



EN

Communiqué de presse : Les Québécois d'expression anglaise de la Montérégie font face à un taux de chômage accru et à des disparités économiques persistantes par rapport aux francophones

2024 - 09 - 17

Sensibilisation

Communiqué de presse : Les Québécois d'expression anglaise de la Montérégie font face à un taux de chômage accru et à des disparités économiques persistantes par rapport aux francophones

Montérégie, le 17 septembre 2024 – Les Québécois d'expression anglaise de la Montérégie font face à des défis croissants sur le marché du travail, avec des taux de chômage plus élevés, des revenus plus faibles et des obstacles persistants à l'accès à la formation essentielle en français, selon un [nouveau rapport](#) de la Table ronde provinciale sur l'emploi (PERT).

Le rapport, s'appuyant sur les [travaux antérieurs](#) de l'organisation, propose une analyse approfondie de la situation de l'emploi de la population d'expression anglaise en Montérégie, mettant en lumière les défis permanents de la communauté.

[Privacy - Terms](#)

Le rapport révèle qu'une proportion plus importante de Québécois d'expression anglaise vit sous le seuil de faible revenu (SFR) et que la communauté continue de gagner un revenu médian après impôt inférieur de 2 800 \$ à celui de leurs homologues francophones (36 000 \$ contre 38 800 \$).

Le rapport fait également état d'un écart grandissant entre le taux de chômage des Québécois d'expression anglaise et celui des francophones en Montérégie. Depuis le recensement de 2016, le taux de chômage de la communauté d'expression anglaise est passé de 7,5 % à 9,1 %, tandis que celui des francophones est demeuré stable à 5,8 %.

La faible maîtrise du français est considérée comme un obstacle majeur à l'emploi sur le marché du travail majoritairement francophone de la région. Les participants interrogés dans le cadre de ce rapport ont reconnu l'importance de l'apprentissage du français. Cependant, ils ont souligné les difficultés d'accès aux cours de français, notamment les coûts élevés et les longues listes d'attente.

« Nos clients sont très motivés pour améliorer leurs compétences en français afin d'obtenir de meilleures possibilités d'emploi, mais ils ont souvent des difficultés à accéder aux ressources nécessaires par l'intermédiaire des canaux gouvernementaux. Les fournisseurs de services d'emploi de langue anglaise sont bien placés pour guider les demandeurs d'emploi d'expression anglaise vers les ressources linguistiques cruciales dont ils ont besoin pour réussir et progresser sur le marché du travail québécois », explique Pauline Wiedow, directrice générale du Réseau communautaire de la Montérégie Ouest.

« Nous travaillons activement à combler le manque de compétences en français dans la région en offrant des possibilités d'échanges linguistiques informels. Cependant, nos ressources financières limitées nous empêchent d'étendre ces possibilités à des programmes de formation plus structurés. Il est urgent d'investir davantage dans des services de formation linguistique ciblés afin de doter la communauté anglophone des compétences nécessaires pour intégrer, réintégrer et rester compétitive sur le marché du travail », a ajouté Karoll-Ann Carrier, directrice générale du Partenariat pour la communauté anglophone de la Montérégie-Est.

Le rapport attire également l'attention sur la pénurie d'opportunités de carrière à long terme pour les Québécois d'expression anglaise titulaires d'un diplôme d'études supérieures, en particulier dans les fonctions de gestion et d'administration.

Chris Lapointe, directeur exécutif du Centre d'assistance et d'orientation, est d'accord avec les conclusions du rapport : « Le marché du travail de la région est fortement axé sur les métiers et les petites entreprises locales, ce qui crée un décalage pour les Québécois d'expression anglaise titulaires d'un diplôme postsecondaire. Nombre d'entre eux estiment que leurs qualifications ne correspondent pas aux offres d'emploi disponibles, ce qui les pousse à chercher ailleurs une évolution de carrière. »

PERT, aux côtés de ses partenaires du MEPEC, du MWCN et de l'ARC, a appelé le gouvernement à renforcer les partenariats avec les organisations locales et à développer des services d'emploi ciblés combinés à une formation en langue française pour répondre aux divers besoins de la communauté montréalaise.

Nicholas Salter, directeur exécutif de PERT, a souligné l'urgence de la situation : « Les statistiques nous montrent que la vitalité économique des Québécois d'expression anglaise de la région ne s'est pas améliorée depuis le dernier recensement. La situation ne s'améliorera pas tant que le gouvernement n'inclura pas les besoins de la communauté

d'expression anglaise dans ses plans de prestation de services d'emploi, de lutte contre la pauvreté et de mise en œuvre de l'enseignement du français. »



EN

– 30 –

À propos de PERT

La table ronde provinciale sur l'emploi (PERT) est une organisation multipartite à but non lucratif. L'initiative vise à relever les défis en matière d'emploi et de capacité d'insertion professionnelle auxquels sont confrontés les la communauté anglophone du Québec. Pour plus d'informations sur le programme provincial

Table ronde sur l'emploi, visitez le site www.pertquebec.ca.

À propos de MEPEC

Le Partenariat Partenariat de l'est de la Montérégie pour la communauté d'expression anglaise est un organisme communautaire qui fournit des ressources et des services à la population anglophone de la Montérégie-Est.

Pour plus d'informations, consultez le site www.mepec-pemca.org.

À propos de MWCN

Le Réseau communautaire de la Montérégie Ouest vise à développer une communauté anglophone forte et dynamique en Montérégie Ouest en reliant les groupes communautaires, les individus, les organisations et les entreprises.

Pour plus d'informations, consultez le site www.mwcn.ca.

À propos du centre d'assistance et d'orientation

L'objectif du Centre d'assistance et d'orientation est d'aider les personnes de tous âges à accéder aux services, aux informations, aux ressources et aux activités en anglais sur la rive sud et de leur donner les moyens de le faire.

Pour plus d'informations, visitez le site www.arc-hss.ca

Pour plus d'informations, veuillez contacter Chad Walcott – Chad@pertquebec.ca Directeur de l'engagement et de la communication Table ronde provinciale sur l'emploi (PERT) 1-855-773-7885 poste 737

PARTAGER L'ARTICLE

