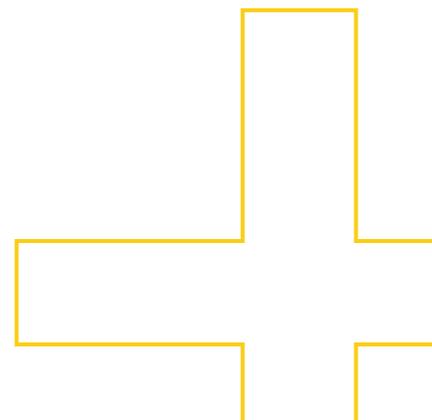




TOUJOURS AU RENDEZ-VOUS

RAPPORT ANNUEL 2021



MISSION

De Montréal à Québec, de Chelsea à Gesgapegiag, de Sutton à Rouyn-Noranda, YES Emploi + Entrepreneuriat aide les Québécois et les Québécoises d'expression anglaise du Québec à réaliser leur plein potentiel. La mission de YES, un organisme de bienfaisance enregistré, est d'enrichir la communauté en fournissant des services de soutien en anglais et en participant à des initiatives de développement communautaire. Nous aidons les Québécoises et les Québécois à trouver un emploi ainsi qu'à créer et développer des entreprises.

Un regard porté sur l'année écoulée nous rappelle la résilience de la communauté d'expression anglaise du Québec. Devant l'adversité, nous pouvons compter sur nos réseaux de soutien et mobiliser les ressources dont nous avons besoin pour nous relever et aller de l'avant.

En période de pénurie de main-d'œuvre, de pandémie et de conjoncture économique difficile, il est particulièrement important de garder toutes nos ressources humaines au Québec. Nous devons cultiver une communauté diversifiée et innovante dans la province. Chez YES, nous pouvons aider plus de gens à faire face aux vents contraires et à saisir la prochaine grande occasion. Ensemble, nous donnons aux Québécoises et aux Québécois des outils qui leur serviront tout au long de la vie. Grâce à notre résilience et au soutien que nous nous apportons mutuellement, nous pouvons prospérer ensemble.



NOS RETOMBÉES



2 793
CLIENTS SERVIS



17 293
SERVICES OFFERTS



510
ATELIERS



6 819
PARTICIPANTS
AUX ATELIERS



310
BÉNÉVOLES
AU TOTAL



Commençons par reconnaître le travail phénoménal de notre présidente sortante, Doris Juergens. Doris a présidé le conseil d'administration de YES au cours des cinq dernières années, malgré les difficultés causées par la pandémie, et nous sommes très reconnaissants de son immense contribution. Elle demeure membre de la communauté de YES et une bénévole appréciée. Nous vous remercions, Doris, de votre dévouement et de votre engagement! Nous sommes maintenant ravis de vous présenter Samantha Bateman, la nouvelle présidente du conseil d'administration de YES Emploi + Entrepreneuriat.

UN MESSAGE DE NOTRE
NOUVELLE PRÉSIDENTE

SAMANTHA BATEMAN

L'équipe de YES continue de nous impressionner par son incroyable résilience, sa souplesse et sa créativité. J'ai été particulièrement inspiré par sa capacité à continuer à soutenir notre clientèle dans tous nos programmes sans que la qualité en souffre.

Notre personnel a su être ingénieux pour continuer à soutenir les personnes qui font face à l'instabilité financière en leur donnant les outils dont ils ont besoin pour réussir. La communauté québécoise d'expression anglaise et les nouveaux arrivants d'expression anglaise font face à des obstacles à

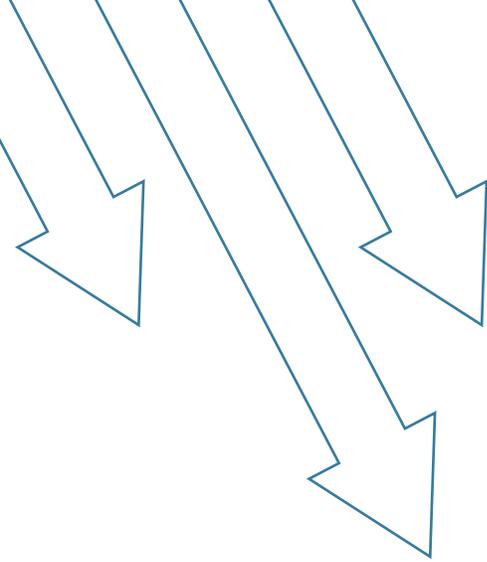


l'emploi et à l'entrepreneuriat grandissants. Pour cette raison, YES joue un rôle primordial dans la communauté et ses services sont plus nécessaires que jamais.

L'équipe de YES et le comité *Tune In To YES* ont fait un excellent travail d'organisation de notre événement annuel lors duquel Brandon Dawson-Jarvis a reçu le prix Iris Unger. Brandon, en digne lauréat de ce prix, défend l'équité, la diversité et l'inclusion. Toutes nos félicitations, Brandon!

En ce début de mandat à la présidence du conseil d'administration de YES, je m'efforce particulièrement de poursuivre le développement de partenariats avec les entreprises et les parties prenantes dans le but d'augmenter la participation des entreprises à nos programmes. En travaillant ensemble, nous pouvons soutenir davantage notre clientèle en créant des outils et des programmes qui les rendront autonomes.

Je tiens à remercier le personnel de YES, ses bénévoles et les membres du comité, ses donateurs et ses supporteurs ainsi que, bien sûr, notre directeur général de confiance, Aki Tchitacov.



UN MESSAGE DE NOTRE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

AKI TCHITACOV



Je suis fier de notre résilience et de notre dévouement tout au long de ces années de COVID-19. Je crois que nous pouvons dire que nous avons réussi, que nous avons traversé une crise historique, et que YES en est ressorti grandi, avec davantage de compétences et d'outils, et une image de marque mieux connue.

Ce succès est un hommage à l'équipe de YES, composée d'employés infatigables, de bénévoles dévoués, de partenaires et de sympathisants fidèles. J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier notre présidente sortante, Doris, ainsi que notre nouvelle présidente, Sam, pour leur vision et leur amitié.

Alors que nous émergeons de la pandémie, nous faisons face à une situation de l'emploi incertaine et à de nouvelles tensions linguistiques au Québec. Cette conjoncture accentue la nécessité

d'offrir des services de soutien en anglais. Lorsque de nouveaux défis surviennent, notre communauté sait y faire face, et nous aussi. Ces derniers temps, de nombreuses personnes d'expression anglaise du Québec ont malheureusement perdu confiance en leurs capacités et en leur valeur. YES est toujours présent pour contrer cette perte de confiance en valorisant les talents des anglophones grâce au soutien de ses bailleurs de fonds et de ses intervenants engagés.

Grâce à nos parties prenantes, nous pouvons répondre aux fractures de la situation de l'emploi. Nous aidons les entreprises à répondre à leurs besoins, à atténuer la pénurie de main-d'œuvre et à atteindre des objectifs importants en matière de responsabilité sociale. Nous résolvons les problèmes sur le terrain et renforçons les capacités afin que les employeurs et le personnel réussissent dans une économie plus inclusive.

Nous nous sentons immensément chanceux que le milieu des affaires se soit mobilisé pour nous aider à accroître nos services en ces temps difficiles. Trouver du financement pour nous permettre de continuer à offrir des programmes gratuits ou à très faible coût demeure un défi, et la conclusion de nouveaux partenariats avec des entreprises comme Desjardins sous-tend notre important travail.

En cette 26^e année d'engagement au service de notre communauté, YES demeure toujours un allié respecté. Nous sommes une voix crédible pour les anglophones qui bâtissent leur carrière au Québec et un partenaire expert dans l'élaboration des politiques qui serviront mieux les communautés de langue officielle en situation minoritaire. Merci de nous aider à amplifier la voix de la communauté d'expression anglaise du Québec.



TUNE IN TO YES, NOUS SOMMES DE RETOUR!



Nous sommes ravis d'avoir pu organiser à nouveau, en direct et en personne en 2021, *Tune In To YES*, notre gala annuel de collecte de fonds. Les artistes de cirque aériens, les délicieux canapés et les cocktails signature ont fait le bonheur de chacun. Puisque l'événement avait lieu à quelques jours de l'Halloween, nous avons demandé aux invités de porter leurs plus beaux costumes et ils ne nous ont pas déçus!

Nous sommes fiers d'annoncer que l'événement a permis de recueillir plus de 48 738 \$ et que tous les profits serviront à maintenir nos services de soutien personnalisés et la formation offerte aux Québécois et aux Québécoises d'expression anglaise en recherche d'emploi et en entrepreneuriat.

DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ

YES contribue à stimuler l'entrepreneuriat et le renforcement des capacités d'emploi dans la communauté d'expression anglaise. Voici les faits saillants de 2021 :

Perfectionnement professionnel pour les fournisseurs de services en anglais dans le secteur de l'emploi : mobiliser et habiliter la communauté d'emploi anglophone et la préparer à l'évolution du paysage de l'emploi.

Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de la Table ronde provinciale sur l'emploi : souligner la nécessité d'un soutien accru pour la population d'expression anglaise du Québec qui connaissent un taux de chômage plus élevé (jusqu'à 25,5 %) et un revenu moyen plus faible¹. [Lire le rapport](#)

Journée de dialogue pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM) : réunir les intervenants et les institutions fédérales afin de cerner les défis auxquels font face les CLOSM et de favoriser pour celles-ci des occasions stratégiques de développement économique.

Évaluation des besoins des artistes en affaires : obtenir le soutien dont les artistes ont besoin pour prospérer au sein de l'économie créative du Québec. Nous avons sondé la communauté des artistes d'expression anglaise pour évaluer les enjeux commerciaux auxquels elle fait face et l'aider à trouver les outils dont elle a besoin. [Lire le rapport](#)

Consultations et travaux des comités : amplifier la voix de notre communauté et aider à élaborer des politiques plus solides grâce à des consultations et à des comités avec des partenaires gouvernementaux. Par exemple, nous avons travaillé avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) à l'amélioration des possibilités d'emploi et participé aux consultations sur le Plan d'action fédéral pour les langues officielles.

¹ Que ceux de la communauté francophone

FAITS SAILLANTS

Donner aux jeunes de- mandeurs d'emploi les outils de flexibilité psy- chologique et de bien-être

Nous nous sommes particulièrement attachés à aider notre clientèle à acquérir des *Power Skills* telles que l'empathie, la prise de décision, la flexibilité psychologique et l'amélioration de la capacité à donner et à recevoir des commentaires. Le développement de telles *Power Skills* peut permettre aux demandeurs d'emploi de se démarquer sur le marché du travail.

Obstacles à l'emploi

Nous avons fait beaucoup d'efforts pour aider les clients à surmonter les obstacles à l'emploi et les obstacles au changement de carrière. En particulier, nous avons aidé les clients à faire face aux fluctuations rapides du marché du travail. Nous avons également mis davantage l'accent sur la formation en français spécifique à l'emploi afin de permettre à nos clients de mieux réussir les entrevues et de mieux s'intégrer dans un nouveau milieu de travail.

Formation professionnelle pour notre personnel

Reconnaissant les besoins changeants de notre communauté, y compris les besoins changeants de nos employés, nous avons entrepris une série de formations d'une année dans le but de renforcer et de développer les compétences de notre personnel. L'objectif de cette formation était non seulement de répondre à certaines des lacunes dans nos connaissances, mais aussi d'aider à mobiliser et à autonomiser la communauté de l'emploi anglophone pendant la pandémie.

RÉCAPITULATIF SUR L'EMPLOI

TAUX DE CHÔMAGE
CHEZ LES JEUNES



Source: Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise du PERT

Bien qu'il y ait beaucoup de postes vacants, particulièrement dans les villes du Québec, beaucoup de gens compétents ont encore du mal à trouver du travail. Il y a souvent un décalage entre les emplois disponibles et les compétences des candidats, ou entre ce que les candidats cherchent comme employeur et les débouchés disponibles.

Les demandeurs d'emploi qui ont du mal à faire progresser leur carrière ont souvent aussi une faible estime de soi et peu confiance en eux. En dirigeant notre clientèle vers des programmes de soutien financier et psychologique, nous avons pu l'aider à surmonter ses problèmes de santé mentale.

Mises à jour de notre programmation

En 2021, nous avons lancé une série de nouvelles initiatives pour répondre aux besoins urgents et changeants de notre clientèle. Initiatives :

▼
Séances
libres

▼
Youth On
The Rise²

▼
Événements
« Faites-vous
embaucher »

▼
Séances
d'entretien
d'embauche³

▼
Programme de
français pour
le travail⁴

▼
Analyse du profil
personnel par
Thomas
International

² Le taux de maintien à l'emploi de cette année est passé à 89 %

³ En partenariat avec Accenture.

⁴ Financé par SQREA.

RETOMBÉES EN EMPLOI



+ 46% VS
L'AN DERNIER

2 704
SÉANCES
D'ACCOMPAGNEMENT



+ 42% VS
L'AN DERNIER

6 809
SERVICES
OFFERTS



316
ATELIERS



3 134
PARTICIPANTS
AUX ATELIERS



79%

ONT RÉUSSI À
SE TROUVER UN
EMPLOI OU À
RETOURNER AUX
ÉTUDES



TÉMOIGNAGE

LISSA MARIA HERNANDEZ MOYA

est originaire de Colombie et elle est arrivée à Montréal en 2018. Elle éprouvait alors beaucoup de difficulté à trouver un emploi dans son domaine. Nous avons parlé à Lissa Maria de son parcours avec YES.

YES: Quels étaient vos objectifs lorsque vous avez commencé à travailler avec YES?

Lissa Maria: Mon objectif principal était de relever un défi et d'être exposée au marché de l'emploi. J'avais besoin de faire face à mes insécurités, mes faiblesses, la barrière linguistique, et d'apprendre de nouvelles habitudes.

À quel stade en êtes-vous maintenant? Quelles ont été vos plus grandes réalisations?

Lissa Maria: Depuis que je travaille avec YES, j'ai réalisé à quel point je suis déterminée à persévérer. YES m'a fait voir que mes insécurités étaient en fait des qualités qui me rendaient unique et que je devais me les réapproprier.

YES: Comment en êtes-vous arrivé là?

Lissa Maria: Je me suis inscrite à Youth On The Rise (YOTR), un programme de formation sur l'employabilité qui aide les jeunes à se préparer à l'emploi et à postuler à des emplois. J'ai participé à des ateliers sur Microsoft Office, les stratégies de recherche d'emploi, la rédaction de CV et de lettres de motivation et sur la préparation d'entrevues. YOTR

inclut également l'importance des soins personnels et de la gestion des relations interpersonnelles. Je pense que ces valeurs fondamentales sont ce qui fait que YES se démarque des autres organisations. Après YOTR, j'ai décroché mon poste actuel de commis-comptable à Montréal! Toute la préparation et la formation que j'ai faites avec YES m'ont permis de m'aventurer dans cette nouvelle étape de ma vie. Chaque jour, j'ai plus de confiance en mes capacités, en mes idées et en mon aptitude à faire entendre ma voix.

YES: À votre avis, quel est le meilleur atout de YOTR?

Lissa Maria: Les tuteurs et les animateurs du programme ont toujours été très encourageants et ouverts pour m'aider et me conseiller sur la façon d'atteindre mes objectifs d'une manière réaliste. J'ai appris beaucoup d'information à laquelle je n'avais pas accès ou que je ne connaissais pas avant. Cela m'a permis de me sentir responsabilisée, plus forte et moins seule pour décrocher un nouveau poste. On dit que l'information donne du pouvoir; c'est ce que le programme m'a offert. Merci, YES!



RÉCAPITULATIF SUR L'ENTREPRENEURIAT

L'entrepreneuriat est essentiel à la santé économique du Québec et du Canada. Les communautés où œuvrent des entrepreneurs sont agiles. En renforçant le paysage entrepreneurial diversifié du Québec et en fournissant aux personnes d'expression anglaise les outils dont ils ont besoin pour démarrer et faire croître des entreprises locales et internationales, YES réduit les vulnérabilités dans les collectivités de la province.



Se démarquer dans l'espace numérique achalandé

En 2021, nous avons proposé un certain nombre de nouveaux sujets pour aider les entrepreneurs à se démarquer en ligne.



Conférences sur l'entrepreneuriat

Le message qui est ressorti de toutes les présentations de nos conférenciers était que, peu importe les difficultés, ils ont persévéré. Comme coachs, animateurs et leaders, nous nous efforçons de suivre leur exemple.



Soutenir les entrepreneures sur le long terme

Nous continuons de créer de nouvelles possibilités pour permettre aux fondatrices de bâtir une communauté et de tisser des liens avec d'autres personnes partageant les mêmes idées.



Soutien régional

YES a élargi sa portée avec l'aide de partenariats communautaires en établissant des liens avec deux fois plus de clients régionaux que l'année dernière.

Quand on traverse des moments difficiles, YES est toujours là pour nous soutenir.

Katie, cliente en entrepreneuriat à Montréal

ELLEVATE

LE PRÉACCÉLÉRATEUR ELLEVER EN 2021: pouce vert et mode de vie durable

Tous les membres de la cohorte du préaccélérateur 2021 ont suivi le programme intensif de 12 semaines et ont présenté un projet.

1^{re} place: Taylor Pogue

Fondatrice de **Buttery Foods**, un service de livraison de repas prêts-à-manger qui vise à offrir un équilibre aux familles.

2^e place: Tesia Hackett

Son entreprise, **Cueilli**, se spécialise dans la production artisanale en quantité limitée d'amers fonctionnels du terroir de la Gaspésie.

3^e place: Lemali Pathirana

Agricultrice urbaine passionnée d'innovation durable, fondatrice de **Garden of Towers Canada**.



Lemali rêve du jour où nous pourrions vendre des légumes cultivés au Québec à l'année longue.

Le programme ELLEver vise à accroître la participation des femmes à l'écosystème entrepreneurial du Québec, où elles ne représentent actuellement que 16 % des propriétaires de PME. L'entrepreneuriat féminin est l'une de nos plus grandes occasions de promouvoir la croissance, l'inclusion et l'innovation au sein de nos communautés. **Depuis le début du programme, à la fin de 2019, YES a soutenu plus de 1 500 femmes.**

Canada Montréal

Desjardins SAP

RETOMBÉES EN ENTREPRENEURIAT

+ 100% VS
L'AN DERNIER



561
CLIENTS
RÉGIONAUX

+ 2575 VS
L'AN DERNIER



13 375
KILOMÈTRES
PARCOURUS

7 685
SÉANCES
D'ACCOMPAGNEMENT



10 863
SERVICES
OFFERTS



CE N'EST PAS
FACILE DE
MONTER UN
COMMERCE. IL
FAUT DÉVELOPPER
LES RESSOURCES
HUMAINES
QUI BÂTIRONT
UNE GRANDE
ENTREPRISE.



TÉMOIGNAGE

MARLEE RABIN

est une entrepreneure montréalaise. Marlee travaille actuellement sur sa deuxième entreprise, appelée Homie Collection. Lancée en juillet 2021, Homie Collection est une entreprise de commerce électronique vendant des systèmes de rangement pour la maison afin d'aider les clients à aménager une cuisine organisée, fonctionnelle et visuellement agréable.

YES: Quels étaient vos objectifs lorsque vous avez commencé à travailler avec YES?

Marlee: De façon générale, mon objectif était, et ça l'est toujours, de bâtir et de développer une entreprise évolutive à partir de zéro pour atteindre la liberté financière.

YES: À quel stade en êtes-vous maintenant? Quelles ont été vos plus grandes réalisations?

Marlee: Certaines de mes plus grandes réalisations ont été le lancement et la gestion de deux entreprises, la création de plusieurs vidéos TikTok virales (plus de 10 millions de vues), des ventes de plus de 10 000 \$ en moins de 3 mois pour Homie Collection, le mentorat d'étudiants en affaires, et plus récemment, je suis fière d'avoir obtenu le badge Amazon's Choice dans ma catégorie.

YES: Quels ont été vos plus grands défis?

Marlee: Trouver comment financer mes projets était le plus difficile. Mon mari et moi avons nous-mêmes financé toutes mes entreprises sans financement extérieur, et j'ai appris à réduire mes dépenses, à faire plus de sacrifices qu'avant.

Qu'est-ce que nos services vous ont apporté? Qu'est-ce que vous avez préféré?

Marlee: Quand j'ai postulé pour le préaccélérateur ELLEver 2020, j'avais hâte de lancer un nouveau plan de pivot pour ma première entreprise, une entreprise dans laquelle j'avais investi deux ans de travail avant de créer Homie Collection. Bien que j'aie remporté la 3e place dans le concours d'argumentaire, j'ai beaucoup appris de toute l'expérience. Mon coach d'affaires et les mentors avec lesquels j'ai travaillé m'ont aidé à réaliser que cette entreprise en particulier n'était pas la plus viable ou la plus alignée sur mes objectifs. Arriver à me détacher d'une entreprise que j'avais lancée et que je dirigeais depuis deux ans était une leçon extrêmement importante. Sans cette expérience, je n'aurais peut-être pas lancé ma deuxième entreprise, Homie Collection. Je suis extrêmement reconnaissante d'avoir rencontré des personnes merveilleuses, intelligentes et chaleureuses grâce à YES.



RÉCAPITULATIF DE L'ARTISTE

YES a effectué une évaluation des besoins commerciaux des artistes plus tôt cette année pour mieux comprendre les réalités des artistes dans le contexte de la pandémie.

42% d'entre eux ont déclaré que leurs efforts de marketing et de promotion leur apportent de nouveaux clients

↳ **26%** n'ont aucune idée de l'impact de ces efforts

↳ **32%** estiment que leurs efforts n'ont aucun résultat

Pour **56%** des répondants, la monétisation de leur art est un enjeu

66% des répondants ont vu leurs revenus diminuer

48% des artistes ont rapporté une baisse de productivité et de motivation

54% ont indiqué avoir de la difficulté à maintenir leur concentration

Ce ne sont là que quelques-unes des difficultés auxquelles est confrontée la communauté des artistes d'expression anglaise. Davantage de ressources et de soutien sont nécessaires pour aider les artistes à mener une carrière fructueuse.

Avec toute l'incertitude entourant la réouverture et les sources de revenus, nos coachs ont redoublé d'efforts pour aider les clients à définir leurs objectifs à long terme par rapport à leurs besoins à court terme. Cette compétence transférable servira les artistes bien au-delà de cette pandémie. Avec un seul coach d'artiste, YES continue d'explorer les moyens de renforcer ses services tout en travaillant avec des ressources limitées. Il faut être créatif pour y arriver! [Lire le rapport](#)

FAITS SAILLANTS

Artists' Conference

En mars 2022 s'est tenu virtuellement notre 20^e *Artists' Conference* sur le thème « Et ensuite? ». Grâce à un généreux don anonyme, nous avons embauché quelques artistes pour l'événement, ce qui était particulièrement significatif pour nous tous. Les participants ont reçu un large éventail de soutien au cours de l'événement, comme des consultations auprès d'organismes subventionnaires et des occasions de réseautage virtuel.



Une autre édition réussie de What The Pop!

Nous avons été ravis de pouvoir tenir une édition en personne de *What The Pop!* cette année. Nous avons accueilli plus d'une cinquantaine d'artistes aux expositions éphémères en 2021.

L'un de nos moments forts préférés de *What The Pop!* a été de présenter la toute première performance musicale de Lady Athenae!

Faits saillants des régions

En 2021, YES a lancé une série d'ateliers populaires en Outaouais en partenariat avec le *100 Mile Arts Network* et la RAWQ. De nombreux artistes ont participé à six ateliers mettant l'accent sur le marketing numérique, car plusieurs avaient exprimé le besoin d'être plus présents et plus concurrentiels en ligne afin d'atteindre un public au-delà de leur localité.

RETOMBÉES DE L'AIDE AUX ARTISTES



705
CLIENTS



248
NOUVEAUX
CLIENTS



1 141
SÉANCES
D'ACCOMPAGNEMENT



2 048
SERVICES
OFFERTS



879
PARTICIPANTS
AUX ATELIERS



TÉMOIGNAGE

TUAN VU

tuanvu.art

est né à Saïgon. Il a émigré au Canada en 1981. Bien qu'il ait toujours été passionné par l'art, il a pris la décision de devenir ingénieur en télécommunications à la fin de ses études secondaires. Cependant, après avoir suivi des cours de peinture et de dessin à l'Université de Montréal, il combine maintenant ses deux passions!

YES: Pourquoi avez-vous étudié les sciences à l'université plutôt que dans l'art?

Tuan: Peut-être qu'à l'époque j'avais peur du milieu artistique. J'ai beaucoup voyagé en tant qu'ingénieur, ce qui m'a aidé à ouvrir mon esprit et à embrasser les aspects culturels de chaque pays. Je pense que c'est ce qui m'a aidé à recommencer à peindre.

YES: Comment en êtes-vous arrivé là où vous êtes aujourd'hui?

Tuan: Pendant la pandémie, alors que tout le monde était confiné, je me suis enfermé dans mon garage et j'ai peint la nuit tout en continuant à travailler comme ingénieur le jour. Il est devenu évident à un moment donné que toutes mes œuvres d'art devaient être exposées quelque part, mais je me sentais perdu parce que je ne savais vraiment pas où commencer à les exposer.

Tuan a eu la chance de trouver YES, un endroit qui l'a aidé à rencontrer des gens et à apprendre de leurs expériences.

YES: Comment YES vous a-t-il aidé à avancer et à commencer à exposer?

Tuan: Mon coach chez YES m'a beaucoup aidé tout au long de ce processus. Tout d'abord, elle m'a appris que je devais accepter que je suis fondamentalement « UN ARTISTE », et non un ingénieur. Ensuite, j'ai appris à entrer en contact avec la presse, à monter un site web, à travailler sur mon profil dans les médias sociaux, etc.

Afin de se préparer à son exposition *Endless Summer Solo* en novembre dernier à la galerie LivART, la plus grande difficulté de Tuan était d'apprendre à porter les nombreux chapeaux d'un artiste émergent.

Tuan: C'était très stressant d'imaginer que je devais occuper tout l'espace du LivART avec mes œuvres. Grâce à mon coach d'artiste, qui m'a donné des suggestions et d'excellents conseils, et grâce au soutien que j'ai reçu de ma famille et de mes amis, l'exposition a connu un énorme succès. Beaucoup de gens sont venus au vernissage, la plupart des œuvres ont été vendues et, ce qui compte le plus, j'ai reçu énormément de commentaires positifs. Je suis vraiment très heureux. Merci, YES!



LAURÉAT DU PRIX IRIS UNGER

BRANDON DAWSON-JARVIS

YES est ravi d'avoir décerné le prix Iris Unger 2021 à Brandon Dawson-Jarvis, fondateur de Grove Campus, une entreprise de style de vie appartenant à des Noirs qui fait du développement communautaire par le yoga.

La vie de Brandon Dawson-Jarvis n'a pas été facile. Après une enfance comptant plus d'épreuves que de réussites et un passage en prison, Dawson-Jarvis s'est retrouvé en difficulté. Il a été initié au yoga et cela a changé sa vie. Après avoir expérimenté les pouvoirs transformateurs du yoga lui-même, Dawson-Jarvis a lancé Grove Campus en 2018. Son objectif est de mettre en œuvre un « mouvement social par le mouvement physique ». À cette fin, l'entreprise remet 10 % de toutes les recettes à des initiatives communautaires telles que la distribution de fournitures scolaires aux enfants dans le besoin, une collecte annuelle de jouets, la livraison de paniers alimentaires et de vêtements d'hiver pour les sans-abri. Grove Campus propose également des cours de yoga payants pour améliorer l'accessibilité du yoga à toutes les communautés.

Ce prix, assorti d'une bourse de 1 000 \$, récompense les artistes et les entrepreneurs dont le projet reflète le mieux les valeurs qu'Iris Unger, ancienne directrice générale de YES, a inculquées au cours de ses 18 années à YES : le dévouement et la passion, le succès par le travail acharné et un véritable engagement à faire une différence dans la communauté.

Brandon est un habitué chez YES, où il continue à assister à des ateliers et à des sessions mensuelles de coaching d'affaires pour obtenir des conseils au fur et à mesure qu'il développe sa marque. Pour un propriétaire d'une petite entreprise comme Brandon, recevoir cette reconnaissance pour son travail est extrêmement valorisant et la bourse aura un impact sur la croissance de Grove Campus. « Après être allé en prison, et après une dépression, frustré parce que je pensais avoir gâché ma vie, être reconnu pour essayer de faire de mon mieux est vraiment spécial », dit-il.

[POUR EN SAVOIR PLUS SUR GROVE CAMPUS, CLIQUEZ ICI.](#)



PARTENAIRE EN VEDETTE

MARIE-FRANCE THEOBALD, DESJARDINS

Desjardins en fait toujours plus pour fournir davantage aux entrepreneurs que les services bancaires auxquels vous vous attendez. Depuis que les experts passionnés de chez Desjardins se sont associés à YES, Marie-France Theobald et son équipe ont partagé leur grande expérience avec nos clients en entrepreneuriat. Nous avons demandé à Marie-France pourquoi Desjardins a choisi de soutenir nos entrepreneurs.

YES: Bonjour, Marie-France! Desjardins est un commanditaire inestimable de notre programme ELLEver depuis un peu plus d'un an. Parlez-nous un peu des raisons pour lesquelles Desjardins a décidé de commanditer le préaccélérateur ELLEver et de soutenir nos femmes entrepreneures.

Marie-France: Il est très important de cultiver la diversité dans l'entrepreneuriat. Les femmes ont souvent été empêchées de fonder et de développer des entreprises. Nous voulons les encourager à trouver les ressources financières dont elles ont besoin pour prospérer ici, au Québec. Bon nombre des initiatives auxquelles nous avons participé se sont déroulées dans la communauté francophone. Nous voulions collaborer avec une organisation anglophone afin de nous rapprocher les uns des autres et de voir comment nous pourrions travailler ensemble pour soutenir la croissance mutuelle.

YES: Qu'est-ce que votre équipe aime le plus dans son travail avec nos cohortes dans le préaccélérateur?

Marie-France: Nous aimons surtout animer les ateliers ELLEver. Pendant les séances, nous avons l'occasion de présenter les ressources à la disposition des participantes. Nous pouvons leur montrer que nous sommes vraiment derrière elles en les encourageant à réussir. Les femmes des cohortes sont incroyablement dynamiques et nous adorons entendre leurs histoires et leurs idées. Nous aimons les aider à concrétiser leurs objectifs en les guidant tout au long du processus de recherche du soutien financier le plus approprié et du jumelage idéal.



YES: Quelles tendances voyez-vous actuellement dans le paysage entrepreneurial du Québec?

Marie-France: Nous voyons beaucoup de jeunes talents au Québec en ce moment. Il y a tellement de façons de réussir en affaires. Les rachats d'entreprises sont en fait une grande tendance au Québec en ce moment. Les propriétaires d'entreprise plus âgés qui cherchent à vendre leur entreprise et à prendre leur retraite sont souvent à la recherche d'entrepreneurs plus jeunes et énergiques pour les racheter. C'est une possibilité dont les nouveaux entrepreneurs peuvent ne pas être conscients. Les prises de contrôle d'entreprises peuvent être très lucratives. L'autre tendance principale que nous observons en ce moment est que beaucoup de jeunes entrepreneurs sont très actifs dans la recherche d'innovations durables. Encourager l'entrepreneuriat durable est un autre grand objectif pour nous. Même une seule réunion peut faire toute la différence pour les entrepreneurs en herbe. Notre équipe se développe rapidement et nous sommes ravis d'avoir un impact avec YES.



RENCONTREZ SABRINA, UNE CLIENTE DE YES DEVENUE BÉNÉVOLE

Arrivée chez YES pour la première fois comme cliente en 2010, Sabrina Prioletta, experte en identité de marque, sait de première main à quel point YES peut apporter de la valeur. Quelques années après sa dernière séance de coaching, Sabrina est revenue chez YES à titre de conférencière. Depuis, elle a aidé à guider le renouvellement de l'identité de YES, partagé son expertise avec des femmes entrepreneures du programme ELLEver, animé de nombreux ateliers et donné des conférences à nos entrepreneures. En savoir plus :

YES: Bonjour Sabrina! Est-ce qu'il y a un moment particulièrement marquant de votre collaboration avec YES?

Sabrina: Le moment qui se démarque vraiment est une chose que mon ancien coach a dit, il y a longtemps, quand je pensais à devenir consultante. Il a dit : « Tu sais, Sabrina, le service-conseil n'est jamais une question de ressources. C'est une question de confiance en soi. Si tu as confiance, tu trouveras les moyens d'y arriver. Alors, fais-toi confiance! » Ce qu'il a dit m'est resté et j'y pense encore. C'est le moment où je suis tombée amoureuse de YES. L'organisation a changé ma vie. Elle m'a aidée à trouver le chemin que je voulais prendre. C'est ce que YES fait de mieux. Nous avons tous ces moments où nous ne nous sentons pas préparés pour la prochaine phase de notre vie et YES est toujours là pour aider les gens à explorer ce qu'ils veulent vraiment faire et trouver la confiance et les outils pour y arriver.

YES: Quels types de réactions avez-vous eues en faisant du bénévolat auprès de nos entrepreneures?

Sabrina: J'ai trouvé que le besoin d'aide est beaucoup plus important que je le pensais. Après une discussion au coin du feu avec la cohorte du préaccélérateur l'an

dernier, j'ai invité les participantes à réserver une demi-heure de consultation avec moi. J'ai été très surprise que tant de gens répondent à mon invitation. Elles m'ont dit que mon histoire les touchait profondément, qu'elles sont actuellement confrontées à des défis similaires à ceux que j'ai rencontrés au début de mon parcours avec YES. Je suis heureuse d'avoir pu les aider à trouver la confiance dont elles avaient besoin pour développer leurs marques. YES m'appelle chaque fois qu'ils ont besoin de moi et je suis heureuse de contribuer comme je peux.

YES: Que pensez-vous que YES apporte à la communauté au Québec?

Sabrina: C'est assez difficile de lancer une entreprise, parce que le processus vient avec beaucoup d'incertitude et de pièces en mouvement. Lorsque vous ajoutez une barrière linguistique à cette complexité, cela rend le démarrage et la croissance d'une entreprise encore plus difficiles. YES rend le parcours entrepreneurial beaucoup moins solitaire. Les entrepreneurs doivent être bien accompagnés pour réussir. YES aide les gens à réussir et c'est très précieux. J'ai un énorme plaisir à prêter main-forte là où le besoin se fait sentir.



DÉCOUVREZ POURQUOI LUCIANO SOUTIENT YES

Luciano est un partisan de longue date de YES. Ancien membre du conseil d'administration, il a offert des ateliers aux entrepreneurs et il continue de travailler au sein de notre comité des nominations et de nous soutenir dans les négociations immobilières. Fort de son expérience dans l'immobilier et s'étant récemment tourné vers l'entrepreneuriat, Luciano a été principalement impliqué dans les initiatives d'entrepreneuriat de YES, mais il a également participé à nos activités pour l'emploi.

YES: Nous vous sommes très reconnaissants de votre dévouement et du travail accompli au fil des ans. Luciano, pouvez-vous nous en dire un peu plus sur la façon dont vous avez commencé chez YES?

Luciano: Bien sûr! Je m'implique depuis l'an 2000 alors que j'ai rencontré l'un des coordonnateurs de YES qui m'a parlé du programme d'entrepreneuriat. J'ai demandé si le programme incluait quelque chose sur les négociations de location immobilière parce que la mise en place d'un espace de bureau est l'une des plus grandes dépenses pour un entrepreneur. Lorsque j'ai découvert que ce type de formation n'était pas offerte par YES, j'ai proposé de créer un cours sur la signature de baux immobiliers commerciaux.

YES: Que s'est-il passé après avoir créé le cours de signature de bail commercial? Comment vous êtes-vous impliqué au conseil d'administration?

Luciano: Je me suis retrouvé à parler avec un membre du conseil qui a mentionné que YES cherchait un nouvel emplacement pour ses bureaux. J'ai cherché un espace de bureau pro bono et quelques années plus tard le conseil m'a demandé d'en faire partie. J'aime vraiment l'organisation et ce qu'elle fait pour les jeunes de la ville et à l'extérieur. Au fil des ans, je me suis impliqué dans d'autres organisations, et donc je me suis retiré du conseil d'administration de YES. Ayant servi pendant près de 10 ans, il était temps pour moi de donner aux autres une chance de s'impliquer et de donner en retour. YES me tient toujours beaucoup à cœur. C'est une organisation fantastique qui ouvre des portes à beaucoup de gens d'expression anglaise.

YES: Votre propre parcours a également été façonné par YES. Pouvez-vous nous en dire un peu plus sur la façon dont votre implication dans la gouvernance de l'organisation a eu un impact sur votre vie?

Luciano: Absolument. Mon cheminement a certainement été façonné par les personnes que j'ai rencontrées grâce à YES. Après dix-huit ans en entrepreneuriat, j'ai décidé d'accrocher mes patins, puis j'ai géré une entreprise pendant quatre ans. Après ces quatre années, j'ai décidé de retourner à l'entrepreneuriat et de créer ma propre société de courtage. C'était l'année dernière, et la première transaction que j'avais faite était avec un contact rencontré chez YES. Une grande partie du succès d'un entrepreneur vient de ses relations. Grâce à YES, je me suis fait beaucoup d'amis pour la vie. Le conseil d'administration de YES est composé de personnes qui ont vraiment la cause à cœur; ils veulent faire une différence dans la communauté grâce à l'emploi et à l'entrepreneuriat.

COMITÉS ET ÉQUIPES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente

Samantha Bateman
Integria Consulting

Ancienne présidente

Doris Juergens
Relations publiques NATIONAL

Vice Présidente

Elisabeth Laett
Holt Xchange

Trésoriers

Gavin Correa, CPA, CA, CFP
LCA CPA LLP

Jenny Bouras, CRHA, MMPA,
CPA, CA

Secrétaire

Larry Markowitz
Relations publiques NATIONAL

Josef Azam

Design Shopp

Giovanna Buscemi

Pino Di Ioia
BeaverTails / Moozoo

Nathon Kong

Nathon Kong Tailor Inc

Nogol Madani

Glee Factor

Hilary Radley

Hilary Radley Design Inc.

Bonnie Robinson

Anjali Devi Advisory Inc.

Geoff Wagner

Merci à tous les donateurs,
conférenciers et bénévoles qui
nous ont aidés en 2021-2022

**Nous n'aurions pas pu
atteindre tous nos objectifs
sans vous!**

<https://yesmontreal.ca/about-us/funders-sponsors/>

CONSEIL CONSULTATIF

Lionel Blanshay
Rob Braide
Bill Brownstein
Scott Conrod
Charles B. Crawford
Peter R. Johnson
Guy Laframboise
Timothy Leyne
Peter McAuslan
Andy Nulman
Herschel Segal
Robert Walsh

COMITÉ DE PLANIFICATION

DE L'ÉVÉNEMENT

ARTISTS' CONFERENCE

Hillary Radley (coprésidente)
Elizabeth Ulin (coprésidente)
Ariane Bourget
Deborah Forde
Kakim Goh
Nathon Kong
Linda Rutenberg
Lori Schubert

COMITÉ CONSULTATIF

EN ENTREPRENEURIAT

Pino Di Ioia (coprésidente)
Chris Emergui (coprésidente)
Anthony Broccolini
Mary-Anne Carignan
Cindy Fagen
Nikitasha Kapoor
Nathon Kong
Elisabeth Laett
Lin Sok
Cherine Zananiri

COMITÉ DE PLANIFICATION DES

COLLECTES DE FONDS

Bonnie Robinson (coprésidente)
Nogol Madani (coprésidente)
Josef Azam
Steve Johnston
Stephanie Lipstein
Lin Sok
Geoffrey Wagner

COMITÉ DES

RESSOURCES HUMAINES

Roslyn Slawner (présidente)
Lina Aristeo
Samantha Bateman
Giovanna Buscemi
Geoffrey Wagner

COMITÉ MARKETING ET

COMMUNICATION

Doris Juergens (présidente)
Josef Azam
Jordan LeBel
Larry Markowitz

COMITÉ DES NOMINATIONS

John Aylen (président)
Doris Juergens (présidente)
Luciano D'Iorio
Tom Kouri
Jordan LeBel
Harold Simpkins
Cherine Zananiri

PERSONNEL DE YES

Sayeeda Alibhai
Fernanda Amaro
Teneille Arnott
Catherine Brisindi
Mario Clarke
Miguel Cubillos
Megan D'Ermo
Ellen Englert
Caroline Gauthier
Amanda Gavidia
Sherry Hollinger
Coby Ingham
Annalise Iten
George Karkour
Ruchy Khurana
Meltem Kilicaslan
Jessica Knapp
Christina Kuldip
Daniel Légaré
Derek MacNeil
Catherine Marcotte
Sara Meyer
Erjona Mulellari
Pedro Munhoz
Christine Nguli
Umit Oktamis
Jayna Patel
Teodora Putnik
Robin Ramasamy
Farshad Rouhani
Liliane Rushemeza
Caroline Schaedler
Kathy Slotsve
Mariana Stabilé
Aki Tchitacov
Robert Therriault
Kasia Tomasinska
Lisa Tomlinson
Yoana Turnin

MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS ET À NOS PARTENAIRES

NOS PROGRAMMES SONT RENDUS POSSIBLES GRÂCE AU SOUTIEN DE:

Canada 

Québec 

Montréal 

accenture 

ALDO
GROUP

BAM

BLG
BORDEN
LADNER
GERVAIS

BROCCOLINI

CANDEREL

UNIVERSITY
Concordia
UNIVERSITY

大成 DENTONS

Desjardins

futurpreneur
canada

integria

MC.CPA
CHARTERED PROFESSIONAL ACCOUNTANTS

McGill

MONTREAL FINANCIAL

NATIONAL

PERT

PME
MTL

QC
GN
Quebec
Community
Groups
Network
WWW.QC-GN.CA

Foundation
RBC

SAP

Secrétariat aux relations
avec les Québécois
d'expression anglaise
Québec

STATE STREET

WhiteHaven
securities
EXPAND YOUR HORIZON

The Eric T. Webster Foundation • The John Dobson Foundation

The Peacock Family Foundation • The Zeller Family Foundation • The Hay Foundation

The Gallop Family Fund at the Foundation of Greater Montreal • The Barwick Family Foundation

The Rossy Family Foundation • The Tauben Family Foundation • The Macdonald Stewart Foundation

The J.W. McConnell Family Foundation

YES REMERCIE ÉGALEMENT SES PARTENAIRES MÉDIAS:

BARONmag

CBC 

CELEBRATING 250 YEARS
With America's Oldest Magazine Since 1794
Chronicle-Telegraph
Canada

CULT
#MTL

Global 

Laval
Families
MAGAZINE

MA|tv

MAIN
STREET

LA FONDATION SERVICES D'EMPLOI POUR LES JEUNES

État des résultats

Pour l'exercice se terminant le 31 mars

Revenus	2022	2021
Subventions	2,223,405	2,332,556
Dons et événements de collecte de fonds	239,243	174,290
Ateliers et services conférences	65,989	79,797
Subventions gouvernementales — COVID-19	0	149,309
Intérêts	1,438	3,248
	2,530,075	2,739,200
Dépenses	2022	2021
Salaires et avantages sociaux	1,871,257	1,884,404
Loyer	167,908	161,595
Administration du bureau	138,563	172,379
Projet Provincial Employment Roundtable (PERT)	0	16,397
Projet pour les femmes	52,067	157,560
Projet régional	21,736	14,401
Projet de table ronde sur l'emploi	25,116	0
Publicité et promotion	99,133	135,103
Ateliers, événements et services	25,893	27,871
Conférences	7,391	8,506
Collecte de fonds	20,472	7,108
Taxe de vente — non remboursée	53,218	53,197
Amortissement	26,256	19,473
Intérêts et frais bancaires	7,117	6,148
	2,516,127	2,664,142
Réduction de valeur sur les actifs incorporels	(8 850)	0
Excédent des revenus sur les dépenses	5 098 \$	75 058 \$

Une copie des états financiers vérifiés est disponible sur demande.

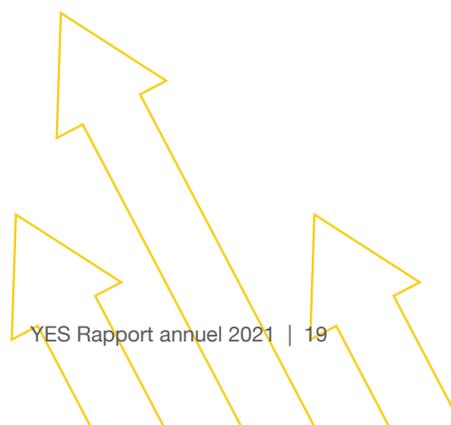


VOYEZ LE CHEMIN PARCOURU!

AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, VOUS NOUS AVEZ AIDÉS À RENFORCER NOTRE COMMUNAUTÉ DE SOUTIEN ET NOTRE RÉSEAU, ET NOUS TENONS À VOUS EN REMERCIER.



Bien que personne ne puisse prédire l'avenir, vous pouvez être assuré que YES sera à vos côtés. Nous serons ici pour servir des milliers d'autres clients au cours de la prochaine année et les années à venir. Nous vous sommes très reconnaissants de soutenir notre mission d'enrichir notre communauté diversifiée et innovatrice en dotant les Québécoises et les Québécois d'outils pour leur assurer un bel avenir.





666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 700,
Montréal (Québec) H3A 1E7
Téléphone : 514 878-9788
Télécopieur : 514 878-9950
Courriel : info@yesmontreal.ca
yesmontreal.ca

