

Si l'affichage est incorrect, [visualisez-le dans le navigateur](#).



Le magazine en ligne de la CEDEC

Chef de file reconnu de la collaboration innovatrice entre les secteurs public et privé et la société civile.

[Accueil](#) | [Contactez-nous](#) | [À propos](#)

LES NOUVELLES DE LA CEDEC

DES PARTENAIRES DES SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ ET DE LA SOCIÉTÉ CIVILE COLLABORENT AU PLACEMENT DE MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ NOIRE ANGLOPHONE DANS DES EMPLOIS VACANTS

Sobey's, Una Buro et la Communauté scolaire English-Montréal, en raison du taux d'emplois vacants importants, ont réuni leurs forces avec le Black Community Resource Centre (BCRC) pour trouver des emplois vacants dans la région

métropolitaine de Montréal aux talents qualifiés et disponibles de la communauté noire anglophone.

Sylvie Nardin, une administratrice siégeant au conseil d'administration du BCRC et une responsable de l'initiative, affirme : « Cette nouvelle initiative des secteurs public et privé et de la société civile jumèlera les Montréalais noirs anglophones et les entreprises et institutions de service ». Elle souligne que l'initiative PPSC « exploite un bassin de Montréalais noirs anglophones qui sont bilingues, instruits et jeunes et disposés à travailler. Elle améliore la vie économique des individus dans la communauté noire anglophone et le rendement des entreprises et des institutions de la région métropolitaine de Montréal. »

« Notre initiative de collaboration innovatrice rassemble le savoir-faire et les ressources des employeurs, des groupes de la société civile comme le BCRC et des organismes du secteur public comme la Commission scolaire English-Montréal », dit Raeanne Francis, la directrice générale du BCRC. « Étant donné la disponibilité d'emplois et de talents, nous avons l'intention de créer un processus de jumelage plus innovateur, plus précis et plus efficace pour appairer le talent de notre communauté et les emplois offerts. »

Clarence S. Bayne, Ph. D., un professeur émérite en gestion de la chaîne logistique et des technologies commerciales de l'Université Concordia et le président actuel du Centre d'études des noirs et un administrateur siégeant au conseil d'administration du BCRC, déclare : « L'inégalité dans l'économie canadienne influence particulièrement les minorités visibles et ceci est particulièrement vrai lorsqu'il s'agit du sous-emploi et du chômage de cette population ». Il souligne : « Notre initiative de collaboration représente une manière innovatrice et concrète de promouvoir l'inclusion et la diversité en milieu de travail. Elle aidera les membres de cette communauté à faire progresser leur carrière et faire participer leurs talents à la croissance de l'économie montréalaise. »

Le président-directeur général de la CEDEC, John Buck, affirme : « Cette initiative réunissant les secteurs public et privé et la société civile est un exemple du pouvoir de l'innovation et du renforcement des capacités produit par la mise en commun du savoir-faire et des ressources de tous les secteurs fondamentaux de la communauté. » Bien

que le chômage et les emplois vacants perturbent le développement économique dans la région métropolitaine de Montréal, les partenaires de l'initiative perçoivent les emplois disponibles et les talents comme des atouts à exploiter pour améliorer la vie des individus, des entreprises et des institutions de services et également la vitalité de la communauté », insiste-t-il.

Pour de plus amples renseignements sur EmploiCNA, veuillez consulter le www.employesbc.com/fr/.

Le développement économique collaboratif réunit les secteurs public et privé et la société civile pour trouver des façons innovatrices de créer des avantages économiques qui améliorent la vie des individus, des entreprises, des entreprises à vocation sociale et des collectivités. Pour vous renseigner sur la façon dont votre communauté peut bâtir de meilleures économies pour de meilleures vies ou pour de plus amples renseignements sur cette initiative, entrez en contact avec la CEDEC en envoyant un courriel à communications@cedec.ca.

EXPLORER COMMENT EXPLOITER LES AVANTAGES ET LES ATOUTS TOURISTIQUES DE STANSTEAD

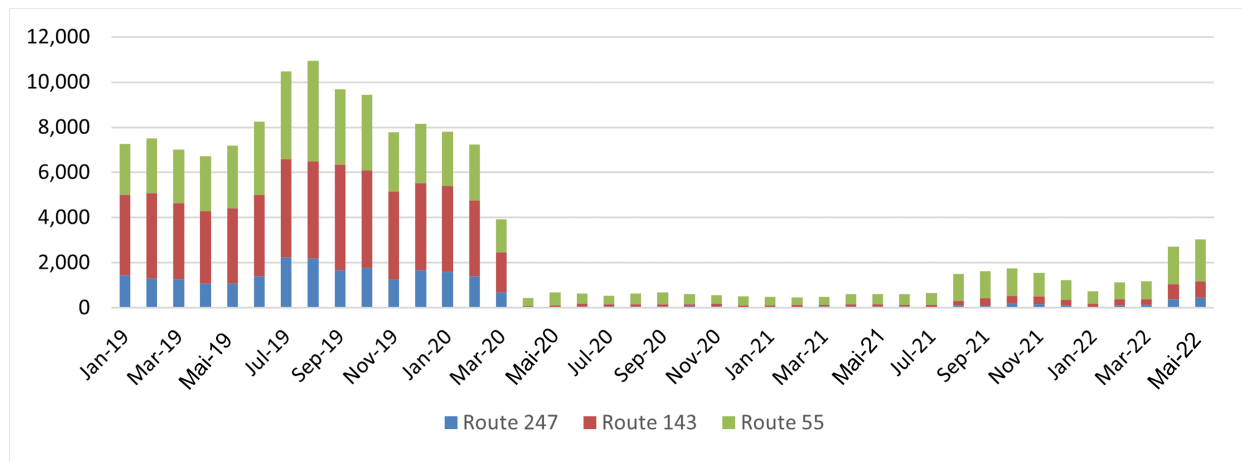
La CEDEC a récemment rencontré des parties prenantes des secteurs public et privé et de la société civile [PPSC] au [Musée Colby-Curtis Museum](#) dans le but d'explorer comment exploiter les avantages et les atouts touristiques de Stanstead. La discussion s'est concentrée principalement sur l'exploitation des marchés touristiques régionaux de la MRC Memphrémagog dans le but de créer des avantages économiques concrets pour les citoyens et les entreprises de la communauté.

Possédant une histoire unique et riche, Stanstead tire profit d'être compté parmi [les plus beaux villages du Québec](#) puisque la municipalité remplit les critères de [l'Association des plus beaux villages du Québec](#).

Selon Statistique Canada [[Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2002](#)], l'économie locale de Stanstead comporte de nombreuses microentreprises dont plusieurs possèdent des liens avec le secteur de la fabrication de produits de granit. Le village partage une frontière avec Derby Line au Vermont [É.-U.], cette frontière est une source de touristes qui visitent Stanstead tout au long de l'année.

« Les données démontrent clairement que le trafic transfrontalier croît après la pandémie », affirme Sterling Lambert, un gestionnaire de développement économique collaboratif de la CEDEC. « Nous proposons que Stanstead exploite ce flux de touristes provenant d’au-delà de la frontière et ceux qui visitent déjà la MRC Memphrémagog. »

Évolution mensuelle des excursionnistes d'un jour entrant au Canada par Stanstead



Source : Statistique Canada

Grâce à la collaboration dans la région, il existe une réelle possibilité de :

- Faire le point sur les atouts et les avantages touristiques de Stanstead
- Se concentrer sur le développement d’une offre touristique unique et durable
- Accroître le nombre de touristes visitant la collectivité
- Accroître le nombre et la durée des séjours d’une nuitée
- Accroître la main-d’œuvre du secteur touristique de la région et
- Maximaliser les recettes des exploitants d’entreprises touristiques

Les parties prenantes des secteurs public et privé et de la société civile [PPSC] participant à la rencontre étaient impatientes de faire connaître leurs idées sur la façon dont elles pourraient collaborer plus efficacement pour déterminer et mettre en œuvre des démarches innovatrices pour développer le marché touristique local.

« Je pense que nous y sommes. C'est le moment propice », affirme Jody Stone, le maire de Stanstead. « La population et les entreprises de Stanstead réalisent que nous devons en faire plus et nous devons collaborer plus pour soutenir et développer notre marché local du tourisme. Nous avons plusieurs atouts et avantages sur lesquels nous appuyer. Il y a beaucoup de choses dont nous pouvons être fiers dans notre communauté. »



Des parties prenantes des secteurs public et privé et de la société civile se réunissent au Musée Colby-Curtis Museum à Stanstead pour explorer comment ils peuvent mieux collaborer pour trouver des moyens innovateurs d'accroître le trafic touristique et les dépenses dans la communauté. (De gauche à droite : Sylvie Boudreau, propriétaire du Bazar de Stanstead; Jody Stone, maire de Stanstead; Harvey Stevens, conseiller municipal, Ville de Stanstead et propriétaire des Vergers Steven; Catherine Van Der Linden, co-fondatrice de Phelps Aide; Stephen Cabana, directeur Service du développement économique MRC Memphrémagog; Francis Cloutier, propriétaire de l'Auberge de Stanstead; Jean Desrosiers, propriétaire de l'Auberge le Sunshine; Vincent Boudreau, directeur de l'Édifice Haskell Free Library and Opera House; Samuel Gaudreau-Lalande, directeur du Musée Colby-Curtis)

Participation par Zoom: Gabriel Safdie, Centre d'art de Stanstead; Anne Marie Grenier, propriétaire de la Friperie de Anne-Marie; Rachel Burnham, responsable des communications, Ville de Stanstead; Rhonda Morrison, directrice principale de la prestation de services coordonnés, CEDEC

LA CEDEC A PARTICIPÉ À LA CONFÉRENCE DIRECTIONS NORD



La CEDEC était ravie de participer à la conférence [Directions Nord 2022](#), qui s'est déroulé du 16 au 18 novembre derniers sous le thème « Travailler à l'échelle ». Les participants de la conférence ont appris comment les communautés rurales et éloignées, peuvent mettre à l'échelle les pratiques exemplaires, les initiatives et les programmes pour convenir à leurs communautés.

LA CEDEC MISE EN VEDETTE DANS L'INFOLETTRE D'AUTOMNE DE L'ISDE

Deux articles de la CEDEC sont parus dans l'édition d'automne 2022 de l'Express ISDE, un bulletin électronique mettant en vedette des articles et d'autres nouvelles concernant le développement économique des communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM). Consultez le [bulletin électronique](#).

EMPLOICNA : JUMELER LES TALENTS ET LES EMPLOYEURS TOURNÉS VERS L'AVENIR

En comblant l'écart entre les disparités d'embauche fondées sur la race et les taux plus élevés de l'emploi au sein de la communauté noire, nous aidons (finalement) les gens à atteindre une meilleure qualité de vie.

Isabelle JH

Coordonnatrice du recrutement
Black Community Resource Centre (BCRC)

EmploiCNA offre aux employeurs une occasion exclusive d'embaucher des individus anglophones noirs talentueux et compétents dans les secteurs de la santé et de

l'éducation, les domaines de la finance et la technologie et l'administration publique. Les employeurs peuvent [s'inscrire ici](#) pour consulter les CV des candidats éventuels.

Les chercheurs d'emploi peuvent consulter le [tableau de bord des emplois](#) pour consulter les nouvelles offres d'emploi.

La CEDEC est un fier organisme partenaire de cette initiative de développement économique collaboratif entre les secteurs public et privé et la société civile.

LES RENDEZ-VOUS DE RECRUTEMENT

Les Rendez-vous de recrutement ont évolué! Cette initiative de développement économique collaboratif a mis en place une plateforme de recherche d'emploi interactive et conviviale hébergée par notre principal partenaire de l'initiative, le Centre de ressources pour les familles militaires Valcartier et son programme FORT.

Si vous êtes un chercheur d'emploi de Québec cherchant à mettre à contribution voulant utiliser votre bilinguisme ou vos compétences en anglais, vous pouvez créer un profil en ligne gratuitement qui vous offre un accès aux nombreuses offres d'emploi auprès d'employeurs de la région de la Ville de Québec.

Veillez prendre contact avec Dana Conrado (dana.conrado@crfmv.com) pour de plus amples renseignements.

La CEDEC est un fier organisme partenaire de cette initiative de développement économique collaboratif entre les secteurs public et privé et la société civile.

“

Ce partenariat de développement économique collaboratif est un exemple de la façon dont les membres appartenant aux secteurs public et privé et à la société civile peuvent travailler ensemble pour trouver des façons innovatrices d'exploiter les atouts et les avantages d'une communauté. Jumeler les chercheurs d'emploi à des emplois exigeants du bilinguisme ou des compétences en langue anglaise aide non seulement les membres des communautés anglophone et francophone de la région, mais cette action aide aussi la région à aborder de façon constructive la pénurie de main-d'œuvre.

JOHN BUCK

Président-directeur général, CEDEC



WWW.CEDEC.CA



@CEDEC_QC

CEDEC

NOTES SUR LES POLITIQUES

LA CEDEC SOULIGNE L'IMPORTANCE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COLLABORATIF DEVANT LE SÉNAT

Le 24 octobre dernier, la CEDEC était invitée à comparaître pour offrir son apport touchant l'étude du projet de loi C-13 : Loi modifiant la Loi sur les langues officielles, édictant la Loi sur l'usage du français au sein des entreprises privées de compétence fédérale et apportant des modifications connexes à d'autres lois.

Le président-directeur général de la CEDEC, John Buck, a souligné l'importance d'adopter un modèle collaboratif de développement du marché du travail et de développement économique communautaire qui tend la



main aux secteurs public et privé et à la société civile.

LES NOUVELLES DU GOUVERNEMENT DU CANADA



PRÉSENTEZ DES DÉCLARATIONS D'INTÉRÊT À L'AGENCE CANADIENNE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU NORD

L'Agence canadienne de développement économique du Nord est à la recherche de déclarations d'intérêt (DI) pour l'exercice 2023-2024. Si un projet de votre entreprise ou votre organisme s'harmonise à l'une ou l'autre de ces priorités de développement économique communautaire, l'Agence souhaite le connaître : diversification et innovation ; investissements et développement en matière d'infrastructure ; mise en valeur des ressources, main-d'œuvre qualifiée, stabilisation et relances économiques.

[Cliquez ici](#) pour tous les détails, pour savoir comment présenter votre projet et pour connaître les échéanciers.

DES MODIFICATIONS AU PROGRAMME DE FINANCEMENT DES PETITES ENTREPRISES

Des modifications récemment apportées au Programme de financement des petites entreprises du Canada comprennent l'élargissement de l'admissibilité accrue au financement pour couvrir les biens incorporels, comme les droits de franchise des nouveaux produits ou les coûts des mises à jour logicielles, l'augmentation du montant maximal du prêt de 350 000 \$ à 500 000 \$, la durée de la période de couverture gouvernementale pour le financement des équipements et des améliorations locatives et l'ajout d'une option de marge de crédit maximale de 150 000 \$. Renseignez-vous

d'avantage sur ces prochaines modifications et autres programmes de soutien aux entreprises canadiennes en [cliquant ici](#).

ÊTES-VOUS BILINGUE? UNE CARRIÈRE VOUS ATTEND À SERVICE CANADA

Cherchez-vous un emploi qui vous offre la conciliation travail-vie personnelle? Êtes-vous bilingue? Amorcez votre carrière avec l'excellente équipe de Service Canada. Plusieurs postes sont à pourvoir dont : agent des services de paiement, agent de services aux citoyens et agent des passeports. Obtenez un emploi stable en télétravail, à nos bureaux ou en modèle hybride et faites la différence dans votre vie et celles d'autres Canadiens.

Pour faire parvenir votre candidature, envoyez une copie de votre curriculum vitae [par courriel](#). Vous pouvez également envoyer un court texte (de 250 à 500 mots) expliquant pourquoi vous êtes la meilleure personne pour le poste.

ÊTES-VOUS BILINGUE?
Une carrière vous attend à Service Canada!

Vous voulez faire une différence dans la vie de vos concitoyens? Nous avons les services et les programmes sociaux pour aider les Canadiens.

Postulez et passez le mot!

Vous aimez les défis au quotidien? Nous sommes une organisation stimulante, reconnue dans le top 100 des employeurs au pays.

Soumettre votre candidature n'a jamais été aussi simple! Tout ce qu'il nous faut, c'est...

Un court texte (250-500 mots) expliquant pourquoi votre candidature est la meilleure pour le poste. (Optionnel, mais recommandé)

Vous cherchez un emploi de choix offrant un équilibre travail-vie personnelle? Nous offrons un environnement sain et inclusif.

Vous cherchez un emploi de choix? Nous offrons des conditions de travail avantageuses, des salaires compétitifs et la possibilité de télétravail.

Balancez ce code QR et envoyez-nous votre CV!

Cliquez sur l'image pour l'agrandir.

LA GARDE CÔTIÈRE CANADIENNE EMBAUCHE



TOUT LE MONDE
À BORD

Êtes-vous à la recherche d'une nouvelle expérience de travail excitante? La Garde côtière canadienne tente de pourvoir les postes suivants : steward, matelot de pêche, commis magasinier(ère), cuisinier(ère), chef cuisinier(ère), assistant(e)-mécanicien(ne)/huileur, officier(ère) mécanicien(ne) senior, chef officier(ère) et commandant(e). Pour de plus amples renseignements sur ces postes ou pour postuler, [cliquez ici](#).

LES NOUVELLES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC



LE PREMIER MINISTRE DU QUÉBEC DÉVOILE LA COMPOSITION DE SON CONSEIL DES MINISTRES

Le premier ministre du Québec, François Legault, a dévoilé aujourd'hui, avec fierté, la composition de son Conseil des ministres. Au total, 30 personnes ont été nommées, dont 14 femmes, ce qui place le Conseil en zone paritaire. Le premier ministre a notamment souligné que, pour une première fois dans l'histoire du Québec, une femme autochtone accède à un poste de ministre. [Cliquez ici](#) pour vous renseigner davantage sur le nouveau cabinet.



Source : [Gouvernement du Québec](#)

NOUVELLES DE L'INDUSTRIE ET ÉVÉNEMENTS

NOVEMBRE EST LE MOIS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Saviez-vous que les entreprises collectives ([#économiesociale](#)) ont, en moyenne, une meilleure rétention des employés et demeurent actives plus longtemps que les modèles d'entreprises traditionnelles? Novembre est le mois de l'économie sociale! [Renseignez-vous davantage](#) sur ce modèle d'entreprise et sur la façon dont il peut profiter aux employeurs, aux employés et aux collectivités.

LA SEMAINE MONDIALE DE L'ENTREPRENEURIAT



Cette année marque la quinzième édition de la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat (du 14 au 20 novembre 2022).

La semaine célèbre les entrepreneurs émergents et les habilités, ainsi que ceux qui font face à des obstacles systémiques à démarrer leur propre entreprise et à lui faire connaître une expansion.

Cette année, quatre thèmes distincts (l'éducation, les écosystèmes, l'inclusion et les politiques) mettent en lumière des voix et des organismes qui ont une incidence sur l'habilitation des entrepreneurs de partout et qui y contribuent.

Renseignez-vous davantage sur la [Semaine mondiale de l'entrepreneuriat](#) et sur les activités ayant lieu au Canada qui sont organisées par l'hôte canadien de la SME, [Futurpreneur](#).

SAMEDI PME

Commencez votre magasinage des Fêtes en grand lors du [Samedi PME](#)! Vos petites entreprises préférées mettent tout leur cœur dans ce qu'elles font au quotidien. Ce Samedi PME, joignez-vous à nous pour leur dire un gros « merci » et



laissez libre cours à votre amour de l'achat local! Le 26 novembre prochain, témoignez-leur l'amour qu'elles méritent en achetant des produits régionaux.

COMPÉTENCES FUTURES @CANNEXUS



COMPÉTENCES FUTURES
@ CANNEXUS

25 janvier 2023

Centre Shaw | Ottawa, Canada

Future Skills Centre
Centre des Compétences futures

CANNEXUS23
VIRTUAL + IN-PERSON | VIRTUEL + EN PERSONNE By/Par CERIC

Cet événement gratuit tenu à Ottawa le 25 janvier 2023 lors de la programmation de la conférence annuelle [Cannexus23](#), explorera d'importantes initiatives qui répondent aux plus récentes tendances affectant les services canadiens d'emploi et de développement professionnel.

Le programme inclura :

- Un examen du contexte du marché du travail
- Une exploration du rôle du secteur de développement professionnel et des employeurs en abordant les besoins du marché du travail
- Une articulation du soutien nécessaire pour que le secteur du développement professionnel satisfasse les demandes futures
- L'engagement du public dans l'élaboration des plans pour le tout premier Centre professionnel de perfectionnement professionnel du Canada

Réservez votre place [ici!](#)

CEDEC

La CEDEC est financée par le Fonds d'habilitation pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire et par le gouvernement du Canada.



CEDEC, 1493, route 138, C.P. 90013, Huntingdon (QC) J0S 1H0

Voulez-vous recevoir notre infolettre?

Abonnez-vous