



CEDEC

Une économie meilleure pour une vie meilleure

**UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE POUR
LES PERSONNES D'EXPRESSION ANGLAISE ET LES CLOSM DU QUÉBEC**

Présentation à la consultation communautaire d'EDSC
John Buck, président-directeur général

MERCI POUR L'OCCASION D'AUJOURD'HUI

- Il est toujours encourageant de participer aux discussions visant à aider les ministères et organismes fédéraux à **respecter leurs obligations en vertu de la partie VII** de la *Loi sur les langues officielles* (LLO).
 - De plus, ces **Journées de dialogue** nous permettent de nous tenir au courant des excellents travaux de recherche, programmes et services communautaires auxquels participent différentes organisations.
- Avant de commencer ma présentation de la **Stratégie de développement de la main-d'œuvre**, que j'ai partagée avec le **Sommet national sur la main-d'œuvre** hier, permettez-moi de souligner l'excellent travail que j'ai eu l'occasion d'examiner lors de la préparation du dialogue d'aujourd'hui.
 - Le **Réseau communautaire de santé et de services sociaux** (CHSSN) nous a fourni une mise à jour de la situation actuelle des enfants d'expression anglaise et de leurs parents, en mettant l'accent sur leurs vulnérabilités et sur la manière de mieux y répondre.
 - Le **CASA** a partagé ses observations sur la participation au marché du travail régional, en se concentrant sur les taux de chômage des jeunes d'expression anglaise et en proposant des recommandations pour améliorer la participation au marché du travail.
 - **Alphabétisation Québec** (Literacy Quebec) est un réseau de 15 organismes communautaires d'alphabétisation, et son travail par les services en réseau constitue un rappel important de la valeur sociale et économique essentielle de l'alphabétisation.
 - La **Table ronde provinciale sur l'emploi** (PERT) a donné un excellent aperçu de la situation de l'emploi des personnes d'expression anglaise au Québec et a décrit un projet à venir sur la détermination des problèmes d'emploi des jeunes d'expression anglaise.

LE BUT DE CETTE PRÉSENTATION



Donner un aperçu de la présentation de la CEDEC au Sommet national sur la main-d'œuvre, qui s'est tenu hier.

Décrire les principaux éléments de la stratégie proposée.

Lier la stratégie aux obligations du gouvernement du Canada au titre de la partie VII de la LLO.

Répondre à toutes les questions que vous pourriez avoir sur la stratégie.

ORIGINE DE LA STRATÉGIE

Ce qui nous inspire et nous motive



Une économie dynamique, novatrice et productive, y compris un marché du travail qui fonctionne bien et une stratégie de développement de la main-d'œuvre tournée vers l'avenir, améliore le bien-être de tous les Canadiens et la vitalité de leurs communautés, notamment les communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM) dans l'ensemble du Canada.

- Au Québec, les personnes d'expression anglaise et les communautés d'expression anglaise au Québec (CEAQ) contribuent de manière significative à la croissance de l'économie de la province en partenariat avec la majorité d'expression française.
- Les CEAQ tirent également parti de la prospérité économique du Québec pour relever les défis propres aux communautés en matière de développement économique et de marché du travail.



DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Un élément clé du plan de développement de l'économie et du marché du travail de 2023-2033

OBJECTIFS

- Renforcer la contribution des personnes d'expression anglaise et des CEAQ à la croissance et au développement de l'économie québécoise.
- Tirer parti de l'économie québécoise pour remédier aux disparités et aux désavantages économiques dont souffrent les CEAQ.

CIBLES

- Créer ou développer 250 entreprises ou entreprises à vocation sociale.
- Créer ou pourvoir 1000 emplois.
- Attirer 5 millions de dollars d'investissements.
- Réduire de 50 % les disparités économiques dont souffrent les CEAQ.
- Augmenter le nombre de communautés du Québec bénéficiant d'une approche collaborative en matière de développement économique.

LE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LES CLOSM DU QUÉBEC

- **Le développement de la main-d'œuvre est une composante essentielle du développement économique**
 - Il permet de fournir la main-d'œuvre dont les secteurs privé et public ainsi que la société civile ont besoin pour produire les services et produits corporels ainsi que les biens incorporels dont nous dépendons pour vivre et prospérer.
 - Il s'agit de **doter les travailleurs d'aujourd'hui et de demain** des connaissances et du savoir-faire dont ils ont besoin pour tirer parti des possibilités de carrière et de travail qui se présentent dans l'économie.
- **La main-d'œuvre d'expression anglaise**
 - 1 452 285 travailleurs vivant dans la province (35,4 %), soit un tiers de la population active du Québec, utilisaient l'anglais au moins régulièrement au travail, y compris tous ceux qui utilisaient principalement l'anglais au travail.
 - Parmi les travailleurs qui utilisaient l'anglais au moins régulièrement au travail, beaucoup travaillaient dans les services professionnels, scientifiques et techniques (188 300 personnes, soit 13,0 %), le commerce de détail (158 980 personnes, soit 10,9 %) ou les soins de santé et l'assistance sociale (155 700 personnes, soit 10,7 %).
 - En tant que groupe de population, les communautés d'expression anglaise sont confrontées à des défis particuliers qui ont été bien documentés au cours des dix dernières années. En effet, ils connaissent des taux de chômage plus élevés dans l'ensemble de la province et gagnent un revenu médian inférieur à celui de la population générale du Québec.

LE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LES CLOSM DU QUÉBEC

LES DEUX MESSAGES CLÉS DE LA CEDEC AU SOMMET NATIONAL SUR LA MAIN-D'ŒUVRE DU CANADA QUI S'EST TENU HIER

Quel que soit l'optique utilisée, une main-d'œuvre d'expression anglaise bien préparée et hautement participative, dotée des connaissances, du savoir-faire et des compétences linguistiques nécessaires, est essentielle à la croissance de l'économie québécoise et au développement d'une société québécoise saine.

***Aucun** acteur du développement économique ou communautaire ne peut à **lui seul** répondre aux besoins et aux aspirations des communautés d'expression anglaise du Québec en matière de développement de la main-d'œuvre.*

*Le **CHAÎNON MANQUANT** pour un développement réussi de la main-d'œuvre des CLOSM du Québec est une **stratégie de développement de la main-d'œuvre** d'expression anglaise efficace, coordonnée et orientée vers l'avenir :*

- pour permettre aux anglophones de profiter pleinement des possibilités d'emploi offertes par l'économie québécoise;*
- pour leur donner les outils pour **changer et s'adapter** aux réalités économiques en évolution dans l'ensemble de la province.*

LES PRINCIPES D'UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LES CLOSM DU QUÉBEC

- Une **harmonisation** avec les priorités de développement économique des CLOSM du Québec. *(diapositive 4)*
- Un **accès continu** à de l'information locale, régionale et provinciale actualisée et en temps opportun sur :
 - la main-d'œuvre d'expression anglaise et sa trajectoire démographique;
 - les profils de connaissances et de savoir-faire des communautés d'expression anglaise;
 - la nouvelle demande de main-d'œuvre dans l'économie québécoise;
 - la détermination des possibilités d'emploi les mieux adaptées aux compétences et au savoir-faire des Québécois d'expression anglaise.
- Un accent sur les **aspirations en matière de carrière et de développement des compétences** des personnes d'expression anglaise.
- Une connexion **entre** les aspirations des travailleurs en matière de carrière et de développement des compétences **et** les demandes du marché du travail dans l'ensemble de l'économie de la province.
- Un accent sur **les priorités à court, moyen et long terme en matière de développement de la main-d'œuvre.**
- Un accent particulier est mis sur **une acquisition de compétences rémunérées sur le lieu de travail** qui tire profit d'un déroulement du travail et d'un environnement de travail naturels.

LES MÉCANISMES D'HABILITATION NÉCESSAIRES

- Un **ÉCOSYSTÈME** d'expression anglaise de **gestion des talents et de la chaîne d'approvisionnement**
 - La collaboration est au cœur du mandat et de la mission de la CEDEC.
 - La collaboration exige que les différents acteurs et partenaires de la communauté travaillent ensemble pour trouver des solutions créatives en matière de développement de la main-d'œuvre qui dépassent la vision de ce qui est possible de la part d'un seul acteur.
- L'échange d'**information sur le développement de la main-d'œuvre et du marché du travail** aux échelles communautaire, régionale et provinciale
 - L'échange d'information est essentiel pour que la main-d'œuvre d'expression anglaise puisse profiter pleinement des possibilités de développement de carrière et de compétences et des occasions d'avancement qui se présentent dans l'économie du Québec.
- Un **service provincial de jumelage et de placement de talents** dans l'ensemble du Québec en mesure de fonctionner aux échelles communautaires, régionales et provinciale.
 - Il est nécessaire de mettre en place un service de jumelage et de placement des talents.
 - Ce service utiliserait la technologie pour cerner et échanger de l'information sur des possibilités d'emploi qui tirent le meilleur parti des aspirations des travailleurs d'expression anglaise en matière de carrière et de développement des compétences.
- **Suivi et évaluation du rendement** de façon continue.
 - Recommander systématiquement des solutions de développement de la main-d'œuvre novatrices et fondées sur des données probantes, adaptées aux besoins et aux aspirations de la main-d'œuvre d'expression anglaise du Québec.

LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL DOIT AIDER

- **La partie VII de la *Loi sur les langues officielles*** oblige les ministères et organismes du gouvernement fédéral à contribuer activement à **l'épanouissement** des minorités d'expression française et d'expression anglaise dans l'ensemble du Canada, **notamment les CLOSM du Québec.**
- L'utilisation optimale des **ressources limitées** du gouvernement fédéral en matière de **financement des langues officielles** contribuera à maximiser les avantages pour les communautés d'expression anglaise et les CLOSM du Québec.
 - Cela nécessite une **coordination et une collaboration dans l'ensemble** des CLOSM du Québec, et **entre** les CLOSM du Québec et les ministères et organismes fédéraux concernés.
- La CEDEC estime que l'obligation du gouvernement du Canada de prendre des **mesures positives** pour soutenir l'avancement continu et soutenu des CLOSM du Québec comprend l'obligation de faire des investissements ciblés qui sont à la fois cohérents et coordonnés afin de maximiser les avantages pour les personnes d'expression anglaise et les communautés d'expression anglaise au Québec.

CONCLUSION

- **Le développement de la main-d'œuvre est un catalyseur essentiel du développement économique.**
- **Aucun** acteur du développement économique ou communautaire ne peut **à lui seul** répondre aux besoins et aux aspirations des communautés d'expression anglaise du Québec en matière de développement de la main-d'œuvre.
- Le **CHAÎNON MANQUANT** pour réussir le développement de la main-d'œuvre dans les CLOSM du Québec est une **stratégie de développement de la main-d'œuvre** d'expression anglaise, efficace, coordonnée et orientée vers l'avenir.
- Le dossier de la CEDEC présenté au Sommet national sur la main-d'œuvre du Canada de 2024 a souligné l'importance pour le gouvernement fédéral de soutenir activement une stratégie de développement de la main-d'œuvre qui s'harmonise avec le développement économique des CLOSM du Québec.



QUESTIONS

MERCI