appalaches.pdf>

¹³ ROUTHIER, Chantal (2022, 4 octobre). Études régionales : Région administrative de Chaudière-Appalaches. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-chaudiere-appalaches.pdf>

¹⁴ DUPUIS, François, Mathieu D'ANJOU, Mario COUTURE et Chantal ROUTHIER (2018). Études régionales : Région administrative de Chaudière-Appalaches. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/18ChauApp-f.pdf>

En 2020, le produit intérieur brut (PIB) de Chaudière-Appalaches s'élevait à 18,6 milliards de dollars, ce qui représente à peu près 4,5 % du PIB total du Québec¹⁵. Dans la Chaudière-Appalaches, le PIB par habitant se situait à 42 979 \$, ce qui représente le PIB par habitant le 6e plus élevé parmi toutes les régions du Québec.

En 2020, la Chaudière-Appalaches enregistrait un indice de développement économique¹⁶ de 99,1 points, la classant 7e parmi les régions. Son indice de productivité du travail¹⁷ était de 88,5 points, et elle affichait un indice de diversité industrielle¹⁸ de 50,7 points.

Tableau 3 : Indicateurs de performance économique de Chaudière-Appalaches

Indicateurs économiques ¹⁹ (Chaudière-Appalaches)	Chiffre	Rang Régional (sur 17)
Indice de développement économique (2020)	99,1	7 ^e
PIB (2020)	18,6 (milliards \$)	5 ^e
PIB par habitant·e (2020)	42 979 \$	6 ^e
Indice de la productivité du travail (2020)	88,5	11 ^e
Indice de diversité industrielle (2021)	50,7	8 ^e

¹⁵ HAMELIN, Frédéric (2022). Portrait économique de la région du Québec. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

¹⁶ L'indice de développement économique reflète la réalité économique des régions en fonction de quatre thèmes : la démographie, le marché de l'emploi, le revenu et la scolarité. Un indice supérieur à 100 indique que la région présente un niveau de développement économique supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁷ Le produit intérieur brut (nominal) par heure travaillée est utilisé pour mesurer la productivité du travail. Un indice supérieur à 100 indique que la région présente un niveau de productivité du travail supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de productivité du travail est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

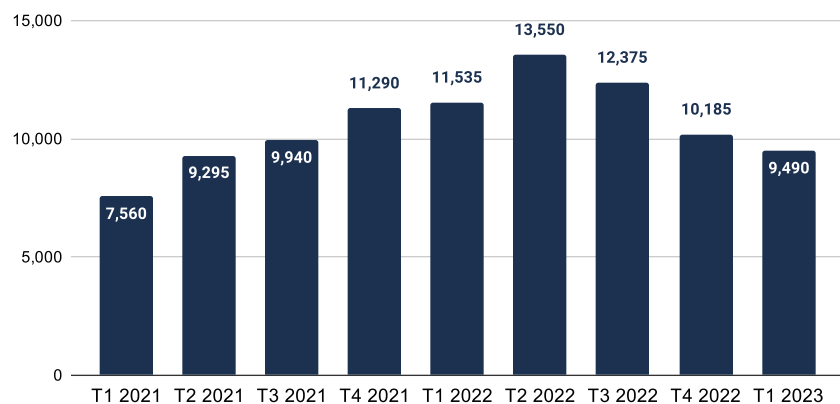
¹⁸ L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle de la région et celle du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région ressemble à celle de la province (fortement diversifiée). À l'inverse, plus un indice est près de 0, plus la structure de la région diffère de celle du Québec. L'indice de diversité industrielle est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁹ HAMELIN, Frédéric (2022). Portrait économique de la région du Québec. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

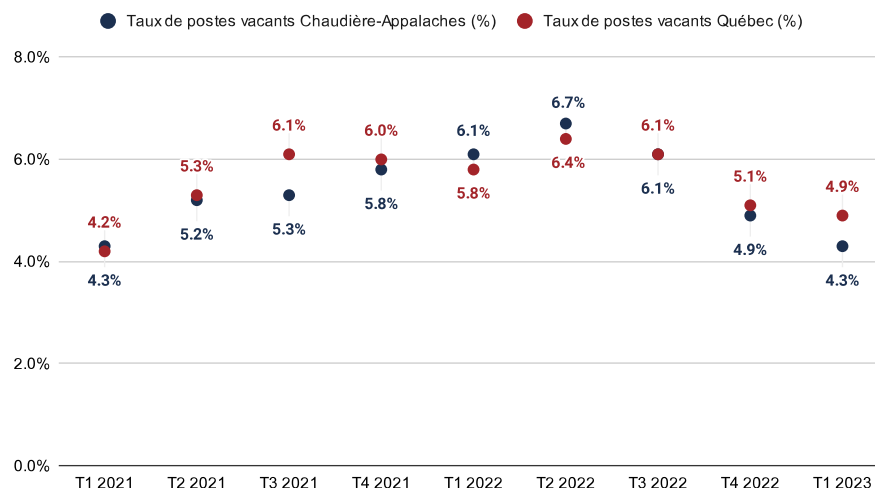
POSTES VACANTS

Au premier trimestre de 2021, les chiffres trimestriels de Chaudière-Appalaches annonçaient 7 560 postes vacants²⁰, indiquant que l'économie de la région semblait se redresser après la pandémie et le retour des travailleurs sur le marché du travail. Au premier trimestre de 2023, la Chaudière-Appalaches affichait un total de 9 490 postes vacants. Il s'agit d'une hausse par rapport aux chiffres prépandémiques, alors que la Chaudière-Appalaches présentait 6 265 postes vacants au T4 de 2020.

Graphique 4.a : Nombre de postes vacants en Chaudière-Appalaches (trimestriel)²¹



Graphique 4.b : Taux de postes vacants en Chaudière-Appalaches (trimestriel)

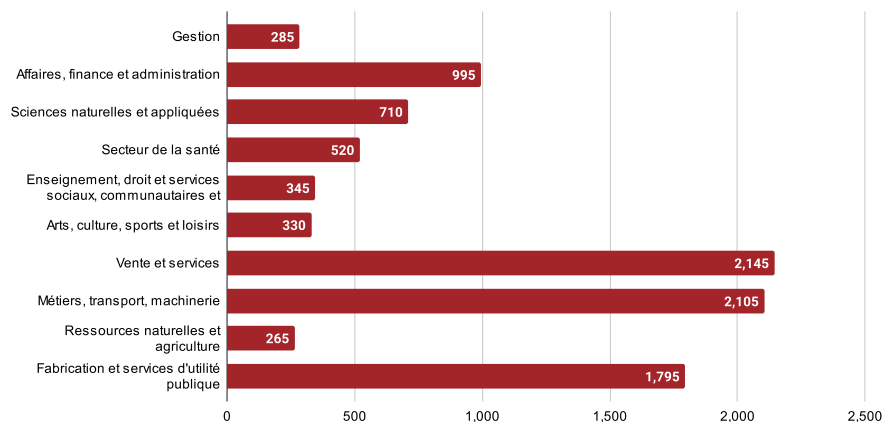


Au premier trimestre de 2023, la Chaudière-Appalaches enregistrait un taux de postes vacants de 4,3 %, ce qui est moins élevé que le taux de postes vacants provincial de 4,9 %.

²⁰ D'après Statistique Canada, le taux de postes vacants correspond au nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

²¹ STATISTIQUE CANADA (2023, 20 juin). Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Repéré au <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>

Graphique 5.a : Nombre de postes vacants en Chaudière-Appalaches selon la profession (T1 2023)²²



Graphique 5.b : Nombre de postes vacants en Chaudière-Appalaches selon l'industrie (T1 2023)²³

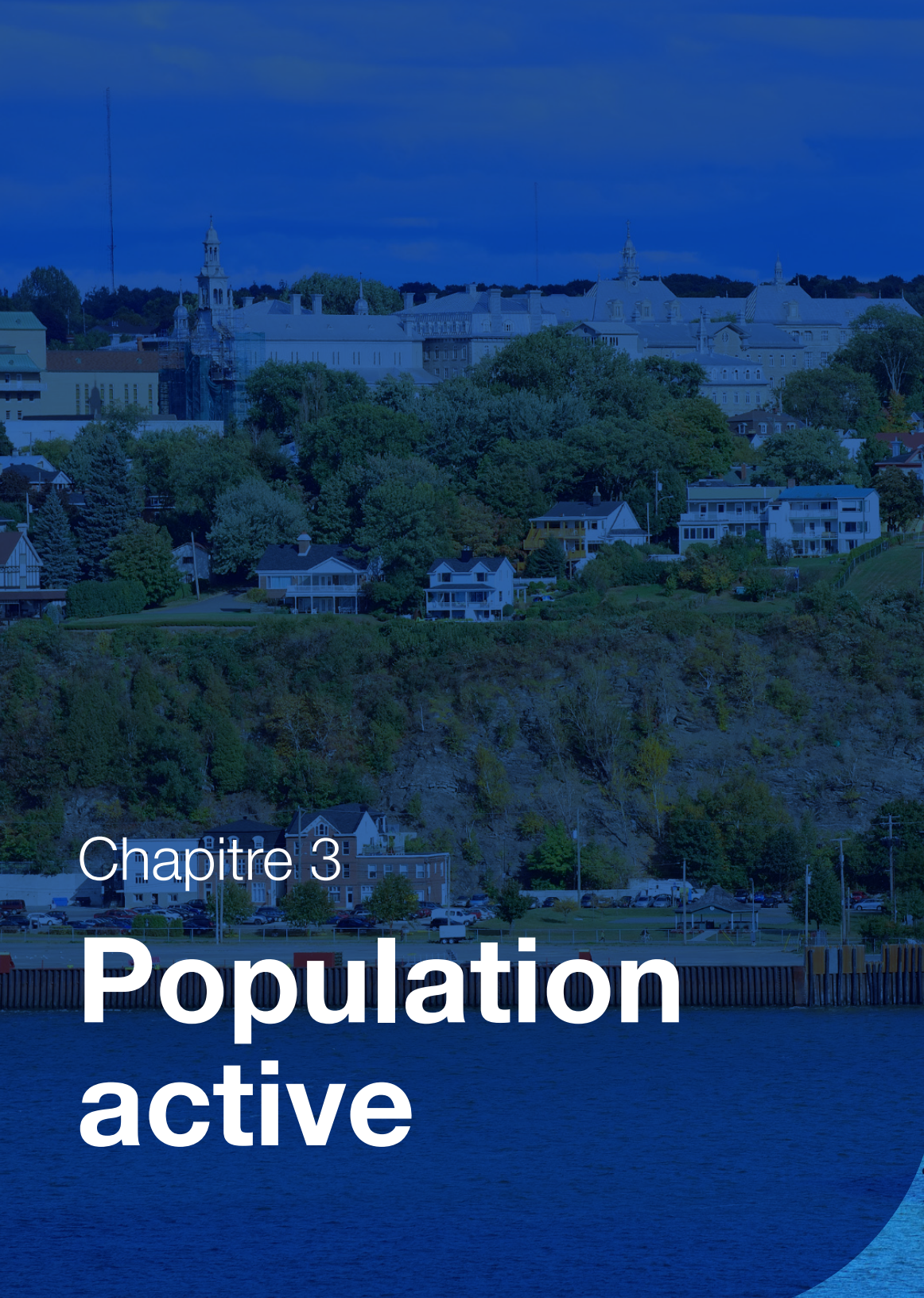


Les données sur les postes vacants pour le T1 de 2023 montrent que les professions des ventes et des services mènent avec 2 145 postes vacants, suivies par les professions des métiers et du transport avec 2 105 postes vacants. Les professions du secteur de la fabrication se classent troisièmes avec un peu plus de 1 795 postes vacants. Ceci en comparaison avec les postes vacants au niveau provincial, où l'on observe que les professions des ventes et des services enregistrent le plus grand nombre de postes vacants (57 455), suivies par les professions des métiers et du transport (29 320) et les professions du secteur de la santé (25 755).

Lorsque les postes vacants sont classés par industrie, l'industrie de la fabrication affiche le plus grand nombre de postes vacants (2 965), suivie par l'industrie du commerce de détail (975) et l'industrie des services d'hébergement (845). À titre de comparaison, au niveau provincial l'industrie des soins de la santé et de l'assistance sociale mène avec 40 530 postes vacants, suivie par l'industrie de la fabrication (22 695) et l'industrie du commerce de détail (21 110).

²² STATISTIQUE CANADA. (19 septembre 2023). Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées (Tableau de données). <https://doi.org/10.25318/1410035601-eng>

²³ Plusieurs données n'apparaissent pas dans les graphiques pour certaines professions et certaines industries. Cela est dû à deux raisons : 1) Les données sont considérées comme n'étant pas assez fiable pour être publiées par Statistique Canada. 2) Les données ont été supprimées en vertu des dispositions sur la confidentialité de la Loi sur la statistique. Les professions et les industries qui sont touchées par ces limitations sont présentées avec un astérisque dans les graphiques.



Chapitre 3

Population active



Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important pour comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

Pour bien l'interpréter, il faut considérer plusieurs facteurs, notamment :

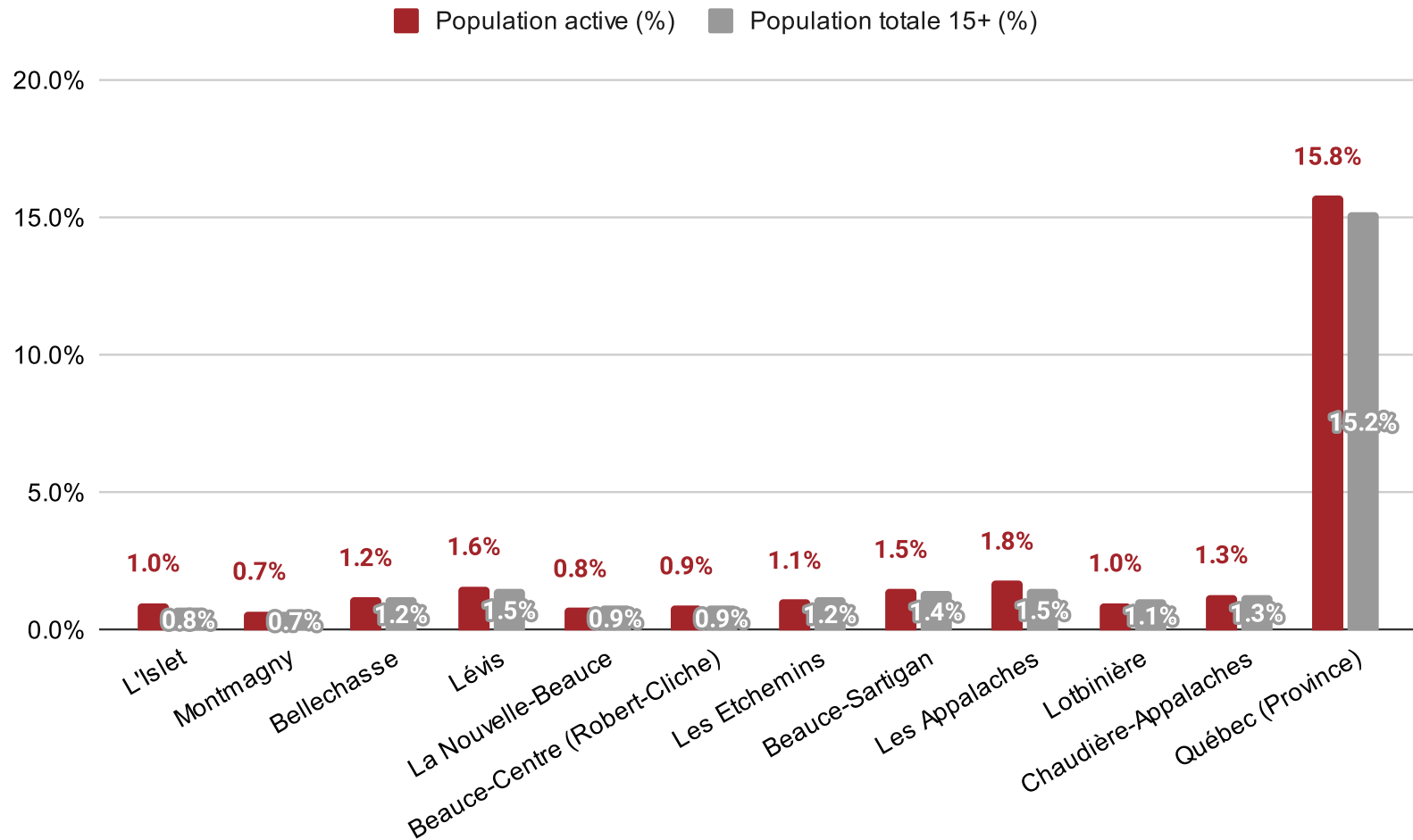
- La proportion de personnes au chômage dans la population active;
- La conjoncture et le moment de l'année où sont recueillies les données sur la population active;
- Les types d'emplois occupés;
- Le revenu gagné.

POPULATION ACTIVE TOTALE

La population active de Chaudière-Appalaches comprend 228 080 individus, ce qui représente une hausse par rapport aux 223 615 individus du recensement de 2016. Les personnes d'expression anglaise continuent d'occuper une petite proportion de la population active de Chaudière-Appalaches (1,3 %), similaire à leur proportion de la population totale (1,3 %). Il y a 224 663 personnes d'expression française sur le marché du travail de Chaudière-Appalaches, regroupant 98,5 % du marché du travail.

Les personnes d'expression anglaise représentent d'importantes proportions de la population active dans Les Appalaches (1,8 %), Lévis (1,6 %) et Beauce-Sartigan (1,5 %), comparativement à la moyenne régionale. Parmi les MRC, Montmagny enregistre la plus faible proportion de la population active pour les personnes d'expression anglaise.

Graphique 6.a : Population active d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC



Graphique 6.b : Population active francophone de Chaudière-Appalaches par MRC

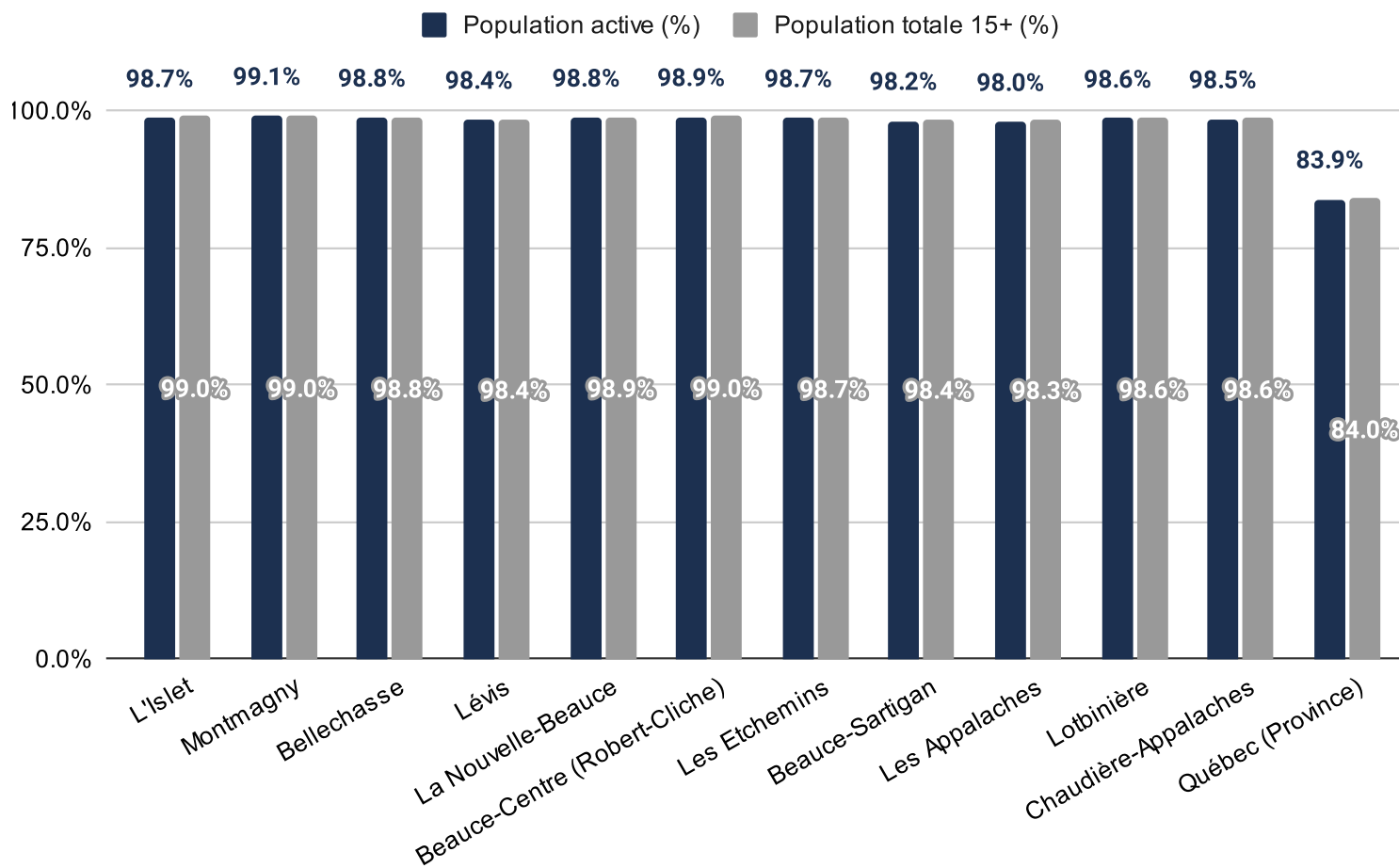


Tableau 4 : Population active totale de Chaudière-Appalaches par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
L'Islet	85	8,450
Montmagny	73	10,698
Bellechasse	243	19,668
Lévis	1,308	81,448
La Nouvelle-Beauce	180	20,950
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	95	10,065
Les Etchemins	90	7,820
Beauce-Sartigan	418	27,378
Les Appalaches	353	19,588
Lotbinière	193	18,593
Chaudière-Appalaches	3,038	224,663
Québec (Province)	699,015	3,721,250

Population active selon l'âge

Les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus ont tendance à représenter les plus petites proportions de la population active pour les deux groupes linguistiques. Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les travailleurs âgés de 35 à 44 ans représentent la plus grande proportion de la population active totale.

Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	1.0%	0.0%	0.1%	0.4%	0.3%	0.1%	0.0%
Montmagny	0.7%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	0.0%	0.1%
Bellechasse	1.2%	0.1%	0.3%	0.4%	0.3%	0.1%	0.1%
Lévis	1.6%	0.1%	0.4%	0.4%	0.3%	0.2%	0.1%
La Nouvelle-Beauce	0.8%	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	0.9%	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%	0.2%	0.0%
Les Etchemins	1.1%	0.0%	0.2%	0.2%	0.4%	0.2%	0.0%
Beauce-Sartigan	1.5%	0.1%	0.3%	0.5%	0.3%	0.3%	0.0%
Les Appalaches	1.8%	0.2%	0.6%	0.4%	0.3%	0.2%	0.1%
Lotbinière	1.0%	0.2%	0.2%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%
Chaudière-Appalaches	1.3%	0.1%	0.3%	0.4%	0.3%	0.2%	0.1%
Québec (Province)	15.8%	2.1%	3.6%	3.6%	3.2%	2.5%	0.8%

Tableau 5.b : Structure par âge de la population active francophone de Chaudière-Appalaches par MRC

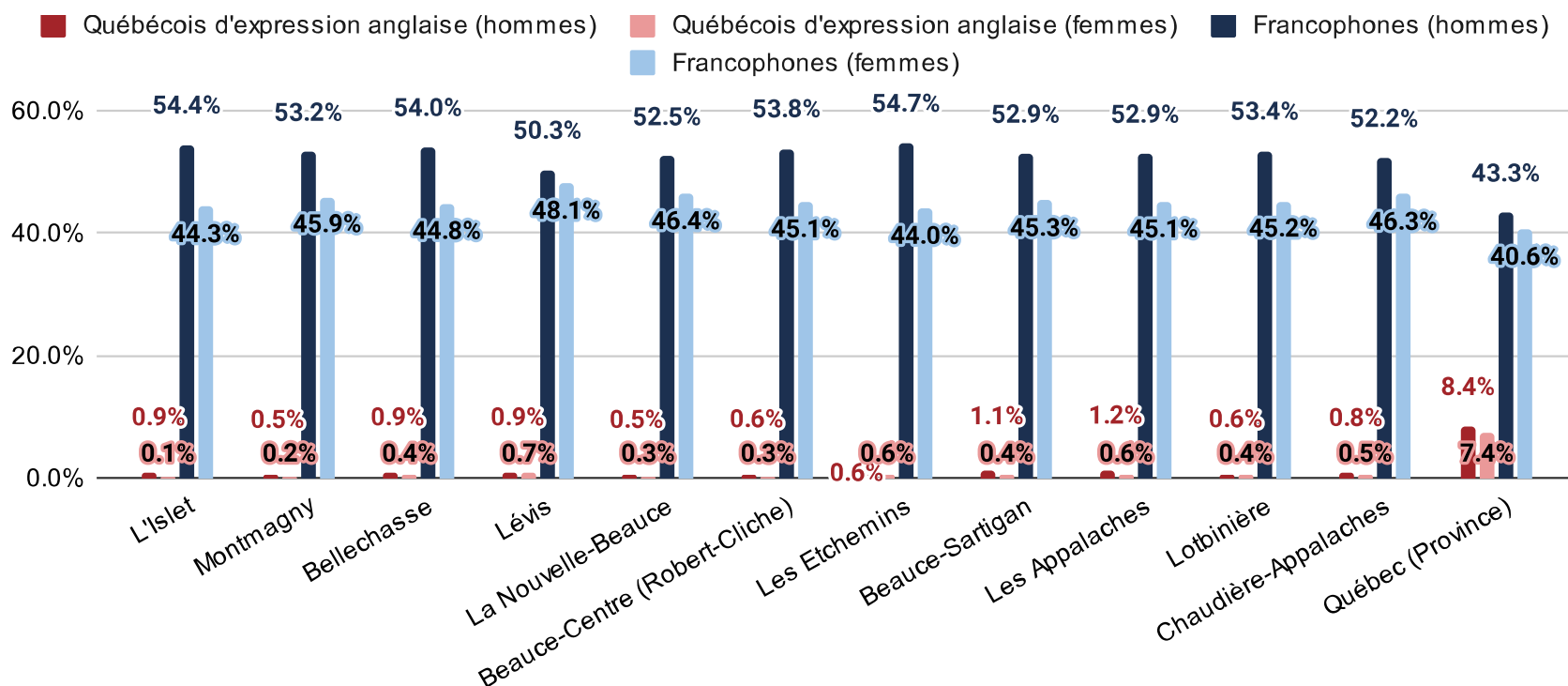
Part de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	98.7%	11.9%	15.2%	17.8%	21.0%	25.1%	7.8%
Montmagny	99.1%	12.4%	15.6%	19.3%	20.1%	24.6%	7.2%
Bellechasse	98.8%	12.6%	19.0%	22.1%	18.5%	20.6%	6.1%
Lévis	98.4%	14.0%	17.8%	22.4%	21.0%	18.1%	5.1%
La Nouvelle-Beauce	98.8%	13.5%	18.9%	23.5%	19.2%	18.3%	5.4%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	98.9%	14.4%	17.6%	22.2%	18.8%	18.9%	7.2%
Les Etchemins	98.7%	13.2%	15.8%	19.6%	20.5%	23.7%	5.7%
Beauce-Sartigan	98.2%	14.5%	18.0%	21.8%	19.3%	20.0%	4.6%
Les Appalaches	98.0%	13.9%	16.7%	20.3%	19.4%	21.4%	6.4%
Lotbinière	98.6%	12.3%	22.7%	21.1%	17.1%	19.6%	5.9%
Chaudière-Appalaches	98.5%	13.6%	18.1%	21.7%	19.8%	19.8%	5.6%
Québec (Province)	83.9%	10.9%	17.2%	18.9%	17.1%	15.6%	4.2%

Population active selon le sexe

Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les femmes ont tendance à composer une proportion plus petite de la population active de la région que les hommes. C'est notamment le cas dans la plupart des régions et dans l'ensemble de la province.

Alors que les hommes d'expression anglaise composent 0,8 % de la population active, les femmes d'expression anglaise en composent 0,5 %. Une tendance similaire s'observe parmi les personnes d'expression française, où les hommes représentent 52,2 % de la population active de la région, alors que les femmes en représentent 46,3 %.

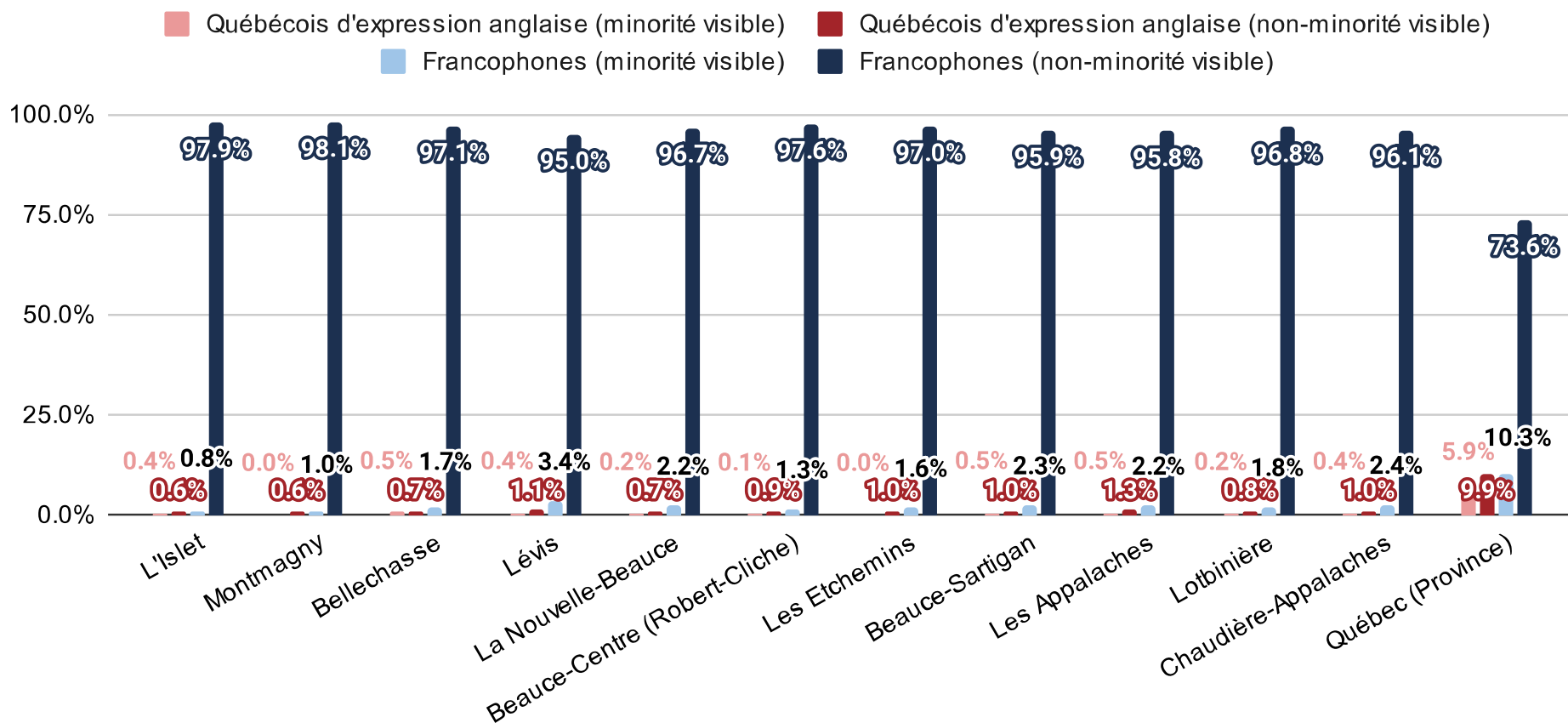
Graphique 7 : Structure par sexe de la population active de Chaudière-Appalaches par MRC



Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 0,4 % de la population active totale de la région. Parmi les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 2,4 % de la population active totale.

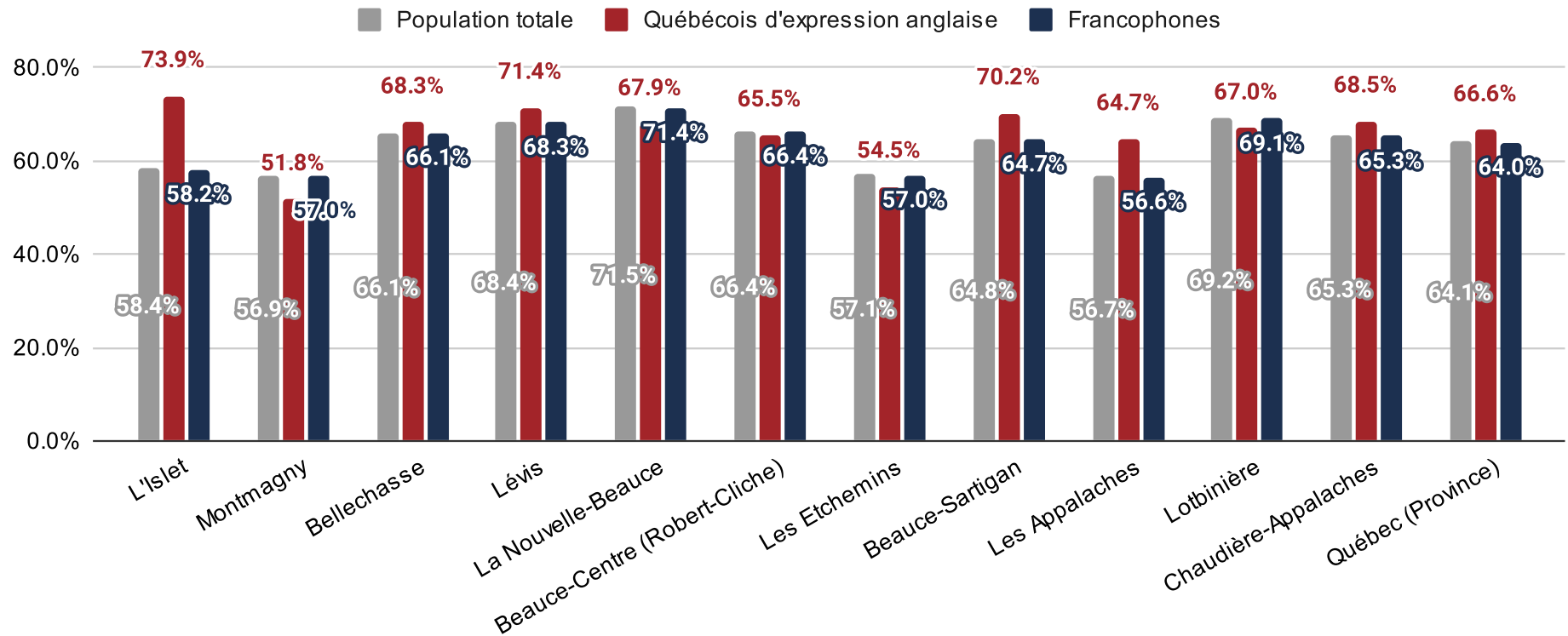
Graphique 8 : Structure par minorité visible de la population active de Chaudière-Appalaches par MRC



TAUX D'ACTIVITÉ

La participation au marché du travail²⁴ est élevée parmi les personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches. Le taux d'activité des personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches est de 68,5 %, par rapport à 65,3 % parmi les personnes d'expression française à la Chaudière-Appalaches et 66,6 % parmi les personnes d'expression anglaise à travers la province. La participation au marché du travail est la plus forte parmi les personnes d'expression anglaise à L'Islet (73,9 %) et la plus faible parmi les personnes d'expression anglaise à Montmagny (51,8 %).

Graphique 9 : Taux d'activité de la population active de Chaudière-Appalaches par MRC



²⁴ En raison d'une trop petite taille d'échantillon de population dans plusieurs MRC, les taux d'activités pour les personnes d'expression anglaise peuvent être peu fiables. Par conséquent, ces taux sont indiqués avec un «*» dans les graphiques et les tableaux. Ce manque de données souligne la nécessité de recherches supplémentaires.

Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 55 ans et plus ont tendance à présenter les plus faibles taux d'activités; une tendance similaire peut être observée au niveau provincial. Les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans affichent un taux d'activité de 60,4 %, ce qui est plus faible que celui des jeunes d'expression française (76,4 %).

Tableau 6.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC

Taux d'activité de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	73.9%	*	*	*	*	*	*
Montmagny	51.8%	*	*	*	80.0%	25.0%	25.0%
Bellechasse	68.3%	75.0%	86.7%	89.2%	80.8%	50.0%	26.7%
Lévis	71.4%	57.4%	89.4%	87.2%	90.3%	73.2%	19.5%
La Nouvelle-Beauce	67.9%	73.3%	77.8%	78.9%	90.9%	37.5%	33.3%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	65.5%	28.6%	*	33.3%	*	66.7%	*
Les Etchemins	54.5%	*	75.0%	60.0%	66.7%	50.0%	*
Beauce-Sartigan	70.2%	50.0%	94.1%	96.2%	76.2%	75.0%	11.8%
Les Appalaches	64.7%	77.3%	90.2%	82.9%	92.3%	77.8%	13.6%
Lotbinière	67.0%	*	*	90.9%	71.4%	28.6%	23.1%
Chaudière-Appalaches	68.5%	60.4%	88.8%	86.7%	86.5%	64.7%	18.8%
Québec (Province)	66.6%	57.7%	83.7%	85.3%	84.7%	70.0%	18.3%

Tableau 6.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone de Chaudière-Appalaches par MRC

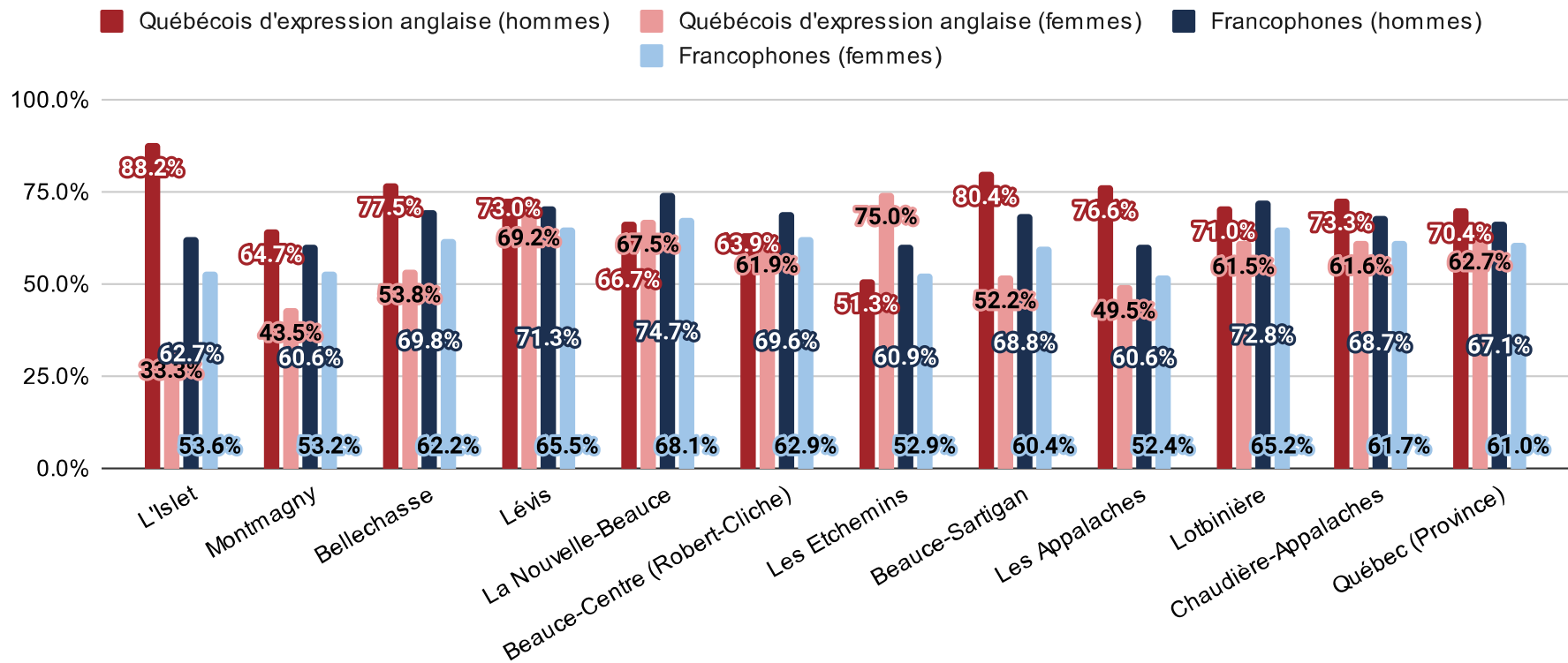
Taux d'activité de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	58.2%	73.6%	90.6%	90.2%	89.3%	66.7%	13.9%
Montmagny	57.0%	69.6%	88.2%	90.5%	87.1%	66.3%	12.6%
Bellechasse	66.1%	76.1%	91.7%	94.3%	89.1%	69.8%	15.8%
Lévis	68.3%	75.3%	93.4%	94.2%	93.8%	69.9%	14.8%
La Nouvelle-Beauce	71.4%	78.3%	93.8%	94.6%	92.4%	74.8%	17.5%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	66.4%	77.2%	90.9%	92.6%	90.3%	70.5%	18.1%
Les Etchemins	57.0%	75.5%	87.2%	90.1%	88.8%	61.6%	10.5%
Beauce-Sartigan	64.7%	77.3%	91.3%	90.9%	88.1%	68.6%	12.1%
Les Appalaches	56.6%	80.1%	89.3%	89.2%	88.7%	60.8%	11.1%
Lotbinière	69.1%	79.4%	90.9%	94.0%	89.7%	72.7%	17.4%
Chaudière-Appalaches	65.3%	76.4%	91.8%	92.9%	91.0%	68.6%	14.2%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.5%	90.3%	88.7%	65.2%	13.5%

Taux d'activité selon le sexe

Généralement, au niveau régional, les hommes ont tendance à enregistrer des taux d'activités plus élevés que les femmes, et ce, au sein des deux groupes linguistiques.

À L'Islet, les hommes d'expression anglaise présentent le taux d'activité le plus élevé (88,2 %). Les niveaux de participation au marché du travail parmi les femmes et les hommes ont tendance à différer selon la MRC. Ainsi, les femmes d'expression anglaise affichent le taux d'activité le plus faible (33,3 %) à L'Islet également.

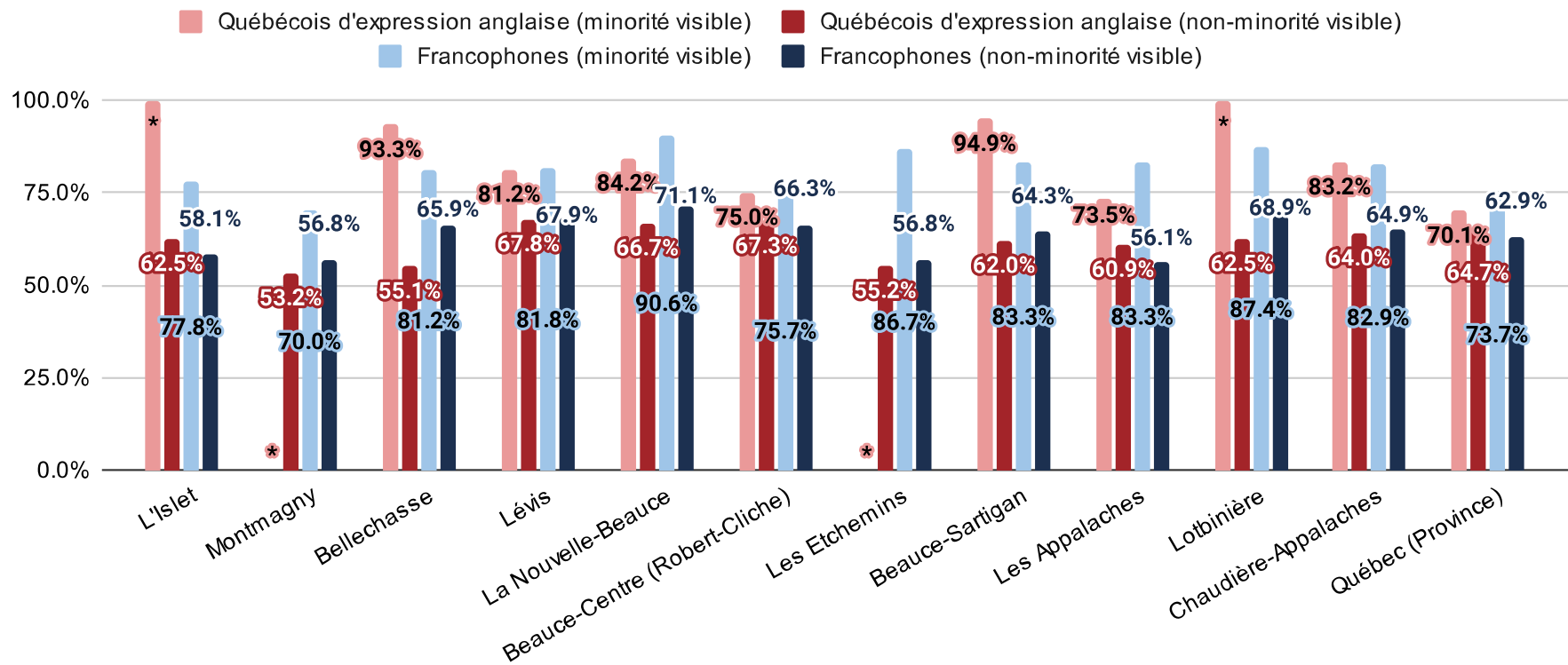
Graphique 10 : Structure par sexe du taux d'activité de la population active de Chaudière-Appalaches par MRC



Taux d'activité – Minorités visibles

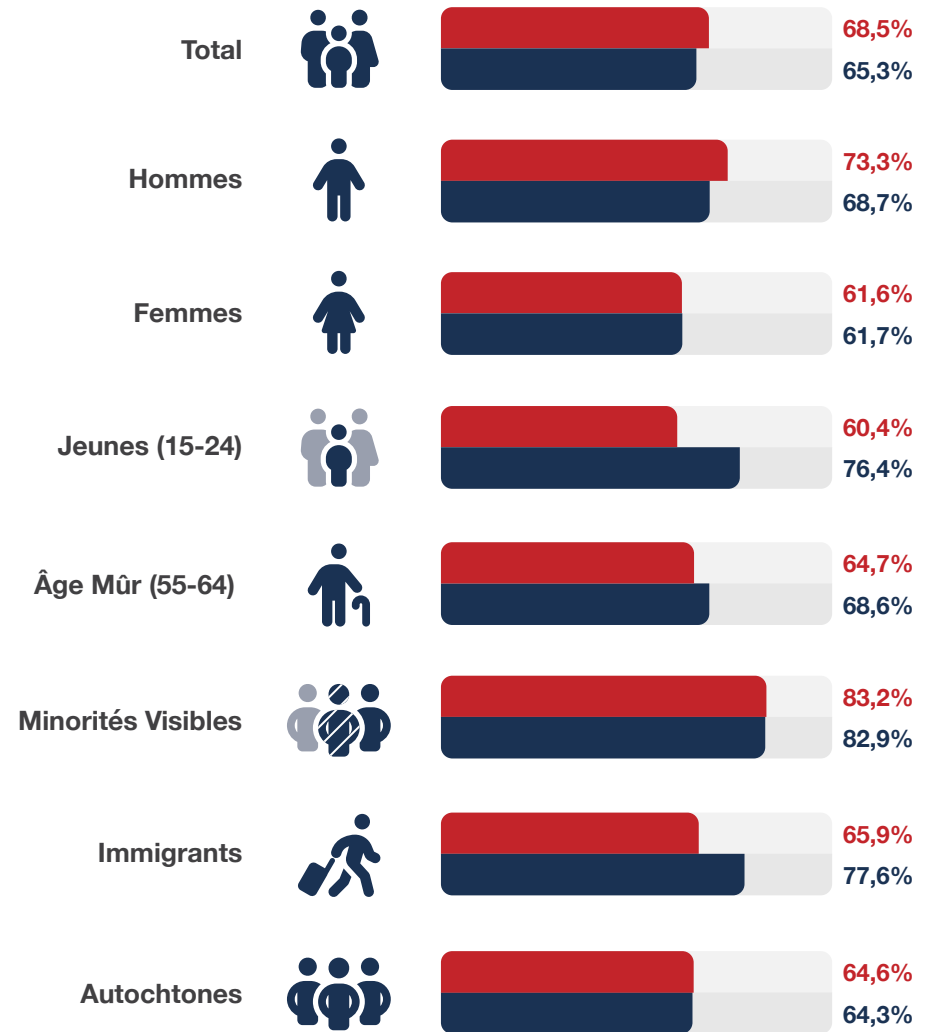
Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les minorités visibles présentent des taux d'activité sensiblement plus élevés que les minorités non visibles. Les minorités visibles d'expression anglaise à L'Islet et à Lotbinière affichent des taux d'activités considérablement plus élevés que la moyenne de 83,2 % pour les minorités visibles d'expression anglaise dans la région et de 70,1 % au niveau provincial.

Graphique 11 : Structure par minorité visible du taux d'activité de la population active de Chaudière-Appalaches par MRC



Résumé des taux d'activités des personnes d'expression anglaise et française de Chaudière-Appalaches

Taux d'activités Chaudière-Appalaches



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 4

Chômage

Chômage

Le taux de chômage, un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous éclairer sur la facilité d'intégration à celui-ci et sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socioéconomique de la population. Les taux de chômage qui figurent dans la présente section rendent compte du statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données²⁵.

Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :

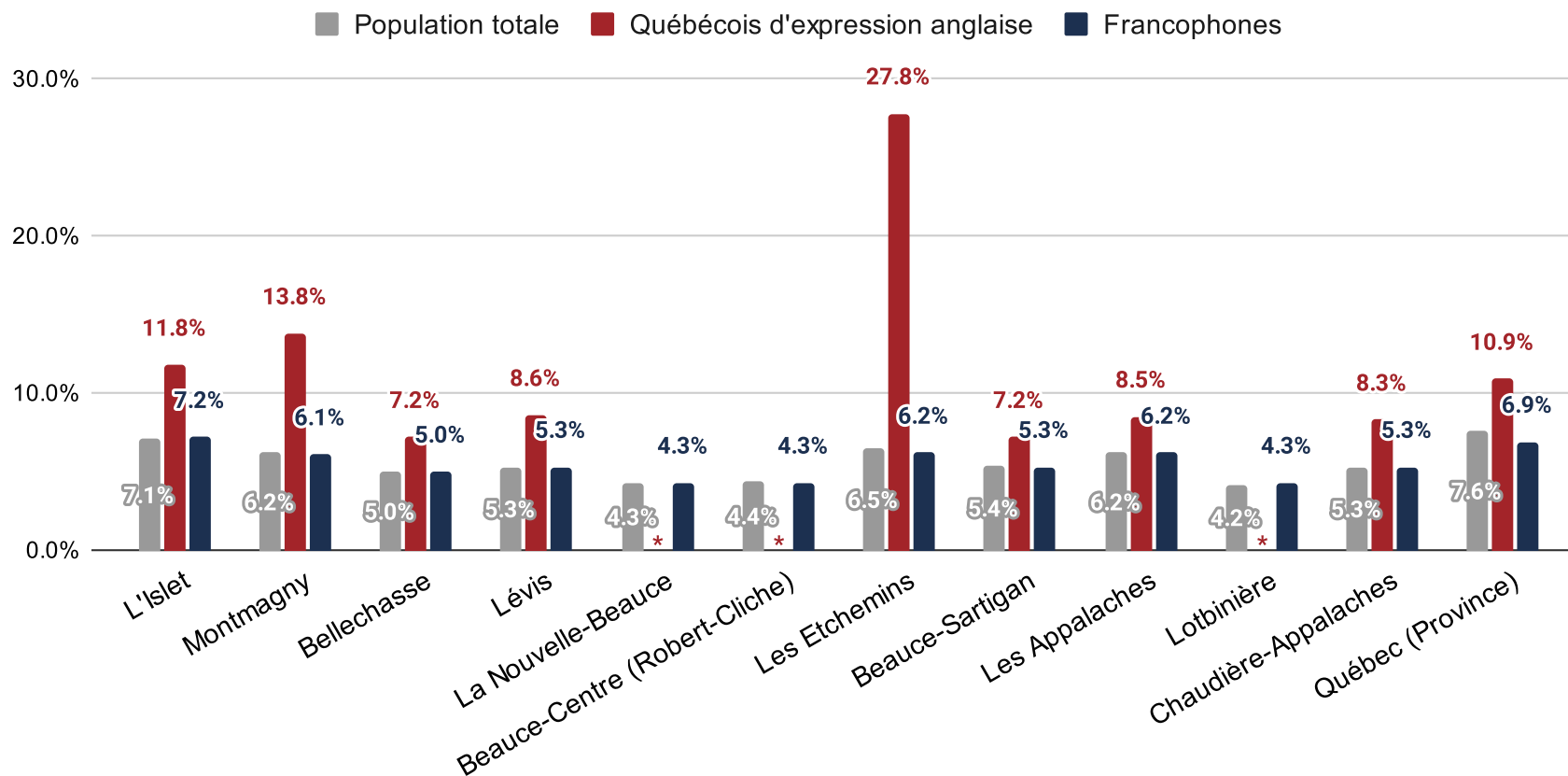
- Les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- Les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- La qualité de l'expérience de travail.

TAUX DE CHÔMAGE

Généralement, les taux de chômage dans la Chaudière-Appalaches sont moins élevés que ceux au niveau provincial, et ce, à la fois pour les personnes d'expression anglaise et française. Alors que les personnes d'expression anglaise présentent un taux de chômage de 10,9 % au niveau provincial, le taux de chômage des personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches se situe à 8,3 %. Les personnes d'expression française dans la région affichent un taux de chômage plus faible (5,3 %) que les personnes d'expression anglaise et connaissent des taux de chômage moins élevés dans toutes les MRC. Les personnes d'expression anglaise à Les Etchemins connaissent le taux de chômage le plus élevé parmi les MRC, à 27,8 %.

²⁵ Comme les échantillons sont trop petits dans certaines MRC, le taux de chômage des QEA n'est pas toujours fiable, d'où l'astérisque dans les graphiques et les tableaux. Le manque de données révèle la nécessité de recherches complémentaires.

Graphique 12 : Taux de chômage en Chaudière-Appalaches par MRC



Portrait des québécois-e-s au chômage

D'après les estimations, 253 personnes d'expression anglaise étaient au chômage dans la région de Chaudière-Appalaches en mai 2021, lorsque le recensement a été réalisé. Les caractéristiques principales de ces personnes d'expression anglaise au chômage sont présentées ci-dessous :

- Il y a une proportion plus élevée d'hommes que de femmes au sein de la population d'expression anglaise au chômage dans la région (56,4 % contre 43,6%);
- Environ un cinquième du groupe de personnes au chômage est immigrant (20,8 %);
- Une petite proportion s'identifie en tant qu'autochtone (4 %);
- Approximativement un sixième du groupe de personnes au chômage est issu des minorités visibles (17,8 %);
- Plus de la moitié de la population au chômage a atteint un niveau de scolarité postsecondaire (64,7 %);
- Environ de la moitié de la population d'expression anglaise au chômage (54,4 %) a déclaré avoir travaillé à temps partiel avant d'être au chômage;
- Lévis enregistre la plus forte proportion de la population des personnes d'expression anglaise au chômage de la région (44,5 %);
- Une majorité des personnes d'expression anglaise au chômage qui ont travaillé à temps partiel auparavant proviennent de Lévis, Les Etcheminset Les Appalaches.



Taux de chômage selon l'âge

Une comparaison des taux de chômage entre les groupes d'âge au sein des communautés linguistiques montre que les personnes d'expression anglaise connaissent des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française, et ce, quel que soit le groupe d'âge.

Parmi les personnes d'expression anglaise, les individus âgés de 35 à 44 ans connaissent le taux de chômage régional le plus faible (3,4 %). Cela est valable également parmi les personnes d'expression française; les personnes d'expression française âgées de 35 à 44 ans connaissent un taux de chômage de 2,9 %.

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans connaissent des taux de chômage régionaux élevés. Les jeunes d'expression anglaise connaissent un taux de chômage de 10,9 %, lequel est sensiblement plus élevé que celui des jeunes d'expression française (6,9 %). À Lévis, notamment, les jeunes d'expression anglaise connaissent un taux de chômage de 20,5 %. Les travailleurs d'âge mûr ont également tendance à connaître des taux de chômage plus élevés. Les travailleurs d'âge mûr d'expression anglaise ont un taux de chômage régional de 11 %, par rapport à 6,4 % parmi ceux d'expression française.

Tableau 7.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	11.8%	*	*	*	*	*	*
Montmagny	13.8%	*	*	*	*	*	*
Bellechasse	7.2%	*	*	*	*	*	*
Lévis	8.6%	20.5%	9.8%	6.3%	3.6%	6.7%	15.4%
La Nouvelle-Beauce	*	*	*	*	*	*	*
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	*	*	*	*	*	*	*
Les Etchemins	27.8%	*	*	*	66.7%	66.7%	*
Beauce-Sartigan	7.2%	*	*	*	*	13.3%	*
Les Appalaches	8.5%	*	4.3%	*	*	*	*
Lotbinière	*	*	*	*	*	*	*
Chaudière-Appalaches	8.3%	10.9%	10.3%	3.4%	7.4%	11.0%	18.2%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

Tableau 7.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC

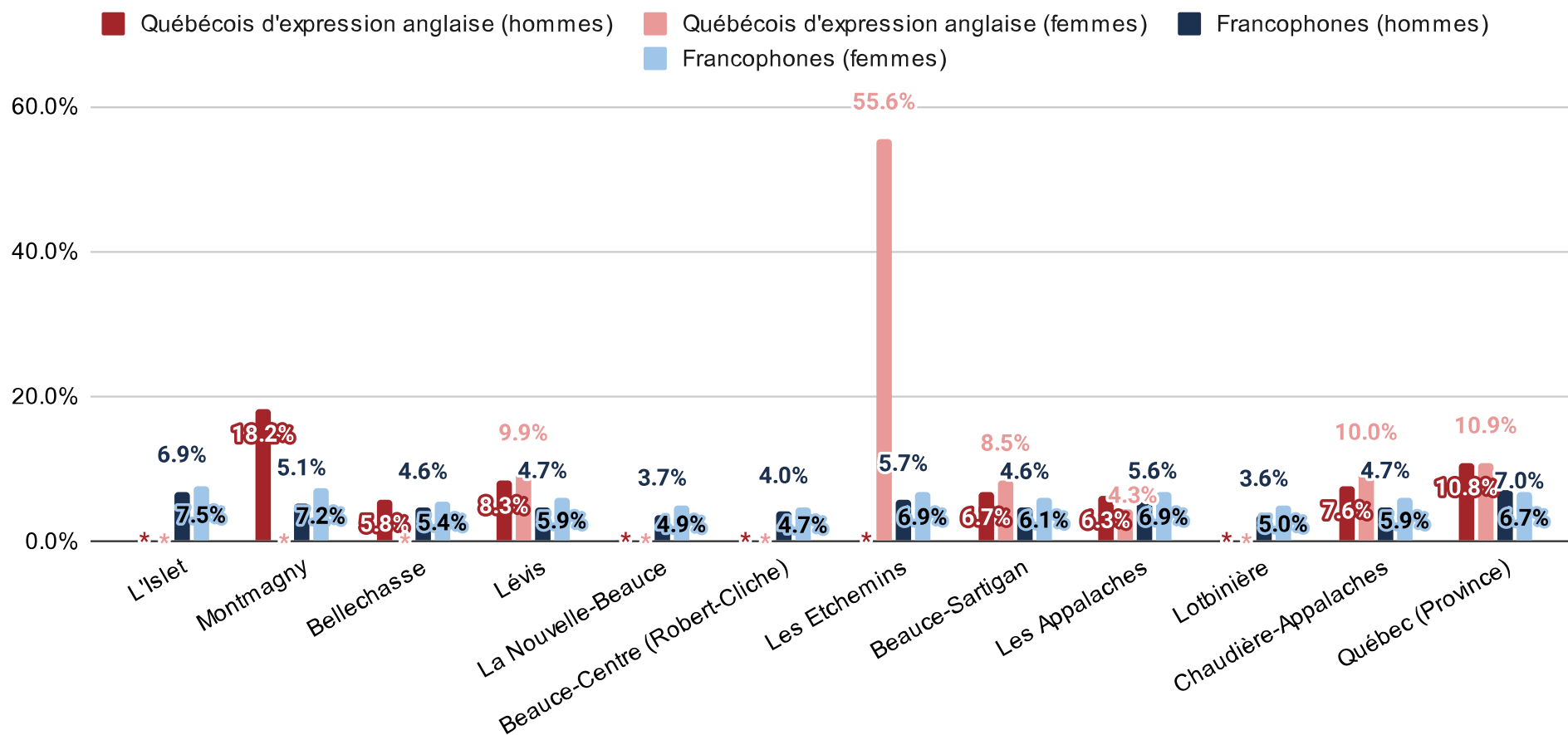
Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	7.2%	7.8%	6.2%	5.9%	4.5%	7.2%	17.3%
Montmagny	6.1%	5.2%	4.5%	3.4%	3.5%	6.6%	23.2%
Bellechasse	5.0%	6.6%	3.3%	2.5%	3.1%	6.1%	17.0%
Lévis	5.3%	8.0%	3.3%	2.8%	2.9%	6.1%	22.2%
La Nouvelle-Beauce	4.3%	5.6%	3.4%	2.5%	2.6%	5.8%	13.1%
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	4.3%	5.8%	3.6%	2.4%	2.4%	4.4%	14.4%
Les Etchemins	6.2%	6.2%	4.0%	4.8%	5.5%	6.9%	17.8%
Beauce-Sartigan	5.3%	6.8%	4.3%	3.5%	3.0%	6.5%	18.2%
Les Appalaches	6.2%	6.7%	4.0%	3.0%	3.5%	8.3%	22.0%
Lotbinière	4.3%	5.4%	2.8%	2.1%	3.3%	6.4%	10.9%
Chaudière-Appalaches	5.3%	6.9%	3.6%	2.9%	3.2%	6.4%	18.7%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	5.8%	4.6%	4.6%	7.3%	18.6%

Taux de chômage selon le sexe

Parmi les personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches, les femmes connaissent un taux de chômage plus élevé que les hommes (10 % contre 7,6 %). Une tendance similaire peut être observée parmi les personnes d'expression française, où les hommes connaissent un taux de chômage moins élevé que les femmes (4,7 % contre 5,9 %).

Les hommes d'expression anglaise ont notamment des taux de chômage élevés à Montmagny, alors que les femmes ont des taux de chômage élevés à Les Etchemins.

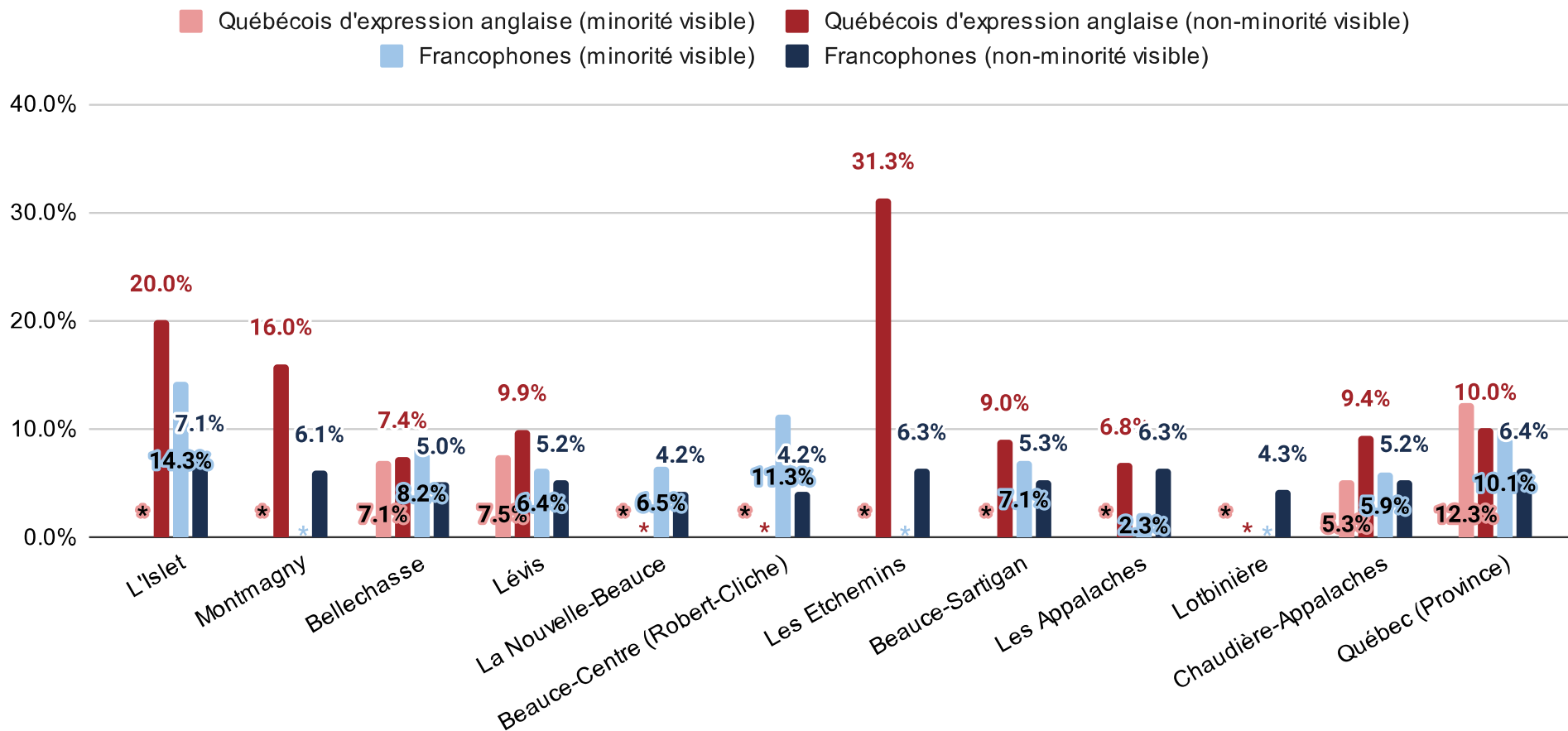
Graphique 13 : Structure par sexe du taux de chômage en Chaudière-Appalaches par MRC



Taux de chômage et minorités visibles

Dans la Chaudière-Appalaches, les minorités visibles d'expression anglaise connaissent un taux de chômage de 5,3 %, ce qui est moins élevé que le taux de chômage des minorités non visibles (9,4 %). Cette tendance est l'inverse de celle observée au niveau provincial, où les minorités visibles d'expression anglaise connaissent un taux de chômage plus élevé que les minorités non visibles ainsi que les personnes d'expression française.

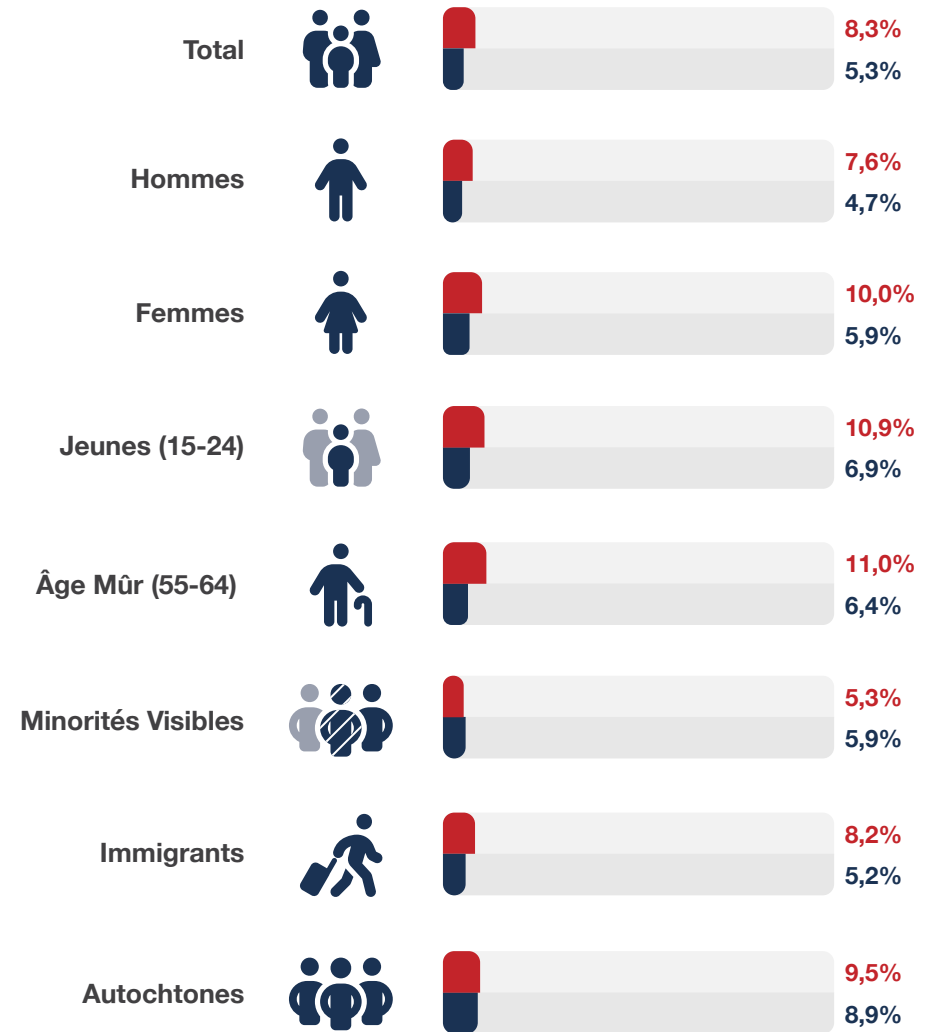
Graphique 14 : Structure par minorité visible du taux de chômage en Chaudière-Appalaches par MRC



Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française de Chaudière-Appalaches

Taux de chômage

Chaudière-Appalaches



■ QEA ■ Francophones

Chapitre 5

Revenu



Revenu

Contrairement à la tendance observée au niveau provincial, les personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches ont tendance à gagner un revenu médian après impôt²⁶ et un revenu d'emploi médian un peu plus élevé que les personnes d'expression française²⁷.

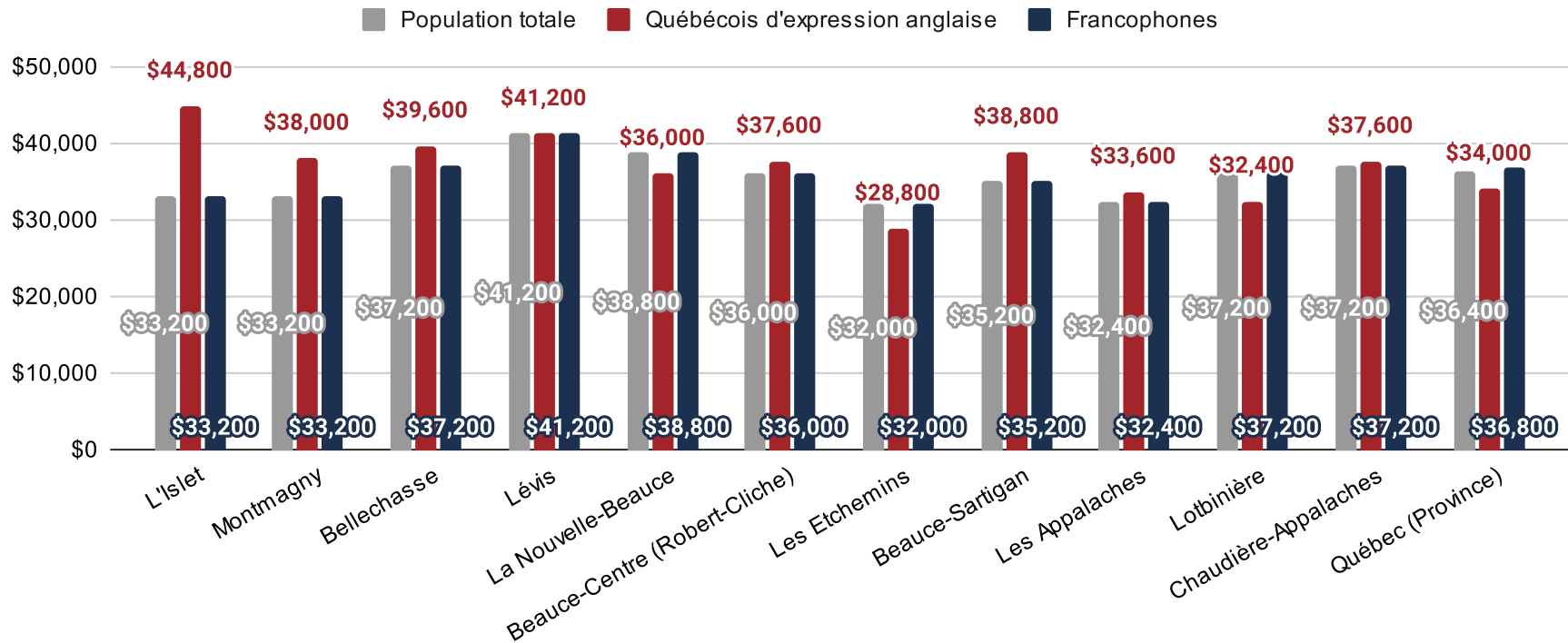
REVENU APRÈS IMPÔT

Les personnes d'expression anglaise dans la région de Chaudière-Appalaches gagnent un revenu médian après impôt de 37 600 \$, à peu près 400 \$ de plus que les personnes d'expression française (37 200 \$). Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian après impôt plus élevé que les personnes d'expression française dans la plupart des MRC.

²⁶ En raison des échantillons de population trop petits dans certaines MRC, les valeurs du revenu médian de l'EQA pourraient s'avérer être peu fiables et sont donc indiqués d'un astérisque dans les diagrammes et tableaux. Ces données manquantes suggèrent que des recherches plus approfondies seraient nécessaires.

²⁷ Les données dans cette section représentent les individus qui ne parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle. Les individus qui parlent les deux langues officielles n'ont pas été distribués entre les personnes d'expression anglaise ou française dans le graphique ci-dessous. Cela est dû au fait que les données disponibles sont limitées.

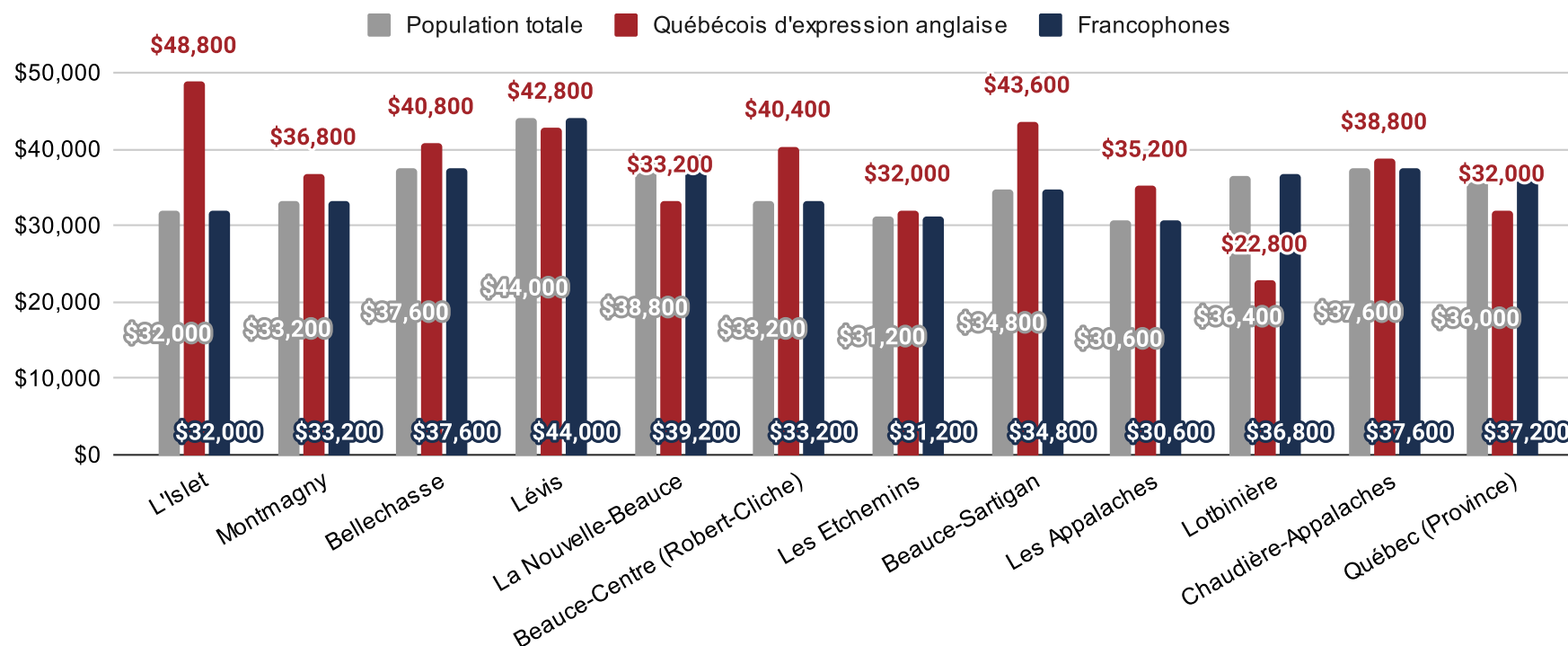
Graphique 15 : Revenu médian après impôt en Chaudière-Appalaches par MRC



REVENU D'EMPLOI

Une comparaison des revenus d'emploi médian démontre que les personnes d'expression anglaise dans la Chaudière-Appalaches gagnent un revenu d'emploi médian de 38 800 \$, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française (37 600 \$), de 1 200 \$. Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian plus élevé que les personnes d'expression française, et ce, dans la plupart des MRC.

Graphique 16 : Revenu d'emploi médian en Chaudière-Appalaches par MRC



Revenu d'emploi selon l'âge

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 55 ans et plus ont tendance à gagner des revenus d'emploi médian considérablement moins élevés que les autres groupes d'âge. Cette tendance peut être observée autant au sein de la population d'expression anglaise que française ; néanmoins, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans gagnent 1 700 \$ de moins que les jeunes d'expression française âgés de 15 à 24 ans. Les personnes d'expression anglaise âgées 65 ans et plus affichent un revenu d'emploi médian de 6 360 \$, ce qui est plus élevé que les personnes d'expression française de la même tranche d'âge, qui elles gagnent 5 160 \$.

Tableau 8.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC

Revenu d'emploi médian (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	\$48,800	*	*	*	*	*	*
Montmagny	\$36,800	*	*	*	*	*	*
Bellechasse	\$40,800	*	\$41,200	\$16,600	\$41,600	*	*
Lévis	\$42,800	\$8,500	\$42,400	\$52,400	\$69,000	\$38,800	\$5,640
La Nouvelle-Beauce	\$33,200	*	*	\$57,200	\$35,600	*	*
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	\$40,400	*	*	*	*	*	*
Les Etchemins	\$32,000	*	*	*	*	*	*
Beauce-Sartigan	\$43,600	\$10,400	\$49,600	\$52,800	\$41,200	\$36,000	*
Les Appalaches	\$35,200	*	\$38,400	\$36,800	\$42,800	\$7,000	\$4,200
Lotbinière	\$22,800	\$14,500	*	\$45,200	\$31,400	*	*
Chaudière-Appalaches	\$38,800	\$10,400	\$40,800	\$49,600	\$48,000	\$37,200	\$6,360
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$45,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

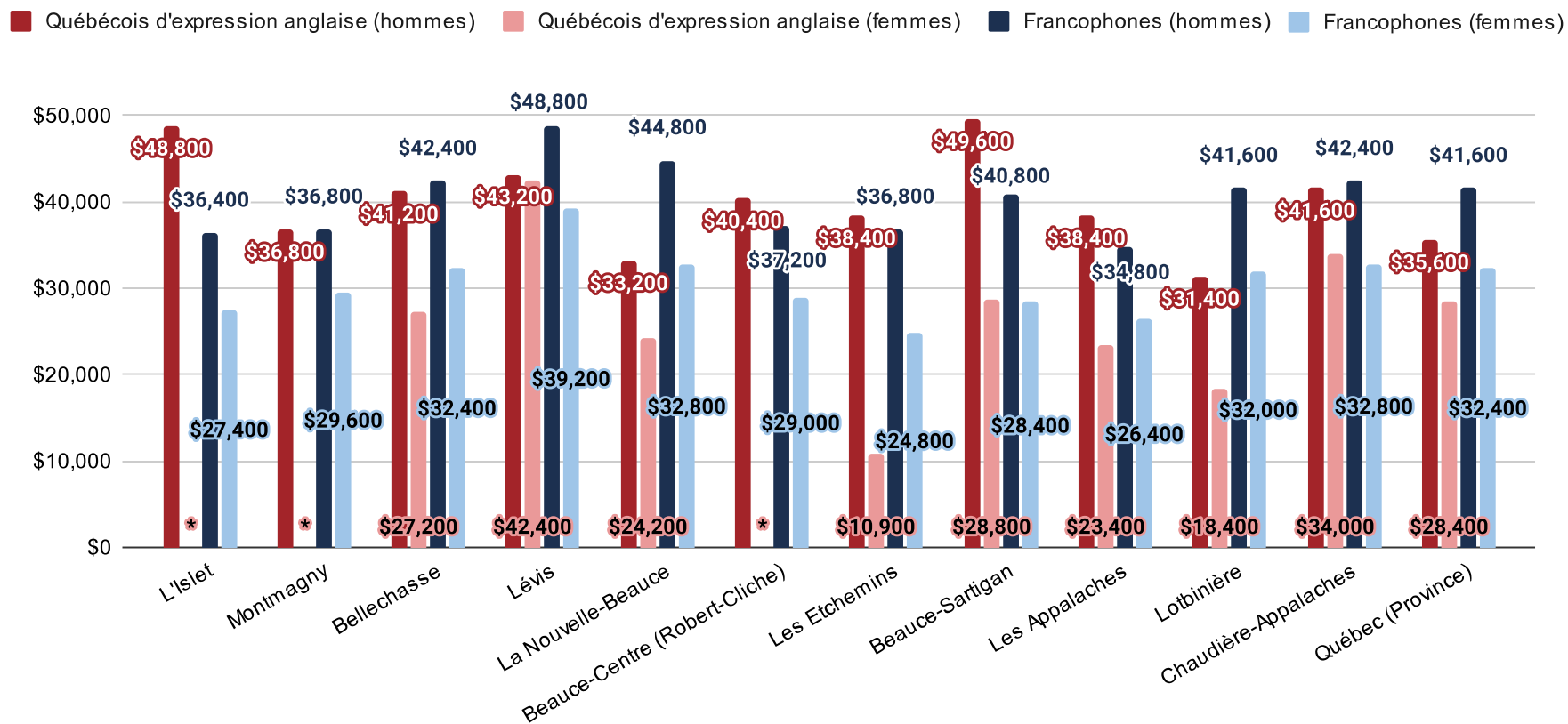
Tableau 8.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC

Revenu d'emploi médian (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
L'Islet	\$32,000	\$13,000	\$39,200	\$44,400	\$45,200	\$33,600	\$4,120
Montmagny	\$33,200	\$11,900	\$39,200	\$46,800	\$48,800	\$34,400	\$4,960
Bellechasse	\$37,600	\$12,700	\$42,400	\$52,000	\$48,800	\$38,400	\$5,000
Lévis	\$44,000	\$11,300	\$44,400	\$62,000	\$63,200	\$45,600	\$6,280
La Nouvelle-Beauce	\$39,200	\$12,100	\$41,200	\$51,600	\$53,600	\$40,400	\$6,750
Beauce-Centre (Robert-Cliche)	\$33,200	\$11,200	\$39,200	\$45,600	\$46,400	\$36,000	\$5,360
Les Etchemins	\$31,200	\$13,000	\$39,200	\$44,800	\$44,800	\$31,400	\$2,040
Beauce-Sartigan	\$34,800	\$11,900	\$40,800	\$46,400	\$47,200	\$36,800	\$5,040
Les Appalaches	\$30,600	\$12,800	\$38,800	\$44,400	\$45,600	\$31,200	\$3,520
Lotbinière	\$36,800	\$14,200	\$42,000	\$48,800	\$45,200	\$36,000	\$7,200
Chaudière-Appalaches	\$37,600	\$12,100	\$41,600	\$51,600	\$52,400	\$38,800	\$5,160
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$52,000	\$54,400	\$40,000	\$5,360

Revenu d'emploi selon le sexe

Dans la région de la Chaudière-Appalaches, les hommes ont un revenu d'emploi médian plus élevé que les femmes. Parmi eux, les hommes d'expression française ont le revenu d'emploi médian le plus élevé de la région, à 42 400 \$. Les femmes d'expression française gagnent le revenu d'emploi médian le plus bas de la région, à 32 800 \$.

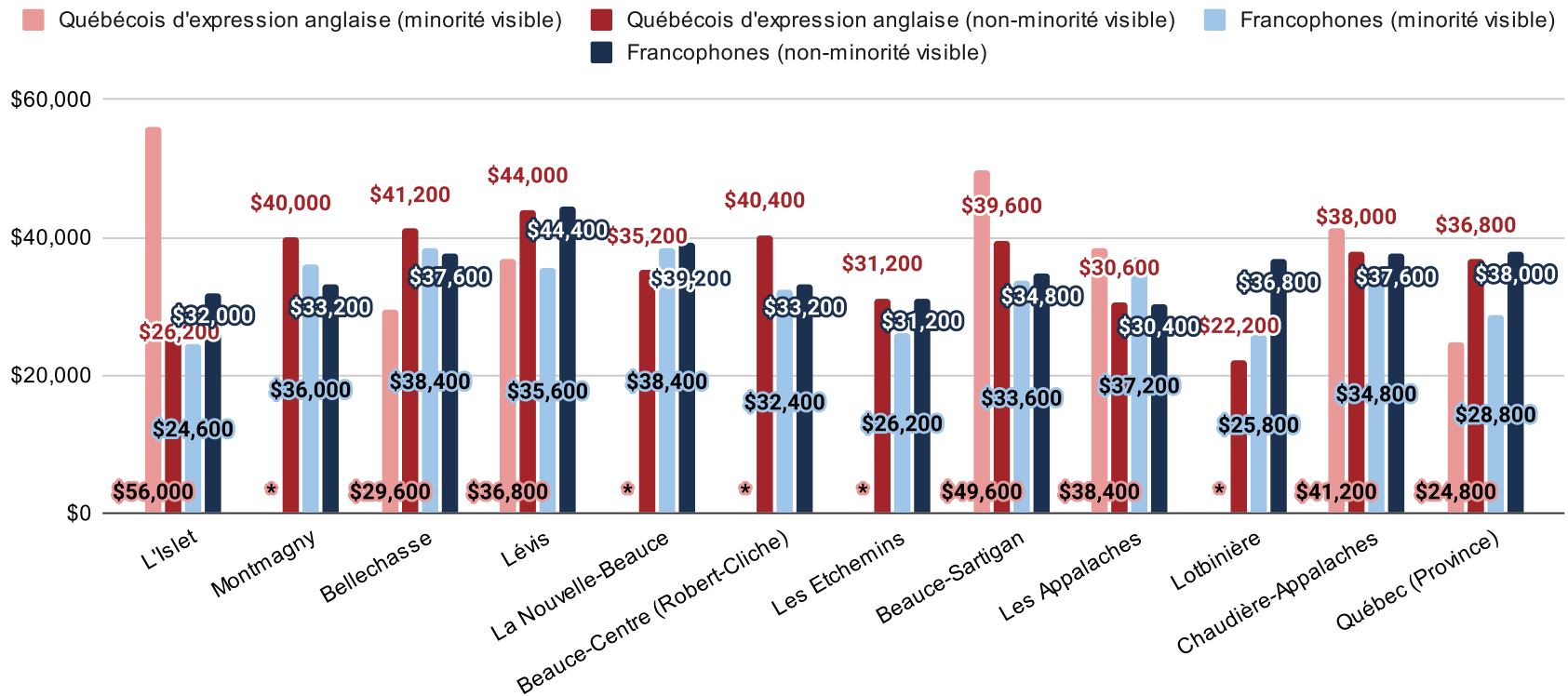
Graphique 17 : Structure par sexe du revenu d'emploi médian en Chaudière-Appalaches par MRC



Revenu d'emploi et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian plus élevé que les minorités visibles d'expression française (41 200 \$ contre 34 800 \$) dans la région. L'Islet enregistre le revenu d'emploi médian le plus élevé pour les minorités visibles d'expression anglaise (56 000 \$).

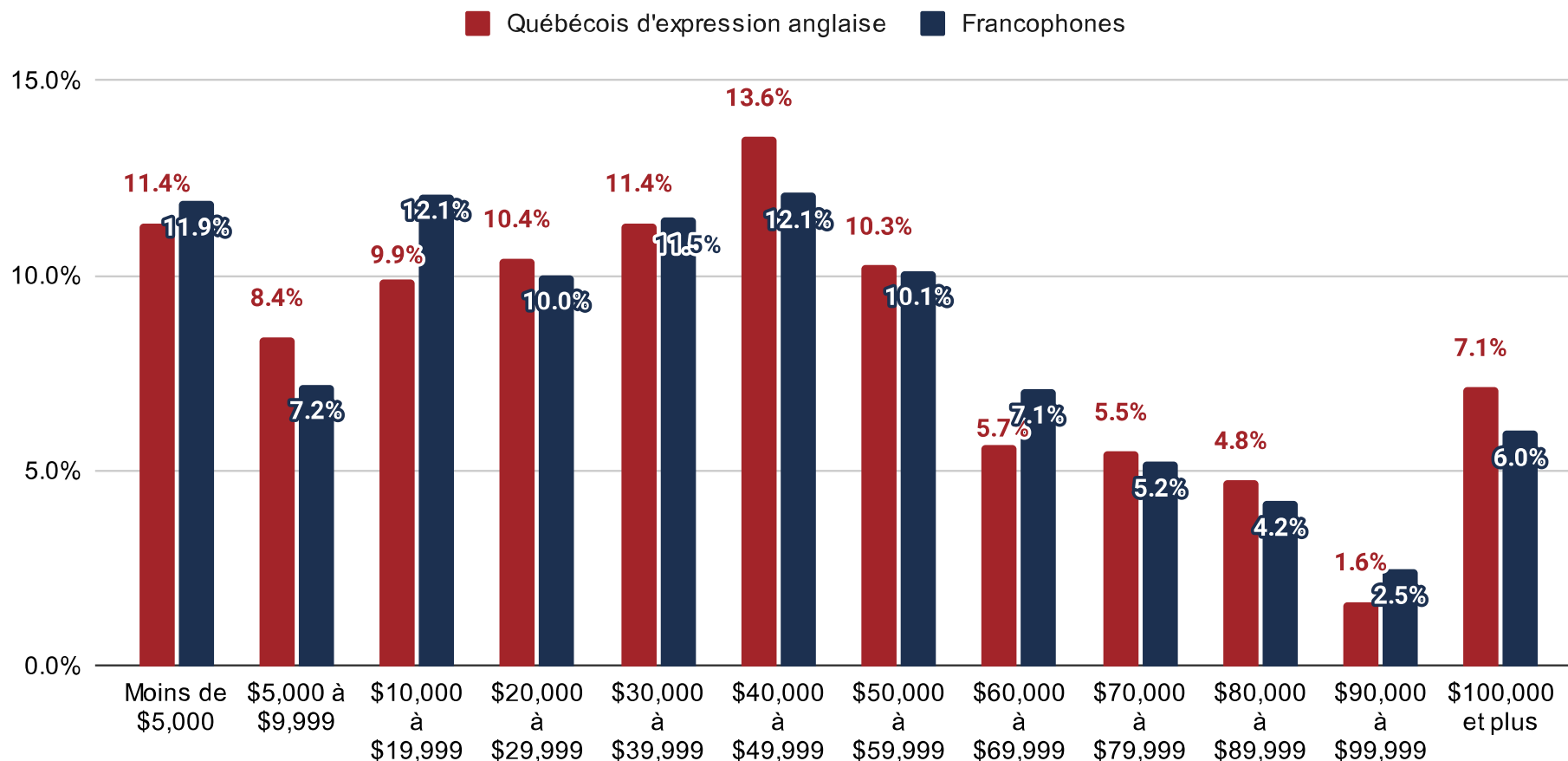
Graphique 18 : Structure par minorité visible du revenu d'emploi médian en Chaudière-Appalaches par MRC



Distribution du revenu d'emploi

Les données de répartition du revenu d'emploi démontrent qu'à peu près 29,7 % des personnes d'expression anglaise et 31,2 % des personnes d'expression française gagnent un revenu d'emploi médian de 20 000 \$ et moins. Au sommet de l'échelle, approximativement 19 % des personnes d'expression anglaise et 17,9 % des personnes d'expression française gagnent 70 000 \$ et plus.

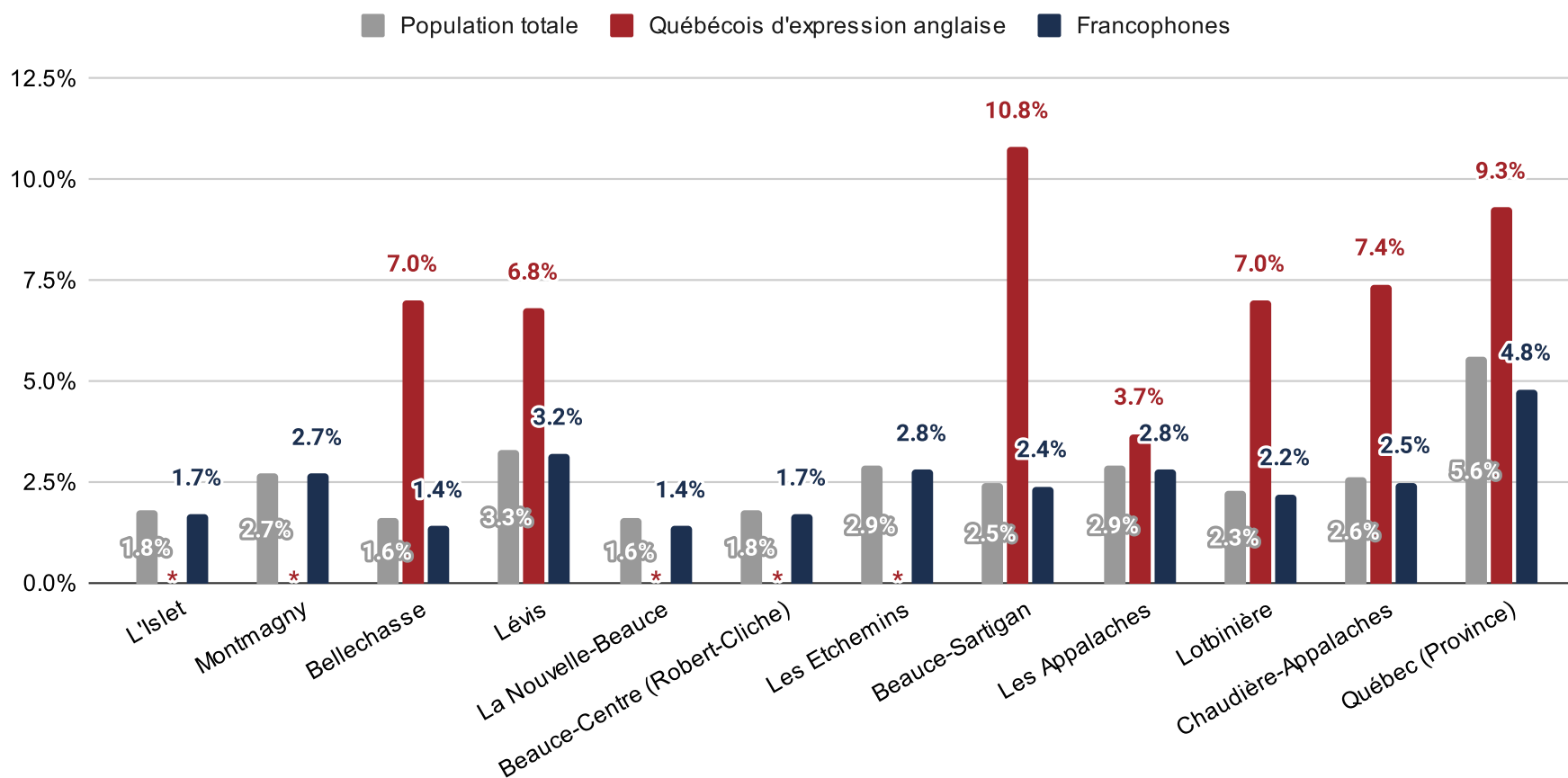
Graphique 19 : Répartition du revenu d'emploi en Chaudière-Appalaches



FAIBLE REVENU

Dans la Chaudière-Appalaches, les données sur le faible revenu indiquent qu'une proportion plus élevée de personnes d'expression anglaise se situent au-dessous des seuils de faible revenu après impôt (SFR) (7,4 %), par rapport aux personnes d'expression française (2,5 %) dans la région. Dans la plupart des MRC, une proportion plus élevée de personnes d'expression anglaise vivent au-dessous des SFR. La proportion la plus élevée de personnes d'expression anglaise (10,8 %) vivant au-dessous des SFR se trouve à Beauce-Sartigan.

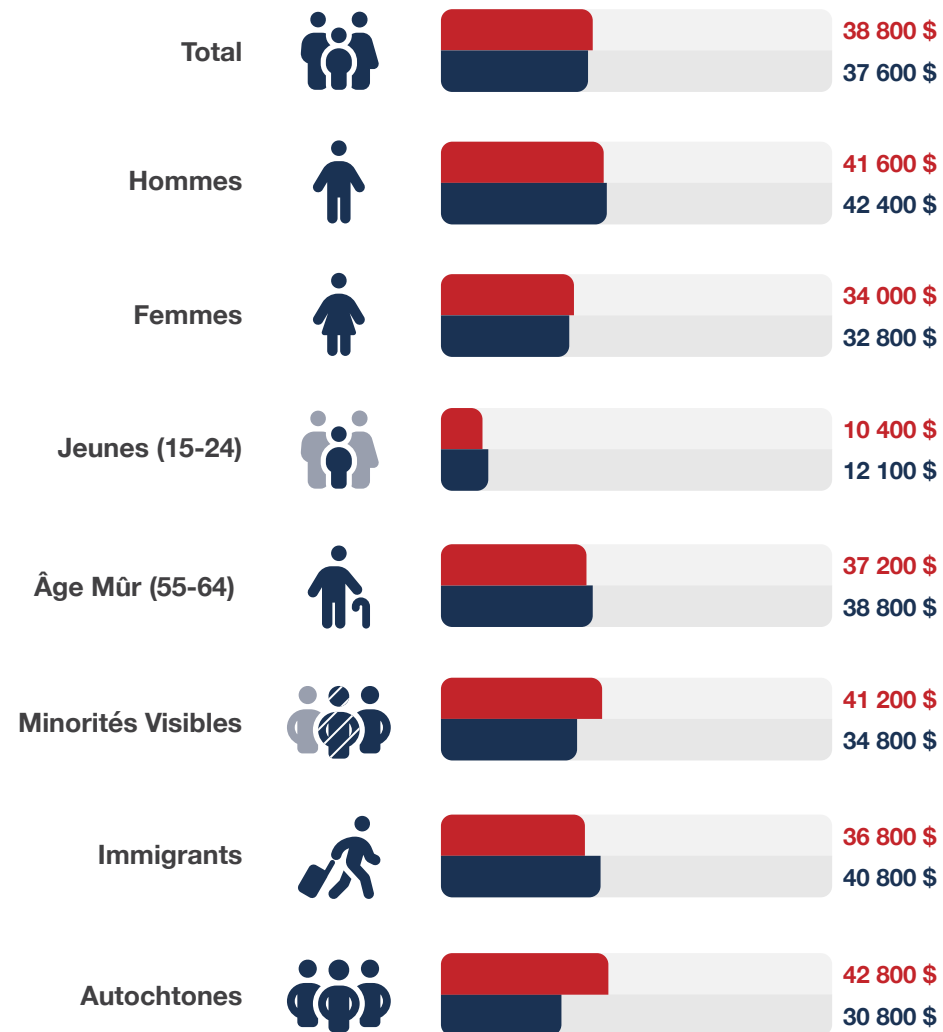
Graphique 20 : Pourcentage de la population sous les seuils de faible revenu (SFR) en Chaudière-Appalaches par MRC



Résumé du revenu d'emploi médian des personnes d'expression anglaise et française de Chaudière-Appalaches

Revenu d'emploi médian

Chaudière-Appalaches



■ QEA ■ Francophones



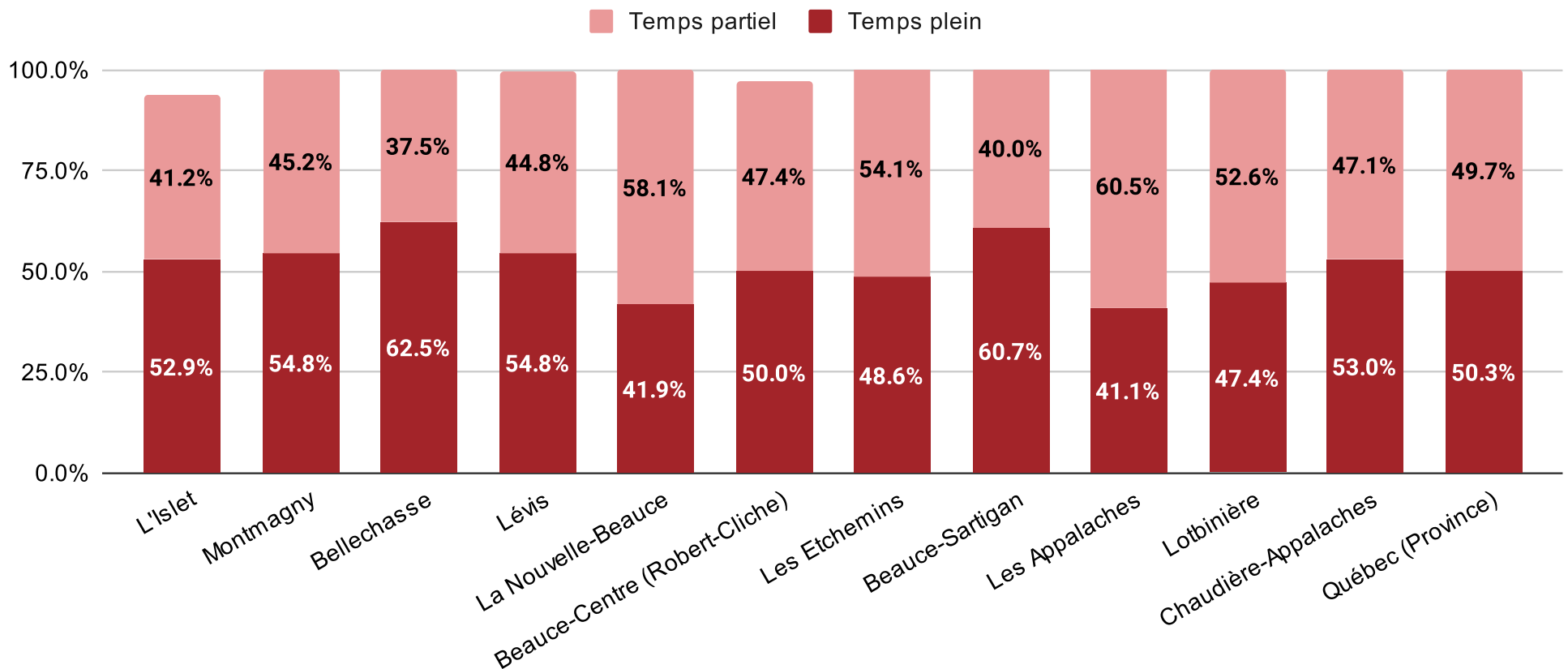
Chapitre 6

Travail

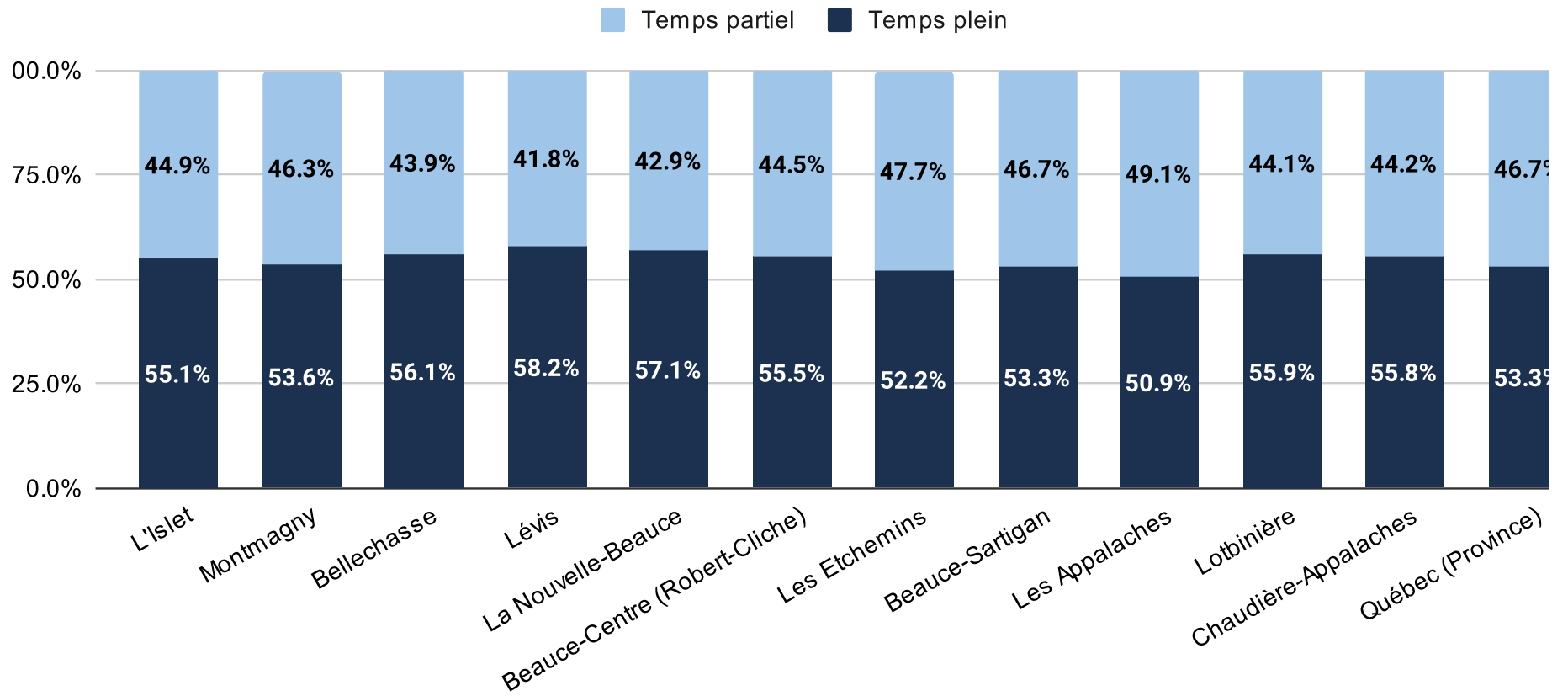
Travail

Approximativement 47,1 % des personnes d'expression anglaise travaillent à temps partiel ou pendant une partie de l'année par rapport à 44,2 % des personnes d'expression française. Parmi les MRC, Les Appalaches et La Nouvelle-Beauce enregistrent les niveaux les plus élevés de travail à temps partiel ou pendant une partie de l'année, avec 60,5 % des personnes d'expression anglaise dans Les Appalaches travaillant à temps partiel ou pendant une partie de l'année.

Graphique 21.a : Travail de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC



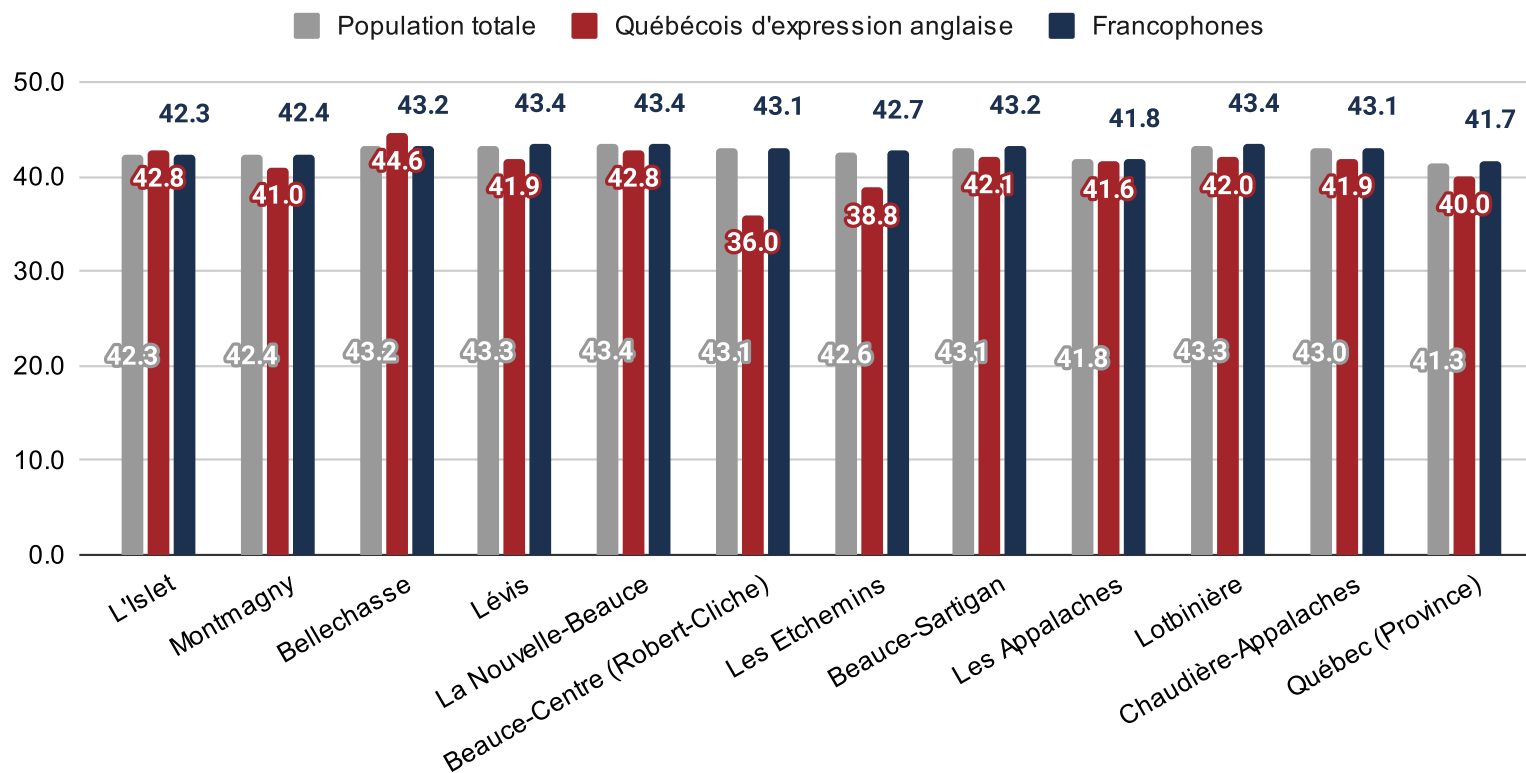
Graphique 21.b : Travail de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC



Nombre moyen de semaines de travail

Les personnes d'expression anglaise dans la région ont indiqué avoir travaillé un nombre de semaines moins élevé en moyenne (41,9) que les personnes d'expression française (43,1). Les personnes d'expression anglaise à Beauce-Centre (Robert-Cliche) ont travaillé le nombre de semaines le moins élevé en moyenne (36) en 2020²⁸.

Graphique 22 : Nombre moyen de semaines travaillées en Chaudière-Appalaches par MRC

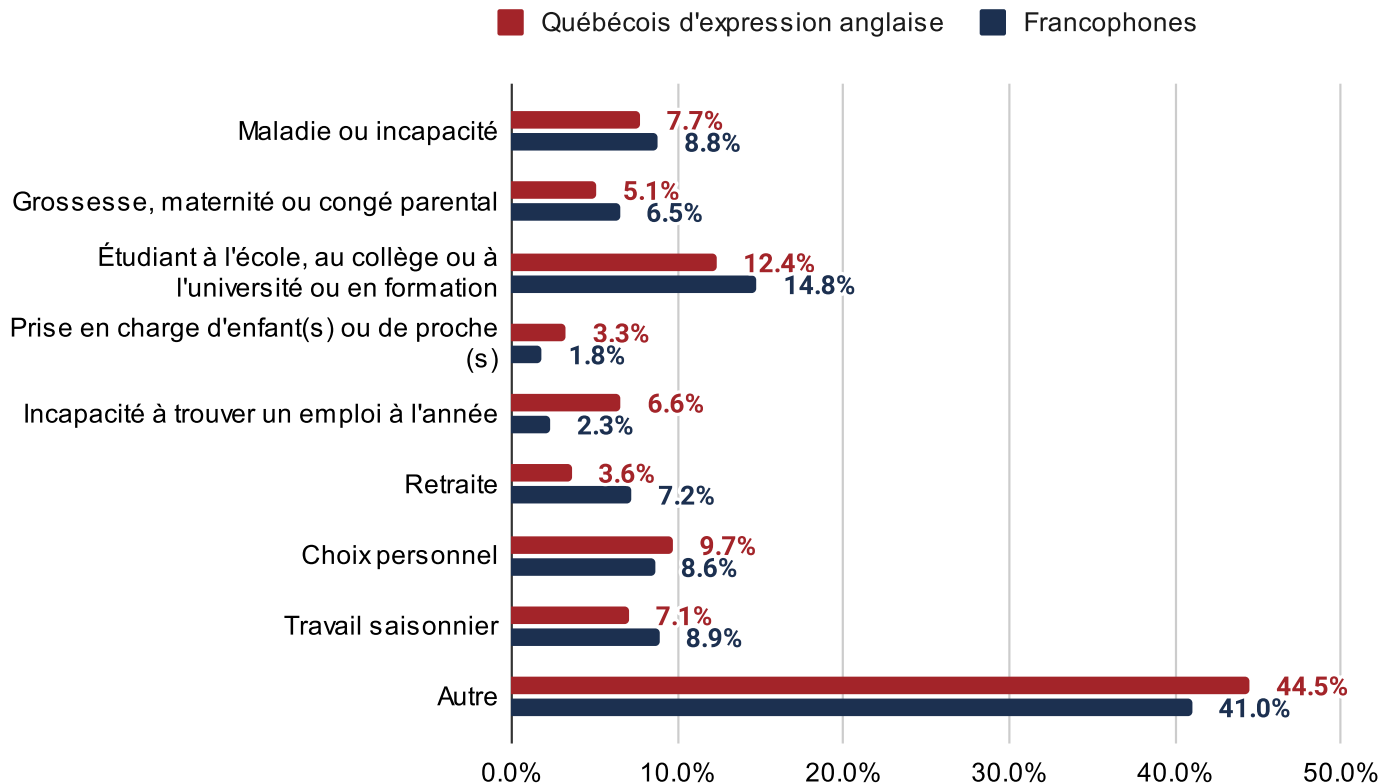


²⁸ Les données dans cette section représentent les personnes qui ne parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle. Les personnes qui parlent les deux langues officielles n'ont pas été distribuées entre les personnes d'expression anglaise ou française dans le graphique ci-dessous. Cela est dû au fait que les données disponibles sont limitées.

Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année²⁹

Lorsque les répondants ont été invités à identifier leurs raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou pendant toute l'année en 2020, la raison principale qui a été évoquée parmi les répondants de Chaudière-Appalaches était « Autre » raisons, avec 44,5 % des personnes d'expression anglaise interrogées donnant cette réponse. À peu près 6,6 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué qu'ils avaient été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, par rapport à 2,3 % parmi les personnes d'expression française.

Graphique 23 : Raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein / pendant toute l'année en Chaudière-Appalaches en 2020



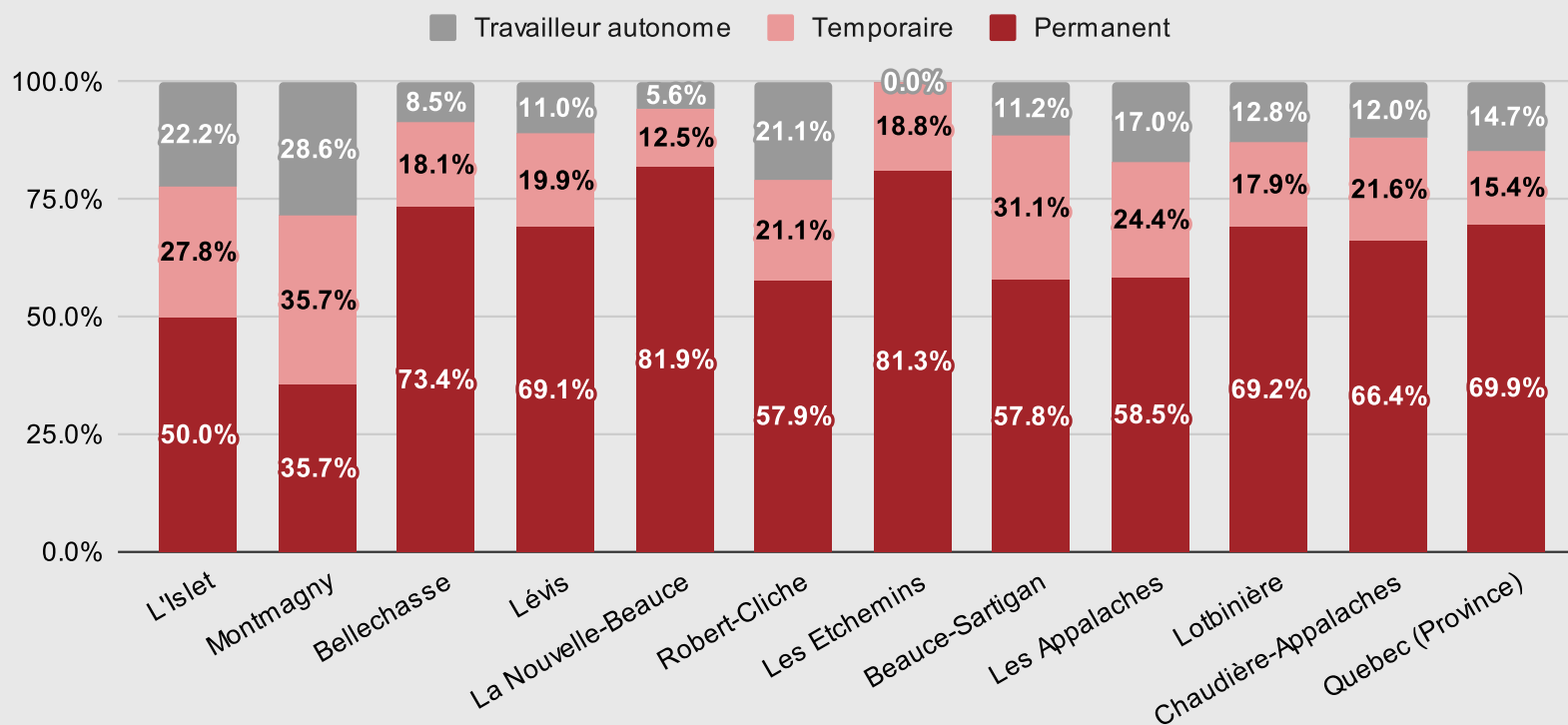
²⁹ Statistique Canada a inclus un nouveau questionnaire dans le recensement de 2021, sur les raisons pourquoi les personnes ne travaillent pas à temps plein ou durant toute l'année. Ce questionnaire s'appliquait aux personnes qui travaillaient à temps partiel ou seulement durant une partie de l'année durant l'année de référence.

Types de travailleur·euse·s

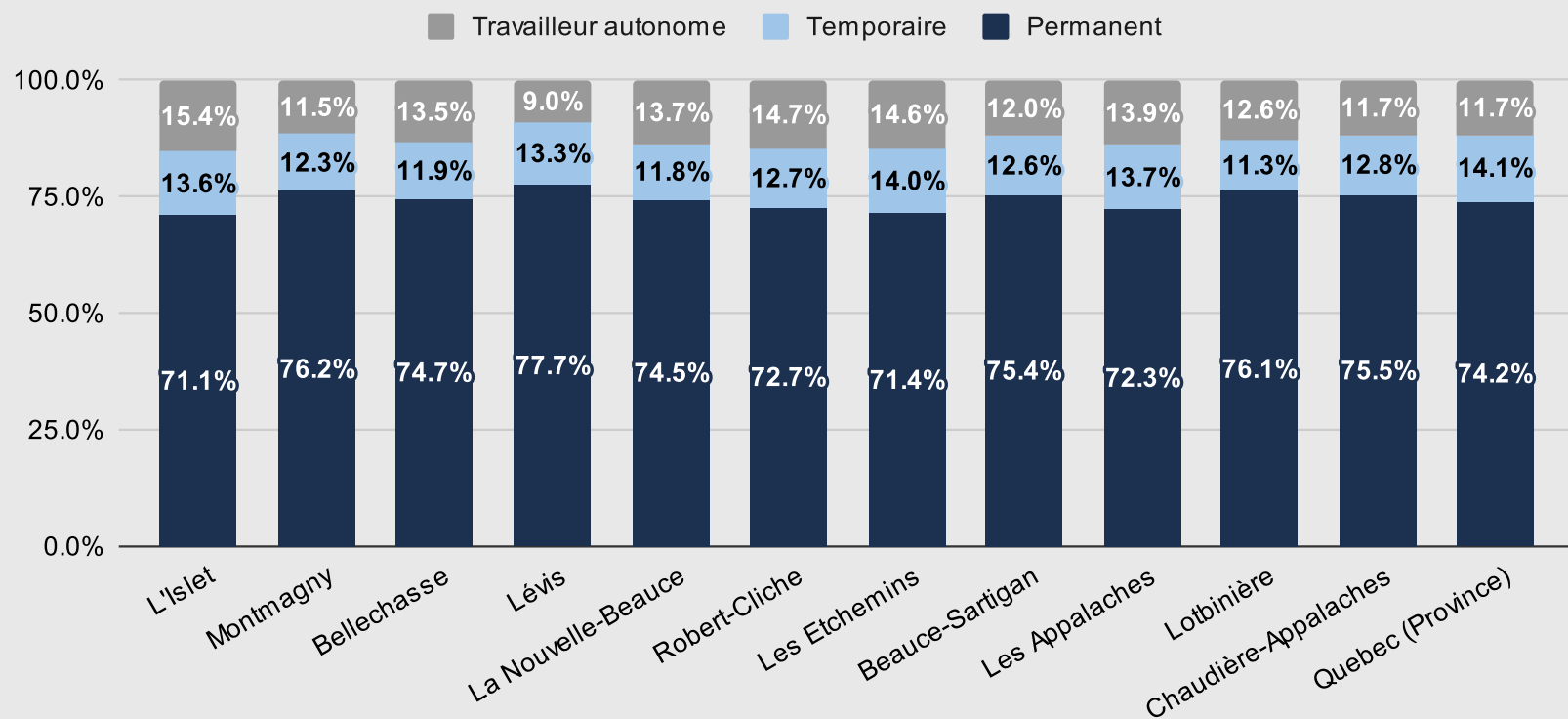
Environ 21,6 % des personnes d'expression anglaise indiquent connaître une proportion plus élevée de travail temporaire, par rapport à 12,0 % des personnes d'expression française. Dans la région, à peu près 66,4 % des personnes occupées d'expression anglaise détiennent des postes permanents, alors que 75,5 % des personnes d'expression française détiennent des postes permanents.

Les personnes d'expression anglaise à Montmagny (35,7 %) et Beauce-Sartigan (31,1 %) présentent une proportion élevée de travail temporaire.

Graphique 24.a : Catégories de travailleurs de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches par MRC



Graphique 24.b : Catégories de travailleurs de la population francophone de Chaudière-Appalaches par MRC



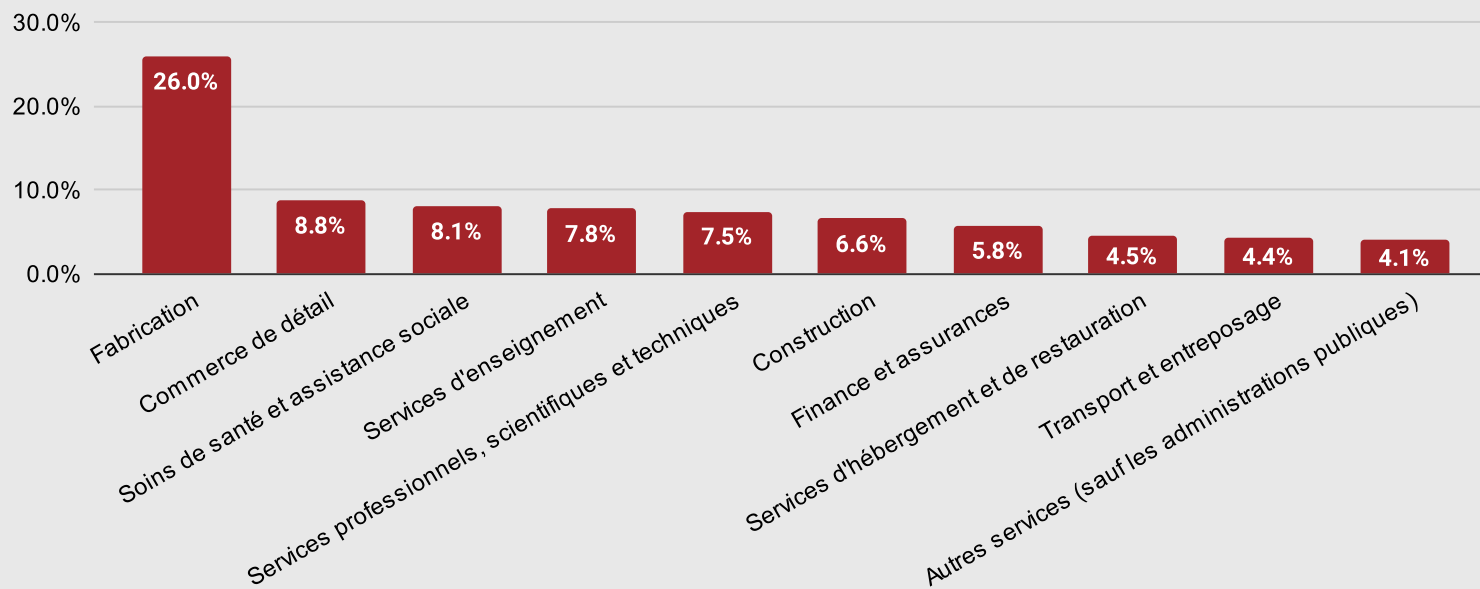
Profil de compétences des québécois·e·s d'expression anglaise

Cette section a pour objet d'offrir un profil général des compétences des personnes d'expression anglaise dans la région de Chaudière-Appalaches. Il existe peu de données publiques sur les compétences au sein de la population. Les données du recensement sur l'industrie, la scolarité et le bilinguisme offrent un aperçu de l'expérience de travail et des compétences professionnelles des travailleurs sur le marché de l'emploi.

SECTEURS PRINCIPAUX

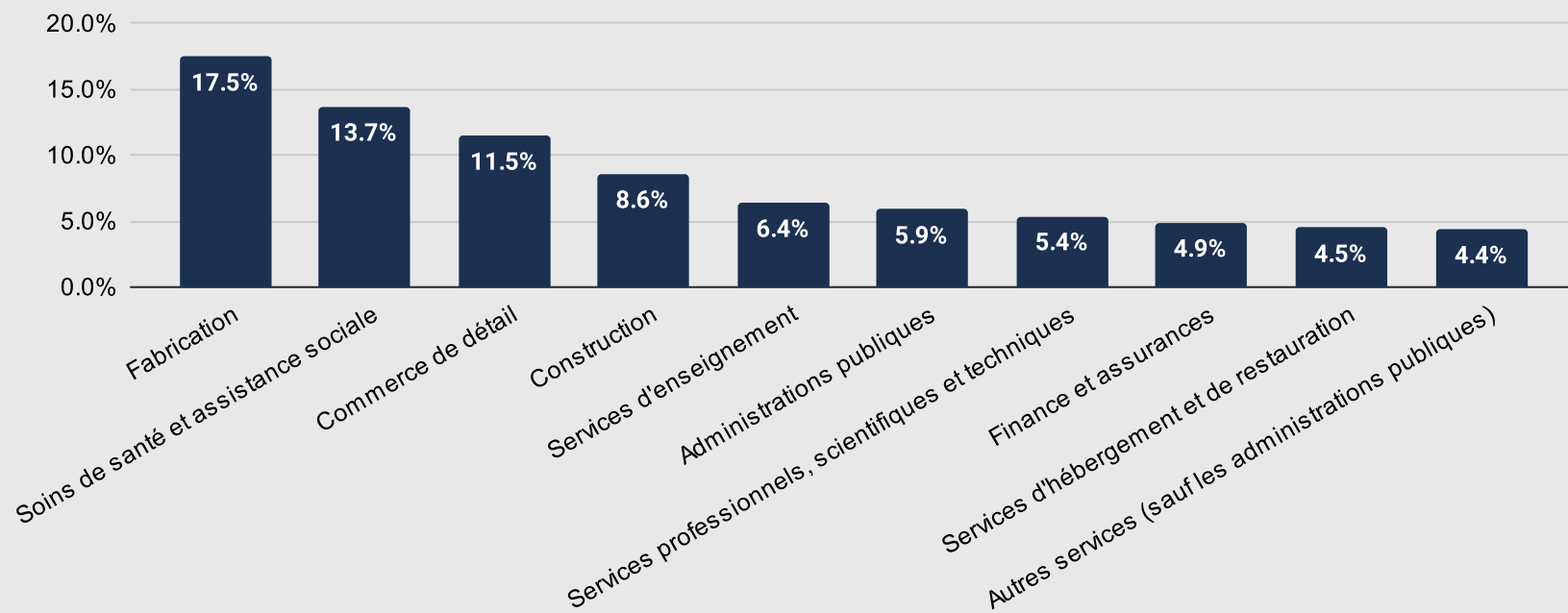
À travers la région, les industries principales en matière d'emploi sont l'industrie de la fabrication, l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale et l'industrie du commerce de détail. La proportion la plus élevée de travailleurs d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches travaille dans l'industrie de la fabrication, au sein de laquelle 26 % des travailleurs d'expression anglaise occupent un emploi, suivie par l'industrie du commerce de détail (8,8 %) et l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale (8,1 %).

Graphique 25.a : Les 10 industries principales de la population d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches



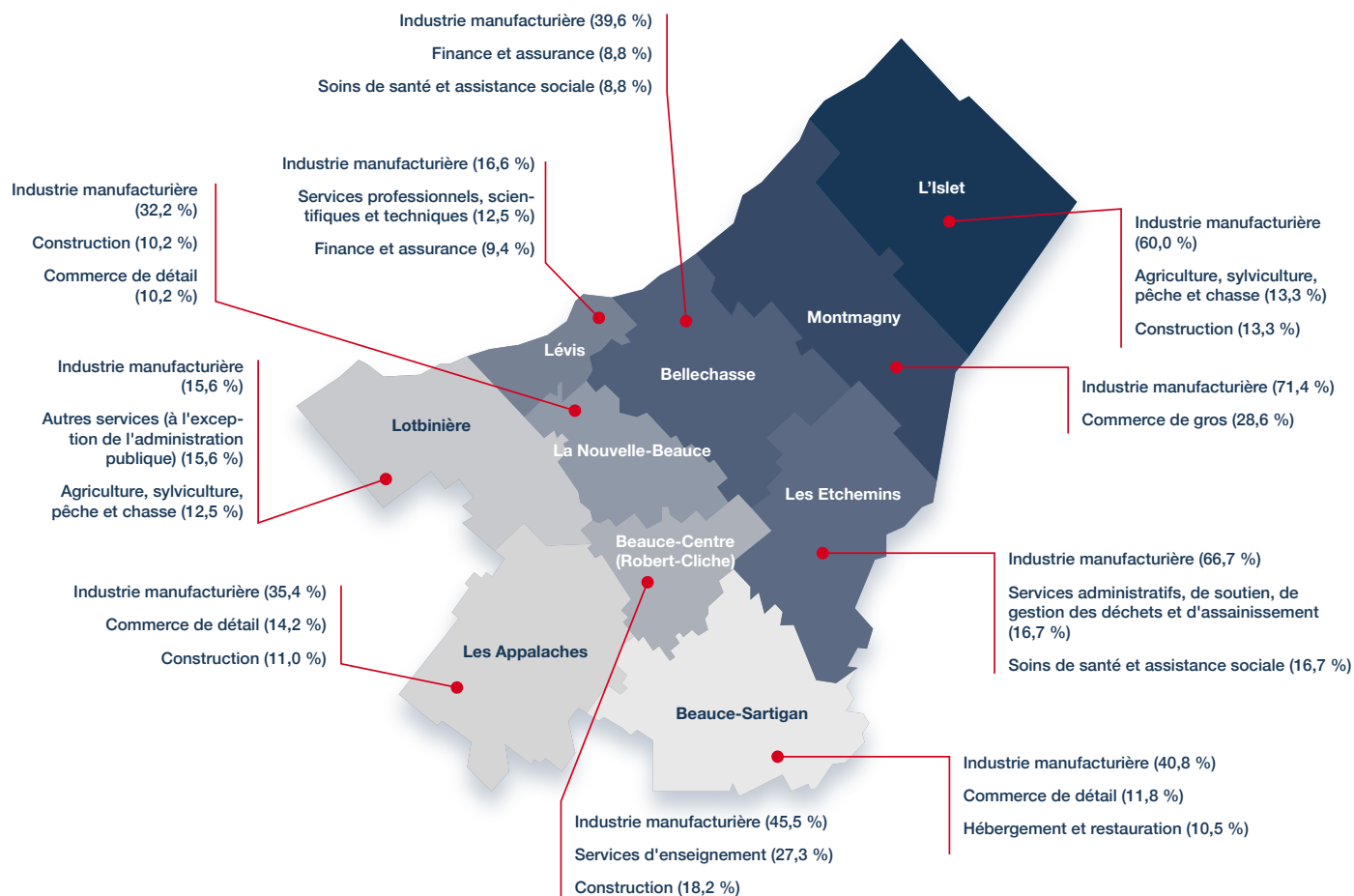
L'industrie de la fabrication est également la première industrie en importance pour les personnes d'expression française, lesquelles enregistrent le niveau de participation le plus élevé au sein de cette industrie (17,5 %), suivie par l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale (13,7 %) et l'industrie du commerce de détail (11,5 %).

Graphique 25.b : Les 10 industries principales de la population francophone de Chaudière-Appalaches



Principaux secteurs d'emploi des Québécois·e·s d'expression anglaise par MRC

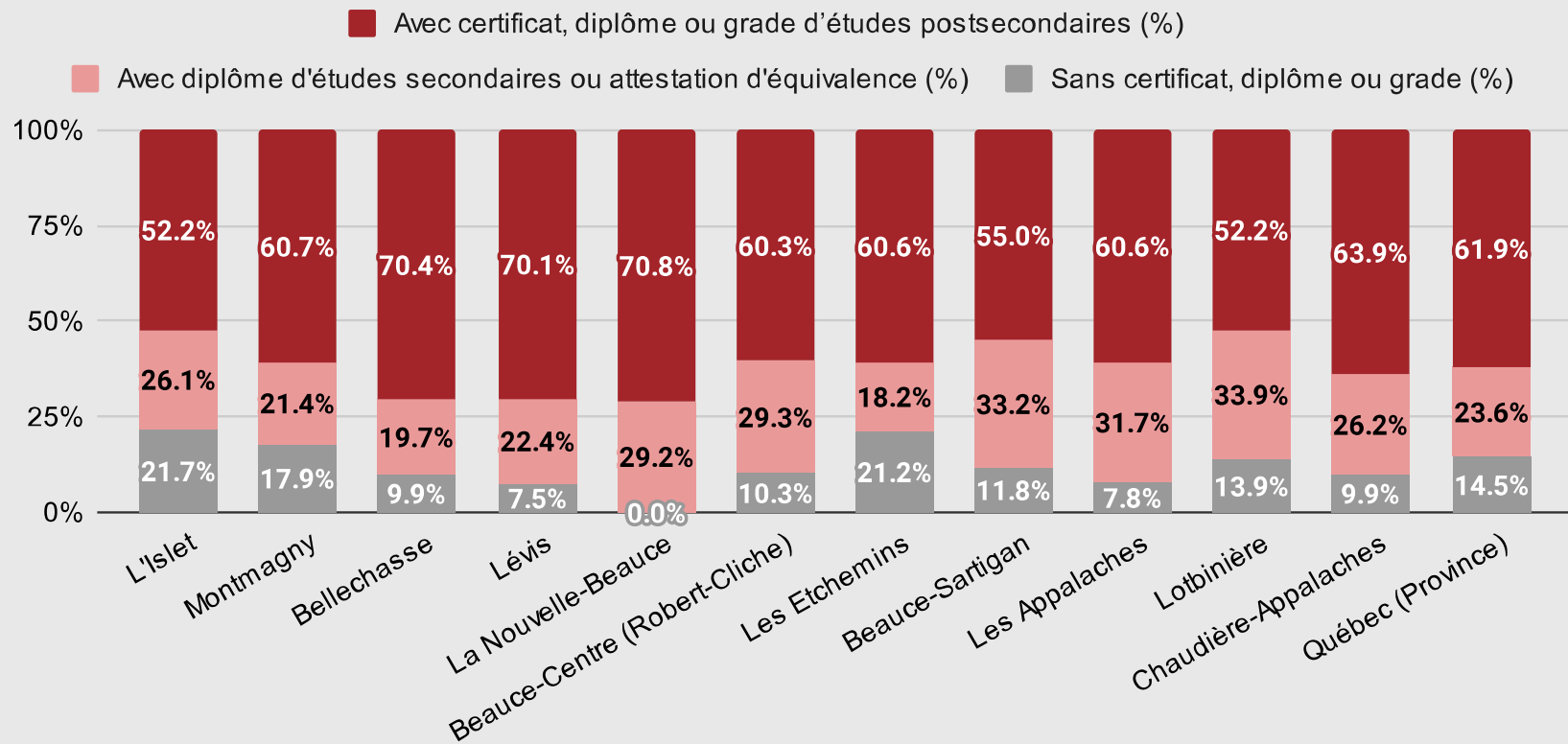
Parmi les MRC, les personnes d'expression anglaise ont tendance à occuper un emploi au sein de l'industrie de la fabrication, l'industrie du commerce de détail et l'industrie construction. L'industrie de la fabrication est notamment la première l'industrie en importance pour les personnes d'expression anglaise dans toutes les MRC de la région.



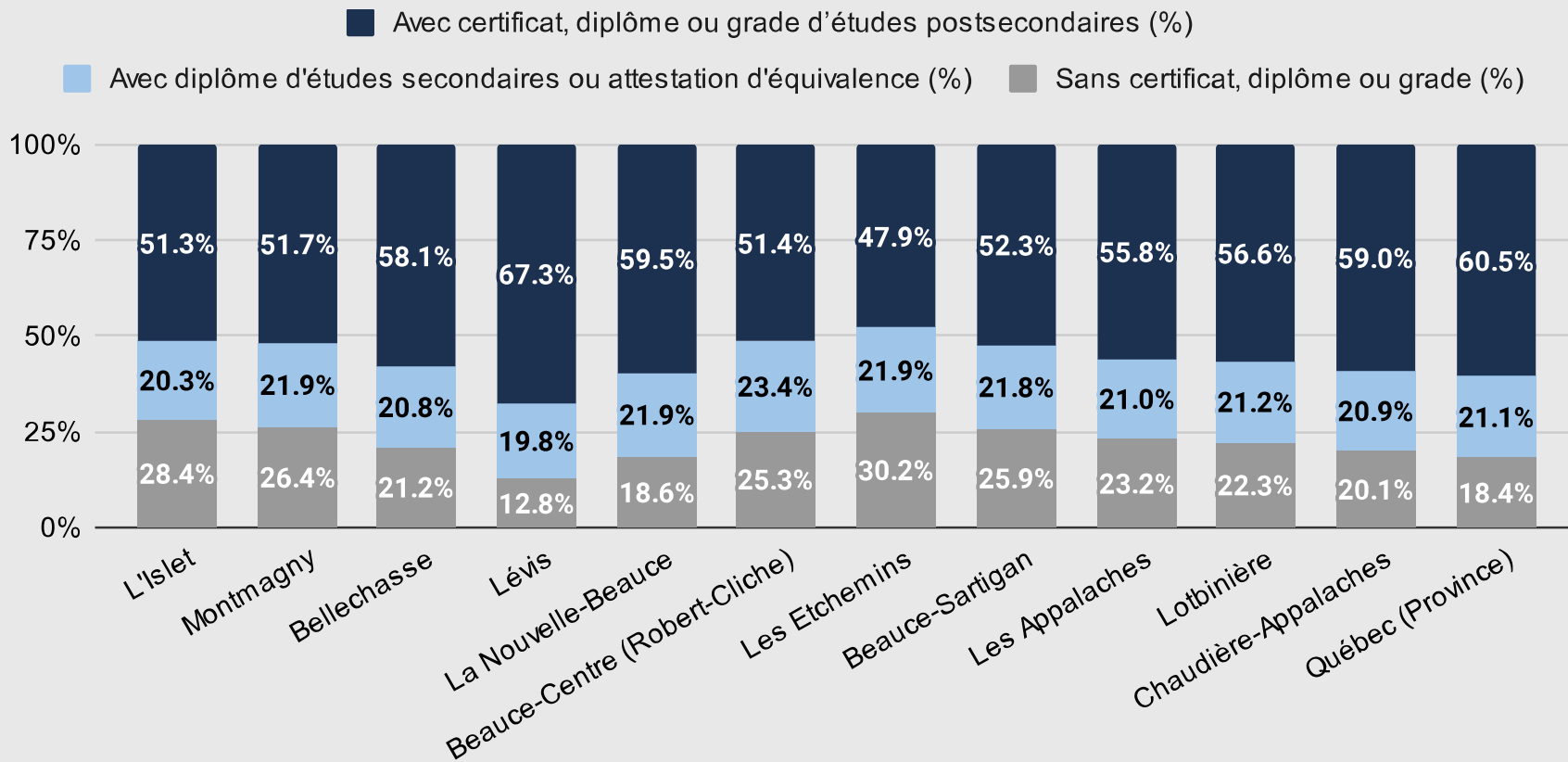
NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de scolarité postsecondaires dans la Chaudière-Appalaches sont plus élevés que ceux au niveau provincial. Une majorité de personnes d'expression anglaise dans la Chaudière-Appalaches détiennent un diplôme postsecondaire (63,9 %), alors que les personnes d'expression française ont un taux de scolarité postsecondaire de 59 % dans la région.

Graphique 26.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise en Chaudière-Appalaches par MRC



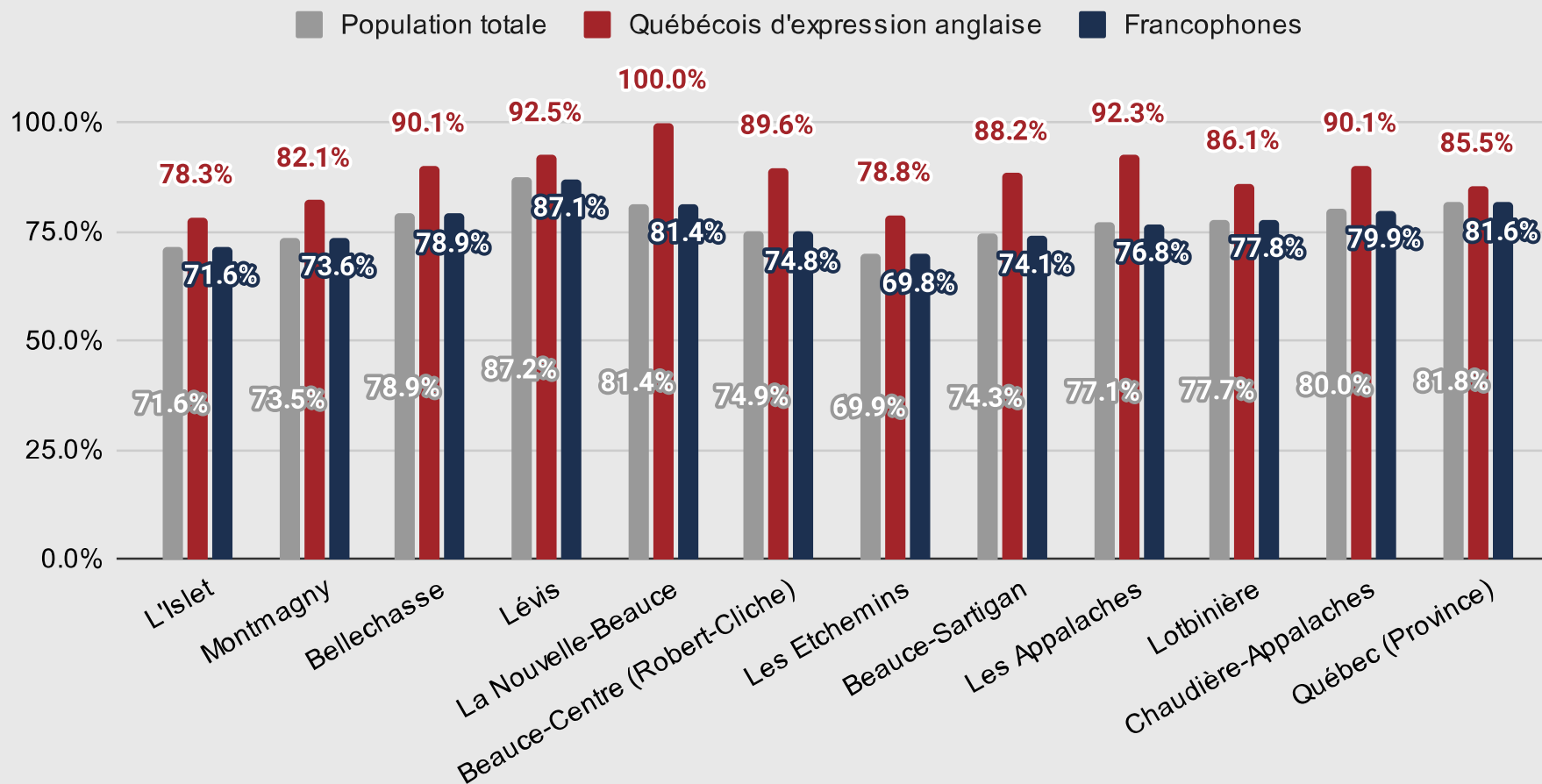
Graphique 26.b : Niveau de scolarité de la population francophone en Chaudière-Appalaches par MRC



Diplomation au secondaire

Lorsque l'on compare les taux de scolarité pour l'enseignement secondaire et supérieur, les personnes d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches enregistrent un taux de scolarité secondaire minimum relativement élevé, de 90,1 %. Les niveaux de scolarité secondaire sont les plus élevés parmi les personnes d'expression anglaise à La Nouvelle-Beauce et les plus bas parmi les personnes d'expression anglaise à L'Islet (78,3 %).

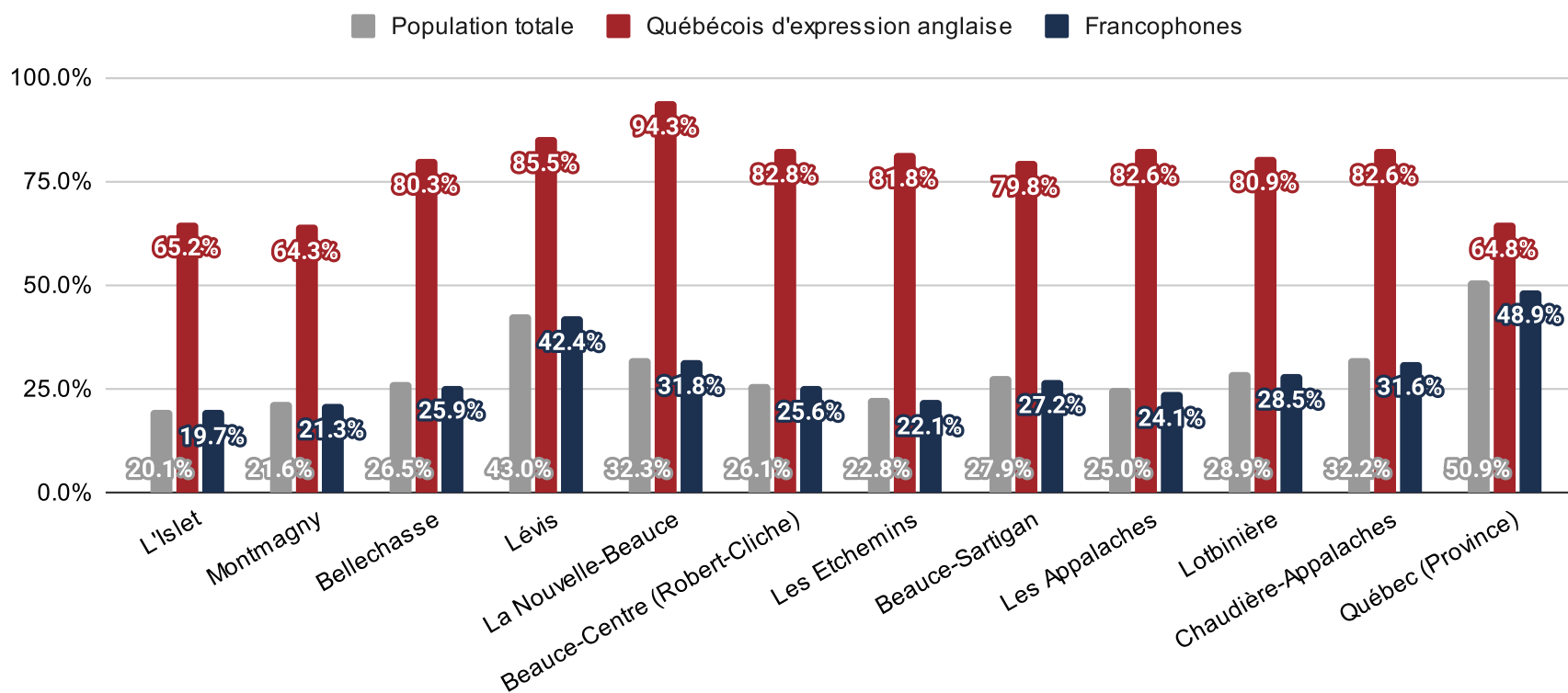
Graphique 27 : Niveau de scolarité secondaire minimum en Chaudière-Appalaches par MRC



BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

Dans la Chaudière-Appalaches, les personnes d'expression anglaise présentent des taux de bilinguisme considérablement plus élevés que les personnes d'expression française (82,6 % contre 31,6 %)³⁰. Les personnes d'expression anglaise à La Nouvelle-Beauce affichent le taux de bilinguisme le plus élevé (94,3 %), alors que les personnes d'expression anglaise à Montmagny présentent un taux de bilinguisme de 64,3 %, le taux le plus faible parmi les personnes d'expression anglaise dans la région.

Graphique 28 : Taux de bilinguisme anglais-français en Chaudière-Appalaches par MRC



³⁰ Statistique Canada utilise le terme « connaissance des langues officielles » pour désigner la capacité d'une personne de soutenir une conversation en anglais seulement, en français seulement, dans les deux langues, ou dans ni l'une ni l'autre. Cette variable est utilisée pour mesurer le bilinguisme. Il convient de noter que cette variable compte sur des données autodéclarées, et mesure principalement la capacité à soutenir une conversation. Pour cette raison, il capture un large éventail de niveaux de bilinguisme, allant d'un niveau intermédiaire à une parfaite connaissance des deux langues.

Problèmes et besoins

Cette section offre un portrait des enjeux et des besoins du marché du travail parmi les personnes d'expression anglaise sur le marché du travail de Chaudière-Appalaches, basé sur des groupes de discussion en ligne et des entrevues avec des personnes provenant d'organisations qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise dans la région. Les entrevues ont été menées en mai 2023. Au cours du même mois, nous avons réalisé des consultations en personne avec les organisations pertinentes afin de définir encore davantage les enjeux et besoins. Les participants ont été interrogés sur les défis en matière d'emploi auxquels les personnes d'expression anglaise sont confrontées, ainsi que les besoins de ces personnes en matière de compétences et d'employabilité. Les réponses ont été retranscrites et classées de façon thématique afin de nous permettre d'identifier les thèmes clés.

Besoins en matière de compétences

Lorsque les participants ont été invités à identifier les besoins des personnes d'expression anglaise en matière de compétences, les discussions ont principalement porté sur les compétences en français. Ils ont décrit les défis auxquels les nouveaux arrivants sont confrontés lorsqu'ils essaient d'apprendre le français et de trouver du travail. Les participants ont parlé des différents niveaux de maîtrise du français parmi les personnes d'expression anglaise; plusieurs de ces personnes ont une maîtrise plus faible du français, alors que d'autres démontrent des niveaux plus élevés de maîtrise du français, mais sous-estiment leurs propres compétences en français et manquent de confiance en eux.

Les participants ont souligné la nécessité de formations en français basées sur le renforcement de la confiance en soi ainsi qu'une attention accrue aux compétences à l'écrit.

« Si vous êtes une personne qui parle anglais, vous pouvez trouver des cours de français réguliers. Et ce qu'on entend, c'est que ces personnes sont confortables pour parler français, mais pas assez à l'aise pour l'écrire. Alors pour elles, s'intégrer à un emploi où elles pourraient avoir besoin d'écrire des choses en français, oubliez ça. C'est déconnecté de leur réalité ».

- Participant

Possibilités de formation

Il n'y a pas d'établissements d'études postsecondaires en anglais dans la Chaudière-Appalaches; les personnes d'expression anglaise intéressées par les études supérieures doivent quitter la région, probablement pour la Ville de Québec, Sherbrooke ou Montréal. Quelques personnes d'expression anglaise font la navette jusqu'à la Ville de Québec pour aller au CÉGEP ou faire une formation professionnelle, mais beaucoup finissent par quitter la région de Chaudière-Appalaches et s'installer ailleurs en vue de poursuivre des études supérieures.

Les participants ont aussi souligné la nécessité pour plus de programmes de formation en français dans la région, et particulièrement des programmes orientés vers les personnes sur le marché du travail. Ils ont aussi noté la nécessité pour plus de programmes d'emploi axés sur la préparation de carrière pour les jeunes. Les organisations qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise dans la région ont déjà travaillé avec des partenaires à l'extérieur de la province afin d'offrir des ateliers sur la préparation de CV, la préparation à l'entrevue et sur l'étiquette en milieu de travail.

Les salons de l'emploi et l'observation au poste de travail ont également été identifiés comme étant des opportunités nécessaires pour les personnes d'expression anglaise dans la région. Les organisations locales ont eu beaucoup de succès dans l'organisation de salons de l'emploi et d'observations au poste de travail, mais plus d'investissements seraient nécessaires.

Possibilités d'emploi

Les participants ont signalé un manque de sensibilisation parmi les employeurs de la région concernant le bassin de candidats qualifiés d'expression anglaise à partir duquel ils pourraient embaucher des gens. Les participants ont fait part de leur préoccupation à propos du fait que certains employeurs n'envisagent même pas d'embaucher des personnes d'expression anglaise. Cela pourrait être en partie dû au fait que les pipelines à l'emploi en place actuellement dans la région, y compris les services d'enseignement et d'emploi, sont généralement inexistantes en anglais.

« C'est plus difficile de créer cette prise de conscience et de leur dire, "il y a un beau marché de gens probablement très qualifié que [vous] n'exploitez même pas". Et avec la pénurie de main-d'œuvre partout, je crois qu'il faut qu'on regarde ça, et comment qu'on peut faire bon usage de ces ressources qui sont actuellement dans nos communautés. »

- Participant

Intégration

Les participants ont noté que leurs interactions avec les nouveaux arrivants, y compris les nouveaux arrivants d'expression anglaise, étaient limitées, car la plupart des nouveaux arrivants sont des travailleurs étrangers qui arrivent dans la région avec déjà des opportunités d'emploi en main, principalement au sein de l'industrie de la fabrication.

Les participants ont observé qu'il y a plusieurs immigrants d'expression anglaise qui s'installent dans la région de manière permanente, et un nombre de migrants interprovinciaux qui arrivent dans la région. Plusieurs de ces nouveaux arrivants ont une formation formelle dans des industries en demande, comme l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale et l'industrie de la construction. Cependant, les participants ont noté qu'en raison du fait que la plupart de ces industries sont réglementées, elles ont généralement des conditions d'accès à la profession strictes, y compris des certifications et des compétences linguistiques. Ces exigences peuvent créer des barrières pour les personnes d'expression anglaise qui détiennent des titres de compétences obtenus à l'extérieur du Québec, ou lorsqu'elles n'ont pas le soutien approprié pour se frayer un chemin à travers le processus de qualification.

Les participants ont fait part de la nécessité d'une démarche accélérée pour la reconnaissance des titres de compétences dans des industries clés, comme les soins de santé et la construction, étant donné la pénurie de main-d'œuvre actuelle et l'impact négatif que le processus a en ce moment sur les personnes d'expression anglaise qui essaient de s'intégrer dans la région.

« J'ai parlé à un jeune anglophone. Il a travaillé pendant plusieurs années en Alberta dans sa compagnie de construction, il est revenu au Québec pour travailler, mais il n'a pas été capable d'avoir son permis. Il a dû recommencer du début. Et pourtant, il a été dans le secteur de la construction pendant plusieurs années... »

- Participant

Migration interrégionale

Les participants ont discuté du fait qu'un nombre important de jeunes d'expression anglaise quittent la région pour poursuivre des études supérieures en anglais et souvent ne reviennent pas suivant l'obtention de leur diplôme. Les participants ont noté que le sentiment de communauté et d'appartenance dans la région s'est effrité au fil du temps, en raison d'une impression parmi les jeunes que les opportunités sont restreintes dans la région. Les participants ont également observé qu'il est difficile pour les jeunes qui ont quitté la région de revenir, car il y a peu de ressources en employabilité disponibles en anglais pour soutenir leur insertion au sein de la population active, si jamais ils reviennent.

Conclusion et recommandations

Dans notre analyse des données disponibles sur les groupes linguistiques dans la région de Chaudière-Appalaches, nous avons constaté que les personnes d'expression anglaise ont tendance à enregistrer un taux d'activité élevé malgré le fait d'occuper une petite proportion de la population de la région. L'industrie de la fabrication, l'industrie du commerce de détail et l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale ont tendance à être les industries principales au sein desquelles les personnes d'expression anglaise occupent un emploi. Les personnes d'expression anglaise dans la région ont tendance à enregistrer des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française dans la région ; cependant, elles affichent un revenu similaire ou plus élevé que les personnes d'expression française.

Les données sur le revenu des personnes d'expression anglaise dans la région montrent quelques inégalités dans la distribution du revenu des personnes d'expression anglaise, où l'on constate qu'une proportion importante de personnes d'expression anglaise gagnent un faible revenu, en dessous de 20 000 \$, alors que d'autres gagnent plus de 70 000 \$. Les femmes d'expression anglaise enregistrent un taux de chômage plus élevé et un revenu d'emploi médian plus faible, par rapport aux hommes d'expression anglaise. Les immigrants d'expression anglaise affichent un taux de chômage près de celui de la population totale d'expression anglaise dans la région ; néanmoins, ils présentent un revenu d'emploi médian plus faible.

Il a également été constaté que les autochtones d'expression anglaise enregistrent un taux de chômage plus élevé que celui de la population totale d'expression anglaise dans la région, et que les minorités visibles d'expression anglaise ont tendance à afficher des taux de chômage plus faibles que le reste de la population d'expression anglaise. Quelques inégalités ont été constatées parmi les jeunes de la région ; les jeunes d'expression anglaise présentent des taux d'activité considérablement plus faibles, et des taux de chômage plus élevés par rapport aux jeunes d'expression française.

Sur la base des constats de ce profil d'emploi, nous offrons les recommandations suivantes pour les responsables politiques régionaux et provinciaux, ainsi que les parties prenantes au niveau local, dans le but d'améliorer la situation des personnes d'expression anglaise et des minorités linguistiques sur le marché du travail dans la région de Chaudière-Appalaches :

Une augmentation du financement pour les programmes d'apprentissage intégré au travail : Inclure les personnes

d'expression anglaise en tant que groupe cible sous-représenté dans les programmes d'apprentissage intégré au travail pour les personnes qui ont de la difficulté à trouver un emploi durable ou à acquérir de l'expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses en tant que groupe cible dans des programmes, tels que PRIIME³¹ et IPOP³², qui fournissent des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des chômeurs de longue date ou des personnes qui disposent de peu d'expérience de travail.

- Une augmentation du financement pour les employeurs et les organisations qui offrent des programmes d'apprentissage intégré au travail et de formation³³ de courte durée en anglais. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail qui permettent aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en français au travail.
 - Accorder la priorité aux programmes qui facilitent l'intégration des travailleurs qualifiés au sein de professions en demande.
 - Accorder la priorité aux programmes axés sur les compétences numériques et le développement de compétences comportementales.

³¹ PRIIME fait référence au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi. Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

³² IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formés à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³³ Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (2023). Formation de courte durée pour devenir préposé ou préposée aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Formations en français propres à des industries spécifiques

: Offrir du financement pour améliorer la prestation de formations en français orientées vers le marché du travail.

- Augmenter la collaboration et la coordination entre les parties prenantes au sein de la communauté d'expression anglaise, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur pour développer des interventions en francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Une meilleure promotion et un accès accru aux employeurs qui souhaitent s'inscrire à des programmes de francisation subventionnés en milieu de travail.
 - Du financement pour les organisations régionales et les centres d'éducation des adultes qui offrent déjà des services aux personnes d'expression anglaise, afin de livrer de la formation en français orientée vers le marché du travail dans des secteurs prioritaires comme les soins de la santé et de l'assistance sociale, et les métiers manuels.

Programmes d'emplois ciblés : Adapter et développer les services publics d'emploi, la formation axée sur des compétences et les programmes d'emploi pour inclure les personnes d'expression anglaise, qui sont un groupe sous-représenté sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emploi, les programmes d'employabilité et les services complémentaires aux besoins des communautés d'expression anglaise de Chaudière-Appalaches, en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise.
- Augmenter le soutien pour les programmes de formation reconnus en anglais, offerts en ligne ou en personne, afin de joindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise qui souhaitent accéder à des possibilités de formation dans la région.
- Soutenir les employeurs en adaptant les pratiques pour attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés et ceux qui font partie de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Accorder la priorité aux programmes qui visent la sensibilisation des employeurs potentiels dans la région à la disponibilité d'un bassin de travailleurs qualifiés d'expression anglaise.
- Faciliter la procédure de reconnaissance des titres de compétences dans des industries clés en simplifiant les exigences en matière de certification.

Formation professionnelle en langue anglaise et études

postsecondaires : Améliorer l'accès à la formation professionnelle et aux programmes d'enseignement postsecondaire en langue anglaise dans la région.

- Accroître la disponibilité des opportunités de formation professionnelle et d'études postsecondaires dans les commissions scolaires anglaises de la région.
- Améliorer l'accès à des opportunités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise dans la région.

Aborder les enjeux concernant la migration interrégionale :

Renforcer les partenariats avec les organisations locales offrant des services aux communautés d'expression anglaise, afin d'aborder les enjeux concernant la migration interrégionale et la rétention de la main-d'œuvre.

- Développer la coopération entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement pour mettre en œuvre des programmes qui s'attaquent aux enjeux concernant la migration interrégionale, tels que les défis de recrutement, le manque de services de garde et le manque de possibilités de formation.
- Créer des programmes ciblés pour les jeunes d'expression anglaise dans la région qui sont confrontés au chômage, afin de les mettre en lien avec des opportunités de formation et d'emploi.
- Créer des programmes qui visent à susciter un sentiment d'appartenance à la région et à sa culture parmi les jeunes et les nouveaux arrivants.
- Développer la coopération entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement pour mettre en œuvre des programmes qui s'attaquent aux enjeux concernant la migration interrégionale, tels que les défis de recrutement, le manque de services de garde et le manque de possibilités de formation.
- Créer des programmes ciblés pour les jeunes d'expression anglaise dans la région qui sont confrontés au chômage, afin de les mettre en lien avec des opportunités de formation et d'emploi.

Références

- Adapté de STATISTIQUE CANADA (2021). Population âgée de 15 ans et plus dans les ménages privés par âge (7), première langue officielle parlée (5), sexe (3), statut d'immigrant (4), identité autochtone (3), connaissance des langues officielles (5), certaines caractéristiques démographiques, culturelles, de la scolarité, de la population active et du revenu (124) et minorités visibles (15) pour la province de Québec, les MRC de la province de Québec et les régions administratives de la province de Québec, Recensement de 2021 – Données-échantillon (25 %), [tableau personnalisé].
- DUPUIS, François, Mathieu D'ANJOU, Mario COUTURE et Chantal ROUTHIER (2018). *Études régionales : Région administrative de Chaudière-Appalaches. Desjardins*. Repéré au <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/18ChauApp-f.pdf>
- GOVERNEMENT DU QUÉBEC (2023). *Short-term training program to become an orderly in CHSLD and senior housing*. Repéré au <https://www.quebec.ca/en/education/health-social-services-training/short-term-training-program-become-orderly>
- HAMELIN, Frédéric (2022). *Portrait économique de la région du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
- MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE L'INNOVATION ET DE L'ÉNERGIE (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/chaudiere-appalaches/portrait-regional/structure-economique>
- MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 5 avril). *5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. Repéré au https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf
- MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 17 avril). *5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. Repéré au https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf
- ROUTHIER, Chantal (2022, 4 octobre). *Études régionales : Région administrative de Chaudière-Appalaches. Desjardins*. Repéré au <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-chaudiere-appalaches.pdf>
- STATISTIQUE CANADA (2023, 20 juin). Tableau 14-10-0325-01 *Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées*. Repéré au <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>
- STATISTIQUE CANADA (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. Repéré au <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>
- STATISTIQUE CANADA. (19 septembre 2023). *Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410035601-eng>