

LINKING ENGLISH-SPEAKING COMMUNITIES OF QUEBEC



Quebec  
Community  
Groups  
Network

ANNUAL REPORT

08 09

RAPPORT ANNUEL

RALLIER LES COMMUNAUTÉS D'EXPRESSION ANGLAISE

The Quebec Community Groups Network acknowledges the financial support of the Government of Canada through the Department of Canadian Heritage

Le Quebec Community Groups Network remercie le gouvernement du Canada pour le soutien financier accordé par le ministère du Patrimoine canadien.



Canadian  
Heritage

Patrimoine  
canadien

Board of Directors/ Conseil d'administration	Page 2
Message from the President/ Message du président	Page 3
Message from the Director General/ Message de la directrice générale	Page 5
Community Development Initiatives/ Initiatives de développement communautaire	Page 7
GENERATION Youth Forum/ Forum Jeunesse GÉNÉRATION	Page 9
Greater Montreal Community Development Initiative (GMCDI)	Page 11
Press review/ Revue de presse	Page 14
Member Organizations/ Organismes membres	Page 17

*EXECUTIVE COMMITTEE / COMITÉ EXÉCUTIF*

Robert Donnelly	President/Président
Jane Needles	Vice-President/Vice-présidente
Michael van Lierop	Treasurer/Trésorier ( -- March 2008)
Marc Deslauriers	Interim Treasurer/Trésorier par intérim (March-September)
Heather Dickson	Secretary/Secrétaire
Martin Murphy	Past president(ex-officio)/Ancien président (membre d'office)
Sylvia Martin-Laforge	Director General (ex-officio)/Directrice générale (membre d'office)

*DIRECTORS / ADMINISTRATEURS*

Corine Desrosiers  
Anthony Dumas  
Jennifer Johnson Blouin  
Roderick Macleod  
Marion Standish  
Mario Pasteris  
Shaun Peppy  
Ann Marie Powell

*EX-OFFICIO MEMBERS / MEMBRES D'OFFICE*

Dennis Smith, GMCDI Co-Chair/co-président GMCDI  
Donald Taylor, GMCDI Co-Chair/co-président GMCDI  
Shawna Dunbar, Youth Co-Chair/co-présidente, Comité permanent de la jeunesse  
Brent Platt, Youth Co-Chair/co-président, Comité permanent de la jeunesse

*Creating a new vision for English-speaking Quebec  
La mise en œuvre d'une nouvelle vision pour la communauté d'expression anglaise*

I entered my second year as President eager to realize the degree of organizational strength that the Network has aspired to for many years. This strength will allow us to focus more energy and resources on issues that will make a real difference in our communities. I believe I can report that thanks to the efforts of volunteers and staff that we have had a successful year.

As the official representative organization representing the English-speaking community of Quebec for the Department of Canadian Heritage and as a key community expert for various federal departments and provincial ministries, the QCGN continues to work in the interests of our official minority language communities, large and small, urban and rural.

The QCGN has played, and continues to play, an active role in promoting and strengthening community vitality across Quebec. Our recent expansion from 22 to 29 members and the growing interest in joining the Network is testimony to our success. We are continuing to expand and courting new partners in Quebec City and Ottawa.

Over the last year we enhanced the visibility of the QCGN in terms of the media in general, and with our federal and provincial government partners in particular. We had some significant success in funding of initiatives, including continued financial support of the Greater Montreal Community Development Initiative (GMCDI) and funding of our Youth Initiative. We also received new funding for projects for our work with seniors, with women, and for the research Hub initiative. In the Arts, Culture and Heritage sector, enormous work was done preparing access to new funding in the Federal Roadmap Plan supporting official minority languages communities -- a potential \$3.4 million of the \$14 million for all of Canada over four years.

As a group representing the English speaking Community of Quebec, we must prepare ourselves for the important work the Network will prioritize for the upcoming years, and have a clear path on how we will achieve our goals. Over the past year, we took on the development of a new Strategic Plan - a major initiative for the Network setting a new vision, mission and strategic objectives for

J'ai commencé ma deuxième année de présidence désireux de doter notre Réseau de la force à laquelle il aspirait depuis de nombreuses années pour consacrer davantage d'énergie et de ressources aux enjeux qui feront véritablement évoluer nos communautés. Je crois pouvoir affirmer que, grâce au travail des bénévoles et du personnel, cette année fut une réussite.

En tant qu'organisation représentant officiellement la communauté anglophone du Québec auprès du ministère de Patrimoine canadien et à titre de spécialiste des communautés pour divers ministères fédéraux et provinciaux, le Quebec Community Groups Network (QCGN) continue de servir les intérêts de nos communautés de langue officielle en situation minoritaire, grandes ou petites, et tant urbaines que rurales.

Le QCGN continue de promouvoir et de renforcer le dynamisme des communautés d'expression anglaise du Québec. Quand on sait que le nombre de nos organismes est passé de 22 à 29 récemment, et que de plus en plus de groupes souhaitent adhérer au QCGN, on ne peut que se féliciter de notre succès. Notre continuons de nous développer et de courtiser de nouveaux partenaires à Québec et à Ottawa.

Au cours de la dernière année, nous avons augmenté notre visibilité dans les médias, et particulièrement auprès de nos partenaires des administrations fédérale et provinciales. Le financement d'initiatives a été fructueux : citons notamment le financement continu de la *Greater Montreal Community Development Initiative (GMCDI)* et le financement de notre Projet Jeunesse. Nous avons également reçu de

nouveaux fonds pour nos projets en faveur des personnes âgées et des femmes, ainsi que pour l'initiative du pôle de recherche (*Research Hub*). Dans le secteur des arts, de la culture et du patrimoine, de grands efforts ont été déployés pour obtenir de nouveaux fonds dans le cadre de la Feuille de route pour la dualité linguistique canadienne afin d'appuyer les communautés de langue officielle en situation minoritaire, soit un montant potentiel de 3,4 millions de dollars sur les 14 millions de dollars pour tout le Canada pendant quatre ans.

En tant que groupe représentant la communauté d'expression anglaise du Québec, nous devons nous préparer pour les dossiers auxquels le Réseau accordera la priorité au cours des prochaines années, et avoir une idée claire de la façon dont nous réaliserons nos objectifs. Au cours de la



the years 2009-2013. This process is led by the Board of Directors, a group of dedicated volunteers which takes the interests of the Network and the community to heart.

Our Director General, Sylvia Martin-Laforge, and her staff have played a pivotal role in ensuring these important initiatives move from the design and wish stage to actualization and I want to take this opportunity to thank them all once again for their extraordinary efforts.

Despite our success, there remains much to be done. With the help and support of our Member organizations in all important initiatives of the Network, the QCGN will continue to work in the best interests of English-speaking Quebec, promoting and helping develop community vitality whenever and wherever possible.

dernière année, nous avons élaboré un nouveau plan stratégique, qui attribue au Réseau une vision, une mission et des objectifs stratégiques pour la période de 2009 à 2013. Cette initiative est dirigée par notre Conseil d'administration, un groupe de bénévoles dévoués qui ont à cœur les intérêts du Réseau et de la communauté.

Notre directrice générale Sylvia Martin Laforge et ses employés ont joué un rôle essentiel dans la concrétisation de ces initiatives. Je veux profiter de cette occasion pour les remercier encore une fois de leurs efforts extraordinaires.

Malgré tout ce succès, il nous reste cependant encore beaucoup à accomplir. Avec la contribution de nos organismes membres aux initiatives importantes du Réseau, le QCGN continuera de défendre les intérêts de la communauté d'expression anglaise du Québec en favorisant son dynamisme autant que possible.



ROBERT DONNELLY

### *A turning point for our community Une période charnière pour notre communauté*

The results of 2008-2009 bear witness to the vision and hard work that past and current volunteers and staff have put into the QCGN. The impact of the QCGN's work on the long-term development of Quebec's English speaking community is not always easily demonstrable. However, as benchmarks are established, progress will become easier to measure.

The strategic planning process provided an opportunity to confirm the direction of the Board of Directors in the transitional period from a board of the whole to a representative board. With the completion of 2009-2013 Strategic Plan in the spring, we hope that members, the board of directors and key stakeholders will understand the issues the Network plans to address, as well as the vision, mission and strategic objectives of the QCGN. The Strategic Plan will focus on the overarching challenges the English-speaking Community faces in its unique position as a minority within a minority, and the need for improved relations with the Province of Quebec, the Francophone majority, French Official Language Minority Community and the Federal Government.

In his 2007-08 and 2008-09 Annual Reports the Commissioner of Official Languages, Graham Fraser, underlined the necessity for federal departments to treat English-speaking Quebec as a national linguistic minority and the QCGN as its official representative. As a result of this endorsement of our role as the official interlocutor of the community, the QCGN has been increasingly demanding that our community be given equal voice and equitable resources in its dealing with the federal government.

From certain departments, we have observed a better understanding of the role we play on the Canadian scene. This is a palpable shift from being perceived simply as a regional/provincial organization and a growing understanding of our dual role as both a national organization on a par with the Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) and a regional one comparable to provincial and territorial organizations like the l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) or the Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB).

Les résultats de 2008-2009 témoignent de la vision et du travail assidu des bénévoles et des employés du QCGN. Les répercussions de l'action du QCGN sur l'évolution à long terme de la communauté d'expression anglaise ne sont pas toujours facilement démontrées. Cependant, à mesure que des repères seront établis, les progrès seront plus faciles à mesurer.

Le processus de planification stratégique appuie le changement de vocation du Conseil d'administration qui, de global, devient représentatif. Nous espérons qu'au printemps, une fois le plan stratégique pour la période de 2009 à 2013 élaboré, les membres, le conseil d'administration et les principaux intervenants comprendront les enjeux auxquels le Réseau compte s'attaquer, ainsi que la vision, la mission et les objectifs stratégiques du QCGN. Le plan stratégique se concentrera sur les défis majeurs auxquels fait face la communauté d'expression anglaise en tant que minorité au sein d'une minorité, et sur le besoin d'améliorer les relations avec la province de Québec, la majorité de langue française, la communauté de langue officielle en situation minoritaire francophone et l'administration fédérale.



Dans ses rapports annuels de 2007-2008 et 2008-2009, le commissaire aux langues officielles Graham Fraser a souligné que les ministères fédéraux devaient traiter la communauté anglophone du Québec comme une minorité linguistique nationale, et le QCGN, comme son représentant officiel. Depuis qu'il a obtenu cette reconnaissance de son rôle, le QCGN exige de plus en plus que notre communauté soit traitée sur un pied d'égalité et qu'elle bénéficie de ressources équitables dans ses rapports avec l'administration fédérale.

Nous avons observé au fil du temps une meilleure compréhension de certains ministères vis-à-vis du rôle que nous jouons sur la scène canadienne. C'est tout un changement de perception lorsqu'on pense que nous étions considérés comme une simple organisation régionale et provinciale. Notre rôle est dorénavant perçu comme celui d'une organisation nationale comparable à la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) et d'une organisation régionale comparable à des organisations provinciales et territoriales comme l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) ou la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB).



A significant example of this shift is the work we have been doing with Citizenship and Immigration Canada (CIC). This department has demonstrated cautious interest in working with the Network to develop an understanding of the English-speaking Community of Quebec as an agent of social capital, capable of working for the benefit of all through its capacity to attract and retain immigrants. It is examples like this one that may persuade our community leaders to pursue equitable funding in a sector that has traditionally been avoided because of jurisdictional pitfalls.

The Policy Gaps Study, an element of the original Community Revitalization Strategy, was completed in early spring 2009. The findings of the study, a critical reference point for future work on policy and program development, will be instrumental in initiating a collaborative process with potential stakeholders. It is hoped that the evidence-based approach adopted by the Network will in turn lead to greater understanding of the specific needs and challenges of the English-speaking Communities of Quebec ultimately resulting and helpful changes in policies. Already, over the past two to three years, it can be observed that the Network has gained credibility with community and political leaders, both French- and English-speaking, as well as academic experts and researchers. New partners have increasingly lent their support and assisted in the development of key research and positions. A recent suggestion by the Senate Committee on Official Languages that they come and visit Quebec can be attributed to the increased legitimacy of our Network and the status of our community.

Despite progress on several fronts, the capacity of the Network to respond to the needs of the community remains a challenge. We know that the community must be supported through increased collective action and improved knowledge of the resources and expertise required to address issues. The creation of an inter-sectoral table, in education and employment and economic development will allow for increased collaboration around policy work, support to regional associations and improved community leadership, and will encourage knowledge sharing between member groups with a provincial mandate. The QCGN's youth project provided a unique opportunity for our Network to demonstrate collective action with the release of *Creating Spaces for Young Quebecers : Strategic Orientations for English-speaking Youth in Quebec* in cooperation with community partners. Another community development priority was the *Greater Montreal Community Development Initiative (GMCDI)*. The presence of the co-chairs of the GMCDI as ex-officio members of the QCGN Board has contributed to ensuring that the issues of urban versus regional and rural are treated in an open manner. As more members of the GMCDI take part in the governance of the Network, we will build a greater mutual understanding of communities within our community.

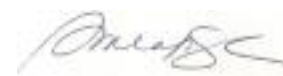
I look forward to working with the Board and member organizations to continue to develop the Network and build upon the momentum the QCGN has achieved for the greater good of the English-speaking Community of Quebec.

Notre collaboration avec Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) constitue un exemple révélateur de ce changement. Ce ministère a manifesté un intérêt, bien que prudent, à collaborer avec le Réseau pour que la communauté d'expression anglaise du Québec soit perçue comme un acteur du changement social, pouvant travailler dans l'intérêt de tous grâce à sa capacité d'attirer et ensuite retenir des immigrants. De tels exemples pourraient persuader nos dirigeants communautaires de chercher à obtenir un financement équitable dans un domaine jusqu'ici délicat en raison de problèmes de juridiction.

L'étude sur les écarts en matière de politiques pour la minorité d'expression anglaise, un élément de la première stratégie de revitalisation communautaire, s'est conclue au début du printemps 2009. La prise en considération des conclusions de l'étude, cruciale pour les prochains travaux sur l'élaboration de politiques et de programmes, sera déterminante pour mettre sur pied un processus de collaboration avec les intervenants potentiels. Nous espérons que l'approche fondée sur les faits adoptée par le Réseau permettra de mieux comprendre les besoins et les défis de la communauté d'expression anglaise du Québec, et ultimement de transformer les politiques. Depuis trois ans, on observe que le Réseau gagne en crédibilité auprès de la communauté et des dirigeants politiques, tant francophones qu'anglophones, ainsi qu'auprès des chercheurs et des spécialistes universitaires. De nouveaux partenaires aident de plus en plus à l'élaboration de recherches et de positions importantes. La récente suggestion du Comité sénatorial des langues officielles de visiter le Québec peut être attribuée à la légitimité accrue de notre réseau et au statut de notre communauté. Malgré les progrès accomplis dans plusieurs secteurs, répondre aux besoins de la communauté constitue toujours un défi pour le Réseau.

Nous savons que le progrès de la communauté passe par l'augmentation de l'action collective et par une connaissance accrue des ressources et de l'expertise nécessaires pour aborder ces enjeux. La création d'une table intersectorielle dans les domaines de l'éducation, de l'emploi et du développement économique permettra une plus grande collaboration en matière de politiques, un soutien aux associations régionales et un meilleur leadership communautaire. De plus, elle favorisera l'échange de connaissances entre les groupes membres ayant un mandat provincial. Le projet jeunesse du QCGN nous a donné une occasion unique de nous engager dans une action collective avec la publication du document *Créer des espaces pour les jeunes Québécois et Québécoises : Orientations stratégiques à l'intention des jeunes d'expression anglaise du Québec* en collaboration avec des partenaires communautaires. Une autre priorité pour le développement de la communauté était la création du *Greater Montreal Community Development Initiative (GMCDI)*. La présence des coprésidents du GMCDI comme membres d'office du Conseil du QCGN a permis de veiller à ce que les questions concernant les communautés urbaines par opposition aux communautés régionales et rurales soient traitées ouvertement. La participation accrue des membres du GMCDI à la gouvernance du Réseau nous permettra de favoriser la compréhension mutuelle des communautés au sein de la nôtre.

Je serai heureuse de travailler avec le Conseil d'administration et les organisations membres pour développer davantage encore le Réseau et continuer l'œuvre du QCGN dans l'intérêt de la communauté d'expression anglaise du Québec.



Sylvia Martin-Laforge



## COMMUNITY DEVELOPMENT INITIATIVES INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Over the year, the QCGN continued to support the identification and assessment of community needs and priorities in specific sectors. Ongoing discussions with a variety of stakeholders, specifically in the areas of arts, culture and heritage, youth, education and economic development led to the development of several initiatives, which would bring together Network members to work towards common objectives. Encouraging collective action and mutual support between Network members and assisting in developing partnerships where none existed continued to be a priority.

QCGN members benefited from the Executive Director's Network. Meetings were held to discuss issues of leadership and community vitality and to provide a forum for networking. The ED Bulletin and regular updates on new funding opportunities ensured that Executive Director's were well-informed of potential resources. In addition, tools such as the ED Salary Survey and the Funding Directory, created with information provided by members, were distributed.

Several intersectoral, inter-regional initiatives were discussed, developed and implemented. The participation of a broad representation of members in these various initiatives, whether in the planning or implementation phase, ensured their success.

These included :

- The Youth project and the 2008 Generation Provincial Youth Forum which allowed the QCGN to develop and nurture important partnerships where none previously existed.
- The Conseil permanent de la Jeunesse, a provincial advisory body that counsels the government on youth issues, agreed to sit on the QCGN Youth Committee, while organizations such as Forums Jeunesse, Academos and the Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec confirmed their interest in working with the English-speaking community.
- Ties were also created with youth organizations serving the Francophone minority outside of Quebec.

The inclusion of QCGN recommendations for consideration in the Stratégie d'action jeunesse 2010 – 2015 by the Secrétariat à la Jeunesse was a significant step forward for the English-speaking community in terms of building collaboration, increasing support and understanding between the English-speaking and French-speaking communities, and enhancing the inclusion of English-speaking youth in Quebec society.

Follow-up initiatives for youth were developed and submitted for funding, with the Youth Leadership project being accepted for implementation in 2009-2010.

Tout au long de l'année, le QCGN a continué d'aider à cerner et à évaluer les besoins et les priorités des communautés dans des secteurs spécifiques. Des discussions avec différents intervenants, notamment dans les domaines des arts, de la culture, du patrimoine, de la jeunesse, de l'éducation et du développement économique, ont mené à l'élaboration de plusieurs initiatives en vue de faire collaborer les membres du Réseau pour atteindre des objectifs communs. L'encouragement de l'action collective et du soutien mutuel au sein du QCGN ainsi que l'aide à l'établissement de nouveaux partenariats demeurent des priorités.

Les membres du QCGN ont pu profiter du Réseau des directeurs exécutifs. Des rencontres ont eu lieu afin de discuter des questions liées au leadership et au dynamisme de la communauté, en plus de servir de forum pour le réseautage. Le Bulletin des directeurs exécutifs ainsi que de l'information régulière sur les nouvelles possibilités de financement ont permis de tenir les directeurs exécutifs au courant des ressources potentielles. De plus, des outils comme l'enquête sur les salaires des directeurs exécutifs et un répertoire des sources de financement, créés à l'aide de l'information fournie par les membres, ont été distribués.

Plusieurs initiatives intersectorielles et interrégionales ont été envisagées, élaborées et mises en œuvre. La participation de nombreux membres à ces différentes initiatives, que ce soit à l'étape de la planification ou de la mise en œuvre, a garanti leur réussite :

- Le Projet Jeunesse et le Forum jeunesse provincial GÉNÉRATION de 2008 ont permis au QCGN d'établir et d'approfondir d'importants partenariats.
- Le Conseil permanent de la Jeunesse, un organisme consultatif provincial qui conseille le gouvernement sur les questions liées à la jeunesse, a accepté de siéger au Comité de la jeunesse du QCGN, et des organisations comme les Forums Jeunesse, Academos et le Réseau des carrefours jeunesse-emploi se sont dit intéressées à travailler avec la communauté anglophone.
- Des liens ont aussi été créés avec des groupes jeunesse destinés à la minorité de langue française à l'extérieur du Québec.

Le Secrétariat à la Jeunesse a inclus les recommandations du QCGN dans la Stratégie d'action jeunesse 2010-2015, ce qui constitue un jalon important pour la communauté anglophone en ce qui concerne l'établissement d'une collaboration, l'augmentation du soutien et de la compréhension entre les communautés anglophone et francophone ainsi que l'inclusion des jeunes anglophones dans la société québécoise.

Des initiatives de suivi pour les jeunes ont été élaborées et font l'objet de demandes de financement. Le projet de leadership pour les jeunes a été accepté et sera mis en œuvre en 2009-2010.

- A project to develop leadership skills in young women throughout Quebec was designed to be implemented provincially, while being effective locally. This project will begin in 2009-10.
- An initiative targeting English-speaking seniors in Quebec was developed with the aim of creating an action plan to establish the main priorities of English-speaking seniors in Quebec for the next few years.
- A policy framework for arts, culture and heritage was created in 2008 and two projects flowing from this framework were submitted and will commence in 2009-10.
- The Quebec English-Speaking Community Action Network (QUESCAN) - [www.quescan.info](http://www.quescan.info) - was designed with assistance from staff at Concordia University. QUESCAN was designed to become an internet-based community development tool for community organizers and institutions in English-speaking Quebec and will be launched at the QCGN annual general meeting in September 2009.

It is hoped that QUESCAN will become the “go-to” place for information about English-speaking Quebec. With the ongoing contribution from members and the community, QUESCAN can provide extensive, relevant and applicable data and resources for members of the QCGN, the greater English-speaking community as well as those individuals and organizations interested in learning about English-speaking Quebec.

The QCGN tables created around education, and employment and economic development worked on methods to effectively support the community in a collaborative approach. Ongoing discussion with key partners in these sectors, such as the Community Learning Centres and the Community Table, will continue to promote collective action.

The QCGN would like to thank members and partners for participating in these community development initiatives and acknowledges the financial support of the Department of Canadian Heritage, Status of Women Canada, Human Resources and Skills Development Canada.

- Un projet visant à aider les jeunes femmes du Québec à acquérir des compétences en leadership a été conçu en vue d’une mise en œuvre provinciale, même s’il sera appliqué localement. Ce projet débutera en 2009-2010.
- Une initiative destinée aux personnes âgées d’expression anglaise du Québec a été élaborée pour créer un plan d’action visant à établir les priorités principales des personnes âgées d’expression anglaise du Québec pour les années à venir.
- Un cadre stratégique destiné aux communautés d’expression anglaise du Québec pour les arts, la culture et le patrimoine a été créé en 2008, et deux projets en découlant seront lancés en 2009-2010.

Le *Quebec English-speaking Community Action Network (QUESCAN)* – [www.quescan.info](http://www.quescan.info) - a été conçu avec l’aide du personnel de l’Université Concordia comme un outil de développement communautaire en ligne pour les organisateurs et les institutions communautaires du Québec anglophone. QUESCAN sera lancé à l’assemblée générale annuelle du QCGN en septembre 2009.

Il y a lieu d’espérer que QUESCAN deviendra la source d’information par excellence sur le Québec anglophone. Grâce à la contribution continue des membres et de la communauté, le QUESCAN peut fournir des données et des ressources complètes, pertinentes et valables aux membres du QCGN, à la grande communauté d’expression anglaise ainsi qu’aux personnes et aux organisations intéressées à découvrir le Québec anglophone.

Les tables sur l’éducation, l’emploi et le développement économique créées par le QCGN ont permis de travailler à des méthodes permettant de soutenir efficacement la communauté de façon collaborative. Les discussions avec les partenaires clés de ces secteurs, comme les centres d’apprentissage communautaires et le Réseau communautaire, se poursuivront afin d’encourager l’action collective.

Le QCGN aimerait remercier ses membres et ses partenaires pour leur participation à ces initiatives de développement communautaire ainsi que le ministère du Patrimoine canadien, Condition féminine Canada et Ressources humaines et Développement des compétences Canada pour leur soutien financier.



youth | ideas | solutions | idées | jeunes  
**GÉNÉRATION**  
 provincial youth forum jeunesse provincial



*Mr. Marc Garneau, member of Parliament for Westmount – Ville-Marie*

*M. Marc Garneau, député de Westmount – Ville-Marie*

During 2008-2009, the QCGN Youth Standing Committee contributed to an exciting time for English-speaking youth in Quebec. Youth from across eight regions were consulted on what issues they were facing in their particular communities as young English-speaking people. With a better understanding of the challenges youth were facing, almost one hundred youth came together at a provincial youth forum to decide what to do about those challenges. They collectively generated strategic recommendations in order to co-create a Quebec in which English-speaking youth felt able to remain and to thrive.

Many recommendations centered on becoming more bilingual or "biliterate". High schools were called to deliver a truly bilingual education and youth recommended that schools, organizations, and governments collaborate more effectively with local Francophone communities to offer language exchanges in informal and work contexts. The need for a stronger identity was also discussed, and the role of arts and culture in fostering identity was put forward as a strategy. Even for those who identified as completely bilingual, a common feeling was that of being "out of the loop". Various mechanisms for information-sharing were also put forward to address that issue. These recommendations were presented in a report entitled "Creating Spaces for Young Quebecers : Strategic Orientations for English-speaking Youth in Quebec".

En 2008-2009, le Comité permanent de la jeunesse du QCGN a contribué à un tournant pour les jeunes anglophones du Québec. Des jeunes de huit régions ont été consultés afin de définir les problèmes auxquels ils étaient confrontés, en tant que jeunes anglophones, dans leurs communautés respectives. Dans le cadre d'un forum jeunesse provincial, près d'une centaine de jeunes munis d'une meilleure compréhension des défis auxquels ils sont confrontés se sont rassemblés pour voir de quelle manière ils pourraient les relever. Ensemble, ils ont formulé des recommandations stratégiques afin de créer ensemble un Québec où les jeunes d'expression anglaise se sentiraient en mesure de rester et de réussir.

Parmi leurs recommandations, les participants ont affirmé vouloir devenir davantage bilingues et « biculturels ». Ils ont demandé aux écoles secondaires d'offrir un enseignement véritablement bilingue et ont recommandé aux écoles, aux organisations et aux administrations de collaborer plus efficacement avec les communautés francophones locales afin d'offrir des échanges linguistiques dans des contextes informels et professionnels. La nécessité de renforcer l'identité a aussi été abordée, et le rôle stratégique des arts et de la culture à cet égard a été établi. De façon générale, il y existerait chez les jeunes d'expression anglaise un sentiment de ne pas être tenu au courant, même lorsque parfaitement bilingues. Différents mécanismes d'échange d'information ont été proposés pour résoudre ce problème. Ces recommandations



The Youth Standing Committee also experienced significant growth. Originally formed as a standing committee of the QCGN's Board of Directors, the committee worked with the youth project coordinator to experiment with different models of meeting, working, and making decisions together that helped them to remain engaged. They discovered that some approaches "fit" better with the culture they were accustomed to, such as holding shorter and more fast-paced meetings, a balance of discussion and action, and planning for regular face-to-face time with each other. They began creating and sending out newsletters to English-speaking youth in Quebec to foster connection, and remain in an advisory position for youth-related projects and other topics.

ont été présentées dans un rapport intitulé *Créer des espaces pour les jeunes Québécois et Québécoises : Orientations stratégiques à l'intention des jeunes d'expression anglaise du Québec*.



Le Comité permanent de la jeunesse du QCGN a aussi connu une croissance considérable. Ce Comité, établi à l'origine à titre de comité permanent du conseil d'administration du QCGN, a travaillé avec la coordonnatrice du projet jeunesse pour essayer différents modèles de réunion, de travail et de prise de décision en collaboration, ce qui a aidé les jeunes à demeurer engagés. Ils ont découvert que certaines approches coïncidaient davantage avec la culture à laquelle ils étaient habitués, comme la tenue de réunions courtes et rapides, l'équilibre entre la discussion et l'action ainsi que la planification de rencontres en tête à tête régulières. Ils ont commencé à rédiger et à envoyer des bulletins d'information aux jeunes anglophones du Québec afin de favoriser les contacts et de continuer d'offrir des conseils sur les projets et les autres sujets liés aux jeunes.



Mr. Léo La France, Assistant Deputy Minister, Ministry of Education of Quebec, Services to the English-speaking Community, Government of Quebec

M. Léo La France, Sous-ministre adjoint, ministère de l'Éducation du Québec, services à la communauté d'expression anglaise du Québec



# GMCDI

## Greater Montreal Community Development Initiative

The Greater Montreal Community Development Initiative began the year with a highly successful conference held at Concordia University. The purpose of the conference, held on Saturday, April 26, was to broaden the dialogue that the GMCDI has been nurturing with a wide variety of community leaders and experts. The meeting shared with members of the Greater Montreal area communities and invited guests the recent thinking and efforts of community partners and volunteer task forces with regard to implementing the recommendations of the initial GMCDI report issued in September 2007. It also engaged participants in a dialogue to identify opportunities for mutual support among different community sectors and networks.

The result of the April conference was the validation of three task force action plans by larger groups in the community. It was also an opportunity to engage a broader spectrum of people in the GMCDI, which reached out to many more of the multicultural communities that make up the English-speaking community of Montreal than ever before. Invitations were extended to some 250 community leaders, with 76 confirmed participants presenting different sectors (education, health, arts, heritage, etc.), different minority groups (Chinese, Black, etc) and different regions of the Greater Montreal area (Laval, South Shore, Montreal East, Center and West).

Later in the year, a proposal was submitted to update the statistics and evidence base the GMCDI works with. Currently the GMCDI has a good analysis of 2001 Census data, but 2006 Census data remains underutilized. Unfortunately the project was not accepted. A presentation was given to Official Languages champions on June

Pour la *Greater Montreal Community Development Initiative*, l'année a commencé par une conférence très réussie à l'Université Concordia. L'objectif de la conférence, qui a eu lieu le samedi 26 avril, était d'approfondir le dialogue entre les responsables de la GMCDI et une panoplie d'experts et de dirigeants communautaires. Lors de cette réunion, on a fait part aux membres des communautés du Grand Montréal et aux invités des réflexions et des efforts récents des partenaires communautaires et des groupes de travail bénévoles en ce qui a trait à la mise en œuvre des recommandations présentées dans le rapport initial en septembre 2007. Les participants ont également discuté des possibilités de soutien mutuel entre les différents réseaux et secteurs communautaires.



*Community leaders from the Greater Montreal area worked together to establish priorities and discuss strategies*

*Les leaders de la communauté de la région du Grand Montréal se sont réunis pour établir les priorités et élaborer des stratégies*

Le mois d'avril fut un moment charnière, alors que lors d'une conférence, des groupes de représentants de divers secteurs de la communauté ont approuvé les trois plans d'action des groupes de travail. La conférence a également permis d'attirer et de réunir des membres provenant d'une plus large audience au sein de la communauté, notamment des gens provenant des communautés multiculturelles de langue anglaise de Montréal. Quelque 250 leaders communautaires ont été invités, dont 76 participants représentant différents secteurs (éducation, santé, arts, patrimoine, etc.), différents groupes minoritaires (Chinois, Noirs, etc.) et différentes régions du Grand Montréal (Laval, Rive-Sud, Montréal Est, centre-ville et Montréal Ouest).

Plus tard dans l'année, on a proposé de mettre à jour les statistiques et les faits sur lesquels s'appuient les responsables de la GMCDI. À l'heure actuelle, ils disposent d'une bonne analyse des données du recensement de 2001, mais les données du recensement de 2006 sont sous-utilisées. Malheureusement, le projet n'a pas été accepté.

3, 2008 to highlight and demystify some of the general thinking around Montreal's English-speaking community. Key messages included the fact that English speakers are more likely to be unemployed than their Francophone counterparts and that English-speakers in the Greater Montreal area are more likely to live in the center of the island rather than the West Island.

During the spring of 2009, a formal partnership was entered into with the University of the Streets initiative of Concordia University. **The University of the Streets Café** creates gathering places for citizens to pursue lifelong learning and engagement through public conversations. These collective discussions are an opportunity for people of diverse backgrounds and realities to meet, in a respectful environment where all perspectives are welcome.

In March 2009, a series of three public conversations were held on the English-speaking community of the Greater Montreal area. Each event was attended by about three dozen participants, the vast majority of whom had not participated in the GMCDI process before.

The events increased general awareness of the project and allowed a more diverse cross section of the community to voice their opinion on issues affecting them.



- The first public conversation, held on March 4, was entitled "How do we navigate identity, accents and belonging?" It focused on the issue of identity and belonging that can be developed in an Official Language Minority Community.
- The second conversation, on March 11, entitled "How do we reconcile many histories in one community?" focused on the inclusion of diverse communities into the Official Language Minority Community narrative.
- The third and final conversation on March 18 was entitled "So I have a diploma, now what?" It focused on the link between education and employability for the English-speaking community.

The councils continued their work and produced two websites.

- The ACH Council decided to create a web portal of resources for the English-speaking arts, culture and heritage community. This website - [www.artscultureheritage.com](http://www.artscultureheritage.com) - was designed to be an easy reference for anyone searching for an expert in the ACH sector in Greater Montreal.

Le 3 juin 2008, une présentation à l'intention des champions des langues officielles a eu lieu afin de souligner et de démystifier certaines des idées préconçues concernant la communauté anglophone de Montréal. On a notamment mentionné que les anglophones sont généralement plus souvent au chômage que leurs homologues francophones et que les anglophones du Grand Montréal vivent plus souvent dans le centre de l'île que dans l'ouest de l'île.

Au printemps 2009, un partenariat officiel a été établi avec l'initiative « **L'Université autrement : Dans les cafés** » de l'Université Concordia. Ces conférences créent des lieux de rassemblement permettant aux citoyens de continuer d'apprendre et de rester actifs grâce à des conversations publiques. Ces discussions collectives sont une occasion pour les gens de milieux et de réalités différents de se rencontrer dans un environnement convivial où tous les points de vue sont les bienvenus.

En mars 2009, trois conversations publiques ont eu lieu au sujet de la communauté anglophone du Grand Montréal. Une trentaine de participants étaient présents à chacune d'elles. La majorité participait pour la première fois au processus de l'Initiative pour le développement communautaire dans la région du Grand Montréal. Ces discussions ont permis de mieux faire connaître le projet, et un échantillon plus diversifié de la

communauté a ainsi pu donner son opinion sur les enjeux qui les intéressent.

- La première conversation publique, qui a eu lieu le 4 mars, était intitulée « Une communauté en évolution : naviguer entre identité, accent et appartenance ? » et portait sur la question du sentiment d'identité et d'appartenance possible dans une communauté de langue officielle en situation minoritaire.
- La deuxième conversation, qui a eu lieu le 11 mars, était intitulée « Comment réconcilier divers parcours dans une seule communauté? » et portait sur l'inclusion de diverses communautés dans l'histoire de la communauté de langue officielle en situation minoritaire.
- La troisième et dernière conversation, qui a eu lieu le 18 mars, était intitulée « Maintenant que j'ai mon diplôme, puis-je trouver du travail? » et portait sur le lien entre l'éducation et l'employabilité dans la communauté anglophone.

Les conseils ont poursuivi leur travail et mis en place deux sites Internet :

- Le Conseil des arts, de la culture et du patrimoine a décidé de créer un portail Web offrant des ressources pour la communauté anglophone des arts, de la culture et du patrimoine. Le site Web - [www.artscultureheritagemtl.com](http://www.artscultureheritagemtl.com) - a été conçu pour permettre



- The EE Council decided to identify groups, practices and services which support education and employability for English speakers and to develop appropriate web portals which link all services available for ESC from their Action plan. The consensus was that the website - [www.employabilityeducationmtl.com](http://www.employabilityeducationmtl.com) - would be the best way to achieve this.

Each of the Councils now has a concrete result of information sharing amongst partners.

Several communications tools were also established to enhance discussion and dialogue about issues in the Greater Montreal area affecting English speakers. The most notable of these tools is the GMCDI blog. The blog - <http://community.gmcdi.ca/blogs> - served as a tool to consult and communicate with a wider audience. Between January and March 2009 there were a total of 1,475 page views on the blog site. Other features of the site include discussion forums, document sharing functions and a calendar function. These are password protected and can only be used by GMCDI participants.

The year ended with the creation of a Strategic Plan for 2009-2013 by the Coordinating committee.

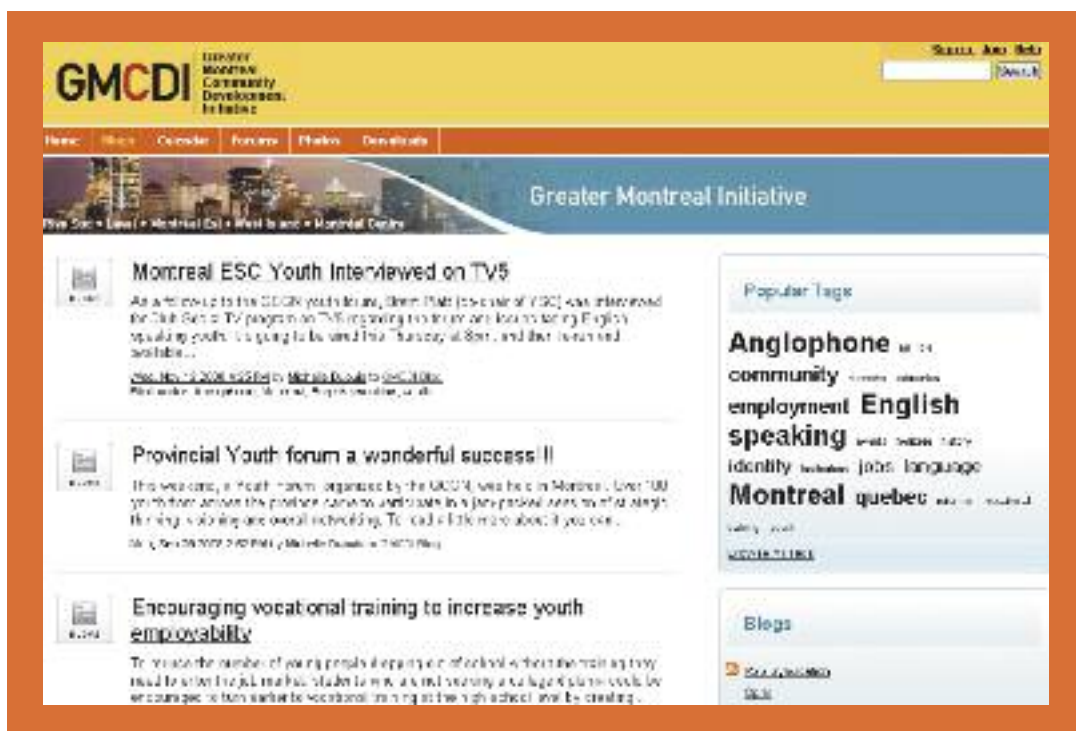
à tous de trouver facilement un spécialiste en arts, culture et patrimoine dans le Grand Montréal.

- Le Conseil de l'éducation et de l'emploi a décidé de répertorier les groupes, les pratiques et les services qui favorisent l'éducation et l'employabilité des anglophones ainsi que de développer des portails Web présentant des liens vers tous les services offerts à la communauté d'expression anglaise à partir de son plan d'action. Tout le monde s'est entendu sur le fait que le mieux serait de présenter ces liens sur le site Web au [www.employabilityeducationmtl.com](http://www.employabilityeducationmtl.com).

Chaque conseil dispose maintenant d'un moyen concret d'échanger de l'information entre partenaires.

Plusieurs outils de communication ont aussi été conçus afin d'encourager la discussion et le dialogue sur les enjeux concernant les anglophones dans le Grand Montréal. Le blogue de la GMCDI est le plus remarquable de ces outils. Ce blogue - [community.gmcdi.ca/blogs](http://community.gmcdi.ca/blogs) - a servi d'outil pour consulter et informer un plus vaste public. De janvier à mars 2009, le site du blogue a été consulté 1 475 fois. Le site comprend aussi des forums de discussion, des fonctionnalités d'échange de documents et un calendrier. Ces fonctionnalités sont protégées par un mot de passe et accessibles exclusivement aux participants de la GMCDI.

Pour terminer l'année, le comité de coordination a créé un plan stratégique pour 2009-2013.





**APRIL 1ST, 2008 – MARCH 31ST, 2009 / 1ER AVRIL 2008 – 31 MARS 2009**

**July 28, 2008 – New online resource set up for Anglo youth : Information needed for empowerment**  
**The Sherbrooke Record**

The portal, developed in partnership with the Canadian Broadcasting Corporation, is designed to provide English-speaking youth with an online forum and a place to connect with one another and share resources from all Quebec regions. [Read more...](#)

**August 6, 2008 - New web portal for English-speaking youth**  
**The Low Down**

"This website will be a great first step in reaching out to English-speaking youth all over the province", said Shawna Dunbar, co-chair of the QCGN Youth Standing Committee. [Read more...](#)

**September 24, 2008 – Young people discuss young people challenges**  
**The Sherbrooke Record**

A hundred English-speaking youth from across the province will meet this weekend at Concordia University to discuss the challenges facing young people in Quebec, review the findings of recent consultations held across the province and develop recommendations for the future of Quebec's English-speaking communities. [Read more...](#)

**September 27, 2008 – Bilingualism burdens young anglos : report**  
**The Montreal Gazette, Hubert Bauch**

A consultation with 300 young anglophones from all parts of the province conducted by the Quebec Community Groups Network found most are eager to integrate with the francophone milieu, but encounter obstacles, either because their school-taught French isn't good enough, or because francophones are unwelcoming. [Read more...](#)

**September 29, 2008 – Les jeunes anglos réclament de meilleurs cours de français**  
**La Presse, Martin Croteau**

"Il y a environ 200 000 anglophones dispersés dans les autres régions du Québec, et ces communautés font face à un défi énorme à cause de l'exode des jeunes ", explique Robert Donnelly, président de Quebec Community Groups Network (QCGN), organisme qui regroupe une trentaine de groupes communautaires de langue anglaise. [Read more...](#)

**October 5, 2008 – Editorial : Changes are needed to improve life for anglos**  
**The Montreal Gazette**

A new "consultation" with 300 young anglos conducted by the Quebec Community Groups Network has validated some aspects of that cheerful theory - but it has also turned up some startling and distressing findings about how the same people feel they're being treated at home in Quebec. [Read more...](#)

**October 7, 2008 – What say youth?**  
**The Chronicle, Elysha Krupp**

"This is becoming a problem as the lack of job and educational opportunities for English-speakers in the region are causing them to leave, said Brent Platt, co -chairman of the Youth Standing Committee, a branch of the non-profit agency. Through the consultations we found that youth want to stay in Quebec." [Read more...](#)

**October 10, 2008 – Anglophone issues largely ignored in this campaign**  
**The Montreal Gazette, Robert Donnelly**

We are disappointed that no party has attempted to make an argument to the almost one million Quebecers who constitute the English-speaking minority. For English-speaking people across Quebec, there are several electoral issues that will have an impact, directly or indirectly, on the vitality of our communities. [Read more...](#)

**October 11, 2008 – Anglos are shunned or taken for granted**  
**The Montreal Gazette, Don Macpherson**

'Political parties assume anglos will vote Liberal, so they don't woo their vote'  
As of yesterday, only the Bloc (!) and the Liberals had bothered to reply.  
In fact, the Bloc was first to reply [...] but its own two-page letter mostly ignored the QCGN's questions and said in essence that anglophones would benefit along with other Quebecers from measures the Bloc had already proposed. [Read more...](#)

**November 12, 2008 – Montreal ESC Youth Interviewed on TV5**

As a follow-up to the QCGN youth forum, Brent Platt (co-chair of YSC) was interviewed for Club Social TV program on TV5 regarding the forum and issues facing English-speaking youth.

**December 3, 2008 – Charest talks economy, skirts language**  
**The Chronicle-Telegraph, Scott French**

During a recent visit to Quebec City, Liberal leader Jean Charest, the man who will most likely continue as Quebec's premier following the December 8 provincial election, shied away from questions about anglophone representation in the province. [Read more...](#)

# |2009|

**January 23, 2009 – Study on anglo youth concerns**

**CTV Montreal, Maya Johnson**

The study, released Thursday by the Quebec Community Groups Network, suggests anglo youth harbour concerns about whether their French is good enough to get a job. [Read more...](#)

**January 24, 2009 - Youth worry about the quality of their French : Written vs. oral. Report recommends student exchanges**

**The Gazette, David Johnston**

Community leaders say more study will be needed to find out whether this means French-immersion programs are failing, or whether young anglos, who generally speak better French than their parents, are holding themselves to a higher standard. [Read more...](#)

**January 26, 2009 – Les jeunes anglos veulent améliorer leur français**

**La Presse, Martin Croteau**

Les jeunes anglophones se sentent exclus de la société québécoise, révèle un rapport financé par le gouvernement fédéral. Pour remédier à la situation, ils réclament de meilleurs cours de français ainsi qu'un programme d'échange qui leur permettra de s'immerger dans la culture francophone. [Read more...](#)

**January 28, 2009 - Anglo youth in QC insecure about French skills, employment : report**

**The Chronicle-Telegraph, Scott French**

One of the possible solutions proposed by the participants to increase fluency in French is to move away from an English-centric education in the province's English public secondary schools towards a bilingual curriculum. The objective is to better prepare anglophones for post-secondary options or the job market in French. [Read more...](#)

**January 30, 2009 - Pearson hears parents out**

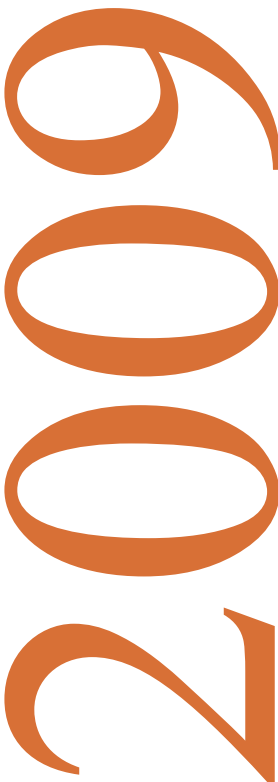
**The Chronicle, Raffy Boudjikianian**

[...]one parent who pointed to a recent Quebec Community Groups Network study that revealed many anglophone youth in the province want to learn more French. The network, a non-profit organization that advocates English minority rights across the province, surveyed 400 English-speaking youth in different anglophone communities and found they were looking to learn more French, he said. [Read more...](#)

**January 31, 2009 – Here to stay : the hip Anglo**

**The Gazette, David Johnston**

"And so the good news, in a perverse sort of way, is really bad news. People are afraid that governments will say, "Well, the anglophones are doing very well, thank you very much. What kind of support do they really need anymore"? (Jack Jedwab) [Read more...](#)



**February 1, 2009 - Encouraging news about young-adult anglos**  
**The Gazette, David Johnston**

Another stereotype up-ended : Most young anglophones born and raised in Quebec do not want to head off to better-paid pastures elsewhere. The QCGN's survey of 400 English-speaking Quebecers between the ages of 16 and 29 found that a clear majority want to remain in Quebec, and to move past the old "two solitudes," truly embrace bilingualism, and share their lives with franco-phone friends and work colleagues. [Read more...](#)

**February 2, 2009 - Biliterate is the new bilingual**  
**The McGill Daily, John Lapsley**

McGill students seeking to integrate themselves into Quebec culture should strive for biliteracy, not simply bilingualism, according to a recent report released by a Quebec community group that represents the anglo minority in Quebec. [Read more...](#)

**March 11, 2009 - Linguistic minority program still in limbo**  
**Canwest News Service, Mike De Souza**

OTTAWA - A \$1.5 million program supporting English and French-speaking minority groups in Canada is still in limbo, nearly a year after it was introduced. Representatives of anglophone and francophone groups said they are pleased the government has consulted them extensively in recent months to develop the structure of a new program, but they are growing impatient about the pace of progress. [Read more...](#)

**March 20, 2009 – New program to defend minority language rights**  
**Canwest News Service, Mike De Souza**

Officials from the Department of Canadian Heritage provided some of the details during a recent meeting with board members of an umbrella group representing Quebec's anglophone population. "The news is looking pretty interesting," said Robert Donnelly, president of the Quebec Community Groups Network. "The announcement will be made, we're told, in the next few days." [Read more...](#)

**March 20, 2009 - The Honourable James Moore Minister of Canadian Heritage and Official Languages Announces the Implementation of the Cultural Development Fund**

**March 23, 2009 - Study on anglo youth concerns**  
**CTV Montreal, Maya Johnson**

Young anglos who spoke with CTV News echoed many of the concerns highlighted in the report. Mario Clarke, 28, said he's been tempted to move to Toronto to find a job, but added "I'm going to try to stick it out for as long as I can." [Read more...](#)

**March 23, 2009 – Que.'s anglophones battling 'brain drain' : Group**  
**Canwest News Service, Mike De Souza**

"English-speaking Quebec faces the particular challenge of being a minority within a minority which, let's face it, is not always recognized as such by key decision-makers and opinion-leaders," said Robert Donnelly. [Read more...](#)

**March 26, 2009 - Anglos warm to new cultural funding**  
**The Monitor, Toula Foscolos**

"Recognizing the value of arts, culture and heritage opens the door to exciting new ways of strengthening Canada's minority language communities," said Guy Rodgers, president of the English Language Arts Network (ELAN) following last week's announcement that Ottawa will spend \$3.5 million a year to help support and strengthen the rich cultural, artistic, and heritage expression of Francophone and Anglophone minorities. [Read more...](#)

### BLACK COMMUNITY RESOURCE CENTRE (BCRC)

President : Bradley Dottin  
Administrator : Akute Azu  
6767 Côte-des-Neiges, Suite 497, Montreal, QC, H3S 2T6  
Tel : (514) 342-2247 Fax : (514) 342-2283  
E-mail : bcrc@qc.aira.com  
Website : www.blackyouthproject.org

### CANADIAN-ITALIAN BUSINESS & PROFESSIONAL ASSOCIATION INC.

President : Rocco Caruso  
Staff : Louisa Papa  
8370 Lacordaire Blvd., Suite 310, Montreal, QC, H1R 3Y6  
Tel : 514-254-4929 Fax : (514) 254-4920  
E-mail : info@cibpamontreal.com  
Website : www.cibpamontreal.com

### CANADIAN PARENTS FOR FRENCH – Québec

President : Martine Deselme  
Executive Director : Lawrence Depoe  
3285 Cavendish Boulevard, Suite 565, Montreal, QC, H4B 2L9  
Tel : (514) 487-1414 (1-877-487-1414)  
Fax : (514) 487-1464  
E-mail : ldepoe@cpf.qc.ca  
Website : www.cpf.qc.ca

### COASTERS' ASSOCIATION

President : Anthony Dumas  
Executive Director : Cornella Maurice  
PO Box 10, St. Paul's River, QC, G0G 2P0  
Tel : (418) 379-2356 or 1-877-447-2006  
(418) 379-2006 Fax : (418) 379-2621  
E-mail : coasters@globetrotter.net  
Website : www.htmlweb.com/lms

### COMMITTEE FOR ANGLOPHONE SOCIAL ACTION (CASA)

President : Ronald Mundle  
Executive Director : Cathy Brown  
208 Gérard D. Lévesque, New Carlisle, QC, G0C 1Z0  
Tel : (418) 752-2127 (1-877-752-5995)  
Fax : (418) 752-6864  
E-mail : casa75@globetrotter.net  
Website : www.casa-gaspe.com

### COMMUNITY HEALTH & SOCIAL SERVICES NETWORK (CHSSN)

President : Ronald Creary  
Executive Director : Jennifer Johnson Blouin  
1270 Chemin Ste-Foy, Suite 2000, Québec, QC, G1S 2M4  
Tel : (418) 684-2289 Fax : (418) 684-2290  
E-mail : jjohnson@chssn.org  
Website : www.chssn.org

### COUNCIL FOR ANGLOPHONE MAGDALEN ISLANDERS (CAMI)

President : Geraldine Burke  
Executive Director : Helena Burke  
787 Ch. Principale, Grosse Île, Magdalen Islands, QC, G4T 6B5  
Tel : (418) 985-2116 Fax : (418) 985-2113  
E-mail : cami@magdalenislands.ca  
Website : www.ilesdelamadeleine.com/cami

ENGLISH LANGUAGE ARTS NETWORK (ELAN)

President : Chuck Childs  
Executive Director : Guy Rodgers  
460 Ste. Catherine Street West, Suite 610, Montreal, QC, H3B 1A7  
Tel : (514) 935-3312  
E-mail : [guyrodgers@quebec-elan.org](mailto:guyrodgers@quebec-elan.org)  
Website : [www.quebec-elan.org](http://www.quebec-elan.org)

ENGLISH-SPEAKING CATHOLIC COUNCIL (ESCC)

President : Clifford Lincoln  
Executive Director : Martin Murphy  
2005 St-Marc Street, Montréal, QC, H3H 2G8  
Tel : (514) 937-2301 Ext. 256 Fax : (514) 907-5010  
E-mail : [escs@bellnet.ca](mailto:escs@bellnet.ca)  
Website : [www.catholiccentre.ca/escs](http://www.catholiccentre.ca/escs)

FAMILY TIES NEW CARLISLE

President : Sharon Smith  
Executive Director : Heather MacWhirter  
208 A Gérard D. Lévesque, P.O. Box 279, New Carlisle, QC, G0C 1Z0  
Tel : (418) 752-7265 Fax : (418) 752-6864  
E-mail : [familyties@globetrotter.net](mailto:familyties@globetrotter.net)

HERITAGE LOWER ST-LAWRENCE (HLSL)

President : Alexander Reford  
Executive Director : Kathy Dodson  
468 Beach Road, Box 164, Métis-sur-Mer, QC, G0J 1S0  
Tel : (418) 936-3239 Fax : (418) 936-3502  
Toll free number : 1-866-936-3239  
E-mail : [heritagelst@globetrotter.net](mailto:heritagelst@globetrotter.net)

4 KORNERS FAMILY RESOURCE CENTER

President : Jackie Power  
Executive Director : Shane Corrigan  
1906 Oka Road, Deux-Montagnes, QC, J7R 1N3  
Tel : (450) 974-3940 Fax : (450) 974-0147  
E-mail : [Shanec4k@videotron.ca](mailto:Shanec4k@videotron.ca)  
Website : [www.4Kornerscenter.org](http://www.4Kornerscenter.org)

MEGANTIC ENGLISH-SPEAKING COMMUNITY  
DEVELOPMENT CORPORATION (MCDC)

President : Ann Marie Powell  
Executive Director : Suzanne Aubre  
906 Mooney Street West, Thetford Mines, QC, G6G 6H2  
Tel : (418) 332-3851 (1-877-332-3851)  
Fax : (418) 332-3153  
E-mail : [mcdc@bellnet.ca](mailto:mcdc@bellnet.ca)  
Website : [www.mcdc.info](http://www.mcdc.info)

NEIGHBOURS REGIONAL ASSOCIATION OF ROUYN-NORANDA

Interim President : Jim Slobodian  
Executive Director : Sharleen Sullivan  
P.O. Box 2277  
Rouyn-Noranda, QC J9X 5A9  
Tel : (819) 762-0882 Fax : (819) 762-0883  
E-mail : [neighbours@cablevision.qc.ca](mailto:neighbours@cablevision.qc.ca)  
Website : [www.neighbours-rouyn-noranda.ca](http://www.neighbours-rouyn-noranda.ca)

NORTH SHORE COMMUNITY ASSOCIATION

President : Marc Deslauriers

Coordinator : Jody Lessard

P.O. Box 163, Baie-Comeau, QC, G4Z 2G9

Tel : (418) 296-1545 Fax : (418) 296-4883

E-mail : jodylessard@globetrotter.net

Website : www.quebecnorthshore.org

QUEBEC ANGLOPHONE HERITAGE NETWORK (QAHN)

President : Kevin O'Donnell

Executive Director : Dwane Wilkin

257 Queen St, Suite 400, Sherbrooke, QC, J1M 1K7

Tel : (819) 564-9595 Fax : (819) 564-6872

E-mail : execdir@qahn.org

E-mail : home@qahn.org (general)

Website : www.qahn.org

QUEBEC ASSOCIATION FOR ADULT LEARNING (QAAL)

President : Michael Canuel

Executive Director : Mario Pasteris

1455 Blvd. de Maisonneuve W., Room LB 568-3

Montréal, QC, H3G 1M8

Tel : (514) 848-2424 Ext. 2036 Fax : (514) 848-4520

E-mail : mario.pasteris@videotron.ca

Website : http://doe.concordia.ca/qaal

QUEBEC COMMUNITY NEWSPAPERS ASSOCIATION (QCNA)

President : Heather Dickson

Executive Director : Greg Duncan

400 Grand Blvd., Suite 5, Île Perrot, QC, J7V 4X2

Tel : (514) 453-6300 Fax : (514) 453-6330

E-mail : gduncan@qcna.qc.ca

E-mail : info@qcna.qc.ca (general)

Website : www.qcna.org

QUEBEC DRAMA FEDERATION (QDF)

President : Lisa Kagan

Executive Director : Jane Needles

460 Ste-Catherine W., Suite 807, Montréal, QC, H3B 1A7

Tel : (514) 875-8698

E-mail : qdf@quebecdrama.org (J. Needles)

Website : www.quebecdrama.org

QUEBEC FARMERS' ASSOCIATION (QFA)

President : Chris Judd

Executive Director : Ivan Hale

255-555 Roland Therrien Blvd., Longueuil, QC, J4H 4E7

Tel : (450) 679-0540 Ext. 8536 Fax : (450) 463-5291

E-mail : i.hale@wakenet.ca

E-mail : qfa@upa.qc.ca (main office)

Website : www.quebecfarmers.org

QUEBEC FEDERATION OF HOME & SCHOOL ASSOCIATIONS (QFHSA)

President : Carol Meindl

Executive Director : Roch Gamache

3285 Cavendish Blvd., Suite 560, Montréal, QC, H4B 2L9

Tel : (514) 481-5619 or 1-888-808-5619

Fax : (514) 481-5610

E-mail : r.f.gamache@democraton.ca

Website : www.qfhsa.org

QUEBEC MUSIC EDUCATORS ASSOCIATION  
President/Executive Director : Theodora Stathopoulos  
3449 University, Montreal, QC, H4A 3L7  
Tel : (514) 350-8899, ext. 2412 Fax : (514) 350-2612  
E-mail : theodoraks@gmail.com  
Website : www.qmea-aemq.org

QUEBEC WRITERS' FEDERATION (QWF)

President : Elise Moser  
Executive Director : Lori Schubert  
1200 Atwater Avenue, Suite #3, Westmount, QC, H3Z 1X4  
Tel : 514-933-0878  
E-mail : admin@qwf.org  
E-mail : Info@qwf.org (general)  
Website : www.qwf.org

QUEBEC 4H ASSOCIATION (Q4H)

President : Jocelyn Closs  
Executive Director : Lorelei Muller  
Macdonald College, Harrison House 3-04  
21111 Lakeshore Road, Ste-Anne-de-Bellevue, QC, H9X 3V9  
Tel : (514) 398-8738 Fax : (514) 398-8652  
E-mail : office@quebec4h.com  
Website : www.quebec4h.com

REGIONAL ASSOCIATION OF WEST QUEBECERS (RAWQ)

President : Nancy Peppy  
Executive Director : Heather Stronach  
53 rue Principale, Gatineau, QC, J9H 3L4  
Tel : (819) 682-9602 or 1-877-733-0177  
Fax : (819) 682-4033  
E-mail : wq@westquebecers.ca  
Website : www.westquebecers.ca

TOWNSHIPERS' ASSOCIATION

President : Michael Van Lierop  
Executive Director : Rachel Garber  
257 Queen St., Suite 100, Sherbrooke, QC, J1M 1K7  
Tel : (819) 566-5717 or 1-866-566-5717  
Fax : (819) 566-0271  
E-mail : dg@townshippers.qc.ca  
Website : www.townshippers.qc.ca

TYNDALE ST-GEORGES Community Centre

Chairman : Tony Infilise  
Executive Director : Patricia Murphy  
870 Richmond Square, Montreal, QC, H3J 1V7  
Tel : (514) 931-6265, ext. 33 Fax : (514) 931-1343  
E-mail : tsdirector@videotron.ca  
Website : www.tyndalestgeorges.ca

VOICE OF ENGLISH-SPEAKING QUEBEC (VEQ)

President : John Haberin  
Executive Director : Jean-Sebastien Jolin Gignac  
Pavillon Jeffrey Hale, 1270 Chemin Ste-Foy, Suite 2141  
Québec, QC, G1S 2M4  
Tel : (418) 683-2366, Ext. 3 Fax : (418) 688-3273  
E-mail : ed@veq.ca  
Website : www.veq.qc.ca

YOUTH EMPLOYMENT SERVICES (YES)

President : Harold Simpkins  
Executive Director : Iris Unger  
666 Sherbrooke Street West, 7th Floor, Montréal, QC, H3A 1E7  
Tel : (514) 878-9788, Ext. 301 Fax : (514) 878-9950  
E-mail : info@yesmontreal.ca Website : www.yesmontreal.ca





## **QUEBEC COMMUNITY GROUPS NETWORK**

1255 University Avenue  
Suite 1000  
Montreal (Quebec)  
H3B 3W6

Telephone/Téléphone : (514) 868-9044

Toll-free/Sans frais : 1 (877) 868-9044

Fax/Télécopieur : (514) 868-9049

Website/Site Internet : [www.qcgn.ca](http://www.qcgn.ca)

Email/Courriel : [info@qcgn.ca](mailto:info@qcgn.ca)

**08 09**

**ANNUAL REPORT 2008-2009 | RAPPORT ANNUEL 2008-2009**

Printed in Quebec on recycled paper  
Electronic version available at [www.qcgn.ca](http://www.qcgn.ca)

Imprimé au Québec sur papier recyclé  
Version électronique disponible au [www.qcgn.ca/fr](http://www.qcgn.ca/fr)

**[www.qcgn.ca](http://www.qcgn.ca)**