



Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de l'Outaouais

Table ronde provinciale sur l'emploi



Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs précieuses réponses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont l'appui financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :



Rédaction :

Sta Kuzviwanza, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Ye Zin, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Contribution :

Nicholas Salter, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

Chad Walcott, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

Morgan Gagnon, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Maria De Las Salas, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

Conner Mc Levy, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Pour en savoir plus sur le présent rapport, écrivez à info@pertquebec.ca

Table des matières

Remerciements	02
Résumé	04
Méthode et considération de recherche	08
Définitions	10
Introduction	12
Chapitre 01 : Population	13
Chapitre 02 : Situation économique	21
Chapitre 03 : Population active	26
Chapitre 04 : Chômage	39
Chapitre 05 : Revenu	47
Chapitre 06 : Travail	57
Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise	62
Problèmes et besoins	68
Conclusion et recommandations	70
Références	73

Résumé

Ce profil a pour but de contribuer à la connaissance et à la compréhension de la situation d'emploi à laquelle font face les communautés d'expression anglaise de l'Outaouais, lesquelles forment une minorité linguistique dans cette région. Le profil analyse les informations les plus actuelles et les plus complètes sur leur démographie et leurs conditions de travail. Les données couvertes comprennent l'activité professionnelle, le taux de chômage, le revenu et le niveau de scolarité des travailleurs afin de dresser un portrait complet de l'emploi et de l'employabilité des personnes d'expression anglaise.

En plus d'examiner les aspects démographiques et la population active de la population d'expression anglaise de la région, ce profil examinera les caractéristiques clés du marché du travail et des industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression anglaise. Le profil se termine en identifiant certains des défis et problèmes d'emploi auxquels sont confrontés les travailleurs d'expression anglaise de l'Outaouais et en apportant des recommandations préliminaires pour aider à améliorer leurs résultats sur le marché du travail.



PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les personnes d'expression anglaise composent 21,4 % de la population active de l'Outaouais et leur taux de participation à la population active est de 67 %, comparativement à 64,3 % chez la majorité d'expression française.
- Les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais ont un taux de chômage de 11,1 %. Ce taux est plus élevé que celui des personnes d'expression française de la région (8,2 %).
- Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian net de 38 400 \$ et un revenu d'emploi médian de 40 400 \$. En comparaison avec les personnes d'expression française, elles gagnent 1 600 \$ de moins autant en revenu médian net qu'en revenu d'emploi médian.
- Plus de la moitié des personnes d'expression anglaise travaillent à temps plein (56,1 %), comparativement à 57,8 % des personnes d'expression française.
- L'industrie dans laquelle on retrouve le plus de postes vacants dans la région est l'industrie du « Commerce de détail ». Les quatre principales industries dans lesquelles travaillent

les personnes d'expression anglaise en Outaouais sont l'« Administrations publiques », les « Soins de santé et assistance sociale », la « Construction » et le « Commerce de détail ». Les quatre principales industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression française de l'Outaouais sont l'« Administrations publiques », les « Soins de santé et assistance sociale », le « Commerce de détail » et la « Construction ».

- On retrouve des groupes vulnérables au sein de la population active d'expression anglaise; les jeunes d'expression anglaise, les femmes, les minorités visibles et les individus des Premières Nations et Inuits ont tendance à être confrontés à des obstacles plus nombreux sur le marché du travail, comme le démontrent leurs taux de chômage plus élevés et leurs revenus d'emploi plus bas.

RECOMMANDATIONS :

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage intégrés au travail :

Inclure les personnes d'expression anglaise comme groupe sous-représenté cible au sein des programmes d'apprentissage intégrés au travail existant pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses parmi les groupes cibles des programmes offrant des subventions salariales aux entreprises qui embauchent les chômeur·euse·s chroniques ou les personnes ayant peu d'expérience de travail, comme PRIIME¹ et IPOP².
- Augmenter le financement pour les employeurs et les organisations afin d'offrir des programmes d'apprentissage intégré au travail ainsi que des formations de courte durée³ en anglais. Une attention particulière devrait être portée sur des programmes d'apprentissage intégré au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.

- Privilégier les programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleur·euse·s qualifié·e·s dans des métiers pour lesquels la demande est forte

Miser sur des formations de langue française spécifiques à l'industrie :

Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression

¹ « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Ce programme vise à soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées et des membres des minorités visibles dans un premier emploi dans leur champ d'expertise qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. https://www.acueil.servicesquebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers_ServicesQC/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise. Voir le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. https://www.acueil.servicesquebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers_ServicesQC/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formation de courte durée offrent des opportunités de formation complète pour les individus à la recherche d'emploi afin de les aider à atteindre une expérience de travail utile et des compétences dans les industries respectives. Voir le Gouvernement du Québec. (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLS et en maison des aînés. <https://www.quebec.ca/en/education/health-social-services-training/short-term-training-program-become-orderly>

anglaise afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que le commerce, l'hébergement, les services professionnels et les métiers.

- Financer l'amélioration des cours de français dans les écoles postsecondaires anglaises.

Miser sur des programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les QEA, sous-représenté·e·s sur le marché du travail..

- Adapter les services d'emplois publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de l'Outaouais en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise
- Soutenir davantage les programmes de formations de compétences en anglais offerts en ligne et en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région.

- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s expérimenté·e·s provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise..
- Prioriser les programmes visant à intégrer les personnes d'expression anglaise à des postes permanents à temps plein.

Méthode et considération de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales et les données-échantillons quantitatives du Recensement du Canada de 2021⁴. Les données intégrales (100 %) proviennent de la totalité des ménages privés, alors que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart des ménages privés, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. À l'exception des données de la section Population, les données de toutes les sections de ce profil concernent les individus âgés de 15 ans et plus dans les ménages privés. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)⁵. Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour qu'il soit possible d'en tirer des données fiables sur toutes les caractéristiques.

Dans certaines régions, la taille des échantillons de population était trop faible pour générer des données fiables. Nous avons supprimé les données non fiables pour les variables suivantes : taux d'activité, taux de chômage, seuil de faible revenu, revenu médian après impôt, revenu médian de l'emploi et nombre moyen de semaines travaillées. Nous avons supprimé les données pour ces variables lorsque l'échantillon

de population était de 100 personnes ou moins et que les calculs pour ces variables aboutissaient à un chiffre de 0 %, 100 %, incalculable (c'est-à-dire 0/0) ou non disponible à partir des données sources. Dans les autres cas, nous avons conservé les données dans le profil à titre d'information générale, mais nous suggérons au lecteur de faire preuve de prudence lorsqu'il interprète des chiffres concernant de petites populations.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

En mai 2023, nous avons mené des entrevues de groupe semi-structurées auprès de membres d'organismes qui servent les QEA de la région dans le but de cibler les principaux problèmes d'emploi, défis et lacunes dans les compétences de cette population sur le marché du travail. Les réponses obtenues ont été analysées et classées par thèmes pour dégager les problèmes communs aux habitant·e·s d'expression anglaise de la région. Toutes les citations sont issues de la transcription des entrevues. Certaines ont été légèrement modifiées afin d'en améliorer la clarté, mais ces modifications n'altèrent en rien le propos ni l'intention de la personne interviewée.

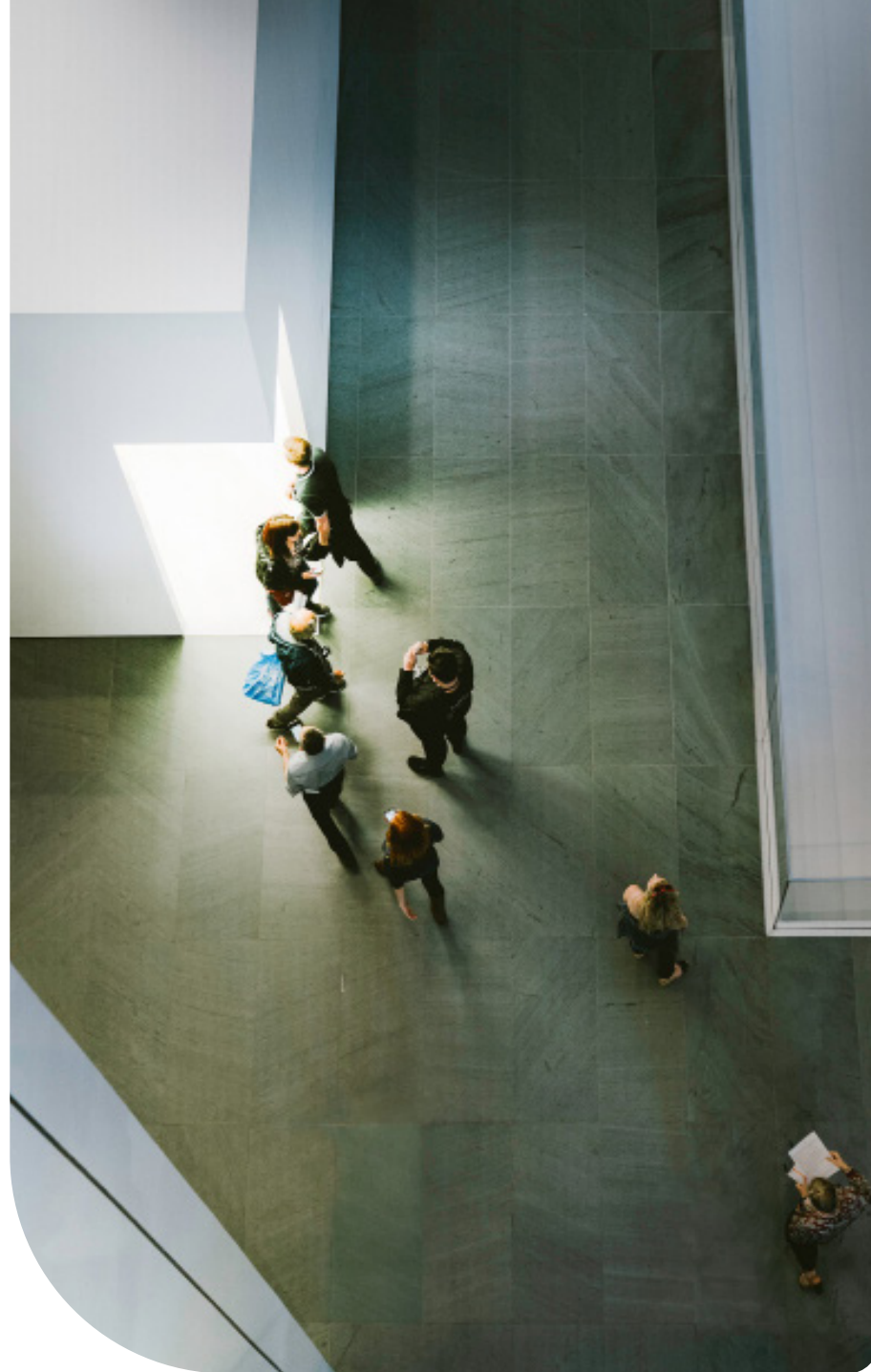
⁴ Il faut noter que l'année de référence du recensement canadien de 2021 était 2020, soit l'année où est survenue la pandémie de COVID-19. Or, la crise a sûrement influencé les caractéristiques de la population active. Des données plus récentes montrent que certains indicateurs, comme le taux de chômage, auraient maintenant diminué dans la plupart des collectivités québécoises. Cependant, selon les données sur le chômage et le revenu des quatre derniers recensements, les QEA s'en sortent moins bien que les francophones sur le marché du travail dans les différentes régions de la province. Par ailleurs, les données qualitatives issues d'entrevues avec des organisations régionales indiquent que les défis du marché du travail pour les QEA persistent même après la pandémie.

⁵ Les données du recensement constituent la source d'informations fondées sur la langue la plus importante et la plus complète concernant la population active d'expression anglaise du Québec. Le fait que ces données ne soient publiées que tous les cinq ans pose un obstacle majeur aux personnes qui s'y fient pour prendre des décisions d'envergure. Il faudrait donc que Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et les réseaux de recherche pertinents recueillent et publient plus souvent des données sur la situation socioéconomique des minorités linguistiques au Québec.

Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français ».⁶

⁶ Cette méthode de dénombrement des personnes d'expression anglaise et des francophones est considérée comme la plus inclusive parce qu'elle prend en compte les personnes plurilingues de même que les personnes qui ne maîtrisent aucune des deux langues officielles, mais qui se considèrent comme plus à l'aise dans l'une ou l'autre, particulièrement pour obtenir des services d'emploi ou de formation.



Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada⁷.

Autochtone – Désignation des personnes qui s'identifient comme membres des Premières Nations (Indien·ne·s de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit), des personnes qui sont des Indien·ne·s inscrit·e·s ou visé·e·s par un traité (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada) ou aux personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne, selon Statistique Canada.

Chômeur·euse – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, n'avait pas de travail rémunéré, mais en avait activement cherché un au cours des quatre semaines précédentes.

Industrie – Secteur d'activité économique spécifique auquel se consacre un groupe donné. Les données concernant l'industrie sont produites conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (2017).

Minorité visible – Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Dans le cadre du recensement, il s'agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

Niveau de scolarité – Plus haut niveau d'études terminé avec succès.

Personne occupée – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur ou travaillait à son compte.

Personne occupée temporairement – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d'un contrat à durée déterminée plutôt que d'un poste permanent sans date de fin prévue.

Population active – Ensemble des personnes de 15 ans et plus occupant un emploi ou étant au chômage pendant la semaine de référence de mai 2021

Revenu après impôt – Revenu total d'une personne moins l'impôt sur le revenu.

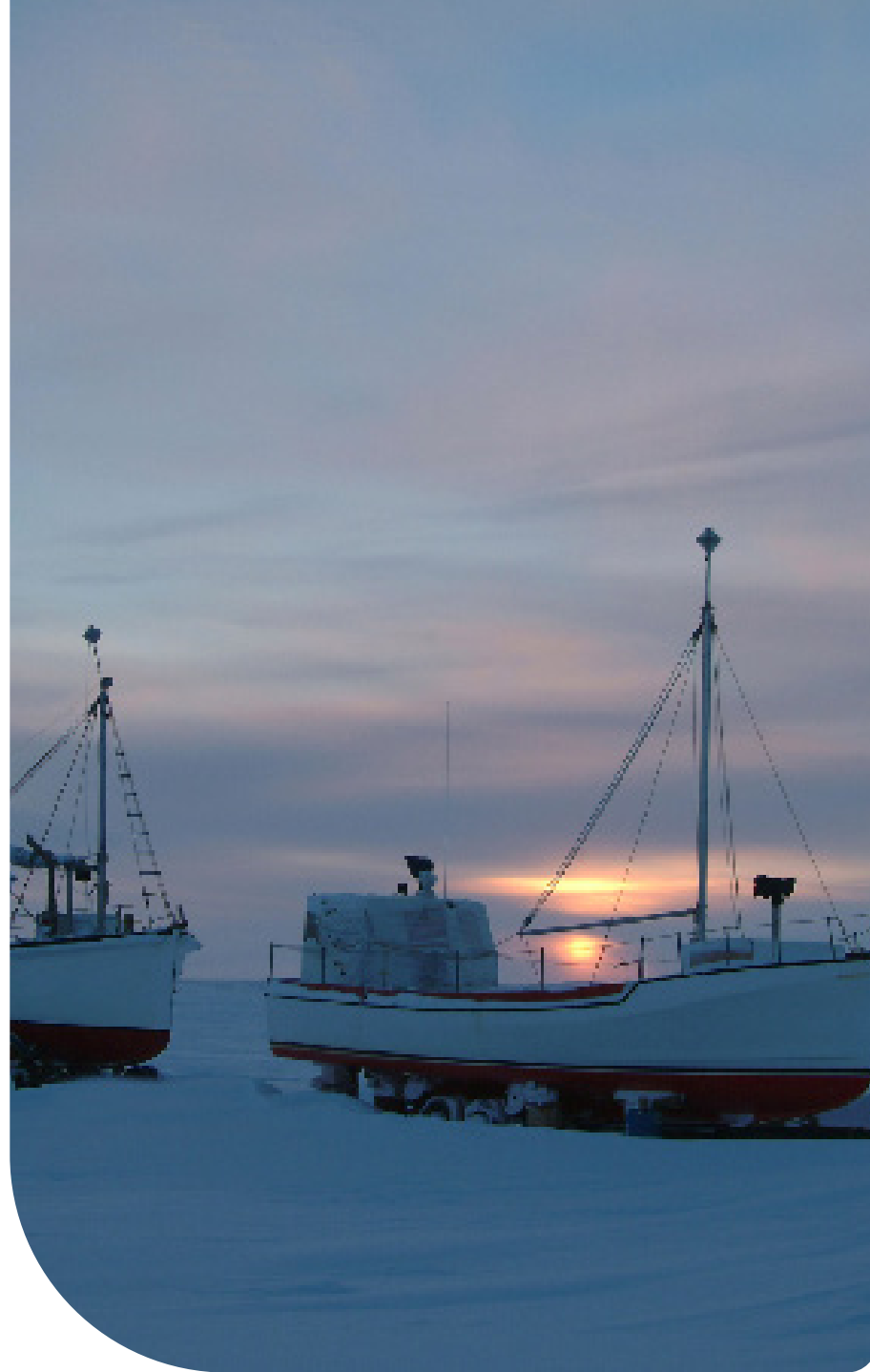
Revenu d'emploi – Ensemble des revenus reçus sous forme de traitements, de salaires et de commissions dans le cadre d'un travail rémunéré, y compris le travail autonome.

Seuil de faible revenu (SFR) – Seuil de revenu en deçà duquel certaines personnes sont susceptibles de consacrer une part de leur revenu total plus importante que la moyenne à leurs besoins de base, comme l'alimentation, le logement et l'habillement.

⁷ Statistique Canada. (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. Repéré au <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

Taux d'activité – Proportion de la population en âge de travailler (15 ans et plus) en emploi ou activement à la recherche d'un emploi, qui constitue la population active.

Travail – Activité professionnelle d'une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l'année de référence, ne serait-ce que pour quelques heures.



Introduction

Ce profil présente un survol des plus récentes données disponibles portant sur la situation d'emploi des personnes d'expression anglaise de la région de l'Outaouais, au Québec. Les données présentées proviennent principalement du recensement canadien de 2021, lequel présentait les informations les plus complètes concernant les caractéristiques de population active chez les communautés de minorités linguistiques du Canada. Les sujets couverts comprennent le nombre de personnes d'expression anglaise présentes au sein de la population active de la région, les principales industries pour les personnes d'expression anglaise, les profils de compétences des personnes d'expression anglaise, les taux de chômage, les revenus et l'activité professionnelle. Le profil compile les données disponibles portant sur le statut d'emploi des personnes d'expression anglaise par rapport à leur situation de minorité linguistique au sein d'une population active majoritairement francophone. Par conséquent, la plupart des informations présentées dans ce profil sont triées selon les deux catégories linguistiques; anglais ou français.

Des informations additionnelles proviennent d'entrevues et de sondages qualitatifs conduits auprès d'individus travaillant dans des organisations servant les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais. Une brève analyse des difficultés et défis d'emploi rencontrés par les personnes d'expression anglaise de la région est présentée à la fin du profil, suivie de recommandations préliminaires visant à améliorer l'intégration des personnes d'expression anglaise sur le marché du travail de l'Outaouais.



Chapitre 1

Population

Population

POPULATION TOTALE

La population totale de l’Outaouais est composée de 400 980 habitants, dont approximativement 83 130 sont des personnes d’expression anglaise, ce qui représente 20,7 % de la population de la région.⁸ Parmi ces communautés d’expression anglaise, la majorité habite à Gatineau (54 685). Cependant, Pontiac possède la plus grande proportion de population d’expression anglaise, représentant 61,3 % de la population de la MRC.

Graphique 1 : Population totale de l’Outaouais

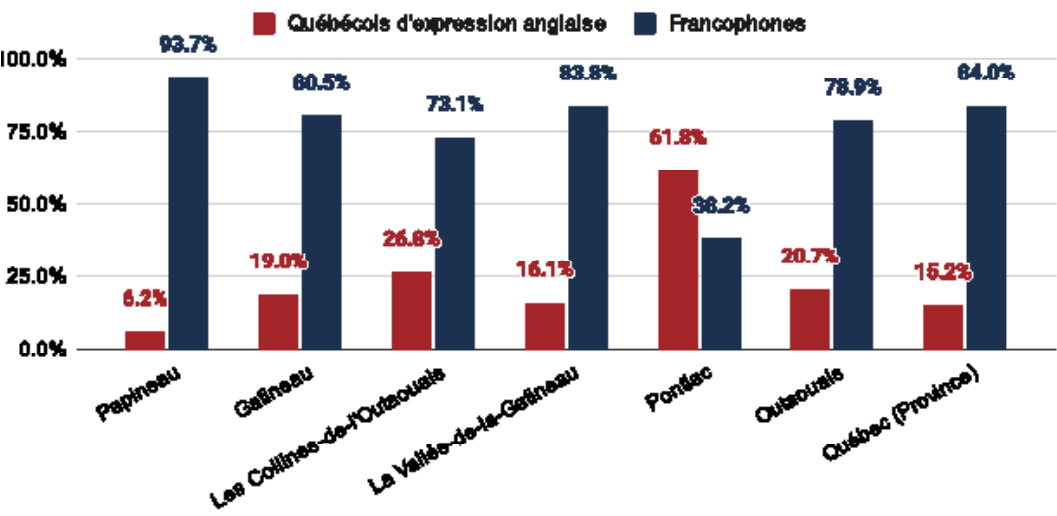


Tableau 1 : Population totale de l’Outaouais par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Papineau	1,668	22,683
Gatineau	54,685	230,986
Les Collines-de-l'Outaouais	14,420	39,940
La Vallée-de-la-Gatineau	3,606	16,790
Pontiac	8,946	6,640
Outaouais	83,130	316,940
Québec (Province)	1,263,678	7,074,328

⁸ Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du recensement de 2021.

Population selon l'âge

Dans les deux communautés linguistiques, les jeunes âgés d'entre 15 et 24 ans composent en général la plus petite portion de la population totale de la majorité des MRC, Pontiac ayant la plus grande proportion de jeunes d'expression anglaise au sein de sa population. Chez les personnes d'expression française, les individus âgés de 55 à 64 ans et de 65 ans et plus composent en général les plus grandes portions de la population.

Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC

	Québécois d'expression anglaise						
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	6.9%	0.4%	0.6%	0.6%	0.8%	1.3%	1.9%
Gatineau	19.0%	2.1%	3.0%	3.0%	2.6%	2.2%	2.0%
Les Collines-de-l'Outaouais	26.6%	2.6%	2.6%	3.6%	4.0%	4.4%	4.4%
La Vallée-de-la-Gatineau	16.6%	1.0%	1.7%	1.8%	2.1%	2.9%	4.1%
Pontiac	62.7%	6.9%	6.6%	6.3%	7.1%	11.2%	16.1%
Outaouais	20.7%	2.2%	3.1%	3.2%	2.8%	2.8%	3.0%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.0%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

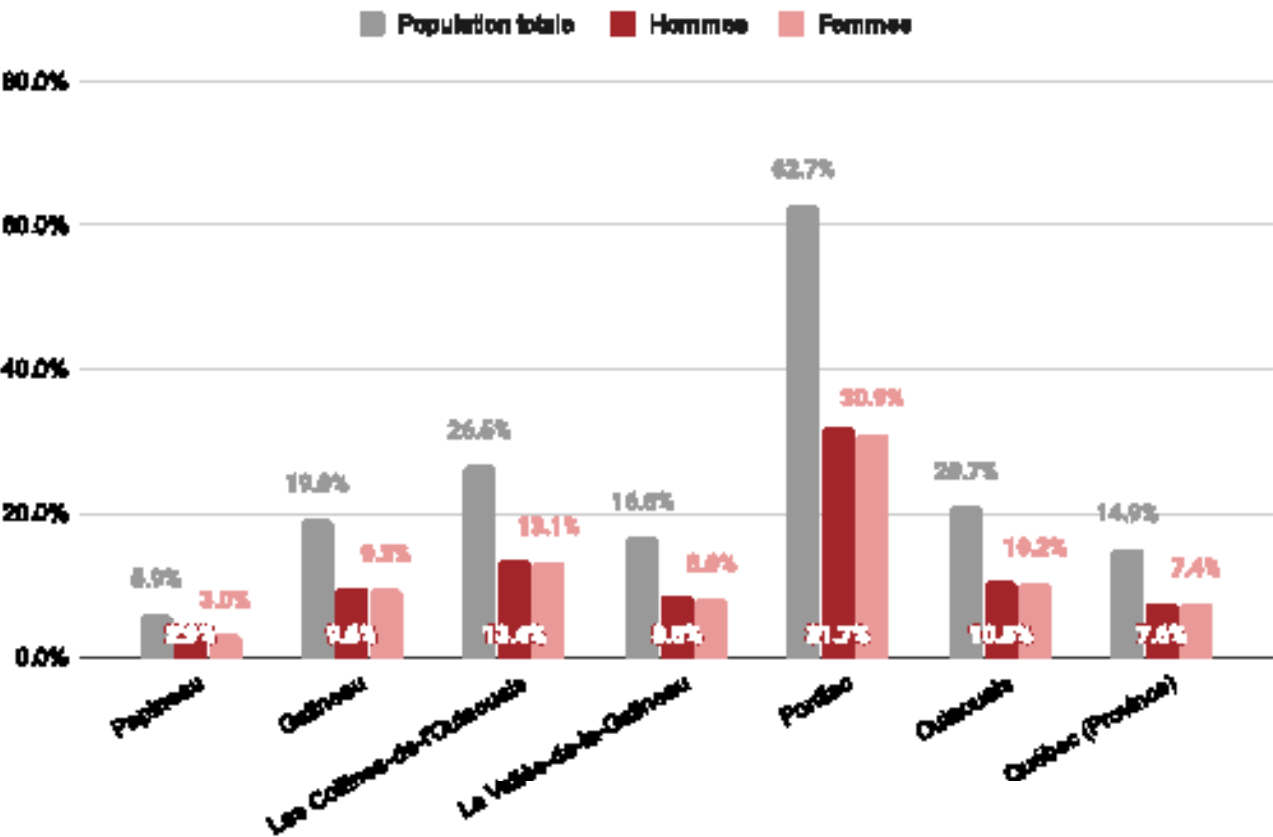
Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone de l'Outaouais par MRC

	Francophones						
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	94.1%	7.0%	8.6%	9.6%	10.9%	20.1%	26.0%
Gatineau	80.4%	9.4%	10.4%	10.9%	10.4%	11.7%	12.9%
Les Collines-de-l'Outaouais	73.6%	7.0%	8.8%	10.6%	11.0%	11.8%	9.8%
La Vallée-de-la-Gatineau	83.4%	6.6%	7.0%	8.0%	10.6%	17.9%	23.0%
Pontiac	37.6%	3.2%	3.4%	3.2%	4.6%	7.9%	9.9%
Outaouais	78.8%	8.6%	9.6%	10.4%	10.3%	12.4%	13.6%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%

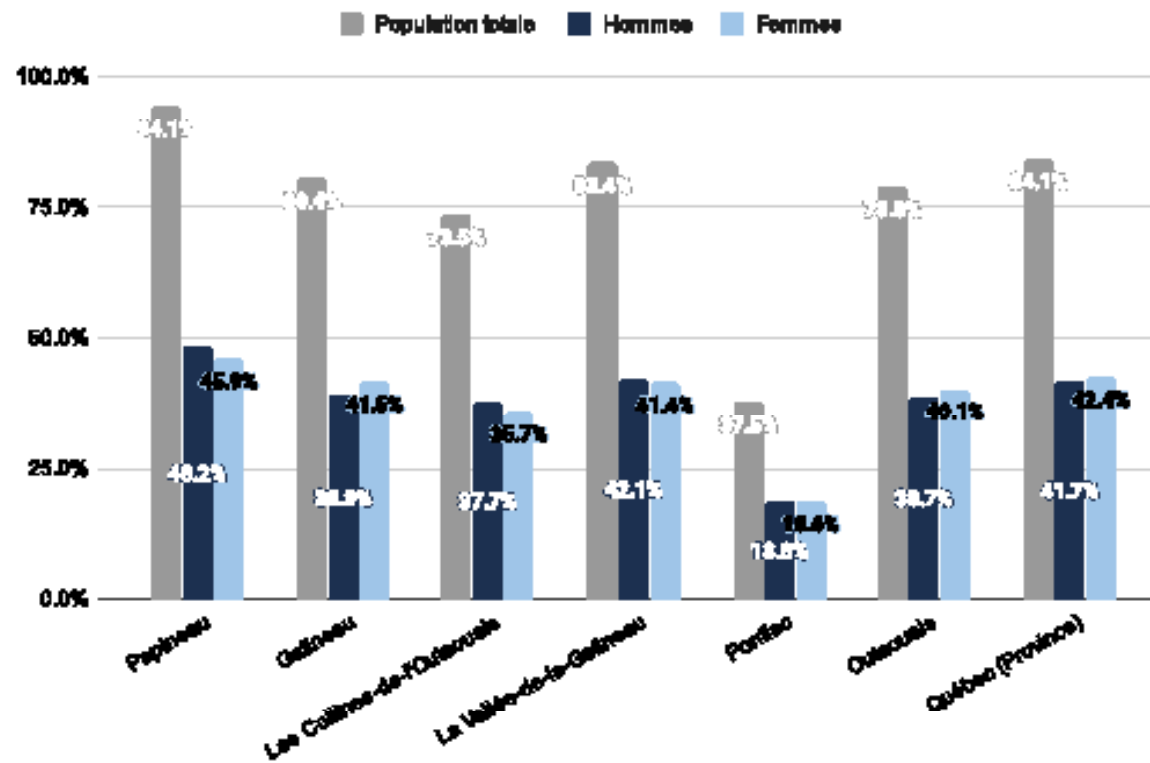
Population selon le sexe

Les femmes d’expression anglaise représentent 10,2 % de la population de l’Outaouais et les hommes d’expression anglaise 10,5 %. Chez les personnes d’expression française, les femmes représentent 40,1% de la population et les hommes 38,7%.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d’expression anglaise de l’Outaouais par MRC



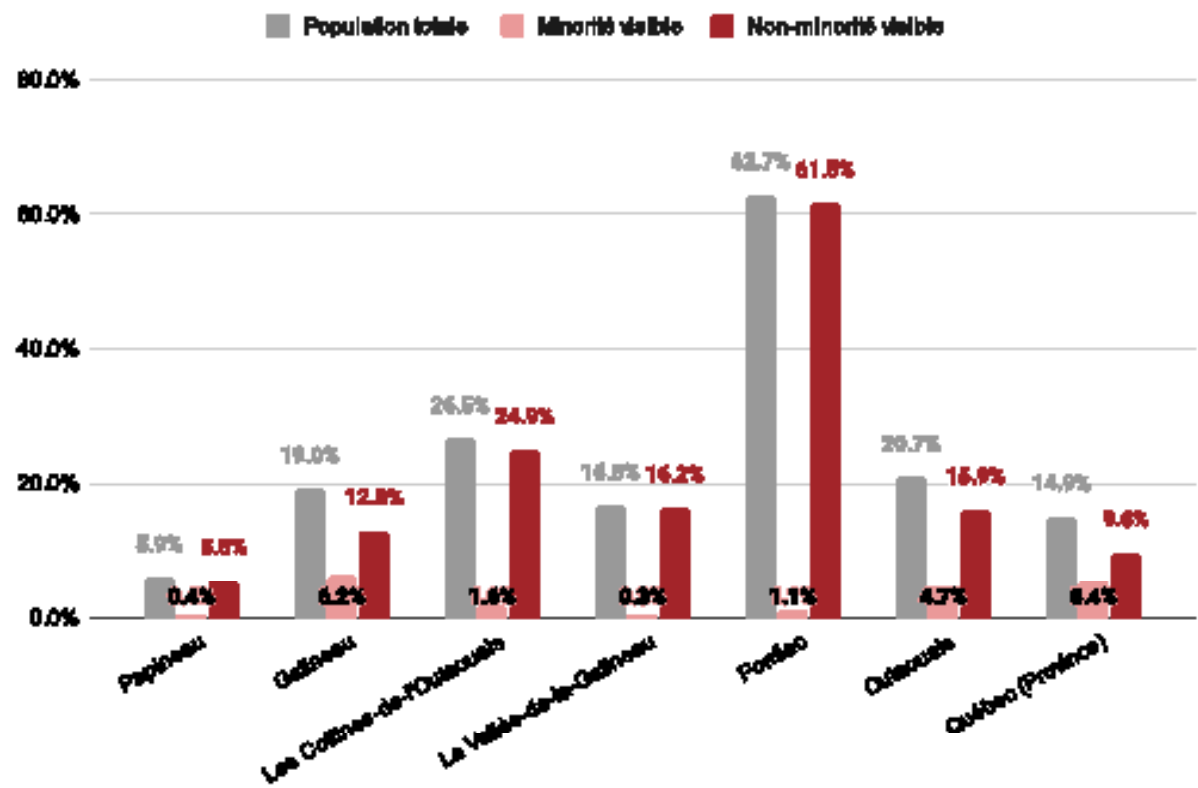
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone de l'Outaouais par MRC



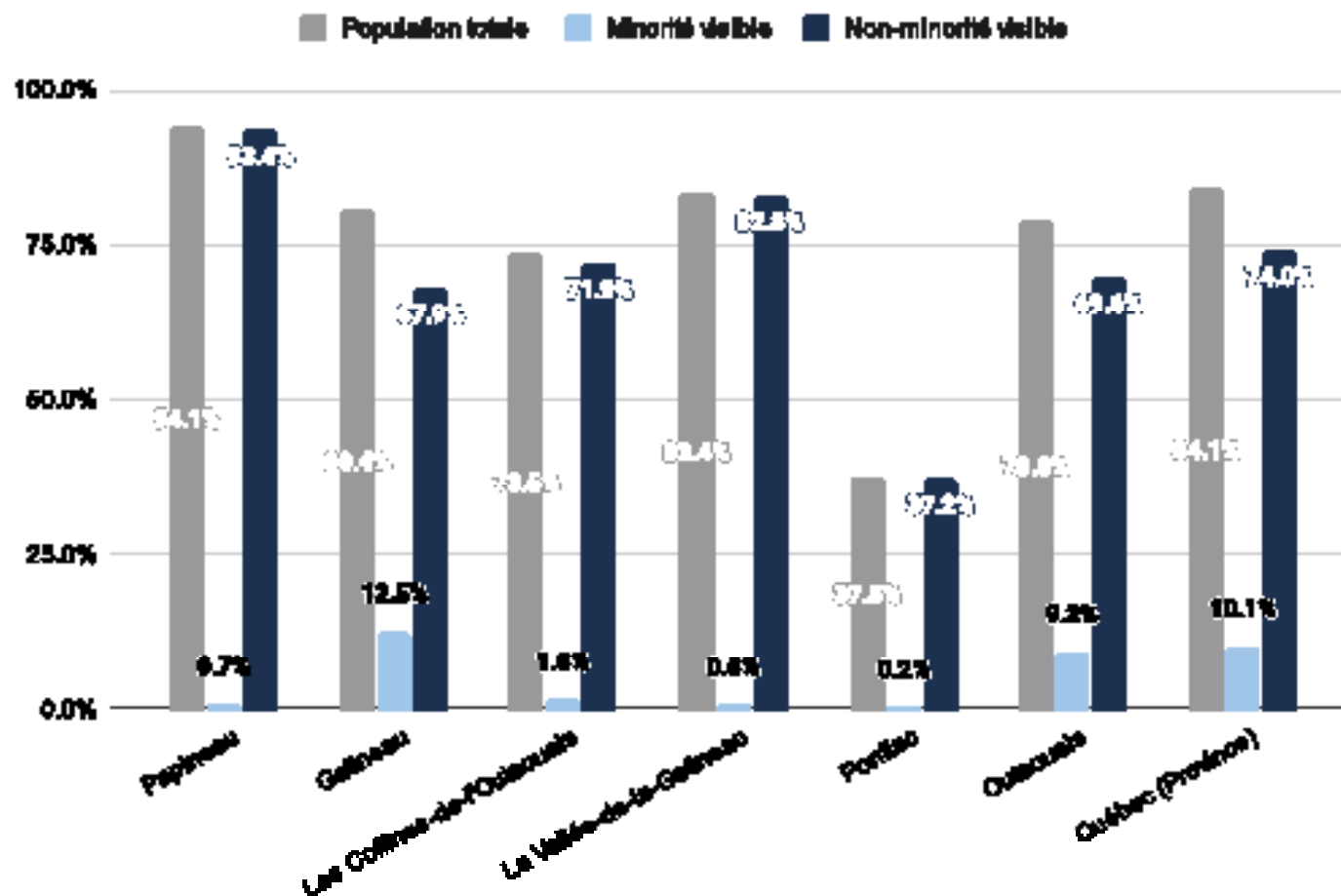
Population et minorités visibles

En Outaouais, les minorités visibles d’expression anglaise représentent 22,8 % de la population d’expression anglaise et 4,7 % de la population totale. Du côté francophone, les minorités visibles composent 11,7 % de la population d’expression française et 9,2 % de la population totale. Dans les deux groupes linguistiques, les minorités visibles se concentrent à Gatineau.

Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d’expression anglaise de l’Outaouais par MRC

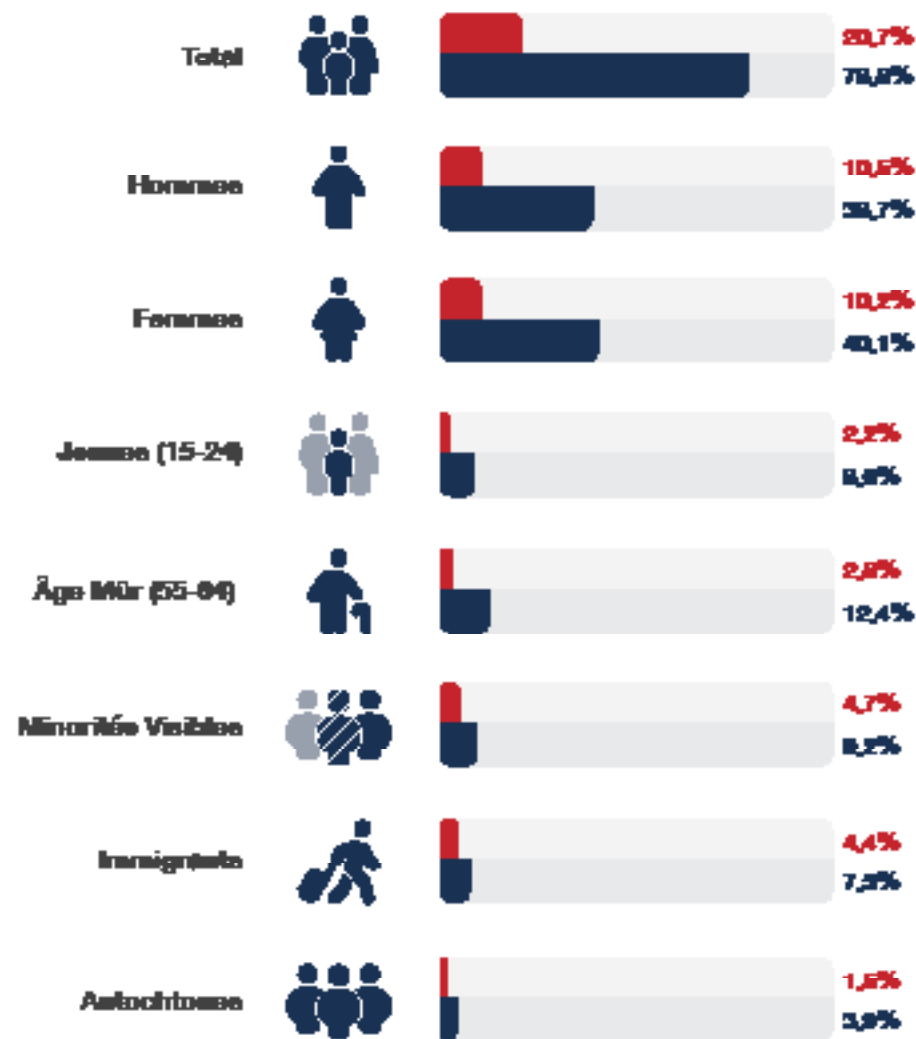


Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone de l'Outaouais par MRC



Résumé des proportions de la population totale des personnes d'expression anglaise et française en Outaouais

Proportions de la population totale⁹ Outaouais



■ QEA ■ Francophones

⁹ Les données sur la population figurant dans ce tableau récapitulatif sont uniquement constituées d'un échantillon de 25 %. Veuillez consulter la section Population totale ci-dessus pour des données d'échantillonnage à 100 % pour l'ensemble de la population de la région.

Chapitre 2

Situation économique



Situation économique

L'Outaouais est désigné comme une région urbaine du Québec.¹⁰ L'économie de la région est fortement orientée vers le secteur des services, lequel est fondé sur les services gouvernementaux.¹¹

L'activité économique de la région est principalement constituée de l'administration publique en raison de la proximité de la région avec la capitale nationale et de plusieurs bureaux fédéraux dans la ville de Gatineau.¹² D'autres industries importantes comprennent la Finance, l'Immobilier et services de location et de location à bail ainsi que la Gestion d'entreprise. Dans les régions en dehors des milieux urbains, des industries telles que l'Agriculture, la Foresterie et la Fabrication sont aussi importantes.

Les emplois dans le secteur de la Fabrication constituent seulement 3,5 % des emplois de la région, ce qui est plus bas que la portion de 11,4 % du niveau provincial.¹³ Les emplois du secteur de la Construction constituent quant à eux 7,6 % des emplois de la région, ce qui est plus élevé que la portion du niveau provincial de 6,7 %.¹⁴

Parmi les projets à venir figurent plusieurs développements résidentiels et commerciaux à Gatineau.¹⁵ Il y a aussi des plans à long terme pour développer un hôpital en Outaouais, de même que pour développer un tramway reliant Gatineau au centre-ville d'Ottawa. On s'attend à ce que la demande de travailleurs dans le secteur de l'Enseignement augmente suite à la construction de nouvelles écoles, dont certaines ouvriront en 2023.¹⁶ De plus, l'industrie du Tourisme de la région est croissante et on s'attend à ce qu'elle continue de gagner en ampleur dans le futur, alors que l'industrie de la Foresterie de la région a perdu en popularité en raison de la fermeture d'une importante usine dans la ville de Thurso.

L'Outaouais génère une portion modérée du revenu économique du Québec. En 2020, le produit intérieur brut (PIB) de l'Outaouais s'élevait à 15,3 milliards, soit approximativement 3,7 % du PIB total du Québec.¹⁷ Le PIB nominal par habitant de l'Outaouais était de 38 119 \$, ce qui se trouve à être le 14e PIB nominal par habitant le plus élevé de toutes les régions du Québec.

¹⁰ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

¹¹ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 11 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/outaouais/portrait-regional/structure-economique>

¹² Routhier, C. (2021, 29 juin). *Études régionales: Région administrative de l'Outaouais*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/21Outaouais-f.pdf?res->

¹³ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 11 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/outaouais/portrait-regional/structure-economique>

¹⁴ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 11 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/outaouais/portrait-regional/structure-economique>

¹⁵ Routhier, C. (2021, 29 juin). *Études régionales: Région administrative de l'Outaouais*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/21Outaouais-f.pdf?res->

¹⁶ Boulais-Préseault, M. (2023, 25 mai). *Études régionales: Région administrative de l'Outaouais*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-outaouais.pdf>

¹⁷ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

En 2020, la région avait un indice de développement économique¹⁸ de 99,6, se classant 5e parmi les régions. Son indice de productivité du travail¹⁹ était de 100,1 et son pointage sur l'indice de la diversité industrielle du Québec était de 48,4.²⁰

Tableau 3 : Indicateurs de performance économique de l'Outaouais

Indicateurs économiques (Outaouais) ²¹	Chiffre	Rang Régional (sur 17)
Indice de développement économique (2020)	99,6	6 ^e
PB (2020)	16,2\$ (milliards)	8 ^e
PB par habitant.e (2020)	33 119\$	14 ^e
Indice de la productivité du travail (2020)	100,1	7 ^e
Indice de diversité industrielle (2021)	48,4	9 ^e

¹⁸ L'indice de développement économique reflète la réalité économique d'une région sur la base de quatre composantes: aspects démographiques, marché du travail, revenu et éducation. Un pointage de plus de 100 indique qu'une région possède un niveau de développement économique au-dessus de la moyenne du Québec. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁹ Le produit intérieur brut (Nominal) par heure travaillée est utilisé pour mesurer la productivité du travail. Un pointage de plus de 100 indique qu'une région possède un niveau de développement économique au-dessus de la moyenne du Québec. L'indice de productivité du travail est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

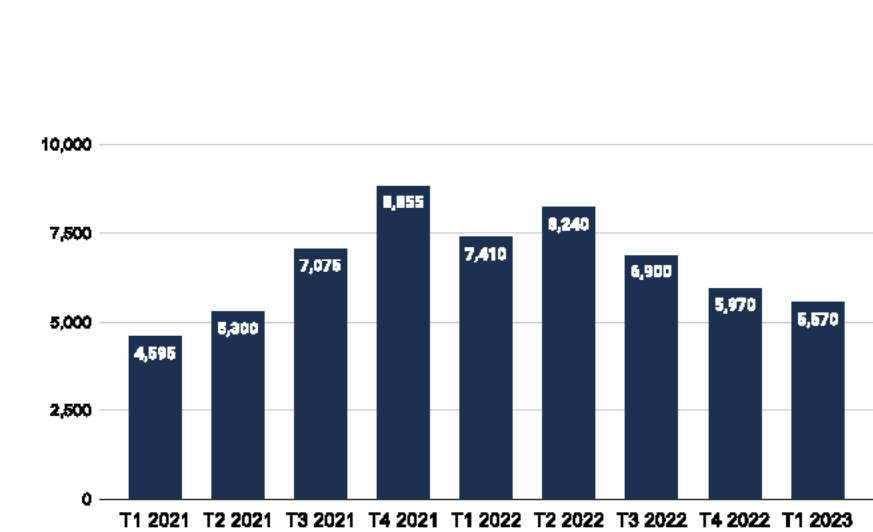
²⁰ L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle de la région et celle de la province du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région est similaire à celle de la province (grandement diversifiée). Inversement, plus un indice se rapproche de 0, plus la structure industrielle de la région diffère de celle du Québec. L'indice de diversité industrielle est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

²¹ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

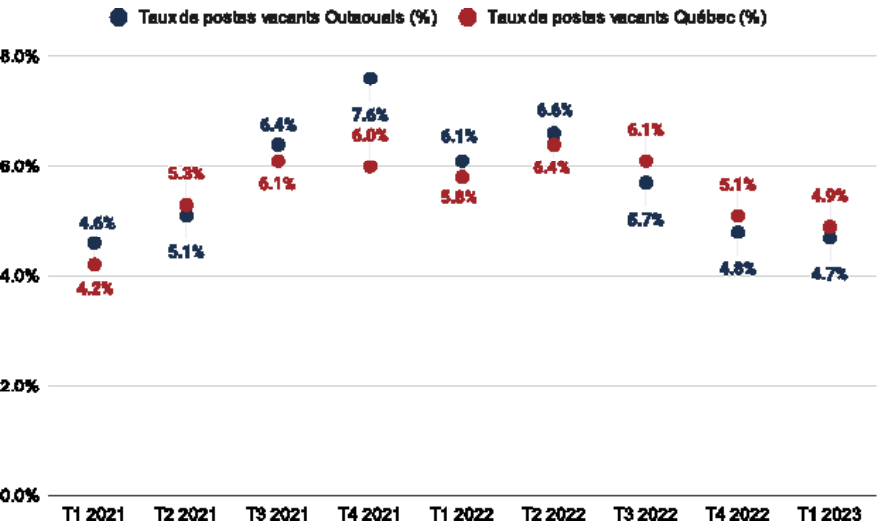
POSTES VACANTS

Le nombre de postes vacants par trimestre²² pour l’Outaouais était de 4 595 dans le premier trimestre de 2021, ce qui suggère un rétablissement de l’économie de la région suite à la pandémie et le retour des travailleurs sur le marché du travail. Lors du premier trimestre de 2023, l’Outaouais avait 5 570 postes vacants. Ce nombre est légèrement plus élevé que le nombre de postes vacants d’avant la pandémie, puisque l’Outaouais avait 5 225 postes vacants lors du T4 de 2020.

Graphique 4.a : Nombre de postes vacants en Outaouais (trimestriel)²³



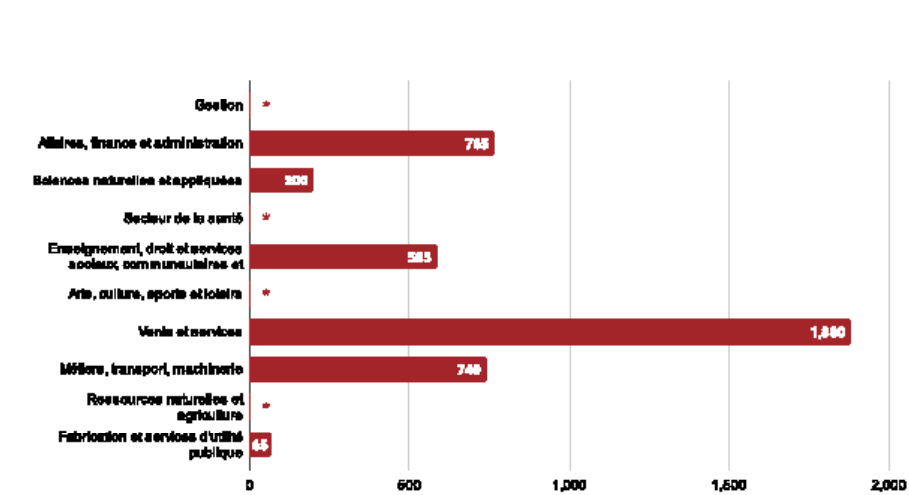
Graphique 4.b : Taux de postes vacants en Outaouais (trimestriel)



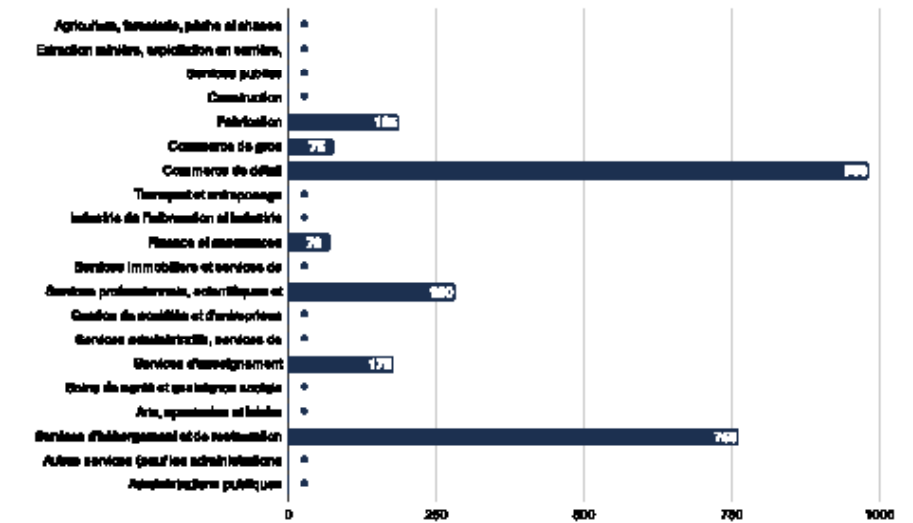
Dans le premier trimestre de 2023, l’Outaouais avait un taux de postes vacants de 4,7%, lequel est inférieur au taux de postes vacants provincial de 4,9 %, ce qui indique une demande de travailleurs légèrement plus faible que la moyenne provinciale.

²² Selon Statistique Canada, le taux de postes vacants est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c’est-à-dire l’ensemble des postes occupés et des postes vacants.
²³ Statistique Canada. (20 juin 2023, 20 juin). 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>

Graphique 5.a : Nombre de postes vacants en Outaouais selon la profession (T1 2023)²⁴



Graphique 5.b : Nombre de postes vacants en Outaouais selon l'industrie (T1 2023)²⁵



Les données de postes vacants pour le T1 2023 indiquent que les professions de « Vente et services » étaient en tête avec 1 880 postes vacants. Ensuite se retrouvent les professions en « Affaires et Finances » avec 765 postes vacants, puis en troisième position les professions de « Métiers et transport » avec 740 postes vacants. En comparaison, au niveau provincial, les professions de « Vente et services » présentent le plus grand nombre de postes vacants (57 455), suivis des professions de « Métiers et transport » (29 320), puis celles de la « Santé » (25 755).

Lorsque les postes vacants sont classés par secteur de l'industrie, l'industrie du « Commerce de détail » mène en termes de nombre de postes vacants (980), suivi du secteur de l'« Hébergement » (760) et des « Services professionnels, scientifiques et techniques » (280). Au niveau provincial, l'industrie des « Soins de santé et assistance sociale » mène avec 40 530 postes vacants, suivie du secteur de la « Fabrication » (22 695), puis du « Commerce de détail » (21 110).

²⁴ Statistique Canada. (19 septembre 2023, 19 septembre). Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tb1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr

²⁵ Certaines données ne figurent pas dans les Graphiques pour certaines professions et industries. En voici les deux raisons: 1) Les données sont considérées comme étant insuffisamment fiables pour être publiées par Statistique Canada. 2) Les données sont dissimulées afin de répondre aux critères de confidentialité de la Loi sur la statistique. Les professions et industries affectées par ces restrictions sont présentées avec un astérisque dans les Graphiques.



Chapitre 3

Population active

Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important pour comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

Pour bien l'interpréter, il faut considérer plusieurs facteurs, notamment :

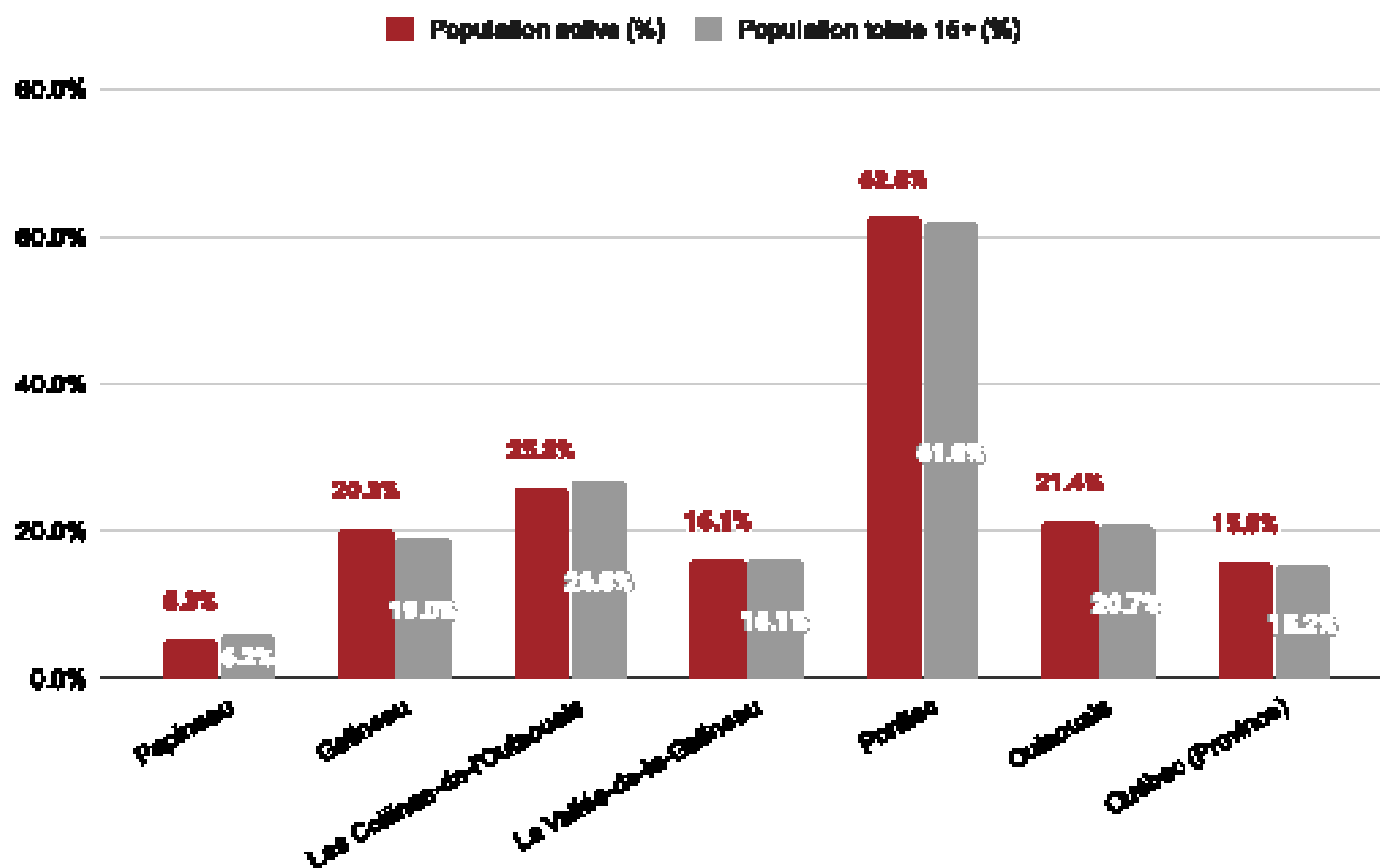
- la proportion de personnes au chômage dans la population active;
- la conjoncture et le moment de l'année où sont recueillies les données sur la population active;
- les types d'emplois occupés;
- le revenu gagné.

POPULATION ACTIVE TOTALE

La population active de l'Outaouais est composée de 212 055 individus, une augmentation par rapport au nombre de 203 865 du recensement de 2016. Les personnes d'expression anglaise occupent toujours une proportion importante de la population active de l'Outaouais (21,4 %), laquelle est légèrement plus élevée que leur proportion de la population (20,7 %). Il y a 166 308 personnes d'expression française au sein de la population active de l'Outaouais, constituant 78,4 % du marché du travail.

Les personnes d'expression anglaise composent une portion importante de la population active de Pontiac (62,5 %), ce qui est considérablement plus élevé que la proportion de personnes d'expression anglaise dans la région. Papineau a rapporté la plus petite proportion de personnes d'expression anglaise au sein de sa population active (5,3 %).

Graphique 6.a : Population active d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC



Graphique 6.b : Population active francophone de l'Outaouais par MRC

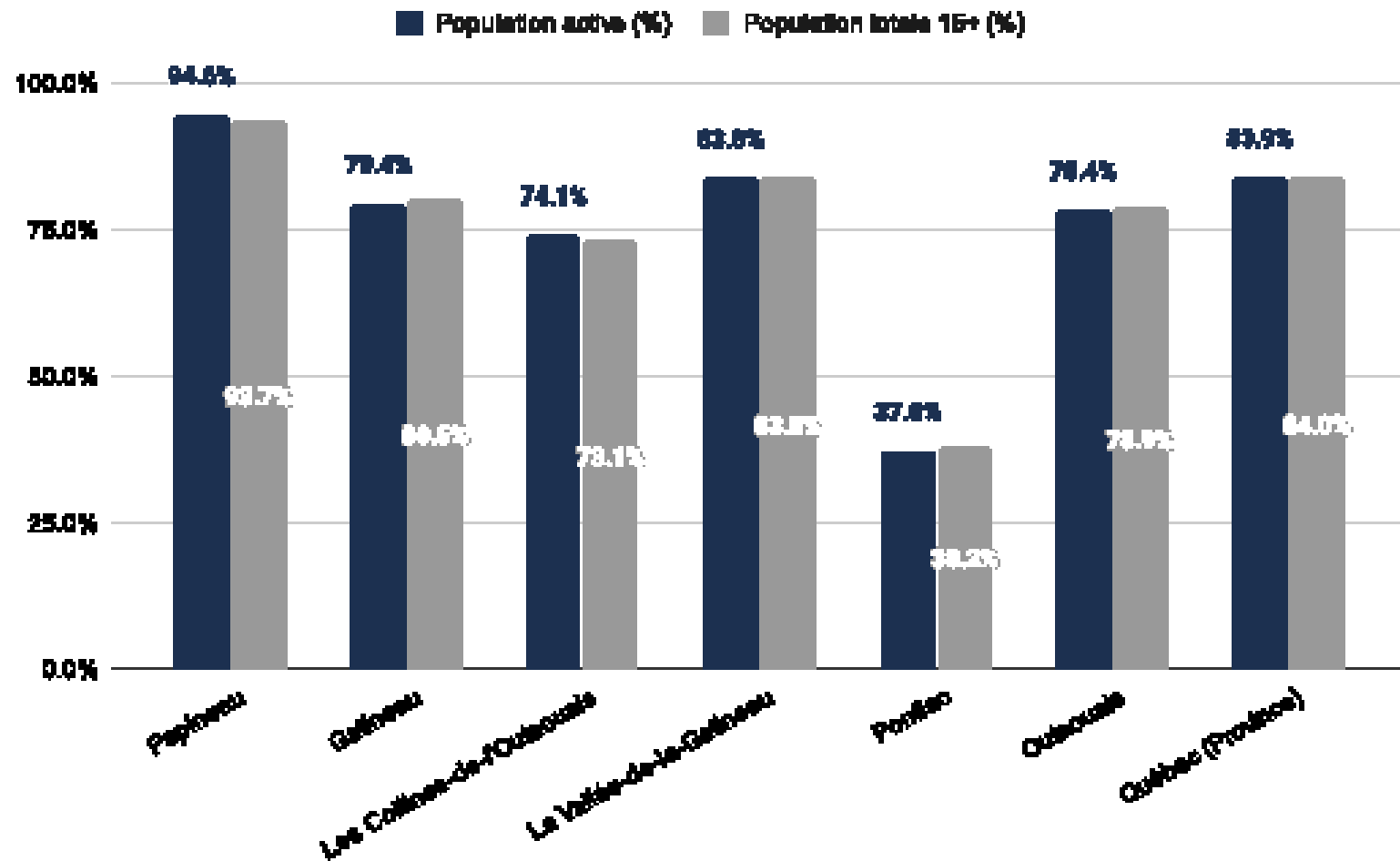


Tableau 4 : Population active totale de l'Outaouais par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Papineau	683	10,468
Gatineau	31,696	123,390
Les Collines-de-l'Outaouais	7,816	22,430
La Vallée-de-la-Gatineau	1,473	7,663
Pontiac	3,903	2,053
Outaouais	46,403	166,008
Québec (Province)	699,016	3,721,260

Population active selon l'âge

Les travailleurs âgés de 65 ans et plus représentent en général la plus petite portion de la population active dans les deux communautés linguistiques. Chez les personnes d'expression française, les travailleurs âgés de 35 à 44 ans occupent une importante portion de la population active de la région. À Pontiac, les jeunes d'expression anglaise occupent 8,5 % de la population active, soit près du double de la proportion de jeunes d'expression française (4,3 %).

Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC

Part de la Population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	6,0%	0,6%	0,8%	0,9%	1,2%	1,2%	0,8%
Gatineau	20,3%	2,4%	6,2%	6,4%	4,0%	2,8%	0,6%
Les Collines-de-l'Outaouais	26,8%	2,6%	4,1%	6,9%	6,6%	6,1%	1,7%
La Vallée-de-la-Gatineau	16,1%	1,6%	3,0%	3,0%	3,6%	3,9%	1,3%
Pontiac	62,6%	8,6%	12,4%	10,8%	12,3%	13,7%	4,8%
Outaouais	21,4%	2,6%	4,9%	6,3%	4,4%	3,4%	0,9%
Québec (Province)	16,8%	2,1%	3,6%	3,6%	3,2%	2,6%	0,8%

Tableau 5.b : Structure par âge de la population active francophone de l'Outaouais par MRC

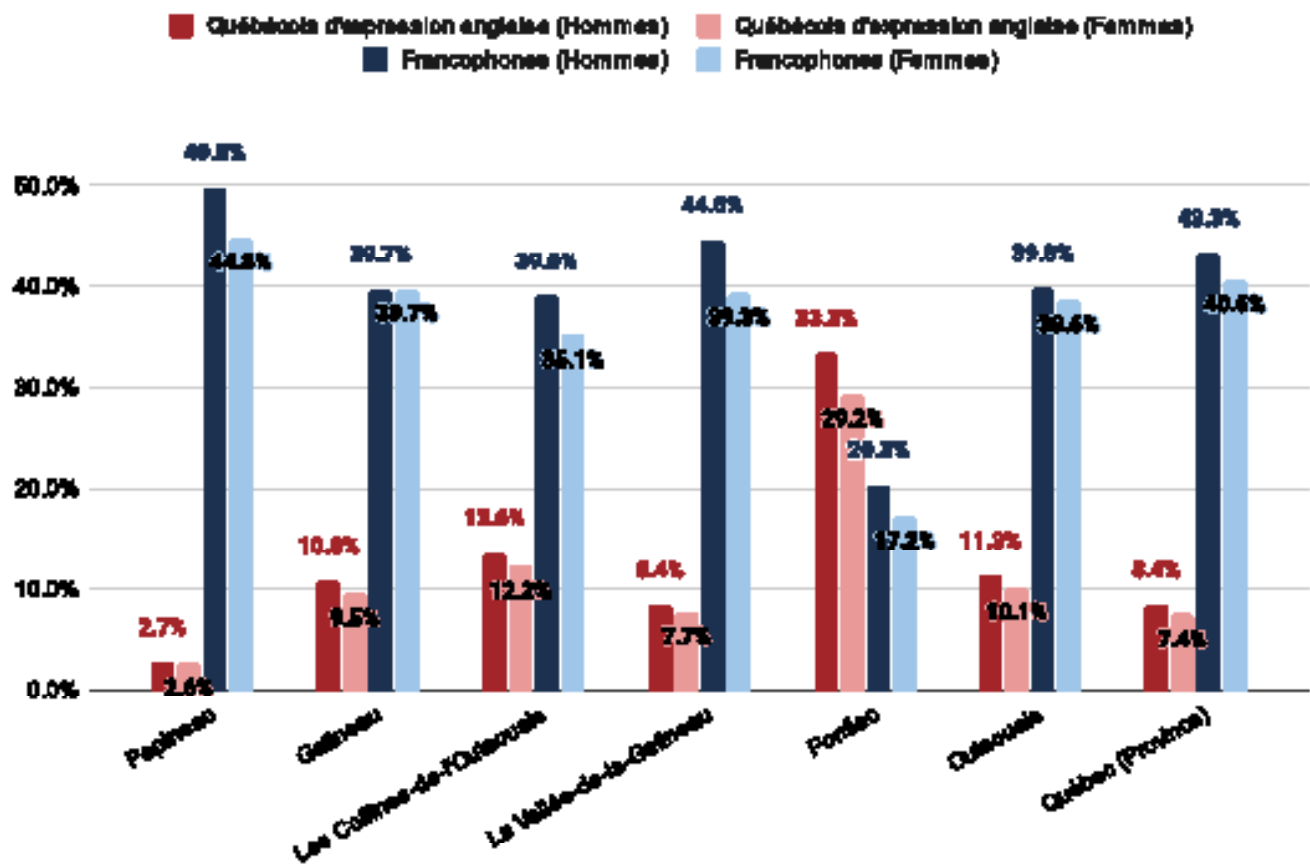
Part de la Population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	94,6%	10,8%	16,0%	17,4%	20,1%	23,8%	6,6%
Gatineau	79,4%	11,8%	17,1%	18,3%	16,8%	12,6%	2,9%
Les Collines-de-l'Outaouais	74,1%	8,4%	14,9%	17,8%	17,8%	12,8%	2,6%
La Vallée-de-la-Gatineau	83,8%	9,7%	13,4%	14,9%	19,3%	21,4%	6,1%
Pontiac	37,6%	4,3%	6,6%	6,6%	7,6%	9,6%	2,9%
Outaouais	78,4%	11,0%	16,2%	17,7%	16,9%	13,6%	3,1%
Québec (Province)	83,9%	10,9%	17,2%	18,9%	17,1%	16,6%	4,2%

Population active selon le sexe

Autant chez les personnes d’expression anglaise que française, les femmes composent généralement une plus faible portion de la population active de la région que les hommes. C’est le cas dans la majorité des régions et pour l’ensemble de la province.

Alors que les hommes d’expression anglaise composent 11,3 % de la population active, les femmes d’expression anglaise en composent 10,1 %. Une tendance similaire est observable chez les personnes d’expression française, où les hommes représentent 39,8 % de la population active de la région et les femmes 38,6 %.

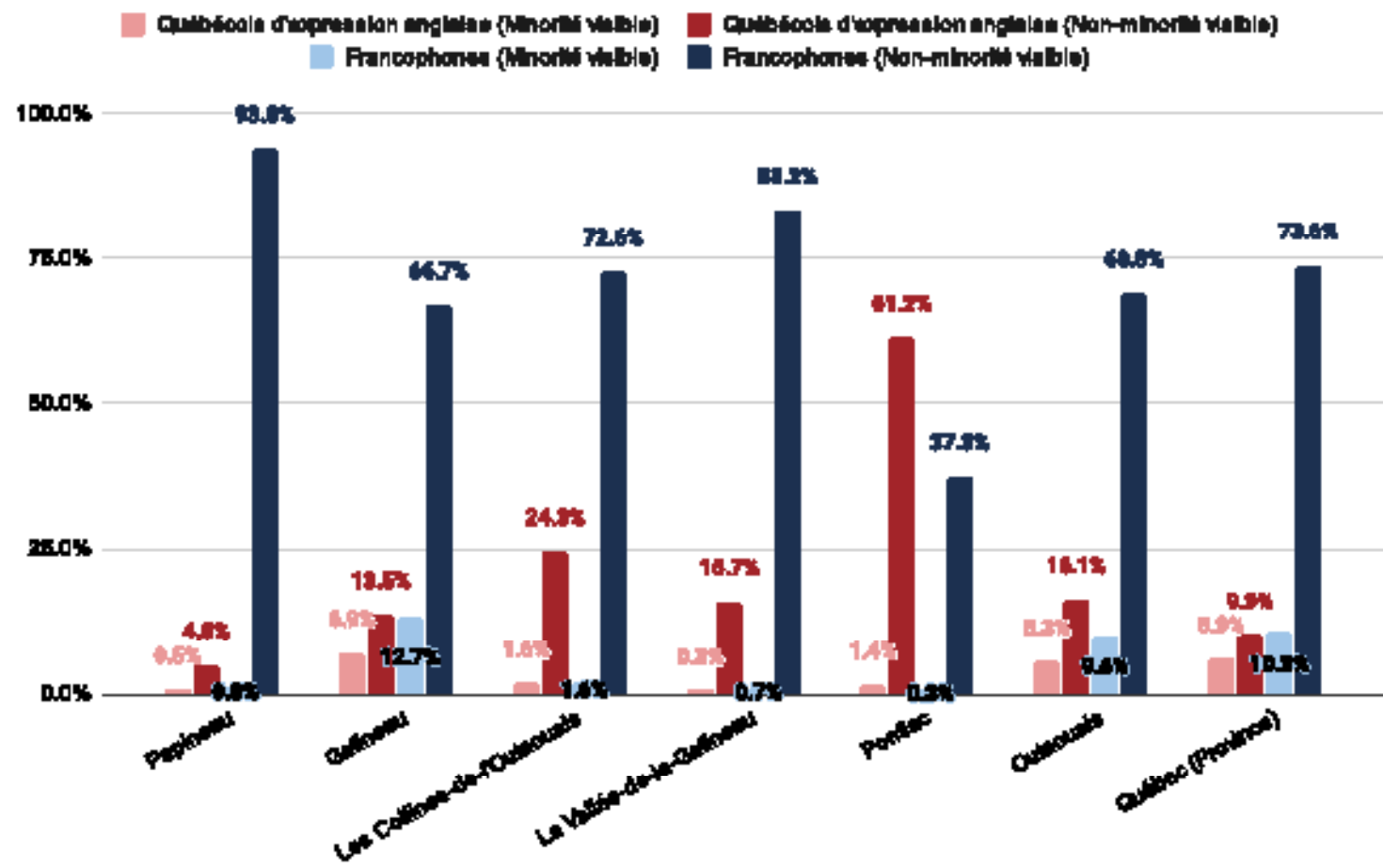
Graphique 7 : Répartition par sexe de la population active de l’Outaouais



Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d’expression anglaise représentent 5,3 % de la population active totale de la région. Les minorités visibles francophone composent 9,6 % de la population active totale. Parmi les MRC, Gatineau est celle qui possède la plus grande proportion de minorités visibles, et ce pour les deux groupes linguistiques.

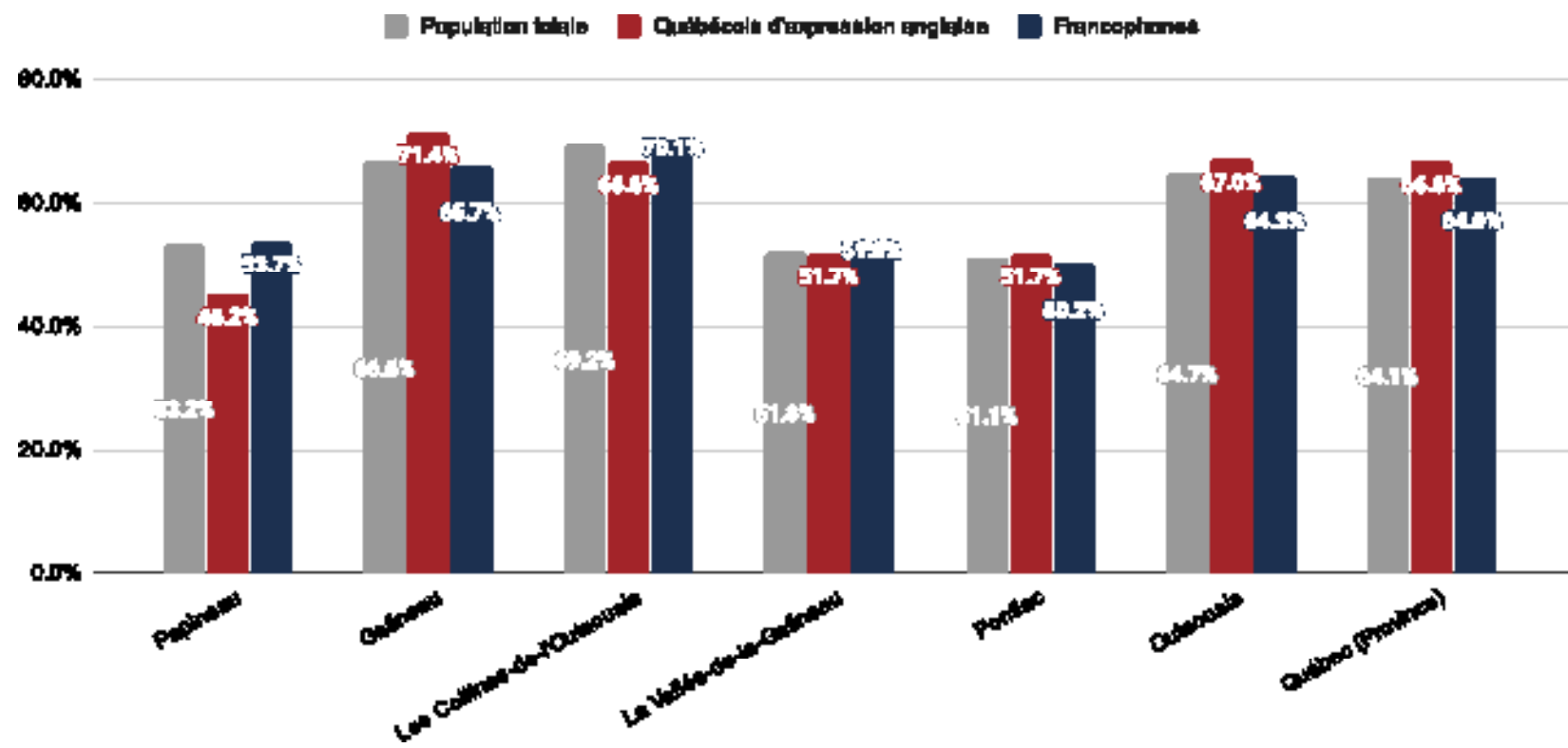
Graphique 8 : Répartition par minorité visible de la population active de l’Outaouais



TAUX D'ACTIVITÉ

Le taux de participation à la population active des personnes d'expression anglaise en Outaouais est de 67 %, soit supérieur au taux de participation à la population active des personnes d'expression française (64,3 %) et des personnes d'expression anglaise au niveau provincial (66,6 %). Cependant, dans certaines MRC, la participation à la population active est relativement basse. La participation à la population active est plus basse chez les personnes d'expression anglaise de Papineau (45,2 %), et plus élevée chez les personnes d'expression anglaise de Gatineau (71,4 %).

Graphique 9 : Taux d'activité de la population active de l'Outaouais par MRC



Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus ont en général des taux de participation à la population active plus faibles, une tendance aussi observable au niveau provincial. Cependant, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans ont un taux de participation à la population active de 60,9 %, lequel est plus bas que le taux de participation à la population active des jeunes d'expression française (68,1 %).

Tableau 6.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC

Taux d'activité (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	46.2%	48.8%	66.7%	78.0%	76.1%	41.9%	19.0%
Gatineau	71.4%	62.9%	86.6%	87.3%	86.9%	67.8%	14.9%
Les Collines-de-l'Outaouais	66.6%	66.6%	91.6%	90.1%	90.3%	64.3%	21.0%
La Vallée-de-la-Gatineau	61.7%	49.1%	78.0%	74.3%	77.4%	69.7%	13.8%
Pontiac	61.7%	61.7%	81.7%	86.6%	74.6%	62.9%	12.8%
Outaouais	67.0%	60.9%	86.2%	87.3%	86.8%	63.8%	16.9%
Québec (Province)	66.6%	67.7%	83.7%	86.3%	84.7%	70.0%	18.3%

Tableau 6.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone de l'Outaouais par MRC

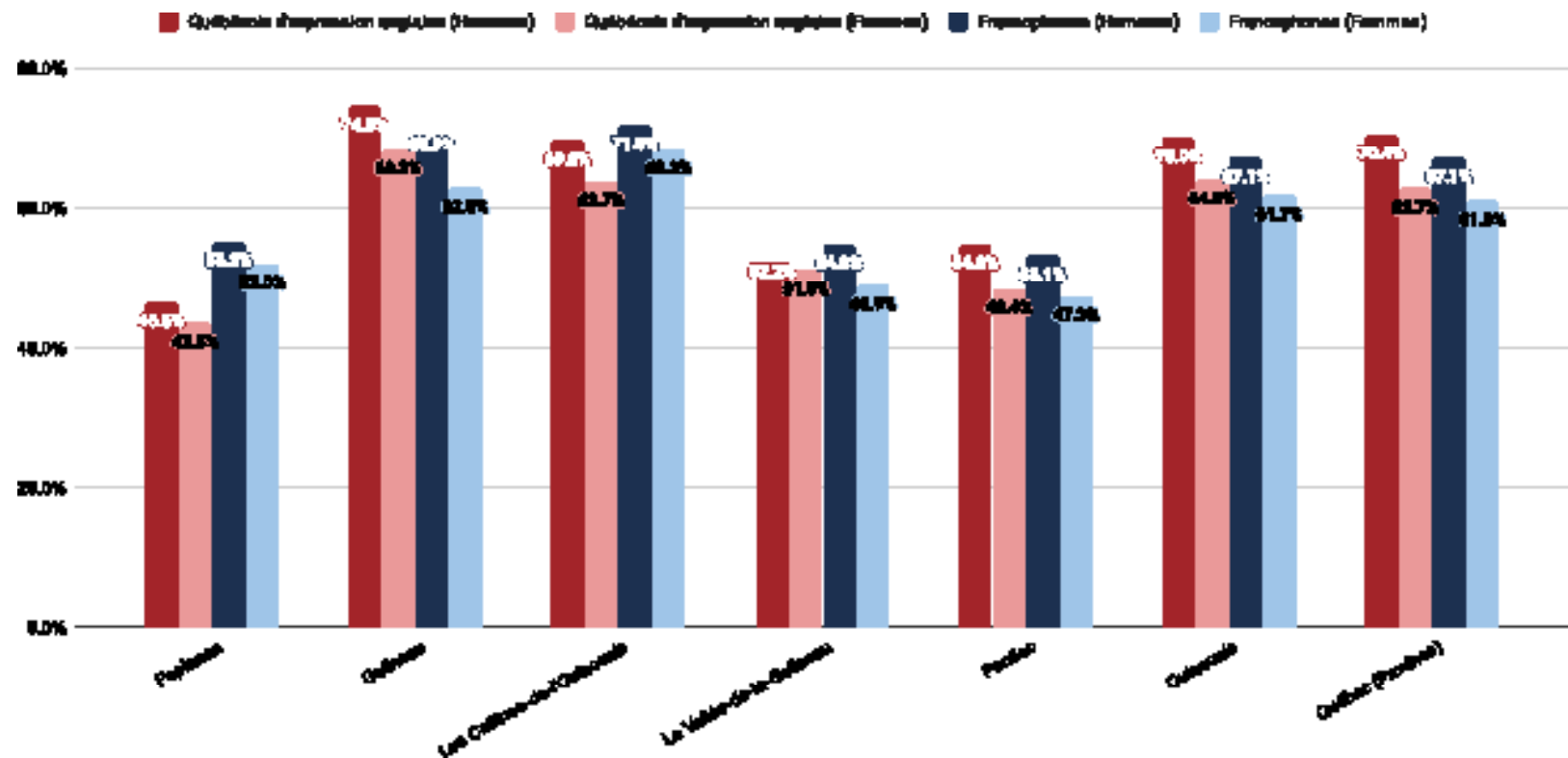
Taux d'activité (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	63.7%	70.7%	86.9%	84.0%	84.8%	64.6%	11.9%
Gatineau	86.7%	88.4%	89.6%	90.9%	88.1%	68.4%	12.2%
Les Collines-de-l'Outaouais	70.1%	66.6%	94.4%	93.7%	90.2%	60.6%	14.6%
La Vallée-de-la-Gatineau	61.8%	66.8%	86.8%	84.6%	82.1%	64.0%	10.1%
Pontiac	60.2%	67.1%	82.0%	87.4%	72.2%	61.9%	12.8%
Outaouais	64.3%	68.1%	89.7%	90.6%	87.6%	67.9%	12.2%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.6%	90.3%	88.7%	66.2%	13.6%

Taux d'activité selon le sexe

En général, les hommes ont des taux de participation à la population active plus élevés que les femmes, et ce dans les deux groupes linguistiques. Dans la région, les hommes d'expression anglaise ont un taux de participation à la population active de 70 %, lequel est plus élevé que celui des femmes d'expression anglaise (64 %).

Gatineau et Les Collines-de-l'Outaouais ont rapporté des taux de participation à la population active élevée chez les hommes et les femmes d'expression anglaise, alors que le taux de participation à la population active le plus bas se retrouve à Papineau (43,5 %).

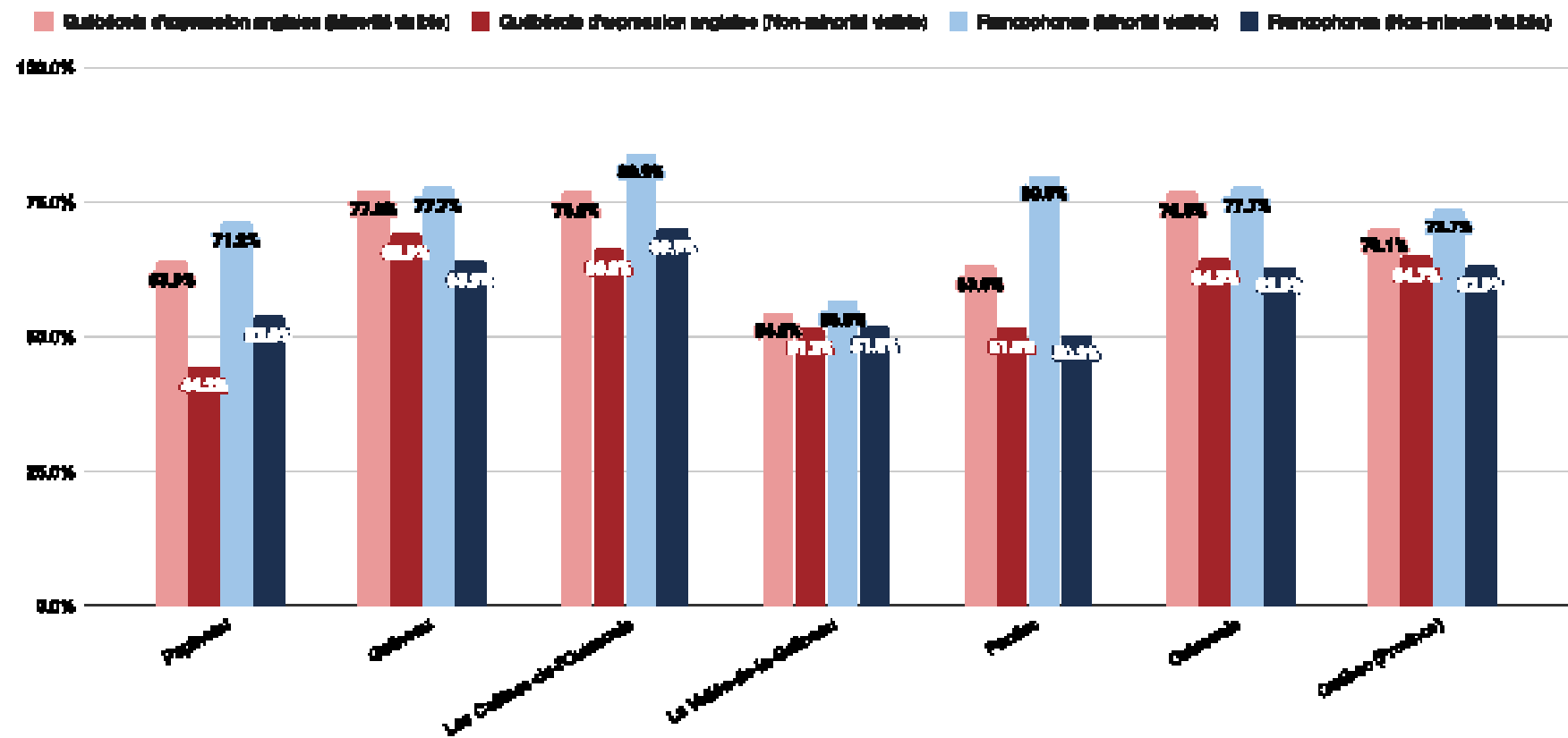
Graphique 10 : Répartition par sexe de la participation à la population active de l'Outaouais



Taux d'activité et minorités visibles

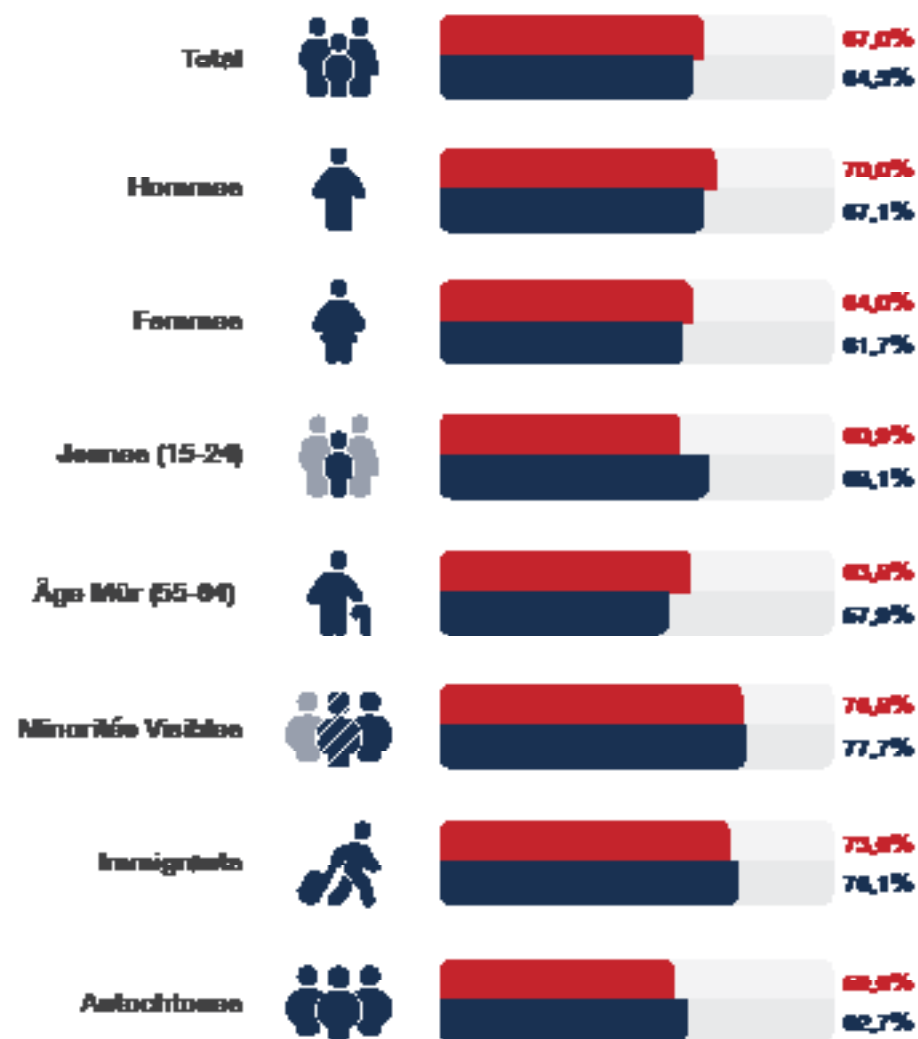
Chez les personnes d'expression anglaise et française, les minorités visibles ont des taux de participation à la population active considérablement plus élevés que des personnes n'appartenant pas à une minorité visible. Les minorités visibles d'expression anglaise de Gatineau ont un taux de participation à la population active de 77 %, soit légèrement plus élevée que la moyenne de 76,8 % pour les minorités visibles d'expression anglaise de la région, et que le taux provincial de 70,1 %.

Graphique 11 : Répartition par minorité visible de la participation à la population active de l'Outaouais



Résumé des taux d'activités des personnes d'expression anglaise et française en Outaouais

Taux d'activités Outaouais



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 4

Chômage

Chômage

Le taux de chômage, un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous éclairer sur la facilité d'intégration à celui-ci et sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socioéconomique de la population. Les taux de chômage qui figurent dans la présente section rendent compte du statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données.

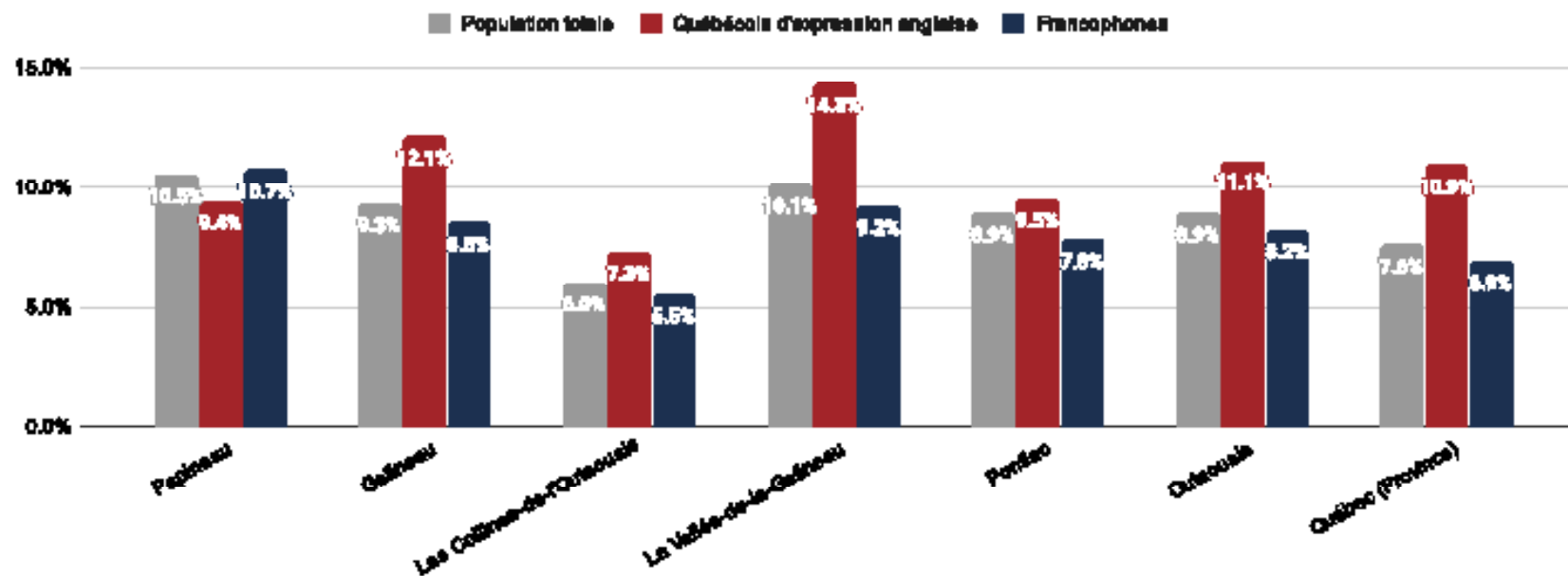
Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :

- les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- la qualité de l'expérience de travail.

TAUX DE CHÔMAGE

Les taux de chômage de l'Outaouais sont relativement élevés comparativement à ceux du niveau provincial autant pour les personnes d'expression anglaise que française. Alors que les personnes d'expression anglaise ont un taux de chômage de 10,9 % au niveau provincial, le taux de chômage des personnes d'expression anglaise en Outaouais est de 11,1 %. Les personnes d'expression française de la région ont un taux de chômage inférieur (8,2 %) à celui des personnes d'expression anglaise et ont des taux de chômage plus bas dans toutes les MRC à l'exception de Papineau. Les personnes d'expression anglaise de La Vallée-de-la-Gatineau ont le taux de chômage le plus élevé de toutes les MRC; 14,3 %.

Graphique 12 : Taux de chômage de la région de l'Outaouais



PORTRAIT DES QUÉBÉCOIS·E·S AU CHÔMAGE

Dans la région de l'Outaouais, on estime que 5 028 personnes d'expression anglaise étaient au chômage en mai 2021 lorsque le recensement fut conduit. Les principales caractéristiques de ces chômeurs d'expression anglaise sont les suivantes :

- Il y a une plus grande proportion d'hommes que de femmes dans la population d'expression anglaise au chômage de la région (53,3 % comparé à 46,7 %)
- Environ le tiers du groupe au chômage est des immigrants (30,91 %)
- Une petite proportion s'identifie comme autochtone (9,1 %)
- Environ le tiers du groupe est composé de minorités visibles (30,2 %)
- Plus de la moitié a complété un niveau d'éducation postsecondaire (54,3 %)
- La majorité rapporte avoir travaillé à temps partiel avant d'être au chômage (63 %)
- Gatineau a la plus importante population au chômage chez les personnes d'expression anglaise de la région (75,8 %)



Taux de chômage selon l'âge

Une comparaison des taux de chômage par groupes d'âge des communautés linguistiques démontre que les personnes d'expression anglaise connaissent des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française.

Chez les personnes d'expression anglaise, les individus âgés de 45 à 54 ans connaissent le taux de chômage le plus bas de la région (7,7 %). C'est aussi le cas chez les personnes d'expression française; celles âgées de 45 à 54 ans connaissent un taux de chômage de 5 %.

Parmi les travailleurs d'expression anglaise, les jeunes âgés de 15 à 24 ans ont les taux de chômage le plus élevé de la région. Les jeunes d'expression anglaise de la région ont un taux de chômage de 20 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des jeunes d'expression française (15,6 %). Les jeunes d'expression anglaise de Gatineau ont un des taux de chômage le plus élevé (22,1 %).

Les travailleurs âgés de 55 à 64 ans ont généralement aussi des taux de chômage élevés. Les travailleurs d'expression anglaise de ce groupe ont un taux de chômage de 12,1 %, comparativement au taux de 8,9 % des travailleurs d'expression française.

Tableau 7.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	9.4%	-	16.7%	-	7.4%	11.6%	17.6%
Gatineau	12.1%	22.1%	11.6%	9.0%	8.6%	10.6%	18.0%
Les Collines-de-l'Outaouais	7.0%	17.8%	6.7%	4.6%	4.8%	8.8%	8.9%
La Vallée-de-la-Gatineau	14.0%	18.6%	14.6%	18.2%	10.8%	12.7%	21.7%
Pontiac	9.6%	8.4%	11.6%	9.8%	8.4%	9.8%	8.7%
Outaouais	11.1%	20.0%	10.9%	8.7%	7.7%	12.1%	10.8%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

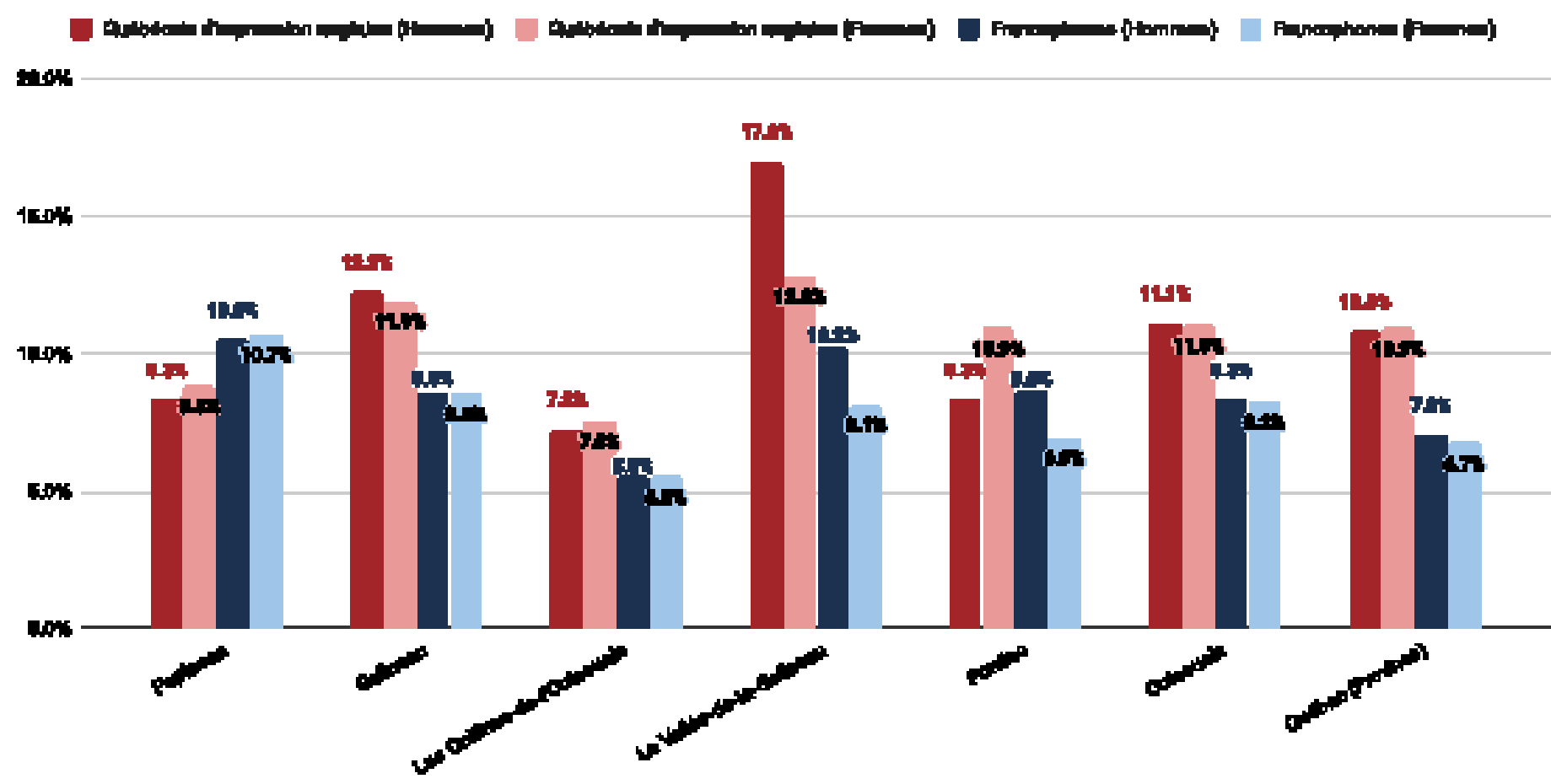
Tableau 7.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone de l'Outaouais par MRC

Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	10.7%	12.2%	8.8%	8.0%	10.4%	11.2%	17.6%
Gatineau	8.6%	16.7%	7.6%	4.9%	4.8%	8.8%	20.0%
Les Collines-de-l'Outaouais	6.6%	11.1%	4.8%	4.0%	3.7%	6.2%	10.4%
La Vallée-de-la-Gatineau	9.2%	10.2%	9.0%	6.8%	3.4%	12.6%	20.2%
Pontiac	7.8%	6.6%	4.9%	8.4%	6.0%	6.8%	29.7%
Outaouais	8.2%	16.6%	7.0%	6.1%	6.0%	8.9%	20.9%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	6.8%	4.6%	4.6%	7.0%	18.6%

Taux de chômage selon le sexe

Chez les personnes d’expression anglaise de l’Outaouais, les hommes connaissent un taux de chômage similaire à celui des femmes (11,1 % comparé à 11 %). On observe la même tendance chez les personnes d’expression française, où les femmes connaissent un taux de chômage similaire à celui des hommes (8,2 % comparé à 8,3 %). Les hommes d’expression anglaise de La Vallée-de-la-Gatineau connaissent le taux de chômage le plus élevé de la région (17 %).

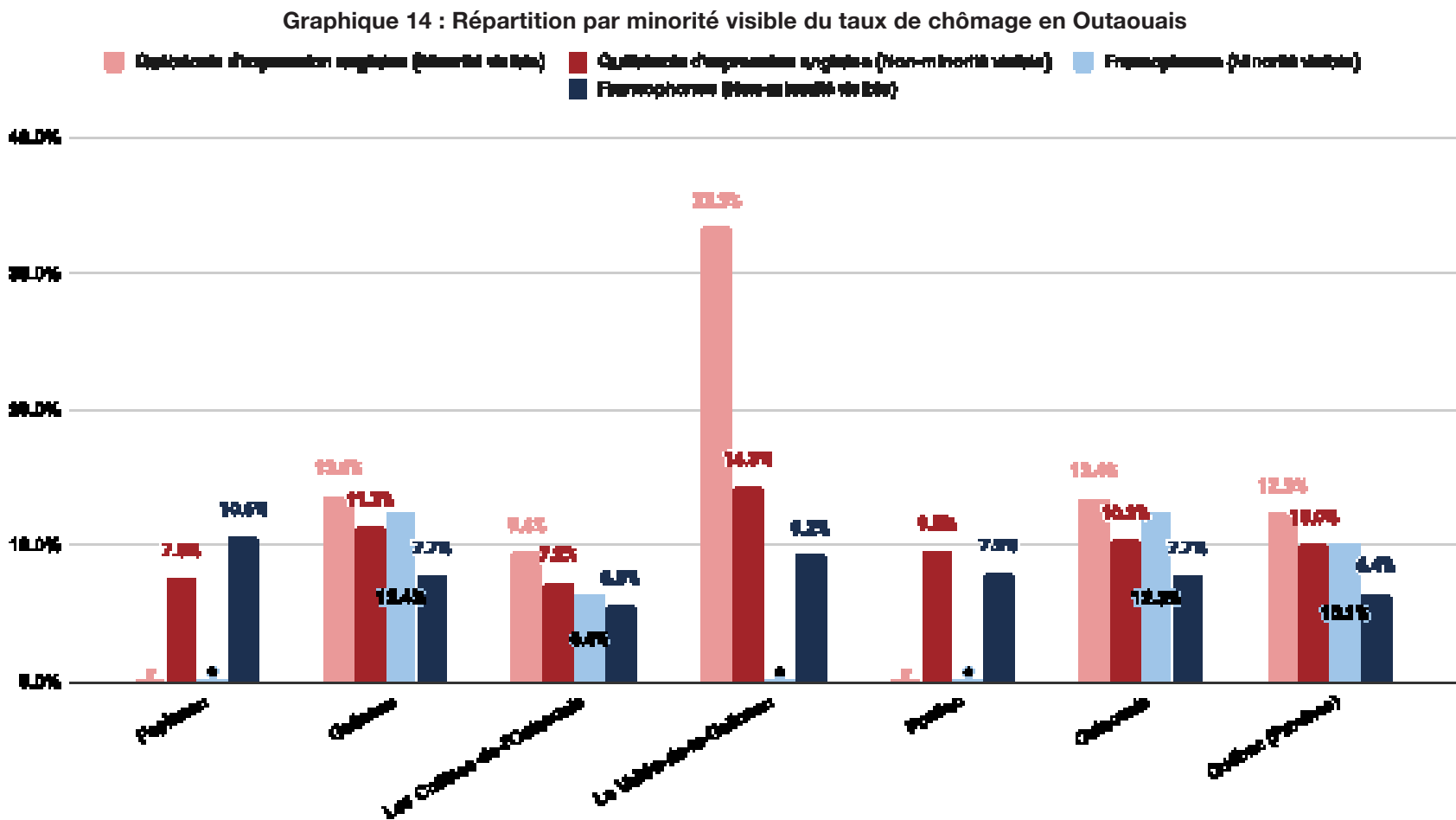
Graphique 13 : Répartition par sexe du taux de chômage en Outaouais



Taux de chômage et minorités visibles

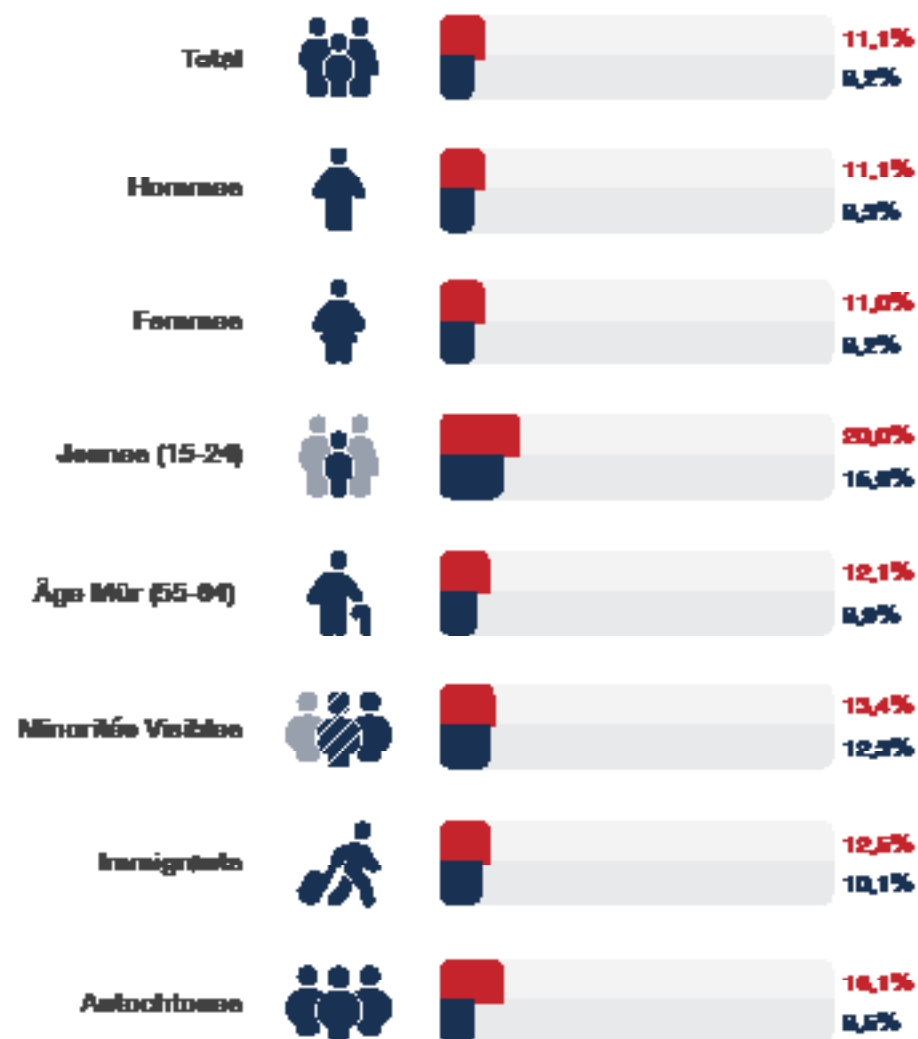
Les minorités visibles d’expression anglaise de l’Outaouais connaissent un taux de chômage de 13,4 %, lequel s’avère être plus élevé que le taux de chômage des personnes d’expression anglaise qui ne sont pas des minorités visibles (10,3 %). On observe une tendance similaire au niveau provincial.

La Vallée-de-la-Gatineau a rapporté les taux de chômage les plus élevés autant pour les minorités visibles d’expression anglaise (33,3 %) que pour les minorités non visibles (14,3 %).



Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française en Outaouais

Taux de chômage Outaouais



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 5

Revenu

Revenu

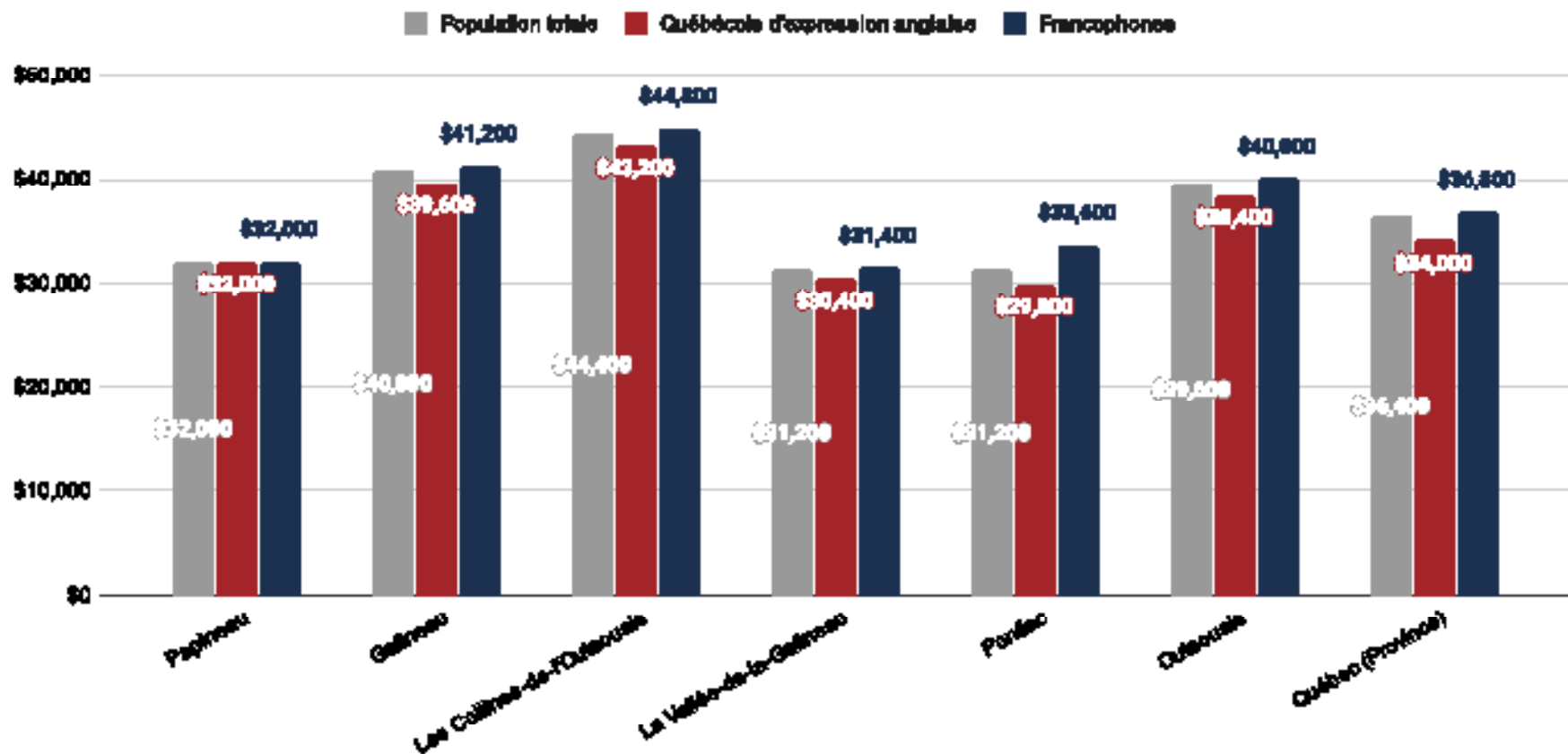
Tout comme au niveau provincial, les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais gagnent en général un revenu médian net et un revenu d'emploi inférieur à ceux des personnes d'expression française.²⁶

REVENU APRÈS IMPÔT

Les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais gagnent un revenu médian net de 38 400 \$, soit d'environ 1 600 \$ de moins que celui des personnes d'expression française (40 000 \$). Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian net inférieur à celui des personnes d'expression française dans toutes les MRC de la région sauf à Papineau, où leurs revenus sont égaux.

²⁶ Les données de cette section (sauf pour Faible Revenu) représentent les personnes qui parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle; cela est dû aux limites des données disponibles.

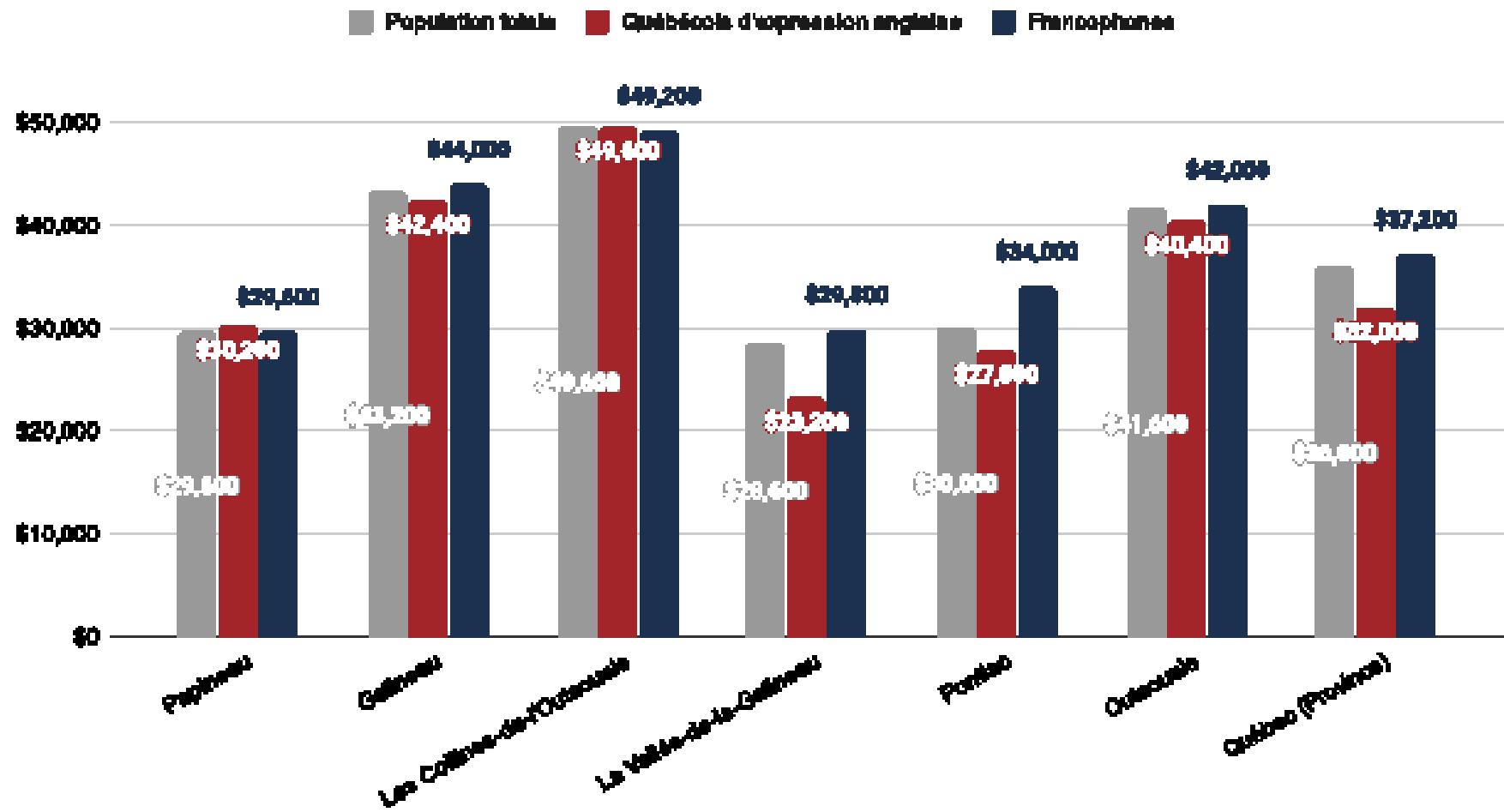
Graphique 15 : Revenu médian net de la région de l'Outaouais



REVENU D'EMPLOI

Une comparaison des revenus d'emploi médians démontre que les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais gagnent un revenu d'emploi médian de 40 400 \$, lequel est inférieur d'environ 1 600 \$ à celui des personnes d'expression française (42 000 \$). Le plus grand écart de revenu s'observe à La Vallée-de-la-Gatineau, où les personnes d'expression anglaise gagnent 23 200 \$ et les personnes d'expression française 29 800 \$.

Graphique 16 : Revenu d'emploi médian de la région de l'Outaouais



Revenu d'emploi selon l'âge

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus gagnent en général des revenus d'emploi médians considérablement plus bas que les autres groupes d'âge. Cela s'observe autant chez les personnes d'expression anglaise que chez les personnes d'expression française, quoique les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans gagnent 900 \$ de moins que les jeunes d'expression française du même âge. Les personnes d'expression anglaise âgées de 65 ans et plus ont un revenu d'emploi médian de 8 400 \$, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française du même groupe d'âge gagnant 6 280 \$.

Tableau 8.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC

Revenu d'emploi médian (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	\$30,200	\$10,600	\$30,400	\$50,400	\$32,800	\$43,600	\$9,900
Gatineau	\$42,400	\$11,000	\$40,000	\$66,000	\$83,200	\$47,600	\$11,400
Les Collines-de-l'Outaouais	\$49,600	\$7,400	\$63,600	\$88,000	\$76,600	\$42,400	\$8,200
La Vallée-de-la-Gatineau	\$23,200	\$9,000	\$26,400	\$29,000	\$34,000	\$26,400	\$3,160
Pontiac	\$27,800	\$12,700	\$32,800	\$38,800	\$40,400	\$31,200	\$7,060
Outaouais	\$40,400	\$10,100	\$40,400	\$66,600	\$82,400	\$42,800	\$8,400
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$46,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

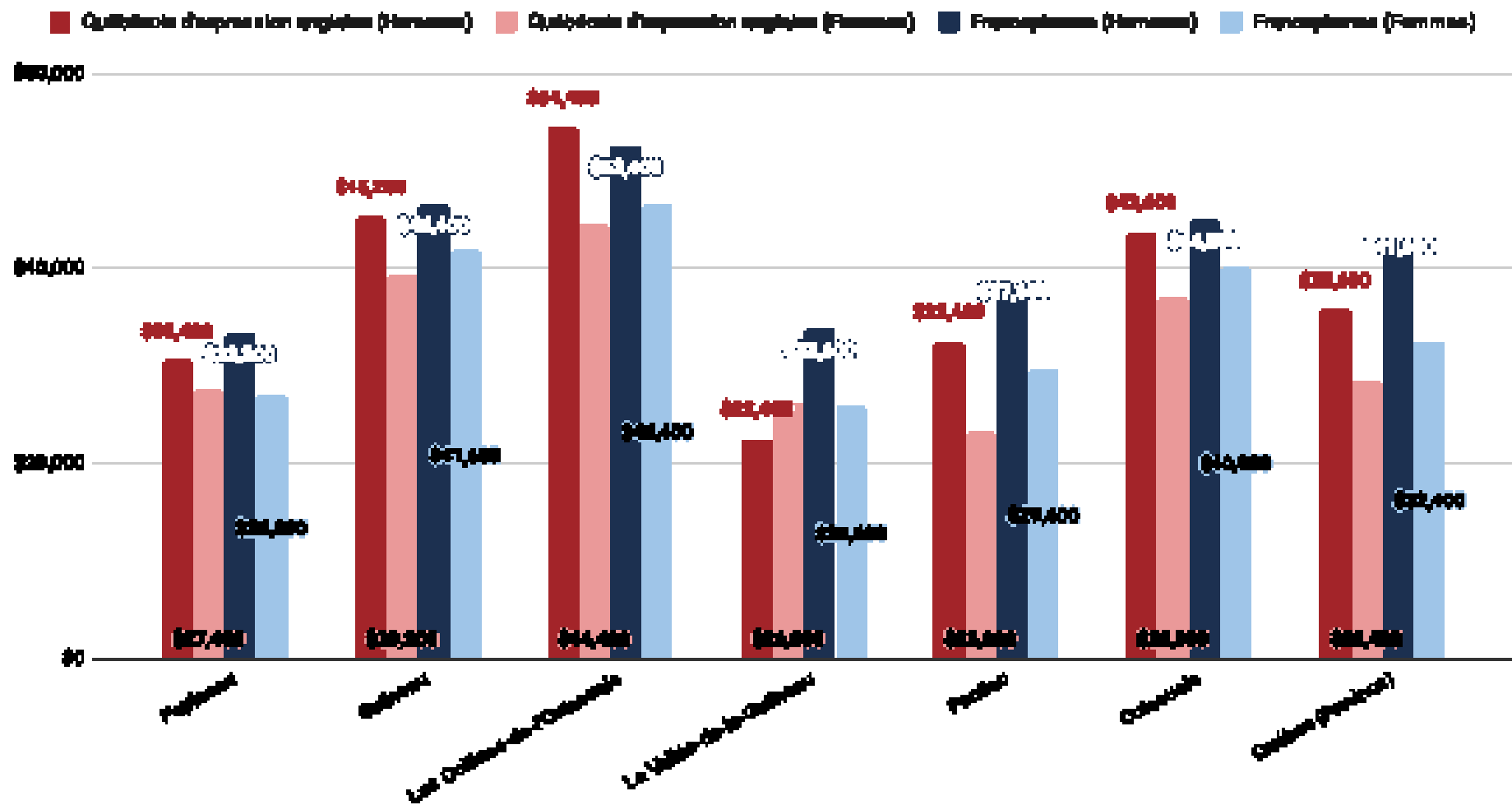
Tableau 8.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone de l'Outaouais par MRC

Revenu d'emploi médian (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Papineau	\$29,600	\$11,000	\$36,400	\$41,200	\$44,000	\$29,600	\$6,480
Gatineau	\$44,000	\$10,900	\$44,000	\$63,600	\$88,000	\$44,400	\$6,660
Les Collines-de-l'Outaouais	\$49,200	\$11,100	\$60,400	\$70,000	\$88,000	\$43,200	\$4,800
La Vallée-de-la-Gatineau	\$29,800	\$11,400	\$36,400	\$40,000	\$41,200	\$31,800	\$6,960
Pontiac	\$34,000	\$16,400	\$40,400	\$44,400	\$49,200	\$40,000	\$8,900
Outaouais	\$42,000	\$11,000	\$43,600	\$62,800	\$86,000	\$41,200	\$8,280
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$62,000	\$64,400	\$40,000	\$6,360

Revenu d'emploi selon le sexe

Les hommes de l'Outaouais gagnent un revenu d'emploi médian supérieur à celui des femmes de la région et les hommes d'expression française gagnent le revenu d'emploi médian le plus élevé de la région (44 800 \$). Les femmes d'expression anglaise gagnent le revenu d'emploi médian le plus bas de la région, avec 36 800 \$, et les femmes d'expression anglaise de Pontiac gagnent un revenu d'emploi médian de 23 000 \$.

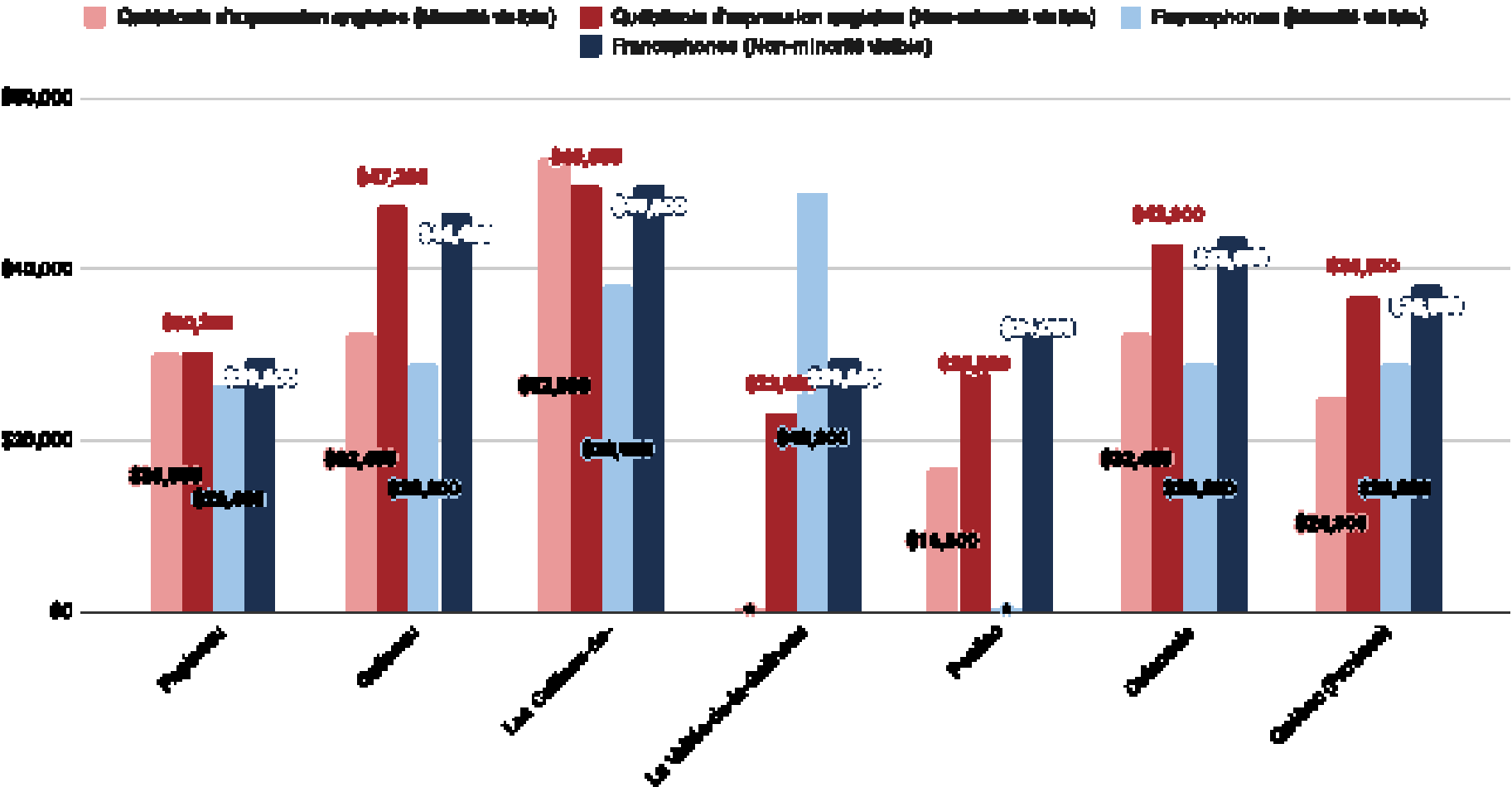
Graphique 17 : Répartition par sexe du revenu d'emploi médian de l'Outaouais



Revenu d'emploi et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian de 32 400 \$, lequel est plus bas que le revenu d'emploi des minorités non visibles d'expression anglaise et plus élevé que le revenu d'emploi des minorités visibles d'expression française. Les Collines-de-l'Outaouais a rapporté le revenu d'emploi médian le plus élevé pour les minorités visibles d'expression anglaise (52 800 \$) et Pontiac a rapporté le revenu d'emploi médian le plus bas pour les minorités visibles d'expression anglaise (16 600 \$).

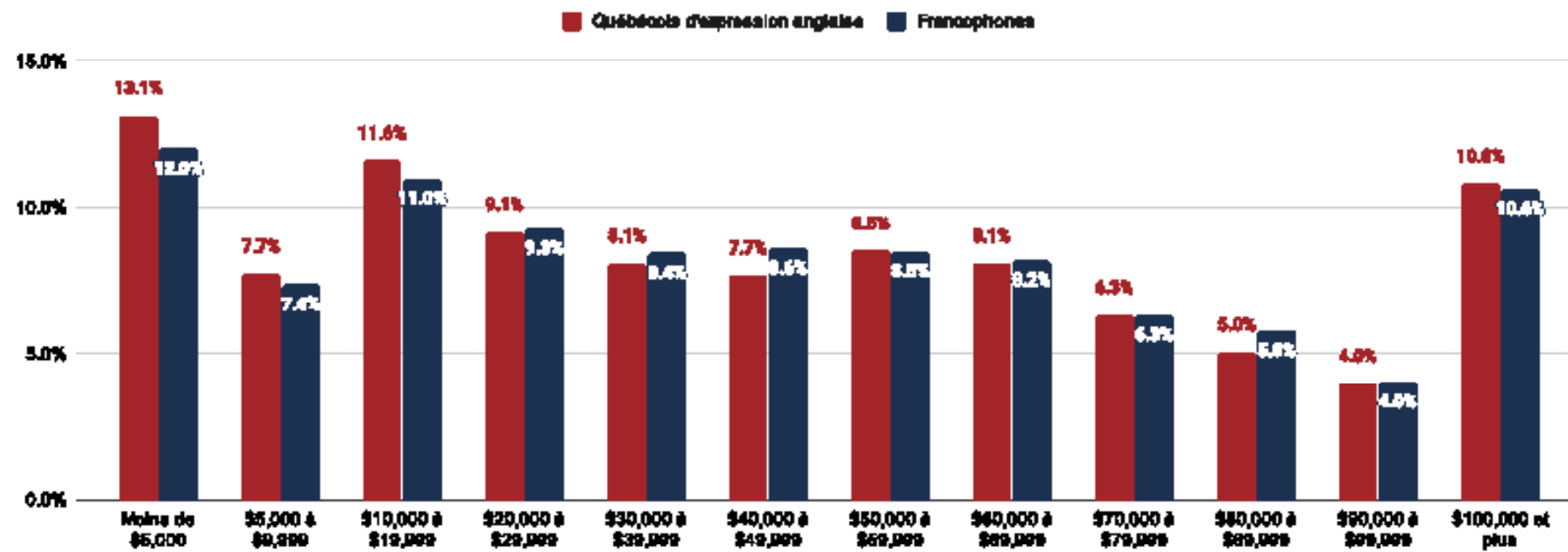
Graphique 18 : Répartition par minorité visible du revenu d'emploi de l'Outaouais



Distribution du revenu d'emploi

Environ 32,5 % des personnes d'expression anglaise et 30,3 % des personnes d'expression française gagnent un revenu d'emploi de moins que 20 000 \$. De l'autre côté, environ 26,1 % des personnes d'expression anglaise et 26,7 % des personnes d'expression française gagnent 70 000 \$ et plus

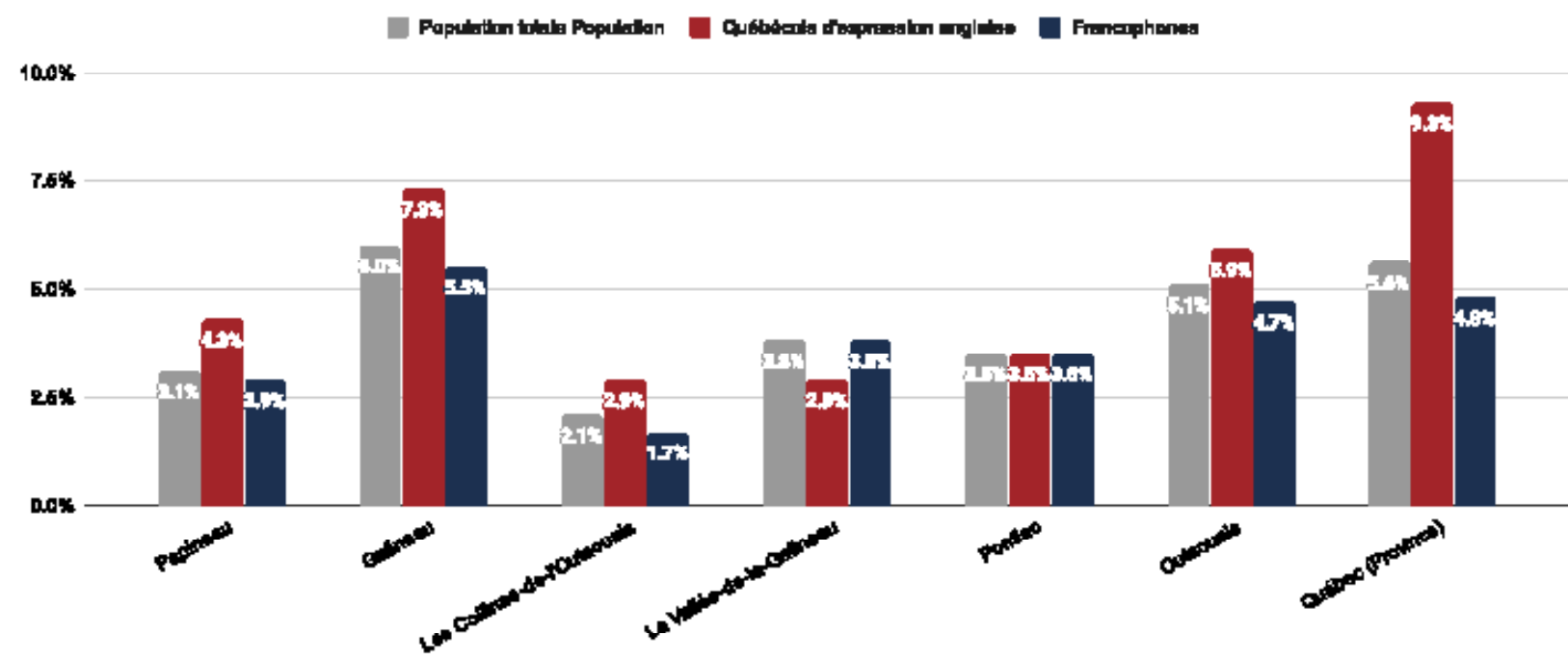
Graphique 19 : Répartition du revenu d'emploi en Outaouais



FAIBLE REVENU

Les données portant sur le seuil de faible revenu démontrent que, en Outaouais, une plus grande proportion de personnes d'expression anglaise se retrouve en dessous du seuil de faible revenu (SFR) après impôt (5,9 %) en comparaison avec les personnes d'expression française de la région (4,7 %). Dans toutes les MRC, à l'exception de La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac, une plus grande proportion de personnes d'expression anglaise vit en dessous du SFR. La plus grande proportion de personnes d'expression anglaise se retrouvant en dessous du SFR se retrouve à Gatineau (7,3 %).

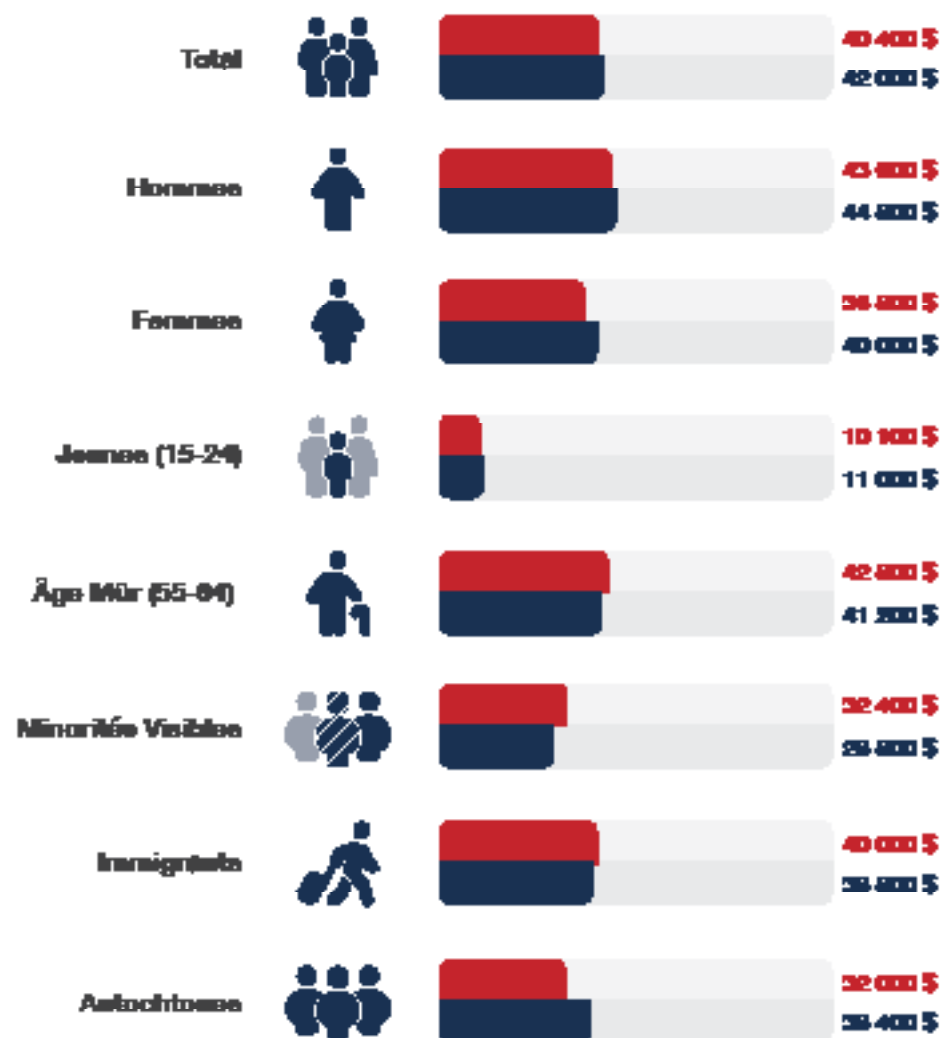
Graphique 20 : Pourcentage de la population en dessous du seuil de faible revenu (SFR) dans la région de l'Outaouais



Résumé du revenu d'emploi médian pour les personnes d'expression anglaise et française en Outaouais

Revenu d'emploi médian

Outaouais



■ QEA ■ Francophones



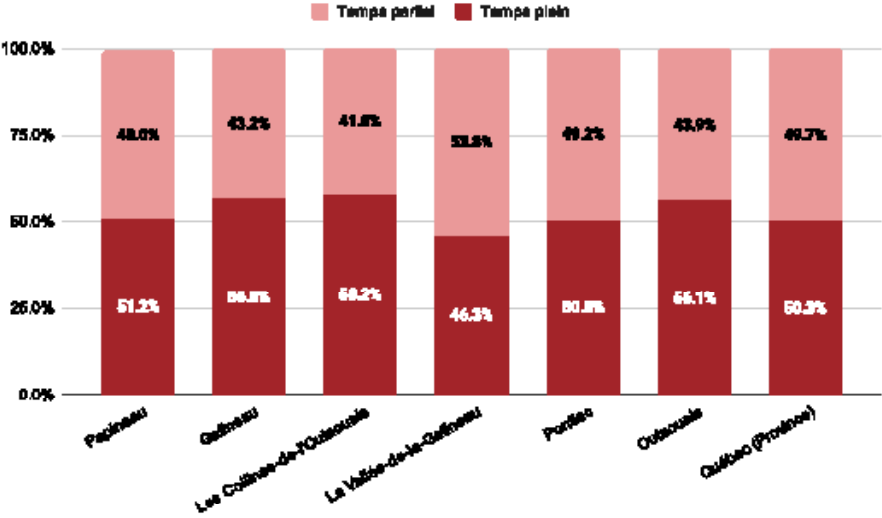
Chapitre 6

Travail

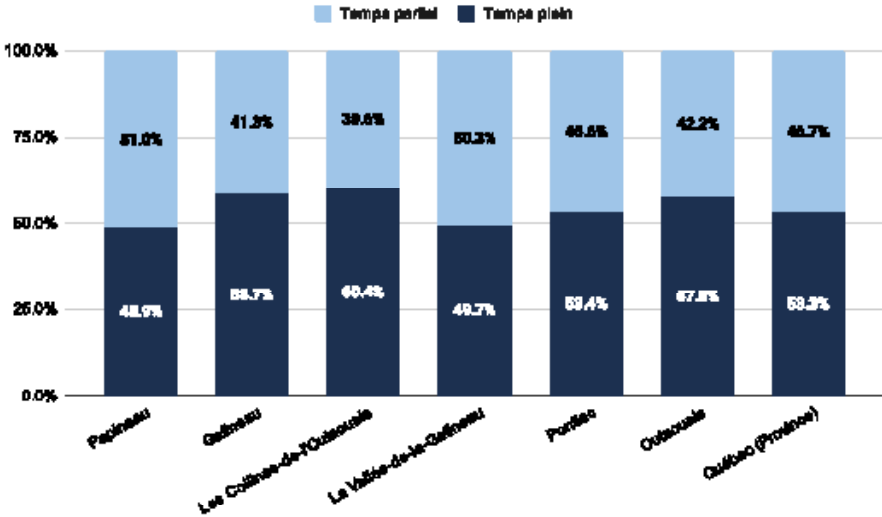
Travail

Environ 43,9 % des personnes d’expression anglaise occupent un emploi à temps partiel ou saisonnier, comparé à 42,2 % des personnes d’expression française. La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac sont les MRC dans lesquelles se retrouvent les taux les plus élevés d’emplois à temps partiel et saisonnier de la région, avec 53,8 % et 49,2 % respectivement.

Graphique 21.a : Travail de la population d’expression anglaise de l’Outaouais par MRC

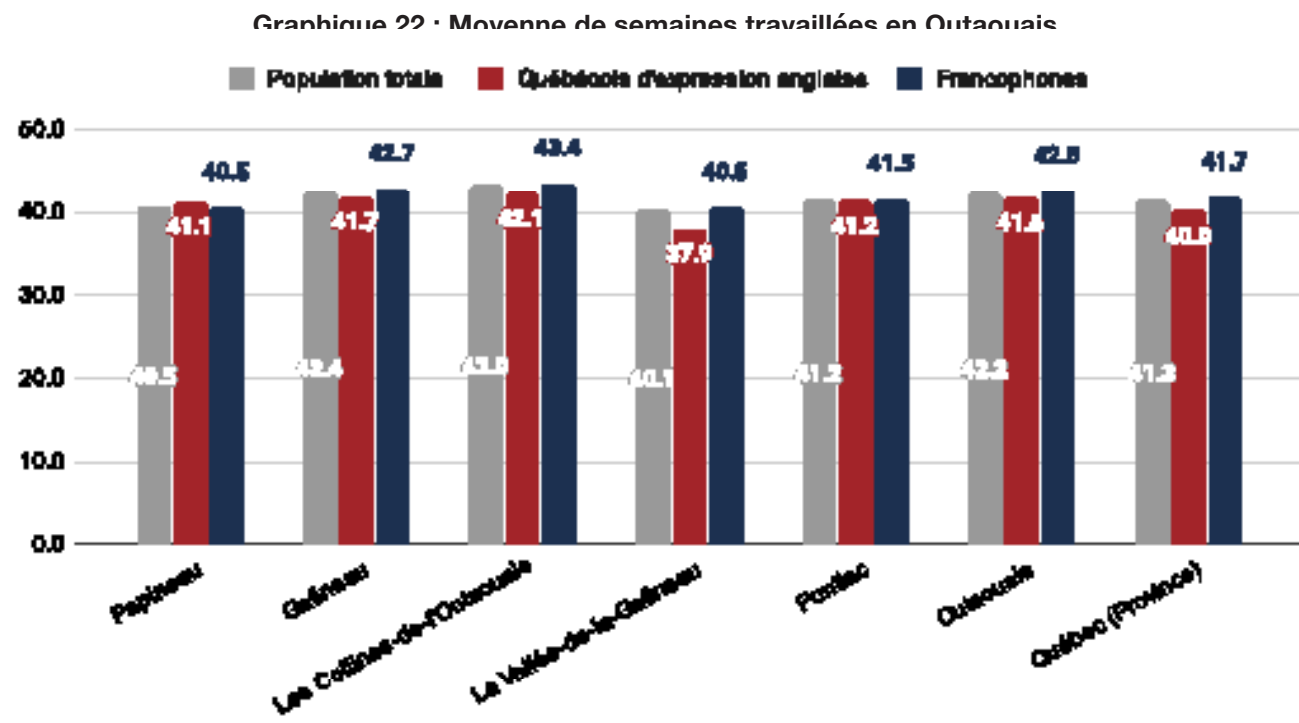


Graphique 21.b : Travail de la population francophone de l’Outaouais par MRC



Nombre moyen de semaines de travail

Les personnes d’expression anglaise de la région ont rapporté un nombre moyen de semaines travaillées plus bas (41,6) que les personnes d’expression française (42,5). Les personnes d’expression anglaise de La Vallée-de-la-Gatineau ont travaillé le nombre moyen de semaines le plus faible (37,9) en 2020.²⁷

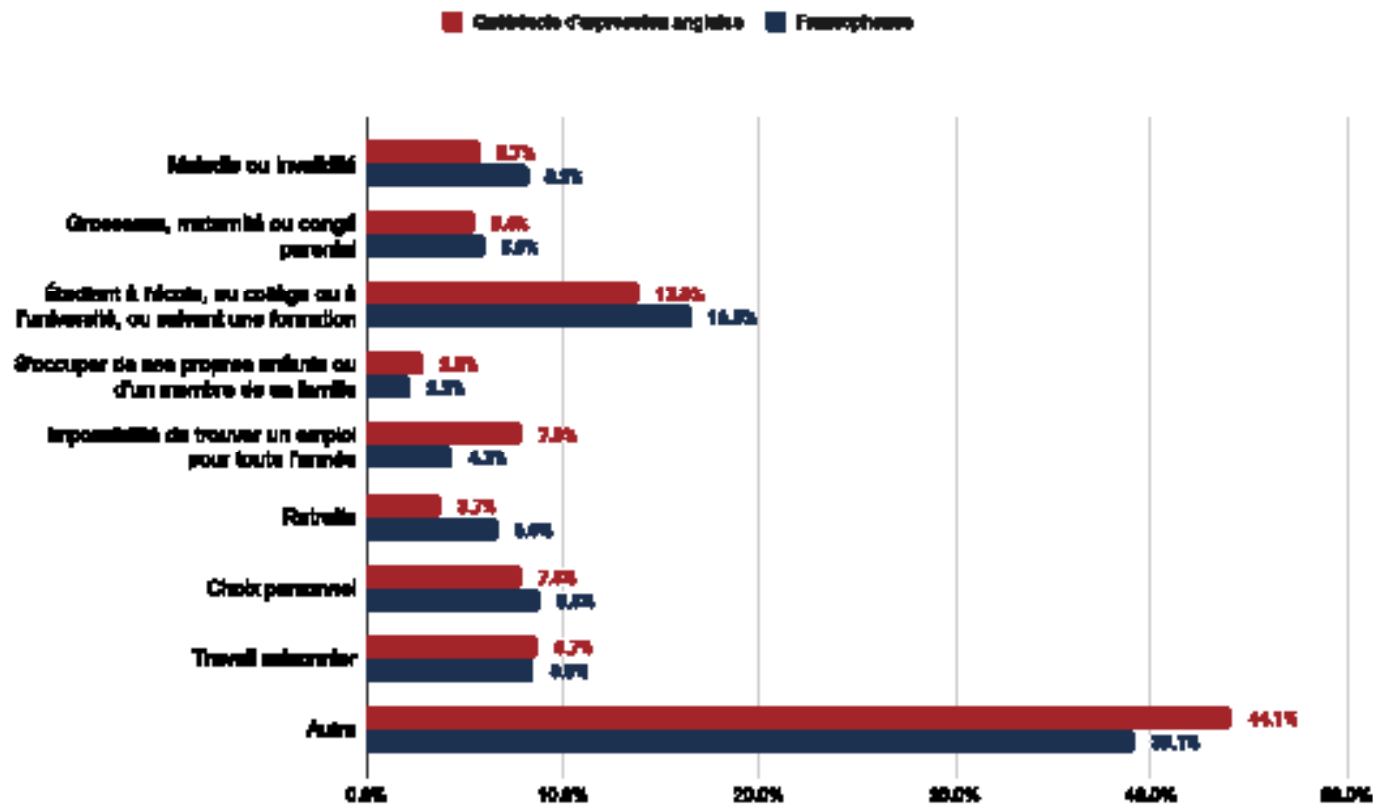


²⁷ Les données de cette section traitent des individus qui ne parlent qu’anglais ou que français comme première langue officielle. Les individus qui parlent les deux langues officielles ne sont pas représentés dans le Graphique ci-dessous. Cela est dû aux données disponibles limitées.

Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année²⁸

Lorsqu'on leur a demandé d'indiquer les principales raisons pour lesquelles ils n'ont pas travaillé à temps plein ou à longueur d'année en 2020, la réponse qui revint le plus parmi les répondants de l'Outaouais fut «Autre», 44,1 % des personnes d'expression anglaise interrogées ayant choisi cette choix. Environ 7,9 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué avoir été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, comparé à 4,3 % des personnes d'expression française.

Graphique 23 : Principales raisons pour ne pas travailler à temps plein ou à longueur d'année en Outaouais



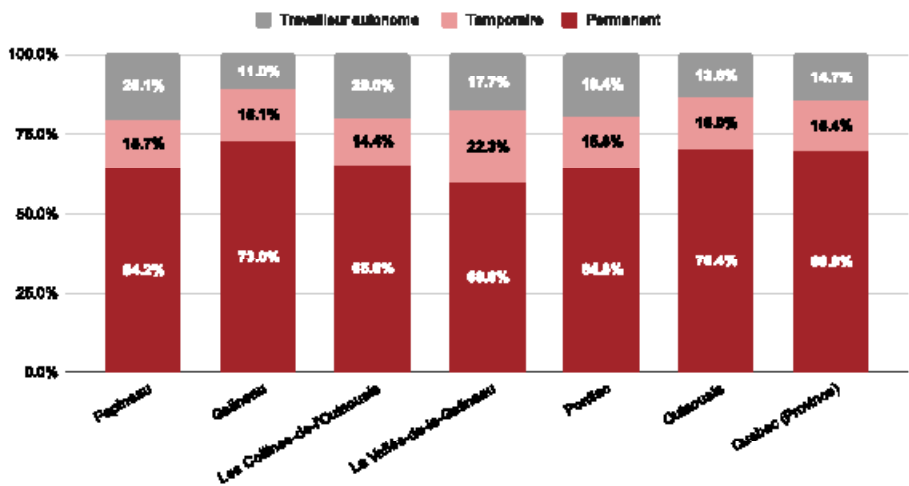
²⁸ Dans le recensement de 2021, Statistique Canada a introduit un nouveau questionnaire portant sur les raisons pour lesquelles les individus ne travaillent pas à temps plein ou à longueur d'année. Ce questionnaire s'applique à ceux qui ont travaillé à temps partiel ou seulement une partie de l'année dans l'année de référence.

Types de travailleur·euse·s

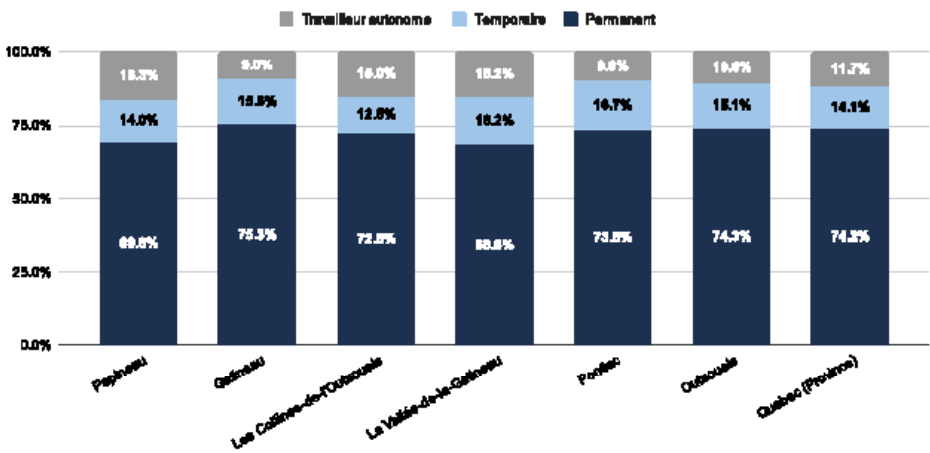
Environ 16 % des membres d’expression anglaise de la population active ont rapporté avoir occupé des postes temporaires, comparé à 15,1 % des personnes d’expression française. Approximativement 70,4 % des personnes d’expression anglaise à l’emploi dans la région occupent des postes permanents, comparé à 74,3 % des personnes d’expression française.

Les personnes d’expression anglaise de La Vallée-de-la-Gatineau ont rapporté le plus haut taux de travail temporaire (22,3 %). Le plus important pourcentage de travailleurs permanents parmi la population d’expression anglaise se retrouve à Gatineau (73 %).

Graphique 24.a : Catégories de travailleurs de la population d’expression anglaise de l’Outaouais par MRC



Graphique 24.b : Catégories de travailleurs de la population francophone de l’Outaouais par MRC



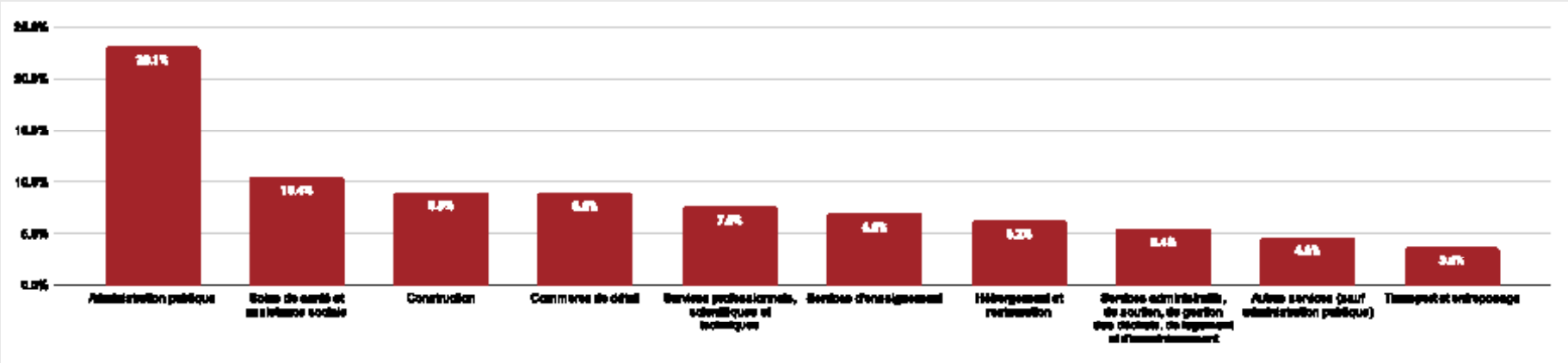
Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise

Cette section a pour but de présenter un profil de compétences des personnes d'expression anglaise de l'Outaouais. La quantité de données publiques disponibles portant sur les compétences de la population est limitée. Les données du recensement portant sur les industries, les niveaux d'éducation et le bilinguisme fournissent des indices quant à l'expérience de travail et aux compétences professionnelles des travailleurs du marché du travail.

SECTEURS PRINCIPAUX

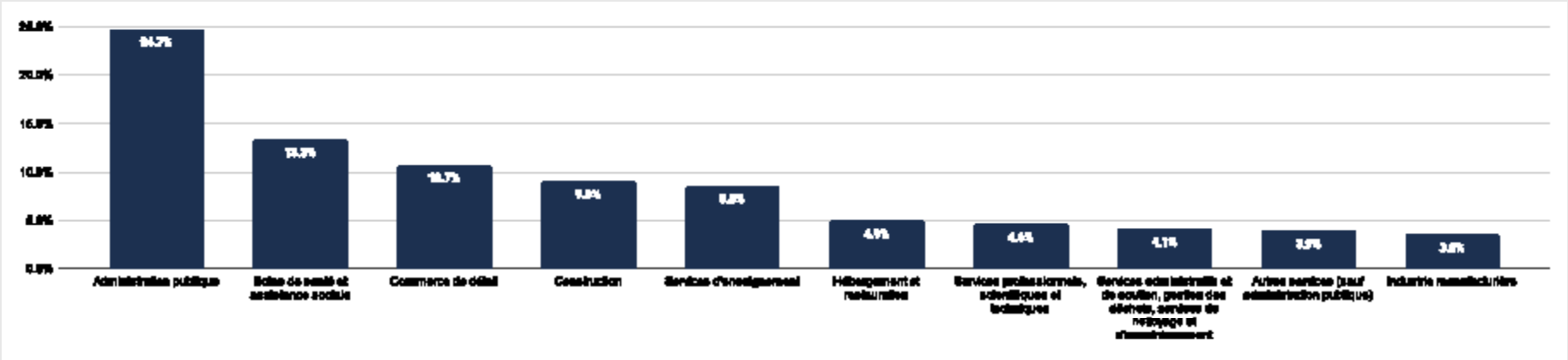
À travers la région, les principales industries d'emploi sont « l'administration publique, les « soins de santé et assistance sociale » et le « commerce de détail ». La plus grande proportion de travailleurs d'expression anglaise de l'Outaouais (23,1 %) travaille dans « l'administration publique », suivi des « soins de santé et assistance sociale » (10,4 %) et de la « construction » (8,9 %).

Graphique 25.a : 10 principales industries pour les personnes d'expression anglaise dans la région de l'Outaouais



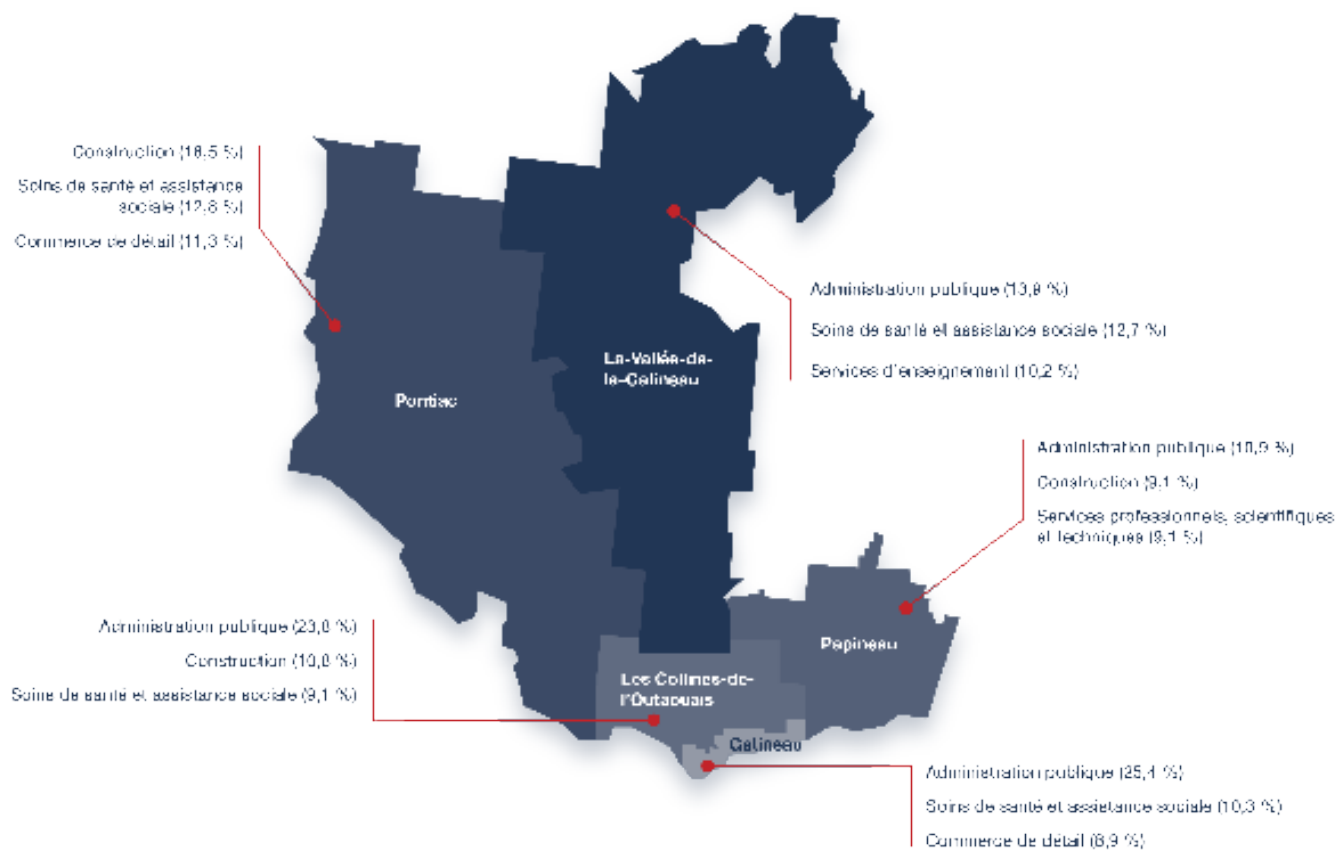
« L'administration publique » est également l'industrie principale chez les personnes d'expression française, avec 24, 7 % d'entre elles travaillant dans cette industrie, 13,3 % travaillant dans les « soins de santé et assistance sociale » et 10,7 % dans le « commerce de détail ».

Graphique 25.b : 10 principales industries pour les personnes d'expression française dans la région de l'Outaouais



Principaux secteurs d'emploi des Québécois·e·s d'expression anglaise par MRC

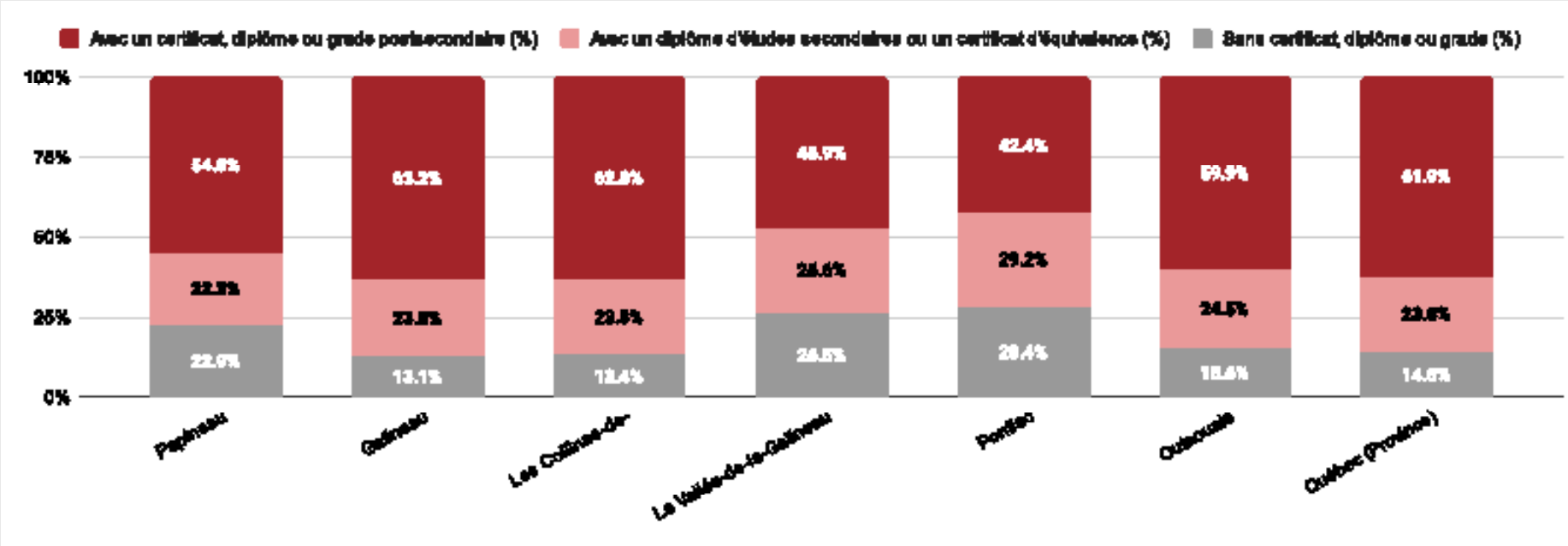
Parmi les MRC, les personnes d'expression anglaise travaillent surtout dans « l'Administration publique » et la « Construction ». 25,4% des personnes d'expression anglaise de Gatineau travaillent dans « l'Administration publique ».



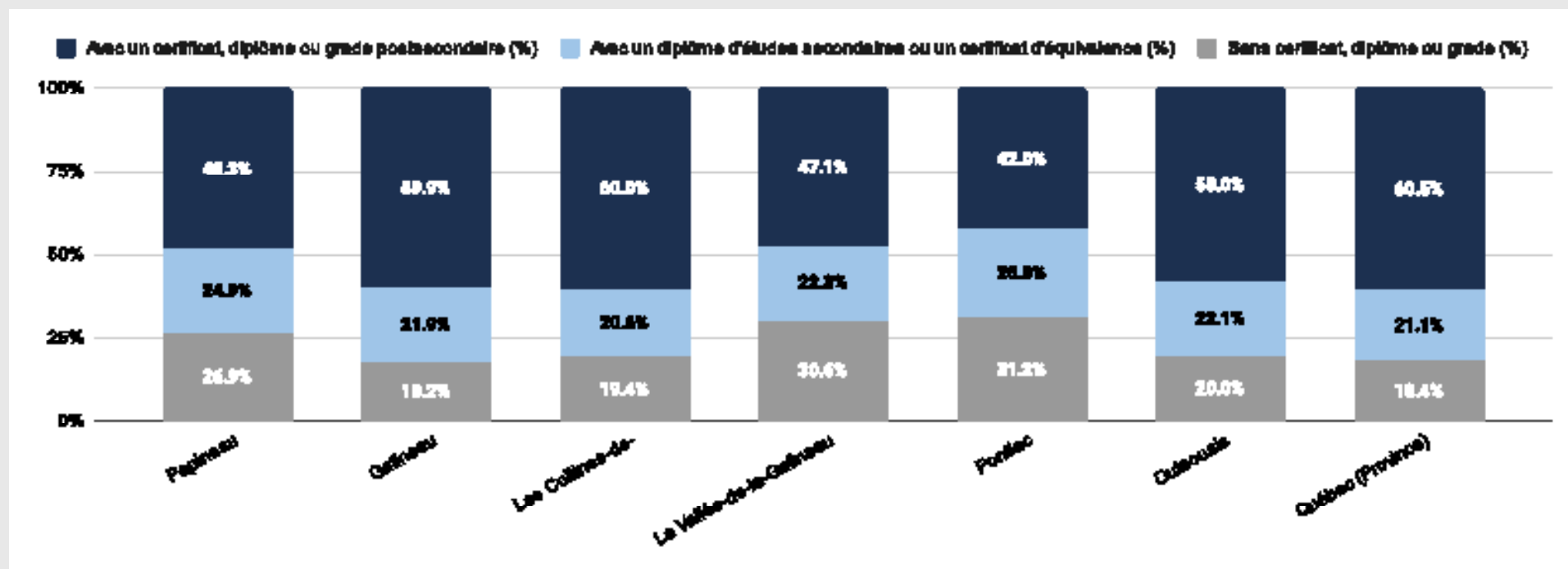
NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de niveau de scolarité en Outaouais sont légèrement plus bas que ceux du niveau provincial. La majorité des personnes d'expression anglaise de l'Outaouais détiennent un diplôme d'études postsecondaires (59,9 %), alors que les personnes d'expression française ont un taux légèrement inférieur (58 %).

Graphique 26.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise de l'Outaouais par MRC



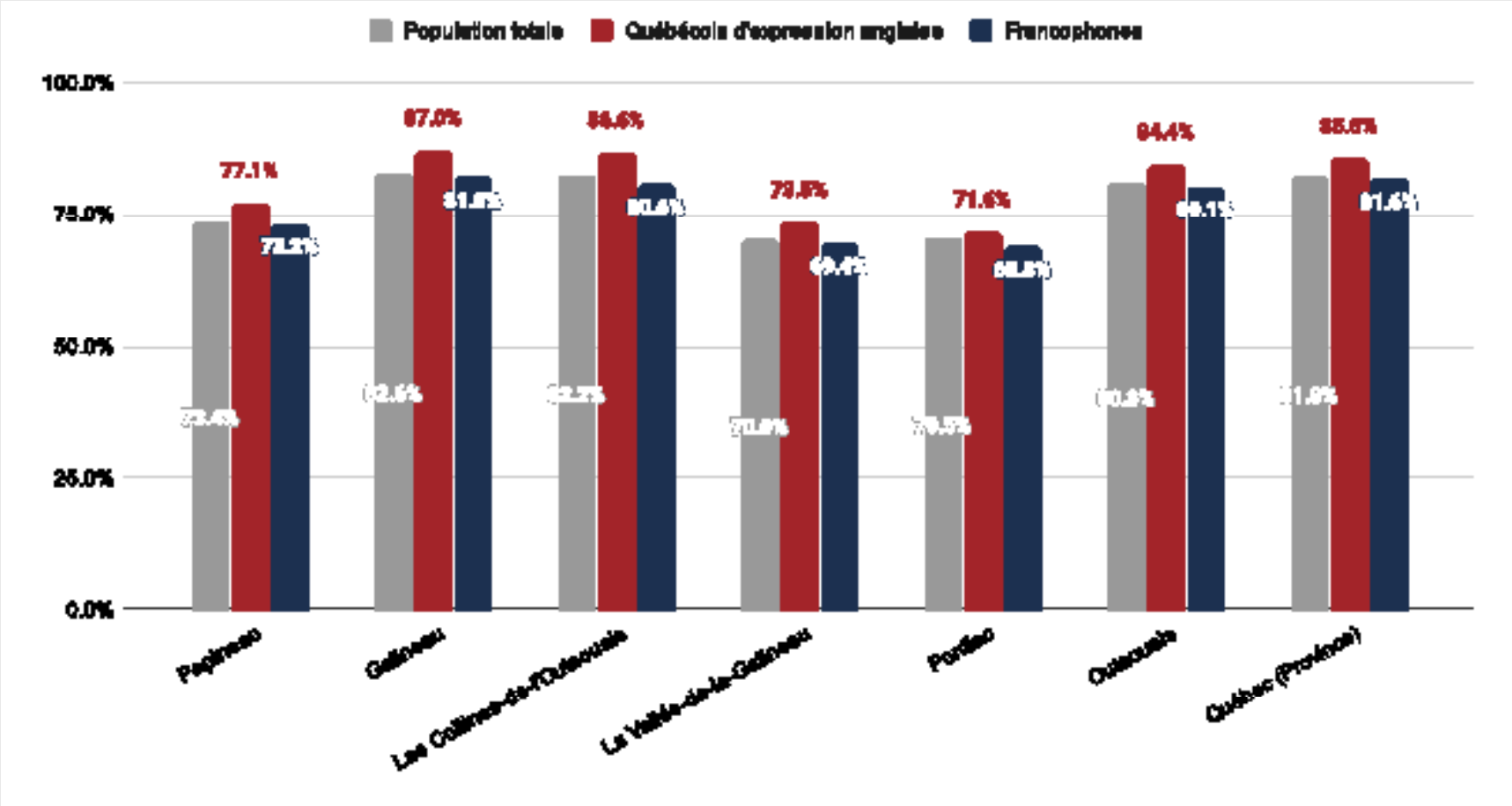
Graphique 26.b : Niveau de scolarité de la population francophone de l'Outaouais par MRC



Diplomation au secondaire

Lorsqu'on compare les taux de scolarité secondaire et supérieure, les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais ont un taux relativement élevé de scolarité secondaire (84,4 %), comparé aux personnes d'expression française de la région (80,1 %). Les niveaux de scolarité secondaire les plus élevés s'observent chez les personnes d'expression anglaise de Gatineau (87 %) et les plus bas s'observent chez les personnes d'expression anglaise de Pontiac (71,6 %).

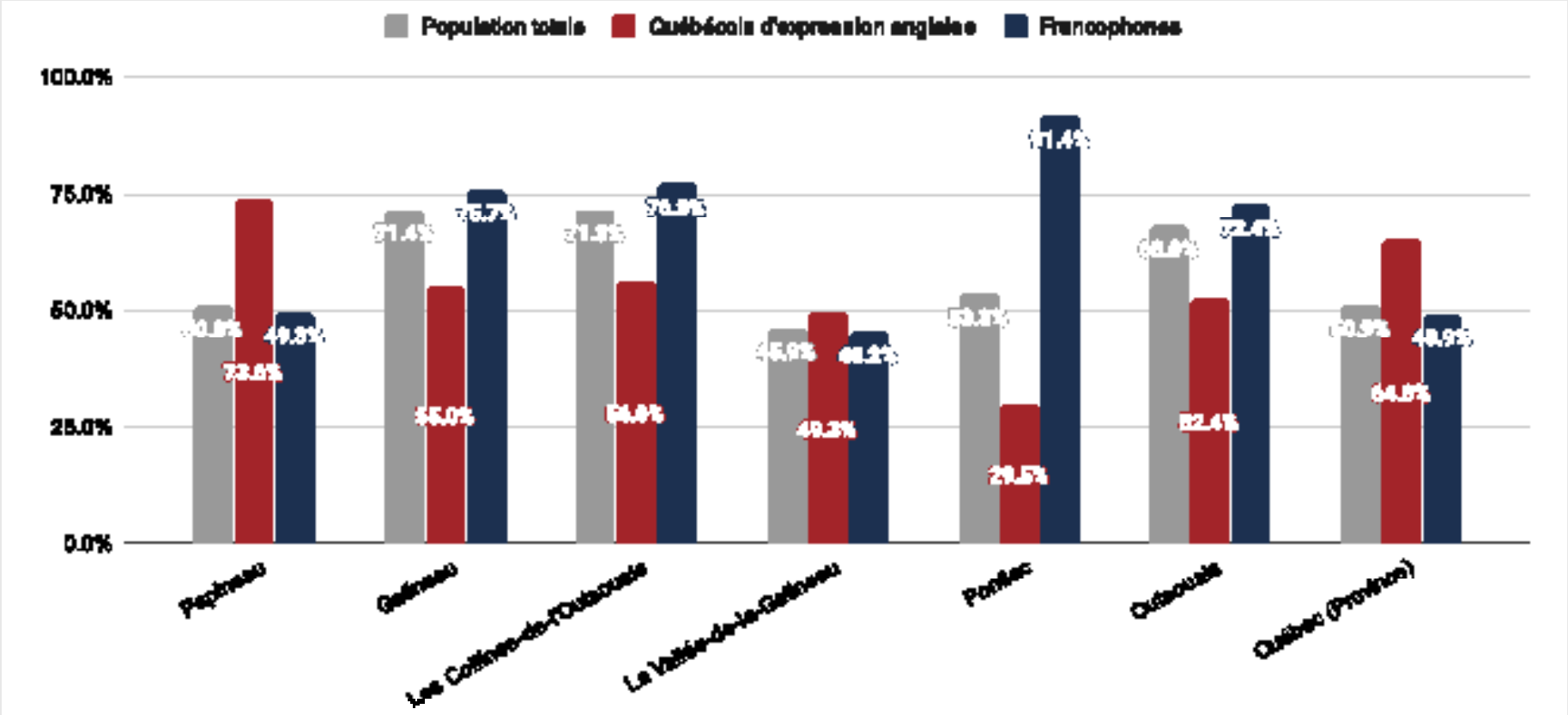
Graphique 27: Niveau de scolarité secondaire ou supérieure en Outaouais



BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

En Outaouais, les personnes d’expression anglaise ont des taux de bilinguisme plus bas que les personnes d’expression française (52,4 % comparé à 72,4 %).²⁹ Les personnes d’expression anglaise de Papineau ont rapporté le taux le plus élevé de bilinguisme (73,6 %), alors que les personnes d’expression anglaise de Pontiac ont rapporté un taux de bilinguisme de 29,5 %, soit le plus bas des personnes d’expression anglaise de la région.

Graphique 28 : Taux de bilinguisme anglais et français en Outaouais



²⁹ Statistique Canada emploie le terme «connaissance des langues officielles» pour désigner la capacité d’une personne de soutenir une conversation en anglais seulement, en français seulement, dans les deux langues, ou dans ni l’une ni l’autre. Cela permet de mesurer le bilinguisme. Il faut noter que cette unité de mesure se fie à des données auto-déclarées, et mesure principalement les compétences conversationnelles. Ainsi, elle capture un vaste spectre de bilinguisme, allant d’une maîtrise intermédiaire à complète.

Problèmes et besoins

Cette section offre un aperçu des problèmes et besoins du marché du travail pour les personnes d'expression anglaise de l'Outaouais selon des groupes de discussion en ligne et des entrevues menées auprès d'individus provenant d'organisations qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise de la région. Les entrevues ont eu lieu en mai 2023. Au cours du même mois, nous avons effectué des consultations en personne avec des organisations pertinentes afin de mieux identifier les problèmes et besoins. Nous avons demandé aux participants d'identifier les défis d'emploi auxquels font face les personnes d'expression anglaise, les besoins en termes de compétences et les besoins en termes d'employabilité. Les réponses furent transcrites et organisées par thème afin d'identifier les thèmes clés.

Besoins en termes de compétences

Les participants ont indiqué que les compétences linguistiques en français ont un important impact sur la réussite des personnes d'expression anglaise sur le marché du travail de la région. Plusieurs personnes d'expression anglaise rencontrent des difficultés en raison de leurs différents niveaux de compétences et de confiance dans leurs aptitudes en français. Il serait nécessaire pour les personnes d'expression anglaise d'améliorer leurs compétences linguistiques ainsi que de recevoir une formation de français propre à leur milieu de travail afin de les aider à naviguer le marché du travail.

« Lorsqu'on regarde le secteur de la santé, on observe souvent que les personnes d'expression anglaise ne connaissent pas assez bien la terminologie médicale en français pour être en mesure de communiquer de manière efficace. »

-Participant

Les participants ont aussi souligné la nécessité d'améliorer les aptitudes d'écriture en français de certaines des personnes d'expression anglaise de la région. Ils ont mentionné que, malgré le fait que les programmes d'immersion existants soient pratiques, ils peuvent d'avérer être insuffisants pour fournir les aptitudes de compréhension de la langue nécessaires aux personnes d'expression anglaise dans des contextes professionnels.

Opportunités de formation

En matière d'accès à des opportunités de formation en anglais, l'Outaouais est unique au Québec. La région possède plusieurs centres de formation aux adultes et de formation professionnelle et anglais, de même qu'un CÉGEP anglais. Le centre de formation professionnelle de Gatineau offre plusieurs programmes spécialisés, comme le soudage, lesquels offrent en général un accès direct à l'emploi aux étudiants.

Pour plus d'options, dont l'accès à une université anglaise, les gens doivent quitter la région. Cela n'implique toutefois pas nécessairement un déplacement majeur; les personnes d'expression anglaise qui vivent à Gatineau (la MRC détenant le plus grand nombre de personnes d'expression anglaise) peuvent souvent faire le trajet jusqu'à Ottawa pour des options d'éducation collégiale et universitaire. Bien que cela rende plus facile l'accès à l'éducation pour les personnes d'expression anglaise, l'émigration de la région s'en trouve aussi encouragée puisque certaines personnes d'expression anglaise choisissent d'établir leur carrière en dehors de la région.

Les participants ont aussi suggéré que les institutions postsecondaires de la région devraient offrir de meilleures options de cours de français aux personnes d'expression anglaise afin d'améliorer leur bilinguisme. Les participants ont aussi discuté de la nécessité d'intégrer plus de cours de français sur le lieu du travail en formant des partenariats avec les employeurs et ils ont souligné le besoin de programmes de mentorat pour aider les personnes d'expression anglaise ainsi que les minorités linguistiques à intégrer linguistiquement et culturellement des milieux de travail francophones.

Les participants ont aussi souligné la nécessité de programmes et services d'emploi dans la région, particulièrement ceux conçus pour aider les personnes d'expression anglaise à trouver des opportunités d'emploi dans la région et pour contrer les taux de chômage élevés. Alors que certaines organisations offrent des programmes d'emploi en anglais, il serait nécessaire d'effectuer plus de travail préparatoire pour augmenter l'accessibilité des programmes d'emploi existants aux personnes d'expression anglaise et pour établir des partenariats efficaces avec des organisations et employeurs de l'écosystème francophone. Les participants ont aussi mis l'accent sur l'importance des programmes visant à aider les personnes d'expression anglaise à la

recherche d'un emploi permanent.

Opportunités de travail

L'une des principales industries de l'Outaouais est l'administration publique puisque plusieurs ministères fédéraux sont situés à Gatineau et plusieurs personnes provenant de l'Outaouais font le trajet à Ottawa pour travailler dans des ministères fédéraux s'y trouvant. Les impacts de la pandémie de la COVID-19 et des transitions vers le télétravail qui en ont découlé peuvent avoir eu un effet sur ces tendances, puisque plusieurs ministères fédéraux offrent dorénavant une plus grande flexibilité à leurs employés.

Les personnes d'expression anglaise sont grandement représentées dans l'industrie de l'administration publique, dans laquelle le bilinguisme est souvent requis. Cela est à l'avantage des personnes d'expression anglaise ayant des compétences modérées ou élevées en français. Dans d'autres cas, les personnes d'expression anglaise ayant de plus faibles compétences en français peuvent opter pour des emplois dans l'administration publique pour lesquels le français n'est pas requis ou bien opter pour un emploi à Ottawa.

Dans les industries de service telles que l'hôtellerie et le commerce, les participants ont mentionné que les personnes d'expression anglaise auraient moins tendance à occuper des postes impliquant être en contact avec le public si leurs compétences en français sont limitées. En réponse à la pénurie de travailleurs actuelle, laquelle affecte les industries allant de l'hôtellerie et du commerce à l'administration publique et aux soins de santé, les participants ont mentionné que l'opportunité se présente aux employeurs d'engager plus de personnes d'expression anglaise et de travailler avec elles afin d'améliorer leurs aptitudes en langue française tout en travaillant.

Conclusion et recommandation

Lors de notre révision des données disponibles portant sur les groupes linguistiques de la région de l'Outaouais, nous avons remarqué que les personnes d'expression anglaise ont en général un taux de participation à la population active élevé. « L'Administrations publiques », les « Soins de santé et assistance sociale » ainsi que la « Construction » sont les principales industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression anglaise.

Les femmes d'expression anglaise ont un taux de chômage similaire à celui des hommes d'expression anglaise, quoiqu'elles aient des revenus d'emploi médians plus bas. De plus, les minorités visibles d'expression anglaise, les immigrants et les individus autochtones ont des taux de chômage plus élevés que la population d'expression anglaise totale. Les minorités visibles d'expression anglaise et les individus autochtones ont aussi des revenus d'emploi médians plus bas. On observe aussi des écarts chez les jeunes de la région; les jeunes d'expression anglaise ont une participation à la population active plus faible et un taux de chômage plus élevé que les jeunes d'expression française.

Suite aux résultats de ce profil d'emploi, nous présentons les recommandations suivantes aux décideurs politiques régionaux et provinciaux ainsi qu'aux intervenants locaux dans le but d'améliorer la situation du marché du travail pour les personnes d'expression anglaise et les minorités linguistiques de la région de l'Outaouais:

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

intégré au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise parmi les groupes sous-représentés cibles au sein des programmes d'apprentissage intégré au travail pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses comme groupe cible dans les programmes offrant des subventions salariales aux compagnies qui embauchent des individus sans emploi depuis longtemps ou ayant une expérience de travail minime, tels que PRIIME³⁰ et IPOP.³¹
- Augmenter le financement pour les employeurs et les organisations afin d'offrir des programmes d'apprentissage intégrés au travail ainsi que des formations de courte durée³² en anglais. Une attention particulière devrait être portée sur des programmes d'apprentissage intégrés au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.

- Privilégier les programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleur·euse·s qualifié·e·s dans des métiers pour lesquels la demande est forte.

Miser sur des formations de langue française spécifiques à l'industrie : Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise.
- Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
- Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression anglaise

¹ « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Ce programme vise à soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées et des membres des minorités visibles dans un premier emploi dans leur champ d'expertise qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. https://www.accueil.servicesquebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers_ServicesQC/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise. Voir le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. https://www.accueil.servicesquebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers_ServicesQC/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formation de courte durée offrent des opportunités de formation complète pour les individus à la recherche d'emploi afin de les aider à atteindre une expérience de travail utile et des compétences dans les industries respectives. Voir le Gouvernement du Québec. (2023). Formation de courte durée pour devenir préposé ou préposée aux bénéficiaires en CHSLS et en maison des aînés. <https://www.quebec.ca/en/education/health-social-services-training/short-term-training-program-become-orderly>

afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que le commerce, l'hébergement, les services professionnels et les métiers.

- Financer l'amélioration des cours de français dans les établissements postsecondaires anglophones.

Miser sur des programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les QEA, sous-représenté-e-s sur le marché du travail..

- Adapter les services d'emplois publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de l'Outaouais en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.

- Soutenir davantage les programmes de formations de compétences en anglais offerts en ligne et en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s expérimenté·e·s provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Prioriser les programmes visant à intégrer les personnes d'expression anglaise à des postes permanents à temps plein.

Références

- Adapted from Statistics Canada. (2021). Population in private households aged 15 years and over by age (7), first official language spoken (5), gender (3), immigrant status (4), Indigenous identity (3), knowledge of official languages (5), selected demographic, cultural, educational, labour force and income characteristics (124) and visible minority (15), for the Province of Québec, the RCMs of the Province of Québec and the administrative Regions of the Province of Québec, 2021 Census - 25% Sample Data, [custom table].
- Boulais-Préseault, M. (2023, 25 mai). *Études régionales: Région administrative de l'Outaouais*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-outaouais.pdf>
- Gouvernement du Québec. (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLS et en maison des aînés*. <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>
- Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 11 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/outaouais/portrait-regional/structure-economique>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). *5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). *5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf
- Routhier, C. (2021, 29 juin). *Études régionales: Région administrative de l'Outaouais*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/21Outaouais-f.pdf?res->
- Statistique Canada. (2023, 20 juin). *14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>
- Statistique Canada. (2023, 21 juin). *Dictionnaire, recensement de population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>
- Statistique Canada. (2023, 19 septembre). *Tableau 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr