



# Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise des

Laurentides

Table ronde provinciale sur l'emploi

# Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs précieuses réponses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont l'appui financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :



## Rédaction :

**Sta Kuzviwanza**, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

**Ye Zin**, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

## Contribution :

**Nicholas Salter**, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

**Chad Walcott**, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

**Morgan Gagnon**, responsable de la recherche politique, Table ronde provinciale sur l'emploi

**Maria De Las Salas**, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

**Conner Mc Levy**, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

**Pour en savoir plus sur le présent rapport, écrivez à [info@pertquebec.ca](mailto:info@pertquebec.ca)**

# Table des matières

<b>Remerciements</b>	<b>02</b>
<b>Résumé</b>	<b>04</b>
<b>Méthode et considérations de recherche</b>	<b>08</b>
<b>Définitions</b>	<b>10</b>
<b>Introduction</b>	<b>12</b>
<b>Chapitre 01 : Population</b>	<b>13</b>
<b>Chapitre 02 : Situation économique</b>	<b>22</b>
<b>Chapitre 03 : Population active</b>	<b>27</b>
<b>Chapitre 04 : Chômage</b>	<b>40</b>
<b>Chapitre 05 : Revenu</b>	<b>48</b>
<b>Chapitre 06 : Travail</b>	<b>58</b>
<b>Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise</b>	<b>65</b>
<b>Problèmes et besoins</b>	<b>71</b>
<b>Conclusion et recommandations</b>	<b>75</b>
<b>Références</b>	<b>77</b>

# Résumé

Ce rapport a pour objectif de contribuer aux connaissances et à la compréhension de la situation en matière d'emploi au sein des communautés d'expression anglaise des Laurentides, qui constituent une minorité linguistique dans la région. Il examine les informations les plus récentes et les plus complètes sur leur situation démographique et leur situation par rapport à la population active. Les sujets traités comprennent le travail, le taux de chômage, le niveau de revenu et le niveau de scolarité des travailleurs afin d'offrir un portrait plus global de l'emploi et de l'employabilité des Québécois d'expression anglaise.

En plus d'examiner les données démographiques et la population active d'expression anglaise de cette région, ce profil analyse également les principales caractéristiques du marché du travail et des industries au sein desquelles les personnes d'expression anglaise travaillent. Le profil se termine en identifiant plusieurs défis et enjeux en matière d'emploi pour les travailleurs d'expression anglaise dans les Laurentides, et en offrant des recommandations préliminaires afin d'aider à améliorer leur situation sur le marché du travail.





## PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les personnes d'expression anglaise représentent 7,3 % de la population active des Laurentides, et elles affichent un taux d'activité de 63,8 % comparativement à 64,5 % chez la majorité d'expression française.
- Les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides connaissent un taux de chômage de 10,5 %, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française dans la région (6,8 %).
- Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian après impôt de 35 200 \$, et un revenu d'emploi médian de 31 000 \$. En comparaison avec les personnes d'expression française, elles gagnent 2 000 \$ de moins en revenu après impôt, et 5 000 \$ de moins en revenu d'emploi médian.
- Près de la moitié des personnes d'expression anglaise occupent un poste à temps plein (50,2 %), contre 51,5 % chez les personnes d'expression française.
- Le 'commerce de détail' est l'industrie qui offre le plus grand nombre de postes vacants dans la région. Les 4 principales industries pour les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides sont 'le commerce de détail', 'suivi de la fabrication', 'des services professionnels', 'scientifiques et techniques', et 'des soins de santé et de l'assistance sociale'. Les quatre principales industries pour les personnes d'expression française dans les Laurentides sont les soins 'de santé et de l'assistance sociale', 'suivi du commerce de détail', 'de la fabrication' et 'de la construction'.
- Il existe plusieurs groupes en situation de vulnérabilité au sein de la population active d'expression anglaise. Les jeunes travailleurs, les travailleurs d'âge mûr, les femmes, les minorités visibles et les personnes provenant des Premières Nations et des Inuits ont tendance à se heurter à de plus grands obstacles sur le marché du travail, comme en témoignent les taux de chômage plus élevés et les revenus d'emploi plus faibles.

## Une augmentation du financement pour les programmes d'apprentissage intégré au travail :

Inclure les personnes d'expression anglaise en tant que groupe cible sous-représenté dans les programmes d'apprentissage intégré au travail pour les personnes qui ont de la difficulté à trouver un emploi durable ou à acquérir de l'expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses en tant que groupe cible dans des programmes, tels que PRIIME<sup>1</sup> et IPOP<sup>2</sup>, qui fournissent des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des chômeurs de longue date ou des personnes qui disposent de peu d'expérience de travail.
- Une augmentation du financement pour les employeurs et les organisations qui offrent des programmes d'apprentissage intégré au travail et de formation<sup>3</sup> de courte durée en anglais. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail qui permettent aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en français au travail.
  - Accorder la priorité aux programmes qui facilitent l'intégration des travailleurs qualifiés au sein de professions en demande.

## Formations en français propres à des industries spécifiques:

Offrir du financement pour améliorer la prestation de formations en français orientées vers le marché du travail.

- Augmenter la collaboration et la coordination entre les parties prenantes au sein de la communauté d'expression anglaise, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur pour développer des interventions en francisation pour les personnes d'expression anglaise.
  - Une meilleure promotion et un accès accru aux employeurs qui souhaitent s'inscrire à des programmes de francisation subventionnés en milieu de travail.
  - Du financement pour les organisations régionales et les centres d'éducation des adultes qui offrent déjà des services aux personnes d'expression anglaise, afin de livrer de la formation en français orientée vers le marché du travail dans des secteurs prioritaires comme la construction, les services d'hébergement, les soins de santé et l'assistance sociale.

---

<sup>1</sup> PRIIME renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Ce programme vise à soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées et des membres des minorités visibles dans un premier emploi dans leur champ d'expertise qui présente de bonnes possibilités de rétention. Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale, (5 avril 2023), 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. [https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide\\_mesures\\_services/05\\_Mesures\\_progr\\_Emploi\\_Quebec/05\\_10\\_Programme\\_PRIIME/Guide\\_PRIIME.pdf](https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf)

<sup>2</sup> IPOP renvoie à « Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel ». Ce programme vise à faciliter la transition professionnelle des personnes formées à l'étranger en démarche d'obtention d'un permis d'exercice dans leur champ d'expertise.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale, (17 avril 2023), 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. [https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide\\_mesures\\_services/05\\_Mesures\\_progr\\_Emploi\\_Quebec/05\\_10\\_Programme\\_PRIIME/5\\_10\\_1\\_IPOP.pdf](https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf)

<sup>3</sup> Les formations de courte durée proposent des occasions d'apprentissage poussé aux personnes nouvellement en recherche d'emploi pour leur permettre d'acquérir une expérience et des compétences précieuses dans un secteur donné. Voir gouvernement du Québec, (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA)*. <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

**Programmes d'emploi ciblés :** Adapter et développer les services publics d'emploi, la formation axée sur des compétences et les programmes d'emploi pour inclure les personnes d'expression anglaise, qui sont un groupe sous-représenté sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emploi, les programmes d'employabilité et les services complémentaires aux besoins des communautés d'expression anglaise de la région, en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise.
- Augmenter le soutien pour les programmes de formation reconnus en anglais, offerts en ligne ou en personne, afin de joindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise qui souhaitent accéder à des possibilités de formation dans la région.
- Soutenir les employeurs en adaptant les pratiques pour attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés et ceux qui font partie de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Accorder la priorité aux programmes visant à aider les personnes d'expression anglaise à développer leurs compétences en matière de recherche d'emploi, comme le réseautage, les entretiens et la préparation d'un CV.

**Formation professionnelle en langue anglaise et études postsecondaires :** Améliorer l'accès à la formation professionnelle et aux programmes d'enseignement postsecondaire en langue anglaise dans la région.

- Accroître la disponibilité des opportunités de formation professionnelle et d'études postsecondaires dans les commissions scolaires de langue anglaise dans la région.
- Améliorer l'accès à des opportunités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise dans la région.

# Méthode et considérations de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales et les données-échantillons quantitatives du Recensement du Canada de 2021<sup>4</sup>. Les données intégrales (100 %) proviennent de la totalité des ménages privés, alors que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart des ménages privés, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. À l'exception des données de la section Population, les données de toutes les sections de ce profil concernent les individus âgés de 15 ans et plus dans les ménages privés. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)<sup>5</sup>. Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour qu'il soit possible d'en tirer des données fiables sur toutes les caractéristiques.

Dans certaines régions, la taille des échantillons de population était trop faible pour générer des données fiables. Nous avons supprimé les données non fiables pour les variables suivantes : postes vacants par profession, postes vacants par secteur, taux d'activité, taux de chômage, seuil de faible revenu, revenu médian après impôt, revenu médian de l'emploi et nombre moyen de semaines travaillées. Nous

avons supprimé les données pour ces variables lorsque l'échantillon de population était de 100 personnes ou moins et que les calculs pour ces variables aboutissaient à un chiffre de 0 %, 100 %, incalculable (c'est-à-dire 0/0) ou non disponible à partir des données sources. Dans les autres cas, nous avons conservé les données dans le profil à titre d'information générale, mais nous suggérons au lecteur de faire preuve de prudence lorsqu'il interprète des chiffres concernant de petites populations.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

En mai 2023, nous avons mené des entrevues de groupe semi-structurées auprès de membres d'organismes qui servent les QEA de la région dans le but de cibler les principaux problèmes d'emploi, défis et lacunes dans les compétences de cette population sur le marché du travail. Les réponses obtenues ont été analysées et classées par thèmes pour dégager les problèmes communs aux habitant·e·s d'expression anglaise de la région. Toutes les citations sont issues de la transcription des entrevues. Certaines ont été légèrement modifiées afin d'en améliorer la clarté, mais ces modifications n'altèrent en rien le propos ni l'intention de la personne interviewée.

---

<sup>4</sup> Il faut noter que l'année de référence du recensement canadien de 2021 était 2020, soit l'année où est survenue la pandémie de COVID-19. Or, la crise a sûrement influencé les caractéristiques de la population active. Des données plus récentes montrent que certains indicateurs, comme le taux de chômage, auraient maintenant diminué dans la plupart des collectivités québécoises. Cependant, selon les données sur le chômage et le revenu des quatre derniers recensements, les QEA s'en sortent moins bien que les francophones sur le marché du travail dans les différentes régions de la province. Par ailleurs, les données qualitatives issues d'entrevues avec des organisations régionales indiquent que les défis du marché du travail pour les QEA persistent même après la pandémie.

<sup>5</sup> Les données du recensement constituent la source d'informations fondées sur la langue la plus importante et la plus complète concernant la population active d'expression anglaise du Québec. Le fait que ces données ne soient publiées que tous les cinq ans pose un obstacle majeur aux personnes qui s'y fient pour prendre des décisions d'envergure. Il faudrait donc que Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et les réseaux de recherche pertinents recueillent et publient plus souvent des données sur la situation socioéconomique des minorités linguistiques au Québec.

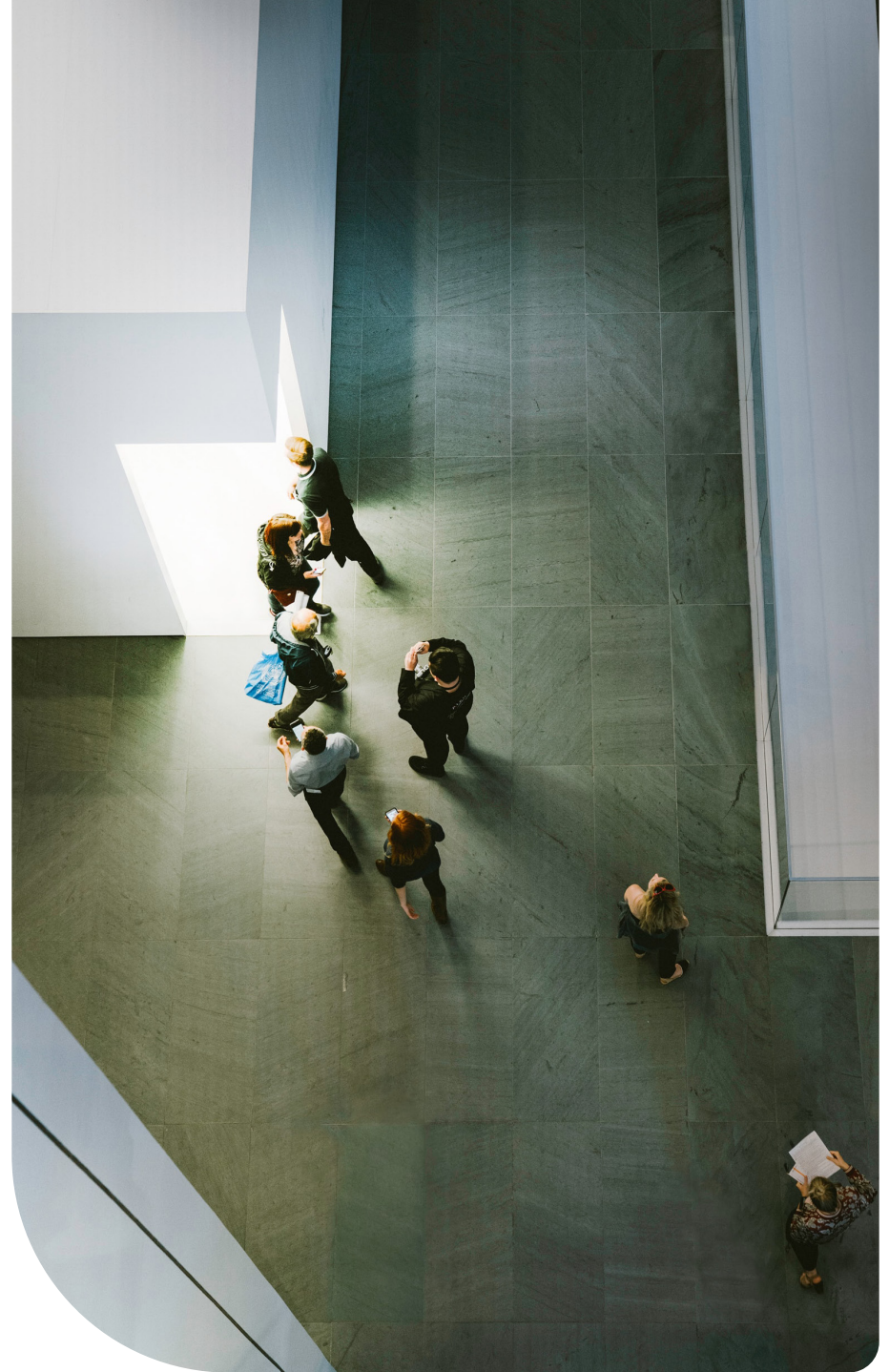


## Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français<sup>6</sup> ».

---

<sup>6</sup> Cette méthode de dénombrement des personnes d'expression anglaise et des francophones est considérée comme la plus inclusive parce qu'elle prend en compte les personnes plurilingues de même que les personnes qui ne maîtrisent aucune des deux langues officielles, mais qui se considèrent comme plus à l'aise dans l'une ou l'autre, particulièrement pour obtenir des services d'emploi ou de formation.



# Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada<sup>7</sup>.

**Autochtone** – Désignation des personnes qui s'identifient comme membres des Premières Nations (Indien-ne-s de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit), des personnes qui sont des Indien-ne-s inscrit-e-s ou visé-e-s par un traité (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada) ou aux personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne, selon Statistique Canada.

**Chômeur·euse** – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, n'avait pas de travail rémunéré, mais en avait activement cherché un au cours des quatre semaines précédentes.

**Industrie** – Secteur d'activité économique spécifique auquel se consacre un groupe donné. Les données concernant l'industrie sont produites conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (2017).

**Minorité visible** – Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Dans le cadre du recensement, il s'agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

**Niveau de scolarité** – Plus haut niveau d'études terminées avec succès.

**Personne occupée** – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur ou travaillait à son compte.

**Personne occupée temporairement** – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d'un contrat à durée déterminée plutôt que d'un poste permanent sans date de fin prévue.

**Population active** – Ensemble des personnes de 15 ans et plus occupant un emploi ou étant au chômage pendant la semaine de référence de mai 2021

**Revenu après impôt** – Revenu total d'une personne moins l'impôt sur le revenu.

**Revenu d'emploi** – Ensemble des revenus reçus sous forme de traitements, de salaires et de commissions dans le cadre d'un travail rémunéré, y compris le travail autonome.

**Seuil de faible revenu (SFR)** – Seuil de revenu en deçà duquel certaines personnes sont susceptibles de consacrer une part de leur revenu total plus importante que la moyenne à leurs besoins de base, comme l'alimentation, le logement et l'habillement.

---

<sup>7</sup> Statistique Canada. (21 juin 2023). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

**Taux d'activité** – Proportion de la population en âge de travailler (15 ans et plus) en emploi ou activement à la recherche d'un emploi, qui constitue la population active.

**Travail** – Activité professionnelle d'une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l'année de référence, ne serait-ce que pour quelques heures.





# Introduction

Ce profil donne un aperçu des plus récentes données disponibles sur la situation d'emploi des personnes d'expression anglaise dans la région des Laurentides au Québec. Les données proviennent principalement du recensement canadien de 2021, lequel inclut les informations les plus complètes sur les caractéristiques de la population active des communautés de minorité linguistique à travers le Canada. Les sujets traités incluent le nombre de personnes d'expression anglaise au sein de la population active de la région, les industries principales pour les personnes d'expression anglaise, les profils de compétences des personnes d'expression anglaise, les taux de chômage, les revenus et le travail. Le profil compile les données disponibles sur le statut d'emploi des personnes d'expression anglaise par rapport à leur position de minorité linguistique au sein d'un marché de l'emploi majoritairement d'expression française. Par conséquent, la plupart des informations présentées dans ce profil sont organisées selon ces deux catégories linguistiques : personnes d'expression anglaise et personnes d'expression française.

Ces données sont complétées par des informations provenant d'entrevues qualitatives et de sondages qui ont été menés auprès de personnes provenant d'organisations au service des personnes d'expression anglaise dans les Laurentides. Une courte discussion des enjeux relatifs à l'emploi et des défis auxquels les personnes d'expression anglaise doivent faire face dans la région est présentée à la fin du profil, suivie par des recommandations préliminaires dans le but d'aider à améliorer l'intégration des personnes d'expression anglaise au marché de l'emploi des Laurentides.





Chapitre 1

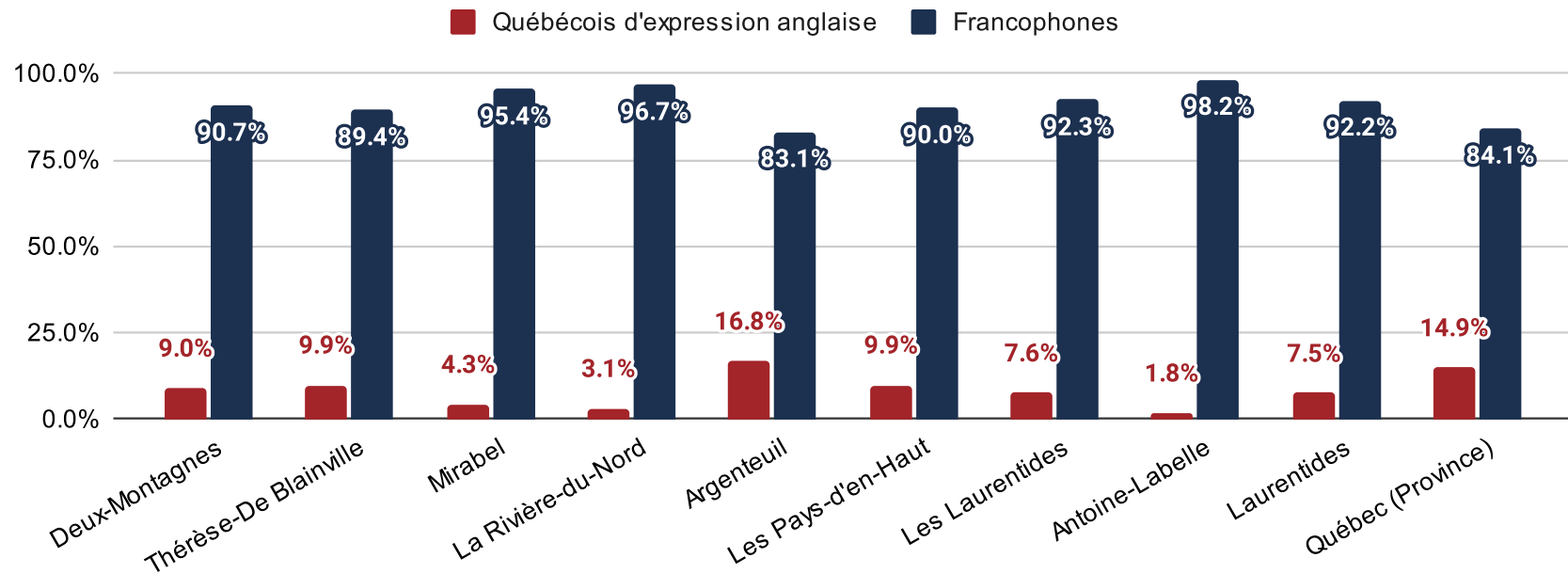
# Population

# Population

## POPULATION TOTALE

La population totale des Laurentides est de 630 585 individus. La population d'expression anglaise comprend approximativement 47 013 individus, soit 7,5 % de la population de la région<sup>8</sup>. Parmi ces petites communautés de personnes d'expression anglaise, le plus grand nombre vit à Thérèse-De Blainville (16,028). Cependant, Argenteuil possède la plus grande proportion de la population de personnes d'expression anglaise, regroupant 16,8 % de la population de la MRC.

Graphique 1 : Population totale des Laurentides par MRC



<sup>8</sup> Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du recensement de 2021.

**Tableau 1 : Population totale des Laurentides par MRC**

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Deux-Montagnes	9,130	92,120
Thérèse-De Blainville	16,028	144,188
Mirabel	2,650	58,225
La Rivière-du-Nord	4,293	134,603
Argenteuil	5,800	28,605
Les Pays-d'en-Haut	4,628	41,993
Les Laurentides	3,848	46,553
Antoine-Labelle	643	35,158
Laurentides	47,013	581,443
Québec (Province)	1,253,578	7,074,323

## Population selon l'âge

Parmi les personnes d'expression anglaise, les individus âgés de 55 à 64 ans, ainsi que ceux âgés de 65 ans et plus ont tendance à composer les proportions les plus élevées de la population. La même tendance est observée chez les personnes d'expression française. Au sein des deux communautés linguistiques, les jeunes âgés de 15 à 24 ans ont tendance à représenter la plus petite proportion de la population totale de la plupart des MRC.

**Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC**

Québécois d'expression anglaise							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	9.0%	0.9%	1.1%	1.7%	1.2%	1.3%	1.3%
Thérèse-De Blainville	9.7%	1.4%	1.1%	1.5%	1.4%	1.2%	1.0%
Mirabel	4.2%	0.4%	0.8%	0.8%	0.6%	0.5%	0.4%
La Rivière-du-Nord	3.1%	0.3%	0.4%	0.5%	0.5%	0.4%	0.6%
Argenteuil	16.3%	1.3%	1.6%	1.6%	1.9%	3.0%	4.6%
Les Pays-d'en-Haut	10.4%	0.6%	0.7%	1.0%	1.3%	2.2%	3.4%
Les Laurentides	7.5%	0.6%	0.5%	0.7%	0.9%	1.5%	2.6%
Antoine-Labelle	1.8%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	0.7%
Laurentides	7.4%	0.8%	0.8%	1.1%	1.0%	1.1%	1.4%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.3%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

**Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone des Laurentides par MRC**

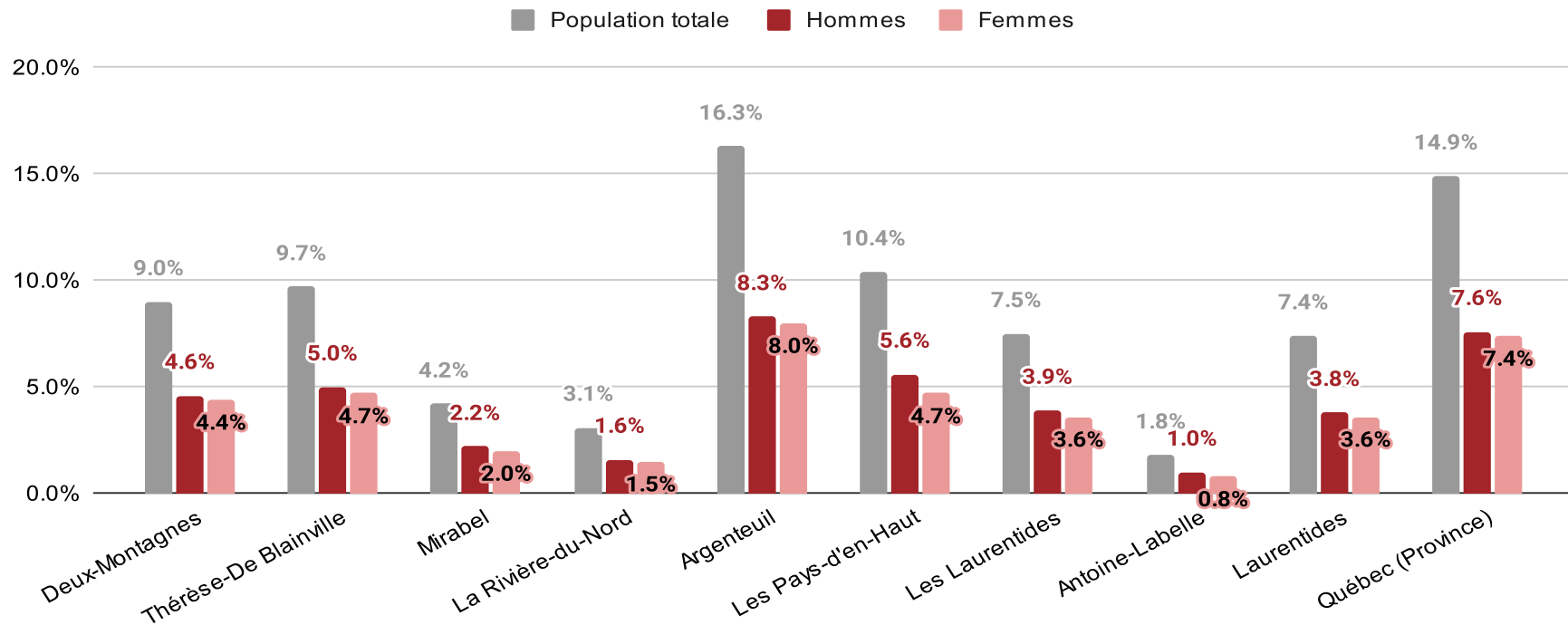
Francophones							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	90.6%	9.2%	9.8%	13.0%	12.0%	13.7%	15.7%
Thérèse-De Blainville	89.6%	10.8%	10.1%	11.1%	13.0%	14.0%	15.1%
Mirabel	95.5%	10.9%	13.9%	14.1%	12.7%	12.1%	12.0%
La Rivière-du-Nord	96.8%	9.4%	12.4%	12.7%	12.1%	15.0%	17.8%
Argenteuil	83.7%	7.1%	8.9%	9.3%	10.4%	15.9%	20.2%
Les Pays-d'en-Haut	89.6%	6.1%	7.2%	9.0%	11.2%	20.0%	25.9%
Les Laurentides	92.5%	6.6%	8.4%	10.6%	10.9%	18.9%	24.4%
Antoine-Labelle	98.1%	7.4%	8.4%	9.8%	11.0%	20.3%	29.0%
Laurentides	92.3%	9.2%	10.4%	11.7%	12.1%	15.3%	18.1%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%



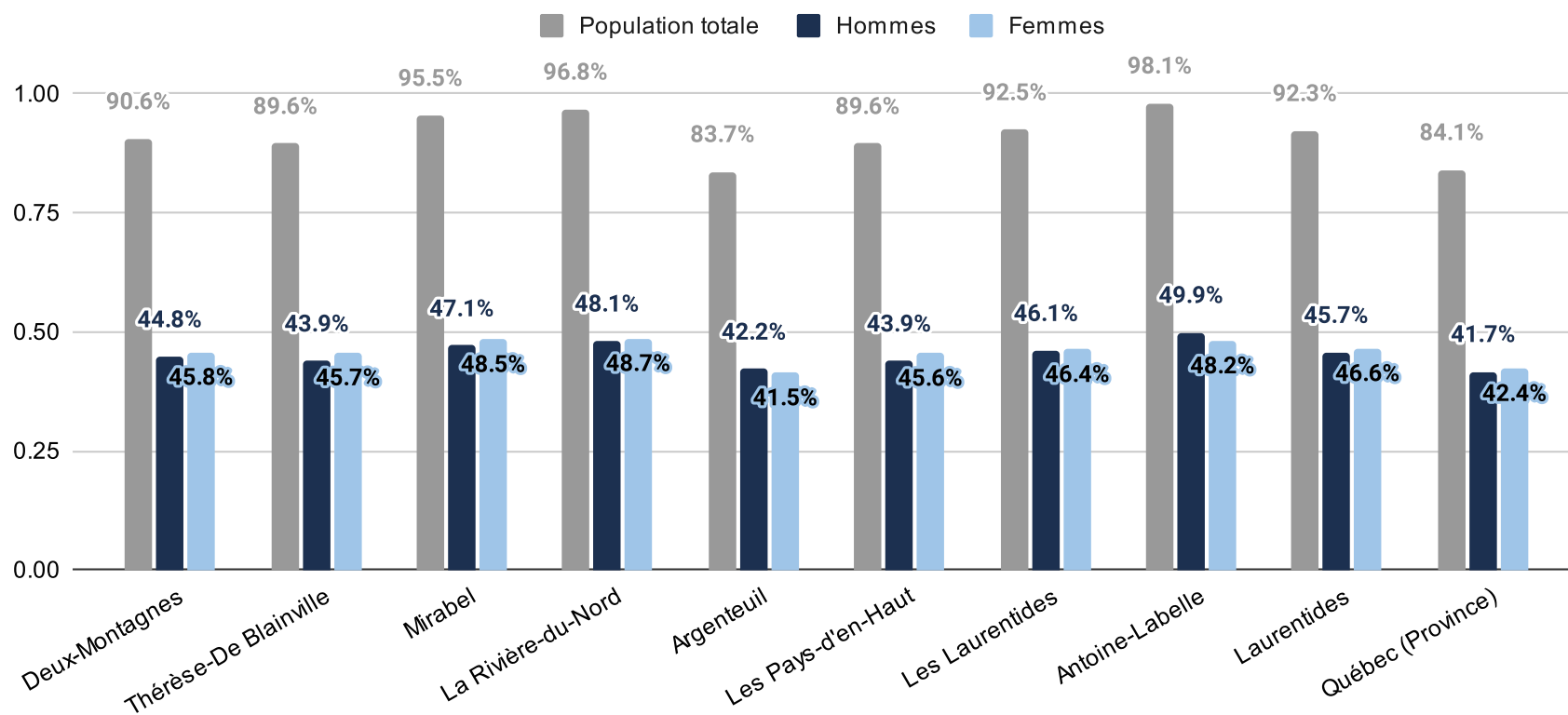
## Population selon le sexe

Les femmes d'expression anglaise représentent 3,6 % de la population des Laurentides, par rapport aux hommes d'expression anglaise, qui eux en représentent 3,8 %. Parmi les personnes d'expression française, les femmes composent 46,6 % de la population, alors que les hommes en composent 45,7 %.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC



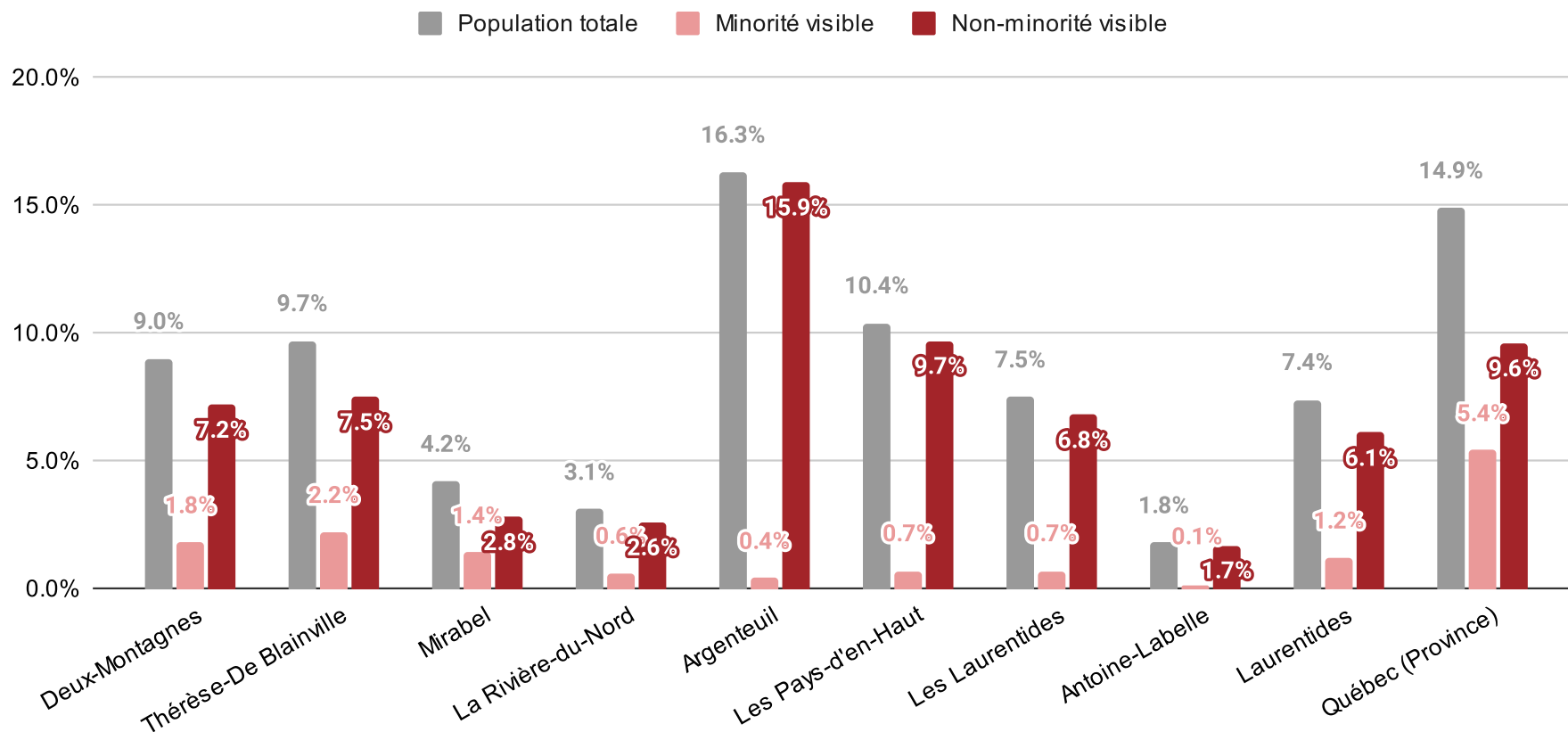
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone des Laurentides par MRC



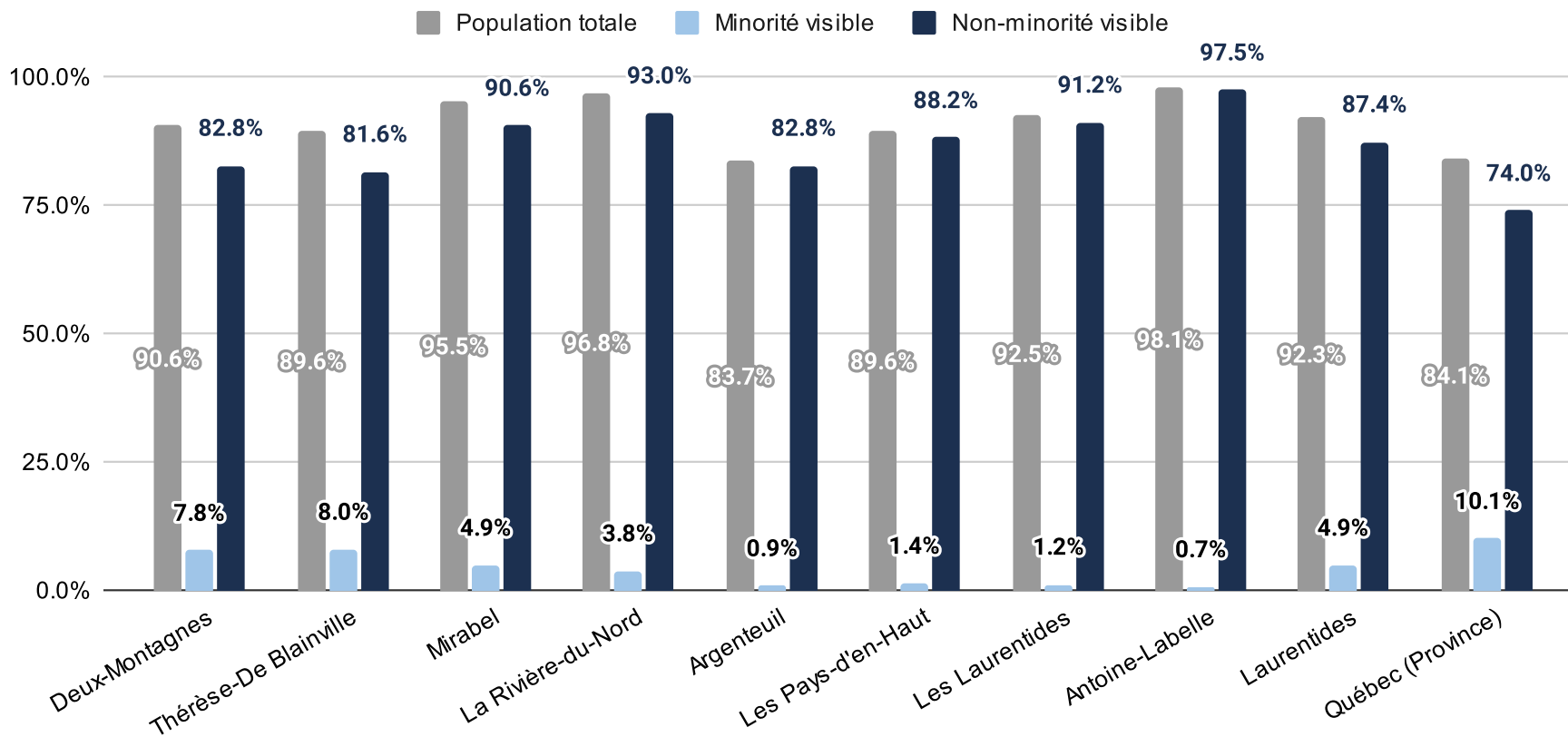
## Population et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 16,8 % de la population d'expression anglaise de la région, mais seulement 1,2 % de la population totale de la région. Parmi les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 5,3 % de la population d'expression française et 4,9 % de la population totale. Thérèse-De Blainville enregistre la proportion la plus élevée de minorités visibles, et ce, pour les deux groupes linguistiques.

**Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC**



Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone des Laurentides par MRC

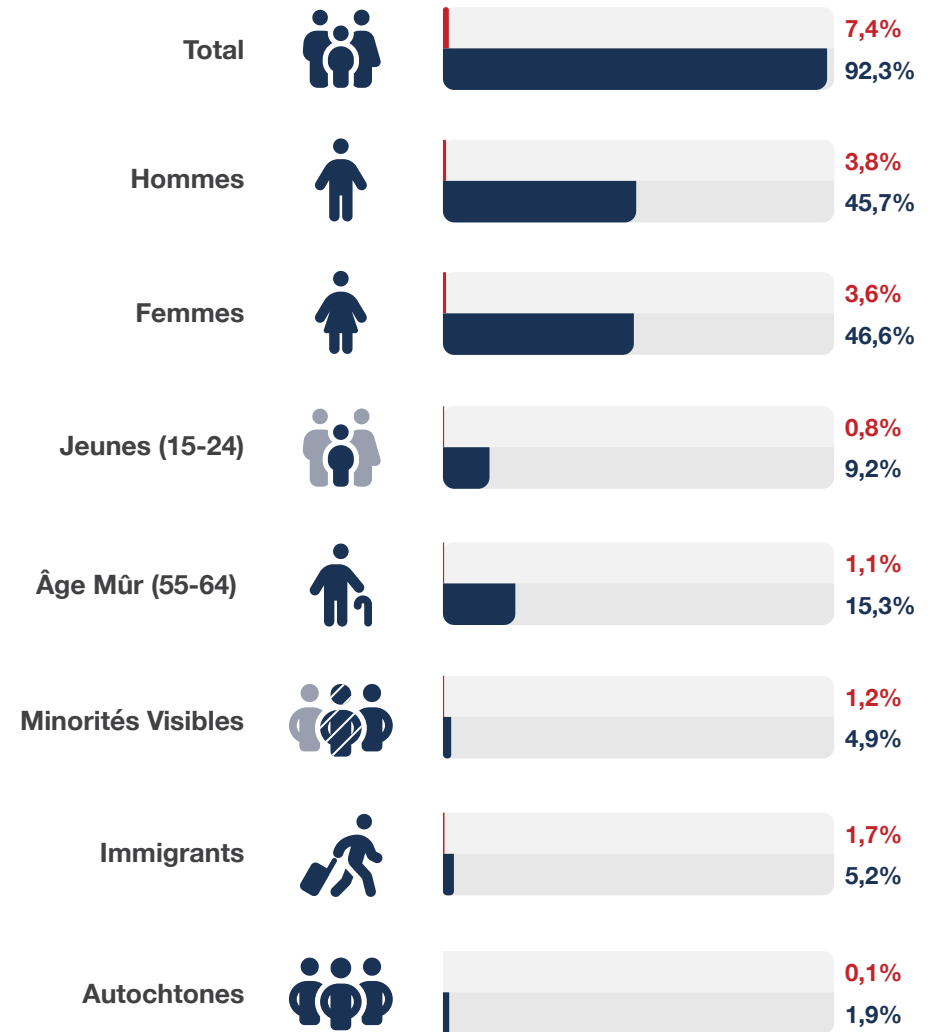




# Résumé des proportions de la population totale des personnes d'expression anglaise et française dans les Laurentides

## Proportions de la population totale<sup>9</sup>

Les Laurentides



■ QEA
 ■ Francophones

<sup>9</sup> Les données démographiques présentées dans ce tableau récapitulatif sont composées uniquement de données d'échantillonnage de 25 %. Veuillez consulter la population totale ci-dessus pour un échantillon de données à 100 % pour l'ensemble de la population de la région.





Chapitre 2

# Situation économique



# Situation économique

Les Laurentides sont désignées comme une région orientée vers l'industrie manufacturière<sup>10</sup>. La forte croissance démographique influence l'économie de la région, avec une présence notable des industries des services aux ménages et de la construction<sup>11</sup>. Dans les secteurs de l'industrie manufacturière et de la construction, la fabrication complexe d'équipements et de machines, ainsi que la construction résidentielle sont dominantes.

Il existe un certain nombre d'autres industries actives dans la région, ce qui témoigne d'une économie diversifiée et résiliente. Elles comptent notamment l'agriculture, l'aérospatiale et le tourisme<sup>12</sup>. Le secteur des services publics est notamment sous-représenté dans la région<sup>13</sup>. Des investissements sont également réalisés dans le secteur forestier de la région, avec des projets de construction d'une usine de transformation du bois<sup>14</sup>.

En 2022, sous l'effet de la croissance démographique, 9,9 % des emplois de la région se situaient dans le secteur de la construction, en raison de la croissance des projets de construction résidentielle<sup>15</sup>. Ce chiffre est supérieur à la part provinciale des emplois dans le secteur de la construction, qui est de 6,7 %. Par ailleurs, en 2022, 11 % des emplois de la région se trouvaient dans le secteur de la fabrication, ce qui était inférieur à 11,4 % pour l'ensemble de la province.

En 2020, le produit intérieur brut (PIB) des Laurentides s'élevait à 23,4 milliards de dollars, soit environ 5,6 % du PIB total du Québec<sup>16</sup>. Le PIB par habitant des Laurentides s'élevait à 37 017 \$, soit le 4e PIB par habitant le plus élevé de toutes les régions du Québec.

---

<sup>10</sup> Hamelin, Frédéric (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au [https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents\\_soutien/regions/portraits\\_regionaux/PERQ\\_2022.pdf](https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf)

<sup>11</sup> Hamelin, Frédéric (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au [https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents\\_soutien/regions/portraits\\_regionaux/PERQ\\_2022.pdf](https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf)

<sup>12</sup> Dupuis, F., D'Anjou M., Couture M., & Routhier C. (2018). *Études régionales : Région administrative des Laurentides*. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/18Laurentides-f.pdf>

<sup>13</sup> Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (15 juin 2023). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laurentides/portrait-regional/structure-economique>

<sup>14</sup> Routhier, C. (2021, 15 décembre). *Études régionales : Région administrative des Laurentides*. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-laurentides.pdf>

<sup>15</sup> Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (15 juin 2023). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laurentides/portrait-regional/structure-economique>

<sup>16</sup> Hamelin, Frédéric (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au [https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents\\_soutien/regions/portraits\\_regionaux/PERQ\\_2022.pdf](https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf)

En 2020, la région affichait un indice de développement économique<sup>17</sup> de 100 points, ce qui la place au 4e rang des régions. L'indice de productivité du travail<sup>18</sup> était de 104,8 points et l'indice de diversité industrielle du Québec<sup>19</sup> était de 52,1 points, ce qui indique qu'en termes de productivité industrielle, l'économie de la région se situe dans la moyenne par rapport à certaines régions urbaines.

**Tableau 3 : Indicateurs de performance économique des Laurentides**

Indicateurs économiques <sup>20</sup> (Les Laurentides)	Chiffre	Rang Régional (sur 17)
Indice de développement économique (2020)	100	4 <sup>e</sup>
PIB (2020)	23,4 (milliards de \$)	4 <sup>e</sup>
PIB par habitant-e (2020)	37 017 \$	15 <sup>e</sup>
Indice de la productivité du travail (2020)	104,8	4 <sup>e</sup>
Indice de diversité industrielle (2021)	52,1	7 <sup>e</sup>

<sup>17</sup> L'indice de développement économique reflète la réalité économique des régions selon quatre thèmes : la démographie, le marché du travail, le revenu et l'éducation. Un indice supérieur à 100 indique que la région a un niveau de développement économique supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

<sup>18</sup> Le produit intérieur brut (nominal) par heure travaillée est utilisé pour mesurer la productivité du travail. Un indice supérieur à 100 indique que la région a une productivité du travail supérieure à la moyenne québécoise. L'indice de productivité du travail est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

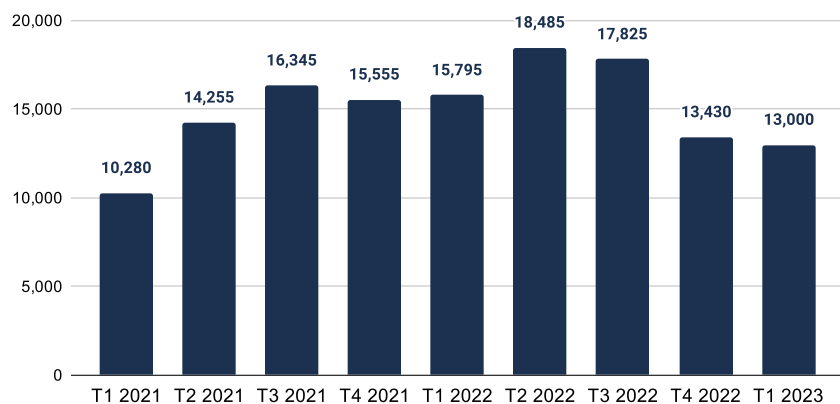
<sup>19</sup> L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle de la région et celle du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région ressemble à celle de la province (fortement diversifiée). À l'inverse, plus un indice est près de 0, plus la structure de la région diffère de celle du Québec. L'indice de diversité industrielle est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

<sup>20</sup> Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au [https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents\\_soutien/regions/portraits\\_regionaux/PERQ\\_2022.pdf](https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf)

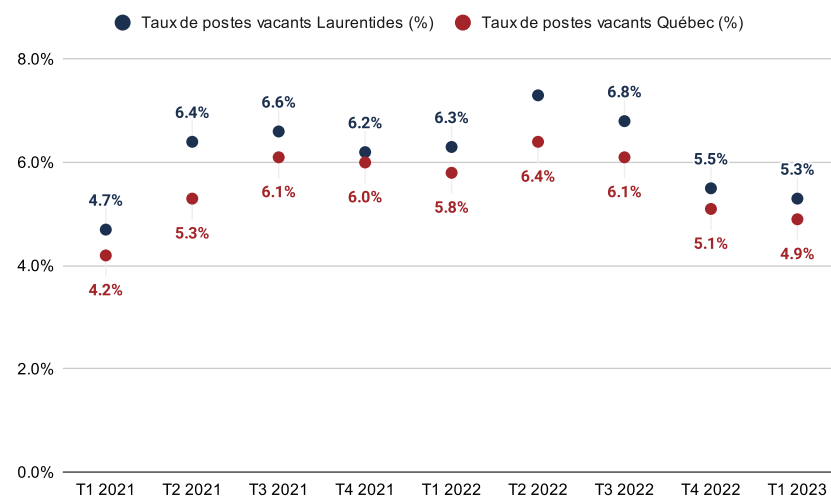
## POSTES VACANTS

Le nombre trimestriel de postes vacants<sup>21</sup> dans les Laurentides était de 10 280 au premier trimestre de 2021, ce qui suggère une reprise de l'économie de la région après la pandémie et le retour des travailleurs sur le marché de l'emploi. Au premier trimestre de 2023, les Laurentides comptaient 13 000 postes vacants. Ce chiffre est plus élevé que le nombre de postes vacants avant la pandémie, alors que les Laurentides comptaient 10 475 postes vacants au 4e trimestre de 2020.

**Graphique 4.a : Nombre de postes vacants aux Laurentides (trimestriel)<sup>22</sup>**



**Graphique 4.b : Taux de postes vacants aux Laurentides (trimestriel)**

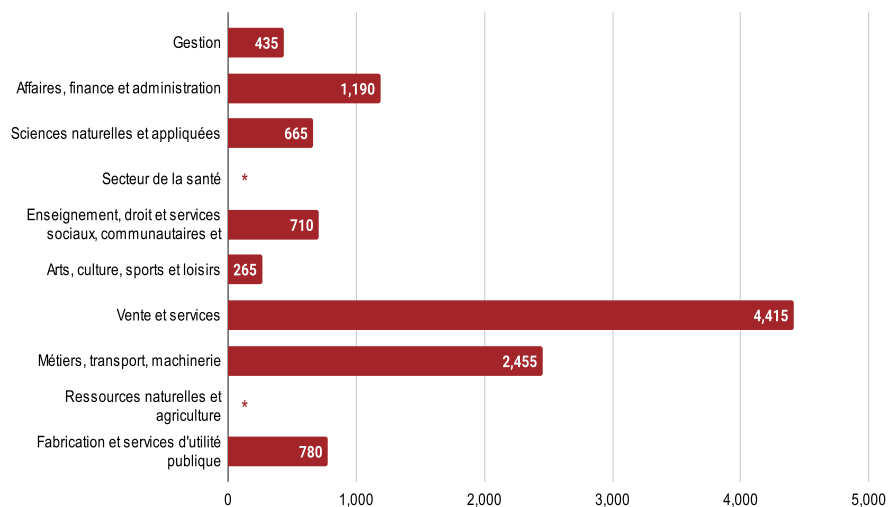


Au premier trimestre de 2023, les Laurentides enregistraient un taux de postes vacants de 5,3 %, supérieur au taux de vacances provincial de 4,9 %, ce qui suggère une demande de main-d'œuvre plus élevée que la moyenne provinciale.

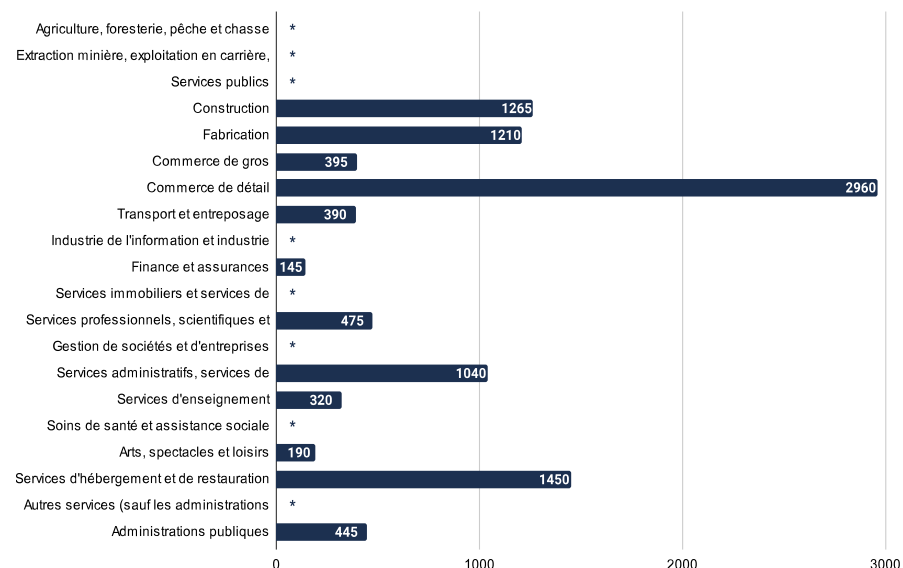
<sup>21</sup> D'après Statistique Canada, le taux de postes vacants correspond au nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

<sup>22</sup> Statistique Canada (2023, 20 juin). *Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées* [Données du tableau]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-eng>

**Graphique 5.a : Nombre de postes vacants aux Laurentides selon la profession (T1 2023)<sup>23</sup>**



**Graphique 5.b : Nombre de postes vacants aux Laurentides selon l'industrie (T1 2023)<sup>24</sup>**



Les données sur les postes vacants pour le T1 de 2023 montrent que les professions « Ventes et services » se classent en tête avec 4 415 postes vacants, suivies par les professions « Métiers, transport, machinerie » avec 2 455 postes vacants, et les professions « Affaire, finance et administration » se classent en troisième position avec un peu plus de 1 190 postes vacants. Si l'on compare ces chiffres aux postes vacants à l'échelle provinciale, les professions « Ventes et services » sont celles qui comptent le plus de postes vacants (57 455), suivies des professions « Métiers, transport, machinerie » (29 320), puis des professions « Secteur de la santé » (25 755).

Lorsque les postes vacants sont classés par industrie, il est constaté que l'industrie « Commerce de détail » affiche le plus grand nombre de postes vacants (2 960), suivie de l'industrie « Services d'hébergement et de restauration » (1 450), et de « Construction » (1 265). À titre de comparaison, au niveau provincial, l'industrie « Soins de santé et assistance sociale » mène avec 40 530 postes vacants, suivie par l'industrie « Fabrication » (22 695) et « Commerce de détail » (21 110).

<sup>23</sup> Statistique Canada. (2023, 19 septembre). *Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr)

<sup>24</sup> Plusieurs données n'apparaissent pas dans les graphiques pour certaines professions et certaines industries. Cela est dû à deux raisons : 1) Les données sont considérées comme n'étant pas assez fiables pour être publiées par Statistique Canada. 2) Les données ont été supprimées en vertu des dispositions sur la confidentialité de la *Loi sur la statistique*. Les professions et les industries qui sont touchées par ces limitations sont présentées avec un astérisque dans les graphiques.





Chapitre 3

# Population active



# Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important pour comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

**Pour bien l'interpréter, il faut considérer plusieurs facteurs, notamment :**

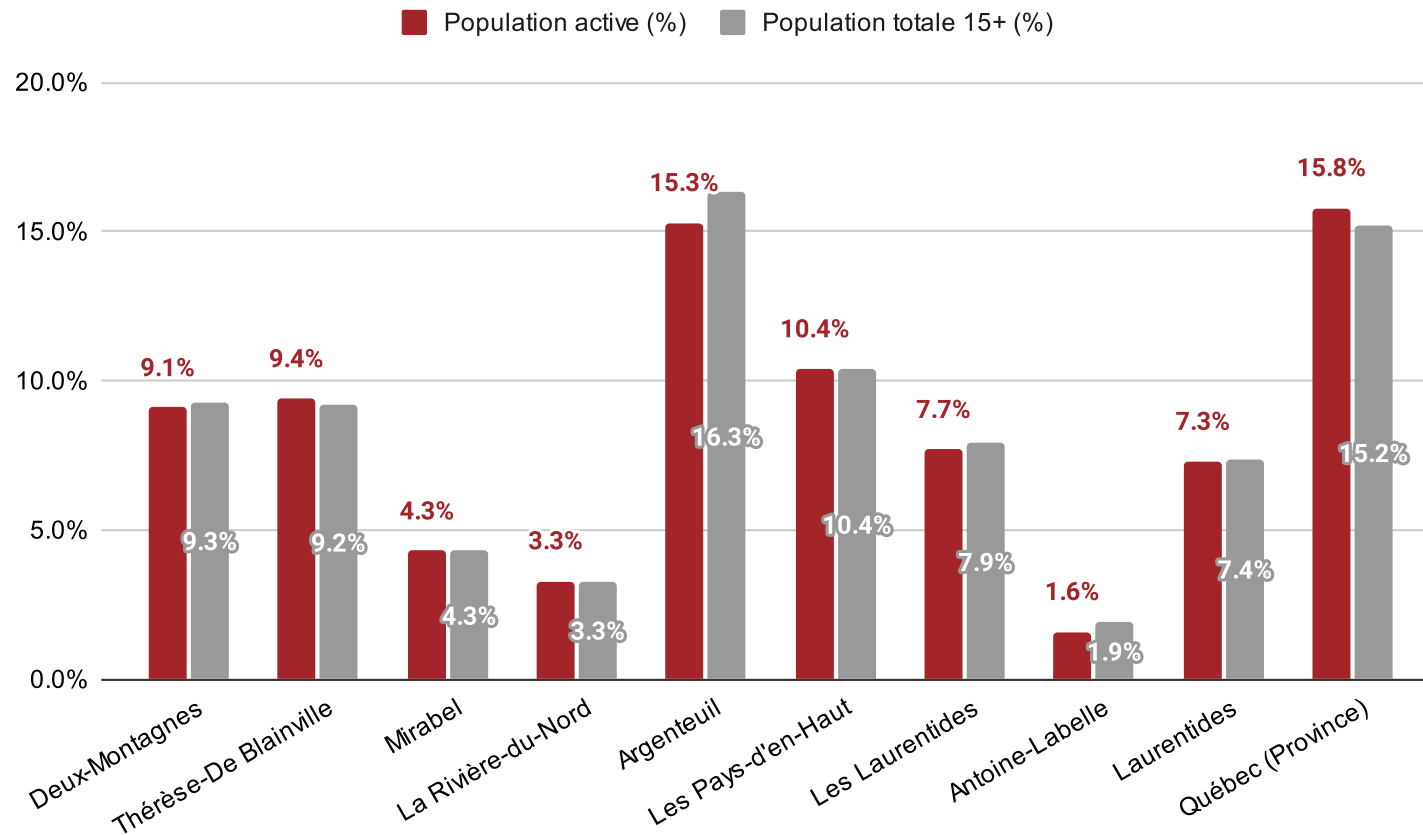
- La proportion de personnes au chômage dans la population active;
- La conjoncture et le moment de l'année où sont recueillies les données sur la population active;
- Les types d'emplois occupés;
- Le revenu gagné.

## POPULATION ACTIVE TOTALE

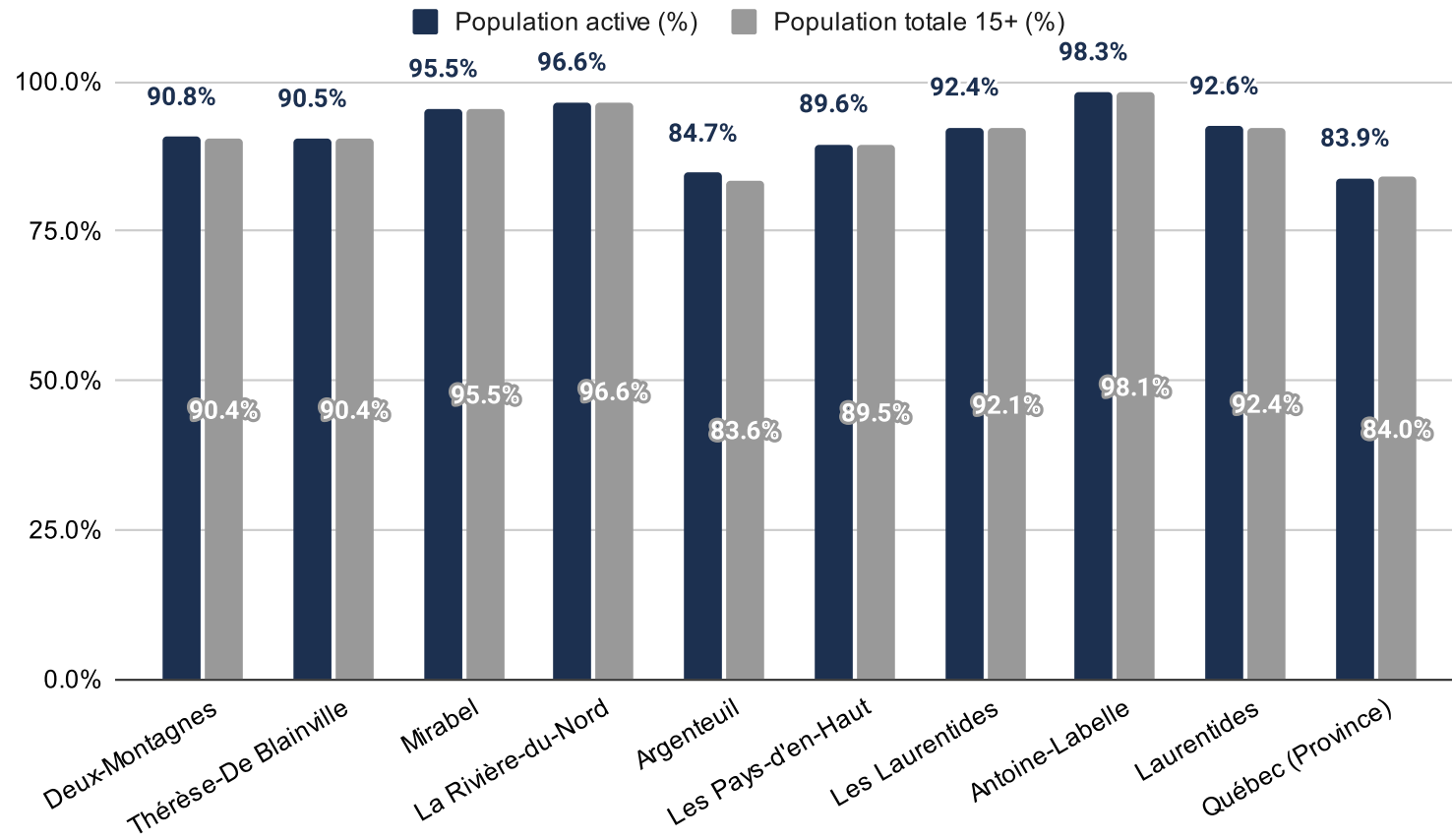
La population active des Laurentides compte 333 745 individus, ce qui représente une hausse par rapport aux 312 945 du recensement de 2016. Les personnes d'expression anglaise continuent d'occuper une petite proportion de la population active des Laurentides (7,3 %), similaire à leur proportion de la population totale (7,4 %). Il y a 308 993 personnes d'expression française sur le marché du travail des Laurentides, regroupant 92,6 % du marché du travail.

Les personnes d'expression anglaise occupent une part importante de la population active d'Argenteuil (15,3 %), ce qui est nettement supérieur à la moyenne régionale. Antoine-Labelle enregistre la plus faible part de population active pour les personnes d'expression anglaise (1,6 %).

**Graphique 6.a : Population active d'expression anglaise des Laurentides par MRC**



**Graphique 6.b : Population active francophone des Laurentides par MRC**



**Tableau 4 : Population active totale des Laurentides par MRC**

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Deux-Montagnes	5,005	49,900
Thérèse-De Blainville	8,468	81,423
Mirabel	1,540	33,970
La Rivière-du-Nord	2,423	70,598
Argenteuil	2,480	13,770
Les Pays-d'en-Haut	2,418	20,773
Les Laurentides	1,900	22,860
Antoine-Labelle	260	15,710
Laurentides	24,493	308,993
Québec (Province)	699,015	3,721,250

## Population active selon l'âge

Les jeunes (15 à 24 ans) et les travailleurs d'âge mûr (65 ans et plus) ont tendance à représenter les plus petites proportions de la population active pour les deux communautés linguistiques. Parmi les personnes d'expression française, les travailleurs d'âge mûr de 45 à 54 ans représentent une part importante de la main-d'œuvre.

**Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise des Laurentides par MRC**

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	9.1%	0.8%	1.7%	2.6%	1.9%	1.6%	0.4%
Thérèse-De Blainville	9.4%	1.3%	1.7%	2.4%	2.1%	1.6%	0.3%
Mirabel	4.3%	0.4%	1.1%	1.2%	0.8%	0.7%	0.1%
La Rivière-du-Nord	3.3%	0.4%	0.7%	0.7%	0.7%	0.5%	0.2%
Argenteuil	15.3%	1.8%	2.9%	2.6%	3.0%	3.5%	1.4%
Les Pays-d'en-Haut	10.4%	0.6%	1.4%	1.6%	2.2%	3.0%	1.6%
Les Laurentides	7.7%	0.7%	0.9%	1.3%	1.6%	2.3%	0.9%
Antoine-Labelle	1.6%	0.2%	0.2%	0.2%	0.4%	0.4%	0.2%
Laurentides	7.3%	0.8%	1.3%	1.7%	1.6%	1.4%	0.5%
Québec (Province)	15.8%	2.1%	3.6%	3.6%	3.2%	2.5%	0.8%

**Tableau 5.b : Structure par âge de la population active Francophone des Laurentides par MRC**

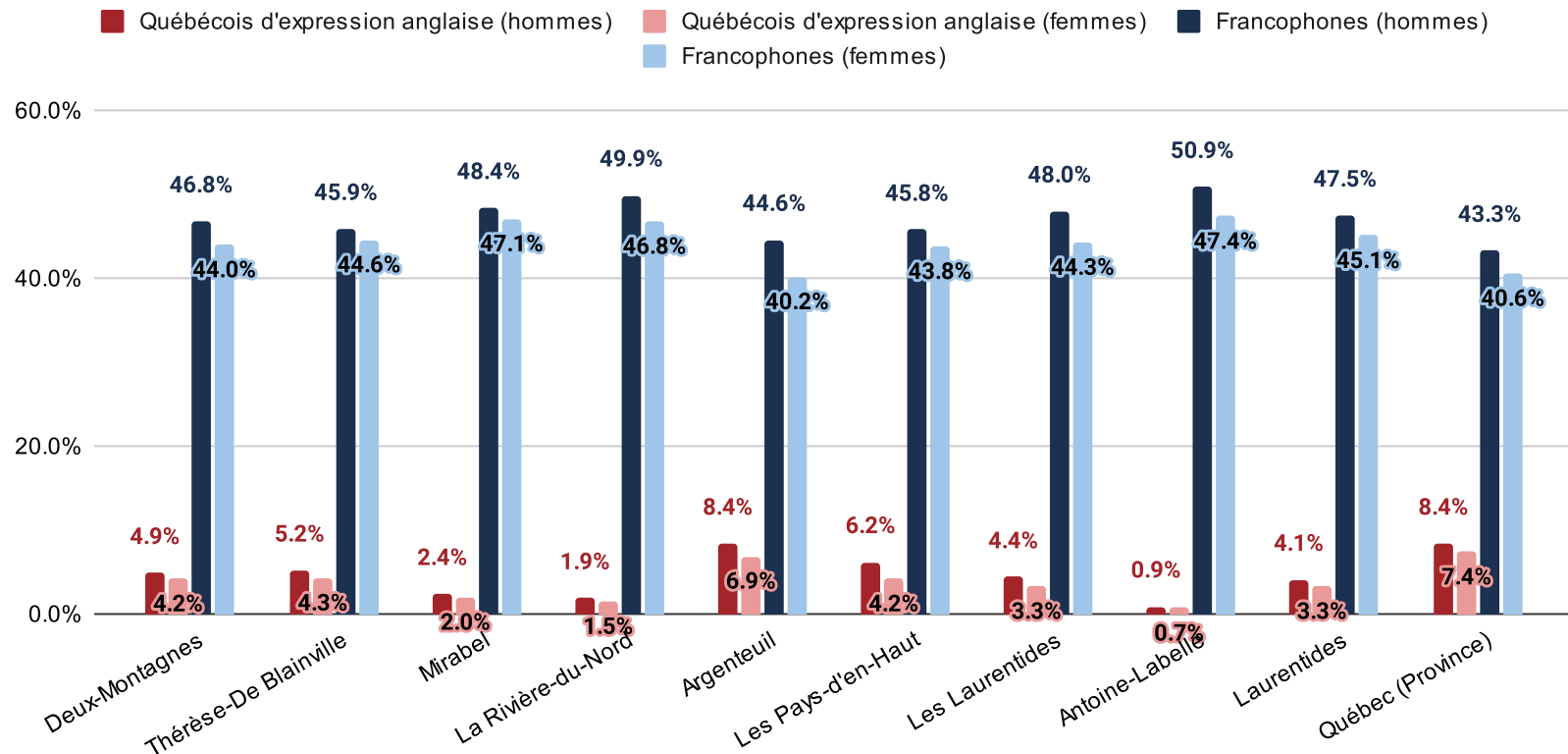
Part de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	90.8%	11.4%	15.9%	22.0%	20.2%	17.0%	4.3%
Thérèse-De Blainville	90.6%	13.2%	16.3%	18.3%	21.3%	17.5%	4.0%
Mirabel	95.6%	13.8%	22.0%	22.5%	19.9%	14.3%	3.1%
La Rivière-du-Nord	96.6%	12.6%	20.5%	21.6%	20.1%	17.7%	4.2%
Argenteuil	84.7%	9.6%	15.6%	16.2%	18.2%	19.9%	5.3%
Les Pays-d'en-Haut	89.6%	8.5%	12.7%	16.1%	19.1%	24.4%	8.7%
Les Laurentides	92.4%	8.8%	14.7%	19.4%	19.0%	23.0%	7.4%
Antoine-Labelle	98.3%	11.0%	15.6%	19.0%	19.6%	25.5%	7.6%
Laurentides	92.6%	11.9%	17.3%	19.9%	20.1%	18.5%	4.8%
Québec (Province)	83.9%	10.9%	17.2%	18.9%	17.1%	15.6%	4.2%

## Population active selon le sexe

Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les femmes ont tendance à composer une proportion plus petite de la population active de la région que les hommes. C'est notamment le cas dans la plupart des régions et dans l'ensemble de la province.

Alors que les hommes d'expression anglaise composent 4,1 % de la population active, les femmes d'expression anglaise en composent 3,3 %. Une tendance similaire s'observe parmi les personnes d'expression française, où les hommes représentent 47,5 % de la population active de la région, alors que les femmes en représentent 45,1 %.

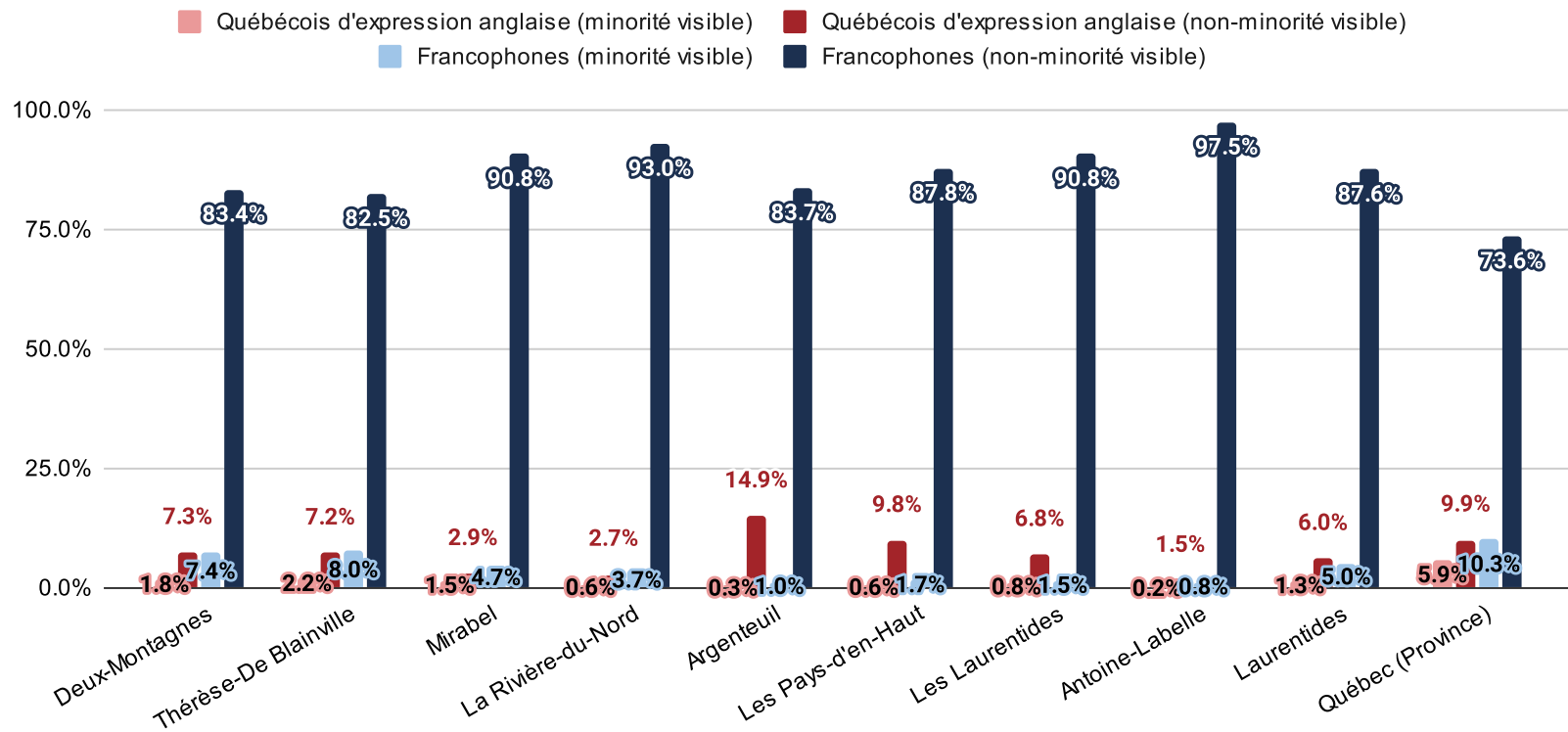
**Graphique 7 : Structure par sexe de la population active des Laurentides par MRC**



## Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 1,3 % de la population active totale de la région. Parmi les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 5 % de la population active totale. Parmi les MRC, Thérèse-De Blainville enregistre les proportions les plus élevées de minorités visibles pour les deux groupes linguistiques, suivie de Deux-Montagnes.

**Graphique 8 : Structure par minorité visible de la population active des Laurentides par MRC**

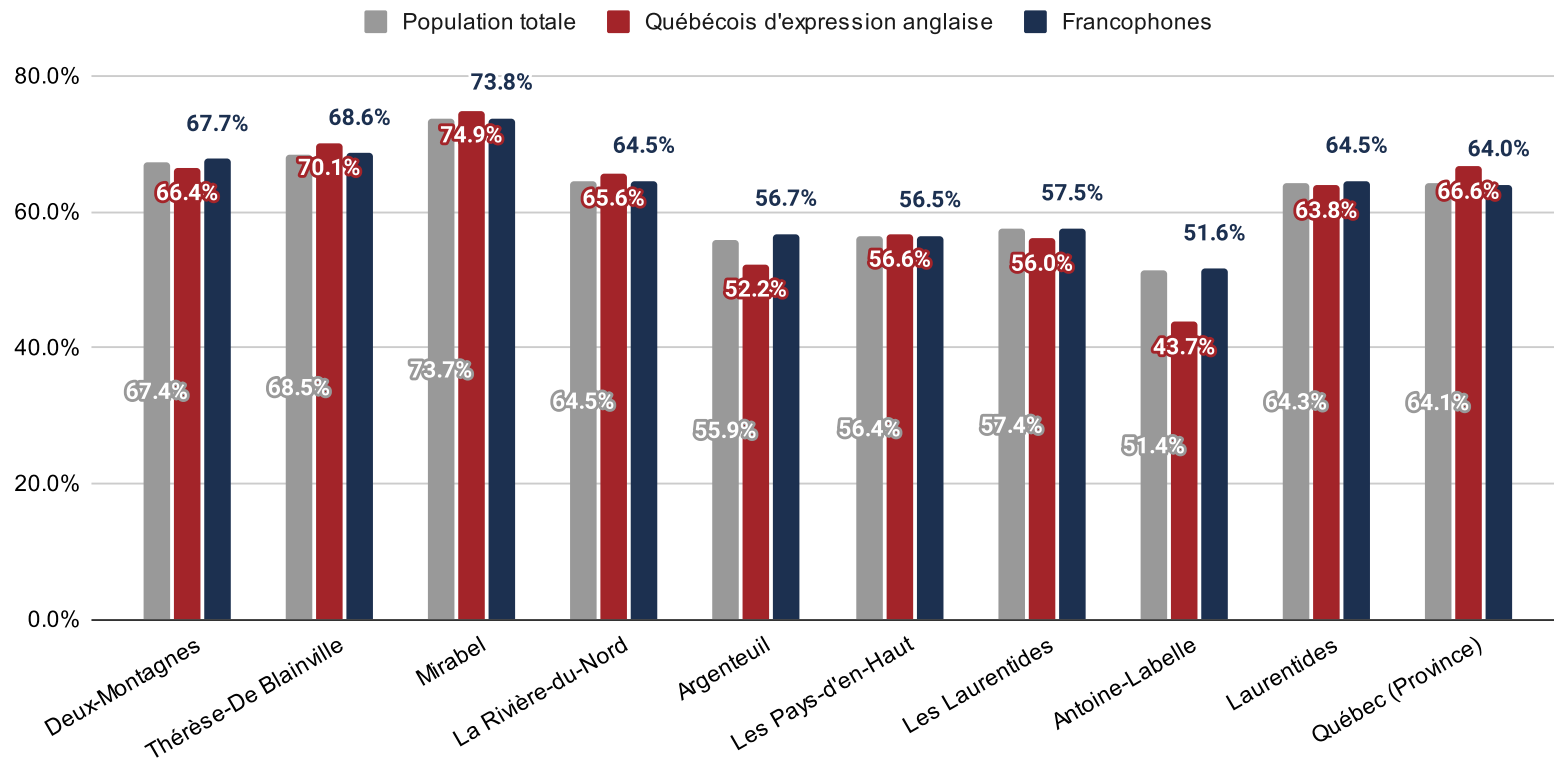




## TAUX D'ACTIVITÉ

La participation au marché du travail des personnes d'expression anglaise dans les Laurentides est relativement élevée. Le taux d'activité des personnes d'expression anglaise dans les Laurentides est de 63,8 %, mais demeure néanmoins légèrement inférieur comparativement aux 64,5 % des personnes d'expression française dans les Laurentides, et 66,6 % pour les personnes d'expression anglaise à travers la province. La participation au marché du travail est la plus élevée chez les personnes d'expression anglaise de Mirabel (74,9 %) et le plus faible chez les personnes d'expression anglaise d'Antoine-Labelle (43,7 %).

**Graphique 9 : Taux d'activité de la population active des Laurentides par MRC**



## Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs de 65 ans et plus ont tendance à présenter les plus bas taux d'activité; une tendance similaire peut être observée au niveau provincial. Cependant, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans affichent un taux d'activité de 57,4 %, ce qui est nettement inférieur au taux d'activité des jeunes d'expression française (69,3 %).

**Tableau 6.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise des Laurentides par MRC**

Taux d'activité de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	66.4%	53.1%	82.9%	85.5%	85.3%	69.0%	15.2%
Thérèse-De Blainville	70.1%	54.9%	85.6%	86.9%	86.2%	74.9%	18.8%
Mirabel	74.9%	62.1%	83.2%	90.3%	88.2%	75.6%	17.6%
La Rivière-du-Nord	65.6%	74.4%	83.8%	87.6%	85.4%	63.4%	17.2%
Argenteuil	52.2%	63.7%	85.6%	80.3%	77.3%	56.3%	14.7%
Les Pays-d'en-Haut	56.6%	47.9%	93.4%	82.1%	84.4%	68.4%	24.4%
Les Laurentides	56.0%	62.9%	86.7%	90.4%	90.2%	72.5%	16.9%
Antoine-Labelle	43.7%	66.7%	*	63.6%	93.3%	42.9%	12.5%
Laurentides	63.8%	57.4%	85.1%	85.7%	85.1%	68.3%	17.9%
Québec (Province)	66.6%	57.7%	83.7%	85.3%	84.7%	70.0%	18.3%

**Tableau 6.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone des Laurentides par MRC**

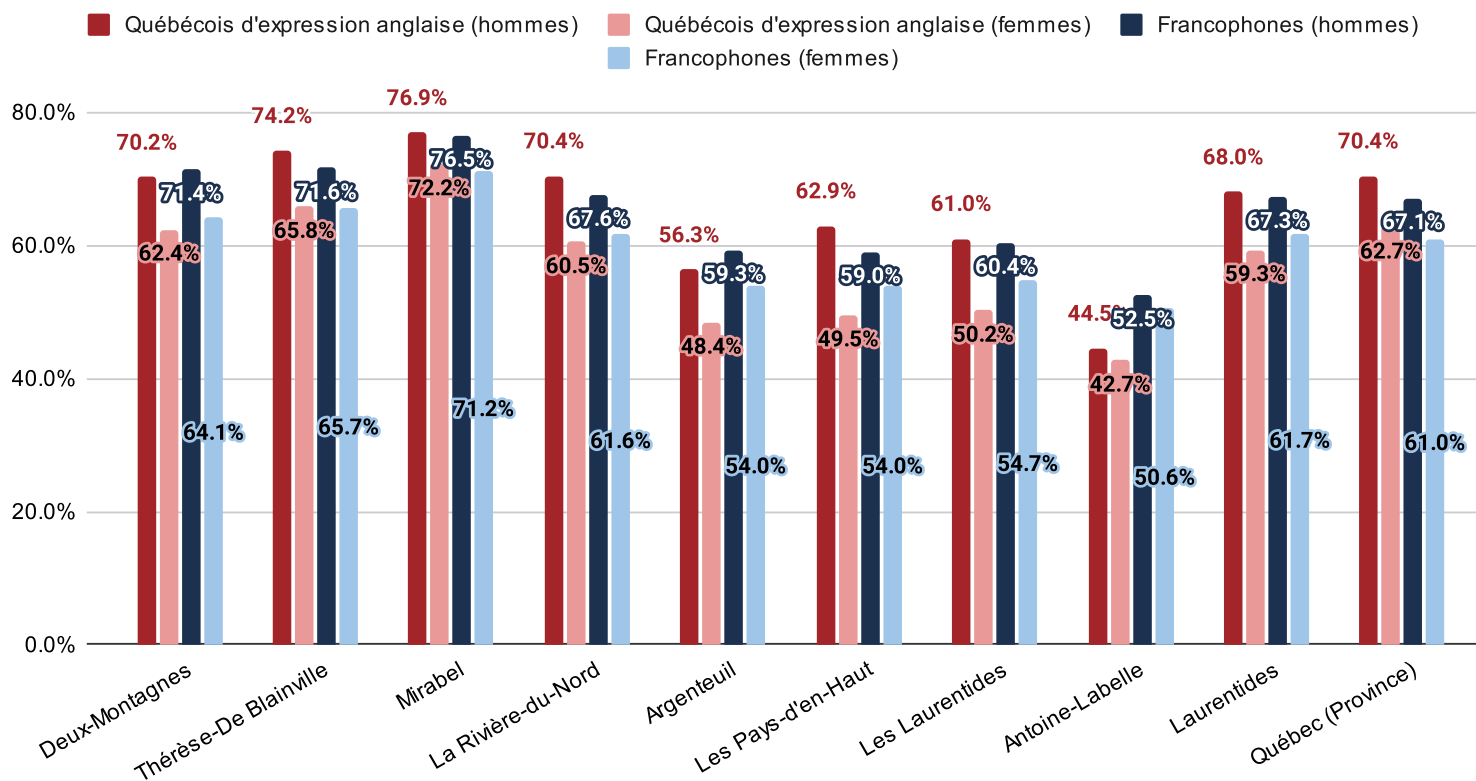
Taux d'activité de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	67.7%	67.9%	88.9%	92.4%	91.9%	67.7%	15.1%
Thérèse-De Blainville	68.6%	68.3%	90.2%	92.6%	92.0%	70.2%	14.8%
Mirabel	73.8%	74.4%	92.2%	93.4%	91.8%	68.9%	15.0%
La Rivière-du-Nord	64.5%	70.9%	87.8%	90.0%	88.1%	62.5%	12.5%
Argenteuil	56.7%	65.5%	83.5%	83.3%	83.6%	60.3%	12.5%
Les Pays-d'en-Haut	56.5%	69.4%	88.7%	90.1%	85.3%	61.1%	16.8%
Les Laurentides	57.5%	66.3%	87.1%	90.5%	86.7%	60.5%	15.1%
Antoine-Labelle	51.6%	67.2%	83.2%	87.5%	80.5%	56.5%	11.8%
Laurentides	64.5%	69.3%	88.7%	91.1%	89.3%	64.7%	14.2%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.5%	90.3%	88.7%	65.2%	13.5%

## Taux d'activité selon le sexe

Généralement, les hommes ont tendance à enregistrer des taux d'activité plus élevés que les femmes, et ce, au sein des deux groupes linguistiques. Dans la région, les hommes d'expression anglaise présentent un taux d'activité de 68 %, ce qui est plus élevé que celui des femmes d'expression anglaise (59,3 %).

Deux-Montagnes, Thérèse-De Blainville et Mirabel ont déclaré des taux d'activité élevés chez les hommes et les femmes d'expression anglaise, tandis que le taux d'activité le plus faible chez les hommes et les femmes a été enregistré à Antoine-Labelle (44,5 et 42,7 %, respectivement).

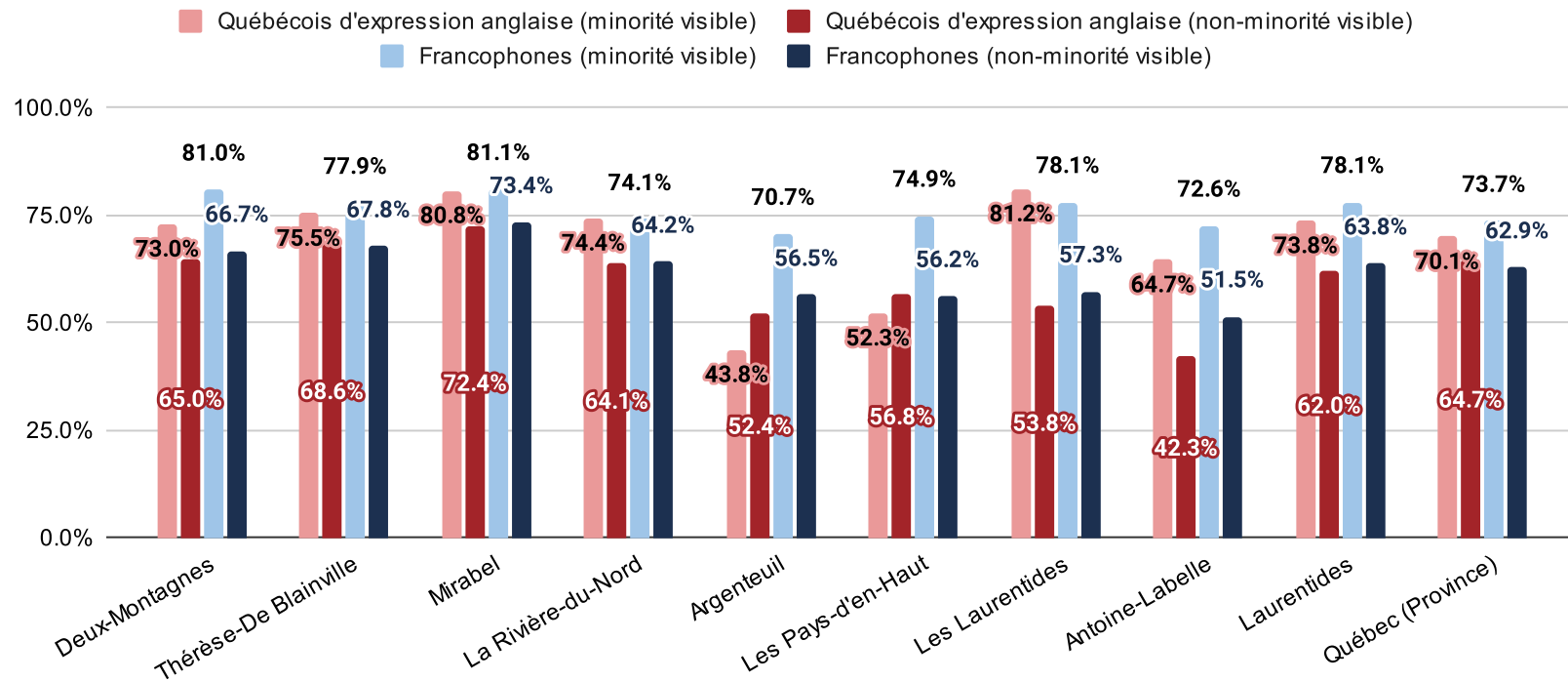
**Graphique 10 : Structure par sexe du taux d'activité de la population active des Laurentides par MRC**



## Taux d'activité et minorités visibles

Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les minorités visibles présentent des taux d'activité sensiblement plus élevés que les non-minorités visibles. Les minorités visibles d'expression anglaise dans Les Laurentides (MRC) affichent un taux d'activité de 81,2 %, ce qui est considérablement plus élevé que la moyenne de 73,8 % pour les minorités visibles d'expression anglaise dans la région et de 70,1 % au niveau provincial.

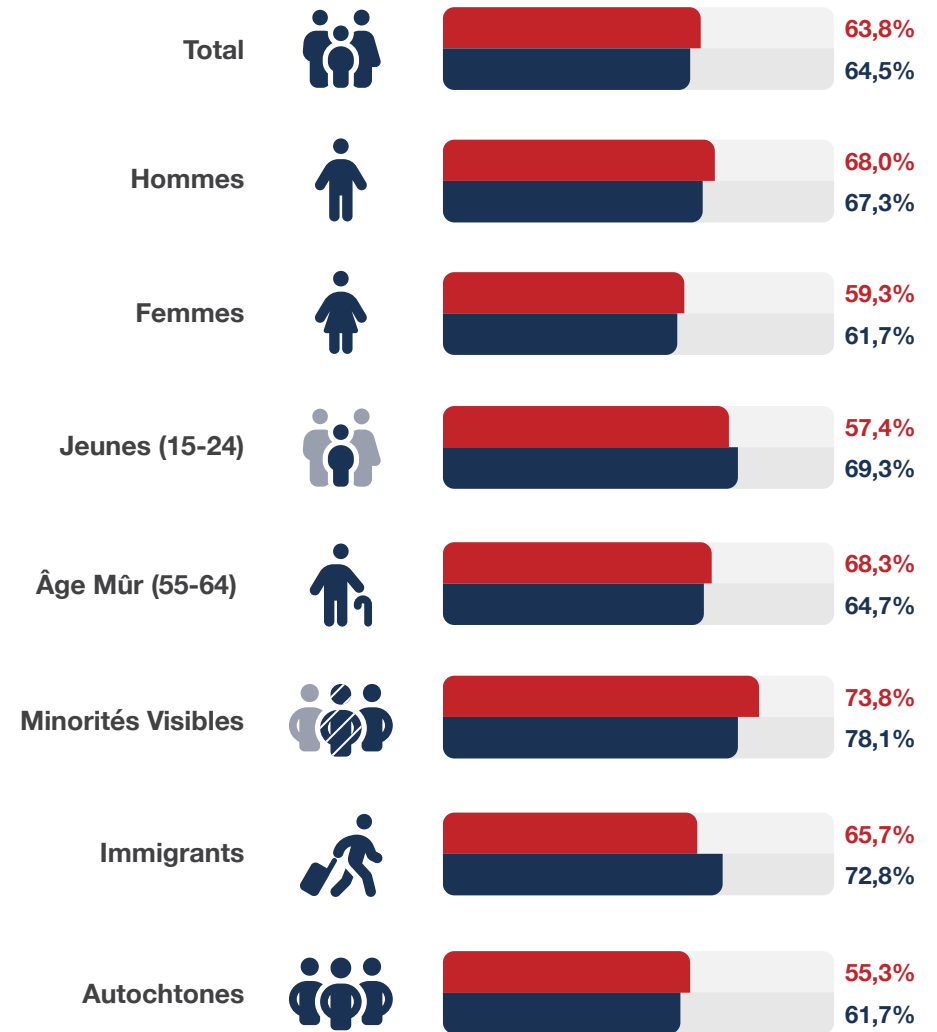
**Graphique 11 : Structure par minorité visible du taux d'activité de la population active des Laurentides par MRC**



# Résumé des taux d'activité de la population active des personnes d'expression anglaise et française dans les Laurentides

## Taux d'activités

Les Laurentides



■ QEA ■ Francophones





Chapitre 4

# Chômage

# Chômage

Le taux de chômage, un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous éclairer sur la facilité d'intégration à celui-ci et sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socioéconomique de la population. Les taux de chômage qui figurent dans la présente section rendent compte du statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données.

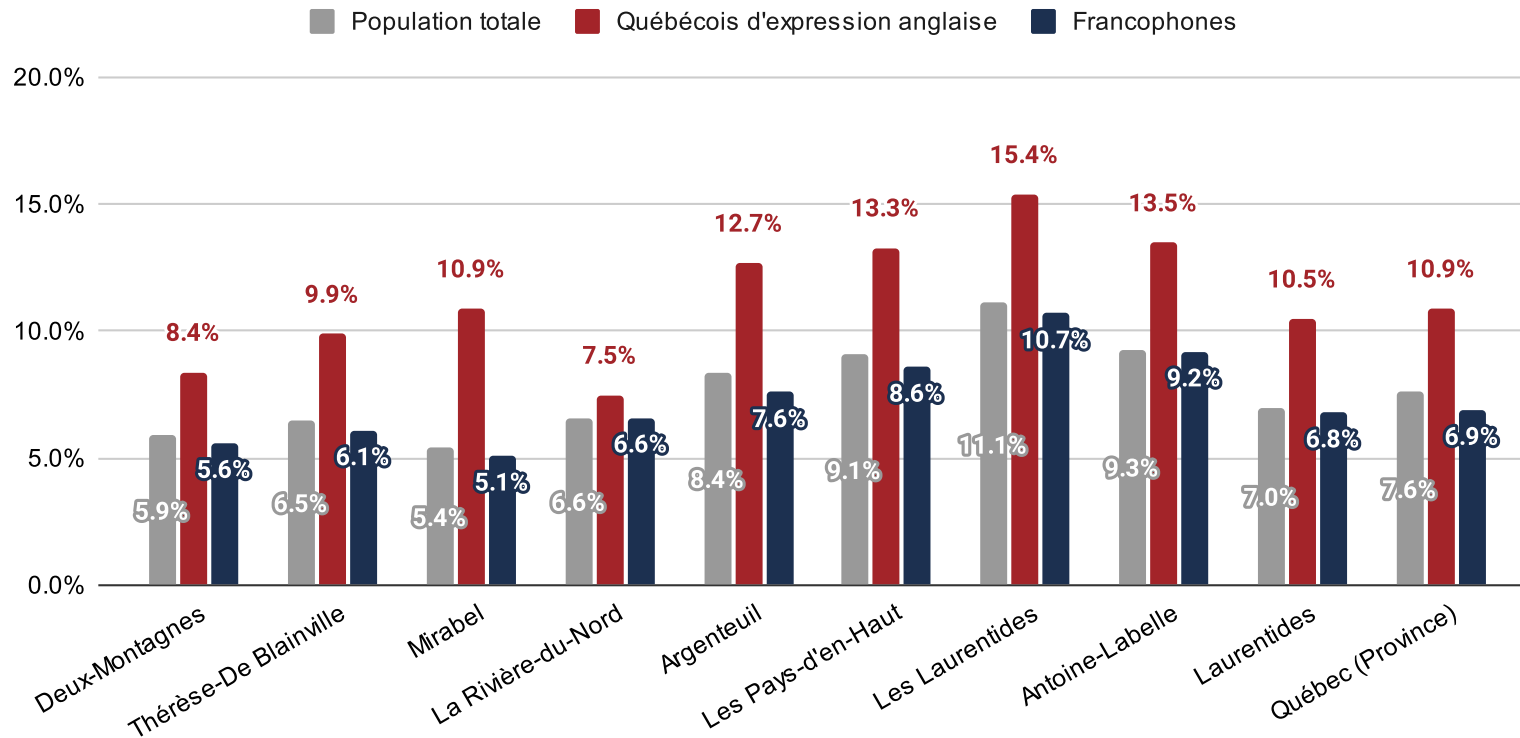
**Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :**

- Les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- Les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- La qualité de l'expérience de travail.

## TAUX DE CHÔMAGE

Les taux de chômage dans les Laurentides sont relativement similaires à ceux au niveau provincial, tant pour les personnes d'expression anglaise que française. Alors que les personnes d'expression anglaise présentent un taux de chômage de 10,9 % au niveau provincial, le taux de chômage des personnes d'expression anglaise est de 10,5 % dans les Laurentides. Les personnes d'expression française dans la région affichent des taux de chômage moins élevés (6,8 %) que les personnes d'expression anglaise et connaissent des taux de chômage plus faibles dans toutes les MRC. Les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides connaissent le taux de chômage le plus élevé parmi les MRC, soit 15,4 %.

Graphique 12 : Taux de chômage aux Laurentides par MRC





## Portrait des Québécois-e-s au chômage

Dans la région des Laurentides, 2 575 personnes d'expression anglaise étaient au chômage en mai 2021 lorsque le recensement a été réalisé. Les caractéristiques principales de ces personnes d'expression anglaise au chômage sont présentées ci-dessous :

- Il y a une proportion plus élevée d'hommes que de femmes au sein de la population d'expression anglaise au chômage dans la région (54,9 % contre 45,1 %);
- Près d'un quart du groupe de personnes au chômage sont des immigrants (28,7 %);
- Une petite proportion s'identifie en tant qu'autochtone (2,3 %);
- Approximativement un cinquième du groupe de personnes au chômage est issu des minorités visibles (18,3 %);
- Une proportion importante de la population au chômage a atteint un niveau de scolarité postsecondaire (51,8 %);
- Plus de la moitié des chômeurs d'expression anglaise ont déclaré avoir travaillé à temps partiel avant d'être au chômage (63,5 %);
- Thérèse-De Blainville enregistre la plus grande proportion de la population au chômage parmi les personnes d'expression anglaise dans la région (32,6 %), alors qu'Antoine-Labelle enregistre le taux le plus faible de la population au chômage parmi les personnes d'expression anglaise (1,4 %);
- Une majorité des personnes d'expression anglaise qui ont travaillé à temps partiel auparavant proviennent de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et des Pays-d'en-Haut.



## Taux de chômage selon l'âge

Une comparaison des taux de chômage entre les groupes d'âge au sein des communautés linguistiques montre que les personnes d'expression anglaise connaissent des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française.

Parmi les personnes d'expression anglaise, les individus âgés de 45 à 54 ans connaissent le plus faible taux de chômage régional (7,4 %). Cela est également valable pour les personnes d'expression française; les personnes d'expression française âgées de 45 à 54 ans connaissent un taux de chômage de 4,5 %

Parmi les personnes d'expression anglaise, les jeunes âgés de 15 à 24 ans connaissent les taux de chômage régionaux les plus élevés, de 15,6 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des jeunes d'expression française (9,4 %). Les travailleurs d'âge mûr de 55 à 64 ans et 65 ans et plus tendent également à afficher des taux de chômage élevés. Les travailleurs d'âge mûr de 55 à 64 ans d'expression anglaise enregistrent, eux, un taux de chômage régional de 12,8 % contre 7,6 % chez les travailleurs d'âge mûr d'expression française.

Les jeunes d'expression anglaise des Laurentides connaissent un des taux de chômage le plus élevé (23,3 %).

**Tableau 7.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC**

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	8.4%	15.4%	9.9%	6.6%	3.8%	11.3%	10.1%
Thérèse-De Blainville	9.9%	16.5%	8.9%	9.5%	7.8%	8.8%	9.5%
Mirabel	10.9%	11.1%	11.4%	8.0%	13.3%	8.6%	25.0%
La Rivière-du-Nord	7.5%	4.7%	4.1%	5.5%	6.5%	15.4%	14.5%
Argenteuil	12.7%	22.8%	16.8%	4.7%	5.1%	15.9%	15.2%
Les Pays-d'en-Haut	13.3%	13.8%	15.7%	11.3%	12.1%	15.3%	13.2%
Les Laurentides	15.4%	23.3%	22.0%	6.1%	8.9%	17.9%	18.6%
Antoine-Labelle	13.5%	*	33.3%	*	14.3%	16.7%	*
Laurentides	10.5%	15.6%	11.1%	7.7%	7.4%	12.8%	14.0%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

**Tableau 7.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone des Laurentides par MRC**

Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	5.6%	8.9%	4.6%	3.1%	3.7%	6.9%	17.5%
Thérèse-De Blainville	6.1%	10.3%	5.2%	4.4%	3.6%	6.1%	16.3%
Mirabel	5.1%	7.3%	4.9%	3.4%	3.7%	5.6%	15.5%
La Rivière-du-Nord	6.6%	8.5%	5.7%	4.3%	4.5%	7.6%	22.1%
Argenteuil	7.6%	8.6%	6.1%	5.5%	6.3%	8.3%	19.9%
Les Pays-d'en-Haut	8.6%	11.7%	7.3%	7.0%	5.3%	8.8%	17.1%
Les Laurentides	10.7%	12.9%	8.8%	8.5%	8.4%	11.6%	21.6%
Antoine-Labelle	9.2%	9.9%	6.0%	6.1%	6.4%	10.2%	25.6%
Laurentides	6.8%	9.4%	5.6%	4.6%	4.5%	7.6%	19.1%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	5.8%	4.6%	4.6%	7.3%	18.6%

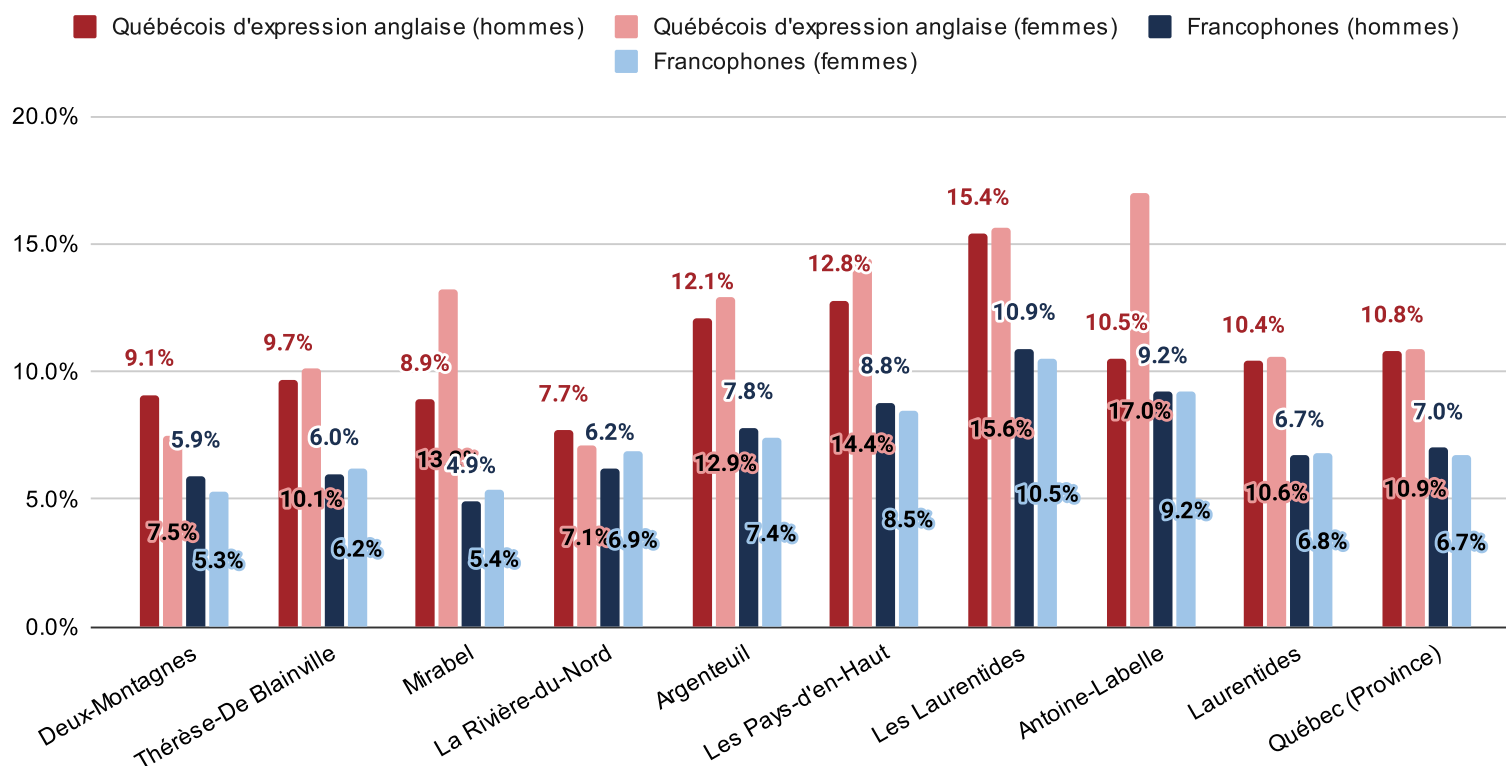


## Taux de chômage selon le sexe

Parmi les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides, les femmes affichent un taux de chômage supérieur à celui des hommes (10,6 % contre 10,4 %).

Les femmes d'expression anglaise connaissent généralement des taux de chômage plus élevés que les hommes dans les MRC, sauf dans Deux-Montagnes et La Rivière-du-Nord. Les femmes d'expression anglaise d'Antoine-Labelle connaissent le taux de chômage le plus élevé des MRC, soit 17 %.

**Graphique 13 : Structure par sexe du taux de chômage aux Laurentides par MRC**

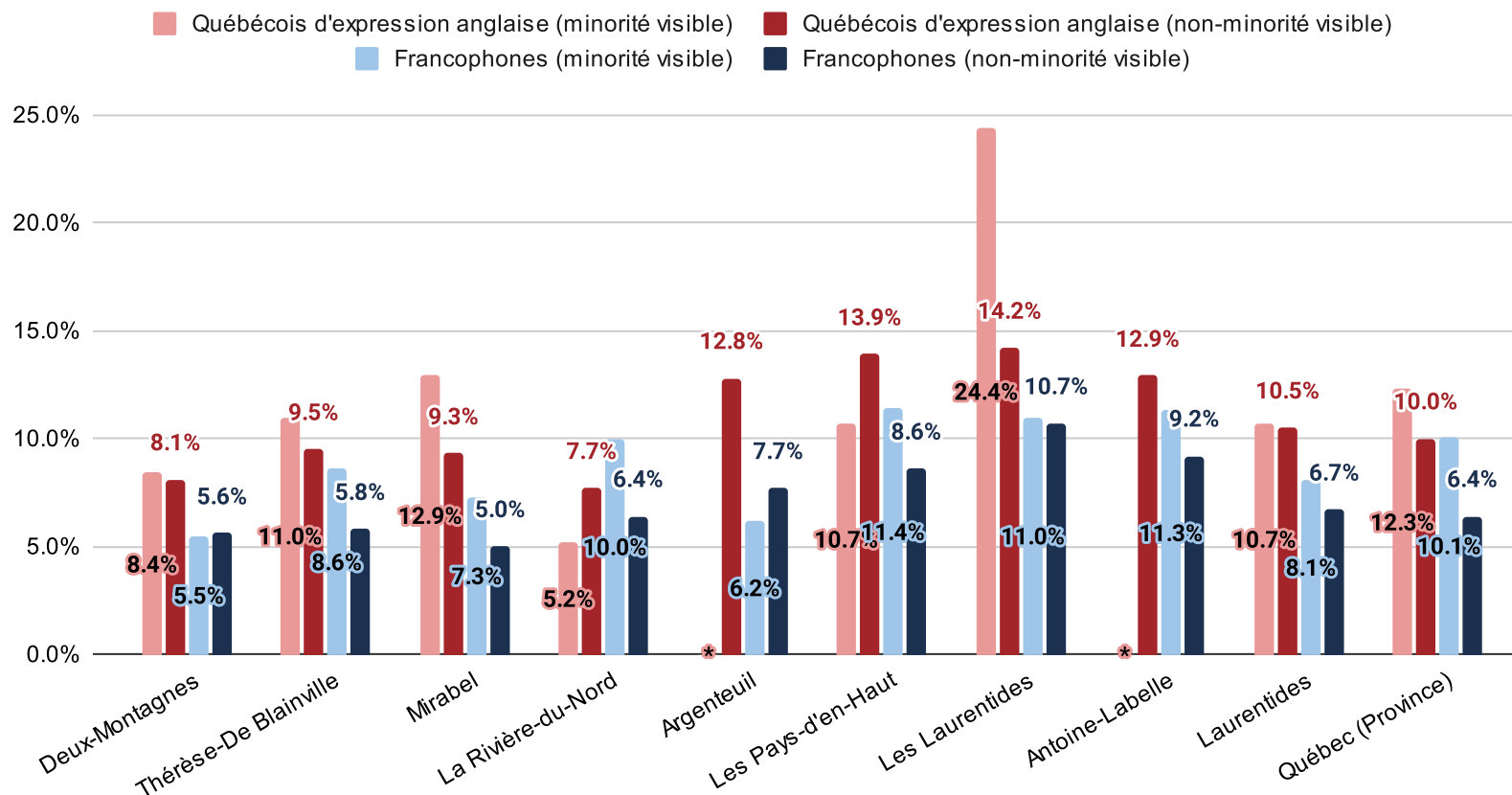


## Taux de chômage et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise des Laurentides connaissent un taux de chômage de 10,7 % dans la région, ce qui est légèrement plus élevé que le taux de chômage des non-minorités visibles (10,5 %). Cette tendance est assez similaire à celle observée au niveau provincial, où les minorités visibles d'expression anglaise connaissent un taux de chômage plus élevé que celui des autres non-minorités visibles et des personnes d'expression française.

Parmi les MRC, les tendances en ce qui concerne les taux de chômage tendent à varier considérablement. Les Laurentides (MRC) ont enregistré les taux de chômage les plus élevés pour les minorités visibles d'expression anglaise (24,4 %) et les non-minorités visibles (14,2 %).

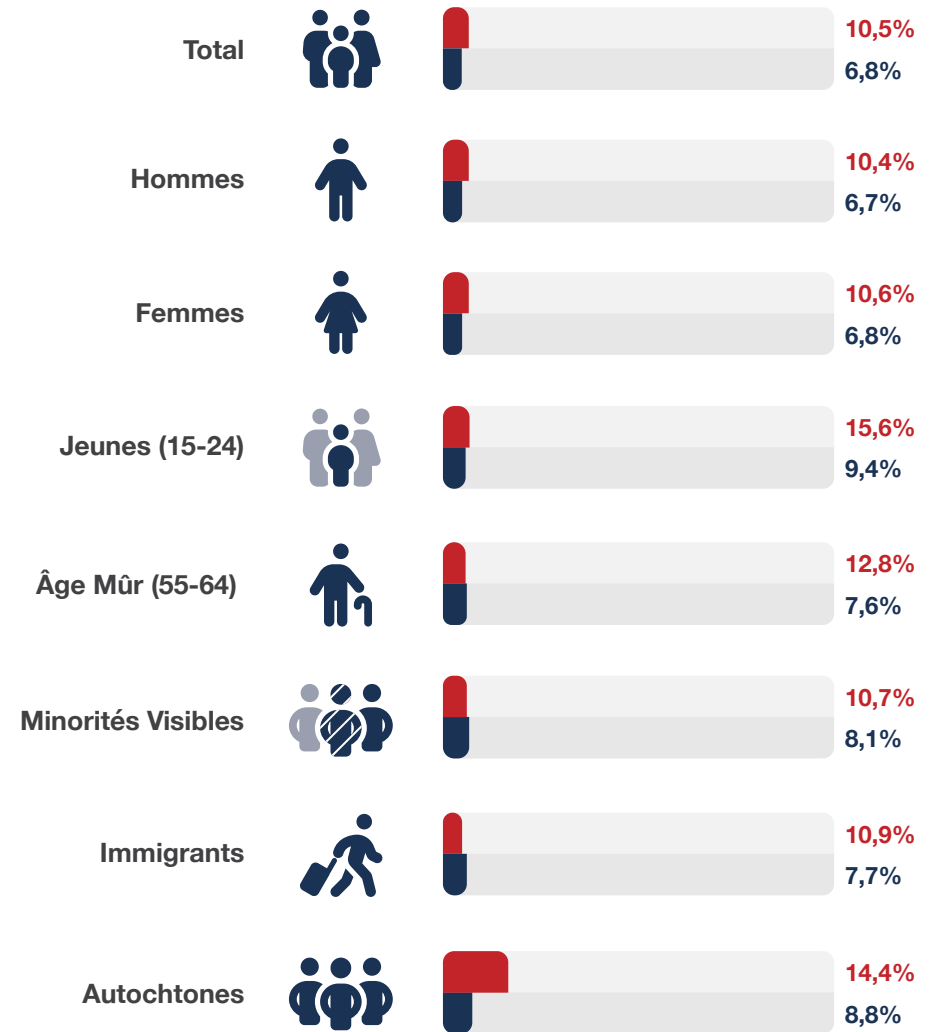
**Graphique 14 : Structure par minorité visible du taux de chômage aux Laurentides par MRC**



# Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française dans les Laurentides

## Taux de chômage

Les Laurentides



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 5

# Revenu

# Revenu

De façon similaire à ce qui peut être observé au niveau provincial, les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides ont tendance à gagner un revenu médian après impôt et un revenu d'emploi médian inférieurs à ceux des personnes d'expression française. Cela pourrait s'expliquer en partie par le taux de chômage plus élevé auquel les personnes d'expression anglaise doivent faire face. En outre, les niveaux de revenus inférieurs peuvent être attribuables à la tendance plus élevée parmi les personnes d'expression anglaise à occuper des emplois de type temporaire ou saisonnier, ou encore, à temps partiel.

## REVENU APRÈS IMPÔT

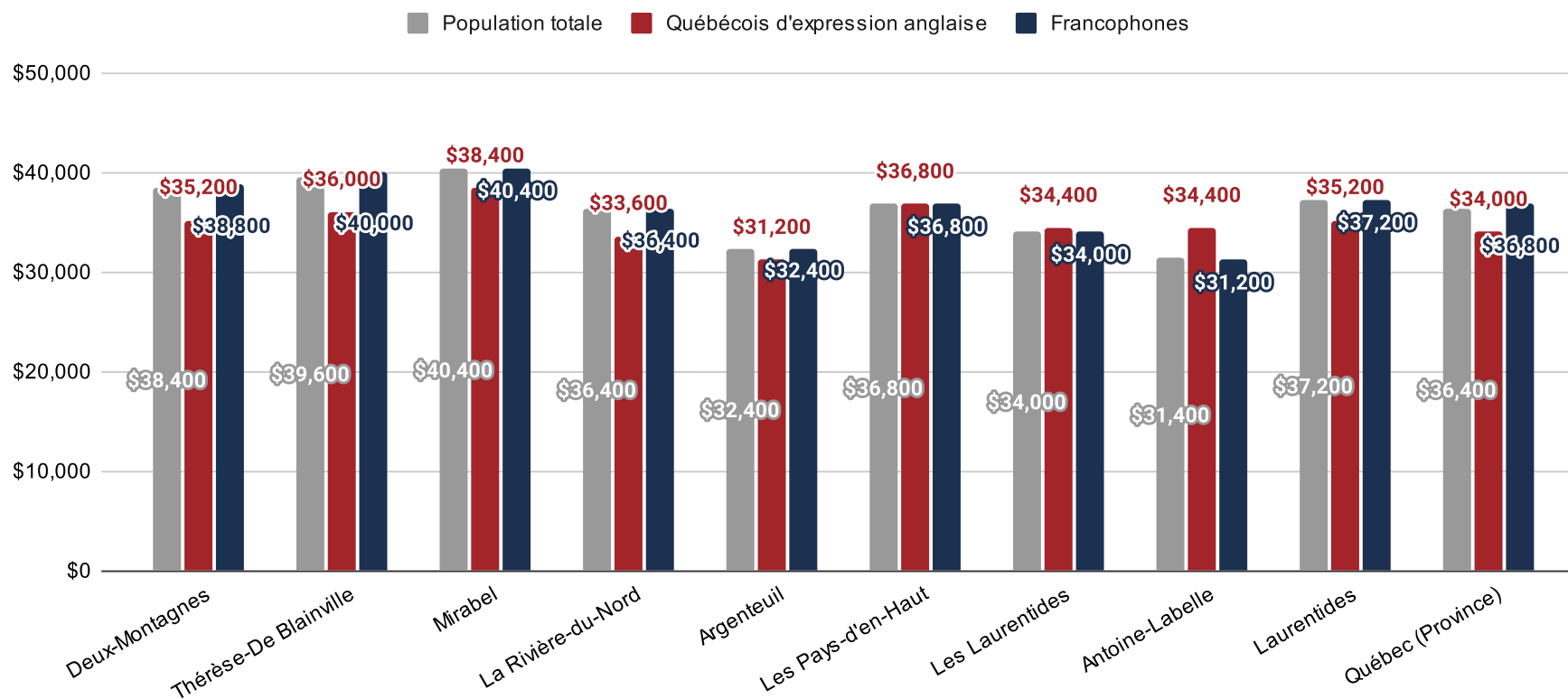
Les personnes d'expression anglaise dans la région des Laurentides gagnent un revenu médian après impôt de 35 200 \$, ce qui est environ 2 000 \$ de moins que les personnes d'expression française (37 200 \$). Les personnes d'expression anglaise enregistrent un revenu après impôt plus faible que les personnes d'expression française à travers toutes les MRC (à la petite exception de la MRC les Laurentides) dans la région.

---

<sup>25</sup> Les données de cette section (sauf pour Faible Revenu) représentent les personnes qui parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle; cela est dû aux limites des données disponibles.



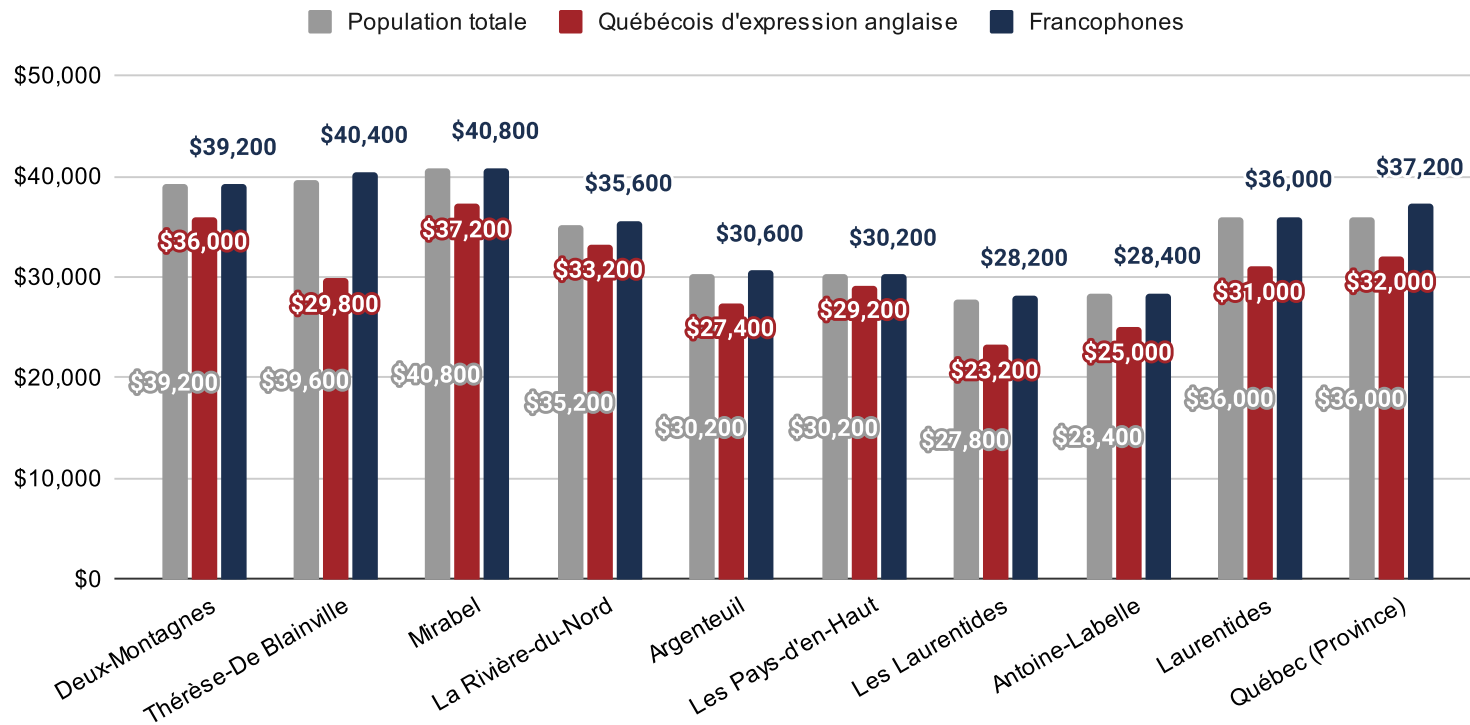
Graphique 15 : Revenu médian après impôt aux Laurentides par MRC



## REVENU D'EMPLOI

Une comparaison des revenus d'emploi médians montre que les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides gagnent un revenu d'emploi médian de 31 000 \$, ce qui est inférieur à celui des personnes d'expression française (36 000 \$), d'approximativement 5 000 \$. Les personnes d'expression anglaise affichent l'écart de revenu d'emploi médian le plus élevé à Thérèse-De Blainville par rapport aux personnes d'expression française (29 800 \$ contre 40 400 \$).

Graphique 16 : Revenu d'emploi médian aux Laurentides par MRC





## Revenu d'emploi selon l'âge

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs d'âge mûr de 65 ans et plus ont tendance à gagner des revenus d'emploi médians considérablement moins élevés que les autres groupes d'âge. Cette tendance peut être observée tant au sein de la population d'expression anglaise que française; néanmoins, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans gagnent 1 100 \$ de moins que les jeunes d'expression française âgés de 15 à 24 ans. Les personnes d'expression anglaise âgées de 65 ans et plus ont un revenu d'emploi médian de 6 200 \$, supérieur à celui de leurs homologues francophones qui s'élève à 4 560 \$.

**Tableau 8.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC**

Revenu d'emploi médian (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	\$36,000	\$11,300	\$37,600	\$46,800	\$50,400	\$39,200	\$5,280
Thérèse-De Blainville	\$29,800	\$10,100	\$32,800	\$44,400	\$50,800	\$44,000	\$11,100
Mirabel	\$37,200	\$8,400	\$40,800	\$40,000	\$54,400	\$37,600	\$1,520
La Rivière-du-Nord	\$33,200	\$15,600	\$33,200	\$43,600	\$54,400	\$43,600	\$1,700
Argenteuil	\$27,400	\$10,100	\$37,600	\$34,800	\$42,400	\$37,200	\$4,760
Les Pays-d'en-Haut	\$29,200	\$5,840	\$36,000	\$33,600	\$47,200	\$44,800	\$11,000
Les Laurentides	\$23,200	\$6,650	\$19,800	\$40,000	\$48,400	\$29,200	\$7,450
Antoine-Labelle	\$25,000	*	*	\$18,200	\$50,800	\$28,200	\$1,050
Laurentides	\$31,000	\$10,200	\$34,800	\$42,000	\$49,600	\$38,800	\$6,200
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$45,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

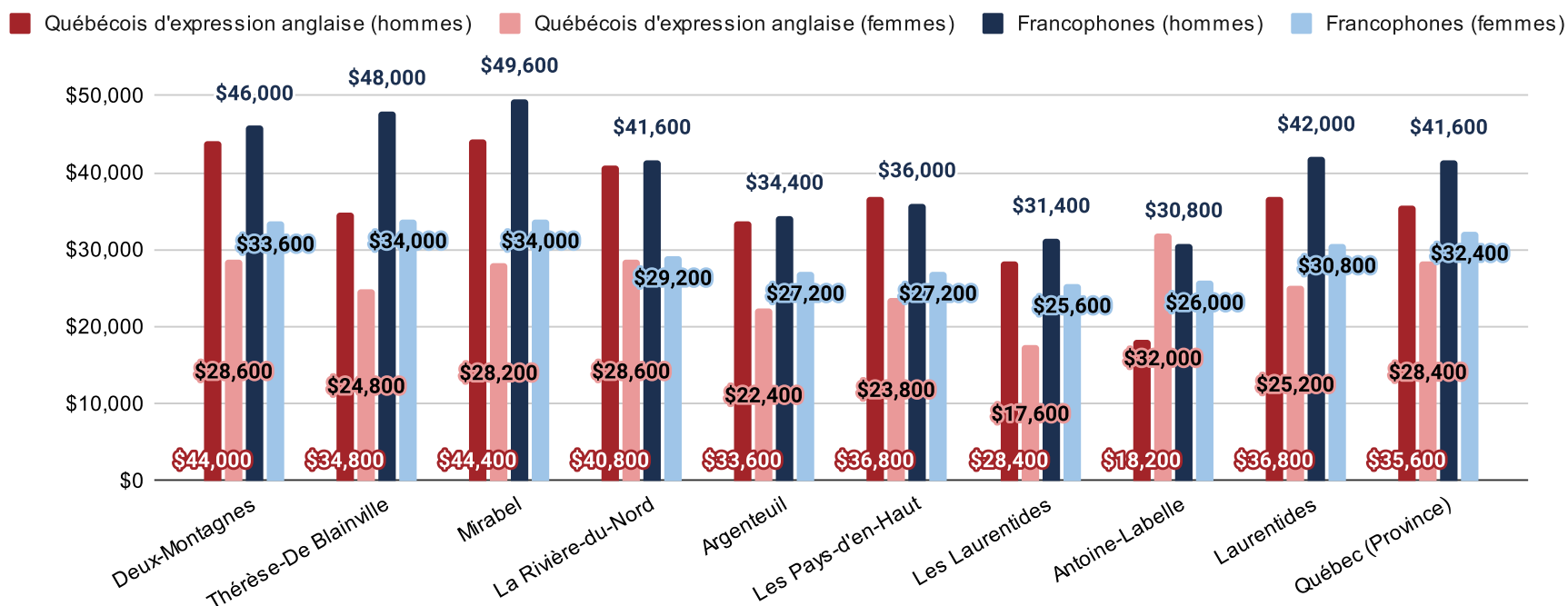
**Tableau 8.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone des Laurentides par MRC**

Revenu d'emploi médian (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Deux-Montagnes	\$39,200	\$11,100	\$40,000	\$56,000	\$57,200	\$42,000	\$4,320
Thérèse-De Blainville	\$40,400	\$10,600	\$40,800	\$55,600	\$64,000	\$49,200	\$5,640
Mirabel	\$40,800	\$12,300	\$42,800	\$57,200	\$58,800	\$39,600	\$3,760
La Rivière-du-Nord	\$35,600	\$12,600	\$37,600	\$50,000	\$50,400	\$37,600	\$3,240
Argenteuil	\$30,600	\$13,900	\$32,400	\$43,200	\$45,200	\$33,600	\$3,160
Les Pays-d'en-Haut	\$30,200	\$9,500	\$38,400	\$46,400	\$54,000	\$34,400	\$4,760
Les Laurentides	\$28,200	\$10,300	\$32,000	\$40,000	\$43,200	\$29,000	\$5,560
Antoine-Labelle	\$28,400	\$11,100	\$33,200	\$39,600	\$41,600	\$30,200	\$5,000
Laurentides	\$36,000	\$11,300	\$38,800	\$51,600	\$54,400	\$38,800	\$4,560
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$52,000	\$54,400	\$40,000	\$5,360

## Revenu d'emploi selon le sexe

Les hommes dans les Laurentides gagnent un revenu d'emploi médian nettement plus élevé que les femmes dans la région, avec les hommes d'expression française gagnant le revenu d'emploi médian régional le plus élevé, soit 42 000 \$. Les femmes d'expression anglaise gagnent le revenu d'emploi médian régional le plus bas, soit 25 200 \$, avec les femmes d'expression anglaise dans Les Laurentides (MRC) gagnant un revenu d'emploi médian de seulement 17 600 \$.

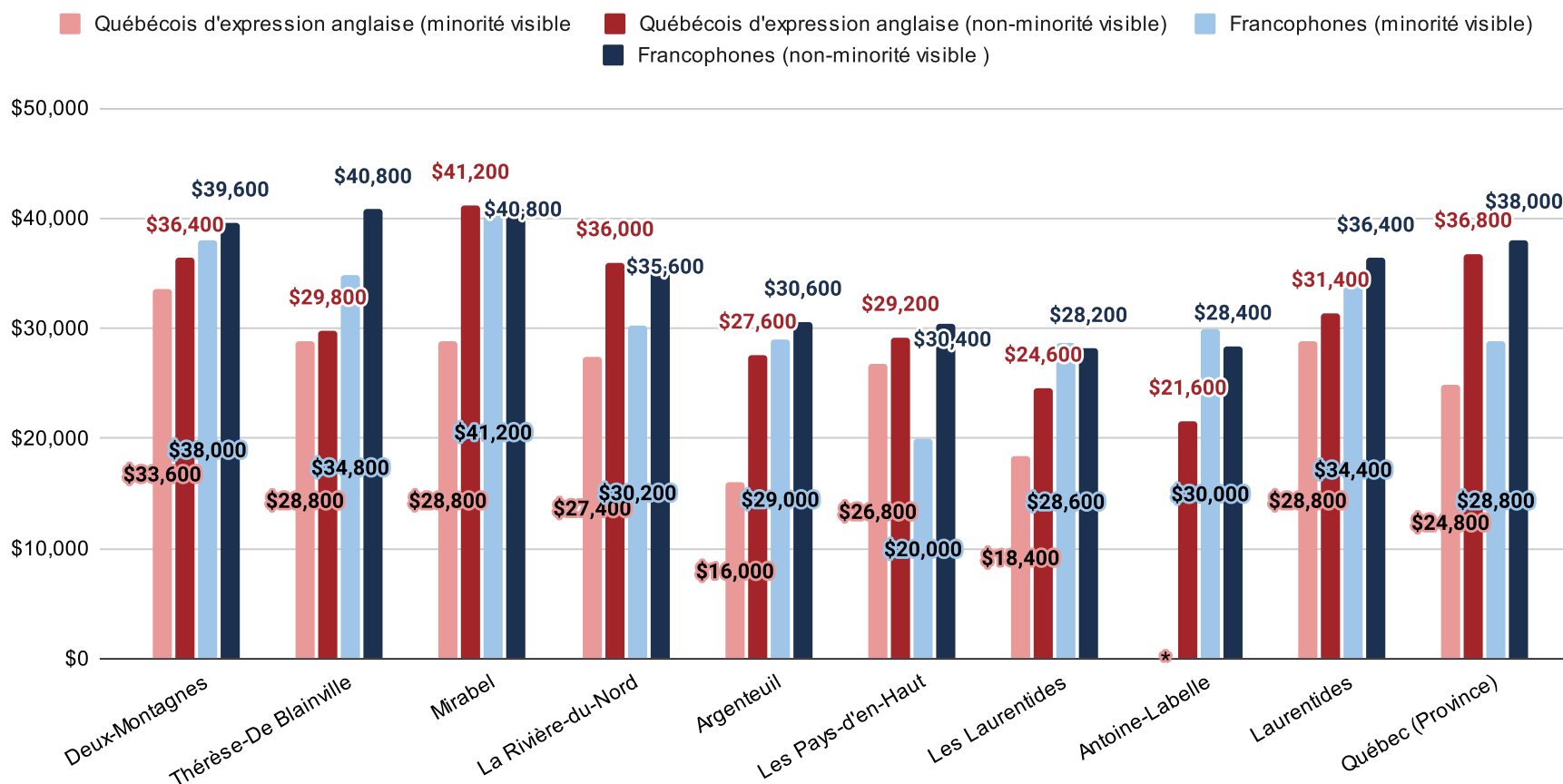
Graphique 17 : Structure par sexe du revenu d'emploi médian aux Laurentides par MRC



## Revenu d'emploi et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian considérablement plus faible que les minorités visibles d'expression française (28 800 \$ par rapport à 34 400 \$) dans la région. Deux-Montagnes enregistre le revenu d'emploi médian le plus élevé pour les minorités visibles d'expression anglaise (33 600 \$), alors qu'Argenteuil affiche le revenu d'emploi médian le plus faible pour les minorités visibles d'expression anglaise (16 000 \$).

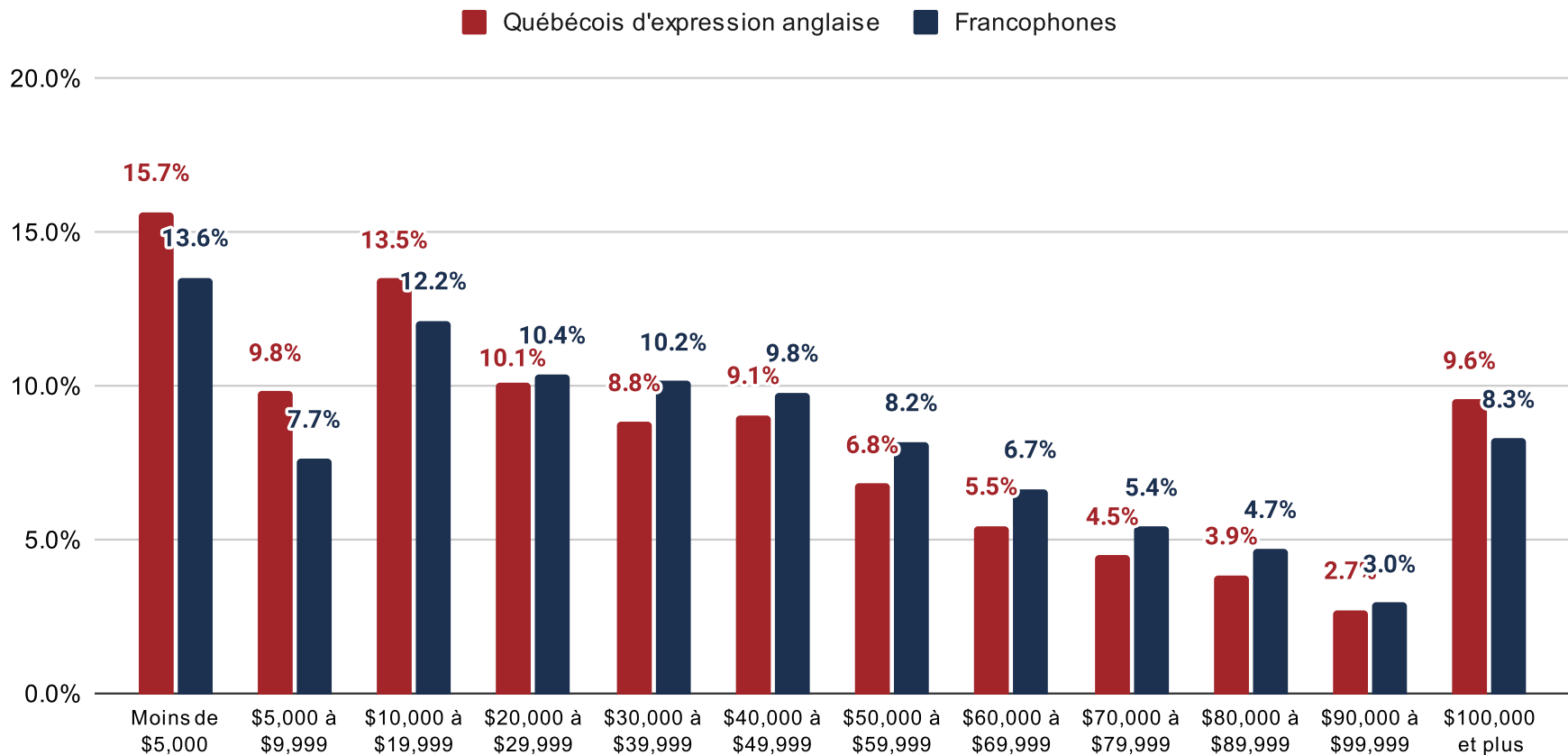
Graphique 18 : Structure par minorité visible du revenu d'emploi médian aux Laurentides par MRC



## Distribution du revenu d'emploi

Les données de répartition du revenu d'emploi montrent qu'à peu près 39 % des personnes d'expression anglaise et 33,4 % des personnes d'expression française gagnent un revenu d'emploi de moins de 20 000 \$. Au sommet de l'échelle, approximativement 20,7 % des personnes d'expression anglaise et 21,4 % des personnes d'expression française gagnent 70 000 \$ et plus.

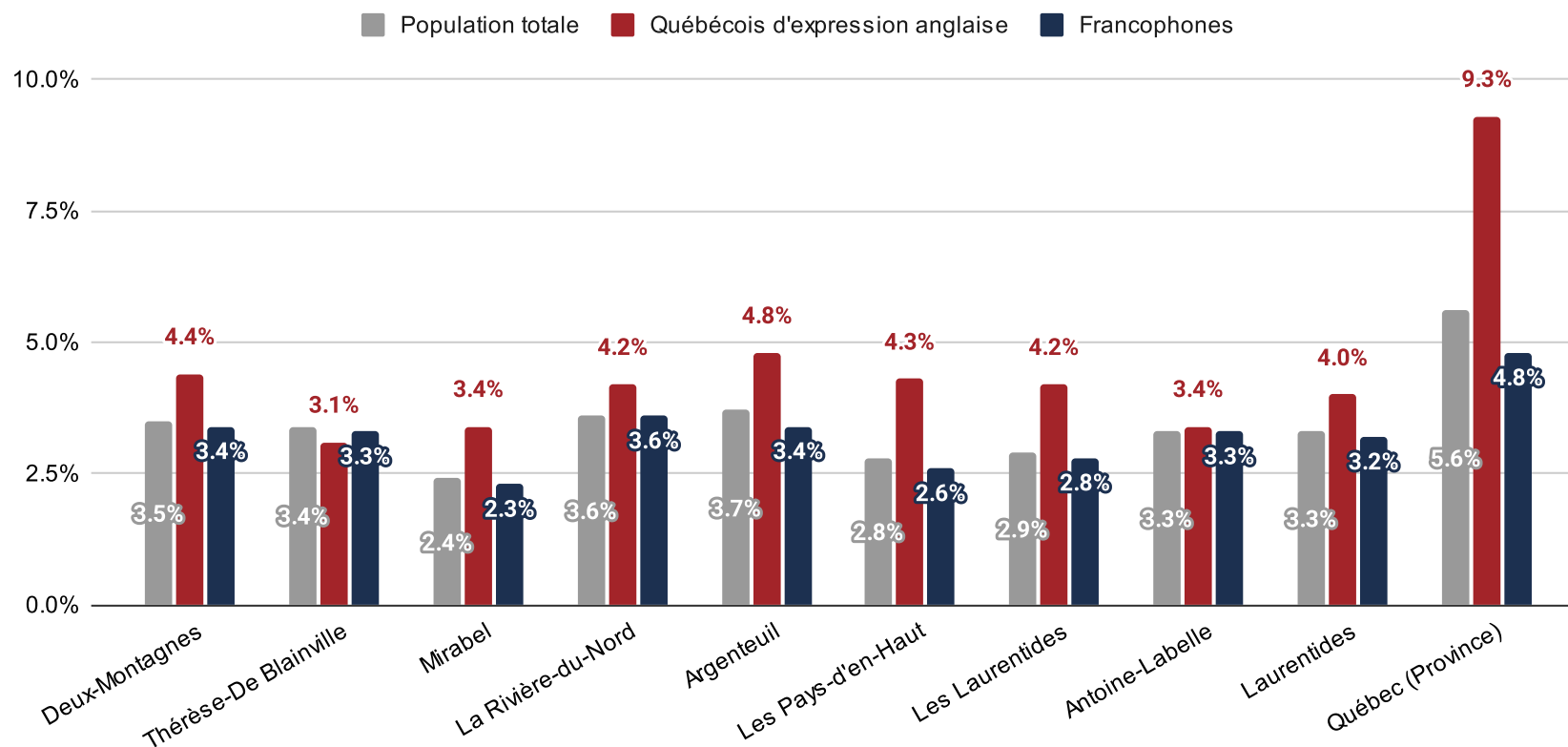
Graphique 19 : Répartition du revenu d'emploi aux Laurentides



## FAIBLE REVENU

Dans les Laurentides, les données sur le faible revenu indiquent qu'une proportion plus élevée de personnes d'expression anglaise vivent au-dessous des seuils de faible revenu après impôt (SFR) (4 %), par rapport aux personnes d'expression française (3,2 %) dans la région. Dans toutes les MRC, à l'exception de Thérèse-De Blainville, une plus grande proportion de personnes d'expression anglaise vit sous les SFR. La proportion la plus élevée des personnes d'expression anglaise (4,8 %) vivant sous les SFR se trouve dans la MRC d'Argenteuil.

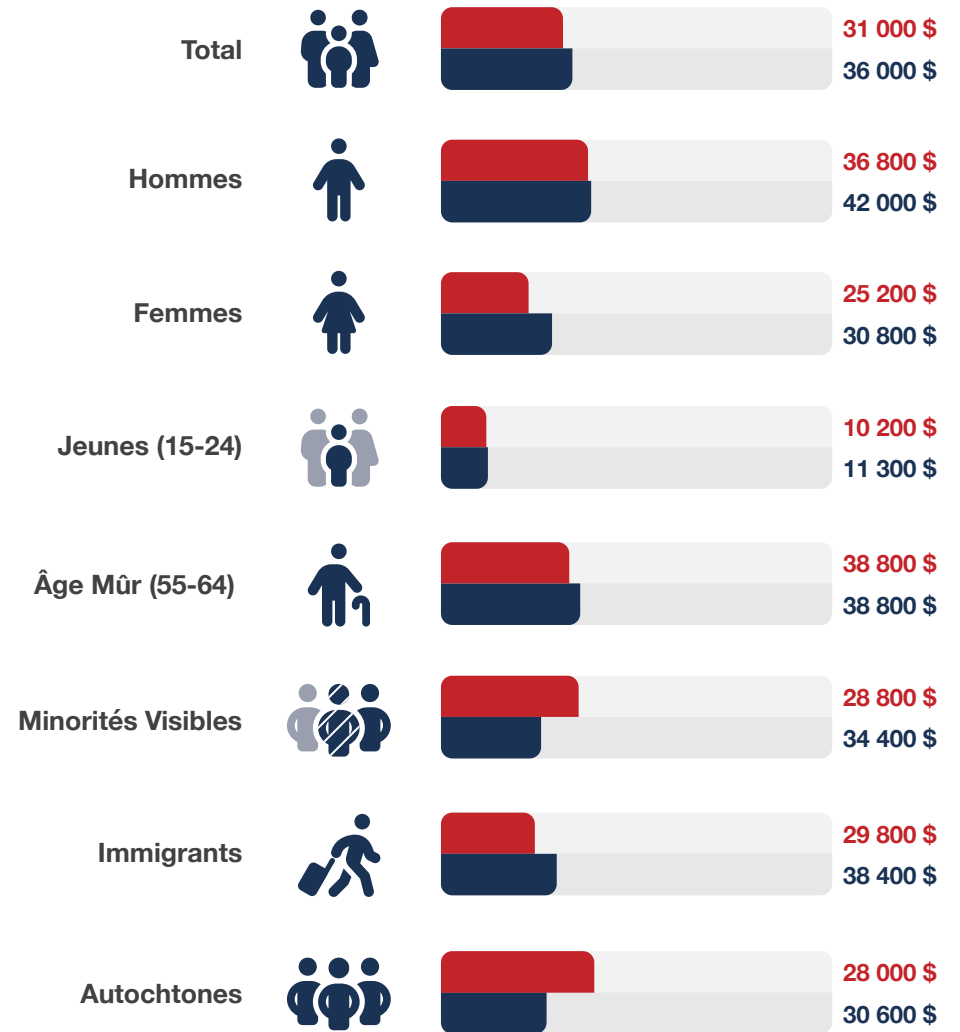
**Graphique 20 : Pourcentage de la population sous les seuils de faible revenu (SFR) aux Laurentides par MRC**



# Résumé du revenu d'emploi médian des personnes d'expression anglaise et française dans les Laurentides

## Revenu d'emploi médian

Les Laurentides



■ QEA ■ Francophones



The image is a landscape photograph of a rocky, grassy plain under a cloudy sky. The scene is split vertically by a red semi-transparent overlay. The left side of the image is covered by this red overlay, which has a slight gradient and a rounded bottom edge. The right side shows the actual landscape, which consists of a flat, rocky plain covered with low-lying green and yellowish vegetation. In the distance, there is a body of water and a range of mountains under a sky filled with heavy, grey clouds. The overall mood is somber and atmospheric.

Chapitre 6

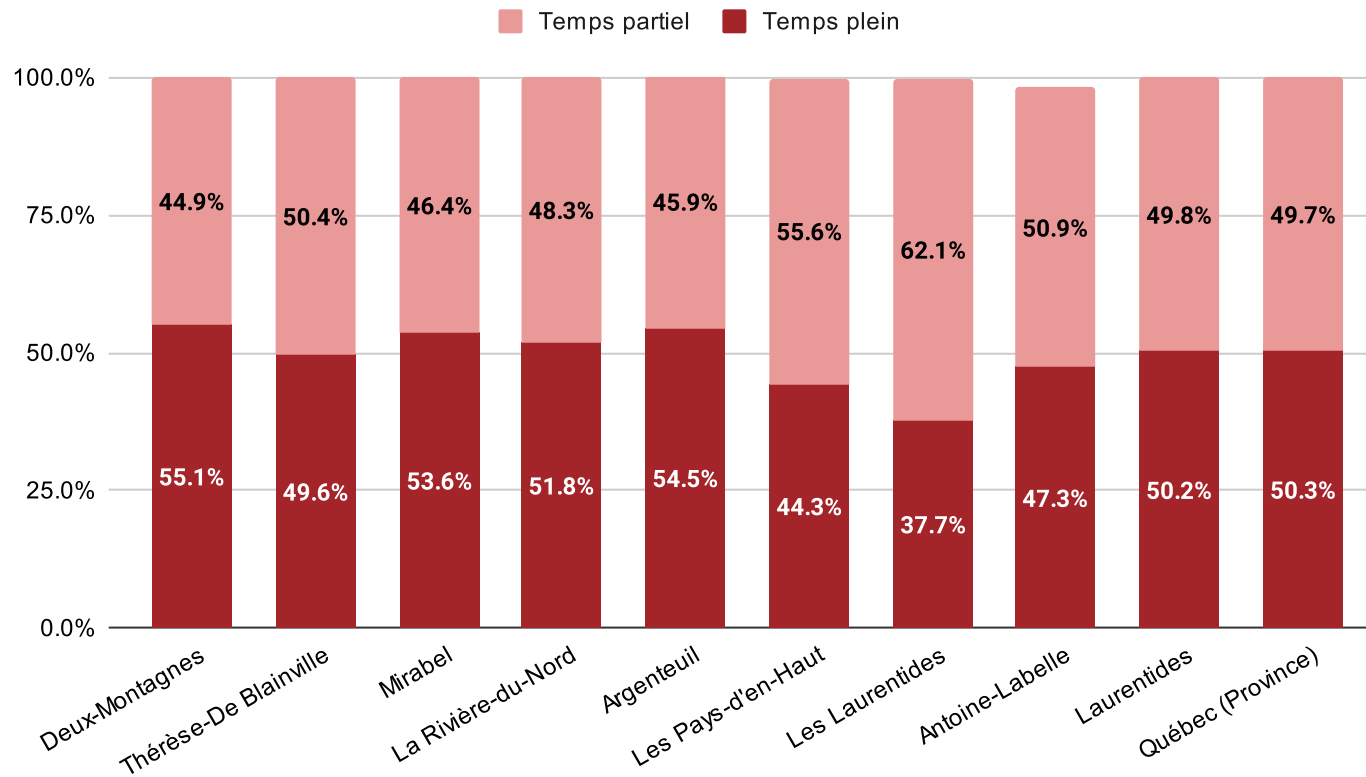
# Travail



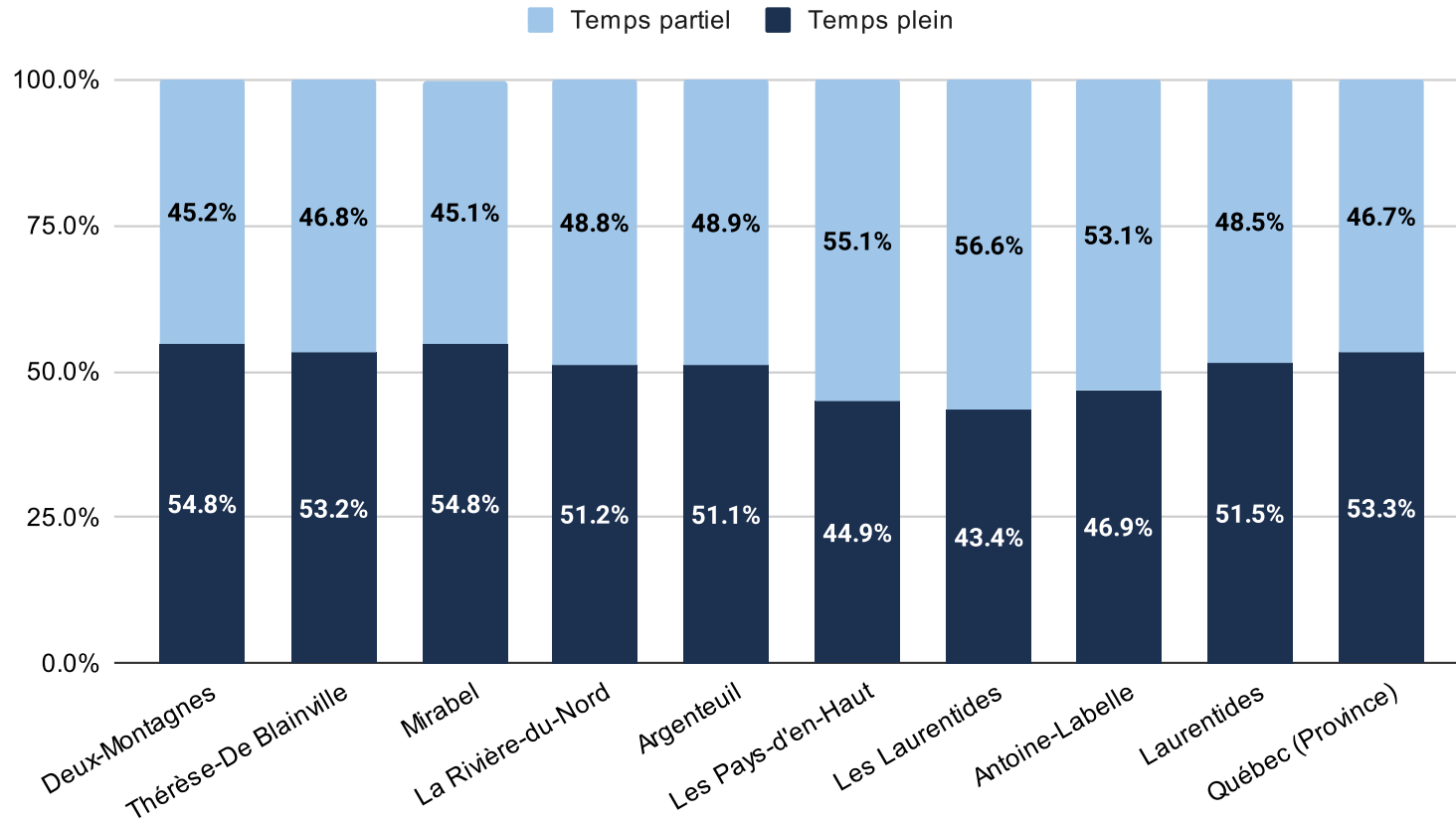
# Travail

Approximativement 49,8 % des personnes d'expression anglaise travaillent à temps partiel ou pendant une partie de l'année contre 48,5 % des personnes d'expression française. Les Laurentides et les Pays-d'en-Haut sont les MRC qui enregistrent les niveaux les plus élevés de travail à temps partiel ou pendant une partie de l'année dans la région, avec 62,1 % des personnes d'expression anglaise dans Les Laurentides (MRC) travaillant à temps partiel ou pendant une partie de l'année.

**Graphique 21.a : Travail de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC**



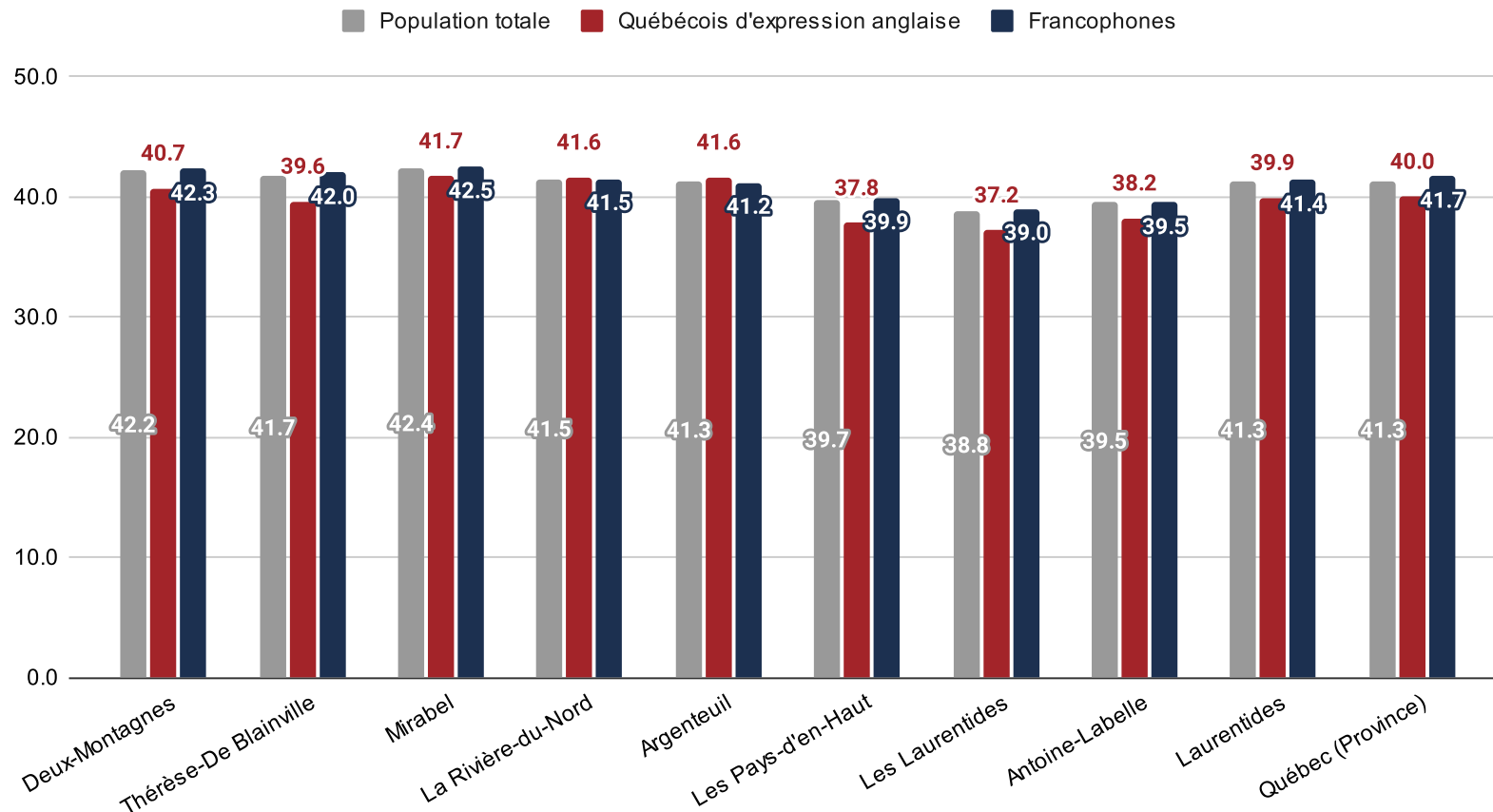
**Graphique 21.b : Travail de la population francophone des Laurentides par MRC**



## Nombre moyen de semaines de travail

Les personnes d'expression anglaise dans la région ont indiqué avoir travaillé un nombre de semaines moins élevé en moyenne (39,9) que les personnes d'expression française (41,4). Les personnes d'expression anglaise dans la MRC les Laurentides sont celles qui ont travaillé le moins de semaines en moyenne (37,2) au cours de l'année 2020.<sup>26</sup>

**Graphique 22 : Nombre moyen de semaines travaillées aux Laurentides par MRC**

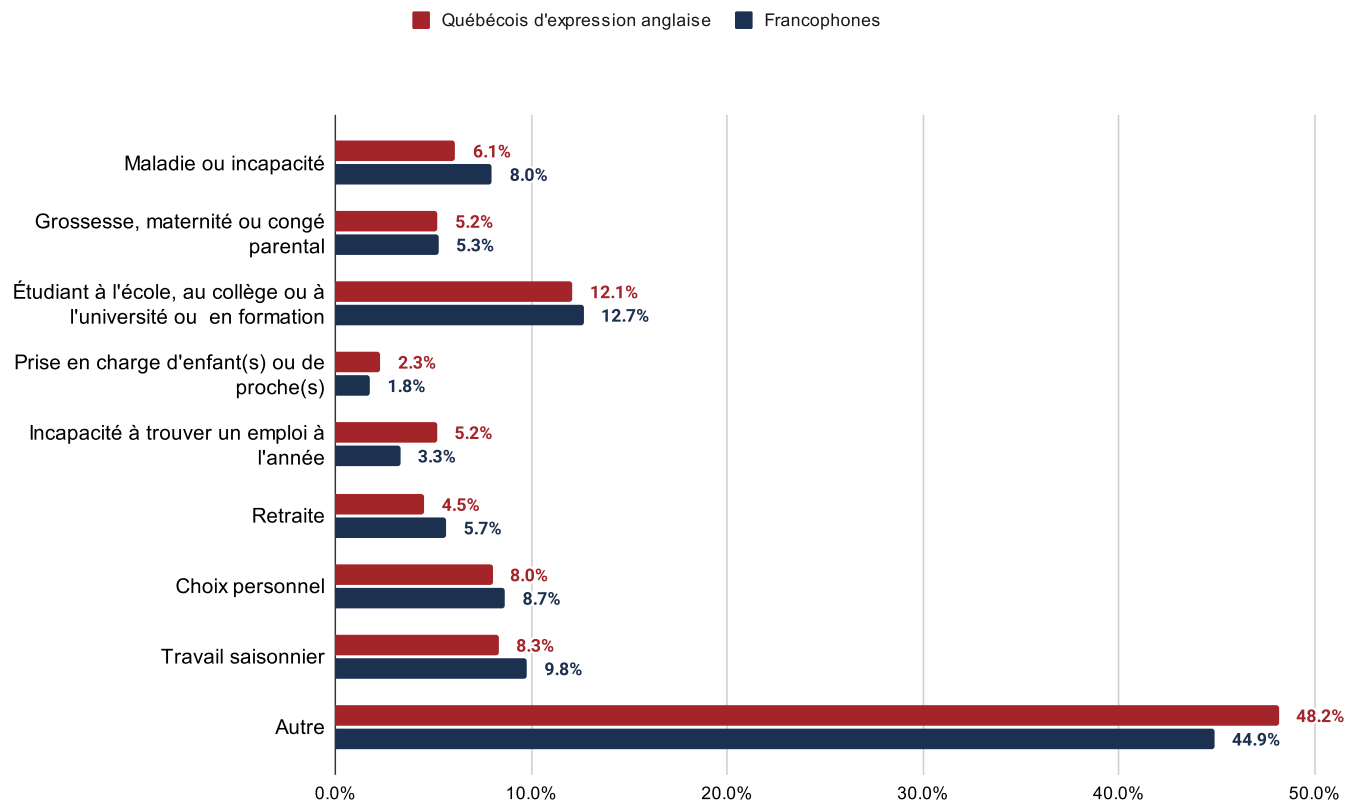


<sup>26</sup> Les données dans cette section représentent les personnes qui ne parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle. Les personnes qui parlent les deux langues officielles n'ont pas été distribuées entre les personnes d'expression anglaise ou française dans le graphique ci-dessous. Cela est dû au fait que les données disponibles sont limitées.

## Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année<sup>27</sup>

Lorsque les répondants ont été invités à identifier leurs raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou pendant toute l'année en 2020, la raison principale qui a été évoquée parmi les répondants dans les Laurentides était « Autre », avec 48,2 % des personnes d'expression anglaise interrogées donnant cette réponse. À peu près 5,2 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué qu'elles avaient été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, comparativement à 3,3 % parmi les personnes d'expression française.

**Graphique 23 : Raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein / pendant toute l'année aux Laurentides en 2020**



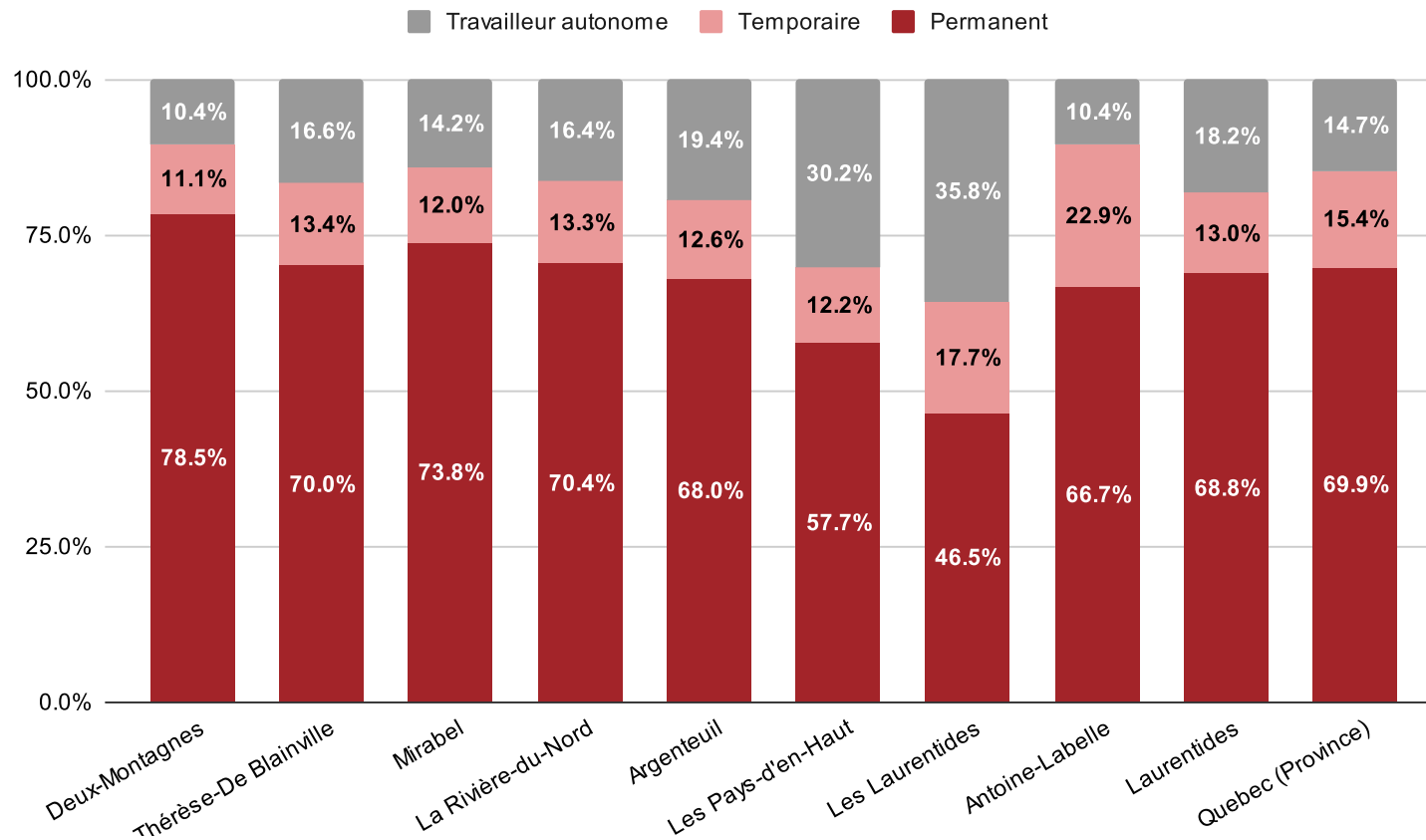
<sup>27</sup> Dans le recensement de 2021, Statistique Canada a ajouté un nouveau questionnaire sur les raisons pour lesquelles les personnes ne travaillaient pas à temps plein ou toute l'année. Ce questionnaire s'adresse aux personnes qui, pendant l'année de référence, ont travaillé à temps partiel ou seulement une partie de l'année.

## Types de travailleur·euse·s

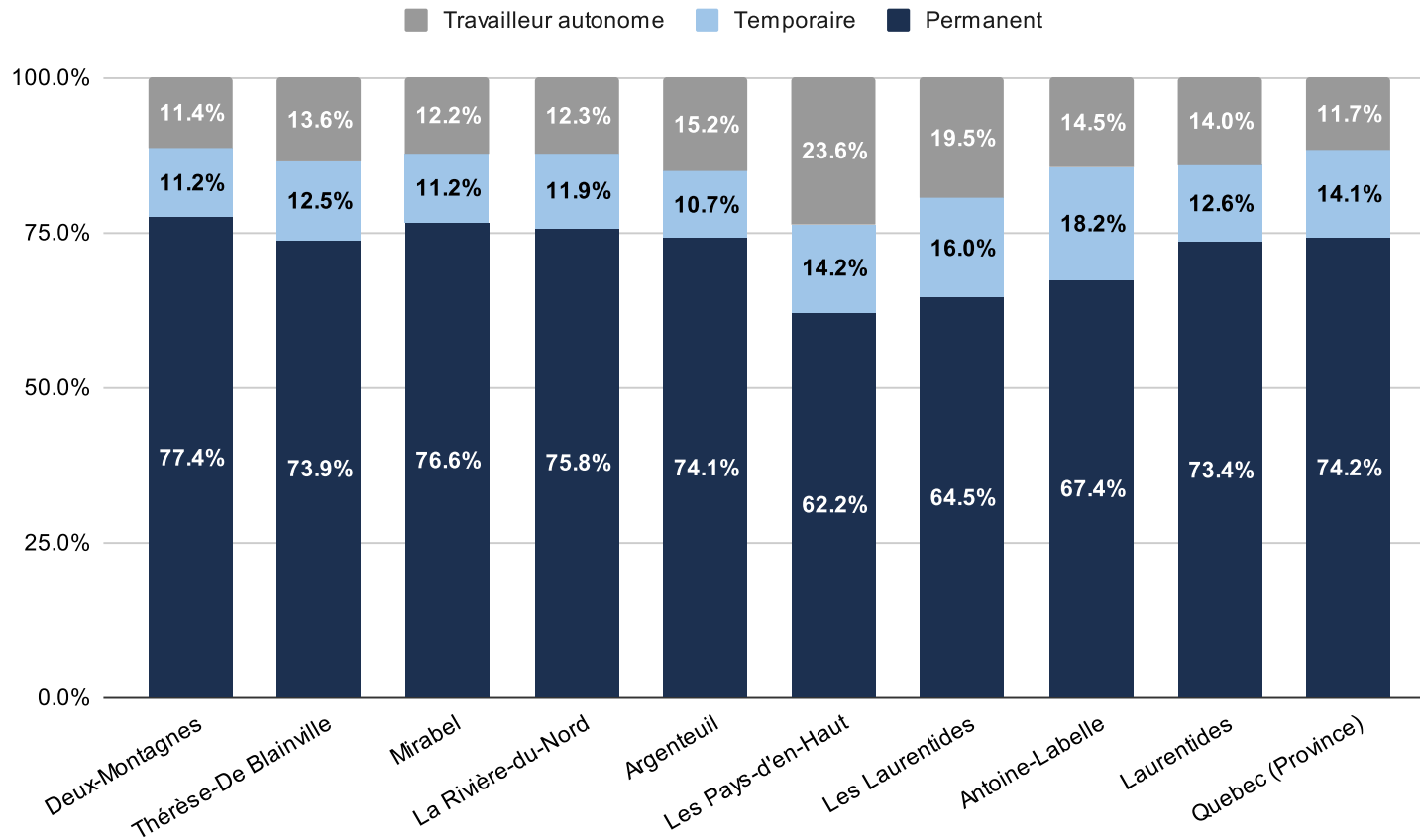
Approximativement 13 % des personnes d'expression anglaise occupent un travail temporaire, contre 12,6 % des personnes d'expression française. À peu près 68,8 % des personnes d'expression anglaise à l'emploi dans la région détiennent des postes permanents, alors que 73,4 % des personnes d'expression française détiennent des postes permanents.

Les personnes d'expression anglaise à Antoine-Labelle (22,9 %) affichent le pourcentage le plus élevé de travailleurs temporaires. Deux-Montagnes présente la proportion la plus élevée de travail permanent (78,5 %) parmi la population d'expression anglaise.

**Graphique 24.a : Catégories de travailleurs de la population d'expression anglaise des Laurentides par MRC**



**Graphique 24.b : Catégories de travailleurs de la population francophone des Laurentides par MRC**





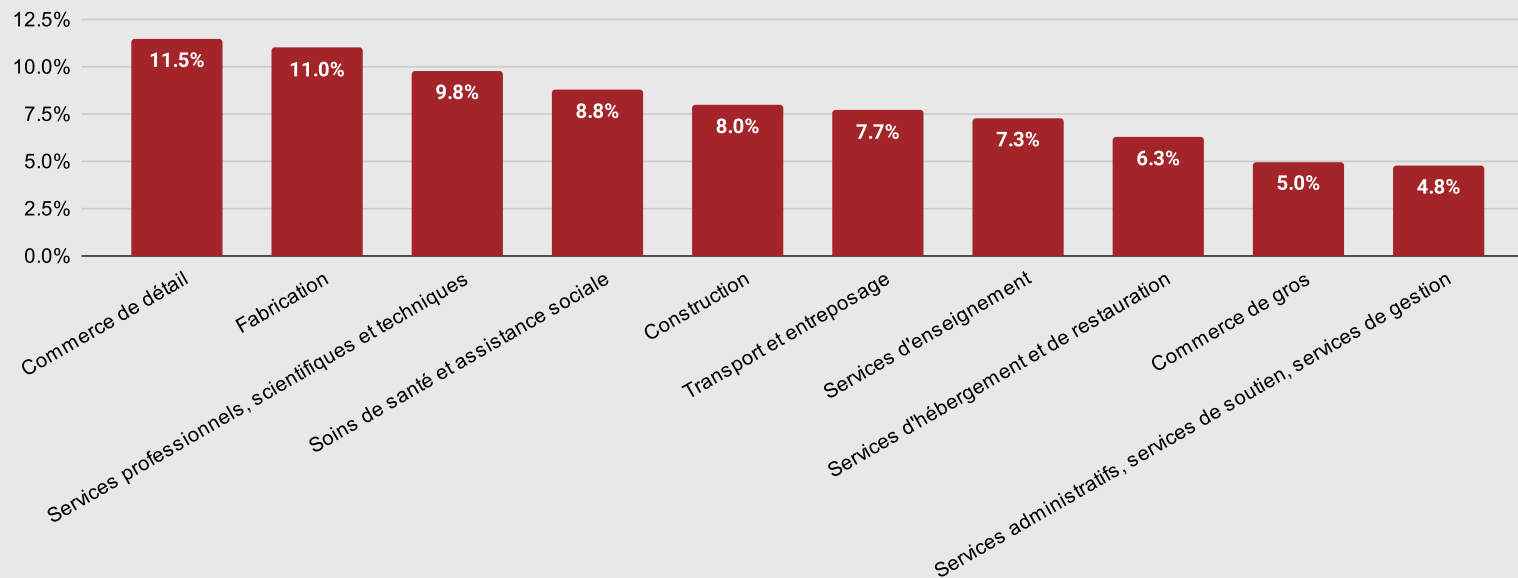
# Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise

Cette section a pour objet d'offrir un profil général des compétences des personnes d'expression anglaise dans la région des Laurentides. Il existe peu de données publiques sur les compétences au sein de la population. Les données du recensement sur l'industrie, la scolarité et le bilinguisme offrent un aperçu de l'expérience de travail et des compétences professionnelles des travailleurs sur le marché de l'emploi.

## SECTEURS PRINCIPAUX

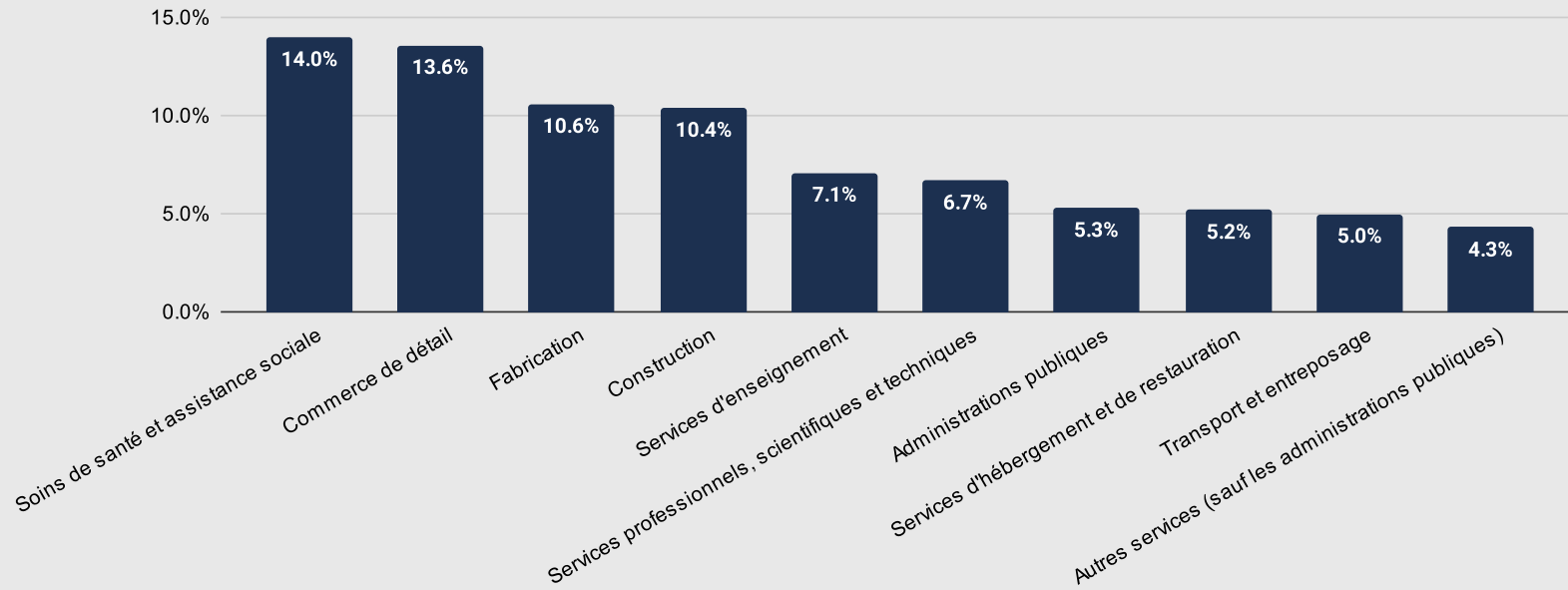
À travers la région, les industries principales en matière d'emploi sont 'les soins de santé et de l'assistance sociale', 'le commerce de détail et la fabrication'. La proportion la plus élevée de travailleurs d'expression anglaise dans les Laurentides travaille dans le commerce de détail, au sein duquel 11,5 % des travailleurs d'expression anglaise occupent un emploi, suivi par 'la fabrication' (11 %) et 'les services professionnels, scientifiques et techniques' (9,8 %).

Graphique 25.a : Les 10 industries principales de la population d'expression anglaise des Laurentides



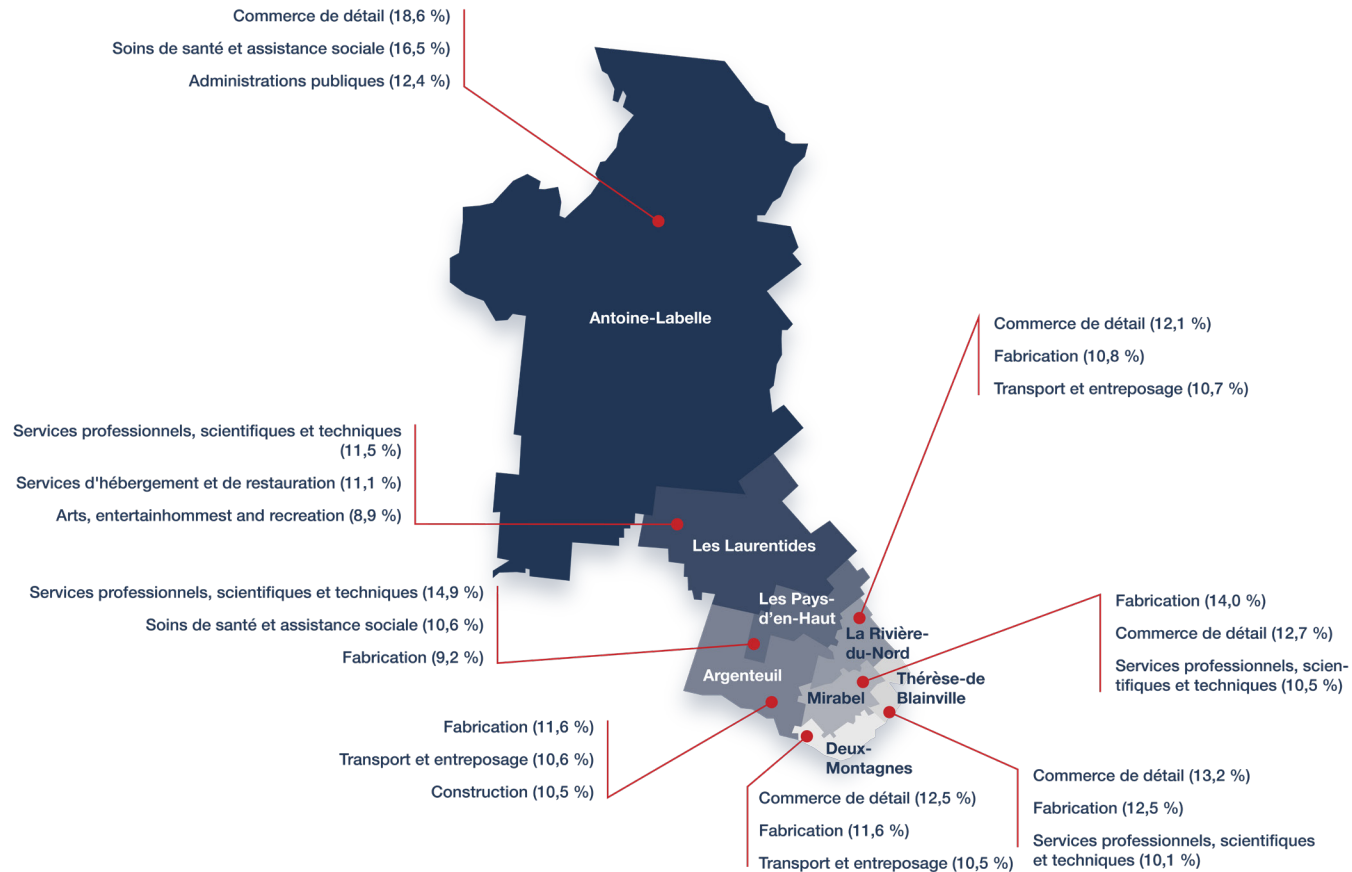
L'industrie 'de la fabrication' est également le troisième secteur d'activité en importance pour les personnes d'expression française, lesquelles enregistrent les niveaux de participation les plus élevés au sein de l'industrie des soins 'de santé et de l'assistance sociale' (14 %), suivi du 'commerce de détail' (13,6 %) et de 'la fabrication'(10,6 %).

**Graphique 25.b : Les 10 industries principales de la population francophone des Laurentides**



## Principaux secteurs d'emploi des Québécois·e·s d'expression anglaise par MRC

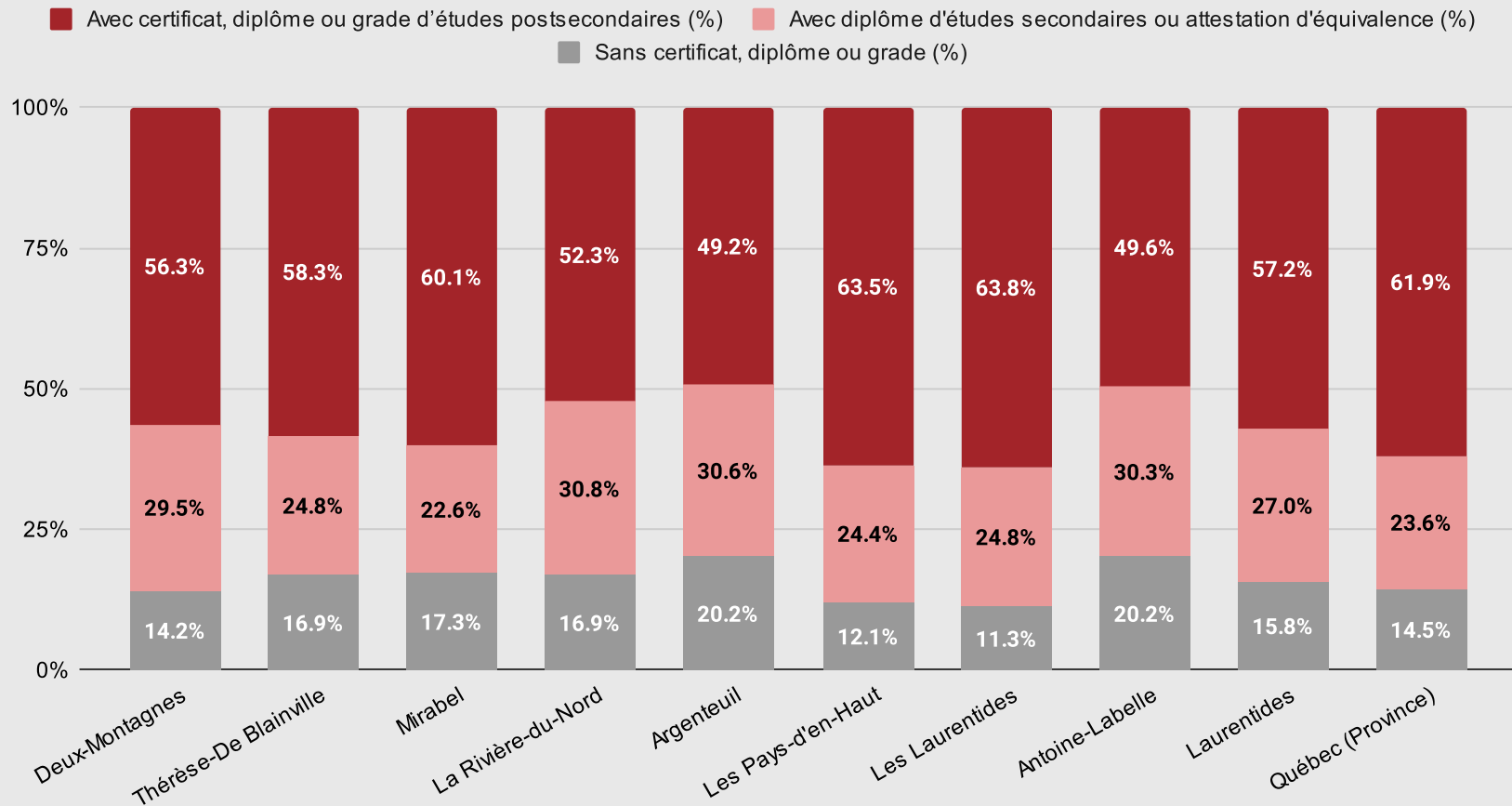
Une grande majorité de personnes d'expression anglaise ont tendance à occuper un emploi au sein de l'industrie de 'la fabrication' et du 'commerce de détail'; notamment, 18,6 % des personnes d'expression anglaise à Antoine-Labelle travaillent dans le 'commerce de détail'.



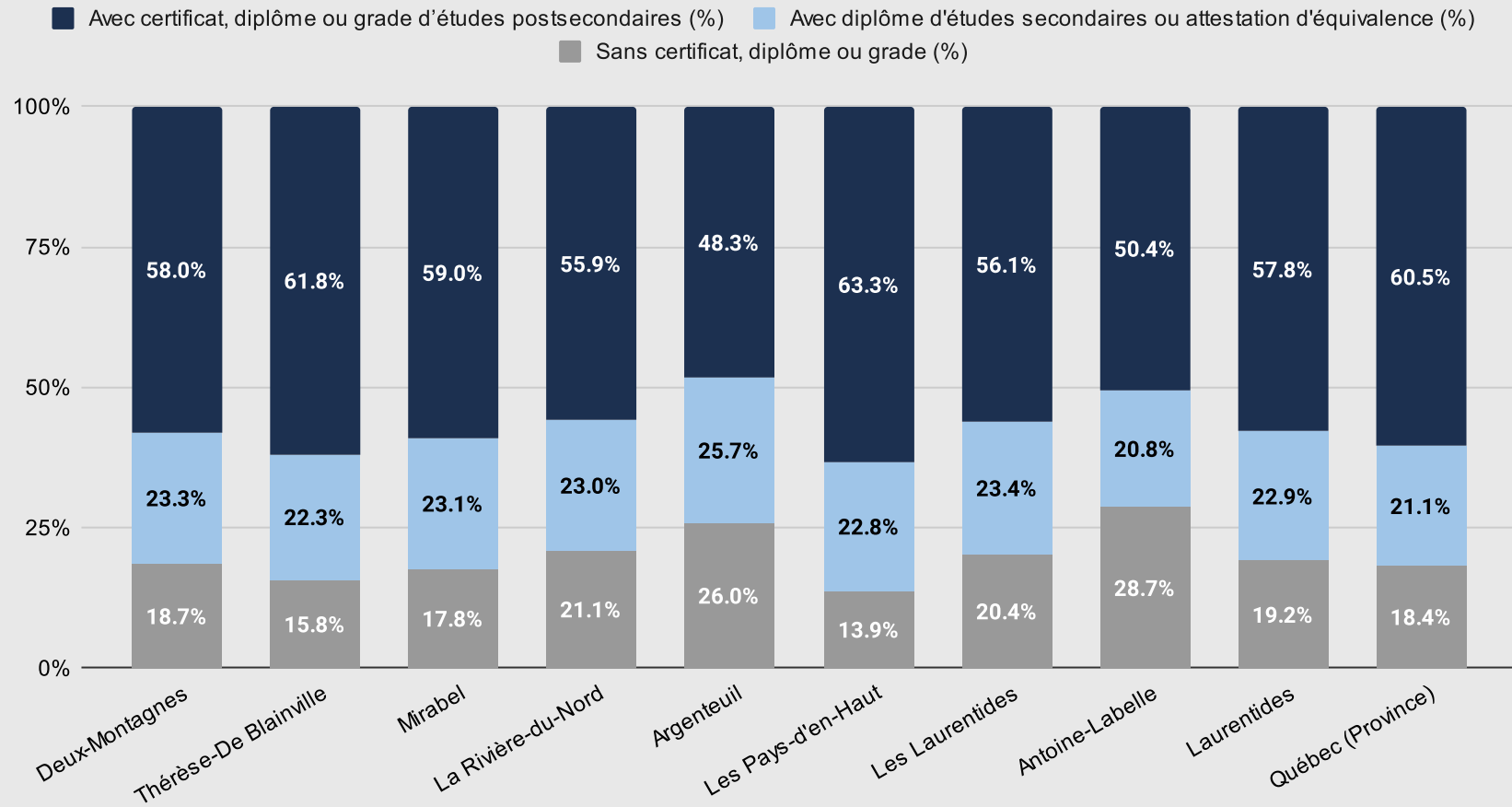
## NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de scolarité postsecondaires dans les Laurentides sont relativement plus bas que ceux au niveau provincial. La majorité des personnes d'expression anglaise dans les Laurentides détiennent un diplôme postsecondaire (57,2 %), similaire au taux de scolarité postsecondaire des personnes d'expression française dans la région (57,8 %).

**Graphique 26.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise aux Laurentides par MRC**



**Graphique 26.b : Niveau de scolarité de la population francophone aux Laurentides par MRC**

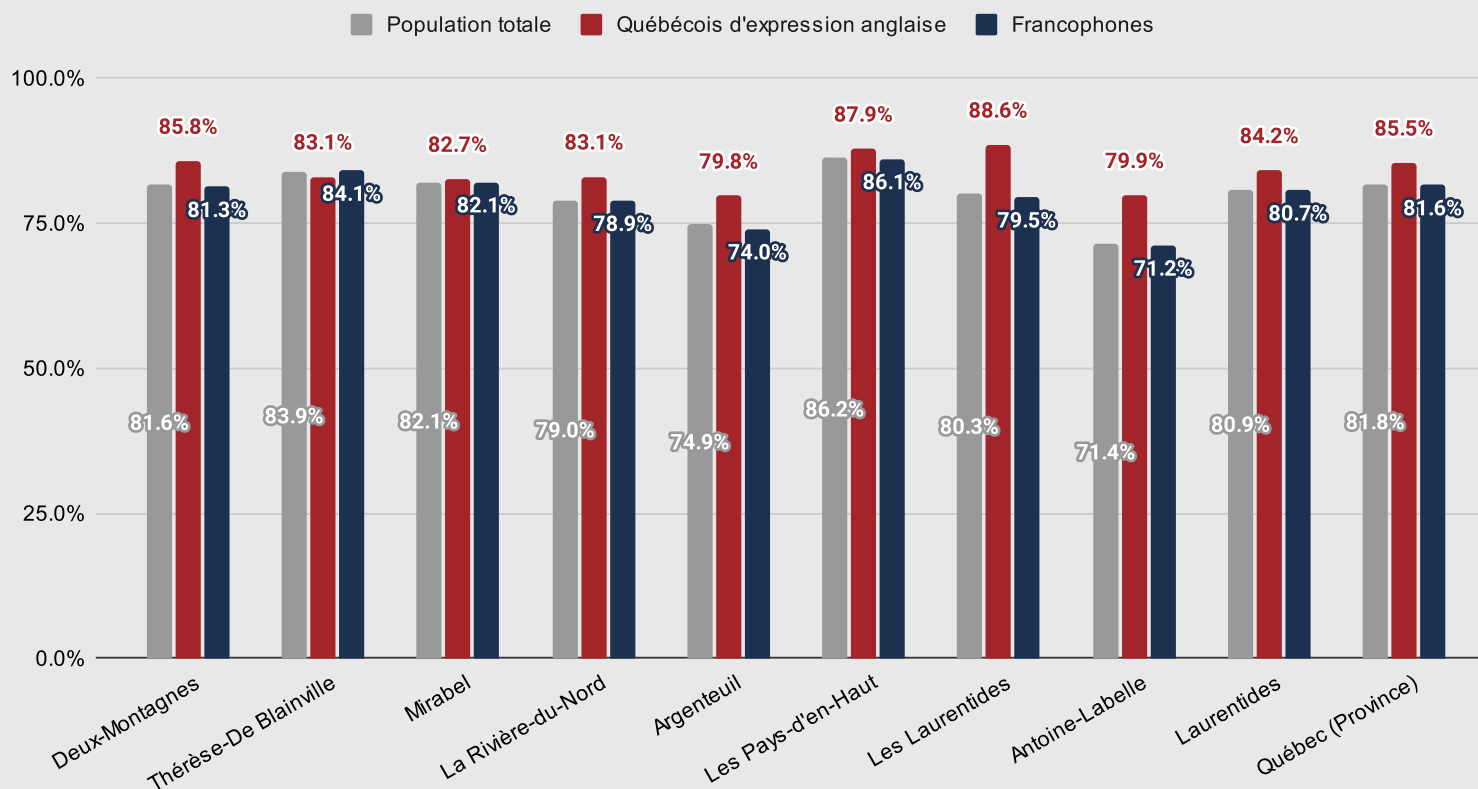




## Diplomation au secondaire

Lorsque l'on compare les taux de scolarité pour l'enseignement secondaire et supérieur, les personnes d'expression anglaise des Laurentides enregistrent un taux de scolarité secondaire relativement élevé de 84,2 %, comparativement à 80,7 % pour les personnes d'expression française. Les niveaux de scolarité secondaire sont les plus élevés parmi les personnes d'expression anglaise dans les Laurentides (88,6 %) et les plus faibles parmi les personnes d'expression anglaise à Argenteuil (79,8 %).

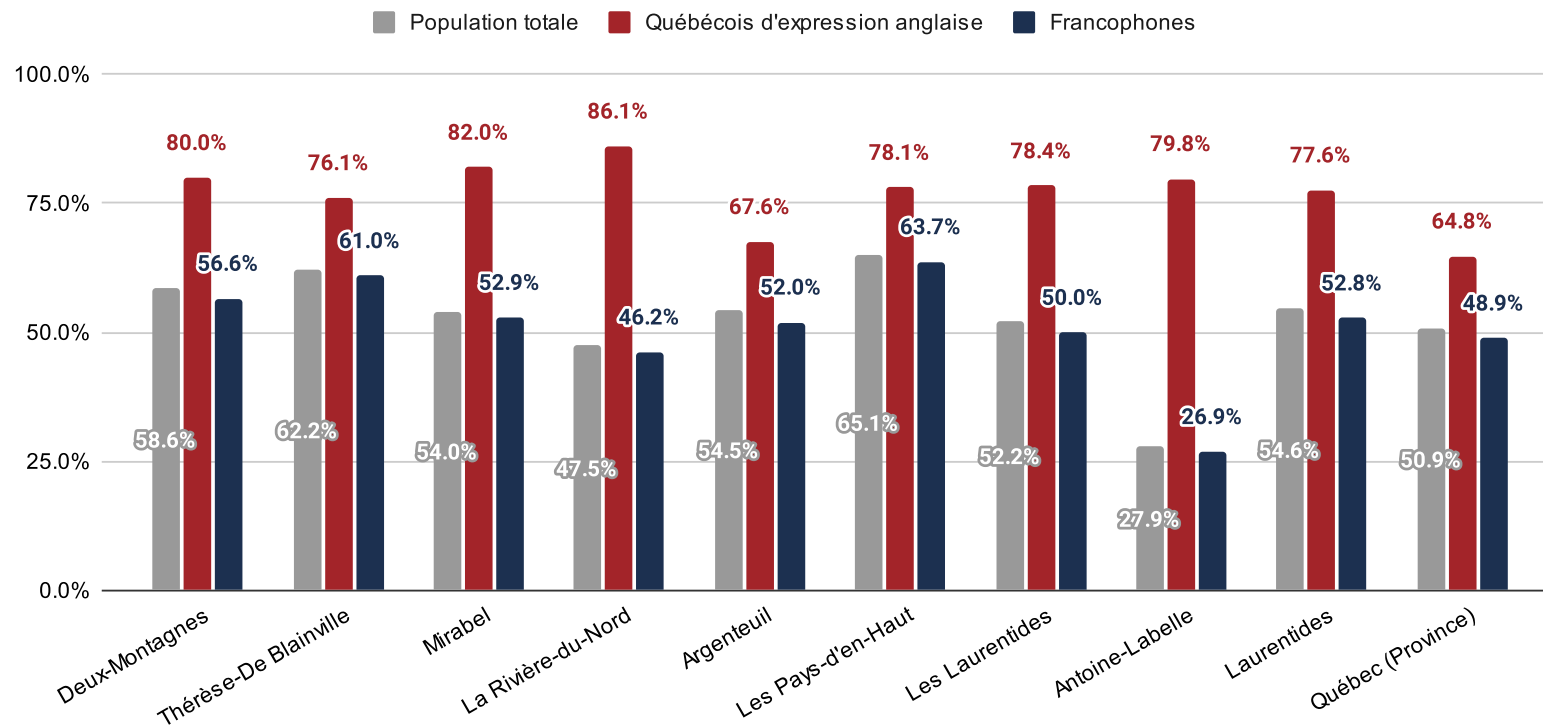
**Graphique 27 : Niveau de scolarité secondaire minimum aux Laurentides par MRC**



## BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

Dans les Laurentides, les personnes d'expression anglaise présentent des taux de bilinguisme plus élevés que les personnes d'expression française (77,6 % contre 52,8 %)²⁸. Les personnes d'expression anglaise à La Rivière-du-Nord affichent le taux de bilinguisme le plus élevé (86,1 %), alors que les personnes d'expression anglaise à Argenteuil présentent un taux de bilinguisme de 67,6 %, le taux le plus faible parmi les personnes d'expression anglaise dans la région.

Graphique 28 : Taux de bilinguisme anglais-français dans les Laurentides par MRC



²⁸ Statistique Canada utilise le terme « connaissance des langues officielles » pour désigner la capacité d'une personne de soutenir une conversation en anglais seulement, en français seulement, dans les deux langues, ou dans ni l'une ni l'autre. Cette variable est utilisée pour mesurer le bilinguisme. Il convient de noter que cette variable compte sur des données autodéclarées, et mesure principalement la capacité à soutenir une conversation. Pour cette raison, il capture un large éventail de niveaux de bilinguisme, allant d'un niveau intermédiaire à une parfaite connaissance des deux langues.

# Problèmes et besoins

Cette section offre un portrait des enjeux et des besoins du marché du travail parmi les personnes d'expression anglaise sur le marché du travail des Laurentides basé sur des groupes de discussion en ligne et des entrevues avec des personnes provenant d'organisations qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise de la région. Les entrevues ont été menées en mai 2023. Au cours du même mois, nous avons réalisé des consultations en personnes avec les organisations pertinentes afin de définir davantage les enjeux et besoins. Les participants ont été interrogés sur les défis en matière d'emploi auxquels les personnes d'expression anglaise sont confrontées, ainsi que les besoins de ces personnes en matière de compétences et d'employabilité. Les réponses ont été transcrites et classées de façon thématique afin de nous permettre d'identifier les thèmes clés.

## Besoins en matière de compétences

La maîtrise pratique du français et le bilinguisme sont des compétences clés dont les personnes d'expression anglaise ont besoin pour réussir leurs entretiens d'embauche et entrer sur le marché du travail dans les Laurentides. Les participants ont souligné l'importance des opportunités d'apprentissage qui permettent aux personnes d'expression anglaise de pratiquer leur français dans des contextes quotidiens et d'appliquer leurs compétences dans le monde réel. Les participants ont également discuté de la nécessité pour les personnes d'expression anglaise d'acquérir plus de confiance et de se sentir à l'aise à soutenir une conversation en français, et à l'utiliser en milieu de travail. Les participants ont également noté que les jeunes ont tendance à avoir des niveaux plus élevés de compétences en français, alors qu'il y a un

plus grand besoin de soutenir l'acquisition de compétences en français parmi les générations plus âgées.

Les personnes d'expression anglaise de la région ont également besoin de compétences en matière de recherche d'emploi, telles que les entretiens et le réseautage

## Possibilités de formation

Il existe une poignée d'options d'éducation des adultes et de formation professionnelle dans les Laurentides, mais pour un éventail plus large d'options, ou pour obtenir un diplôme d'études collégiales ou un diplôme universitaire en langue anglaise, les personnes d'expression anglaise doivent quitter la région. Selon l'endroit où elles se trouvent dans la région, les personnes d'expression anglaise peuvent faire la navette jusqu'à Laval ou Montréal pour certaines options d'études postsecondaires en anglais, mais la navette peut être très longue. Autrement, les personnes d'expression anglaise doivent déménager complètement pour poursuivre des études supérieures.

## Possibilités d'emploi

La région des Laurentides ont un secteur touristique important où le bilinguisme est un atout. Les personnes d'expression anglaise ayant un niveau moyen ou élevé de compétences en français peuvent en bénéficier, car leurs compétences en anglais deviennent un atout, mais les personnes d'expression anglaise ayant un niveau inférieur de compétences en français peuvent avoir du mal à trouver du travail dans ce secteur.

« ... Nous avons beaucoup d'activité dans le secteur du tourisme. Ce secteur a besoin de beaucoup de travailleurs, mais il faut parler à la fois le français et l'anglais, ce qui est très utile parce que nous recevons des touristes du monde entier. Il est donc bon d'être bilingue. Mais si vous ne l'êtes pas et que vous ne parlez que l'anglais, vous aurez des difficultés même si vous êtes très compétent... »

– Participant

Dans les zones rurales et septentrionales de la région, les possibilités d'emploi sont plus limitées et tendent à exiger la maîtrise du français.

« Si vous êtes dans une région plus rurale, comme dans le Nord, vous pourriez avoir un accès très limité à de bons emplois, et la plupart d'entre eux pourraient être en français. » – Participant

Les participants ont noté que la COVID-19 et le passage ultérieur au travail à distance ont considérablement modifié les modèles de travail dans la région. Auparavant, il y avait de nombreuses industries (par exemple, le droit, la technologie) pour lesquelles les individus auraient déménagé à Montréal, car la ville abritait une plaque tournante pour ces secteurs. Aujourd'hui, les individus peuvent travailler dans ces secteurs à distance, depuis leur domicile. Par ailleurs, les participants ont suggéré que les capacités de travail à domicile peuvent réduire le temps de déplacement des individus, ce qui leur permet d'avoir un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée. Cependant, les participants ont indiqué que l'augmentation de l'accès au travail à distance a conduit plus de personnes d'expression anglaise à choisir de travailler en dehors de la région, et qu'il est nécessaire de créer plus d'opportunités de travail dans la région pour ceux qui ne peuvent pas obtenir de postes à distance.

« Et puis, la COVID a changé la donne, car les gens peuvent travailler à distance. Il peut être plus facile de se rendre à Montréal deux jours par semaine pour travailler. Beaucoup de gens décident de ne pas faire une journée de quatre heures de circulation. » – Participant

# Conclusion et recommandation

Dans notre analyse des données disponibles sur les groupes linguistiques dans la région des Laurentides, nous avons constaté que les personnes d'expression anglaise ont tendance à enregistrer un taux d'activité élevé malgré le fait d'occuper une petite proportion de la population de la région. Le « Commerce de détail », l'« Industrie manufacturière » et les « Services professionnels, scientifiques et techniques » ont tendance à être les industries principales au sein desquelles les personnes d'expression anglaise occupent un emploi.

Il a également été constaté que les hommes et les femmes d'expression anglaise enregistrent des taux de chômage similaires, bien que les femmes d'expression anglaise affichent un revenu d'emploi médian considérablement inférieur à celui des hommes d'expression anglaise. Les minorités visibles et les immigrants d'expression anglaise présentent des taux de chômage plus élevés et un revenu d'emploi médian plus bas par rapport à la population totale d'expression anglaise de la région.

Quelques inégalités ont également été constatées parmi les jeunes de la région; les jeunes d'expression anglaise affichent des taux de participation de la population active moins élevés et des taux de chômage plus élevés par rapport aux jeunes d'expression française.

Sur la base des constats de ce profil d'emploi, nous offrons les recommandations suivantes pour les responsables politiques régionaux et provinciaux, ainsi que les parties prenantes au niveau local, dans le but d'améliorer la situation des personnes d'expression anglaise et des minorités linguistiques sur le marché du travail dans la région des Laurentides :



## Une augmentation du financement pour les programmes d'apprentissage intégré au travail :

Inclure les personnes d'expression anglaise en tant que groupe cible sous-représenté dans les programmes d'apprentissage intégré au travail pour les personnes qui ont de la difficulté à trouver un emploi durable ou à acquérir de l'expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses en tant que groupe cible dans des programmes, tels que PRIIME<sup>29</sup> et IPOP<sup>30</sup>, qui fournissent des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des chômeurs de longue date ou des personnes qui disposent de peu d'expérience de travail.
- Une augmentation du financement pour les employeurs et les organisations qui offrent des programmes d'apprentissage intégré au travail et de formation de courte durée en anglais<sup>31</sup>. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail qui permettent aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en français au travail.
  - Accorder la priorité aux programmes qui facilitent l'intégration des travailleurs qualifiés au sein de professions en demande.

## Formations en français propres à des industries spécifiques

: Offrir du financement pour améliorer la prestation de formations en français orientées vers le marché du travail.

- Augmenter la collaboration et la coordination entre les parties prenantes au sein de la communauté d'expression anglaise, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur pour développer des interventions en francisation pour les personnes d'expression anglaise.
  - Une meilleure promotion et un accès accru aux employeurs qui souhaitent s'inscrire à des programmes de francisation subventionnés en milieu de travail.
  - Du financement pour les organisations régionales et les centres d'éducation des adultes qui offrent déjà des services aux personnes d'expression anglaise, afin de livrer de la formation en français orientée vers le marché du travail dans des secteurs prioritaires comme la construction, les services d'hébergement, les soins de santé et de l'assistance sociale.

<sup>29</sup> PRIIME fait référence au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi. Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. Repéré au [https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide\\_mesures\\_services/05\\_Mesures\\_prog\\_Emploi\\_Quebec/05\\_10\\_Programme\\_PRIIME/Guide\\_PRIIME.pdf](https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf)

<sup>30</sup> IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. Repéré au [https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide\\_mesures\\_services/05\\_Mesures\\_prog\\_Emploi\\_Quebec/05\\_10\\_Programme\\_PRIIME/5\\_10\\_1\\_IPOP.pdf](https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf)

<sup>31</sup> Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir gouvernement du Québec (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

**Programmes d'emploi ciblés :** Adapter et développer les services publics d'emploi, la formation axée sur des compétences et les programmes d'emploi pour inclure les personnes d'expression anglaise, qui sont un groupe sous-représenté sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emploi, les programmes d'employabilité et les services complémentaires aux besoins des communautés d'expression anglaise de la région en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise.
- Augmenter le soutien pour les programmes de formation reconnus en anglais, en ligne ou en personne, afin de joindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise qui souhaitent accéder à des possibilités de formation dans la région.
- Soutenir les employeurs en adaptant les pratiques pour attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés et ceux qui font partie de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Accorder la priorité aux programmes visant à aider les Québécois d'expression anglaise à développer leurs compétences en matière de recherche d'emploi, telles que le réseautage, les entretiens et la préparation d'un CV.

**Formation professionnelle en langue anglaise et études postsecondaires :** Améliorer l'accès à la formation professionnelle et aux programmes d'enseignement postsecondaire en langue anglaise dans la région.

- Accroître la disponibilité des opportunités de formation professionnelle et d'études postsecondaires dans les commissions scolaires anglaises de la région.
- Améliorer l'accès à des opportunités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise dans la région.

# Références

- Adapted from Statistics Canada. (2021). Population in private households aged 15 years and over by age (7), first official language spoken (5), gender (3), immigrant status (4), Indigenous identity (3), knowledge of official languages (5), selected demographic, cultural, educational, labour force and income characteristics (124) and visible minority (15), for the Province of Québec, the RCMs of the Province of Québec and the administrative Regions of the Province of Québec, 2021 Census - 25% Sample Data, [custom table]
- Dupuis, F., D'anjou M., Couture M., & Routhier C. (2018). *Études régionales : Région administrative des Laurentides*. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/18Laurentides-f.pdf>
- Gouvernement du Québec (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA)*. Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>
- Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au [https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents\\_soutien/regions/portraits\\_regionaux/PERQ\\_2022.pdf](https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf)
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (2023, 15 juin). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laurentides/portrait-regional/structure-economique>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 5 avril). *5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. Repéré au [https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide\\_mesures\\_services/05\\_Mesures\\_progr\\_Emploi\\_Quebec/05\\_10\\_Programme\\_PRIIME/Guide\\_PRIIME.pdf](https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf)
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 17 avril). *5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. Repéré au [https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide\\_mesures\\_services/05\\_Mesures\\_progr\\_Emploi\\_Quebec/05\\_10\\_Programme\\_PRIIME/5\\_10\\_1\\_IPOP.pdf](https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf)
- Routhier, C. (2021, 15 décembre). *Études régionales : Région administrative des Laurentides*. Desjardins. Repéré au <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-laurentides.pdf>
- Statistique Canada (2023, 20 juin). *Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées*. Repéré au <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>
- Statistique Canada (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. Repéré au <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>
- Statistique Canada. (2023, 19 septembre). *Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr)