



Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de la Montérégie

Table ronde provinciale sur l'emploi



Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs précieuses réponses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont l'appui financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :



Rédaction :

Sta Kuzviwanza, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Ye Zin, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Contribution :

Nicholas Salter, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

Chad Walcott, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

Morgan Gagnon, responsable de la recherche politique, Table ronde provinciale sur l'emploi

Maria De Las Salas, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

Conner Mc Levy, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Pour plus de renseignements à propos de ce rapport, veuillez contacter : info@pertquebec.ca

Table des matières

Remerciements	02
Résumé	04
Méthode et considérations de recherche	09
Définitions	11
Introduction	13
Chapitre 01 : Population	14
Chapitre 02 : Situation économique	23
Chapitre 03 : Population active	28
Chapitre 04 : Chômage	41
Chapitre 05 : Revenu	49
Chapitre 06 : Travail	59
Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise	66
Problèmes et besoins	73
Conclusion	77
Références	81

Résumé

Le présent rapport vise à approfondir la compréhension de la situation de l'emploi dans les communautés d'expression anglaise de la Montérégie, qui représentent des minorités linguistiques dans la région. Il s'agit d'une collecte de données les plus actuelles et complètes sur le contexte démographique de ce groupe et sa réalité sur le marché du travail. Les sujets traités – travail, taux de chômage, revenu, niveau de scolarité – ont pour but de brosser un portrait d'ensemble de l'emploi et de l'employabilité des Québécois·e·s d'expression anglaise (QEA) dans la région.

En plus du contexte démographique et du visage de la population active des communautés d'expression anglaise de la Montérégie, le présent rapport examine les principales caractéristiques du marché du travail et des secteurs où travaillent ces groupes. À la toute fin, on présente certains défis et enjeux de l'emploi dans ces communautés ainsi que des recommandations préliminaires en vue d'améliorer les débouchés.



PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les QEA composent 13,6 % de la population active de la Montérégie et leur taux d'activité est de 67,9 %, comparativement à 66 % chez la majorité d'expression française.
- Les QEA de la Montérégie affichent un taux de chômage de 9,2 %. Ce taux est plus élevé que celui des personnes d'expression française de la région (5,8 %).
- Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian après impôt de 36 000 \$ et un revenu d'emploi médian de 37 200 \$. En comparaison avec leurs homologues d'expression française, elles gagnent 2 800 \$ de moins autant en revenu médian après impôt qu'en revenu d'emploi médian.
- Plus de la moitié des QEA travaillent à temps plein (54,3 %), comparativement à 55,5 % des personnes d'expression française.
- L'industrie dans laquelle on retrouve le plus de postes vacants dans la région est « Soins de santé et assistance sociale ». Les quatre principales industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression anglaise en Montérégie sont « Commerce de détail », « Services professionnels, scientifiques et techniques », « Fabrication » et « Soins de santé et assistance sociale ». Du côté de leurs homologues d'expression française, les principales industries sont les suivantes : « Soins de santé et assistance sociale », « Commerce de détail », « Fabrication » et « Construction ».
- Les groupes vulnérables de la population active d'expression anglaise - tels que les jeunes, les femmes, les minorités visibles, les immigrants et les membres des Premières nations et des Inuits - ont tendance à être confrontés à des obstacles plus importants sur le marché du travail, comme en témoignent les taux de chômage plus élevés et les revenus plus faibles.

RECOMMANDATIONS :

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

intégré au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise parmi les groupes sous-représentés cibles des programmes d'apprentissage intégré au travail pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses parmi les groupes cibles des programmes offrant des subventions salariales aux entreprises qui embauchent les chômeur·euse·s chroniques ou les personnes ayant peu d'expérience de travail, comme PRIIME¹ et IPOP².

- Augmenter le financement pour les employeurs et les organisations afin d'offrir des programmes d'apprentissage intégré au travail ainsi que des formations de courte durée³ en anglais. Une attention particulière devrait être portée sur des programmes d'apprentissage intégré au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.
 - Privilégier des programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleur·euse·s qualifié·e·s dans des métiers pour lesquels la demande est forte.
 - Privilégier les programmes axés sur le développement de compétences numériques, d'habiletés en communication et en collaboration et d'autres compétences personnelles.

¹ « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² « IPOP » renvoie à « Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel ». Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir gouvernement du Québec (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Miser sur des formations de langue française spécifiques à

l'industrie : Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression anglaise afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que le domaine de la santé, les services sociaux et les métiers.

Miser sur les programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les Québécois·e·s d'expression anglaise, sous-représenté·e·s sur le marché du travail.

- Adapter les services d'emploi publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de la Montérégie en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.
- Soutenir davantage les programmes de formation de compétences en anglais offerts en ligne et en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formation dans la région, particulièrement des formations de compétences personnelles.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s d'expérience provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Privilégier les programmes d'emploi qui proposent une approche holistique, comprenant une orientation professionnelle, un accès aux formations et des subventions pour le transport et pour l'obtention d'un permis de conduire.

Favoriser la formation professionnelle et l'éducation

postsecondaire en anglais : Améliorer l'accès aux formations professionnelles et aux programmes d'éducation postsecondaire en anglais de la région.

- Élargir l'offre de formation professionnelle et d'éducation postsecondaire dans les commissions scolaires d'expression anglaise de la région.
- Améliorer l'accès à des possibilités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise de la région.

Aborder les questions ayant trait à l'émigration de la région :

Renforcer les partenariats avec les organismes locaux qui servent les communautés d'expression anglaise pour remédier au problème des départs.

- Établir une collaboration entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement en vue d'instaurer des programmes de formation locale qui se veulent des solutions aux difficultés de recrutement et aux possibilités de formation limitées.
- Établir des programmes qui ciblent les jeunes d'expression anglaise au chômage de la région pour leur offrir des occasions de formation et d'employabilité.
- Privilégier les programmes qui visent à améliorer les conditions socio-économiques des personnes d'expression anglaise de la région en abordant des problématiques sous-jacentes telles que la pauvreté et l'éducation.

Méthode et considérations de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales (100 %) et les données-échantillons (25 %) quantitatives du Recensement du Canada de 2021⁴. Les données intégrales (100 %) proviennent de la totalité des ménages privés, alors que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart des ménages privés, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. À l'exception des données de la section Population, les données de toutes les sections de ce profil concernent les individus âgés de 15 ans et plus dans les ménages privés. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)⁵. Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour qu'il soit possible d'en tirer des données fiables sur toutes les caractéristiques.

Lorsqu'applicable, ce profil d'emploi prend en considération les nouveaux changements apportés aux frontières de la région administrative de la Montérégie, en vigueur depuis le 28 juillet 2021. Depuis ces changements, les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska font partie de la région administrative de l'Estrie, et non

plus de la Montérégie. Les données reflètent les frontières mises à jour, sauf indication contraire. Les données reflètent les frontières mises à jour, sauf indication contraire.

Dans certaines régions, la taille des échantillons de population était trop faible pour générer des données fiables. Nous avons supprimé les données non fiables pour les variables suivantes : postes vacants par profession, postes vacants par secteur, taux d'activité, taux de chômage, seuil de faible revenu, revenu médian après impôt, revenu médian de l'emploi et nombre moyen de semaines travaillées. Nous avons supprimé les données pour ces variables lorsque l'échantillon de population était de 100 personnes ou moins et que les calculs pour ces variables aboutissaient à un chiffre de 0 %, 100 %, incalculable (c'est-à-dire 0/0) ou non disponible à partir des données sources. Dans les autres cas, nous avons conservé les données dans le profil à titre d'information générale, mais nous suggérons au lecteur de faire preuve de prudence lorsqu'il interprète des chiffres concernant de petites populations.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

⁴ Il est important de noter que l'année de référence du recensement de 2021 est l'année 2020, au courant de laquelle a débuté la pandémie du COVID-19. Par conséquent, les caractéristiques de la population active canadienne ont probablement été affectées par la pandémie. Des données plus récentes indiquent que certains indicateurs, comme le taux de chômage, ont diminué pour la plupart des communautés du Québec. Toutefois, les données de chômage et de revenu des personnes d'expression anglaise des quatre recensements précédents démontrent que les personnes d'expression anglaise connaissent une situation moins favorable que celle des personnes d'expression française. Les données qualitatives collectées lors d'entrevues avec des organisations de la région indiquent que les défis rencontrés par les personnes d'expression anglaise sur le marché du travail persistent encore dans la région suite à la pandémie.

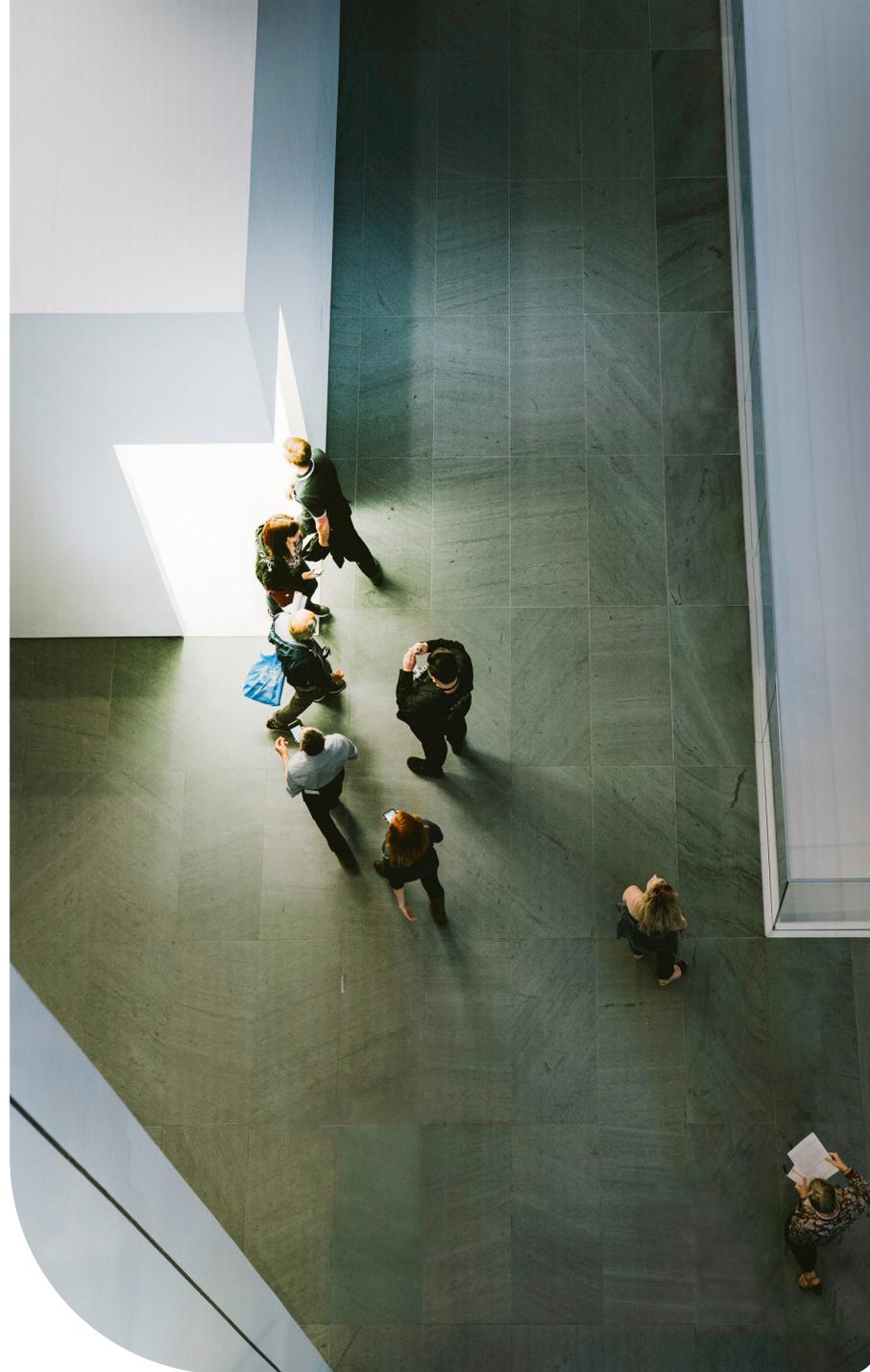
⁵ Les données du recensement sont la source principale et la plus complète d'information linguistique sur la main-d'œuvre d'expression anglaise au Québec. Le fait que ces données soient disponibles seulement tous les cinq ans, cela constitue une limitation considérable pour ceux qui dépendent de ces données pour prendre des décisions importantes. Il existe un besoin réel pour une collecte et une publication plus fréquente de données par Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et d'autres réseaux de recherche pertinents sur le statut socio-économique des minorités linguistiques au Québec.

Nous avons également mené des entrevues de groupe semi-structurées auprès de membres d'organisations servant les personnes d'expression anglaise de la région au cours du mois de mai 2023 afin d'identifier les difficultés d'emploi, les défis ainsi que les écarts de compétences auxquels font face les personnes d'expression anglaise sur le marché du travail. Les réponses obtenues furent analysées et triées par thème afin d'identifier les difficultés communes aux personnes d'expression anglaise de la région. Toutes les citations directes proviennent de la transcription des entrevues enregistrées. Certaines citations ont été légèrement modifiées afin d'en assurer la clarté, tout en s'assurant de ne rien changer à la signification ou à l'intention de la personne l'énonçant.

Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français⁶ ».

⁶ Cette méthode de compter les personnes d'expression anglaise et française est considérée comme étant la plus inclusive, car elle prend en compte les individus plurilingues, ainsi que ceux qui ne maîtrisent pas très bien les deux langues officielles, mais qui se considèrent plus proches de l'une ou de l'autre, particulièrement en ce qui trait aux services éducatifs et d'emploi.



Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada⁷.

Autochtone – Désigne les individus s'identifiant comme Premiers Nations (Indien de l'Amérique du Nord), Métis et/ou Inuk (Inuit), et/ou ceux rapportant avoir un statut d'Indien inscrit ou des traités, inscrits en vertu de la Loi sur les Indiens du Canada et/ou appartenant à une Première Nation ou à une bande indienne, selon Statistique Canada.

Chômeur – Désigne une personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, n'avait pas de travail rémunéré, mais qui était activement à la recherche de travail rémunéré au cours des quatre semaines précédentes.

Industrie – Fait référence à un groupe donné exerçant une activité économique au sein d'un secteur spécifique. Les données de l'industrie sont produites d'après le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord, 2017.

Minorité visible – Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Dans le cadre du recensement, il s'agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

Niveau de scolarité – Fait référence au plus haut niveau de scolarité qu'une personne a terminé avec succès.

Personne occupée – Désigne une personne qui faisait du travail rémunéré dans le contexte d'une relation employeur-employé, ou qui travaillait à son compte, durant la semaine de référence de mai 2021.

Personne occupée temporairement – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d'un contrat à durée déterminée plutôt que d'un poste permanent sans date de fin prévue.

Population active – Désigne toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus qui étaient soit occupées, soit au chômage, pendant la semaine de référence du mois de mai 2021.

Revenu après impôt – Désigne le revenu total d'une personne moins l'impôt sur le revenu.

Revenu d'emploi – Désigne tous les revenus qu'une personne reçoit sous forme de traitements, de salaires et de commissions d'un travail rémunéré, y compris du travail autonome.

Seuils de faible revenu (SFR) – Désignent les seuils de revenus en deçà desquels les personnes consacraient une part plus importante que la moyenne de leur revenu total aux besoins primaires comme la nourriture, le logement et l'habillement.

⁷ Statistique Canada. (2023, 21 juin.). *Dictionnaire, recensement de population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

Taux d'activité – Fait référence au pourcentage de la population en âge de travailler (personnes âgées de 15 ans et plus) qui est employée ou activement à la recherche d'un emploi et qui est donc considérée comme faisant partie de la population active.

Travail – Activité professionnelle d'une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l'année de référence, ne serait-ce que pour quelques heures.



Introduction

Ce profil présente un survol des plus récentes données disponibles portant sur la situation d'emploi des personnes d'expression anglaise de la région de la Montérégie, au Québec. Les données présentées proviennent principalement du recensement canadien de 2021, lequel présentait les informations les plus complètes concernant les caractéristiques de la population active parmi les minorités linguistiques du pays. Le rapport traite entre autres du nombre de QEA dans la population active de la région, des secteurs où on les trouve majoritairement, de leur profil de compétences, de leurs taux de chômage, de leurs revenus et de leur travail.

Les données sur le statut d'emploi des QEA y ont été compilées en tenant compte de leur situation de minorité linguistique au sein d'un marché du travail majoritairement francophone. C'est pourquoi la plupart des renseignements présentés ici sont déclinés selon les deux groupes linguistiques : les Québécois·e·s d'expression anglaise (QEA) et les francophones.

Ces données ont été enrichies par des sondages et des entretiens qualitatifs menés auprès d'organismes qui servent les QEA de la Montérégie. Le rapport se conclut par un bref survol des défis et des problèmes d'emploi des QEA dans la région, suivi par des recommandations préliminaires destinées à améliorer l'intégration de ce groupe au marché du travail.



Chapitre 1

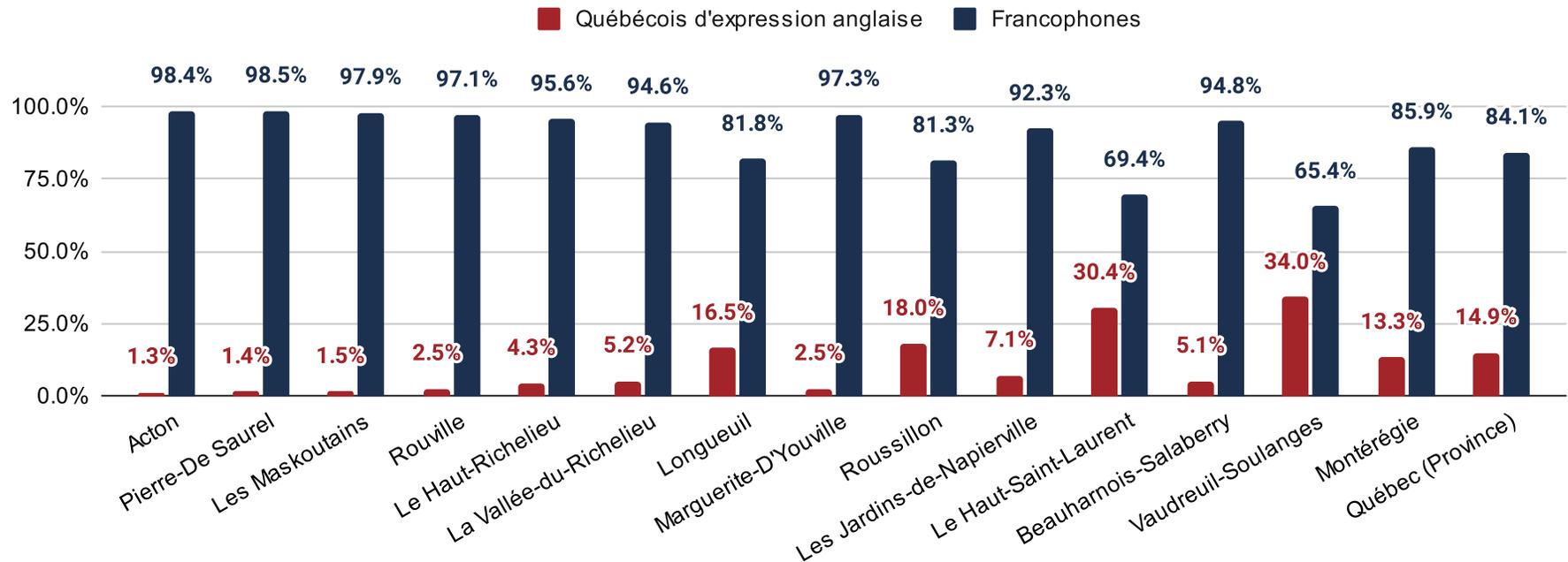
Population

Population

POPULATION TOTALE

La population totale de la Montérégie est composée de 1 419 885 habitants⁸, dont approximativement 188 595 sont des personnes d'expression anglaise, ce qui représente 13,3 % de la population de la région⁹. Parmi ces communautés d'expression anglaise, Longueuil compte le plus grand nombre de personnes d'expression anglaise (71 298). Cependant, Vaudreuil-Soulanges est celle ayant rapporté la plus grande proportion de population d'expression anglaise, laquelle représente 34 % de la population de la MRC.

Graphique 1 : Population totale de la Montérégie par MRC



⁸ Les Mohawks de Kahnawake et d'Akwesasne n'ont pas donné leur accord pour que le recensement de 2021 soit administré sur leur territoire. Pour cette raison, ces nations ne sont pas représentées dans les données du recensement de 2021. Akwesasne a déjà été incluse dans le recensement de 2016 (estimée à 2 378 personnes), ce qui pourrait entraîner une baisse artificielle de la population de la région entre 2016 et 2021.

⁹ Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du recensement de 2021.

Tableau 1 : Population totale de la Montérégie par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Acton	210	15,320
Pierre-De Saurel	728	50,398
Les Maskoutains	1,315	86,460
Rouville	935	36,435
Le Haut-Richelieu	5,120	114,905
La Vallée-du-Richelieu	6,820	123,905
Longueuil	71,298	352,908
Marguerite-D'Youville	2,018	77,453
Roussillon	33,125	149,610
Les Jardins-de-Napierville	2,143	27,858
Le Haut-Saint-Laurent	6,693	15,263
Beauharnois-Salaberry	3,443	64,288
Vaudreuil-Soulanges	54,740	105,285
Montérégie	188,595	1,220,083
Québec (Province)	1,253,578	7,074,328

Population selon l'âge

On remarque une répartition plutôt égale des groupes d'âge au sein de la population d'expression anglaise. Chez les personnes d'expression française, les individus âgés de 55 à 64 ans et de 65 ans et plus représentent les proportions les plus importantes. Pour les deux groupes linguistiques, les jeunes de 15 à 24 ans composent en général une petite portion de la population totale de la région et de la majorité des MRC.

Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise de la Montérégie par MRC

Québécois d'expression anglaise							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	0.9%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.1%
Pierre-De Saurel	1.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%
Les Maskoutains	1.4%	0.2%	0.3%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
Rouville	2.3%	0.2%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%	0.3%
Le Haut-Richelieu	4.2%	0.4%	0.5%	0.7%	0.6%	0.6%	0.7%
La Vallée-du-Richelieu	5.2%	0.5%	0.6%	1.1%	0.7%	0.7%	0.8%
Longueuil	16.4%	1.8%	2.3%	2.8%	2.2%	2.0%	2.6%
Marguerite-D'Youville	2.5%	0.3%	0.3%	0.5%	0.4%	0.3%	0.3%
Roussillon	17.8%	2.0%	2.3%	3.0%	2.5%	2.3%	2.4%
Les Jardins-de-Napierville	7.2%	0.7%	1.1%	0.7%	0.9%	1.1%	1.7%
Le Haut-Saint-Laurent	31.7%	3.0%	3.5%	3.0%	3.4%	5.4%	7.8%
Beauharnois-Salaberry	5.2%	0.5%	0.9%	0.7%	0.5%	0.7%	1.0%
Vaudreuil-Soulanges	34.2%	4.1%	4.1%	5.3%	5.1%	4.4%	4.3%
Montérégie	13.3%	1.5%	1.7%	2.2%	1.9%	1.7%	2.0%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.3%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

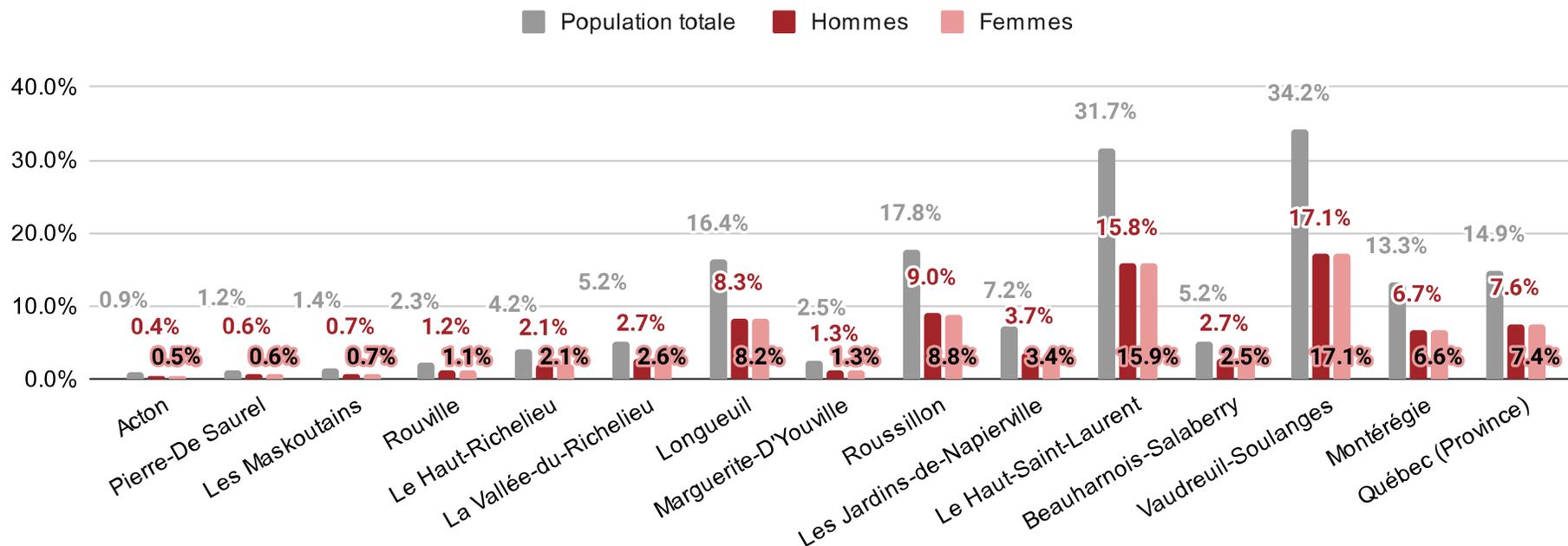
Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone de la Montérégie par MRC

Francophones							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	98.8%	9.2%	10.1%	12.6%	11.8%	16.2%	21.6%
Pierre-De Saurel	98.7%	8.4%	9.9%	11.5%	11.4%	17.2%	27.0%
Les Maskoutains	98.1%	10.2%	11.5%	12.8%	11.6%	14.9%	20.2%
Rouville	97.2%	9.2%	12.1%	13.9%	11.4%	14.9%	17.0%
Le Haut-Richelieu	95.6%	9.2%	11.6%	12.3%	11.8%	14.7%	19.2%
La Vallée-du-Richelieu	94.5%	9.6%	10.1%	14.0%	13.1%	13.4%	15.7%
Longueuil	81.9%	8.7%	9.7%	11.2%	10.5%	11.7%	16.3%
Marguerite-D'Youville	97.4%	10.7%	11.1%	13.8%	13.7%	14.4%	14.9%
Roussillon	81.4%	9.2%	8.5%	11.5%	11.6%	11.8%	13.3%
Les Jardins-de-Napierville	92.3%	9.2%	12.7%	12.5%	10.6%	13.7%	15.6%
Le Haut-Saint-Laurent	68.1%	5.2%	7.6%	7.2%	8.6%	13.2%	16.1%
Beauharnois-Salaberry	94.6%	8.8%	12.4%	11.5%	10.6%	15.3%	20.8%
Vaudreuil-Soulanges	65.1%	7.1%	6.6%	8.7%	9.3%	10.0%	11.6%
Montérégie	85.9%	8.9%	9.8%	11.6%	11.1%	12.8%	16.4%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%

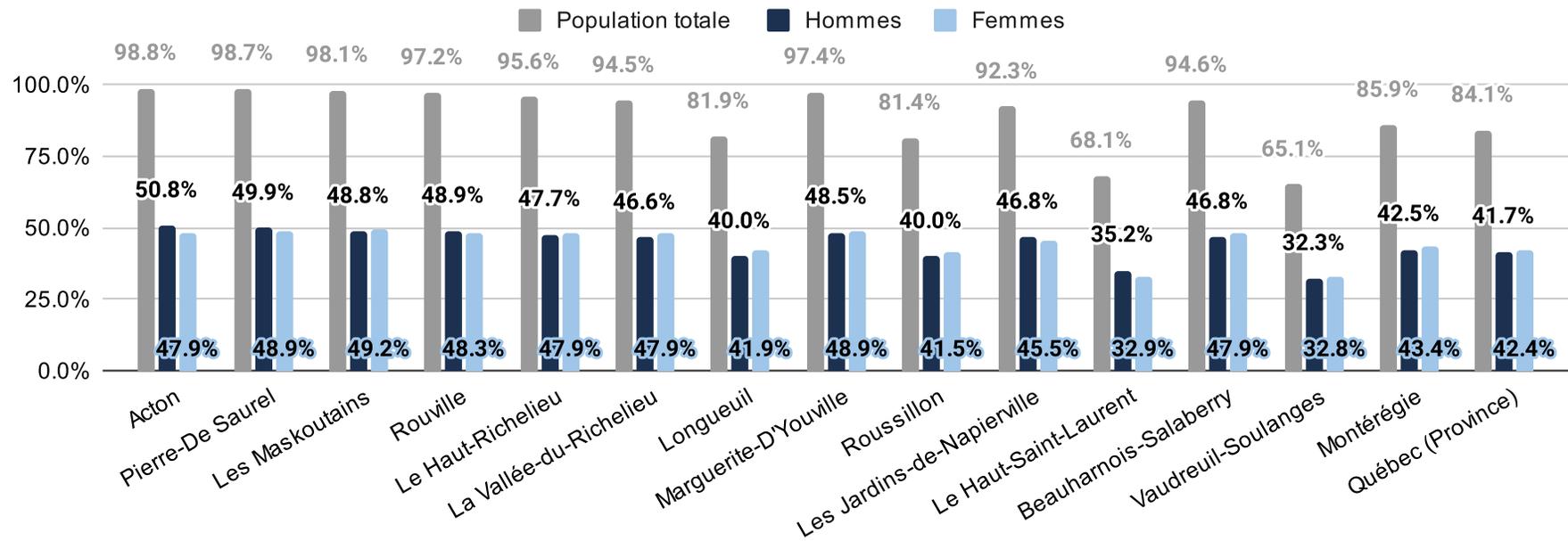
Population selon le sexe

Les femmes d'expression anglaise représentent 6,6 % de la population de la Montérégie et les hommes d'expression anglaise, 6,7 %. Du côté francophone, les femmes représentent 43,4 % de la population et les hommes, 42,5 %.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d'expression anglaise de la Montérégie par MRC



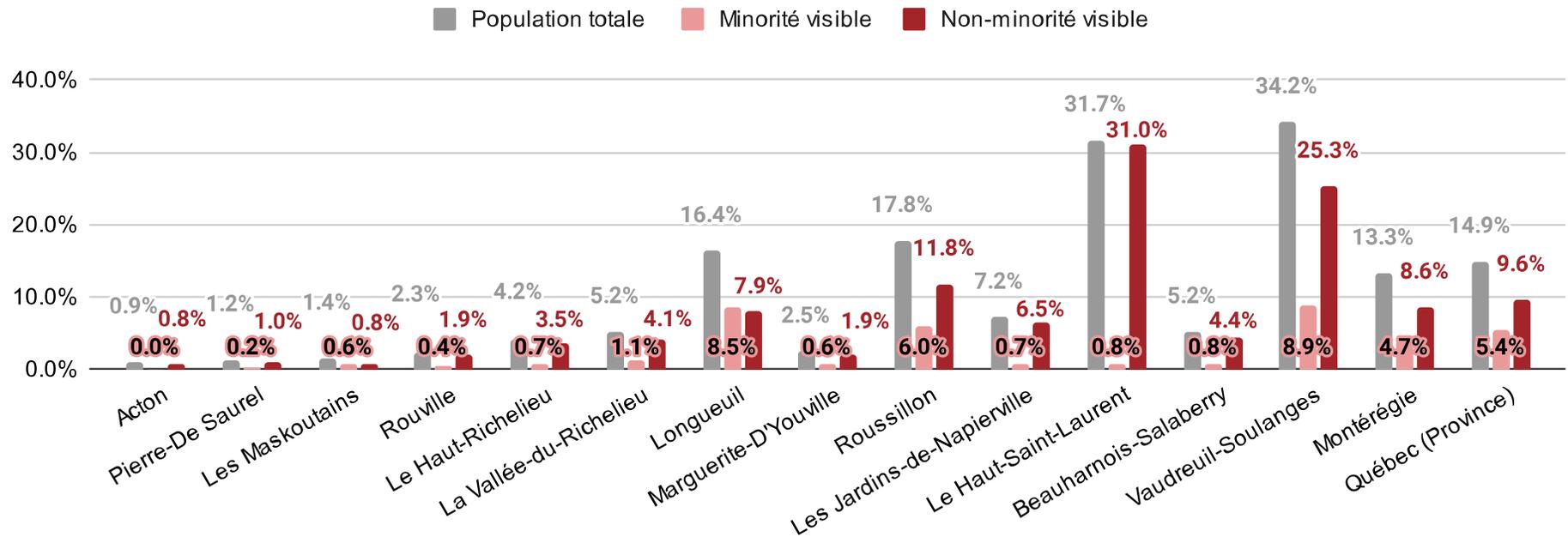
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone de la Montérégie par MRC



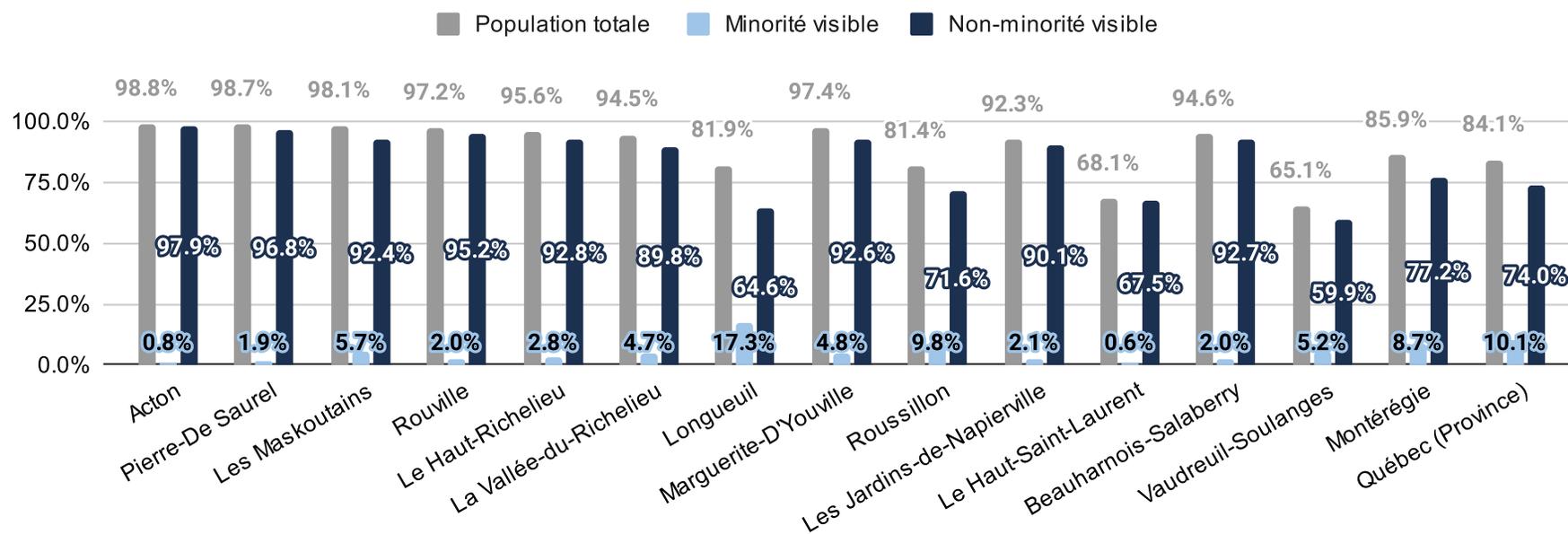
Population et minorités visibles

En Montérégie, les minorités visibles d'expression anglaise représentent 35,3 % de la population d'expression anglaise et 4,7 % de la population totale. Du côté francophone, les minorités visibles composent 10,1 % de la population d'expression française et 8,7 % de la population totale. Vaudreuil-Soulanges a la plus forte proportion de minorités visibles parmi les Québécois d'expression anglaise ; Longueuil a la plus forte proportion de minorités visibles parmi les francophones.

Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d'expression anglaise de la Montérégie par MRC

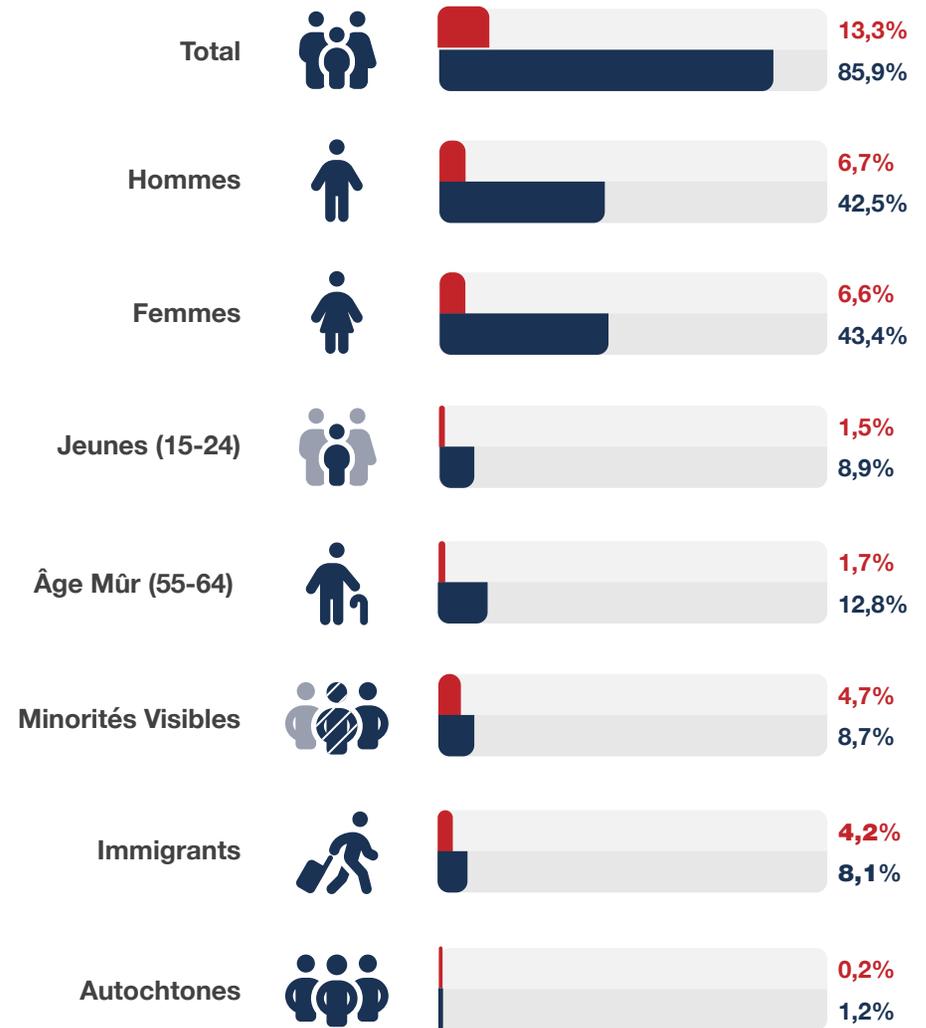


Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone de la Montérégie par MRC



Résumé des proportions de la population totale des personnes d'expression anglaise et française de Montérégie

Proportions de la population totale¹⁰ Montérégie



■ QEA ■ Francophones

¹⁰ Les données sur la population figurant dans ce tableau récapitulatif sont uniquement constituées d'un échantillon de 25 %. Veuillez consulter la section Population totale ci-dessus pour des données d'échantillonnage à 100 % pour l'ensemble de la population de la région.



Chapitre 2

Situation économique

Situation économique

La Montérégie est considérée comme une région axée sur la fabrication¹¹. Les principaux biens fabriqués dans la région sont des produits de consommation tels que la nourriture et les meubles¹². Par ailleurs, à l'échelle de la province, c'est dans cette région populeuse que l'on compte le plus grand nombre d'emplois en fabrication. D'autres industries importantes comprennent l'agriculture et la construction¹³. Le secteur des services se trouve à être le plus grand secteur de la Montérégie, bien qu'il soit plus petit que le secteur des services de la majorité des autres régions de la province et de l'ensemble de la province¹⁴. L'investissement public a considérablement diminué dans la région, malgré que les prévisions indiquent que les investissements reprendront dans les prochaines années¹⁵.

Les projets de construction à venir comprennent l'allongement de l'autoroute 35 (autoroute Vallée-des-Forts) ainsi que la construction de l'Hôpital Vaudreuil-Soulanges, ayant débuté en 2022.

La Montérégie génère une importante partie du revenu économique du Québec. En 2020, le produit intérieur brut (PIB) de la région s'élevait à 64,1 milliards, soit approximativement 15,3 % du PIB total du Québec¹⁶. Le PIB nominal par habitant·e était de 40 005 \$, ce qui se trouve à être le 10^e PIB nominal par habitant·e le plus élevé de toutes les régions du Québec.

¹¹ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf.

Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2023, 14 juin). *Structure économique*. Québec. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

¹² Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2023, 14 juin). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/monteregie/portrait-regional/structure-economique>

¹³ Dupuis, F., D'Anjou, M., & Routhier, C. (2021, 13 avril). *Études régionales : Région administrative de la Montérégie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-monteregie.pdf>

¹⁴ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (14 juin 2023). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/monteregie/portrait-regional/structure-economique>

¹⁵ Dupuis, F., D'Anjou, M., & Routhier, C. (2021, 13 avril). *Études régionales: Région administrative de la Montérégie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-monteregie.pdf>

¹⁶ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

En 2020, la région enregistrait un indice de développement économique¹⁷ de 99,2, ce qui la classait en 6^e place parmi les régions. Son indice de productivité du travail¹⁸ était de 99,6 et son indice de diversité industrielle du Québec, de 76,4¹⁹.

Tableau 3 : Indicateurs de performance économique de la Montérégie

Indicateurs économiques (Montérégie) ²⁰	Nombre	Rang parmi les régions (parmi 17)
Indice de développement économique (2020)	99,2	6 ^e
PIB (2020)	64,1 \$ (milliards)	2 ^e
PIB par habitant·e (2020)	40 005 \$	10 ^e
Indice de la productivité du travail (2020)	99,6	8 ^e
Indice de diversité industrielle (2021)	76,4	1 ^{er}

¹⁷ L'indice de développement économique reflète la réalité économique d'une région sur la base de quatre composantes: aspects démographiques, marché du travail, revenu et éducation. Un pointage de plus de 100 indique qu'une région possède un niveau de développement économique au-dessus de la moyenne du Québec. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁸ Le produit intérieur brut (Nominal) par heure travaillée est utilisé pour mesurer la productivité du travail. Un pointage de plus de 100 indique qu'une région possède un niveau de développement économique au-dessus de la moyenne du Québec. L'indice de productivité du travail est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

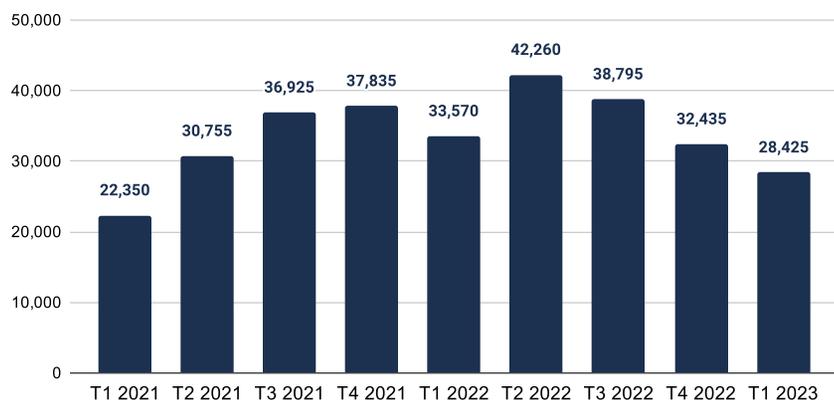
¹⁹ L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle de la région et celle de la province du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région est similaire à celle de la province (grandement diversifiée). Inversement, plus un indice se rapproche de 0, plus la structure industrielle de la région diffère de celle du Québec. L'indice de diversité industrielle est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

²⁰ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

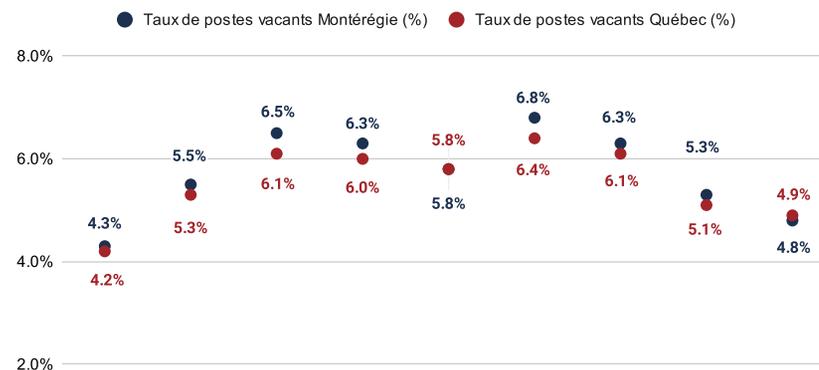
POSTES VACANTS²¹

Le nombre de postes vacants²² pour la Montérégie s'élevait à 22 350 au premier trimestre de 2021, ce qui indiquait un rétablissement de l'économie régionale après la pandémie et le retour de la main-d'œuvre sur le marché du travail. Cependant, les postes vacants de la région ont fluctué au courant de 2022 et 2023. Lors du premier trimestre de 2023, la Montérégie comptait 28 425 postes vacants, soit l'un des chiffres les plus bas depuis le premier trimestre de 2021, mais tout de même plus élevé qu'au quatrième trimestre de 2020 (23 380).

Graphique 4.a : Nombre de postes vacants en Montérégie (trimestriel)²³



Graphique 4.b : Taux de postes vacants en Montérégie (trimestriel)



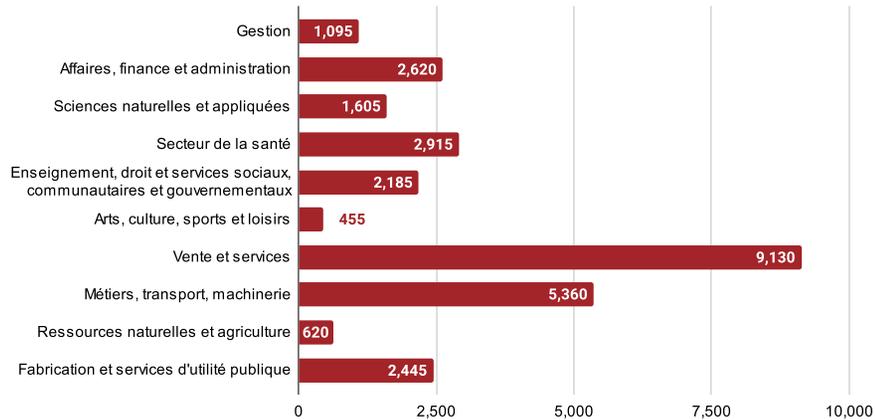
Au premier trimestre de 2023, la Montérégie affichait un taux de postes vacants de 4,8 %, lequel est inférieur au taux provincial de 4,9 %.

²¹ Dans cette section, les données pour la région de la Montérégie incluent les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, qui ne font plus partie de la Montérégie à compter du 28 juillet 2021. Brome-Missisquoi et la Haute-Yamaska n'ont pu être exclues en raison des limites des données disponibles.

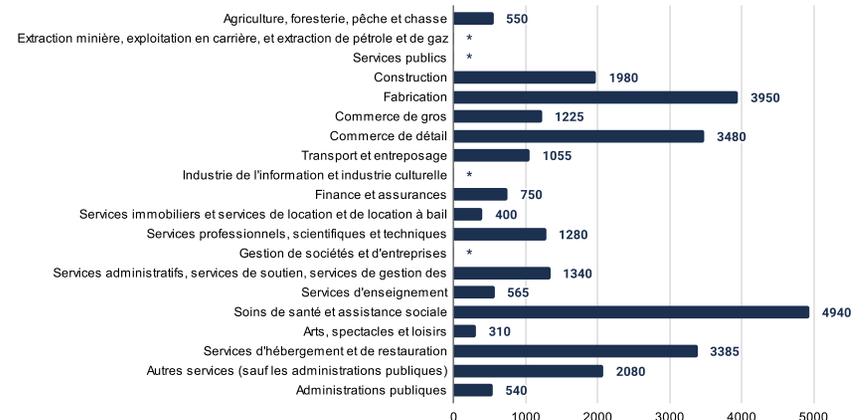
²² Selon Statistique Canada, le taux de postes vacants est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

²³ Statistique Canada. (2023, 20 juin). 14-10-0325-01 *Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-eng>

Graphique 5.a : Nombre de postes vacants en Montérégie selon la profession (T1 2023)²⁴



Graphique 5.b : Nombre de postes vacants en Montérégie selon l'industrie (T1 2023)²⁵



Les données de postes vacants par profession pour le T1 2023 indiquent que les professions de Vente et services étaient en tête avec 9 130 postes vacants. Ensuite se retrouvent les professions de Métiers et transport avec 5 360 postes vacants, puis en troisième position les professions de la Santé avec 2 915 postes vacants. Ces données sont similaires à celles des postes vacants au niveau provincial, où les professions de Vente et services présentent le plus grand nombre de postes vacants (57 455), suivis des professions de Métiers et transport (29 320), puis de celles de la Santé (25 755).

Lorsque les postes vacants sont classés par secteur de l'industrie, le secteur des Soins de santé et assistance sociale mène en termes de nombre de postes vacants (4 940), suivi du secteur de la Fabrication (3 950) et du Commerce de détail (3 480). De la même façon, au niveau provincial, l'industrie des Soins de santé et assistance sociale mène avec 40 530 postes vacants, suivie du secteur de la Fabrication (22 695), puis du Commerce de détail (21 110).

²⁴ Statistique Canada. (2023, 19 septembre). Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr

²⁵ Certaines données ne figurent pas dans les diagrammes pour certaines professions et industries. En voici les deux raisons : 1) Les données sont considérées comme étant insuffisamment fiables pour être publiées par Statistique Canada. 2) Les données sont dissimulées afin de répondre aux critères de confidentialité de la Loi sur la statistique. Les professions et industries affectées par ces restrictions sont présentées avec un astérisque dans les diagrammes.



Chapitre 3

Population active

Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important pour comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

Pour bien l'interpréter, il faut considérer plusieurs facteurs, notamment :

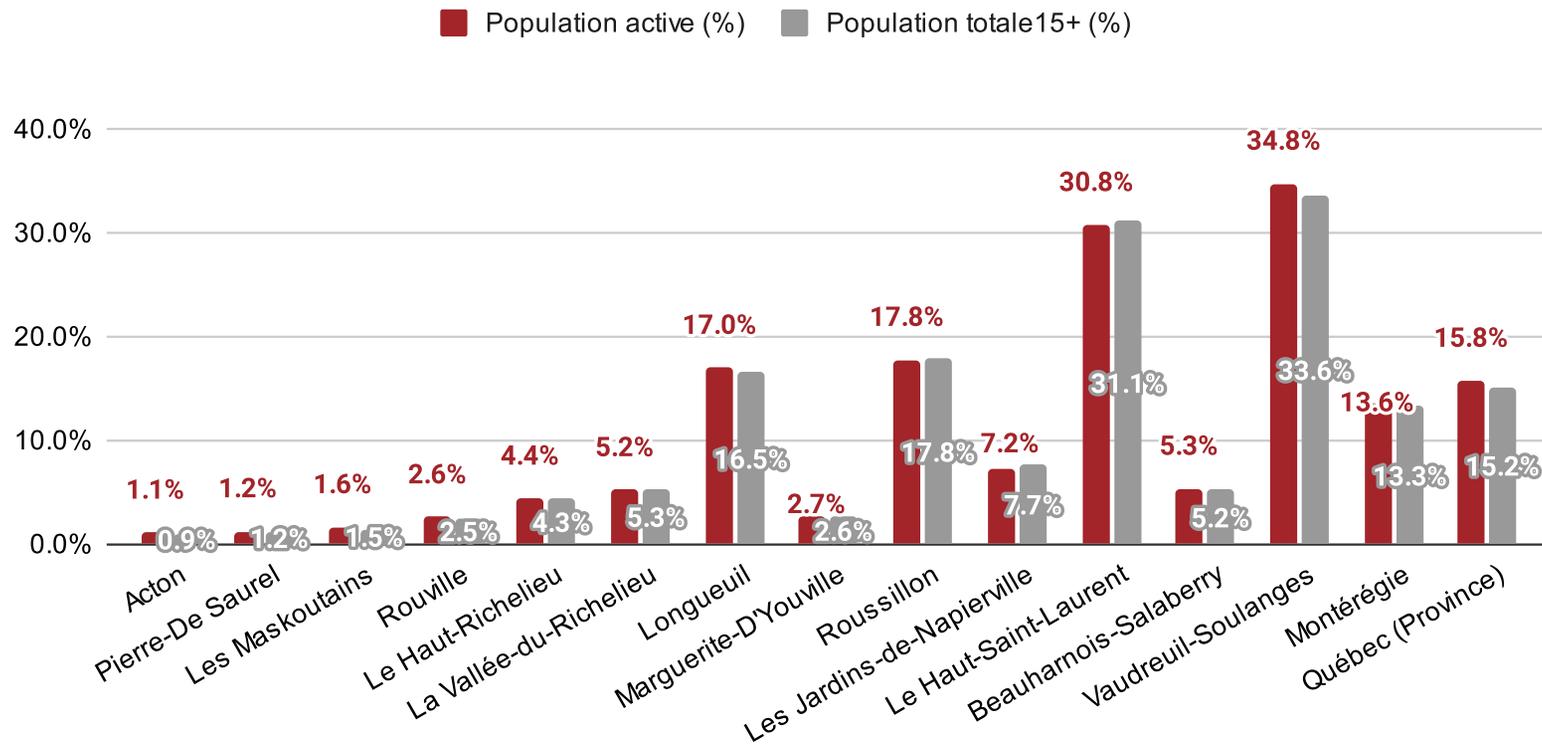
- La proportion de personnes au chômage dans la population active;
- La conjoncture et le moment de l'année où sont recueillies les données sur la population active;
- Les types d'emplois occupés;
- Le revenu gagné.

POPULATION ACTIVE TOTALE

La population active de la Montérégie compte 762 700 individus, une augmentation par rapport au nombre de 728 720 du recensement de 2016. Les personnes d'expression anglaise occupent toujours une proportion modérée de la population active de la Montérégie (13,6 %), laquelle est similaire à leur poids démographique (13,3 %). La population active de la Montérégie comprend 639 545 personnes d'expression française, qui constituent 86 % du marché du travail.

Les personnes d'expression anglaise de Vaudreuil-Soulanges sont celles qui composent la plus grande proportion de la population active en comparaison avec toutes les MRC (34,8 %), alors que Acton compte la plus petite proportion de la population active occupée par les personnes d'expression anglaise (1,1 %).

Graphique 6.a : Population active d'expression anglaise de la Montérégie par MRC



Graphique 6.b : Population active francophone de la Montérégie par MRC

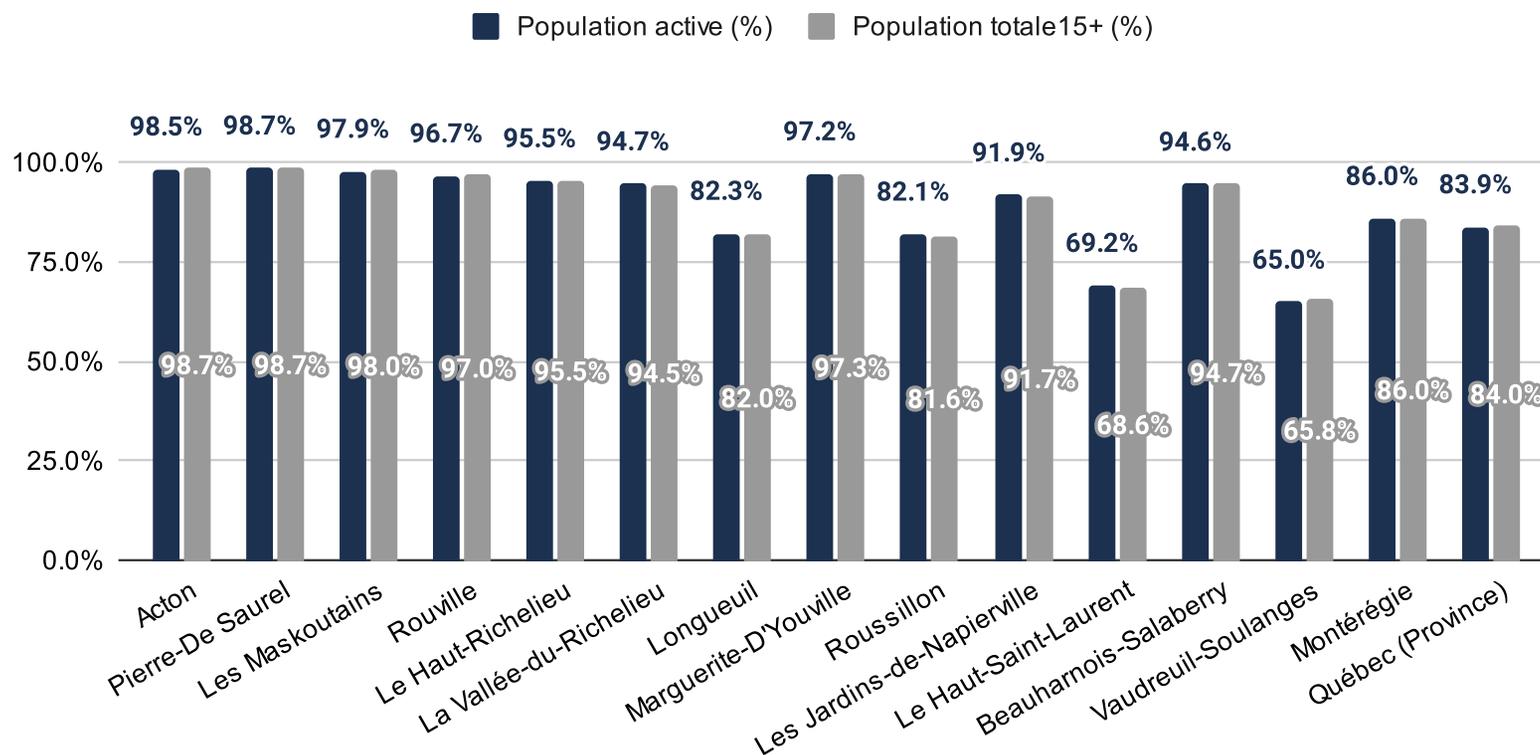


Tableau 4 : Population active totale de la Montérégie par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Acton	90	7,945
Pierre-De Saurel	300	23,715
Les Maskoutains	773	45,983
Rouville	540	20,165
Le Haut-Richelieu	2,790	60,645
La Vallée-du-Richelieu	3,838	69,753
Longueuil	38,868	188,013
Marguerite-D'Youville	1,240	44,120
Roussillon	17,920	82,750
Les Jardins-de-Napierville	1,148	14,733
Le Haut-Saint-Laurent	3,358	7,548
Beauharnois-Salaberry	1,818	32,173
Vaudreuil-Soulanges	31,253	58,428
Montérégie	103,930	655,970
Québec (Province)	699,015	3,721,250

Population active selon l'âge

Les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleur·euse·s de 65 ans et plus représentent en général les plus petites portions de la population active dans les deux communautés linguistiques. Chez les personnes d'expression française, les travailleur·euse·s de 35 à 44 ans occupent une importante portion de la population active de la région.

Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise de la Montérégie par MRC

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	1.1%	0.2%	0.3%	0.1%	0.2%	0.2%	0.0%
Pierre-De Saurel	1.2%	0.2%	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.0%
Les Maskoutains	1.6%	0.2%	0.5%	0.4%	0.4%	0.1%	0.1%
Rouville	2.6%	0.2%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.1%
Le Haut-Richelieu	4.4%	0.5%	0.9%	1.2%	0.9%	0.8%	0.2%
La Vallée-du-Richelieu	5.2%	0.5%	0.9%	1.6%	1.1%	0.8%	0.3%
Longueuil	17.0%	2.0%	3.6%	4.6%	3.6%	2.6%	0.7%
Marguerite-D'Youville	2.7%	0.4%	0.5%	0.7%	0.7%	0.4%	0.1%
Roussillon	17.8%	2.0%	3.4%	4.8%	4.0%	3.0%	0.6%
Les Jardins-de-Napierville	7.2%	1.1%	1.7%	1.2%	1.4%	1.2%	0.6%
Le Haut-Saint-Laurent	30.8%	3.7%	5.8%	5.0%	5.9%	7.3%	3.1%
Beauharnois-Salaberry	5.3%	0.6%	1.5%	1.2%	0.9%	0.8%	0.3%
Vaudreuil-Soulanges	34.8%	4.4%	6.4%	8.3%	8.3%	5.9%	1.5%
Montérégie	13.6%	1.6%	2.7%	3.5%	3.0%	2.2%	0.6%
Québec (Province)	15.8%	2.1%	3.6%	3.6%	3.2%	2.5%	0.8%

Tableau 5.b : Structure par âge de la population active francophone de la Montérégie par MRC

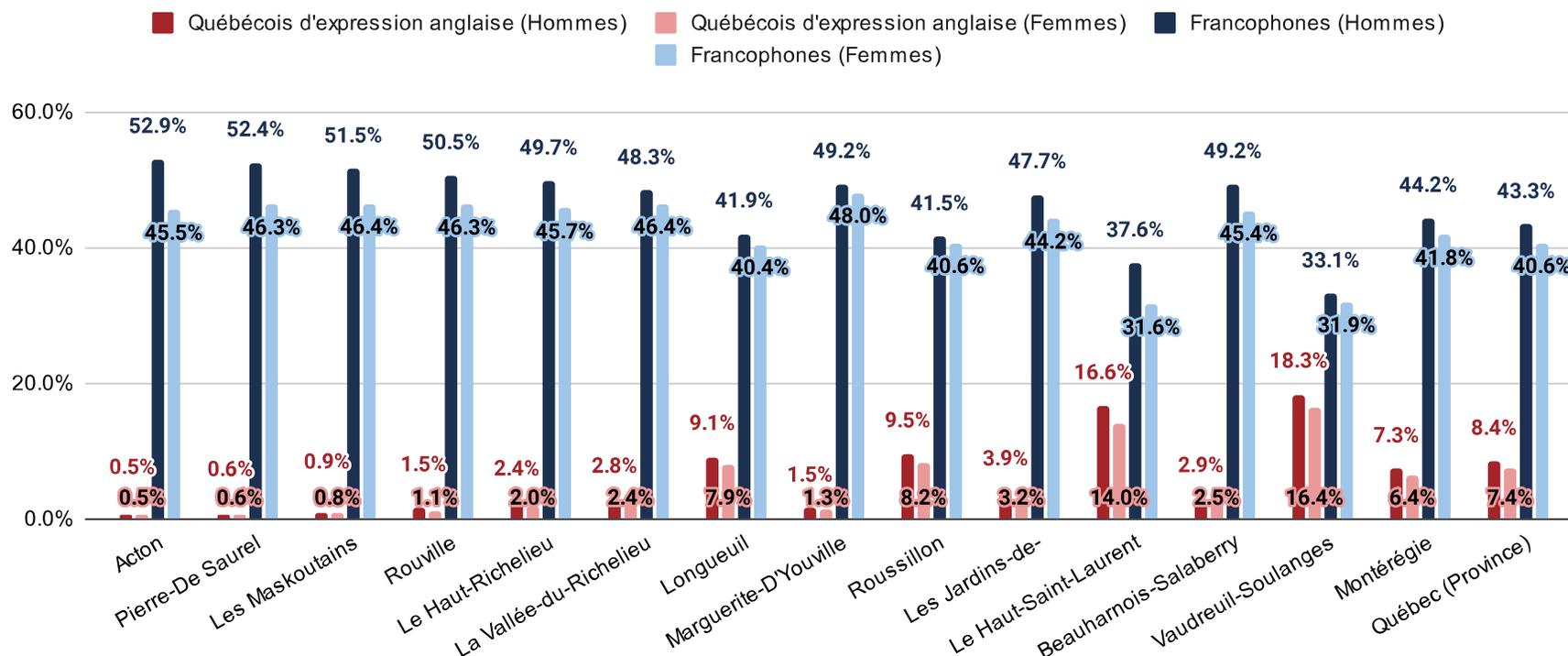
Part de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	98.5%	12.9%	16.1%	21.6%	19.5%	21.8%	6.6%
Pierre-De Saurel	98.7%	11.9%	18.1%	20.9%	19.8%	21.8%	6.1%
Les Maskoutains	97.9%	13.4%	18.8%	21.6%	19.3%	19.1%	5.6%
Rouville	96.7%	12.0%	19.6%	22.9%	18.6%	18.7%	4.9%
Le Haut-Richelieu	95.5%	12.2%	19.2%	21.2%	19.7%	18.1%	5.1%
La Vallée-du-Richelieu	94.7%	11.8%	16.5%	23.5%	21.6%	16.7%	4.6%
Longueuil	82.3%	10.4%	16.1%	18.9%	17.7%	14.9%	4.2%
Marguerite-D'Youville	97.2%	13.1%	17.9%	22.7%	22.4%	17.4%	3.8%
Roussillon	82.1%	11.2%	13.8%	19.3%	19.6%	14.9%	3.2%
Les Jardins-de-Napierville	91.9%	11.9%	20.4%	20.6%	17.1%	17.4%	4.5%
Le Haut-Saint-Laurent	69.2%	7.4%	13.3%	12.3%	14.5%	17.3%	4.4%
Beauharnois-Salaberry	94.6%	12.4%	21.2%	20.2%	18.0%	17.9%	4.9%
Vaudreuil-Soulanges	65.0%	8.6%	10.7%	14.4%	15.5%	12.6%	3.2%
Montérégie	86.0%	11.1%	16.2%	19.7%	18.7%	16.1%	4.3%
Québec (Province)	83.9%	10.9%	17.2%	18.9%	17.1%	15.6%	4.2%

Population active selon le sexe

Parmi les deux communautés linguistiques, les femmes composent généralement une plus faible portion de la population active de la région que les hommes. C'est le cas dans la majorité des régions et pour l'ensemble de la province.

Alors que les hommes d'expression anglaise composent 7,3 % de la population active, les femmes d'expression anglaise en composent 6,4 %. Une tendance similaire est observable chez les personnes d'expression française, où les hommes représentent 44,2 % de la population active de la région et les femmes, 41,8 %.

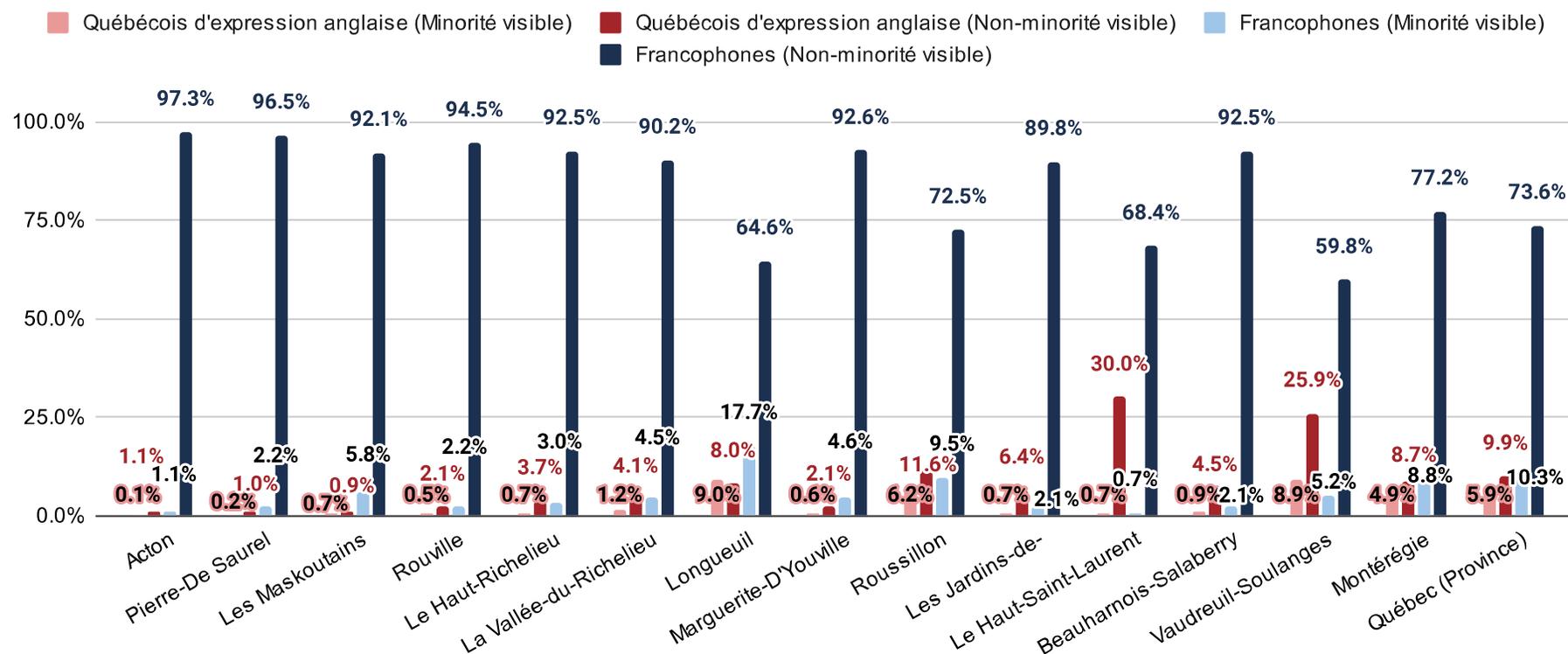
Graphique 7 : Structure par sexe de la population active de la Montérégie par MRC



Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 5 % de la population active totale de la région. Chez les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 9 % de la population active totale. Parmi les MRC, Longueuil présente la plus grande proportion de minorités visibles au sein de sa population active pour les deux groupes linguistiques, suivi de près par Roussillon.

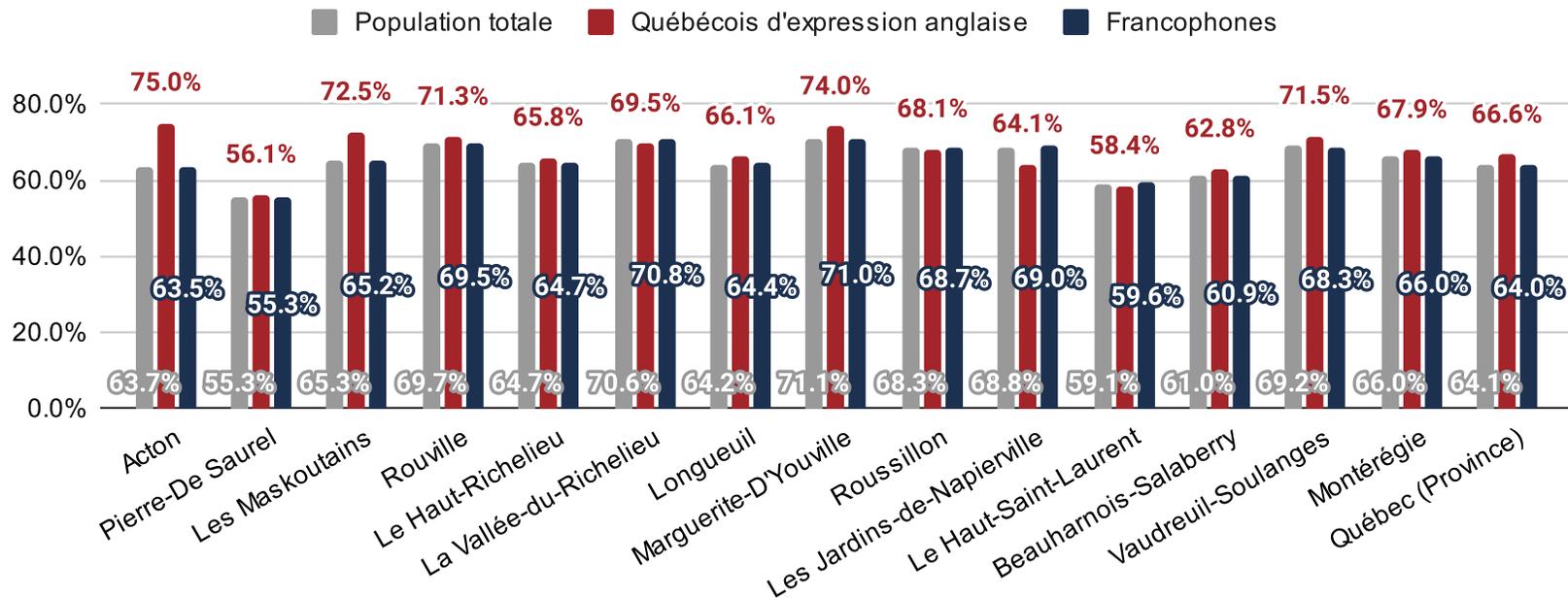
Graphique 8 : Structure par minorité visible de la population active de la Montérégie par MRC



TAUX D'ACTIVITÉ

Les taux d'activité sont relativement plus élevés en Montérégie qu'au Québec. Le taux d'activité des personnes d'expression anglaise en Montérégie est de 67,9 %, soit un taux supérieur à celui des personnes d'expression française (66 %) et des personnes d'expression anglaise de la province (66,6 %). Le taux d'activité est supérieur chez les personnes d'expression anglaise d'Acton (75 %) et inférieur chez les personnes d'expression anglaise de Pierre-De Saurel (56,1 %).

Graphique 9 : Taux d'activité de la population active de la Montérégie par MRC



Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleur·euse·s de 65 ans et plus affichent en général les plus faibles taux d'activité, une tendance aussi observable à l'échelle provinciale. En Montérégie, les jeunes d'expression anglaise de 15 à 24 ans enregistrent un taux d'activité de 58,3 %, lequel est nettement inférieur à celui des jeunes d'expression française (67,9 %).

Tableau 6.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise de la Montérégie par MRC

Taux d'activité de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	75.0%	85.7%	90.0%	*	*	57.1%	*
Pierre-De Saurel	56.1%	58.1%	84.2%	70.4%	78.6%	56.4%	8.0%
Les Maskoutains	72.5%	63.5%	90.4%	88.6%	80.7%	59.1%	33.3%
Rouville	71.3%	50.0%	85.7%	100.0%	90.6%	76.1%	24.5%
Le Haut-Richelieu	65.8%	64.0%	86.9%	89.0%	83.8%	67.3%	12.9%
La Vallée-du-Richelieu	69.5%	55.1%	86.6%	86.5%	90.9%	72.1%	20.2%
Longueuil	66.1%	56.4%	83.6%	86.9%	84.7%	70.4%	14.9%
Marguerite-D'Youville	74.0%	70.0%	89.8%	84.5%	91.0%	75.3%	16.1%
Roussillon	68.1%	55.9%	82.8%	88.1%	87.6%	72.1%	14.0%
Les Jardins-de-Napierville	64.1%	80.2%	88.4%	88.2%	85.2%	62.1%	18.9%
Le Haut-Saint-Laurent	58.4%	62.2%	81.9%	82.6%	85.1%	66.8%	19.9%
Beauharnois-Salaberry	62.8%	61.5%	82.6%	82.4%	89.5%	57.7%	16.2%
Vaudreuil-Soulanges	71.5%	60.2%	88.4%	89.0%	90.2%	75.4%	19.1%
Montérégie	67.9%	58.3%	85.1%	87.6%	87.3%	71.5%	16.5%
Québec (Province)	66.6%	57.7%	83.7%	85.3%	84.7%	70.0%	18.3%

Tableau 6.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone de la Montérégie par MRC

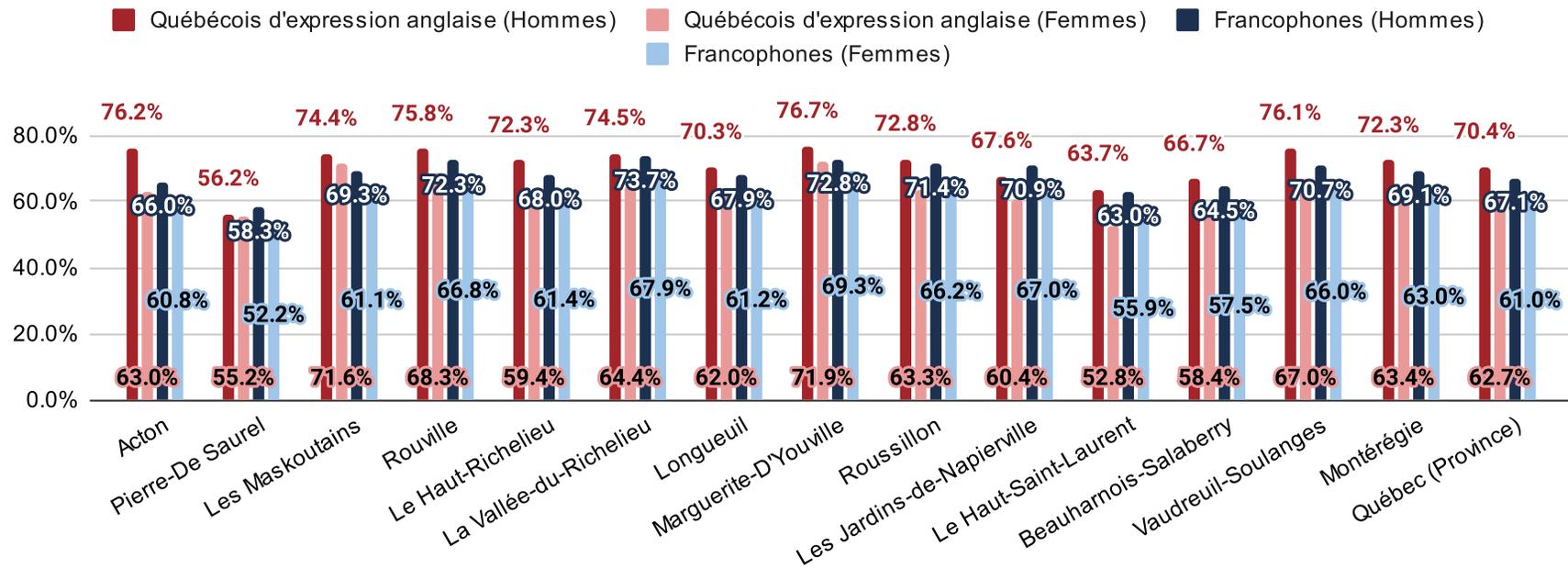
Taux d'activité de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	63.5%	72.9%	84.0%	90.2%	87.0%	70.7%	16.2%
Pierre-De Saurel	55.3%	68.1%	87.7%	86.6%	83.3%	60.4%	10.8%
Les Maskoutains	65.2%	71.1%	88.1%	91.5%	90.4%	69.2%	15.0%
Rouville	69.5%	73.3%	91.9%	93.2%	91.9%	70.7%	16.3%
Le Haut-Richelieu	64.7%	71.2%	88.6%	91.6%	88.8%	65.8%	14.1%
La Vallée-du-Richelieu	70.8%	69.8%	92.7%	94.8%	93.7%	70.8%	16.6%
Longueuil	64.4%	63.6%	88.4%	90.0%	90.2%	68.1%	13.9%
Marguerite-D'Youville	71.0%	69.9%	92.4%	94.3%	94.1%	69.4%	14.6%
Roussillon	68.7%	67.4%	89.8%	92.5%	93.1%	69.5%	13.4%
Les Jardins-de-Napierville	69.0%	72.1%	89.2%	92.3%	90.0%	70.7%	16.2%
Le Haut-Saint-Laurent	59.6%	70.8%	86.8%	85.1%	84.1%	65.3%	13.8%
Beauharnois-Salaberry	60.9%	72.4%	87.6%	89.7%	86.5%	59.8%	12.0%
Vaudreuil-Soulanges	68.3%	67.9%	90.9%	92.5%	93.3%	70.6%	15.3%
Montérégie	66.0%	67.9%	89.4%	91.6%	91.0%	68.0%	14.2%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.5%	90.3%	88.7%	65.2%	13.5%

Taux d'activité selon le sexe

En général, les hommes affichent des taux d'activité plus élevés que ceux des femmes, et ce, dans les deux groupes linguistiques. En Montérégie, les hommes d'expression anglaise enregistrent un taux d'activité de 72,3 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des femmes d'expression anglaise (63,4 %).

Autant les hommes que les femmes d'expression anglaise connaissent des taux d'activité élevés aux Maskoutains et à Marguerite-D'Youville.

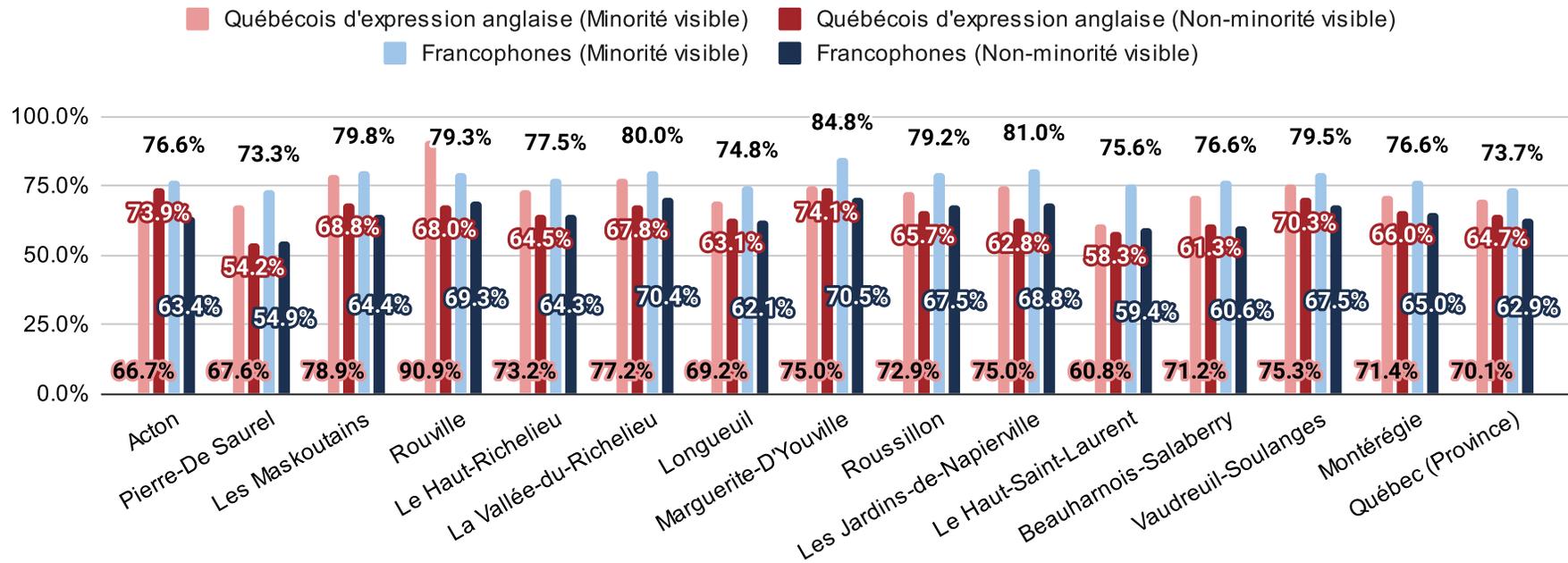
Graphique 10 : Structure par sexe du taux d'activité de la population active de la Montérégie par MRC



Taux d'activité et minorités visibles

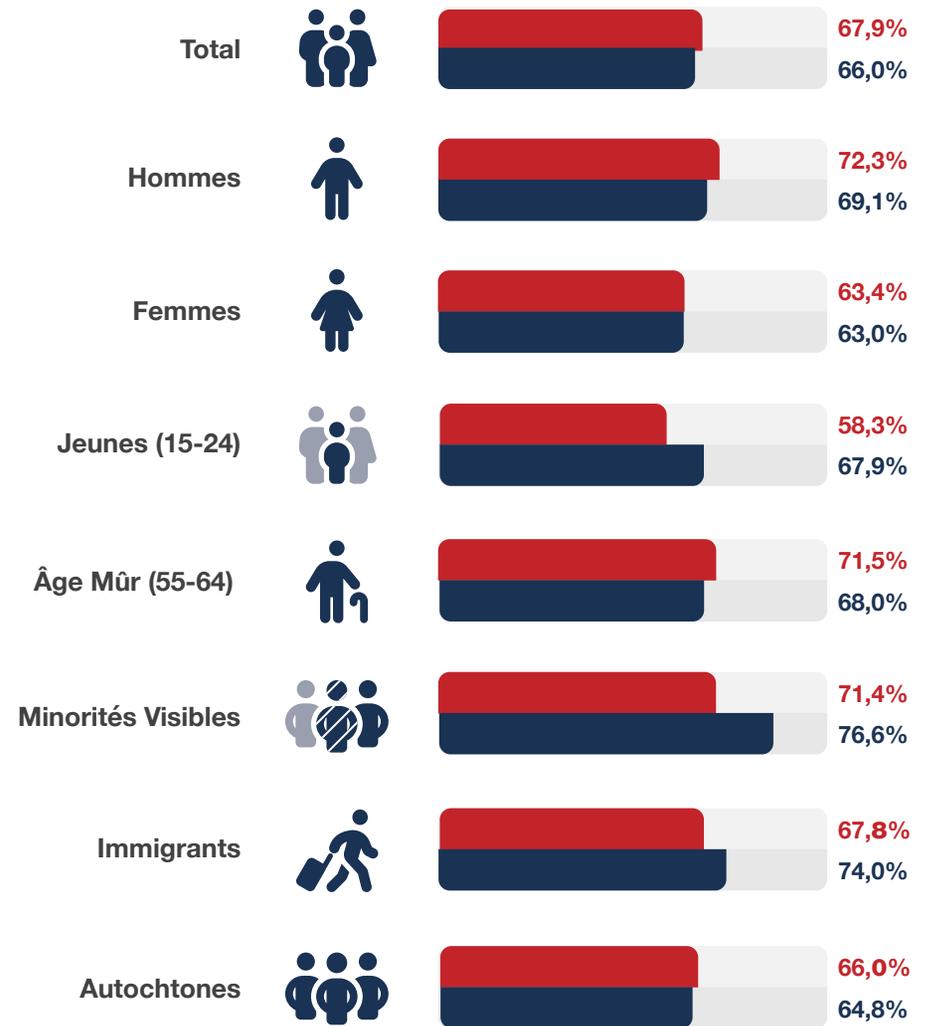
Chez les personnes d'expression anglaise et française, les minorités visibles affichent généralement des taux d'activité élevés. Les minorités visibles d'expression anglaise enregistrent un taux d'activité de 71,4 % en Montérégie et de 70,1 % à l'échelle provinciale.

Graphique 11 : Structure par minorité visible du taux d'activité de la population active de la Montérégie par MRC



Résumé des taux d'activités des personnes d'expression anglaise et française de Montérégie

Taux d'activité Montérégie



■ QEA ■ Francophones

Chapitre 4

Chômage



Chômage

Le taux de chômage, un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous éclairer sur la facilité d'intégration à celui-ci et sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socioéconomique de la population. Les taux de chômage qui figurent dans la présente section rendent compte du statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données.

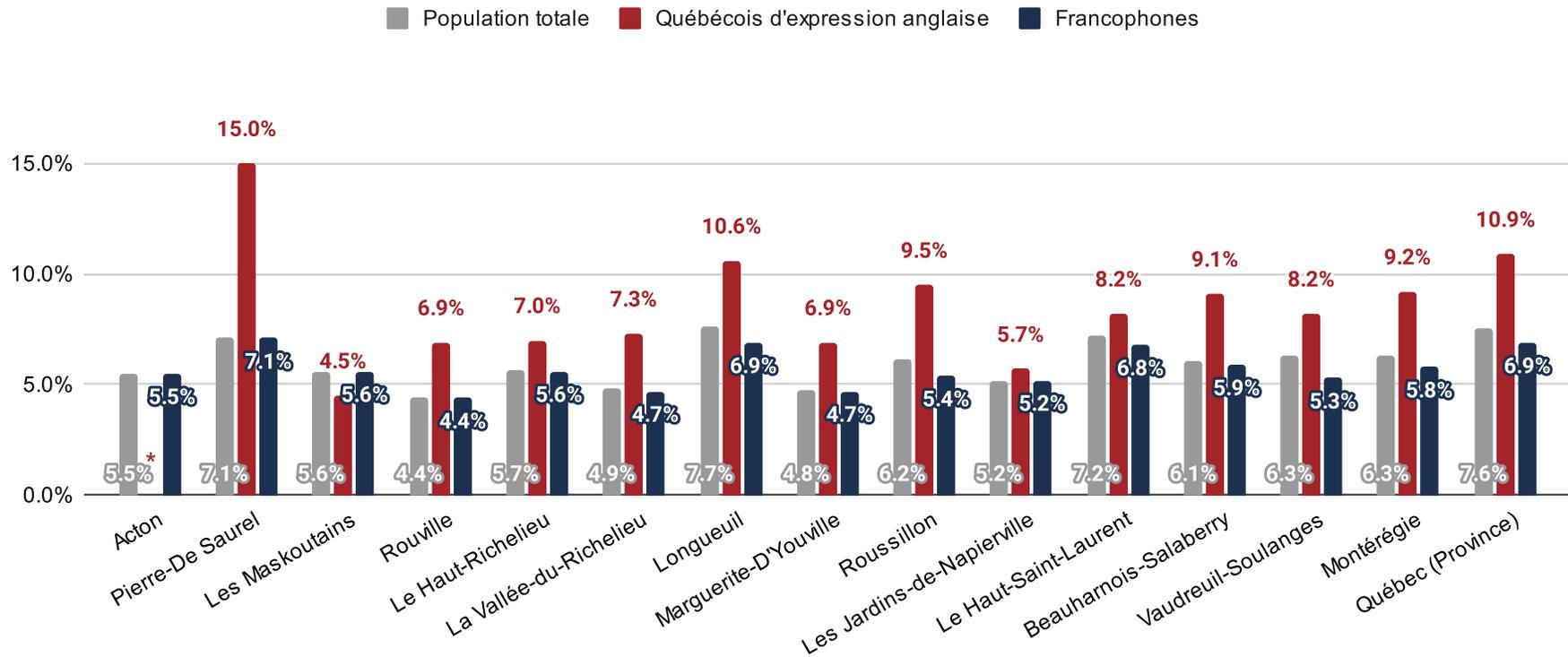
Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :

- Les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- Les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- La qualité de l'expérience de travail.

TAUX DE CHÔMAGE

En général, les taux de chômage de la Montérégie sont inférieurs à ceux du Québec, autant pour les personnes d'expression anglaise que française. Les personnes d'expression anglaise affichent un taux de chômage de 9,2 % dans la région et de 10,9 % dans la province. Les personnes d'expression française de la région enregistrent un taux de chômage inférieur (5,8 %) à celui des personnes d'expression anglaise et présentent des taux de chômage plus bas dans la majorité des MRC. Les personnes d'expression anglaise de Pierre-De Saurel affichent le taux de chômage le plus élevé parmi toutes les MRC (15 %).

Graphique 12 : Taux de chômage en Montérégie par MRC



Portrait des Québécois-e-s au chômage

Dans la région de la Montérégie, on estime que 9 568 personnes d'expression anglaise étaient au chômage en mai 2021 lorsque le recensement fut conduit. Les principales caractéristiques de ces chômeurs d'expression anglaise sont les suivantes :

- Il y a une proportion légèrement plus grande d'hommes que de femmes dans la population d'expression anglaise au chômage de la région (51,3% comparé à 48,7%)
- Environ le tiers du groupe au chômage est des immigrants (39,6%)
- Une petite proportion s'identifie comme autochtone (1,6%)
- Une importante proportion du groupe au chômage est constituée de minorités visibles (42,5%)
- Moins de la moitié de la population au chômage a complété un niveau d'éducation postsecondaire (48,1%)
- Plus de la moitié de la population d'expression anglaise au chômage (57,8%) rapporte avoir travaillé à temps partiel avant d'être au chômage
- De toutes les MRC, Longueuil est celle ayant la plus importante population au chômage chez les personnes d'expression anglaise de la région (43,1%)
- Les plus grands proportions des chômeurs d'expression anglaise ayant auparavant travaillé à temps partiel proviennent de Longueuil, Vaudreuil-Soulanges et Roussillon



Taux de chômage selon l'âge

Les personnes d'expression anglaise connaissent des taux de chômage plus élevés que ceux des personnes d'expression française dans la majorité des groupes d'âge. Chez les personnes d'expression anglaise de la Montérégie, ce sont les individus de 45 à 54 ans qui connaissent le taux de chômage le plus bas de la région (7,2 %). Chez les personnes d'expression française, ce sont les individus de 35 à 44 ans (3,7 %).

Les jeunes d'expression anglaise âgés 15 à 24 ans affichent les taux de chômage les plus élevés de la région. Les jeunes d'expression anglaise enregistrent un taux de chômage de 14,2 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des jeunes d'expression française (9,6 %). Les travailleurs-euse-s de 55 à 64 ans présentent généralement aussi des taux de chômage supérieurs. Parmi ce groupe, les personnes d'expression anglaise enregistrent un taux de chômage de 8,7 %, contre 6,1 % du côté francophone. Les jeunes d'expression anglaise de Rouville affichent le taux de chômage le plus élevé (25 %), suivis des jeunes d'expression anglaise de Longueuil (16,2 %).

Tableau 7.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise de la Montérégie par MRC

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	*	*	*	*	*	*	*
Pierre-De Saurel	15.0%	*	18.8%	*	18.2%	*	*
Les Maskoutains	4.5%	5.0%	2.4%	2.9%	0.0%	*	*
Rouville	6.9%	25.0%	9.5%	0.0%	4.2%	0.0%	*
Le Haut-Richelieu	7.0%	8.4%	8.4%	3.3%	8.8%	6.0%	13.3%
La Vallée-du-Richelieu	7.3%	13.4%	9.0%	7.1%	4.4%	5.6%	7.5%
Longueuil	10.6%	16.2%	12.0%	8.3%	8.4%	11.0%	12.1%
Marguerite-D'Youville	6.9%	11.4%	6.2%	6.1%	3.3%	6.3%	*
Roussillon	9.5%	14.8%	9.6%	8.4%	8.2%	8.0%	16.4%
Les Jardins-de-Napierville	5.7%	2.9%	7.5%	5.3%	4.3%	0.0%	16.7%
Le Haut-Saint-Laurent	8.2%	16.0%	6.3%	9.1%	7.0%	7.5%	4.4%
Beauharnois-Salaberry	9.1%	7.2%	11.0%	7.5%	7.8%	8.9%	14.6%
Vaudreuil-Soulanges	8.2%	13.3%	8.9%	6.4%	6.0%	8.0%	12.5%
Montérégie	9.2%	14.2%	10.1%	7.5%	7.2%	8.7%	11.9%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

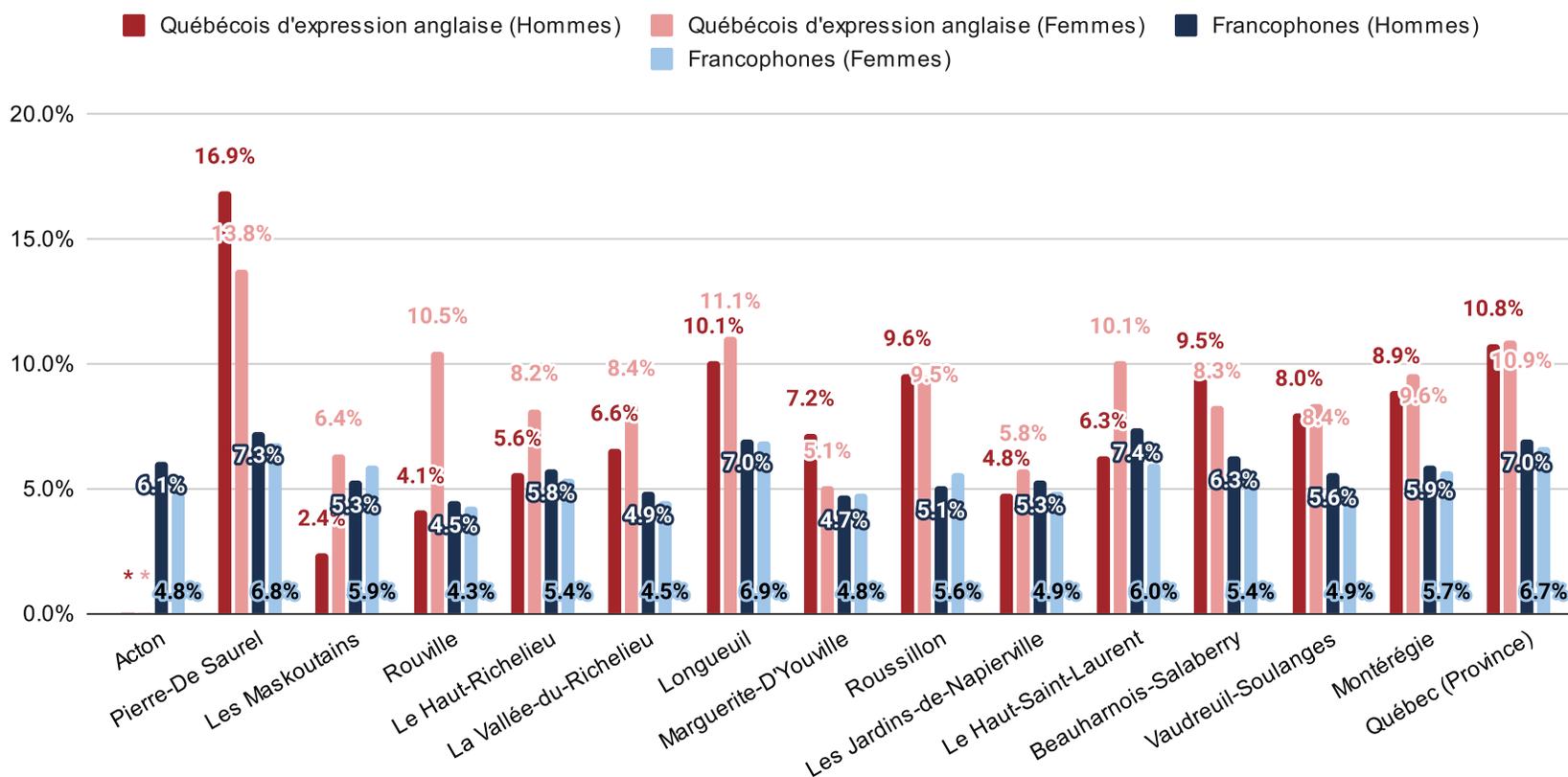
Tableau 7.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone de la Montérégie par MRC

Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	5.5%	6.7%	5.4%	4.0%	2.9%	5.4%	15.9%
Pierre-De Saurel	7.1%	8.9%	5.5%	4.0%	4.7%	8.1%	22.1%
Les Maskoutains	5.6%	7.6%	4.5%	3.1%	4.0%	6.4%	16.9%
Rouville	4.4%	6.6%	4.3%	2.6%	3.1%	4.6%	11.7%
Le Haut-Richelieu	5.6%	8.7%	4.6%	3.4%	3.5%	6.2%	17.5%
La Vallée-du-Richelieu	4.7%	9.6%	3.8%	2.8%	2.7%	5.0%	14.2%
Longueuil	6.9%	11.8%	6.4%	4.9%	4.6%	6.8%	16.6%
Marguerite-D'Youville	4.7%	9.1%	3.6%	2.5%	3.2%	4.9%	16.6%
Roussillon	5.4%	10.1%	4.5%	3.2%	3.2%	5.6%	17.9%
Les Jardins-de-Napierville	5.2%	7.4%	4.3%	2.9%	4.0%	5.0%	17.9%
Le Haut-Saint-Laurent	6.8%	8.0%	6.5%	5.2%	6.0%	6.4%	13.4%
Beauharnois-Salaberry	5.9%	7.7%	3.9%	4.1%	4.3%	6.7%	19.8%
Vaudreuil-Soulanges	5.3%	8.1%	4.6%	3.3%	3.4%	6.1%	14.4%
Montérégie	5.8%	9.6%	5.0%	3.7%	3.8%	6.1%	16.6%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	5.8%	4.6%	4.6%	7.3%	18.6%

Taux de chômage selon le sexe

Chez les personnes d'expression anglaise de la Montérégie, les femmes connaissent un taux de chômage plus élevé que celui des hommes (9,6 % comparé à 8,9 %). L'inverse est observable chez les personnes d'expression française, où les femmes connaissent un taux de chômage plus bas que celui des hommes (5,7 % comparé à 5,9 %). En fait, les femmes d'expression française enregistrent le taux de chômage le plus bas de la région, et celles d'expression anglaise, le plus élevé. Parmi les MRC, Pierre-De Saurel affiche les taux de chômage les plus élevés pour les hommes et les femmes d'expression anglaise.

Graphique 13 : Structure par sexe du taux de chômage en Montérégie par MRC

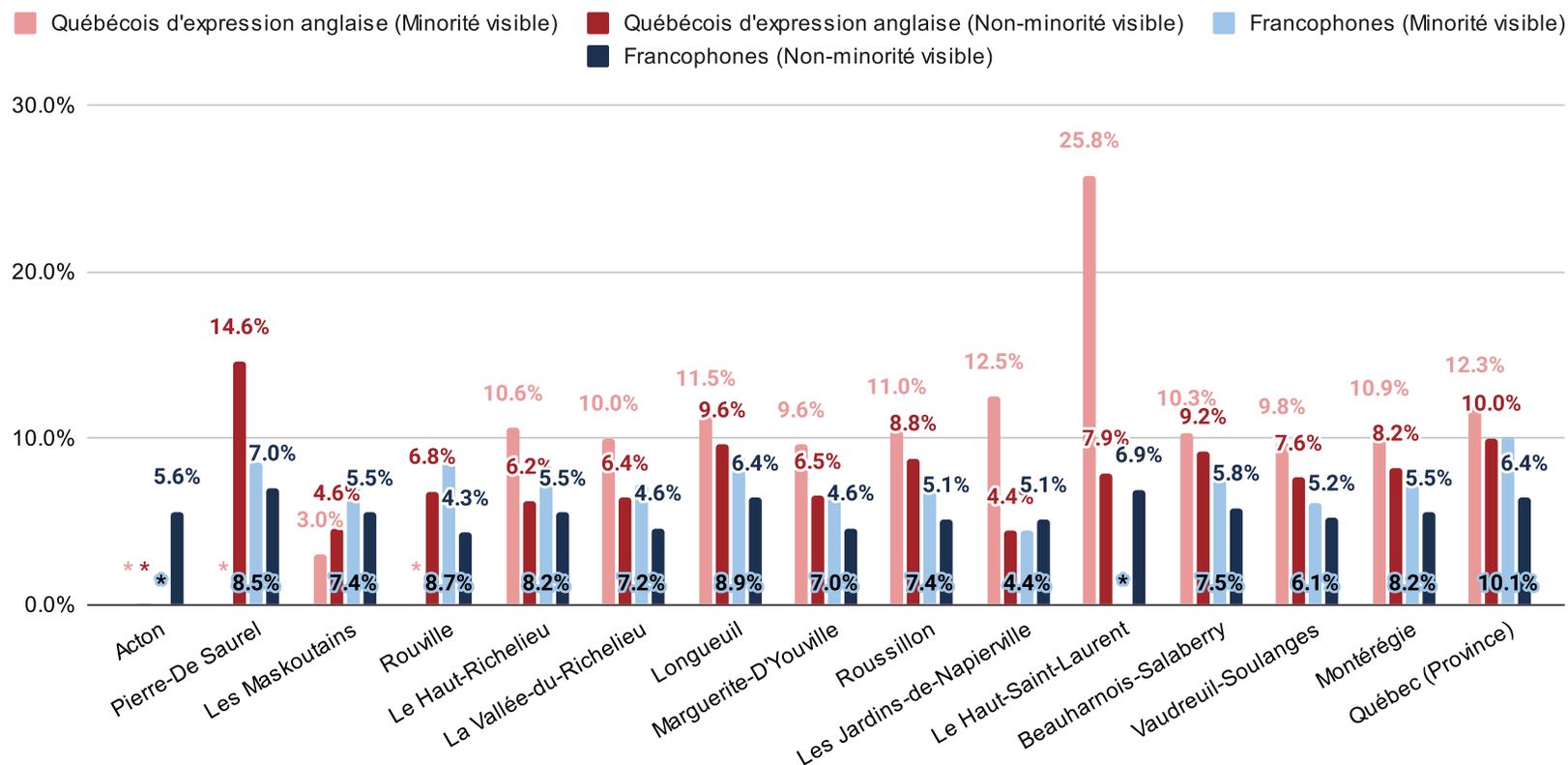


Taux de chômage et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise de la Montérégie connaissent un taux de chômage de 10,9 %, lequel s'avère plus élevé que celui des personnes d'expression anglaise qui n'appartiennent pas à des minorités visibles (8,2 %). On observe une tendance similaire dans la province, où les minorités visibles d'expression anglaise connaissent un taux de chômage plus élevé que ceux d'autres non-minorités visibles et de personnes d'expression française.

Le taux de chômage varie considérablement d'une MRC à l'autre. Le Haut-Richelieu et Longueuil ont rapporté des taux de chômage élevés pour les minorités visibles des deux groupes linguistiques.

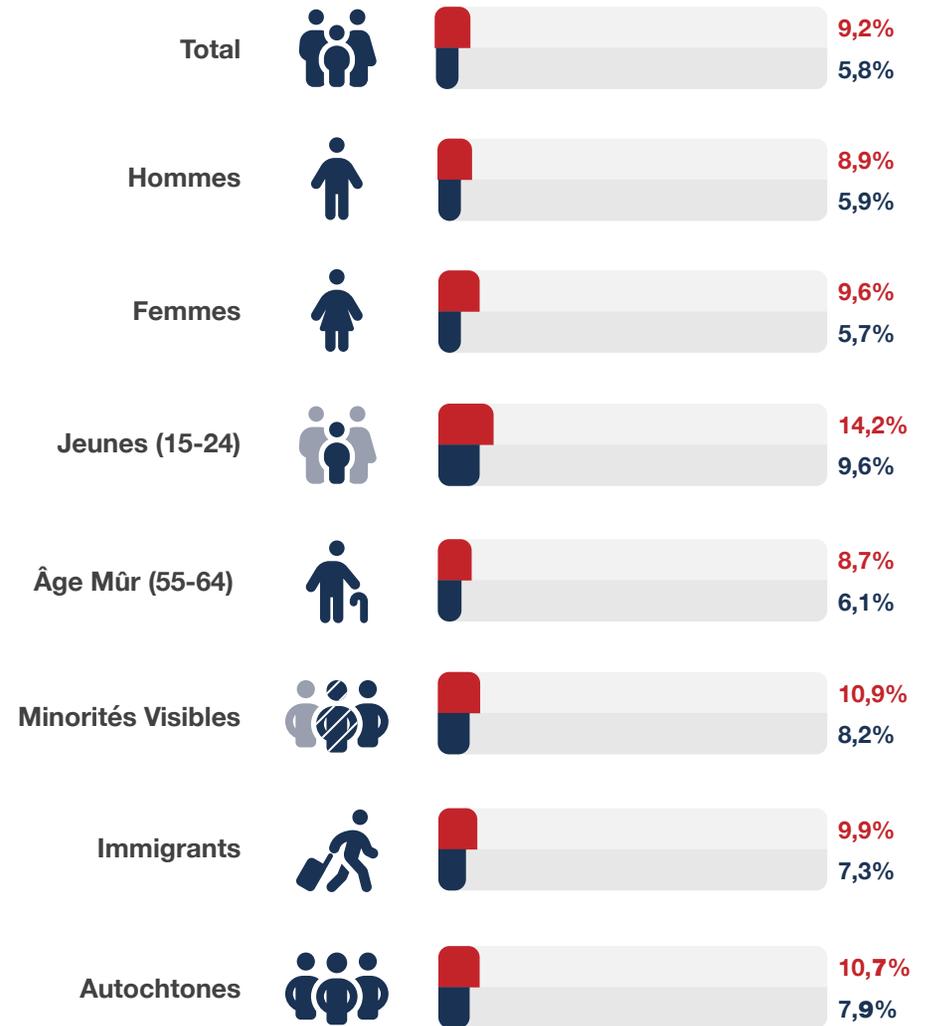
Graphique 14 : Structure par minorité visible du taux de chômage en Montérégie par MRC



Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française en Montérégie

Taux de chômage

Montérégie



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 5

Revenu

Revenu

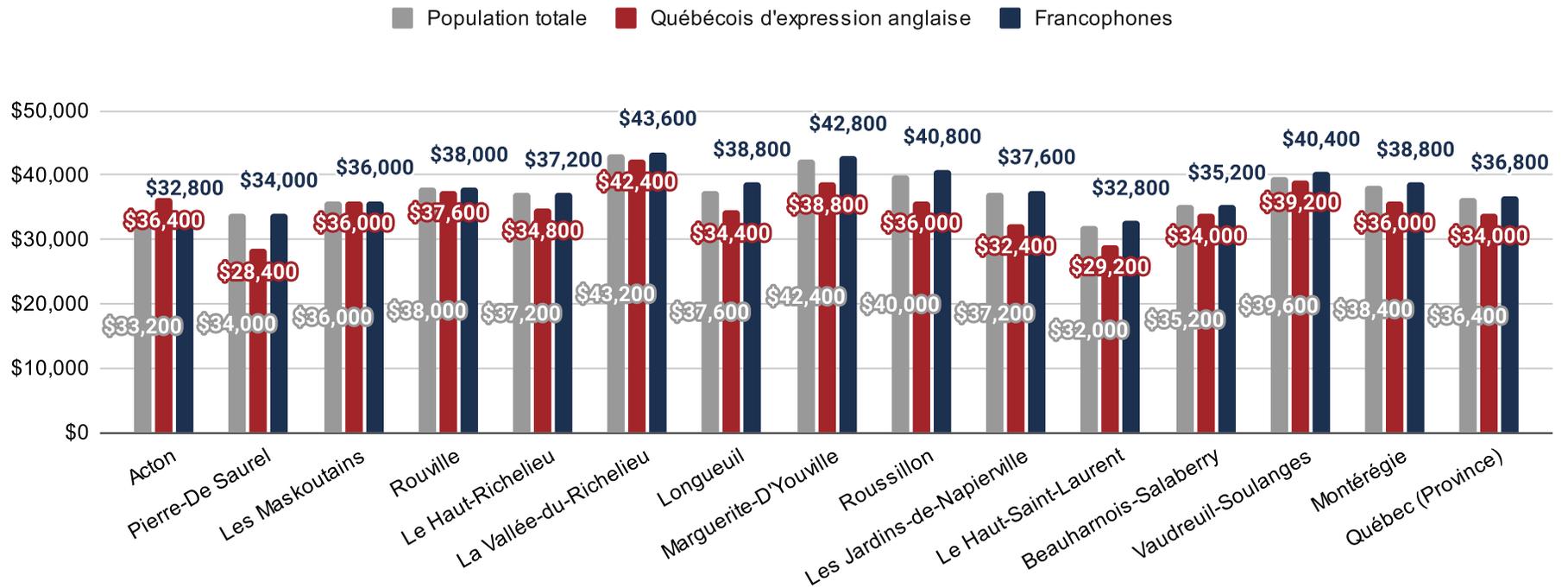
Tout comme à l'échelle provinciale, les personnes d'expression anglaise de la Montérégie gagnent en général un revenu médian après impôt et un revenu d'emploi inférieur à ceux des personnes d'expression française²⁶. Ce phénomène pourrait être dû au taux de chômage supérieur des personnes d'expression anglaise ainsi qu'à leur tendance plus marquée à occuper des emplois temporaires, saisonniers, à temps partiel et au salaire minimum.

REVENU APRÈS IMPÔT

Les personnes d'expression anglaise de la Montérégie gagnent un revenu médian net de 36 000 \$, soit d'environ 2 800 \$ de moins que celui des personnes d'expression française (38 800 \$). Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian net inférieur à celui des personnes d'expression française dans toutes les MRC.

²⁶ Les données de cette section (sauf pour Faible Revenu) représentent les personnes qui parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle; cela est dû aux limites des données disponibles.

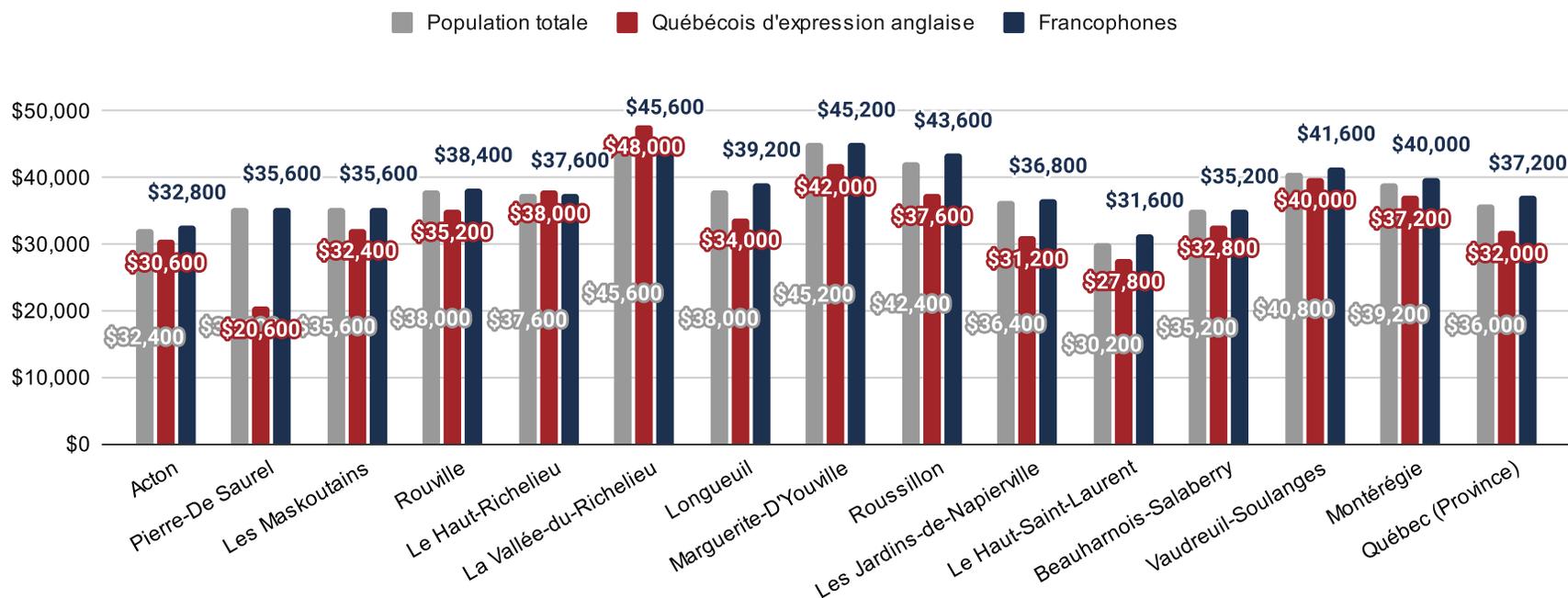
Graphique 15 : Revenu médian après impôt en Montérégie par MRC



REVENU D'EMPLOI²⁷

Les personnes d'expression anglaise de la Montérégie gagnent un revenu d'emploi médian de 37 200 \$, lequel est inférieur d'environ 2 800 \$ à celui des personnes d'expression française (40 000 \$). Dans toutes les MRC, les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian inférieur à celui des personnes d'expression française, sauf dans le Haut-Richelieu et La Vallée-du-Richelieu. Le plus important écart entre les personnes d'expression anglaise et celles d'expression française s'observe à Pierre-De Saurel (20 600 \$ comparé à 35 600 \$).

Graphique 16 : Revenu d'emploi médian en Montérégie par MRC



²⁷ Dans cette section, les données sur le revenu médian d'emploi selon l'âge et le revenu médian d'emploi selon l'appartenance à une minorité visible de la région de la Montérégie incluent les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, qui ne feront plus partie de la Montérégie à compter du 28 juillet 2021. Brome-Missisquoi et la Haute-Yamaska n'ont pu être exclues en raison des limites des données disponibles.

Revenu d'emploi selon l'âge

Les jeunes de 15 à 24 ans et les adultes de 65 ans et plus gagnent en général des revenus d'emploi médians considérablement plus bas que ceux des autres groupes d'âge. Cette réalité s'observe autant chez les personnes d'expression anglaise que chez celles d'expression française, quoique les jeunes d'expression anglaise de 15 à 24 ans gagnent 2 200 \$ de moins que leurs homologues du même âge. Les personnes d'expression anglaise de 65 ans et plus gagnent un revenu d'emploi médian de 5 640 \$, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française du même groupe d'âge, qui gagnent 4 920 \$.

Tableau 8.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise en Montérégie par MRC

Revenu médian d'emploi (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	\$30,600	*	*	*	*	*	*
Pierre-De Saurel	\$20,600	\$9,400	\$38,000	\$34,000	\$13,600	\$40,000	*
Les Maskoutains	\$32,400	\$10,300	\$34,000	\$36,000	\$40,800	\$56,000	\$28,800
Rouville	\$35,200	\$9,400	\$30,400	\$60,000	\$47,600	\$40,000	\$21,200
Le Haut-Richelieu	\$38,000	\$8,800	\$36,800	\$50,800	\$42,000	\$40,400	\$2,080
La Vallée-du-Richelieu	\$48,000	\$7,650	\$44,000	\$60,400	\$65,000	\$50,000	\$11,300
Longueuil	\$34,000	\$8,100	\$37,200	\$49,600	\$48,000	\$40,000	\$4,320
Marguerite-D'Youville	\$42,000	\$8,000	\$33,600	\$64,000	\$59,200	\$46,000	\$1,340
Roussillon	\$37,600	\$8,800	\$36,400	\$48,400	\$48,800	\$47,200	\$5,840
Les Jardins-de-Napierville	\$31,200	\$12,200	\$34,800	\$47,600	\$56,400	\$26,000	\$7,300
Le Haut-Saint-Laurent	\$27,800	\$11,200	\$36,000	\$41,200	\$43,600	\$29,600	\$3,520
Beauharnois-Salaberry	\$32,800	\$13,300	\$39,200	\$42,400	\$40,000	\$36,400	\$2,200
Vaudreuil-Soulanges	\$40,000	\$8,700	\$40,000	\$49,200	\$56,400	\$48,400	\$7,300
Montérégie	\$36,400	\$8,900	\$37,200	\$48,800	\$50,400	\$42,800	\$5,640
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$45,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

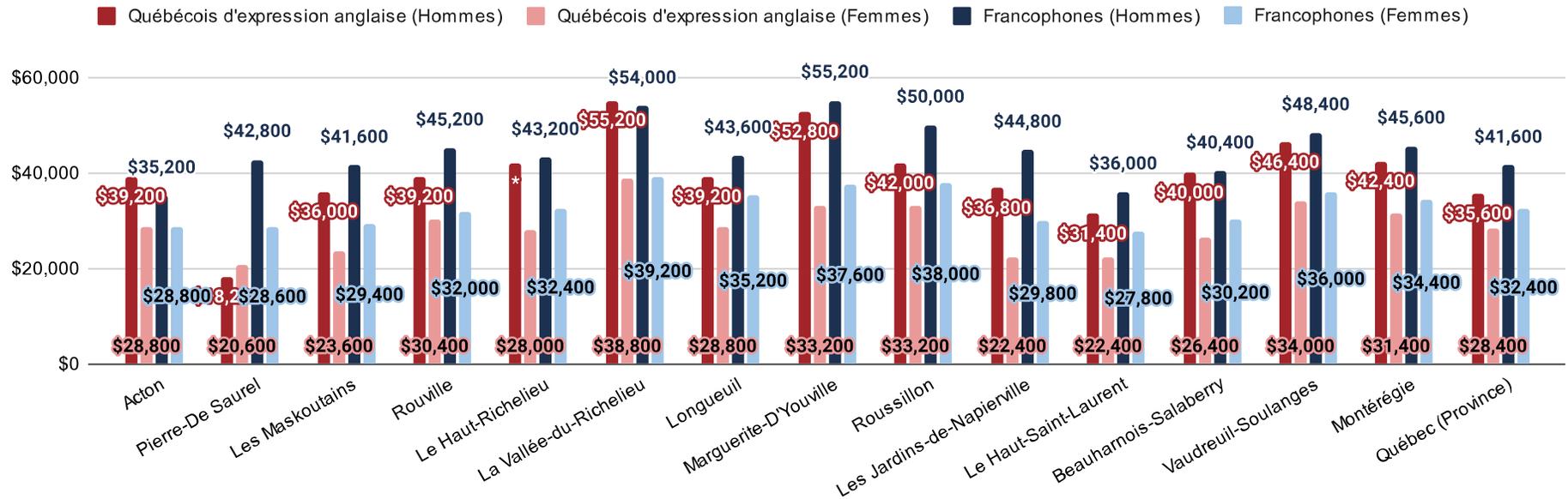
Tableau 8.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone en Montérégie par MRC

Revenu médian d'emploi (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Acton	\$32,800	\$14,600	\$36,400	\$40,000	\$41,600	\$33,600	\$5,040
Pierre-De Saurel	\$35,600	\$11,700	\$41,600	\$51,600	\$52,000	\$37,600	\$4,120
Les Maskoutains	\$35,600	\$13,200	\$37,200	\$48,800	\$48,800	\$38,800	\$8,000
Rouville	\$38,400	\$12,300	\$42,800	\$50,400	\$53,600	\$39,200	\$5,120
Le Haut-Richelieu	\$37,600	\$11,900	\$39,200	\$54,400	\$53,200	\$40,000	\$6,750
La Vallée-du-Richelieu	\$45,600	\$10,500	\$45,600	\$65,500	\$66,500	\$48,000	\$5,320
Longueuil	\$39,200	\$9,800	\$39,200	\$54,400	\$61,600	\$47,600	\$3,840
Marguerite-D'Youville	\$45,200	\$10,800	\$45,200	\$60,800	\$67,500	\$50,000	\$5,840
Roussillon	\$43,600	\$10,800	\$42,800	\$60,000	\$64,000	\$46,800	\$3,920
Les Jardins-de-Napierville	\$36,800	\$11,500	\$41,200	\$49,600	\$50,400	\$38,000	\$7,750
Le Haut-Saint-Laurent	\$31,600	\$12,700	\$37,600	\$42,400	\$43,200	\$33,200	\$3,840
Beauharnois-Salaberry	\$35,200	\$14,100	\$38,000	\$50,000	\$49,200	\$37,200	\$3,100
Vaudreuil-Soulanges	\$41,600	\$10,900	\$42,000	\$57,600	\$62,800	\$45,200	\$4,880
Montérégie	\$39,200	\$11,100	\$40,400	\$54,400	\$58,000	\$42,800	\$4,920
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$52,000	\$54,400	\$40,000	\$5,360

Revenu d'emploi selon le sexe

En Montérégie, les hommes gagnent un revenu d'emploi médian supérieur à celui des femmes. Les hommes d'expression française gagnent le revenu d'emploi médian le plus élevé de la région (45 600 \$), et les femmes d'expression anglaise, le plus bas (31 400 \$). Les hommes et les femmes d'expression anglaise de Pierre-De-Saurel gagnent les revenus d'emploi médians les plus bas de toutes les MRC.

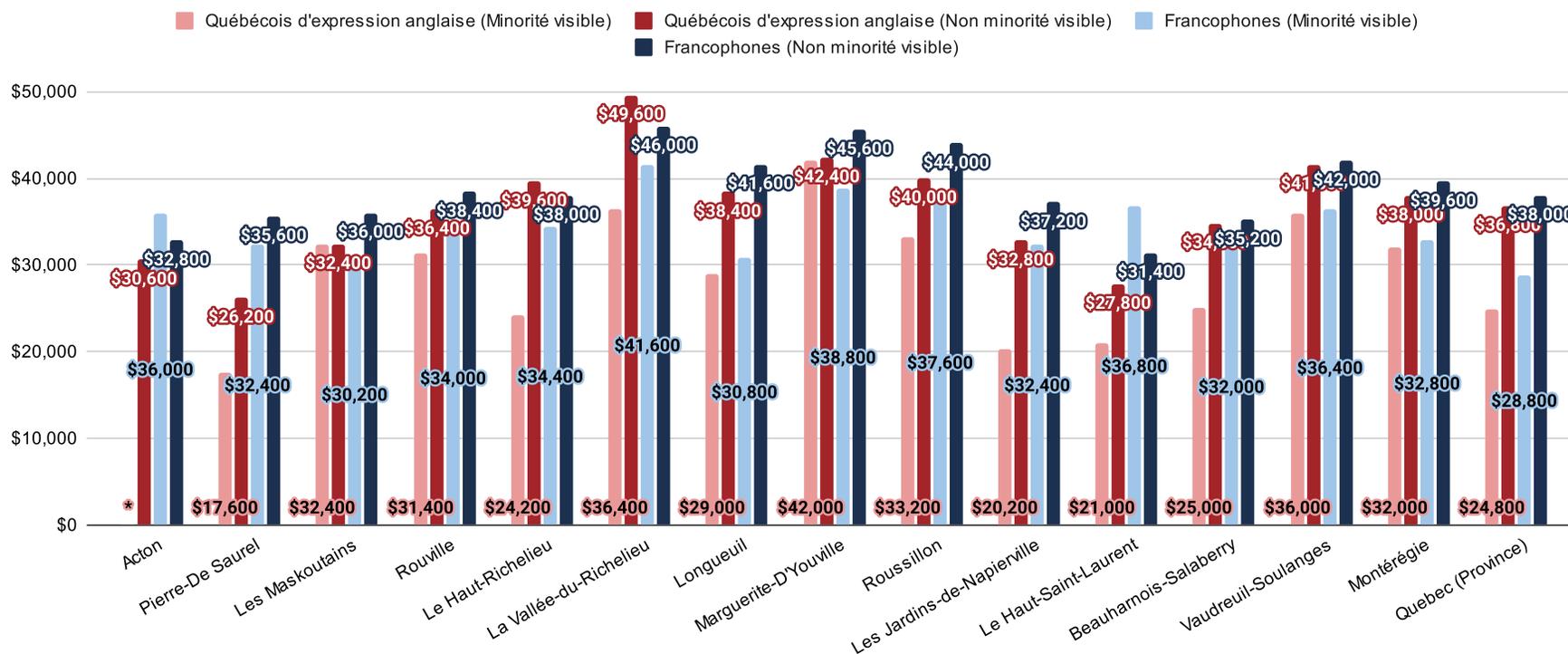
Graphique 17 : Structure par sexe du revenu d'emploi médian en Montérégie par MRC



Revenu d'emploi et minorités visibles

Dans la région, les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian légèrement plus bas que celui des minorités visibles d'expression française (32 000 \$ comparé à 32 800 \$). La Vallée-du-Richelieu et Marguerite-D'Youville ont rapporté des revenus d'emploi médians relativement élevés pour les minorités visibles des deux groupes linguistiques.

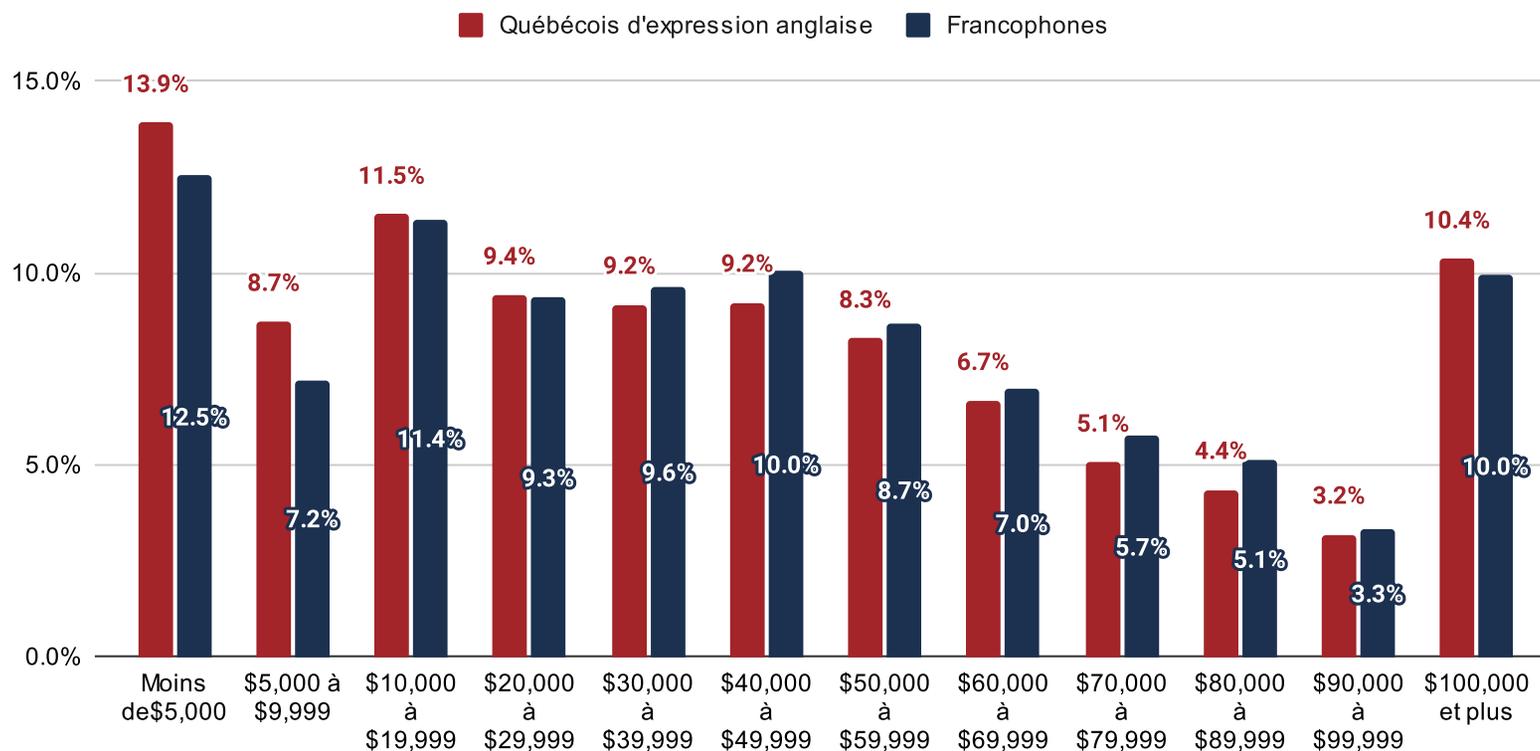
Graphique 18 : Structure par minorité visible du revenu d'emploi médian en Montérégie par MRC



Distribution du revenu d'emploi

Environ 34,2% des personnes d'expression anglaise et 31,2% des personnes d'expression française gagnent un revenu d'emploi moins de 20 000\$. De l'autre côté, environ 23% des personnes d'expression anglaise et 24,1% des personnes d'expression française gagnent 70 000\$ et plus.

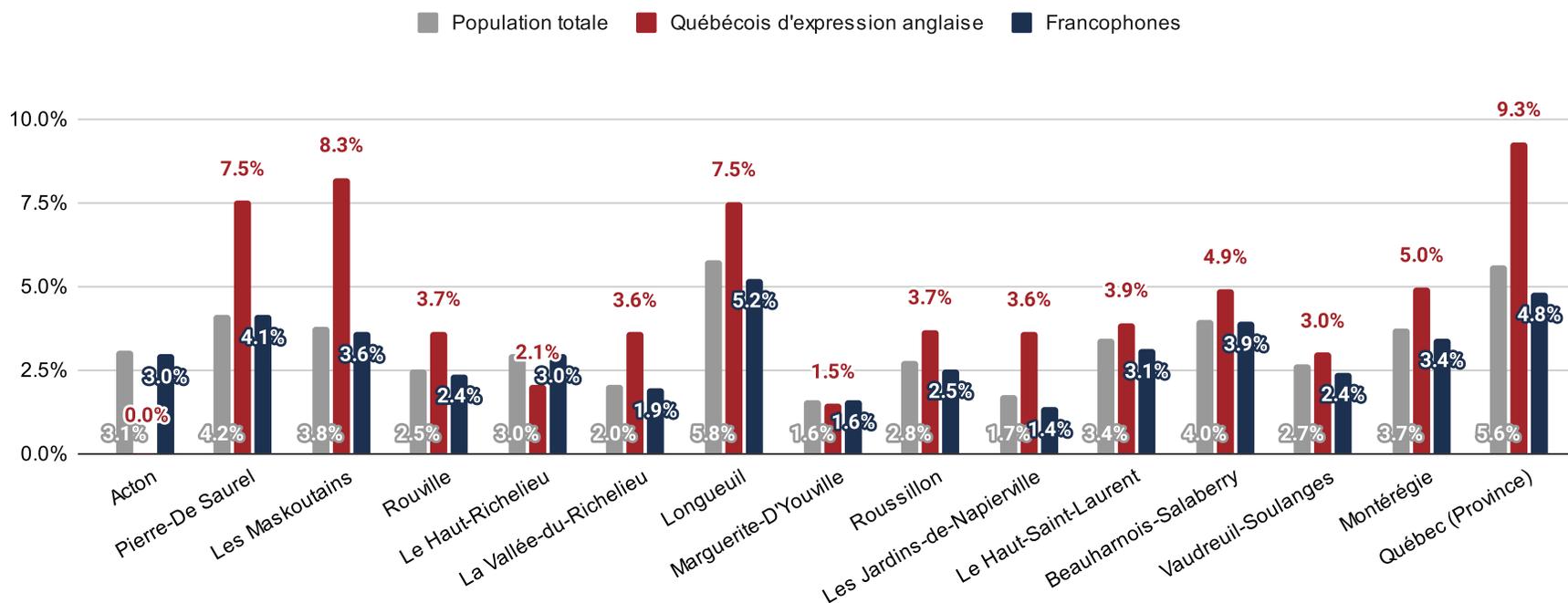
Graphique 19 : Répartition du revenu d'emploi en Montérégie



FAIBLE REVENU

Les données sur le seuil de faible revenu (SFR) démontrent que, en Montérégie, une plus grande proportion de personnes d'expression anglaise se retrouvent sous le SFR après impôt (5 %) en comparaison avec celles d'expression française (3,4 %). Dans la majorité des MRC, à l'exception d'Acton, du Haut-Richelieu et de Marguerite-D'Youville, les personnes d'expression anglaise sont plus nombreuses à vivre en dessous du SFR. Elles se concentrent aux Maskoutains (8,3 %).

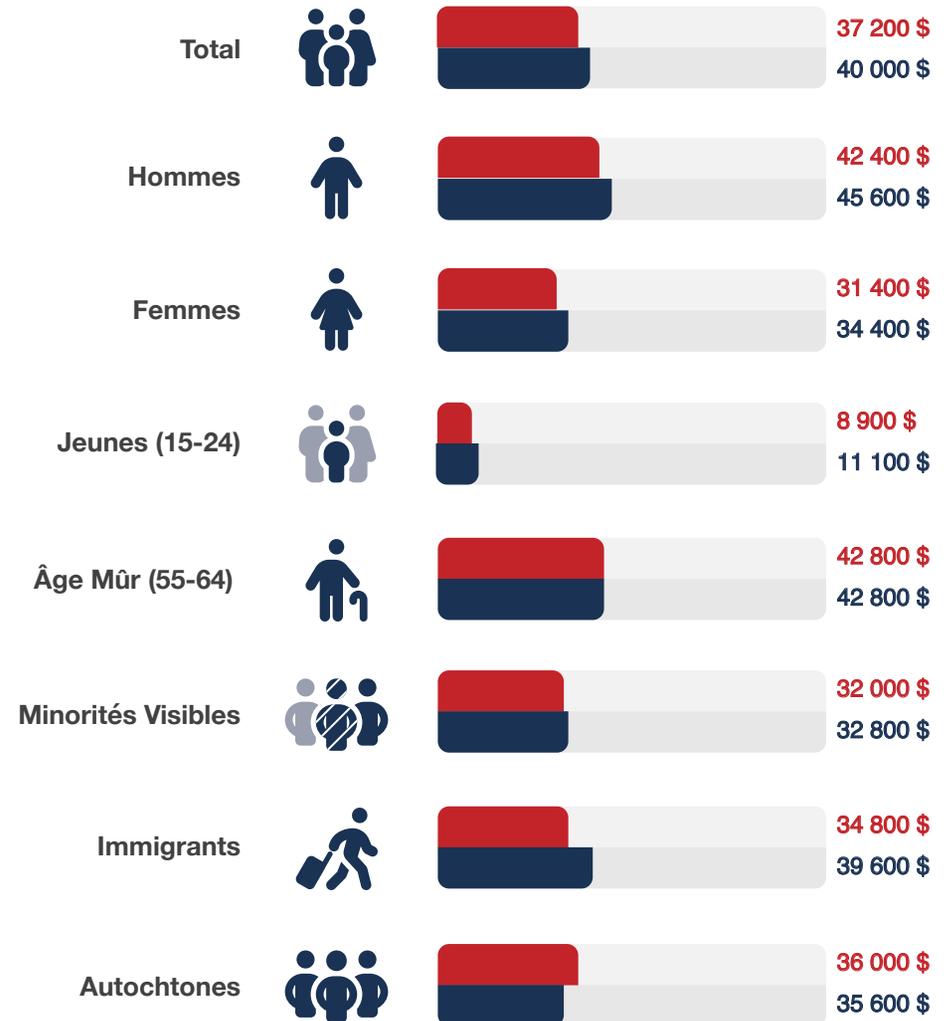
Graphique 20 : Pourcentage de la population sous les seuils de faible revenu (SFR) en Montérégie par MRC



Résumé des revenus d'emploi médians des personnes d'expression anglaise et française de Montérégie

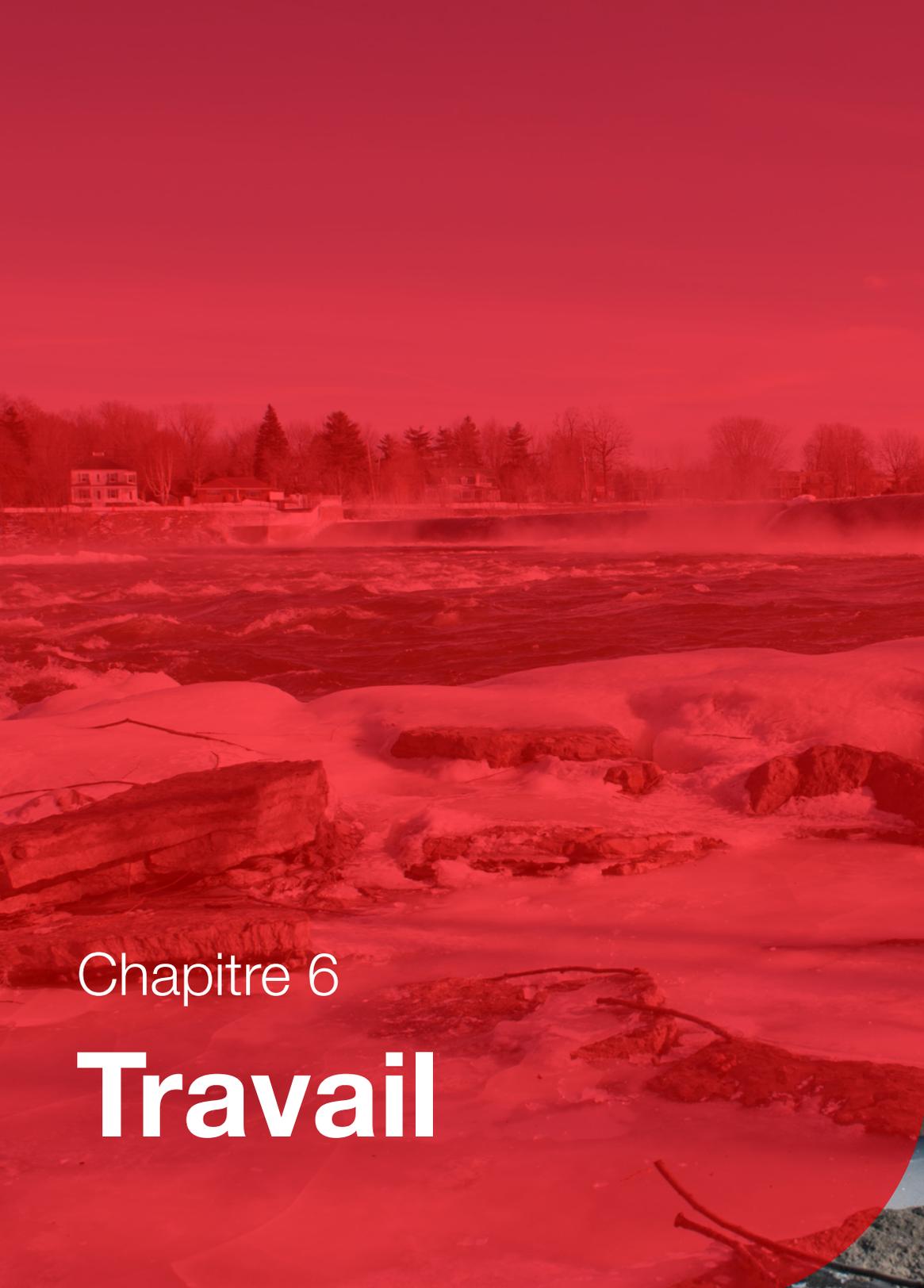
Revenu d'emploi médian²⁸

Montérégie



■ QEA ■ Francophones

²⁸ Dans ce tableau, les données sur le revenu des jeunes, des personnes d'âge mûr et des minorités visibles de la région de la Montérégie incluent les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, qui ne feront plus partie de la Montérégie à compter du 28 juillet 2021. Ces MRC n'ont pu être exclues en raison des limites des données disponibles.



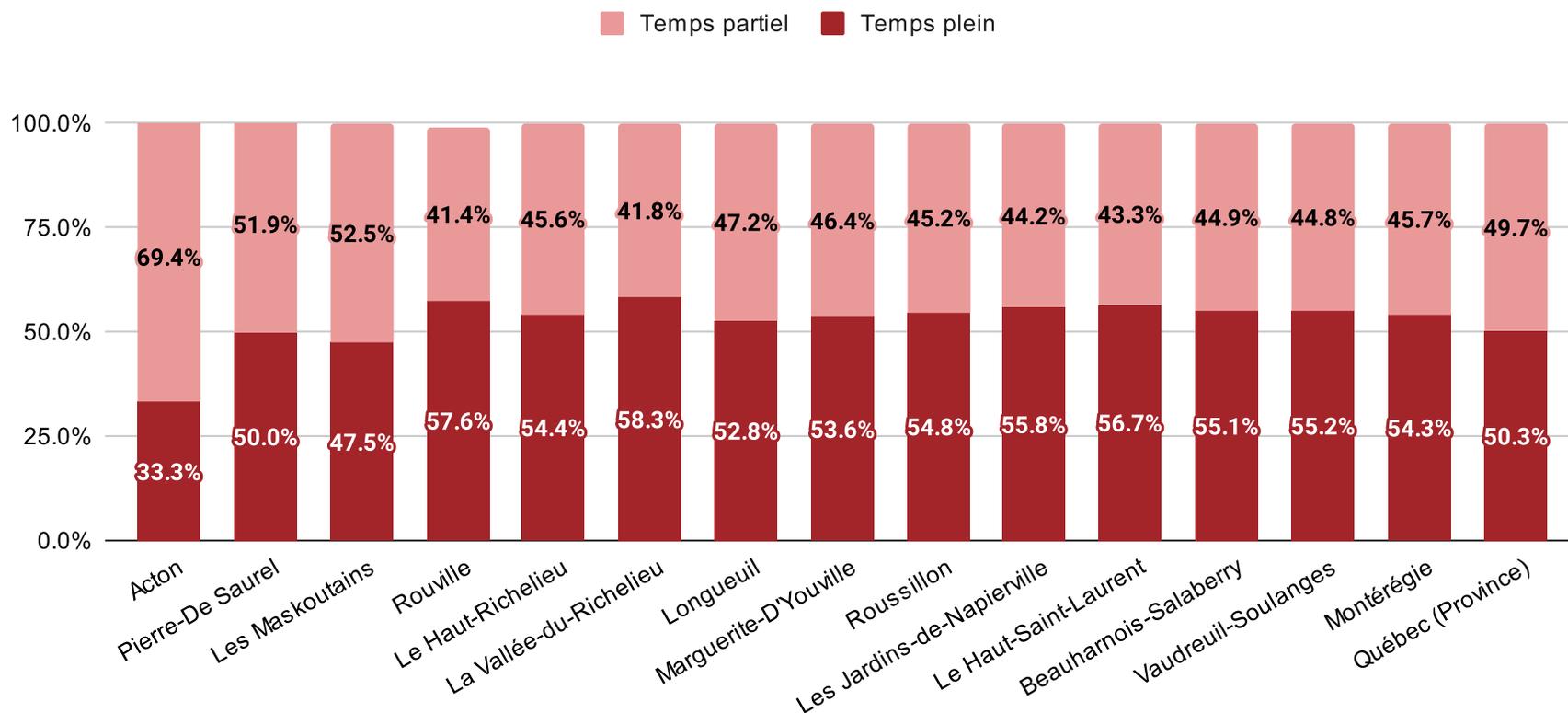
Chapitre 6

Travail

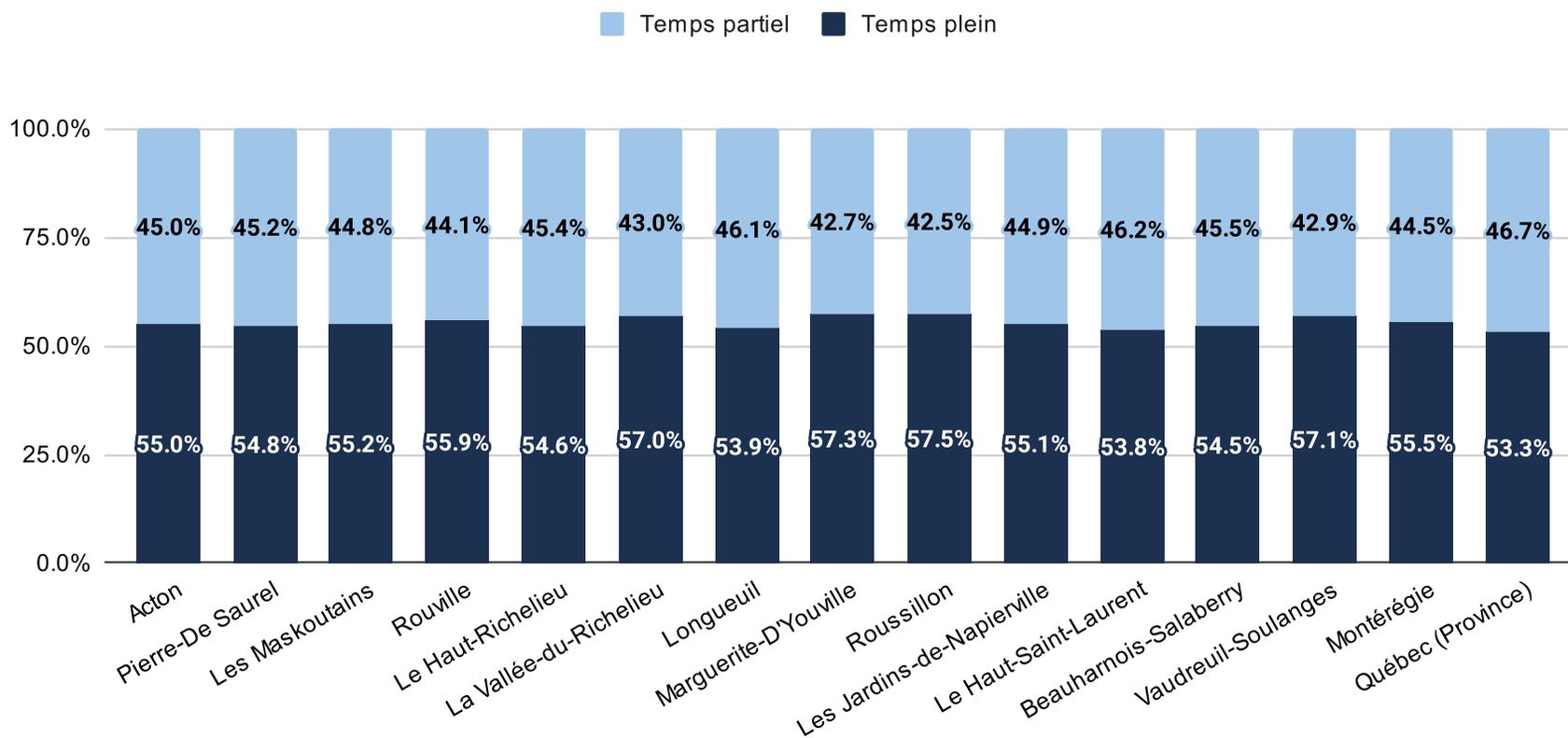
Travail

Environ 45,7 % des personnes d'expression anglaise occupent un emploi à temps partiel ou saisonnier, contre 44,5 % des personnes d'expression française. Ces types d'emplois se concentrent aux Maskoutains et à Acton, MRC où 69,4 % des personnes d'expression anglaise travaillent à temps partiel ou une partie de l'année.

Graphique 21.a : Travail de la population d'expression anglaise de la Montérégie par MRC



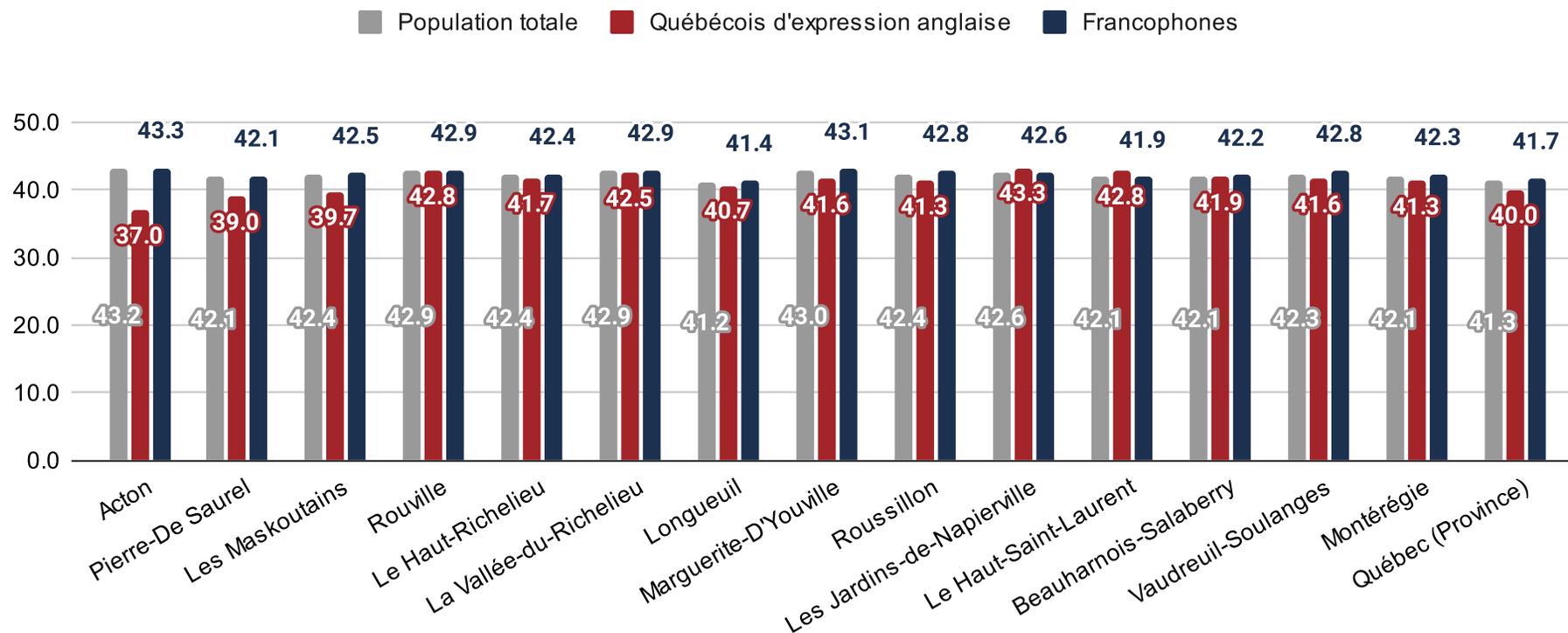
Graphique 21.b : Travail de la population francophone de la Montérégie par MRC



Nombre moyen de semaines de travail

Les personnes d'expression anglaise de la région ont rapporté un nombre moyen de semaines travaillées plus bas (41,3) que celui des personnes d'expression française (42,3). En 2020, ce sont les personnes d'expression anglaise d'Acton qui ont le moins travaillé en moyenne (37)²⁹.

Graphique 22 : Nombre moyen de semaines travaillées en Montérégie par MRC

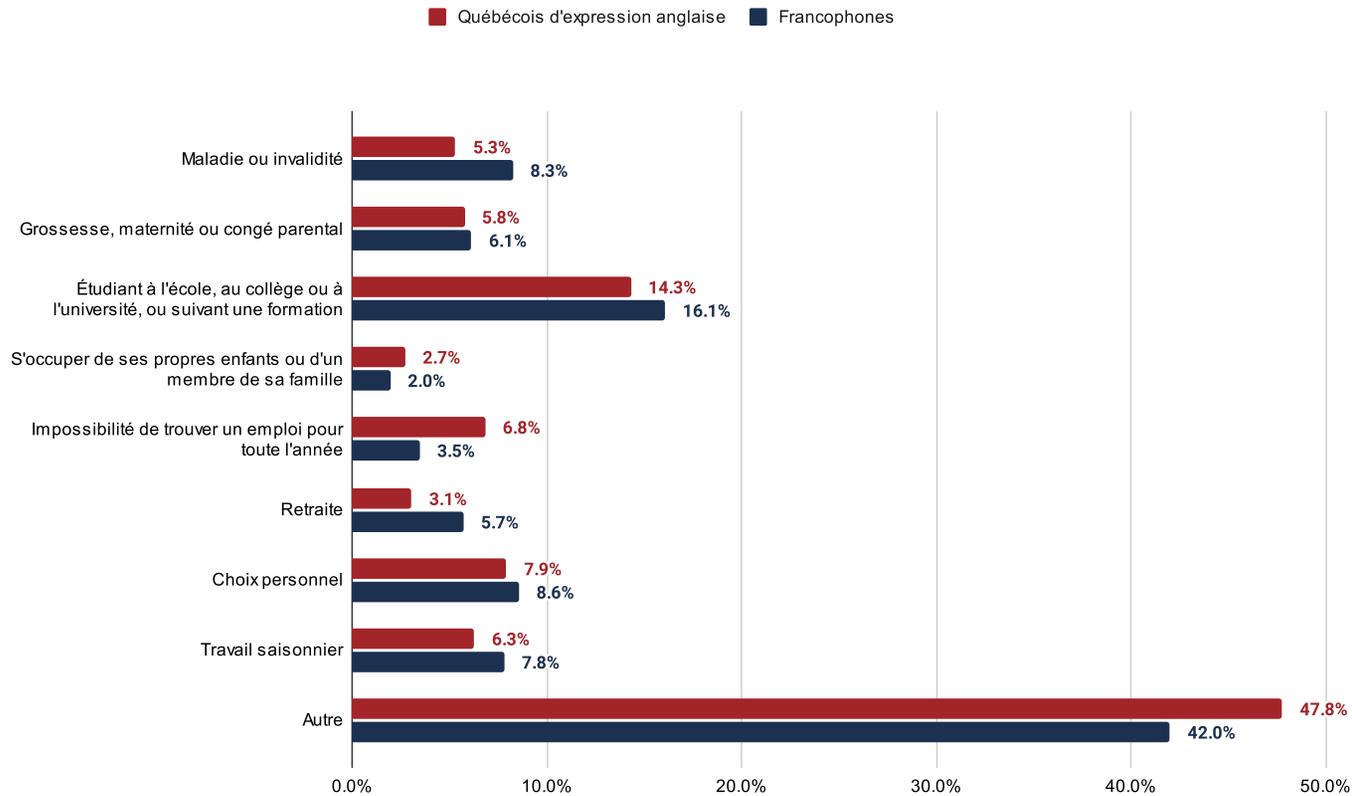


²⁹ Les données de cette section traitent des individus qui ne parlent qu'anglais ou que français comme première langue officielle. Les individus qui parlent les deux langues officielles ne sont pas représentés dans le Graphique ci-dessous. Cela est dû aux données disponibles limitées.

Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année³⁰

Lorsqu'on leur a demandé d'indiquer les principales raisons pour lesquelles elles ne travaillaient pas à temps plein ou à longueur d'année, les personnes répondantes de la Montérégie ont principalement indiqué « Autre », notamment 47,8 % des personnes d'expression anglaise. Environ 6,8 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué avoir été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, contre 3,5 % des personnes d'expression française.

Graphique 23 : Raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein / pendant toute l'année en Montérégie en 2020



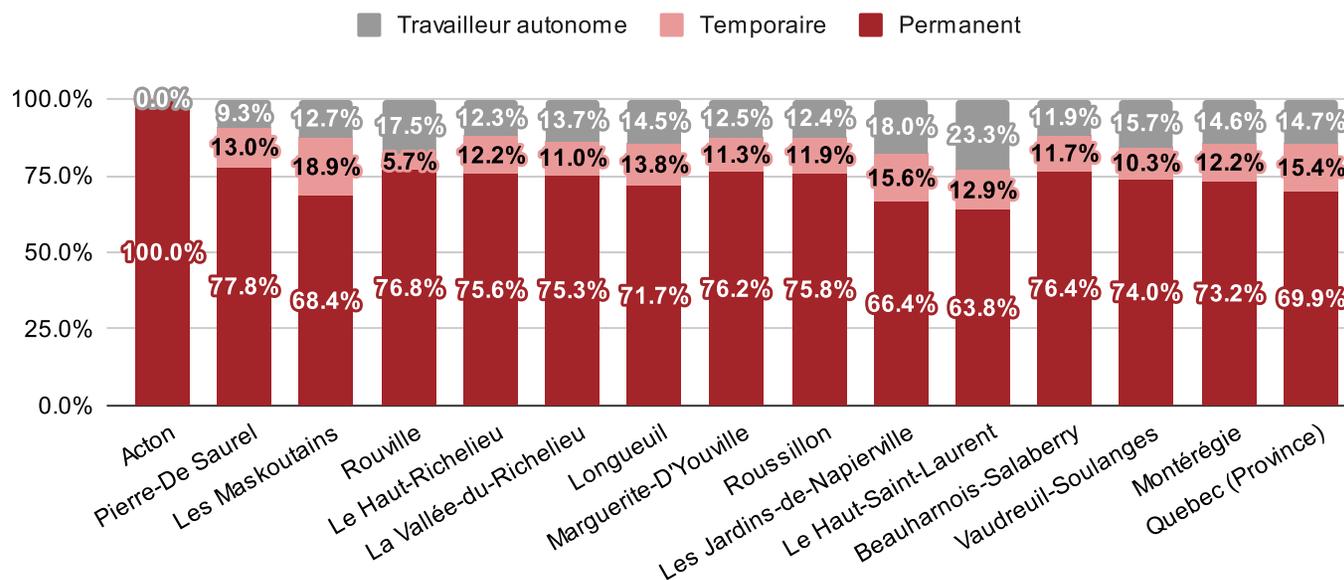
³⁰ Dans le recensement de 2021, Statistique Canada a ajouté un nouveau questionnaire sur les raisons pour lesquelles les personnes ne travaillaient pas à temps plein ou toute l'année. Ce questionnaire s'adresse aux personnes qui, pendant l'année de référence, ont travaillé à temps partiel ou seulement une partie de l'année.

Types de travailleur·euse·s

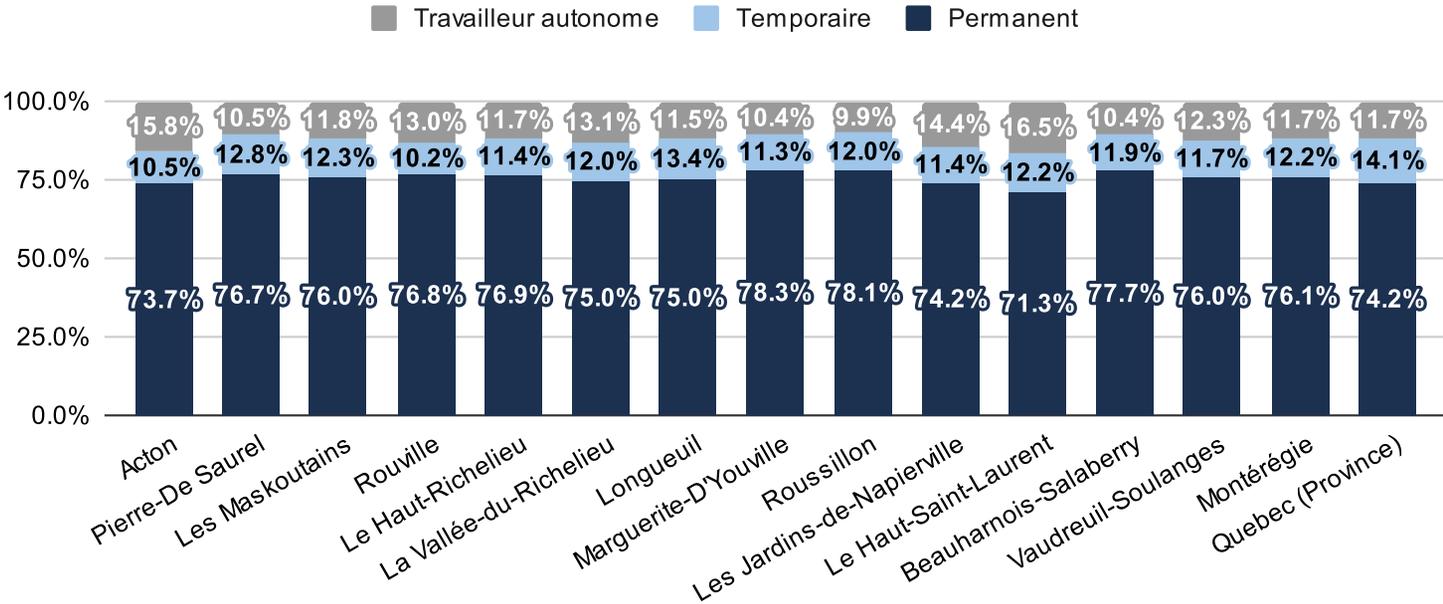
Environ 12,2% de la population active d'expression anglaise et d'expression française ont rapporté avoir occupé des postes temporaires. Approximativement 73,2% des personnes d'expression anglaise à l'emploi dans la région occupent des postes permanents, comparés à 76,1% des personnes d'expression française.

Les personnes d'expression anglaise des Maskoutains (18,9%) et des Jardins-de-Napierville (15,6%) ont rapporté avoir eu une importante quantité de travail temporaire.

Graphique 24.a : Catégories de travailleurs de la population d'expression anglaise de la Montérégie par MRC



Graphique 24.b : Catégories de travailleurs de la population francophone de la Montérégie par MRC



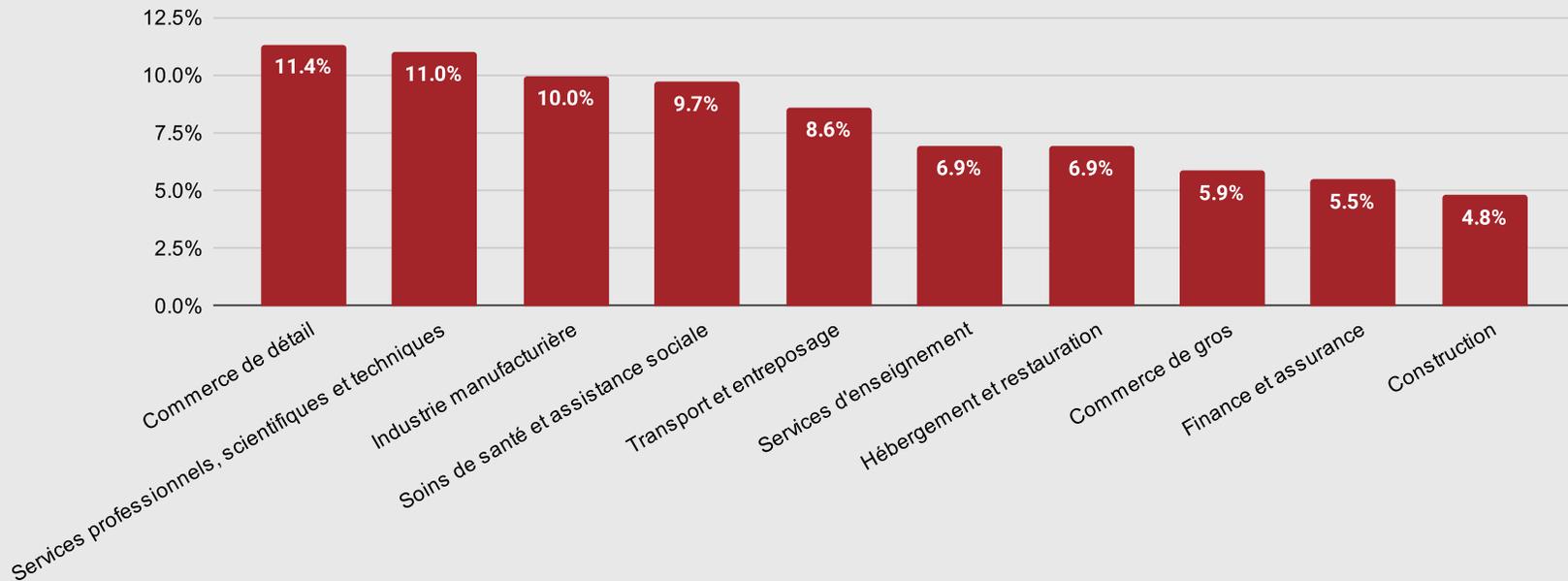
Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise

La présente section vise à brosser un portrait général des compétences des QEA de la Montérégie, malgré les lacunes dans les données publiques disponibles à ce sujet. Les données du recensement sur les secteurs, la scolarité et le bilinguisme peuvent nous éclairer sur l'expérience de travail et les compétences professionnelles de la main-d'œuvre.

SECTEURS PRINCIPAUX

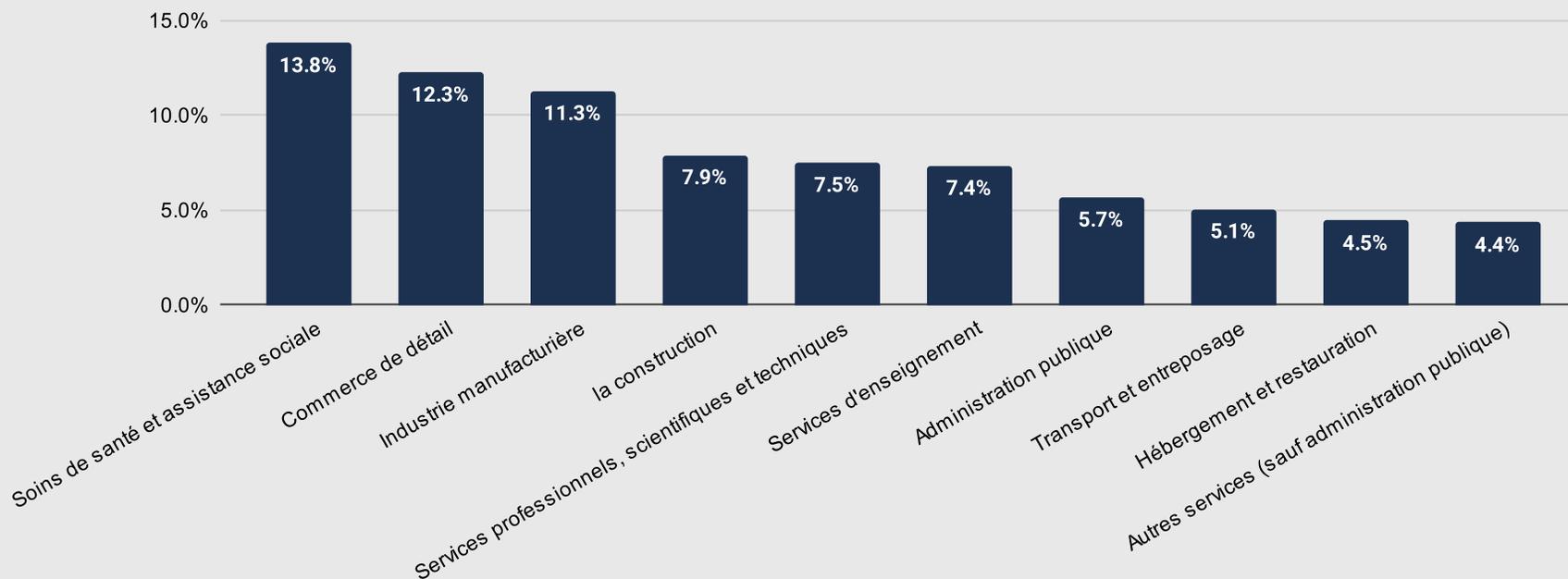
À travers la région, les principaux secteurs d'emploi sont « Soins de santé et assistance sociale », « Commerce de détail » et « Fabrication ». Le secteur « Commerce de détail » est celui qui embauche le plus de personnes d'expression anglaise (11,4 %), suivi par « Services professionnels, scientifiques et techniques » (11 %) et « Fabrication » (10 %).

Graphique 25.a : Les 10 industries principales de la population d'expression anglaise de la Montérégie

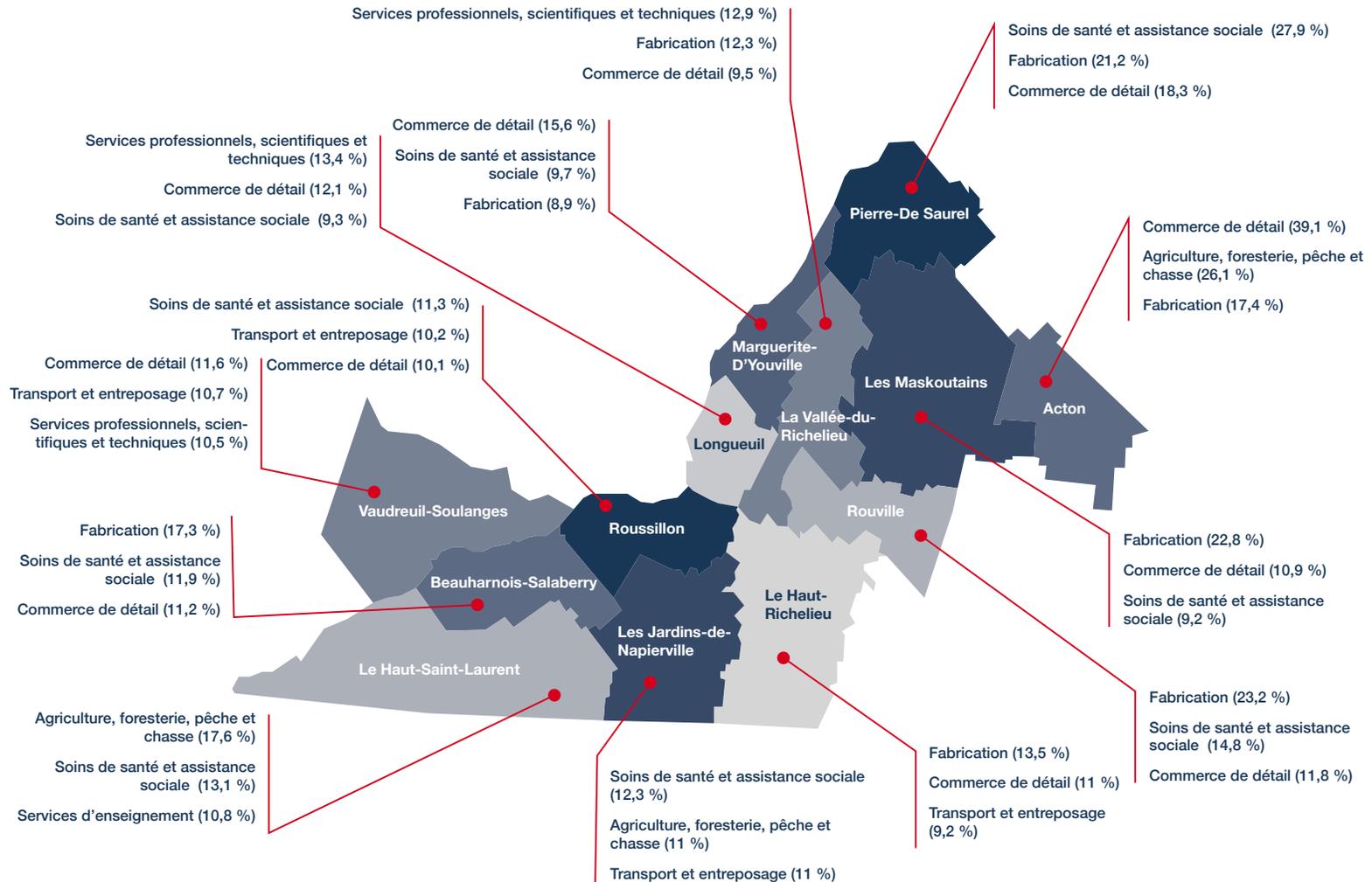


Toutefois, du côté francophone, le secteur « Commerce de détail » arrive en deuxième place. Les personnes d'expression française travaillent principalement dans le secteur « Soins de santé et assistance sociale » (13,8 %), suivi par « Commerce de détail » (12,3 %) et « Fabrication » (11,3 %).

Graphique 25.b : Les 10 industries principales de la population francophone de la Montérégie



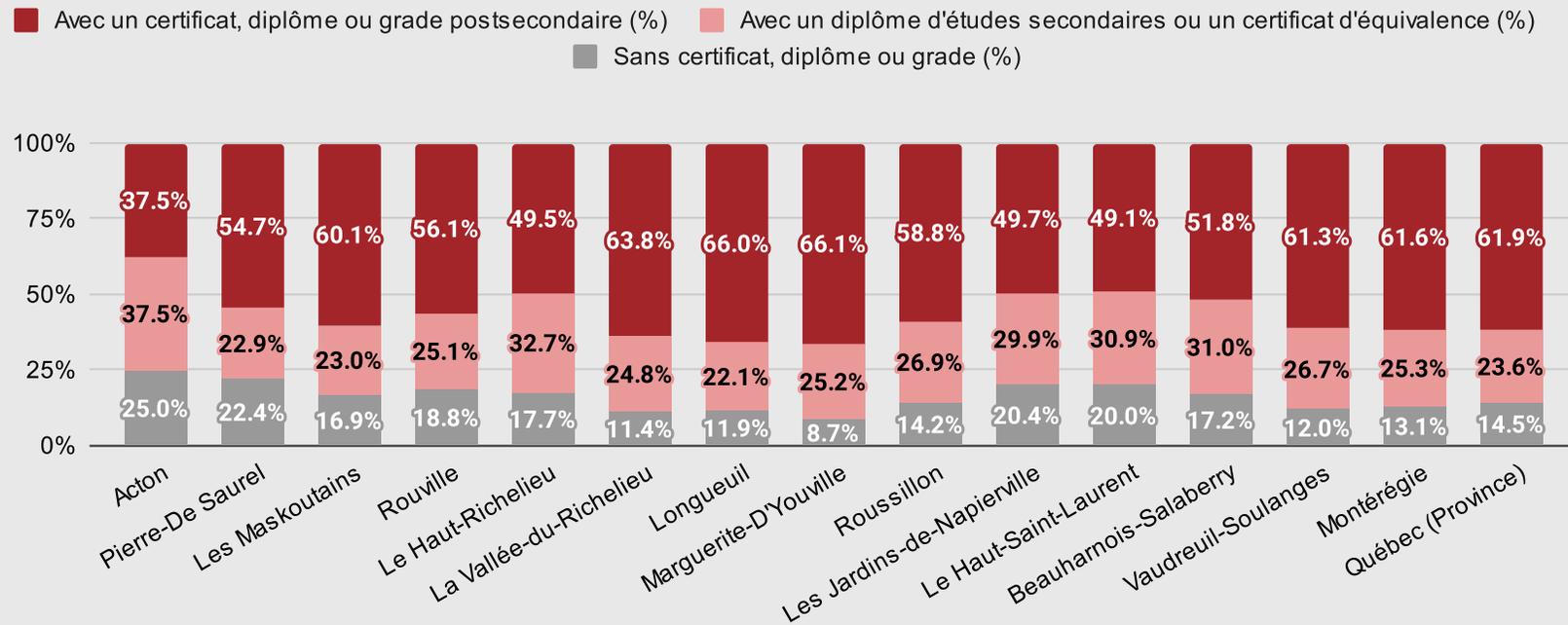
Principaux secteurs d'emploi des Québécois·e·s d'expression anglaise par MRC



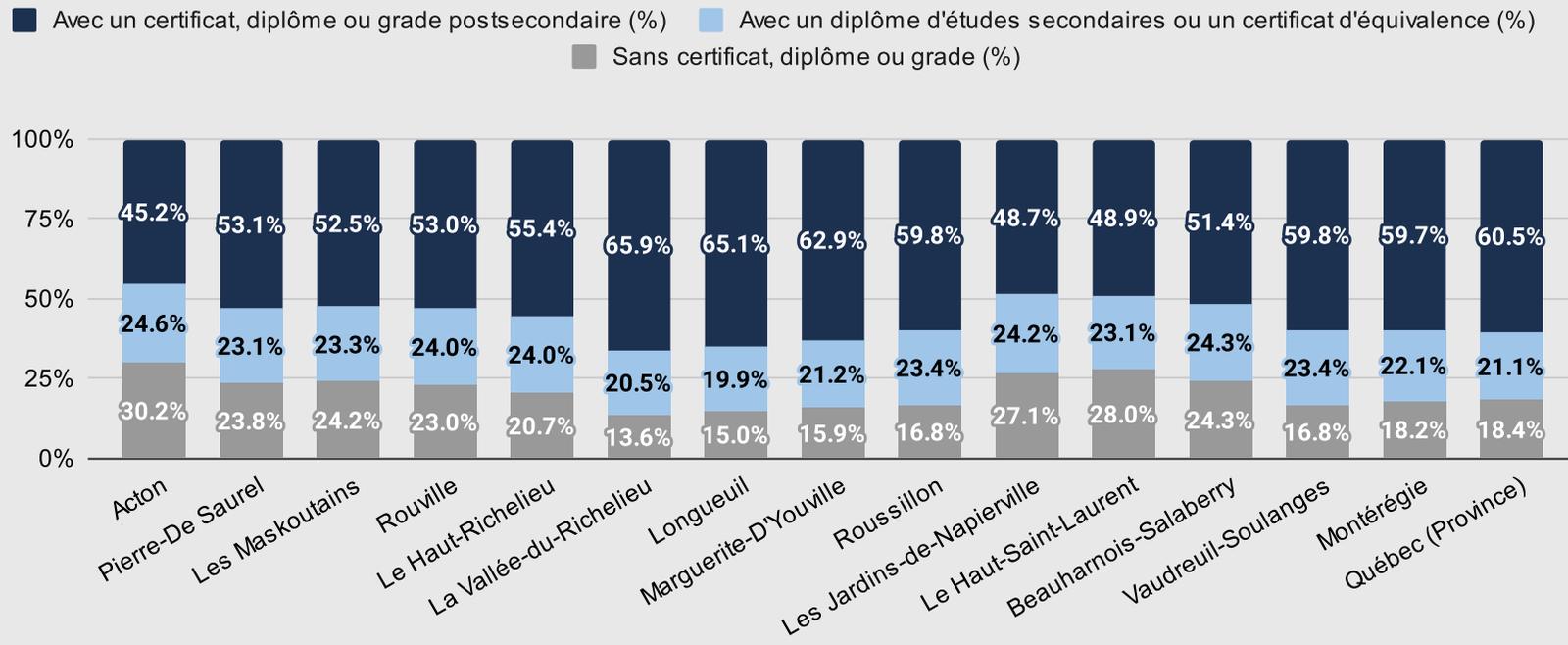
NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de diplomation au postsecondaire en Montérégie sont similaires à ceux dans l'ensemble de la province. La majorité des personnes d'expression anglaise de la région détiennent un diplôme d'études postsecondaires (61,6 %), contre 59,7 % des personnes d'expression française.

Graphique 26.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise en Montérégie par MRC



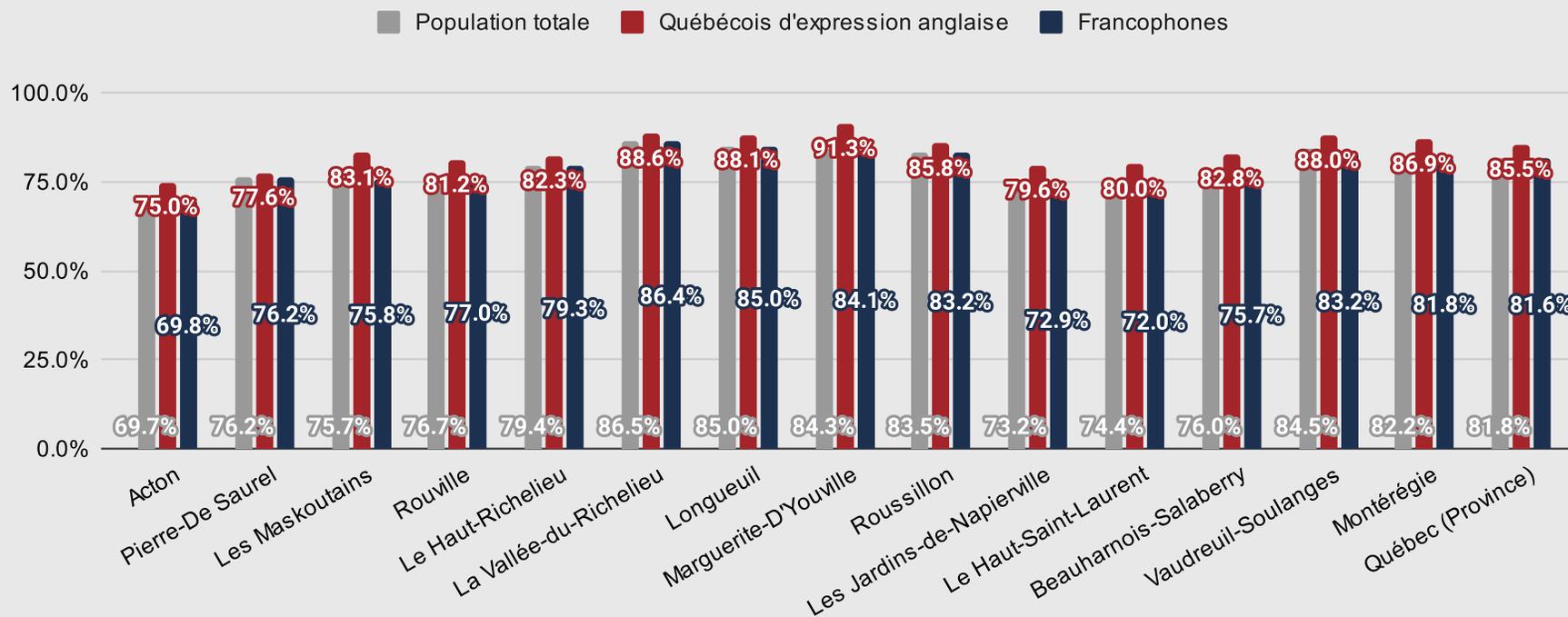
Graphique 26.b : Niveau de scolarité de la population francophone en Montérégie par MRC



Diplomation au secondaire

Lorsqu'on compare les taux de diplomation au secondaire, celui des personnes d'expression anglaise de la Montérégie est relativement élevé (86,9 %) par rapport à celui des personnes d'expression française (81,8 %). Chez les personnes d'expression anglaise, le taux le plus élevé s'observe à Marguerite-D'Youville (91,3 %) et le plus bas, à Acton (75 %).

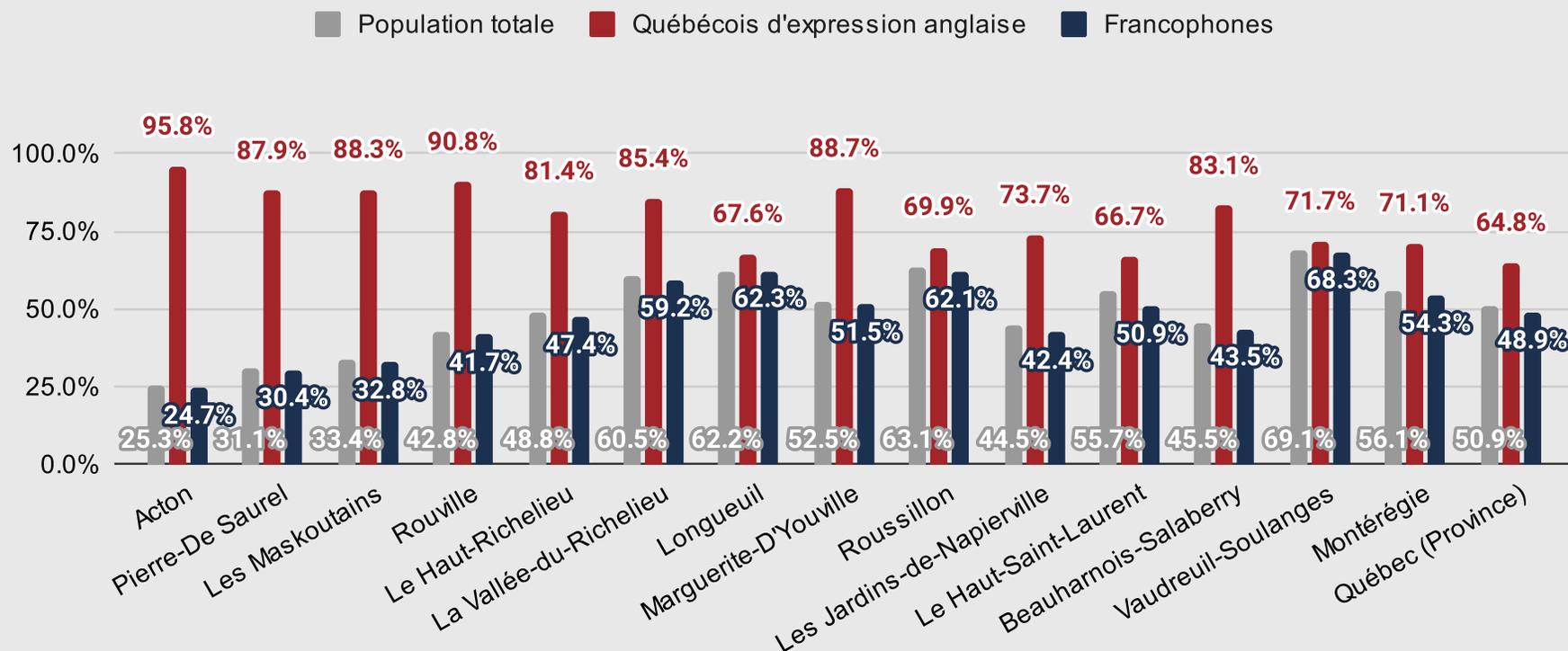
Graphique 27 : Diplomation au secondaire en Montérégie par MRC



BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

En Montérégie, les personnes d'expression anglaise affichent des taux de bilinguisme plus élevés que ceux des personnes d'expression française (71,1 % contre 54,3 %)³¹. Parmi les personnes d'expression anglaise, le taux de bilinguisme le plus élevé s'observe à Acton (95,8 %) et le plus faible à Haut-Saint-Laurent (66,7 %), quoique ce taux soit tout de même plus élevé que celui des personnes d'expression anglaise au Québec (64,8 %).

Graphique 28 : Taux de bilinguisme anglais-français en Montérégie par MRC



³¹ Statistique Canada utilise le terme « connaissance des langues officielles » pour désigner la capacité d'une personne de soutenir une conversation en anglais seulement, en français seulement, dans les deux langues, ou dans ni l'une ni l'autre. Cette variable est utilisée pour mesurer le bilinguisme. Il convient de noter que cette variable compte sur des données autodéclarées, et mesure principalement la capacité à soutenir une conversation. Pour cette raison, il capture un large éventail de niveaux de bilinguisme, allant d'un niveau intermédiaire à une parfaite connaissance des deux langues.

Problèmes et besoins

La présente section donne un aperçu des problèmes et des besoins des QEA sur le marché du travail de la Montérégie, à la lumière de ce qui est ressorti des groupes de discussion et des entretiens menés en ligne auprès de membres d'organismes servant les QEA de la région. Les entretiens ont eu lieu en mai 2023, mois où nous avons aussi tenu des consultations en personne avec des organismes pertinents pour mieux définir les problèmes et les besoins de cette population. Les personnes participantes ont été sondées sur les défis d'emploi des QEA, les compétences recherchées et les besoins d'employabilité. Leurs réponses ont été retranscrites, puis catégorisées par grands thèmes.

Besoins en matière de compétences

Les personnes participantes ont souligné un manque de compétences en français et le besoin d'améliorer les compétences linguistiques en français des personnes d'expression anglaise à l'oral et à l'écrit, notamment en contexte professionnel. Elles ont mentionné que, malgré le fait que les personnes d'expression anglaise de la région présentent un haut niveau de bilinguisme conversationnel, elles ont rarement les compétences nécessaires en langue française afin de s'orienter sur le marché du travail régional, principalement francophone, et de poursuivre des carrières correspondant à leurs ambitions.

Les participant·e·s ont aussi indiqué que la culture numérique préoccupe les personnes d'expression anglaise, plus ou moins habiles

avec Internet et d'autres logiciels tels que Microsoft et la Suite Google, souvent indispensables en contexte professionnel. Une meilleure culture numérique serait un atout au travail et dans la recherche d'emploi en ligne pour les personnes d'expression anglaise.

Parmi les autres compétences nécessaires chez les QEA, les participant·e·s ont mentionné des compétences personnelles, surtout en lien avec la communication, la collaboration, la résolution de problèmes, l'adaptabilité et l'adaptation à la culture. Les participant·e·s ont indiqué que les personnes immigrantes, en particulier, font face à l'obstacle de s'adapter à une nouvelle culture lors de leur recherche d'emploi et des entrevues d'embauche. Ces dernières peuvent aussi ressentir un manque de confiance en elles, surtout si elles rencontrent des barrières de communication, qui peuvent entraver leur recherche d'emploi.

Possibilités de formation

Les participant·e·s ont parlé des parcours scolaires en anglais en Montérégie : on y trouve plusieurs centres de formation aux adultes et de formation professionnelle, de même qu'un cégep sur la Rive-Sud. Pour élargir leur éventail d'options, les personnes d'expression anglaise doivent chercher à l'extérieur de la région. Celles-ci doivent souvent parcourir de longues distances ou carrément déménager afin de poursuivre des études en anglais. En raison d'un manque de transport public au sein de la région, elles doivent généralement savoir conduire et avoir accès à une voiture.

«... Puisqu'il y a très peu de programmes en anglais dans notre région, la majorité des gens doivent se rendre à Montréal, en ville, afin d'avoir accès à ces programmes s'ils souhaitent étudier. »

- Participant

Les participant·e·s ont aussi parlé du manque de cours de langue pour les personnes d'expression anglaise de la région. En effet, peu d'organisations offrent des cours de langue (en français et en anglais) en Montérégie, et la plupart d'entre elles imposent une longue liste d'attente ou des tarifs élevés.

Dans certains cas, les participant·e·s ont décrit comment, quand leur organisation avait commencé à offrir des formations de français pour répondre aux besoins des personnes d'expression anglaise de la région, elle s'était butée à un manque de ressources pour offrir des programmes adéquats. Les participant·e·s ont aussi mentionné que certaines personnes de la région suivent des cours de français payés en ligne par l'intermédiaire de grands établissements tels que McGill, et ce, en raison d'un manque d'options locales convenables.

Les organisations qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise de la région ont aussi mis sur pied des programmes visant à améliorer les compétences en entrevue, la présentation professionnelle et les compétences administratives au sein de la communauté. Ces programmes ont été réalisés auprès de jeunes à l'école secondaire et d'individus de programmes d'éducation aux adultes et de formation professionnelle. Les participant·e·s ont indiqué que ces programmes avaient eu un effet positif sur les jeunes, en les outillant et en les inspirant pour aller au-delà de leurs limites perçues. Ces types de programmes ont reçu des commentaires positifs des participant·e·s de la région.

«Nous devons offrir nous-mêmes des cours de français, alors nous avons deux enseignants de français qui offrent un cours de 10 semaines et un cours de 12 semaines spécifiquement pour aider.. »

- Participant

Disparité

Les participant·e·s ont décrit un écart entre les niveaux d'éducation et de qualification des personnes d'expression anglaise et leurs perspectives de travail dans la région. Les participant·e·s ont indiqué que les possibilités d'emploi locales sont limitées pour les individus ayant obtenu un diplôme postsecondaire et étant à la recherche de postes plus importants en gestion ou en haute administration. Les industries de la région sont axées sur des carrières de métiers et des emplois locaux dans de petites entreprises, ce qui limite les possibilités pour les gens de la Montérégie qui souhaitent demeurer dans la région, mais progresser dans leur carrière. Les participant·e·s ont indiqué que plusieurs individus à la recherche d'un avancement de carrière déménageront dans de plus grandes villes, surtout à Montréal. Cette réalité met en lumière le besoin de développer les industries locales de la région afin de lutter contre l'émigration.

«Il n'y a aucun travail de haute administration corporative dans la région... il faudrait devenir un employé payé 20 \$ de l'heure même en détenant un diplôme universitaire. »

- Participant

Intégration

Les personnes participantes ont décrit leurs efforts visant à contrer des cycles et attitudes générationnels liés au travail parmi les personnes d'expression anglaise de la région. Elles ont remarqué que plusieurs emplois des régions rurales étaient concentrés dans des industries telles que la ferme ou la fabrication, lesquelles produisent en général de faibles revenus. Les familles dépendent donc souvent des prestations gouvernementales pour subvenir à leurs besoins. Certaines personnes d'expression anglaise ont également connu de grandes difficultés à trouver des possibilités d'emplois stables et se sont retrouvées au chômage en raison des difficultés à naviguer dans la recherche d'emploi et les milieux de travail. Les personnes participantes ont décrit ceci comme étant un cycle générationnel auquel elles cherchent à s'attaquer en travaillant avec des écoles locales afin de contrer les taux de décrochage scolaire au secondaire et de soutenir les étudiant·e·s en enrichissant leurs compétences, leurs ressources et leurs occasions de transition pour faciliter leur intégration au marché du travail.

«Nous avons mis sur pied un programme pour aider les étudiant·e·s qui éprouvent de la difficulté à obtenir leur diplôme... secondaire et tenter de contrer cette tendance... Nous sommes allé·e·s dans l'école secondaire et dans le programme de formation aux adultes afin de rassembler les gens et les aider avec des programmes de formation visant à développer des compétences au secondaire... y compris ceux qui n'obtiendront peut-être pas leur diplôme en raison de troubles, d'un manque de système de soutien ou d'un manque d'argent.»

- Participant

Services Complets

Les participant·e·s ont souligné l'importance d'un soutien complet, comprenant des services alimentaires, des vêtements professionnels, des subventions pour le transport et pour la poursuite de formation pour les personnes d'expression anglaise en Montérégie, surtout pour celles vivant dans la pauvreté. Ces services de soutien sont parfois nécessaires avant d'entreprendre des études ou de trouver un emploi.

«On ne connaît pas leur histoire, mais on peut voir que les personnes n'ont pas de nourriture et qu'elles sont moins bien nanties. »

- Participant

Les participant·e·s ont indiqué que d'autres types de soutien, comme le soutien pour les personnes qui doivent suivre un cours de conduite, sont une priorité puisque les gens peuvent avoir de la difficulté à trouver et à payer des cours de conduite et, par la suite, à acquérir une voiture. Les participant·e·s ont indiqué que cela souligne le besoin de transport public dans la région afin d'améliorer l'accès aux ressources locales pour les résident·e·s.

Conclusion et recommandations

Lors de notre analyse des données disponibles sur les groupes linguistiques de la Montérégie, nous avons remarqué que les personnes d'expression anglaise affichent en général un taux d'activité semblable à celui des personnes d'expression française. Les principaux secteurs d'emploi des QEA sont « Commerce de détail », « Services professionnels, scientifiques et techniques » et « Fabrication ».

En général, les QEA enregistrent des taux de chômage plus élevés et des revenus médians d'emploi plus bas que ceux des personnes d'expression française de la région. Chez les QEA, les femmes connaissent un taux de chômage plus élevé et un revenu médian d'emploi plus bas que ceux des hommes. Les femmes d'expression anglaise, les jeunes, les minorités visibles et les Autochtones affichent en général des taux de chômage plus élevés et des revenus d'emploi médians plus bas que ceux du reste de la population d'expression anglaise de la région.

Pour ce qui est des jeunes, les personnes d'expression anglaise se retrouvent largement plus au chômage que leurs homologues d'expression française.

À la lumière des constats tirés de ce profil d'emploi, nous proposons les recommandations suivantes aux responsables politiques à l'échelle régionale et provinciale, de même qu'aux parties prenantes locales, afin d'améliorer la situation de l'emploi des personnes d'expression anglaise et des minorités linguistiques de la Montérégie :

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

intégré au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise parmi les groupes sous-représentés cibles des programmes d'apprentissage intégré au travail existants pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses parmi les groupes cibles des programmes offrant des subventions salariales aux entreprises qui embauchent les chômeur·euse·s chroniques ou les personnes ayant peu d'expérience de travail, comme PRIIME³² et IPOP³³.

- Augmenter le financement pour les employeurs et les organisations afin d'offrir des programmes d'apprentissage intégré au travail ainsi que des formations de courte durée³⁴ en anglais. Une attention particulière devrait être portée sur des programmes d'apprentissage intégré au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.
 - Privilégier des programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleur·euse·s qualifié·e·s dans des métiers pour lesquels la demande est forte.
 - Privilégier les programmes axés sur le développement de compétences numériques, d'habiletés en communication et en collaboration et d'autres compétences personnelles.

³² « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Ce programme vise à soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées et des membres des minorités visibles dans un premier emploi dans leur champ d'expertise qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

³³ « IPOP » renvoie à « Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel ». Ce programme vise à faciliter la transition professionnelle des personnes formées à l'étranger en démarche d'obtention d'un permis d'exercice dans leur champ d'expertise.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³⁴ Les formations de courte durée proposent des occasions d'apprentissage poussé aux personnes nouvellement en recherche d'emploi pour leur permettre d'acquérir une expérience et des compétences précieuses dans un secteur donné.

Voir gouvernement du Québec. (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires?fbclid=IwAR3LbrOpps4_rx2NYk5RbTwrxDZBA8xmW195PxHjflvht4LF0OYgvLiLU

Miser sur des formations de langue française spécifiques à

l'industrie : Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression anglaise afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que le domaine de la santé, les services sociaux et les métiers.

Miser sur les programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les Québécois-e-s d'expression anglaise, sous-représenté-e-s sur le marché du travail.

- Adapter les services d'emplois publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de la Montérégie en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.
- Soutenir davantage les programmes de formations de compétences en anglais offerts en ligne et en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région, particulièrement des formations de compétences personnelles.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur-euse-s d'expérience provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Privilégier les programmes d'emploi qui proposent une approche holistique, comprenant une orientation professionnelle, un accès aux formations et des subventions pour le transport et pour l'obtention d'un permis de conduire.

Favoriser la formation professionnelle et l'éducation

postsecondaire en anglais : Améliorer l'accès aux programmes de formation professionnelle et aux études postsecondaires en anglais dans la région.

- Élargir l'offre de formation professionnelle et les possibilités d'études postsecondaires (notamment pour les jeunes) au sein des commissions scolaires anglophones de la région.
- Améliorer l'accès à des possibilités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise de la région.

Aborder les problèmes d'émigration de la région : Renforcer les partenariats avec les organisations locales travaillant auprès des communautés d'expression anglaise afin d'aborder les questions de l'émigration et de la rétention.

- Établir une collaboration entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement afin d'élaborer des programmes qui aborderaient les questions ayant trait à l'émigration, comme le manque de transport et d'occasions de formation ainsi que les difficultés de recrutement.
- Établir des programmes qui ciblent les jeunes d'expression anglaise au chômage de la région pour leur présenter des possibilités de formation et d'emploi.
- Privilégier les programmes qui visent à améliorer les conditions socio-économiques des personnes d'expression anglaise de la région en abordant des problématiques sous-jacentes telles que la pauvreté et l'éducation.

Références

- Adapted from Statistics Canada. (2021). Population in private households aged 15 years and over by age (7), first official language spoken (5), gender (3), immigrant status (4), Indigenous identity (3), knowledge of official languages (5), selected demographic, cultural, educational, labour force and income characteristics (124) and visible minority (15), for the Province of Québec, the RCMs of the Province of Québec and the administrative Regions of the Province of Québec, 2021 Census - 25% Sample Data, [custom table].
- Dupuis, F., D'Anjou, M., & Routhier, C. (2021, 13 avril). *Études régionales: Région administrative de la Montérégie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-monteregie.pdf>
- Gouvernement du Québec. (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLs et en maison des aînés*. https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires?fbclid=IwAR3LbrQpps4_rx2NYk5RhTwrxDZBA8xmW195PxHjflrvhT4LFOOYgvLfLLU
- Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2023, 14 juin). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/monteregie/portrait-regional/structure-economique>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – *Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – *IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf
- Statistique Canada. (2023, 20 juin). 14-10-0325-01 *Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>
- Statistique Canada. (2023, 21 juin). *Dictionnaire, recensement de population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>
- Statistique Canada. (2023, 19 septembre). Tableau 14-10-0356-01 *Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr